Ogłoszenie o naborze wniosków o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników

Monika Wiszowata Data publikacji: 20.09.2018

OGŁOSZENIE
o naborze
Wniosków o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego
na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników

1. W 2017 roku zostały ustalone przez **Radę Rynku Pracy** następujące **priorytety wydatkowania rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2018**:

1) „a) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych";
2) „b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia".

2. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce uzna, że **zostały spełnione poszczególne priorytety, jeżeli**:

1) **priorytet nr a):**

a. kształcenie ustawiczne dotyczy zawodu deficytowego zgodnie z **Barometrem zawodów 2018** dla powiatu sokólskiego lub województwa podlaskiego o charakterze ściśle zawodowym;
b. Pracodawca, który będzie ubiegał się o kształcenie ustawiczne pracowników, wykonujących pracę poza powiatem sokólskim lub województwem podlaskim, określi zawód deficytowy dla miejsca wykonywania pracy;

2) **priorytet nr b):**

a. pracownik, który ma zostać objęty kształceniem ustawicznym, w dniu składania wniosku o dofinansowanie ma ukończone 45 lat;

3. Pracodawca, zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, **może złożyć jeden *Wniosek o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników*** sporządzony według obowiązującego formularza.

4. Do Wniosku Pracodawca dołącza m.in. informacje i dokumenty wskazane w 5 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 117). Poniżej zamieszczono **Regulamin przyznawania środków Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego** oraz ***Wniosek o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników*** *oraz pozostałe dokumenty*.

5. Wnioski będą przyjmowane w sekretariacie Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce, ul. Kryńska 40, 16-100 Sokółka **w dniach od 03 października do 04 października 2018 r., w godz. 7^{30} – 15^{30}**. Za datę złożenia Wniosku uznaje się datę jego wpływu do sekretariatu Urzędu.

6. Wniosek:

1) powinien być złożony w terminie co najmniej **30 dni przed planowanym rozpoczęciem kształcenia ustawicznego** (tj. kształcenie ustawiczne może rozpocząć się nie wcześniej niż 05.11.2018 r.), ponieważ zgodnie z 7 ust. 3 ww. Rozporządzenia, umowa może zostać zawarta tylko na działania, które jeszcze się nie rozpoczęły.

2) pozostawia się bez rozpatrzenia w przypadku:
   a) niepoprawienia Wniosku we wskazanym terminie;
   b) niedołączenia do Wniosku załączników wymaganych zgodnie z 5 ust. 2 ww. Rozporządzenia;
   c) gdy wpłynie w terminie innym, niż wskazany przez Urząd.

7. Powiatowy Urząd w Sokółce dysponuje kwotą **53.000,00 zł w** ramach limitu rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą.

8. Przy rozpatrywaniu Wniosków o przyznanie środków z **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników będą brane pod uwagę – **w pierwszej kolejności – następujące kryteria**:

1) czy Wniosek posiada wszystkie wymagane załączniki o których mowa w 5 ust. 2 ww. Rozporządzenia;
2) czy dofinansowywanie działań, o które ubiega się pracodawca jest zgodne z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok.

9. Po pozytywnej weryfikacji kryteriów wskazanych w ust. 8, Urząd uwzględnia:

1) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
2) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
3) posiadanie przez organizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
4) w przypadku kursów – posiadanie przez organizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
5) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
6) spełnienie warunków koniecznych do udzielenia pomocy de minimis;
7) racjonalność i gospodarność przy wydatkowaniu środków publicznych, tj. planowanie wydatków w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasad uzyskania najlepszych efektów z danych nakładów oraz optymalnego doboru metod i środków służących osiągnięciu założonych celów w sposób umożliwiający terminową realizację zadań w wysokości i terminach wynikających z wcześniej zaciągniętych zobowiązań;
8) dostępność środków z KFS.

10. Wnioski będą oceniane wg kryteriów zgodnie z kolejnością ich wpływu, do wykorzystania limitu posiadanych środków będących w dyspozycji Urzędu w danym roku.

11. W przypadku niewystarczających środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego, Urząd może w pierwszej kolejności przyznać środki Pracodawcom, którzy w 2018 roku nie otrzymali środków na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników.

12. Informacje na temat KFS udzielane są w Dziale Usług Rynku Pracy tut. Urzędu stanowisko nr 6 oraz pod nr tel. 85 722 90 23.

Załączniki

- Regulamin_przyznawania_środków_FP_w_ramach_KFS.pdf (pdf, 132 KB)
- Wniosek_o_przyznanie_srodkow_z_rezerwy_KFS.doc (doc, 212 KB)
- Formularz_informacji_przedstawianych_przy_ubieganiu_się_o_pomoc.xls (xls, 141 KB)
- Ogłoszenie o naborze.pdf (pdf, 3256 KB)