

OGŁOSZENIE

o naborze

Wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników

1. W 2022 roku zostały ustalone przez **Ministra Rodziny i Polityki Społecznej** następujące **priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2023**:
 - 1) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
 - 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
 - 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
 - 4) wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;
 - 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych,
 - 6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.
2. Przy poszczególnych priorytetach obowiązują zasady określone przez Ministra ds. pracy (**Interpretacja priorytetów**) - **należy zwrócić uwagę na następujące kwestie**:
 - 1) **priorytet nr 1**:
 - a) W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. Proszę jednocześnie pamiętać, że szkolenia dla cudzoziemców mogą być finansowane również w ramach innych priorytetów, o ile spełniają oni kryteria w nich określone;
 - b) Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:
 - doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
 - doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
 - ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
 - rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców;
 - c) Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami;

2) **priorytet nr 2:**

- a) nowe technologie, procesy czy narzędzia pracy powinny być rozumiane jako technologie, procesy maszyny czy rozwiązania nowe dla danego pracodawcy;
- b) pracodawca powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu, zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia lub zostały/zostaną wdrożone nowe procesy, technologie i systemy a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami;
- c) pracodawca powinien udowodnić, że nową technologię/maszynę/narzędzie już wprowadził przedkładając dokument potwierdzający jej zakup lub inny wiarygodny dokument w przypadku planowania takowego zakupu;
- d) wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach tego priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystać z nowych technologii i narzędzi pracy lub wdrażała nowe procesy;

3) **priorytet nr 3:**

- a) kształcenie ustawiczne dotyczy zawodu deficytowego zgodnie z **Barometrem zawodów 2023** dla powiatu sokólskiego lub województwa podlaskiego;
- b) pracodawca, który będzie ubiegał się o kształcenie ustawiczne pracowników, wykonujących pracę poza powiatem sokólskim lub województwem podlaskim, określi zawód deficytowy dla miejsca wykonywania pracy;

4) **priorytet nr 4:**

- a) priorytet adresowany jest jedynie do osób w wieku powyżej 50 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników, które zostały zatrudnione w okresie ostatniego roku lub w okresie ostatniego roku miały zmieniony zakres obowiązków w aktualnym miejscu pracy lub będą je miały zmieniony w ciągu najbliższych 3 miesięcy od dnia złożenia wniosku;
- b) decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP;
- c) w uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności;

5) **priorytet nr 5:**

- a) priorytet jest zaadresowany do osób, które w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- b) nie ma znaczenia czy przerwa ta wiązała się z urlopem macierzyńskim, wychowawczym czy też zwolnieniem na opiekę nad dzieckiem;
- c) nie ma również znaczenia fakt, czy osoba planowana do objęcia kształceniem ustawicznym pracuje u pracodawcy, u którego pracowała przed przerwą czy też pracuje po przerwie u nowego pracodawcy;
- d) wnioskodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu;
- e) priorytet adresowany jest także do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin, ma na celu zachęcić te osoby do inwestowania we własne umiejętności i kompetencje, a przez to dać im szansę na utrzymanie miejsca pracy.

- f) z dofinansowania w ramach priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Należy pamiętać, że dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym. pracownik, który ma zostać objęty kształceniem ustawicznym;
- 6) **priorytet nr 6:**
- a) priorytet jest adresowany do osób poniżej 30 roku życia, by wchodząc na rynek pracy zostały one wyposażone w umiejętności, które nie będą się szybko deaktualizować i pozwolą na stały rozwój kadry w scyfryzowanych branżach oraz w sektorze energetycznym i gospodarce odpadami;
 - b) wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie;
 - c) kompetencje cyfrowe obejmują także zagadnienia związane z komunikowaniem się, umiejętnościami wyszukiwania i korzystania z różnego typu danych w formie elektronicznej czy cyberbezpieczeństwem;
 - d) warunkiem dostępu do wsparcia umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami jest posiadanie jako przeważającego wg stanu na dzień 01.01.2023 roku) odpowiedniego kodu PKD oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności, w tym poprzez wykazanie bezpośredniego związku danego stanowiska pracy z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.
3. Pracodawca, zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, **może złożyć jeden Wniosek o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników** sporządzony według obowiązującego formularza.
4. Do Wniosku Pracodawca dołącza m.in. informacje i dokumenty wskazane w § 5 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r. poz. 117). Poniżej zamieszczono **Regulamin przyznawania środków Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego** oraz **Wnioski o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników** oraz pozostałe dokumenty.
5. Wnioski będą przyjmowane w sekretariacie Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce, ul. Kryńska 40, 16-100 Sokółka Sokółce **od 31 stycznia do 01 lutego 2023 r., w godz. 7³⁰-15³⁰**. Za datę złożenia Wniosku uznaje się datę jego wpływu do Urzędu. Wniosek można złożyć:
- 1) drogą elektroniczną e-mail: biso@praca.gov.pl, po opatrzeniu go kwalifikowalnym podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym;
 - 2) poprzez złożenie w zamkniętej kopercie w sekretariacie (pok. 18) Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce, ul. Kryńska 40, 16-100 Sokółka;
6. Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia w przypadku:
- 1) niepoprawienia Wniosku we wskazanym terminie lub
 - 2) niedołączenia do Wniosku załączników wymaganych zgodnie z § 5 ust. 2 ww. Rozporządzenia;
 - 3) gdy wpłynie w terminie innym, niż wskazany przez Urząd.
7. Przy rozpatrywaniu Wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników będą brane pod uwagę – **w pierwszej kolejności – następujące kryteria:**

- 1) czy Wniosek posiada wszystkie wymagane załączniki o których mowa w § 5 ust. 2 ww. Rozporządzenia;
 - 2) czy dofinansowywanie działań, o które ubiega się Wnioskodawca jest zgodne z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok.
- 8.** Planowane rozpoczęcie kształcenia ustawicznego może rozpocząć się w terminie nie wcześniej niż **04.03.2023 r** , tj. co najmniej 30 dni od złożenia wniosku w ogłoszonym naborze, ponieważ zgodnie z § 7 ust.3 ww. Rozporządzenia, umowa może zostać zawarta tylko na działania, które jeszcze się nie rozpoczęły.
- 9. Po pozytywnej weryfikacji kryteriów wskazanych w ust. 7, Urząd uwzględnia:**
- 1) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
 - 2) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
 - 3) posiadanie przez organizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
 - 4) w przypadku kursów – posiadanie przez organizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
 - 5) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
 - 6) spełnienie warunków koniecznych do udzielenia pomocy de minimis;
 - 7) racjonalność i gospodarność przy wydatkowaniu środków publicznych, tj. planowanie wydatków w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasad uzyskania najlepszych efektów z danych nakładów oraz optymalnego doboru metod i środków służących osiągnięciu założonych celów w sposób umożliwiający terminową realizację zadań w wysokości i terminach wynikających z wcześniej zaciągniętych zobowiązań;
 - 8) dostępność środków KFS;
 - 9) wysokość udzielonej pomocy Wnioskodawcy i terminowość realizacji tych umów.
- 10.** Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce dysponuje kwotą **343 386,00zł** w ramach limitu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą.
- 11. Wnioski będą oceniane wg kryteriów zgodnie z kolejnością ich wpływu, do wykorzystania limitu** posiadanych środków będących w dyspozycji Urzędu w danym roku.
- 12.** Jednocześnie tutejszy Urząd informuje, że środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego są środkami publicznymi w rozumieniu Ustawy o finansach publicznych. Zgodnie z Ustawą o podatku od towarów i usług oraz Rozporządzeniem Ministra Finansów w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień, zwalnia się od podatku usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego finansowane w co najmniej 70 % ze środków publicznych.
- 13.** Informacje na temat KFS udzielane są w Dziale Usług Rynku Pracy tut. Urzędu stanowisko nr 5 oraz pod nr tel. 85 722 90 42.

Barometr zawodów: <https://barometrzwodow.pl/>

Sporządził:

SPECJALISTA
ROZWOJU ZAWODOWEGO
D. Bajko
mgr Danuta Bajko

Zatwierdził:

Z up. Starosty
M. Ejsmont
mgr Małgorzata Ejsmont
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce