Zał. nr 1 do wniosku

 (pieczęć pracodawcy) (miejscowość, data)

**Powiatowy Urząd Pracy**

**w Sokółce**

**Deklaracja pracodawcy**

(nazwa i adres pracodawcy)

nr tel. NIP

REGON PKD

**deklaruję zatrudnienie/powierzenie innej pracy zarobkowej** Pani/a

nr PESEL

w charakterze

 (nazwa stanowiska pracy)

w miejscowości

na okres\* ………………………………………………………………

na podstawie ………………………………………………………………

 (rodzaj umowy)

za wynagrodzeniem miesięcznym brutto *(w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę)* w kwocie

i będę odprowadzał z tego tytułu składki na ubezpieczenia społeczne.

*Powyższe oświadczenie składam pouczony/a o odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 ustawy z dn. 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (Dz. U. z 2024 r., poz. 17) stanowiącego, iż:* ***„Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8”****.*

*Wyrażam zgodę na zbieranie, przetwarzanie, udostępnianie i archiwizowanie danych osobowych przez Powiatowy Urząd Pracy dla celów związanych z rozpatrywaniem wniosku oraz realizacją umowy, o której mowa w art. 66n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1409, z późn. zm.) zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku
z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektyw 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dz. Urz. L 119
z 04.05.2016 r. , str. 1, z późn. zm.).*

 (czytelny podpis pracodawcy)

**Pouczenie:**

Deklaracja powinna być podpisana przez umocowanego przedstawiciela lub przedstawicieli pracodawcy, upoważnionego do podejmowania zobowiązań w jego imieniu, zgodnie z wpisem o reprezentacji w stosownym dokumencie uprawniającym do występowania w obrocie prawnym lub udzielonym pełnomocnictwem. Pełnomocnictwo powinno być dołączone do deklaracji, o ile nie wynika z innych dokumentów załączonych przez pracodawcę.

\* minimalny okres zatrudnienia nie powinien być krótszy niż 6 miesięcy