

**KARTA OCENY WNIOSKU  
O PRYZNANIE ŚRODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO**

**I. Informacje ogólne:**

<b>Nazwa Wnioskodawcy</b>		
<b>Data złożenia wniosku</b>		
<b>Numer wniosku</b>		
<b>Kwota wnioskowana</b>		
<b>Wielkość przedsiębiorcy</b>	<input type="radio"/> Mikro <input type="radio"/> Małe <input type="radio"/> Średnie <input type="radio"/> Inne	
<b>Wskazany priorytet</b>	Limit podstawowy: .....	Rezerwa: .....

**II. Ocena formalna wniosku:**

<b>1. Wniosek został złożony w ogłoszonym terminie naboru wniosku.</b>	<input type="radio"/> Tak-dalsza ocena wniosku	<input type="radio"/> Nie-wniosek nie podlega dalszej ocenie
<b>2. Wnioskodawca jest pracodawcą.</b>	<input type="radio"/> Tak-dalsza ocena wniosku	<input type="radio"/> Nie-wniosek nie podlega dalszej ocenie
<b>3. Wnioskodawca wpisuje się we wskazany przez siebie priorytet.</b>	<input type="radio"/> Tak-dalsza ocena wniosku	<input type="radio"/> Nie-wniosek nie podlega dalszej ocenie
<b>4. Pracodawca prowadzi działalność na terenie właściwym dla Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce</b>	<input type="radio"/> Tak-dalsza ocena wniosku	<input type="radio"/> Nie-wniosek nie podlega dalszej ocenie
<b>5. Kompletność wniosku</b>	<input type="radio"/> Wniosek kompletny- zawiera obowiązkowe załączniki (dalsza ocena wniosku) <input type="radio"/> Wniosek kompletny- zawiera obowiązkowe załączniki jednak w ocenie Urzędu cena kształcenia jest zawyżona – wezwano do przedstawienia konkurencyjnej ofert (dalsza ocena po dostarczeniu ww dokumentu), <input type="radio"/> Wniosek kompletny w części (zawiera obowiązkowe załączniki jednak wymaga uzupełnienia lub wyjaśnienia)- dalsza ocena po uzupełnieniu braków	<input type="radio"/> Wniosek niekompletny (nie zawiera wszystkich obowiązkowych załączników) wniosek nie podlega dalszej ocenie
<b>6. Wniosek spełnia wymogi § 5 pkt 1 regulaminu przyznawania pracownikom i pracodawcom środków z KFS w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce</b>	<input type="radio"/> Tak-dalsza ocena wniosku	<input type="radio"/> Nie-wniosek nie podlega dalszej ocenie
<b>7. Wnioskodawca nie posiada nieuregulowanych należności względem Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce</b>	<input type="radio"/> Tak-dalsza ocena wniosku	<input type="radio"/> Nie ( <b>wnioskodawca posiada nieuregulowane należności</b> )- wniosek nie podlega dalszej ocenie
<b>8. Urząd nie wypowiedział/odstąpił od umowy w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z KFS w trakcie jej realizacji z winy Wnioskodawcy (w przeciągu ostatnich 2 lat od dnia złożenia wniosku)</b>	<input type="radio"/> Tak-dalsza ocena wniosku	<input type="radio"/> Nie ( <b>umowa została zerwana</b> )- wniosek nie podlega dalszej ocenie

<b>9. Uwagi/zasadność wniosku</b>	
Data :.....	Podpis pracownika dokonującego oceny:.....

**III. Ocena merytoryczna wniosku:**

<u>Kryteria podstawowe:</u>	Przyznane punkty:
<b>1. Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego rynku pracy:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> zgodne dla wszystkich form kształcenia ustawicznego- 3 pkt</li> <li><input type="radio"/> zgodne dla min. 1 formy kształcenia ustawicznego- 1 pkt</li> <li><input type="radio"/> niezgodne – 0 pkt</li> </ul>	
<b>2. Koszty usługi kształcenia ustawicznego w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku pracy (w przypadku wezwania do przedstawienia oferty konkurencyjnej należy brać pod uwagę ceny po negocjacjach):</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> uzasadnione dla wszystkich form kształcenia ustawicznego- 3 pkt</li> <li><input type="radio"/> uzasadnione dla min. 1 formy kształcenia ustawicznego- 1 pkt</li> <li><input type="radio"/> nieuzasadnione – 0 pkt</li> </ul>	
<b>3. Posiadanie przez realizatora usług kształcenia ustawicznego finansowanych ze środków KFS certyfikatów, jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> posiada dla wszystkich form kształcenia ustawicznego - 3 pkt</li> <li><input type="radio"/> posiada dla min. 1 formy kształcenia ustawicznego- 1 pkt</li> <li><input type="radio"/> nie posiada – 0 pkt</li> </ul>	
<b>4. W przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usług kształcenia ustawicznego dokumentów, na podstawie których prowadzą oni pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> posiada dla min. 1 realizatora- 1 pkt</li> <li><input type="radio"/> nie posiada – 0 pkt</li> </ul>	
<b>5. Okres zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym:</b> <p><b>a) W przypadku pracowników zatrudnianych na czas nieokreślony:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> od 1 do 3 osób -1 pkt</li> <li><input type="radio"/> 4 i więcej- 2 pkt</li> </ul> <p><b>b) W przypadku pracowników zatrudnionych na okres powyżej 6 miesięcy</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> od 1 do 3 osób -1 pkt</li> <li><input type="radio"/> 4 i więcej- 2 pkt</li> </ul> <p><b>c) W przypadku pracowników zatrudnionych na okres poniżej 6 miesięcy – 0 pkt</b></p>	
<b>6. Liczba pracowników objętych kształceniem ustawicznym, zatrudnionych w wymiarze pełnego etatu:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> wszyscy pracownicy objęci kształceniem ustawicznym - 3 pkt</li> <li><input type="radio"/> połowa pracowników objętych kształceniem ustawicznym - 2 pkt</li> <li><input type="radio"/> 1 osoba objęta kształceniem ustawicznym - 1 pkt</li> <li><input type="radio"/> brak osób objętych kształceniem ustawicznym - 0 pkt</li> </ul>	
<b>7. Plany dotyczące dalszego zatrudnienia pracowników objętych kształceniem ustawicznym:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> utrzymanie w zatrudnieniu - 1 pkt.</li> <li><input type="radio"/> awans zawodowy - 1 pkt.</li> <li><input type="radio"/> zmiana stanowiska - 1 pkt.</li> <li><input type="radio"/> inne (jakie?) ..... - 1 pkt.</li> <li><input type="radio"/> brak - 0 pkt.</li> </ul>	
<b>Suma uzyskanych punktów:</b>	
<u>Kryteria dodatkowe:</u>	Przyznane punkty
<b>1. Miejsce wykonywania pracy przez osoby, które będą objęte kształceniem ustawicznym:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> na terenie miasta Sokółka i powiatu sokólskiego, dla wszystkich pracowników wskazanych do objęcia kształceniem ustawicznym – 10 pkt</li> <li><input type="radio"/> na terenie miasta Sokółka i powiatu sokólskiego, dla min. 4 pracowników wskazanych do objęcia kształceniem ustawicznym – 3 pkt</li> <li><input type="radio"/> poza terenem miasta Sokółka i powiatu sokólskiego wskazanych do objęcia kształceniem ustawicznym - 0 pkt</li> </ul>	

<p><b>2. Koszt szkolenia w przeliczeniu na 1 pracownika</b> (w przypadku wezwania do przedstawienia oferty konkurencyjnej należy brać pod uwagę ceny po negocjacjach)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> do 2000 zł/osobę – 20 pkt</li> <li><input type="radio"/> od 2001 do 3500 zł/osobę –15 pkt</li> <li><input type="radio"/> od 3501 do 5000 zł/osobę – 10 pkt</li> <li><input type="radio"/> od 5001 do 6500 zł/osobę – 5 pkt</li> <li><input type="radio"/> od 6501 do 8000zł/osobę – 3 pkt powyżej 8001 zł/osobę – 0 pkt</li> </ul>		
<p><b>3. Wnioskodawca:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> korzystał, ze środków KFS w okresie do 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku - 0 pkt</li> <li><input type="radio"/> korzystał, ze środków KFS w okresie powyżej 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku – 2 pkt</li> <li><input type="radio"/> nie korzystał, ze środków KFS – 10 pkt</li> </ul>		
<p><b>4. Liczba spełnianych priorytetów wskazanych przez Wnioskodawcę:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> 1 priorytet- 1 pkt</li> <li><input type="radio"/> 2 priorytety- 2 pkt</li> <li><input type="radio"/> 3 priorytety- 3 pkt</li> <li><input type="radio"/> 4 priorytety- 4 pkt</li> </ul>		
<p><b>5. Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego:</b></p> <p><input type="radio"/> <b>Bardzo dobre- 5 pkt:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) wnioskodawca w przekonujący sposób wykazał, dla wszystkich wybranych tematów kształcenia ustawicznego, że jest ona zgodna z branżą, przedmiotem działalności firmy, wpisuje się w pełni we wskazany priorytet,</li> <li>2) wnioskodawca wykazał dla wszystkich wybranych tematów kształcenia ustawicznego, że pracodawcy/pracownicy, którzy ukończą kształcenie będą wykorzystywać zdobytą wiedzę na stanowisku pracy,</li> <li>3) wnioskodawca wykazał dla wszystkich wybranych tematów kształcenia ustawicznego, że nabyte przez pracodawców/pracowników kwalifikacje, kompetencje realnie wpłyną na utrzymanie zatrudnienia oraz podniesie konkurencyjność firmy na rynku.</li> </ol> <p><input type="radio"/> <b>Dobre- 3 pkt:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) wnioskodawca w przekonujący sposób wykazał, dla części wybranych tematów kształcenia ustawicznego, że jest ona zgodna z branżą, przedmiotem działalności firmy, wpisuje się w pełni we wskazany priorytet,</li> <li>2) wnioskodawca wykazał dla części wybranych tematów kształcenia ustawicznego, że pracodawcy/pracownicy, którzy ukończą kształcenie będą wykorzystywać zdobytą wiedzę na stanowisku pracy,</li> <li>3) wnioskodawca wykazał dla części wybranych tematów kształcenia ustawicznego, że nabyte przez pracodawców/pracowników kwalifikacje, kompetencje realnie wpłyną na utrzymanie zatrudnienia oraz podniesie konkurencyjność firmy na rynku.</li> </ol> <p><input type="radio"/> <b>Ogólne-1 pkt:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Wnioskodawca bardzo pobieżnie przedstawił związek wskazanej tematyki kształcenia ustawicznego ze specyfiką działalności firmy, stanowiskami pracy, realizowanymi zadaniami przez pracowników. Nie wykazał w sposób przejrzysty, że wskazana tematyka kształcenia ustawicznego wpłynie na poprawę znaczenia i konkurencyjności na rynku pracy</li> </ol> <p><input type="radio"/> <b>Dopuszczające- 0 pkt</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Wnioskodawca wykazała tylko jeden element oceny bardzo dobrej.</li> </ol>	Ocena pracownika prowadzącego sprawę	Ocena Kierownika
<b>Suma uzyskanych punktów:</b>		
<p><b>Wnioskodawca otrzymał łącznie: .....pkt</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Data i podpis pracownika dokonującego oceny:.....</b></p>		
<p><b>Kwalifikacja wniosku dokonana przez Kierownika CU:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> wnioskuję o przyjęcie do realizacji wniosku w całości na kwotę:.....</li> <li><input type="radio"/> wnioskuję o przyjęcie do realizacji wniosku częściowo na kwotę:.....</li> </ul> <p>Uzasadnienie.....</p> <p>.....</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> wnioskuję o nie przyjęcie wniosku do realizacji</li> </ul> <p>Uzasadnienie:.....</p> <p>.....</p> <p style="text-align: center;"><b>Data i podpis kierownika :.....</b></p>		
<p><b>Wstępna kontrola Głównego Księgowego zgodnie z art. 54 ust. 1 pkt 3 oraz ust. 3 ustawy o finansach publicznych [Dz. U. z 2023 r. poz.1270 z późn. zm.]</b></p> <p><b>Potwierdzam zgodność operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok ....</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Data i podpis Głównego Księgowego :.....</b></p>		
<p style="text-align: center;"><b>Zatwierdzam:</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Data i podpis Dyrektora PUP :.....</b></p>		