

REGULAMIN Nr 14 przyznawania dodatku aktywizacyjnego

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Podstawa prawna

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2016r., poz. 645 z późn. zm.).
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (tekst jednolity Dz. U. z 2014r., poz. 1189 z późn. zm.).

§ 2

Ilekość w niniejszym Regulaminie mowa jest o:

- 1) **Staroście** - oznacza to starostę Powiatu Sokólskiego sprawującego zwierzchnictwo nad powiatowym urzędem pracy,
- 2) **Dyrektorze** - oznacza to Dyrektora/Zastępcę Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce, realizującego zadania z upoważnienia Starosty,
- 3) **Osobie upoważnionej** - oznacza właściwego kierownika działu,
- 4) **Urzędzie** - należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce wraz z Filią PUP w Dąbrowie Białostockiej,
- 5) **Bezrobotnym** - należy przez to rozumieć osobę niezatrudnioną i niewykonującą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie albo innej pracy zarobkowej, albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu tej szkoły lub w szkole wyższej gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- 6) **Osobie uprawnionej** - osoba bezrobotna posiadająca prawo do zasiłku, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,
- 7) **Innej pracy zarobkowej** - oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych,
- 8) **Zatrudnieniu** - oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą,
- 9) **Minimalnym wynagrodzeniu za pracę** - oznacza to kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługującą za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłoszoną na podstawie ustawy z dnia

10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2015r., poz. 2008 z późn. zm.),

- 10) **Zasiłku dla bezrobotnych** – oznacza to zasiłek, o którym mowa w art. 72 ust.1 Ustawy,
- 11) **FP** – oznacza to Fundusz Pracy będący funduszem celowym stanowiącym źródło finansowania,
- 12) **Ustawie** – należy przez to rozumieć Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2016r., poz. 645 z późn. zm.),
- 13) **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (tekst jednolity Dz. U. z 2014r, poz. 1189 z późn. zm.).

II. Podstawa przyznania dodatku aktywizacyjnego

§ 3

1. Dyrektor / osoba upoważniona na wniosek bezrobotnego przyznaje dodatek aktywizacyjny z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.
2. Dodatek aktywizacyjny przysługuje osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która:
 - 1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
 - 2) z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.
3. Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:
 - 1) skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1 Ustawy,
 - 2) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
 - 3) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego,
 - 4) przebywania na urlopie bezpłatnym.

III. Dokumenty wymagane przy rozpatrywaniu wniosku

§ 4

1. Wniosek osoby ubiegającej się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego (Załącznik nr 1 do Regulaminu).
2. Umowa o pracę, umowa zlecenie, umowa o dzieło lub inny dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej potwierdzający okres, na który nastąpiło zatrudnienie lub inna praca

zarobkowa (kserokopie dokumentów powinny być uwierzytelnione przez pracodawcę, wnioskodawcę lub pracownika powiatowego urzędu pracy po okazaniu oryginału).

3. Zaświadczenie (Załącznik nr 4) lub inny dokument potwierdzający miesięczną wysokość otrzymanego przez Wnioskodawcę wynagrodzenia.
4. Oświadczenie dotyczące urlopu bezpłatnego (Załącznik nr 5). Od powyższego oświadczenia można odstąpić w przypadku gdy informacja o urlopie bezpłatnym zostanie umieszczona w zaświadczeniu, o którym mowa w ust. 3.

IV. Postępowanie przy rozpatrywaniu wniosku

§ 5

1. Wnioski osób ubiegających się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego rozpatrywane są według kolejności wpływu do Urzędu.
2. Przez datę złożenia wniosku rozumie się datę jego wpływu do Urzędu.
3. Wniosek może być rozpatrzony pozytywnie, o ile: jest kompletny i prawidłowo sporządzony a Wnioskodawca spełnia warunki określone w niniejszym Regulaminie.
4. Specjalista ds. Rejestracji/Specjalista ds. Ewidencji i Świadczeń dokonuje formalnej i merytorycznej oceny wniosku i sprawdza kwalifikowalność Wnioskodawcy.
5. W przypadku nieprawidłowo wypełnionego lub niekompletnego wniosku Urząd wyznacza Wnioskodawcy co najmniej 7- dniowy termin na jego poprawienie lub uzupełnienie; wniosek niepoprawiony lub nieuzupełniony we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia, a o fakcie tym informuje się wnioskodawcę w formie pisemnej.
6. Specjalista ds. Rejestracji /Specjalista ds. Ewidencji i Świadczeń po dokonaniu oceny formalnej wniosku przedkłada Dyrektorowi/osobie upoważnionej propozycję o sposobie załatwienia sprawy.
7. O pozytywnym lub negatywnym rozpatrzeniu wniosku Wnioskodawca zostaje powiadomiony w formie decyzji w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego i prawidłowo wypełnionego wniosku.

V. Obowiązki osoby, której przyznano prawo do dodatku aktywizacyjnego

§ 6

Osoba, której przyznano prawo do dodatku aktywizacyjnego zobowiązana jest dostarczać:

- 1) niezwłocznie po otrzymaniu od pracodawcy, zaświadczenie lub inny dokument potwierdzający miesięczną wysokość otrzymanego przez Wnioskodawcę wynagrodzenia brutto za poszczególne miesiące, za które przysługuje prawo do dodatku aktywizacyjnego,
- 2) oświadczenie dotyczące urlopu bezpłatnego w przypadku braku informacji na dokumencie wydanym przez pracodawcę.

VI. Prawa osoby, której przyznano prawo do dodatku aktywizacyjnego w związku z podjęciem zatrudnienia w wyniku skierowania przez Urząd

§ 7

1. Dodatek przysługuje od dnia złożenia wniosku do ostatniego dnia przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia.
2. Przyznanie dodatku aktywizacyjnego Urząd będzie rozstrzygał w okresach miesięcznych po dostarczeniu dokumentów wymienionych w § 6. Wypłata dodatku aktywizacyjnego nastąpi z dołu, w terminach ustalonych przez Urząd, z zastrzeżeniem ust. 5.
3. Wysokość dodatku aktywizacyjnego wynosi miesięcznie nie więcej niż 50% zasiłku dla bezrobotnych i wyliczana jest jako różnica między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a wynagrodzeniem otrzymywanym przez Wnioskodawcę.
4. Dodatek aktywizacyjny za niepełny miesiąc ustala się dzieląc kwotę dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych w okresie, za który dodatek przysługuje. Kwotę dodatku za należyty okres zaokrągla się w górę do 10 groszy.
5. Roszczenia z tytułu dodatku aktywizacyjnego ulegają przedawnieniu z upływem 3 lat od dnia spełnienia warunków do ich nabycia przez uprawnioną osobę.

VII. Prawa osoby której przyznano prawo do dodatku aktywizacyjnego w związku z podjęciem zatrudnienie z własnej inicjatywy

§ 8

1. Dodatek przysługuje od dnia złożenia wniosku do ostatniego dnia połowy okresu przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej.
2. Przyznanie dodatku aktywizacyjnego Urząd będzie rozstrzygał w okresach miesięcznych po dostarczeniu dokumentów wymienionych w § 6. Wypłata dodatku aktywizacyjnego nastąpi z dołu, w terminach ustalonych przez Urząd, z zastrzeżeniem ust. 6.
3. Wysokość miesięczna dodatku aktywizacyjnego uwarunkowana jest wysokością wynagrodzenia otrzymywanego przez Wnioskującego i wynosi:
 - 1) 50% zasiłku dla bezrobotnych, przy wynagrodzeniu Wnioskującego do 2.500,00 zł brutto (włącznie),
 - 2) 40% zasiłku dla bezrobotnych, przy wynagrodzeniu Wnioskującego do 3.500,00 zł brutto (włącznie),
 - 3) 30% zasiłku dla bezrobotnych, przy wynagrodzeniu Wnioskującego powyżej 3.500,00 zł brutto.
4. Wysokość określona w ust. 3 dotyczy dodatków aktywizacyjnych wypłacanych za okres od 01.01.2017.
5. Dodatek aktywizacyjny za niepełny miesiąc ustala się dzieląc kwotę dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych w okresie, za który dodatek przysługuje. Kwotę dodatku za należyty okres zaokrągla się w górę do 10 groszy.

6. Roszczenia z tytułu dodatku aktywizacyjnego ulegają przedawnieniu z upływem 3 lat od dnia spełnienia warunków do ich nabycia przez uprawnioną osobę.

VIII. Postanowienia końcowe

§ 9

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie przepisy aktów normatywnych wskazanych w § 1.
2. Traci moc Regulamin Nr 14 przyznawania dodatku aktywizacyjnego obowiązujący od dnia 10.02.2017 wprowadzony Zarządzeniem nr 7/2017 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce z dnia 10 lutego 2017 r.
3. Regulamin Nr 14 przyznawania dodatku aktywizacyjnego obowiązuje od dnia 01.03.2017.