



Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce



INFORMACJA

o stanie bezrobocia i sytuacji na rynku pracy
w powiecie sokólskim

PODSUMOWANIE 2022

SPIS TREŚCI

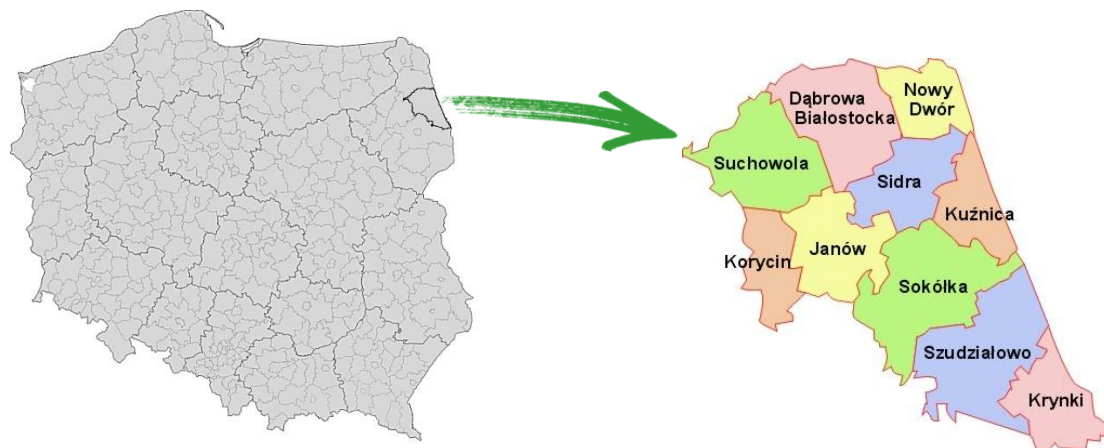
1. WSTĘP.....	4
2. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA.....	7
2.1 POZIOM BEZROBOCIA REJESTROWANEGO.....	7
2.2 ANALIZA DYNAMIKI I STRUKTURY BEZROBOCIA.....	8
3. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.....	12
3.1 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WG WIEKU I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.....	12
3.2 BEZROBOTNE KOBIETY.....	12
3.3 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA.....	13
3.4 BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.....	14
3.5 BEZROBOTNI WG GRUP ZAWODOWYCH, SPECJALNOŚCI.....	14
3.6 BEZROBOTNI MIESZKAŃCY WSI.....	16
3.7 BEZROBOTNI WG GRUP BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.....	16
3.8 BEZROBOTNI WG UPRAWNIEŃ DO ZASIŁKU, DODATKU AKTYWIZACYJNEGO.....	17
3.9 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ ZAKŁADU PRACY.....	19
4. USŁUGI RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ PUP W SOKÓŁCE.....	20
4.1 POŚREDNICTWO PRACY.....	20
4.2 PORADNICTWO ZAWODOWE.....	28
4.3 ORGANIZACJA SZKOLEŃ.....	29
5. INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ PUP W SOKÓŁCE.....	30
5.1 KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW.....	30
5.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH W RAMACH STAŻU.....	32
5.3 PRACE INTERWENCYJNE.....	32
5.4 ROBOTY PUBLICZNE.....	33
5.5 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.....	34
5.6 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA/DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY.....	34
5.7 BON NA ZASIEDLENIE.....	36
5.8 REFUNDACJA KOSZTÓW PRZEJAZDU.....	37
5.9 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	37
5.10 STRUKTURA ZADAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SOKÓŁCE.....	38
6. PROGRAMY I PROJEKTY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO, REZERWY MRPIPS I INNYCH ŹRÓDEŁ ZEWNĘTRZNYCH.....	39
6.1 „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE SOKÓLSKIM (VI)”.....	39
6.2 „KLUCZ DO ZMIAN (VI)”.....	41
6.3 „GRUNT TO PRACA (IV)”.....	43
6.4 „BEZ BARIER (V)”.....	44
6.5 „BEZ BARIER (VI)”.....	45
6.6 „AKTYWNI”.....	46
6.7 „MŁODZI – WYKWALIFIKOWANI – PRACUJĄCY”.....	47
6.8 ŚRODKI FUNDUSZU PRACY NA FINANSOWANIE ZADAŃ OKREŚLONYCH USTAWĄ COVID-19.....	49
7. PLAN I WYDATKI FUNDUSZU PRACY, EFS I PFRON NA FINANSOWANIE AKTYWNYCH FORM W RAMACH PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ORAZ INSTRUMENTÓW OKREŚLONYCH USTAWĄ COVID-19.....	50
9. NAGRODY I WYRÓŻNIENIA.....	54
9.1. <i>PODZIĘKOWANIE ZA WSPARCIE UDZIELANE PRZEDSIĘBIORCOM W CZASIE PANDEMII COVID-19</i>	54
9.2. <i>PODZIĘKOWANIE ZA WIELOLETNIĄ WSPÓŁPRACĘ I WKŁAD W ROZWÓJ STOWARZYSZENIA LGD SZLAK TATARSKI</i>	55
9.4. <i>OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIER</i>	57

9.5. JUBILEUSZ SZKOŁY PODSTAWOWEJ Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W JANOWSZCZYŹNIE	58
9.6. „LIDER AKTYWIZACJI OSÓB MŁODYCH 2022”	59
9.7. NAGRODY I WYRÓŻNIENIA.	60
SPIS TABEL.....	61
SPIS WYKRESÓW	62
SPIS RYSUNKÓW.....	62

1. Wstęp.

Powiat sokólski leży w wschodniej części województwa podlaskiego, na obszarze Wzgórz Sokólskich, będących częścią Niziny Północnopodlaskiej. Od strony wschodniej graniczy z Republiką Białorusi. Na tych terenach, poprzez Kanał Augustowski, Biebrza łączy dorzecze Niemna z dorzeczem Wisły. Powiat sokólski zajmuje powierzchnię 2055 km², co stanowi 10% obszaru województwa podlaskiego. W skład powiatu wchodzi jednostki miejsko-gminne: Sokółka, Dąbrowa Białostocka, Suchowola i Krynki, a także jednostki gminne: Janów, Korycin, Kuźnica, Nowy Dwór, Sidra i Szudziałowo. Powiat zamieszkuje 62 063 osoby.

Rysunek 1. Gminy należące do powiatu sokólskiego.



Źródło: Strona internetowa powiatu sokólskiego: <http://www.sokolka-powiat.pl>

Obszar	2 055 km ²
Liczba mieszkańców	62 063 OSOBY

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %).

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych (tys.)		Stopa bezrobocia (%)	
	stan na 31.12.2021r.	stan na 31.12.2022 r.	stan na 31.12.2021r.	stan na 31.12.2022 r.*
POLSKA	895,2	812,3	5,4	5,2
WOJ. PODLASKIE	33,4	31,2	7,0	7,3
POW. SOKÓLSKI	2,7	2,4	9,9	11,3

Źródło: <http://psz.praca.gov.pl>

* We wrześniu 2022 r. GUS dokonał rewizji miesięcznej stopy bezrobocia dla Polski ogółem, województw i powiatów. Nowa metodologia obliczania stopy bezrobocia uwzględnia aktualizację danych dotyczących:

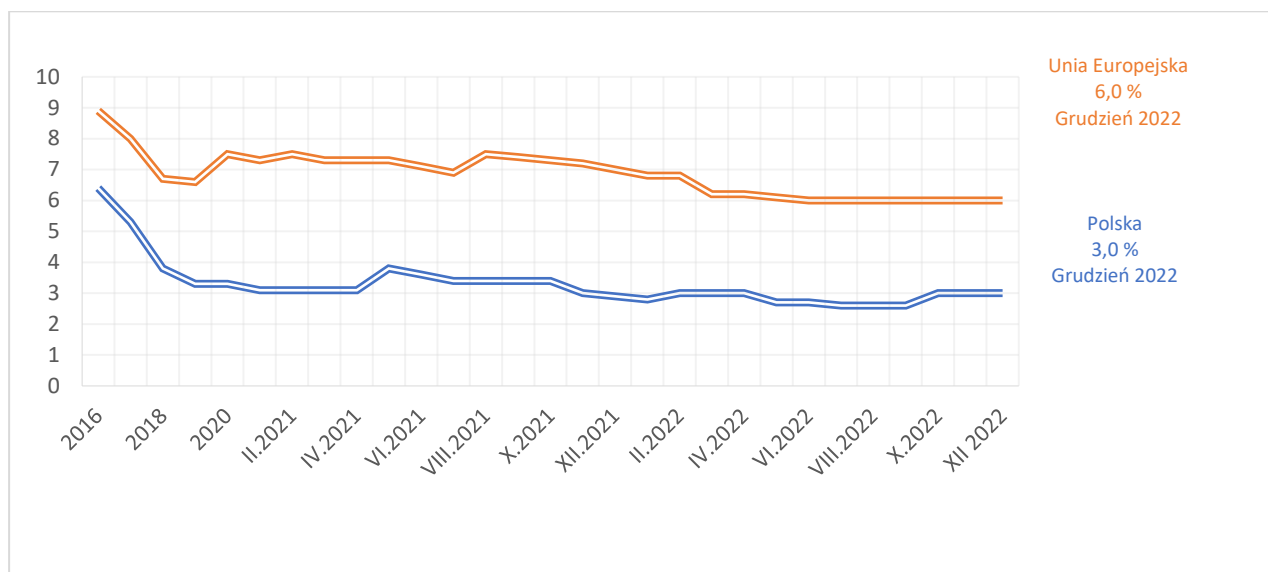
- Pracujących poza rolnictwem indywidualnym (jak co roku) oraz
- Pracujących w rolnictwie indywidualnym (wyniki Powszechnego Spisu Rolnego 2020; dane w osobach fizycznych, dotyczące obserwacji w okresie tygodnia, tzw. „aktywności bieżącej”).

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %).

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych (tys.)		Stopa bezrobocia		Grudzień 2021 – Grudzień 2022
	2021r.	2022 r.	2021r.	2022 r.	Wzrost (+) Spadek (-) w p.p.
	Grudzień	Grudzień	Grudzień	Grudzień	
Polska	895,2	812,3	5,4	5,2	-0,2
województwo dolnośląskie	58,2	54,0	4,8	4,5	-0,3
województwo kujawsko - pomorskie	61,9	56,5	7,7	7,4	-0,3
województwo lubelskie	66,2	61,3	7,2	8,1	0,9
województwo lubuskie	18,2	15,7	4,9	4,4	-0,5
województwo łódzkie	60,9	54,4	5,6	5,4	-0,2
województwo małopolskie	69,9	64,4	4,5	4,5	0,0
województwo mazowieckie	129,2	116,5	4,6	4,2	-0,4
województwo opolskie	21,5	20,5	6,0	6,1	0,1
województwo podkarpackie	77,5	69,0	8,2	8,8	0,6
województwo pomorskie	47,7	42,4	5,1	4,6	-0,5
województwo śląskie	76,3	64,9	4,2	3,7	-0,5
województwo świętokrzyskie	38,0	34,0	7,3	7,7	0,4
województwo warmińsko-mazurskie	42,6	41,1	8,6	8,7	-,1
województwo wielkopolskie	49,9	46,3	3,1	2,9	-0,2
województwo zachodniopomorskie	43,4	40,1	7,1	6,7	-0,4
województwo podlaskie	33,4	31,2	7,0	7,3	0,3
powiat augustowski	2,0	2,1	9,3	10,3	1,0
powiat białostocki	4,5	3,8	8,4	8,0	-0,4
powiat bielski	0,9	0,8	3,6	4,2	0,6
powiat grajewski	1,9	1,8	11,0	12,5	1,5
powiat hajnowski	1,2	1,2	7,2	8,1	0,9
powiat kolneński	2,2	2,2	13,8	17,8	4,0
powiat łomżyński	0,9	0,9	4,5	5,9	1,4
powiat moniecki	0,9	0,9	6,1	8,3	2,2
powiat sejneński	1,1	1,0	11,8	11,3	-0,5
powiat siemiatycki	0,9	0,9	5,6	6,4	0,8
powiat sokólski	2,7	2,4	9,9	11,3	1,4
powiat suwalski	0,5	0,6	3,9	5,7	1,8
powiat wysokomazowiecki	1,5	1,5	5,3	7,5	2,2
powiat zambrowski	1,1	1,1	6,1	7,3	1,2
m. Białystok	8,1	6,9	6,2	5,2	-1,0
m. Łomża	1,6	1,5	6,7	6,5	-0,2
m. Suwałki	1,4	1,5	5,0	5,3	0,3

Źródło: <http://stat.gov.pl>

Wykres 1. Stopa bezrobocia w Polsce i Unii Europejskiej.



Źródło: ec.europa.eu, www.mpips.gov.pl

Według metodologii unijnej stopa bezrobocia oznacza procent siły roboczej, która nie znajduje zatrudnienia. Siła robocza to łączna liczba osób zatrudnionych i bezrobotnych. Analizując dane przedstawione na wykresie 1, w oparciu o przedstawioną definicję, należy stwierdzić, że w latach 2000 – VII.2008 stopa bezrobocia w Polsce (15,5%) była znacznie wyższa niż w Unii Europejskiej (9,2%). Od sierpnia 2008 roku obserwuje się zmiany z korzyścią dla Polski. Wówczas stopa bezrobocia dla obu obszarów waha się w przedziale od 6,6% do 10,9%. Od roku 2013 obserwuje się spadek stopy bezrobocia zarówno w Unii Europejskiej jak i w Polsce, przy czym dane dla Polski nadal są korzystniejsze w porównaniu z Unią Europejską.

Stopa bezrobocia w Polsce wg stanu na koniec 2022 roku wyniosła 3,0%, i była o 3,0 pp. niższa niż w Unii Europejskiej.

Należy jednak zwrócić uwagę na fakt, że Eurostat używa innej definicji i metodologii obliczania stopy bezrobocia niż GUS, stąd różnica w danych dla Polski. Wg GUS stopa bezrobocia na koniec 2022 roku wynosi 5,2 %, a wg Eurostat 3,0%.

2. Poziom i dynamika bezrobocia.

2.1 Poziom bezrobocia rejestrowanego.

Poziom bezrobocia oznacza liczbę osób bezrobotnych w danym okresie czasu, jest to tzw. zasób osób bezrobotnych, czyli stan badanej zbiorowości w określonym momencie, w tym przypadku na koniec okresu sprawozdawczego.

Dynamika bezrobocia to zmiany liczby bezrobotnych zarejestrowanych w czasie. Wskazują one natężenie zmian zjawiska bezrobocia w poszczególnych okresach w odniesieniu do okresów wcześniejszych.

Poziom bezrobocia w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce wg stanu na koniec grudnia 2022 r. wyniósł **2449 osób**, w tym 976 kobiet i był o 211 osób niższy od stanu z końca grudnia 2021 r.

Dane w tabeli 3 przedstawiają poziom bezrobocia w powiecie sokólskim w podziale na poszczególne gminy. Z danych zawartych w tabeli wynika, że największa liczba osób bezrobotnych jest w trzech miejskich ośrodkach powiatu tj. M i Gm. Sokółka, M i Gm. Dąbrowa Białostocka i M i Gm. Suchowola.

Tabela 3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu sokólskiego.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	
		XII.2021r.	XII.2022 r.
1.	M i Gm. Sokółka	945	853
2.	Gm. Janów	83	79
3.	Gm. Korycin	78	74
4.	M i Gm. Krynki	214	200
5.	Gm. Kuźnica	179	176
6.	Gm. Sidra	98	97
7.	Gm. Szudziałowo	153	143
8.	M i Gm. Dąbrowa Białostocka	501	475
9.	M i Gm. Suchowola	273	229
10.	Gm. Nowy Dwór	136	123
Ogółem powiat sokólski		2660	2449

Źródło: MRiPS -01 Bezrobotni według gmin

W porównaniu do kraju i województwa podlaskiego rynek pracy w powiecie sokólskim charakteryzuje się wysoką stopą bezrobocia rejestrowanego na co wskazują dane zamieszczone w tabeli 4.

Tabela 4. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2016-2021.

Wyszczególnienie	Stopa bezrobocia															
	2019*	2020*	2021*	2022												
				I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
POLSKA	5,2	6,2	5,4	5,5	5,5	5,4	5,2	5,1	4,9	4,9	4,8	5,1	5,1	5,1	5,2	
WOJ. PODLASKIE	6,9	7,8	7,0	7,2	7,1	7,0	6,8	6,7	6,5	6,5	6,4	7,2	7,1	7,2	7,3	
POWIAT SOKÓLSKI	10,0	10,7	9,9	10,1	10,0	9,7	9,5	9,4	9,0	9,2	9,0	11,2	11,2	11,2	11,3	

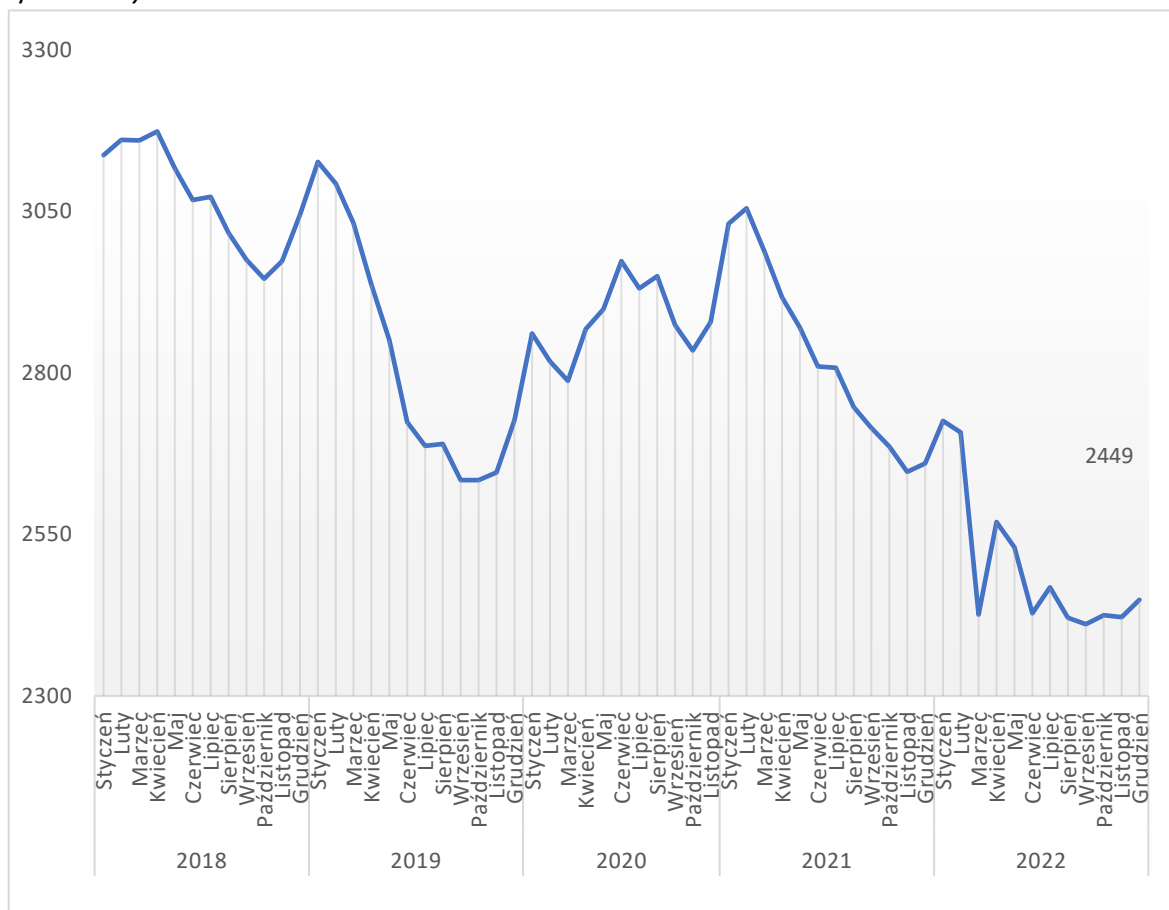
* stopa po korekcie GUS

Źródło: <http://stat.gov.pl>

Stopa bezrobocia w powiecie sokólskim w latach 2017-2021 oscylowała w granicy od 10,0% (2019r.) do 11,3% (XII. 2022 r.). Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie sokólskim w grudniu 2022 r. była 4,0 pp. wyższa niż w województwie oraz o 6,1 pp. wyższa niż w kraju. W styczniu 2022 r. stopa bezrobocia wyniosła 10,1%. W lutym stopa bezrobocia spadła do 10,0%. W kolejnych miesiącach zanotowano tendencje spadkową stopy bezrobocia aż do września 2022 r. i wyniosła 11,2%. Wzrost spowodowany był rewizją miesięcznej stopy bezrobocia rejestrowanego dla Polski, województw i powiatów. W grudniu 2022 r. odnotowano wzrost stopy bezrobocia o 0,1 pp. w porównaniu do poprzedniego miesiąca (11,2%)

2.2 Analiza dynamiki i struktury bezrobocia.

Wykres 2. Dynamika bezrobocia w latach 2018-2021.



Źródło: opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce

Analizując dynamikę poziomu bezrobocia w powiecie sokólskim w latach 2018-2021 należy stwierdzić, że wg stanu na koniec grudnia 2022 r. (2449 os.) poziom bezrobocia zmniejszył się w porównaniu do analogicznego okresu 2021 r. (2660) o 211 osób.

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią efekt działania dwóch zmiennych zwanych "strumieniami" bezrobocia:

- napływ do bezrobocia - liczba osób, które w danym okresie zostały zarejestrowane w urzędzie,
- odpływ z bezrobocia - liczba osób, które w badanym okresie zostały z różnych przyczyn wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych urzędu.

Dane zawarte w poniższych tabelach 5 i 6 przedstawiają zmiany w poziomie bezrobocia, dotyczące zjawiska napływu i odpływu osób bezrobotnych.

Tabela 5. „Napływ” do bezrobocia.

Miesiąc	Ogółem rejestrujący się w PUP w:			w tym z prawem do zasiłku			
	2021r.	2022r.		2021r.	2022r.	w tym zarejestrowani:	
		ogółem	w tym pierwszy raz			po raz pierwszy	po raz kolejny
Suma:	2214	2304	472	563	582	45	537

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

„Napływ” do bezrobocia w 2022 r. wyniósł 2304 osoby, w tym 472 osoby zarejestrowały się po raz pierwszy. Spośród rejestrujących się, 582 osoby to bezrobotni z prawem do zasiłku, z czego 45 osób to bezrobotny rejestrujący się po raz pierwszy i 537 osób to bezrobotni rejestrujący się po raz kolejny.

Analizując dane z 2022 r. w porównaniu z danymi z 2021 r. należy stwierdzić wzrost liczby osób rejestrujących się o 90 osób oraz wzrost liczby osób z prawem do zasiłku o 19 osób.

Tabela 6. „Odptyw” z bezrobocia.

Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji	stan na 31.12.2021r.	kumulatorywnie 2021 rok	stan na 31.12.2022 r.	kumulatorywnie 2022 rok
Ogółem, w tym w związku z:	192	2434	169	2503
* podjęciem pracy, w tym:	125	1331	109	1476
- pracy sezonowej	57	548	23	533
- działalności gospodarczej	1	45	2	50
- pracy stałej	39	428	35	459
- prac interwencyjnych	1	54	1	68
- robót publicznych	8	158	26	238
- podjęcie działalności gospodarczej w ramach FP	6	48	5	47
- z refundacją kosztów zatrudnienia (wyposażenie/doposażenie stan.)	13	45	16	68
- podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	0	6	1	13
- inne (ZUS, PFRON)	0	0	0	0
* niepotwierdzeniem gotowości do pracy	21	216	19	304
* z innych przyczyn, w tym:	46	887	41	723
- rozpoczęciem szkolenia	0	45	0	39
- rozpoczęcia stażu	5	208	6	186
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	17	0	10
- skierowaniem do działań aktywizacyjnych	0	0	0	0
- odmowy przyjęcia propozycji pracy, uczestnictwa w programie aktywizacji	5	38	1	54
- rezygnacją ze statusu bezrobotnego	6	124	8	123
- podjęciem nauki	0	18	0	7
- osiągnięciem wieku emerytalnego	5	61	2	65
- nabyciem praw emerytalnych, rentowych	5	33	5	25
- nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	19	177	0	10
- zmianą adresu, aresztowaniem, zgonem i innymi przyczynami	14	166	19	204

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

„Odptyw” z bezrobocia w 2022 r. wyniósł 2488 osób, w tym 1483 osoby zostało wyłączone z ewidencji z powodu podjęcia pracy, 304 osoby z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, a 41 osób z innych przyczyn.

Analizując dane z 2022 r. w porównaniu z danymi z 2021 r. należy stwierdzić, że:

- zwiększyła się liczba osób wyłączonych z rejestru bezrobotnych o 226 osób,
- z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy wyłączono 304 osoby, tj. o 88 osób więcej, a w związku z podjęciem pracy 1483 osoby, tj. o 152 osoby więcej.

Spośród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce w 2022r. o wyjeździe za granicę poinformowały 64 osoby bezrobotne, z czego 19 osób oświadczyło, iż celem wyjazdu jest podjęcie pracy.

Tabela 7. Bilans grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2022 roku.

Wyszczególnienie		Liczba osób bezrobotnych			
		w tym:			długotrwale bezrobotnych
		do 30 r.ż.	do 25 r.ż.	pow. 50 r.ż.	
		I-XII	I - XII	I - XII	I - XII
1.	Stan na koniec XII 2022r.	554	286	713	1676
2.	Liczba zarejestrowanych w miesiącu	852	544	399	851
3.	Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym (w tym porada indywidualna, grupowa; grupowa informacja zawodowa)	196	130	40	138
4.	Liczba wyłączonych z ewidencji bezrobotnych ogółem, z tego:	946	571	445	1046
	- podjęcie pracy niesubsydiowanej w tym:	394	267	128	415
	* sezonowej	196	125	74	216
	- podjęcia pracy subsydiowanej, w tym:	146	72	74	94
	* prace interwencyjne	19	12	11	17
	* roboty publiczne	63	35	54	46
	* podjęcie działalności gospodarczej	25	11	0	10
	* refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego (wyposażenie/doposażenie)	26	16	9	17
	* bon na zasiedlenie	9	1	X	1
	* inne (ZUS, PFRON)	0	0	0	0
	- rozpoczęcie szkolenia	21	16	0	10
	- rozpoczęcie stażu	92	67	14	363
	- rozpoczęcie działań aktywizacyjnych	0	0	0	0
	- odmowy przyjęcia propozycji pracy, udziału w aktyw. Programach	24	13	1	36
	- niepotwierdzenie gotowości do pracy	123	81	40	155
	- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0	6	10
	- rezygnacji ze statusu bezrobotnego	42	22	28	76
	- podjęcia nauki	7	7	0	1
	- osiągnięcia wieku emerytalnego	X	X	65	56
	- nabycia praw emerytalno – rentowych	7	3	14	11
- nabycie prawa do świadczeń przedemeryt.	X	X	10	2	
- inne [wyjazd za granicę, zgon, itd.]	49	22	61	132	
5.	Utrata uprawnień z tytułu wieku	64	43	X	X
6.	Stan na koniec XII 2022r.	550	284	716	1684

Źródło: dane własne Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce, MRPiT-01 Sprawozdanie o rynku pracy

3. Wybrane kategorie bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce na podstawie danych będących w dyspozycji urzędu prowadzi analizy poszczególnych grup bezrobotnych, według różnych kryteriów danego zbioru m.in. takich jak wiek, płeć, poziom wykształcenia, prawo do zasiłku, miejsce zamieszkania, czy też ze względu na posiadanie statusu osoby bezrobotnej będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

3.1 Zarejestrowani bezrobotni wg wieku i czasu pozostawiania bez pracy.

Tabela 8. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku i czasu pozostawiania bez pracy (stan na 31.12.2022 r.).

Wiek	Liczba bezrobotnych ogółem		z tego wg czasu pozostawiania bez pracy (w miesiącach)			
	razem	% ogółu bezrobotnych	do 6	6-12	12-24	pow. 24
- do 25 lat	284	11,6	177	33	34	40
- 25-34	560	22,9	186	78	78	218
- 35-44	601	24,5	163	57	102	279
- 45-54	550	22,4	131	74	68	277
- 55-59	259	10,6	52	27	32	148
- 60 i powyżej	195	8,0	20	16	18	141
Ogółem	2449	100,0%	29,8%	11,6%	13,6%	45,0%

Źródło: załącznik nr 1 do MRiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawiania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili bezrobotni w wieku 25 – 34 lata – 22,9% ogółu zarejestrowanych, tj. 560 osób i w wieku 35 – 44 lata – 24,5% ogółu zarejestrowanych, tj. 601 osób.

3.2 Bezrobotne kobiety.

Wg stanu na koniec grudnia 2022 r. na 2449 zarejestrowanych osób bezrobotnych, liczba kobiet wynosiła 976, co stanowiło 39,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do grudnia 2021 r. liczba bezrobotnych kobiet, jest niższa o 101.

Tabela 9. Liczba zarejestrowanych kobiet.

Miesiąc/rok	Ogółem kobiety	% ogółu bezrobotnych
XII 2021	1077	40,5
XII 2022	976	39,9

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

3.3 Zarejestrowani bezrobotni wg poziomu wykształcenia.

Tabela 10. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia.

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2021r.	%	Stan na 31.12.2022r.	%
Liczba bezrobotnych ogółem, w tym z wykształceniem:	2660	100	2449	100
– gimnazjalne i poniżej	810	30,5	755	30,8
– zasadniczym zawodowym	703	26,4	640	26,1
– policealnym i średnim zawodowym	619	23,2	573	23,4
– średnim ogólnokształcącym	345	13,0	321	13,2
– wyższym	183	6,9	160	6,5

Źródło: Załącznik nr 1 do MRiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 30,8 % ogółu zarejestrowanych, tj. 755 osób i z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 26,1 % ogółu zarejestrowanych, tj. 640 osób. Porównując dane z grudnia 2022 r. ze stanem z końca grudnia 2021 r. należy stwierdzić, że nadal najliczniejszymi grupami osób bezrobotnych pod względem wykształcenia są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym.

Najmniej liczną grupą w analizowanym okresie są osoby posiadające wykształcenie wyższe. Stanowią one odpowiednio 6,5% stan na 31.12.2022 r. i 6,9% - stan na 31.12.2021 r.

Tabela 11. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku i wykształcenia (stan na 31.12.2022 r.).

Wyszczególnienie	Wiek			
	do 25 lat	25-30 lat	30-50 lat	pow. 50 lat
– gimnazjalne i poniżej	68	54	299	272
– zasadniczym zawodowym	45	30	210	291
– policealnym i średnim zawodowym	107	84	210	105
– średnim ogólnokształcącym	54	70	125	36
– wyższym	10	28	79	12

Źródło: Załącznik nr 1 do MRiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

3.4 Bezrobotni wg stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 12. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2022r.).

Staż pracy w latach	Liczba bezrobotnych		Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)			
	ogółem	w tym kobiety	od 1 – 6	6 – 12	12 – 24	pow. 24
			ogółem osób			
do 1 roku	584	297	191	67	71	255
1 – 5	663	255	214	79	94	276
5 – 10	325	109	98	35	59	133
10 – 20	284	81	85	38	32	129
20 – 30	118	39	26	23	16	53
30 i pow.	33	4	10	4	6	13
bez stażu	442	191	105	39	54	244
Razem:	2449	976	729	285	332	1103
Struktura	100%	39,9%	29,8%	11,6%	13,6%	45,0%

Źródło: Załącznik nr 1 do MRiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Największą grupę bezrobotnych stanowią: bezrobotni o stażu pracy od 1 roku do 5 lat (663 os.) – 27,1%, bezrobotni o stażu do 1 roku (584 os.) – 23,8% oraz bezrobotni bez stażu pracy (442 os.) – 18,0% ogółu bezrobotnych.

3.5 Bezrobotni wg grup zawodowych, specjalności.

Najliczniejszą grupę wśród osób zarejestrowanych stanowią bezrobotni bez zawodu. Grupa bez zawodu obejmuje osoby niespełniające jednocześnie dwóch warunków (definicja ta wynika z załącznika do sprawozdania MRiPS-01):

- nie posiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych świadectwem (dyplomem) ukończenia kształcenia szkolnego o charakterze zawodowym lub dyplomem potwierdzającym kwalifikacje zawodowe lub świadectwem czeladniczym,
- nieposiadające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 6 miesięcy w tym samym zawodzie.

Wg stanu na 31.12.2022 r. liczba osób bezrobotnych bez zawodu wynosiła 439 osób (17,9% ogółu bezrobotnych), w tym 191 kobiet.

Poniższa tabela przedstawia pozostałe grupy zawodów występujące wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce.

Tabela 13. Najliczniejsze grupy zawodowe wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Elementarne grupy zawodów	Kod	Liczba bezrobotnych
Sprzedawca	522301	131
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	67
Rolnik	613003	61
Ślusarz	722204	59
Kucharz	512001	56
Krawiec	753105	54
Stolarz	752205	47
Mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	46
Technik rolnik	314207	42
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	32
Robotnik gospodarczy	515303	32
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	31
Technik ekonomista	331403	28
Mechanik samochodów osobowych	723105	26
Robotnik leśny	621002	25
Piekarz	751204	25
Murarz	711202	25
Technik mechanik	311504	24
Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	23
Fryzjer	514101	21
Pomocniczy robotnik drogowy	931205	21
Pomocniczy robotnik przemysłowy	932911	20
Specjalista administracji publicznej	242217	19
Tokarz w metalu	722314	19
Technik informatyk	351203	17
Cukiernik	751204	17
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	751190	16
Ekonomista	263102	15
Technik technologii drewna	311922	15
Magazynier	432103	15
Pozostali rolnicy upraw polnych	611190	15
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	15
Malarz budowlany	713102	14
Technik technologii odzieży	311922	13
Technik hotelarstwa	422404	13
Hydraulik	712601	13
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	723390	13
Stolarz meblowy	752208	12
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	723190	11
Pilarz	817210	11
Pomoc kuchenna	941201	11
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	10
Technik administracji	334306	10
Kierowca samochodu dostawczego	832202	10
Robotnik placowy	961302	10

Źródło: Załącznik nr 3 do Sprawozdania MRiPS-01

3.6 Bezrobotni mieszkańcy wsi.

Na koniec grudnia 2022 r., na 2449 zarejestrowanych osób bezrobotnych, liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wynosiła 1327 osób co stanowiło 54,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 14. Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi.

Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi	% ogółu bezrobotnych	w tym kobiety	% [liczba bezrobotnych kobiet ze wsi/ liczba bezrobotnych kobiet ogółem]
XII 2021	1437	54,0	584	54,2
I 2022	1477	54,2	609	54,8
II 2022	1456	53,8	601	54,9
III 2022	1385	52,8	575	53,7
IV 2022	1337	52,0	546	52,2
V 2022	1322	52,3	535	52,0
VI 2022	1302	53,6	522	53,4
VII 2022	1336	54,1	541	54,3
VIII 2022	1302	53,8	523	54,4
IX 2022	1307	54,2	522	55,4
X 2022	1321	54,5	534	55,3
XI 2022	1314	54,3	526	55,0
XII 2022	1327	54,2	538	55,1

Źródło: MRIPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

W porównaniu do grudnia 2021 r. liczba bezrobotnych mieszkańców wsi była niższa o 110 osób.

3.7 Bezrobotni wg grup będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 49 wskazuje grupę bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Należą do niej: bezrobotni do 30 roku życia, długotrwale bezrobotni, powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotni niepełnosprawni.

Wg stanu na 31.12.2022r. bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowili 89,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (2189 osób). W porównaniu do grudnia 2021r. stosunek liczby bezrobotnych w szczególnej sytuacji do całkowitej liczby osób bezrobotnych zmalał o 1,2 pp.

Tabela 15. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyszczególnienie	2021		2022	
	XII	%	XII	%
Liczba osób bezrobotnych	2660	X	2449	X
Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	2410	90,6	2189	89,4
do 30 r.ż.	628	23,6	550	22,5
w tym do 25 r.ż.	324	12,2	284	11,6
długotrwale bezrobotne	1895	71,2	1684	68,8
pow. 50 r.ż.	763	28,7	716	29,2
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	327	12,3	281	11,5
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	353	13,3	314	12,8
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	5	0,2	8	0,3
niepełnosprawni	136	5,1	141	5,8

Źródło: MRIPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Analizując dane wg stanu na koniec grudnia 2022r. należy stwierdzić, że zdecydowanie największą grupę wśród wszystkich zarejestrowanych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią osoby długotrwale bezrobotne – 1684 osób, co stanowi 68,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Kolejnymi pod względem liczebności grupami są osoby powyżej 50 roku życia – 716 osób (29,2%) oraz osoby do 30 roku życia – 550 osoby (22,5%). Wśród osób do 30 roku życia 284 to osoby młode, które nie ukończyły 25 lat. W rejestrze urzędu jest 314 osób, które posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia i 8 osób, które posiadają co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Zarejestrowanych osób bezrobotnych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej jest 281 osób, zaś osób niepełnosprawnych jest 141.

Porównując dane z grudnia 2022 r. ze stanem z końca grudnia 2021 r., nadal najliczniejszą grupą osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy są osoby długotrwale bezrobotne.

3.8 Bezrobotni wg uprawnień do zasiłku, dodatku aktywizacyjnego.

Wg stanu na koniec grudnia 2022 r. na 2449 zarejestrowanych osób bezrobotnych, 240 osoby były uprawnione do zasiłku, co stanowiło 9,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2022 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych bez prawa do zasiłku wynosiła 2209 osób, w tym 870 kobiet, co stanowi odpowiednio 90,2% ogółu bezrobotnych i 89,1% zarejestrowanych kobiet.

Tabela 16. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego (stan na 31.12.2022r.).

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Uprawnieni do zasiłku	
			osoby	%
1.	M i Gm. Sokółka	853	109	12,8
2.	Gm. Janów	79	5	6,3
3.	Gm. Korycin	74	7	9,5
4.	M i Gm. Krynki	200	10	5,0
5.	Gm. Kuźnica	176	22	12,5
6.	Gm. Sidra	97	6	6,2
7.	Gm. Szudziałowo	143	15	10,5
8.	M i Gm. Dąbrowa Białostocka	475	48	10,1
9.	M i Gm. Suchowola	229	11	4,8
10.	Gm. Nowy Dwór	123	7	5,7
Ogółem powiat sokólski		2449	240	9,8

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Procentowo najwięcej osób z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych było w gminie Dąbrowa Białostocka, w gminie Kuźnica oraz w gminie Sokółka.

Tabela 17. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku.

Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych			
	bez prawa do zasiłku		uprawnieni do zasiłku	
	osoby	% ogółu bezrob.	osoby	% ogółu bezrob.
XII 2021	2404	90,4	256	9,6
I 2022	2468	90,5	258	9,5
II 2022	2450	90,5	258	9,5
III 2022	2382	89,3	242	9,2
IV 2022	2328	90,6	241	9,4
V 2022	2284	90,3	246	9,7
VI 2022	2198	90,5	230	9,5
VII 2022	2219	89,9	249	10,1
VIII 2022	2167	89,5	254	10,5
IX 2022	2188	90,7	223	9,3
X 2022	2204	90,9	221	9,1
XI 2022	2188	90,3	234	9,7
XII 2022	2209	90,2	240	9,8

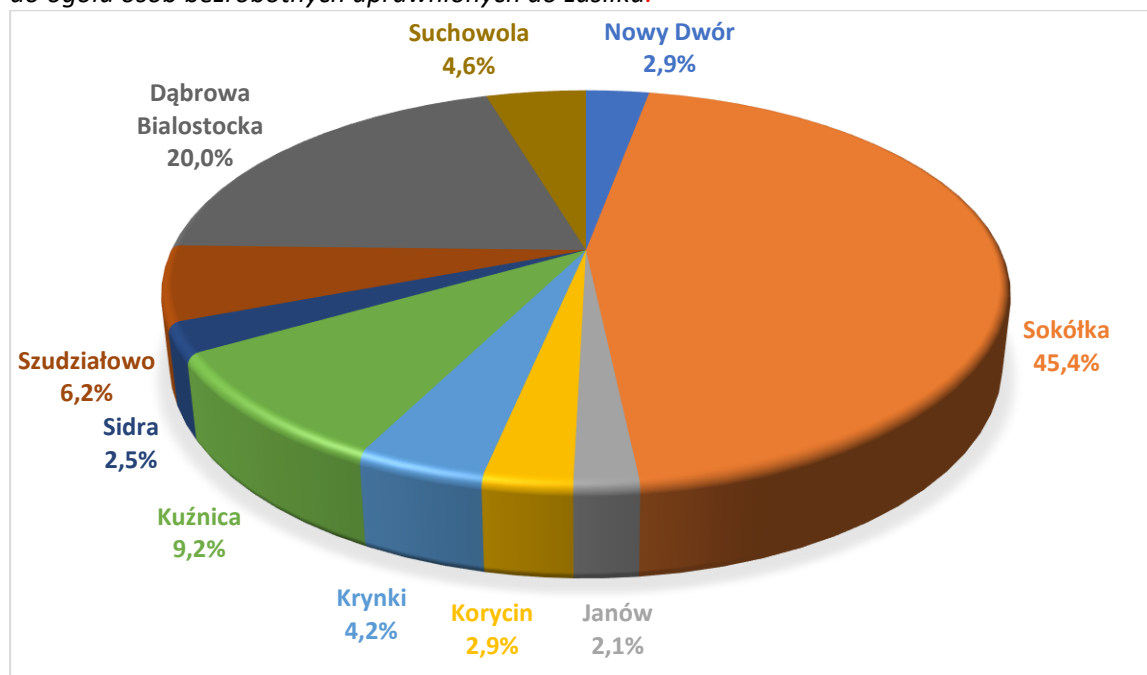
Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

W porównaniu do grudnia 2021 r. liczba osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku na koniec grudnia 2022 r. zmalała o 16 osób.

Ponadto, w 2022 r. 119 osób otrzymało dodatek aktywizacyjny w związku z podjęciem zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w okresie posiadania statusu bezrobotnego i posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Kwota wypłaconych dodatków aktywizacyjnych w 2022 r. wyniosła 190 960,20 zł.

W 2021 r. dodatek aktywizacyjny otrzymało 128 osób o łącznej kwocie 155 572,90 zł.

Wykres 3. Udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego w stosunku do ogółu osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku.



Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

3.9 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy.

W 2022 r. zarejestrowało się 107 osób, które zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, to o 7 osób mniej niż w 2021 r.

Tabela 18. Liczba rejestrujących się w urzędzie ze zwolnień z przyczyn zakładów pracy.

Miesiąc / rok	Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy			
	Ogółem zarejestrowani	% ogółu bezrobotnych	Zarejestrowani w danym okresie sprawozdawczym	% nowo zarejestrowanych
I 2022	102	3,7	9	4,1
II 2022	102	3,8	8	4,6
III 2022	101	3,8	13	7,2
IV 2022	101	3,9	14	8,6
V 2022	105	4,2	14	8,6
VI 2022	92	3,8	6	4,8
VII 2022	95	3,9	6	7,3
VIII 2022	96	4,0	7	7,3
IX 2022	95	3,9	11	4,4
X 2022	94	3,9	7	2,8
XI 2022	87	3,6	3	1,5
XII 2022	88	3,6	9	4,6
Razem 2022	X	X	107	X
Razem 2021	X	X	114	x

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

4. Usługi rynku pracy realizowane przez PUP w Sokółce.

4.1 Pośrednictwo pracy.

4.1.1 Realizacja wizyt w zakładach pracy.

Od początku roku 2022 pośrednicy pracy w ramach ustalonych zadań podjęli kontakt z 744 pracodawcami i przedsiębiorcami w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce i pozyskali 745 ofert pracy niesubsydiowanej i 463 miejsc subsydiowanych.

4.1.2 Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.

Od początku 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce posiadał 1569 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, w tym: ok. 36,7% stanowiły oferty subsydiowane w tym: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, prace społecznie użyteczne, wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, oraz 63,3% stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej. W analogicznym okresie 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce posiadał 905 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, w tym: ok. 59,9% stanowiły oferty subsydiowane oraz 40,1% stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej.

Tabela 19. Liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będąca w dyspozycji PUP.

Miesiąc/rok	Ogółem	Z sektora publicznego	Z sektora prywatnego	W tym miejsca subsydiowane
Razem 2021:	905	328	577	542
Razem 2022:	1569	387	1153	576

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

W porównaniu do 2021 r., w 2022 r. liczba miejsc aktywizacji zawodowej jest o 664 miejsca wyższa.

4.1.3 Oferty pracy w ramach pośrednictwa EURES.

Sieć EURES (EUROpeanEmploymentServices – Europejskie Służby Zatrudnienia) została powołana w 1993 r. na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską i działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia. Świadczy ona usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy.

Do dyspozycji poszukujących pracy oraz pracodawców pozostają:

- baza ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- baza CV poszukujących pracy zainteresowanych pracą zagranicą;

W każdym kraju Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz w Szwajcarii działania sieci EURES na poziomie krajowym koordynują Krajowe Urzędy Koordynacji EURES. W Polsce funkcję tą pełni Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Działania w ramach sieci EURES w Polsce świadczą wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy, wojewódzkie komendy Ochotniczych Hufców Pracy, centra edukacji i pracy młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy oraz podmioty akredytowane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Efektem działalności sieci EURES w Polsce jest m.in. organizacja spotkań informacyjnych, dni doradczych, targów i giełd pracy. Wydarzeniom tym towarzyszą między innymi prezentacje na temat warunków życia i pracy w krajach UE i EFTA oraz rozmowy kwalifikacyjne zagranicznych pracodawców z kandydatami z Polski.

Tabela 20. Liczba ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES (stan na dzień 31.12.2022 r.).

Lp.	Kraj	Liczba ofert	Liczba zawodów / stanowisk
1.	Norwegia	117	580
2.	Niemcy	134	640
3.	Estonia	39	174
4.	Finlandia	27	201
5.	Holandia	29	219
6.	Francja	6	118
7.	Austria	28	138
8.	Czechy	15	297
9.	Portugalia	1	8
10.	Irlandia	26	128
11.	Szwajcaria	1	1
12.	Dania	2	25
13.	Belgia	13	194
14.	Szwecja	7	80
15.	Litwa	2	3
16.	Łotwa	1	1
17.	Słowenia	1	3
Razem:		449	2810

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

4.1.4 Zatrudnianie cudzoziemców.

W dniu 1 stycznia 2018 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw, która wprowadziła możliwość zatrudnienia cudzoziemców za pomocą dwóch instrumentów:

1. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

Oświadczenie jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń, który uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu. W dniu 29.01.2022 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, która wprowadziła zmiany w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Oświadczenie wpisuje się do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy,
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową ,
- okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest nie dłuższy niż 24 miesiące, oraz
- dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia, oraz
- wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

Ponadto z dniem 28.07.2022r. obywatele Federacji Rosyjskiej zostali wyłączeni z możliwości zatrudnienia przez pracodawcę na zasadach uproszczonych rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Tabela 21. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Miesiąc/rok	Liczba oświadczeń	z tego w branży:					
		budownictwo	handel	przemysł	transport	gastronomia	inne
I 2022	18	1	-	9	7	-	1
II 2022	45	10	-	10	17	2	6
III 2022	41	16	1	14	9	-	1
IV 2022	36	1	1	15	17	-	2
V 2022	15	3	2	-	9	1	-
VI 2022	29	-	1	3	23	-	2
VII 2022	23	2	-	8	13	-	-
VIII 2022	18	2	1	-	15	-	-
IX 2022	19	5	-	3	10	-	1
X 2022	9	3	-	3	3	-	-
XI 2022	17	2	3	2	9	1	-
XII 2022	14	2	1	2	9	-	-
Razem 2022:	284	47	10	69	141	4	13
Razem 2021:	258	79	11	74	69	12	13

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Tabela 22. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy w podziale na państwa.

Państwo	Liczba oświadczeń	z tego w branży:					
		budownictwo	handel	przemysł	transport	gastronomia	inne
Białoruś	240	45	10	39	136	3	7
Ukraina	25	2	-	15	3	-	5
Rosja	2	-	-	-	1	1	-
Mołdawia	1	-	-	-	1	-	-
Gruzja	16	-	-	15	-	-	1
Armenia	-	-	-	-	-	-	-
Razem 2022:	284	47	10	69	141	4	13
Razem 2021:	258	79	11	74	69	12	13

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Od dnia 01.01.2022 r. do dnia 31.12.2022 r. pracodawcy zgłosili do rejestracji **311** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z czego zarejestrowano **284** oświadczeń. W 2022 roku zarejestrowano więcej o 26 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w porównaniu do 2021 roku.

2. Zezwolenie na pracę sezonową:

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub gastronomią i zakwaterowaniem.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Tabela 23. Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków, wydanych zezwoleń oraz wydanych decyzji umarzających postępowanie wobec złożonych wniosków w sprawie pracy sezonowej.

Miesiąc/ Rok	Liczba wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	Liczba wydanych decyzji umarzających postępowanie wobec złożonych wniosków w sprawie pracy sezonowej
Razem 2021:	2194	1893	1588	568
Razem 2022:	582	572	40	160

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Tabela 24. Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zezwoleń na pracę sezonową oraz wg. obywatelstwa cudzoziemca.

Państwo	Liczba zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową
Białoruś	26	21
Ukraina	239	-
Rosja	1	-
Mołdawia	1	-
Gruzja	4	-
Armenia	-	-
Inne:		
Nepal	252	17
Indie	49	2
Razem 2022:	572	40
Razem 2021:	1893	1588

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Tabela 25. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową.

Miesiąc/rok	Liczba zezwoleń	wg podklas działalności w których wydaje się zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemca:		
		uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową	zakwaterowanie	działalność usługowa związana z wyżywieniem
Razem 2022:	40	38	2	-
Razem 2021:	1588	1587	1	-

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Tabela 26. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową w podziale na państwa.

Państwo	Liczba zezwoleń	wg podklas działalności w których wydaje się zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemca:		
		uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową	zakwaterowanie	działalność usługowa związana z wyżywieniem
Białoruś	21	19	2	-
Ukraina	-	-	-	-
Rosja	-	-	-	-
Mołdawia	-	-	-	-
Gruzja	-	-	-	-
Armenia	-	-	-	-
Inne:				
Nepal	17	17	-	-
Indie	2	2	-	-
Razem 2022:	40	38	2	-
Razem 2021:	1588	1587	1	-

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Od początku 2022 r. pracodawcy złożyli **582** wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz wydano **572** zaświadczenia o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.

W 2022 r. porównując do 2021r. złożono mniej o **1612** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

3. Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, który będzie wykonywał pracę na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

W dniu 12 marca 2022 r. weszła w życie ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Specustawa określiła uproszczone zasady zatrudniania obywateli Ukrainy. Podmiot powierzający może zatrudnić obywatela Ukrainy do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, w tym gdy jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 ww. ustawy lub jest obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium RP i powiadomił w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy właściwy powiatowy urząd pracy za pośrednictwem systemu teleinformatycznego. Niewypełnienie tych warunków oznacza brak możliwości wykonywania pracy bez zezwolenia.

Tabela 27. Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy

Miesiąc/ Rok	Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy
III 2022	52
IV 2022	45
V 2022	21
VI 2022	15
VII 2022	891
VIII 2022	335
IX 2022	308
X 2022	100
XI 2022	21
XII 2022	13
Razem 2022:	1801

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

4. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

Od początku 2022 r. do tutejszego urzędu wpłynęło **18** ofert pracy w związku z wydaniem informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na **664** miejsc pracy. Po dokonaniu analizy osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy będących w ewidencji tutejszego urzędu i przeprowadzonej rekrutacji na stanowisko pracy wskazane przez pracodawcę w zgłoszonej ofercie, Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce w wydał **17** informacji starosty na **614** zgłoszonych miejsc pracy o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w zgłaszanych ofertach pracy spośród osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie.

Tabela 28. Liczba złożonych i wydanych informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcom.

Miesiąc/rok	Złożone oferty pracy		Wydane informacje	
	Liczba ofert	Liczba miejsc	Liczba informacji	Liczba miejsc
I 2022	0	0	0	0
II 2022	4	335	4	355
III 2022	0	0	0	0
IV 2022	2	3	2	3
V 2022	4	72	1	2
VI 2022	1	1	4	71
VII 2022	2	120	1	70
VIII 2022	2	41	2	41
IX 2022	1	70	1	70
X 2022	0	0	0	0
XI 2022	2	2	1	1
XII 2022	0	0	1	1
Razem 2022:	18	664	17	614

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

4.1.5 Podjęcia pracy.

W 2022 r. pracę podjęło 1488 osób bezrobotnych, co stanowiło 59,2% odpływu ogółem. W 2021r. liczba podejmujących pracę wynosiła 1443 i była o 45 osób mniejsza niż w 2022r.

Tabela 29. Liczba podejmujących pracę (bez uwzględnienia staży, przygotowania zawodowego i prac społecznie użytecznych).

Miesiąc/ rok	Liczba bezrobotnych podejmujących pracę				% udziału podejmujących pracę do odpływu ogółem
	ogółem	w tym:			
		niesubsydiowane	w tym sezonowe	subsydiowane	
Razem 2022:	1488	1045	533	443	59,2
Razem 2021:	1443	1114	616	560	58,1

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

4.2 *Poradnictwo zawodowe.*

Porady zawodowe.

Porady zawodowe polegają na udzielaniu porad indywidualnych lub grupowych z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór odpowiedniego zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych.

Porady indywidualne.

Z indywidualnych porad zawodowych świadczonych przez doradców zawodowych w 2022 r. skorzystało **304** osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy, w tym m.in. **109** osób długotrwale bezrobotnych.

Spośród osób, które zostały objęte poradą indywidualną **222** podjęło zatrudnienie.

Porady grupowe.

Z grupowych porad zawodowych świadczonych przez doradców zawodowych w 2022r. skorzystało 28 osób.

Informacja zawodowa.

Informacje zawodowe polegają na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu. Informacje zawodowe mogą być udzielane w formie indywidualnej i grupowej.

W 2022 r. indywidualna informacja zawodowa została udzielona 75 osobom. Z grupowej informacji zawodowej skorzystało 60 osób.

Pomoc pracodawcom.

Poradnictwo dla pracodawców dotyczy pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.

W 2022 r. 2 pracodawcom udzielono pomocy w doborze kandydatów do pracy.

4.3 Organizacja szkoleń.

Szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia grupowe organizowane są na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych występujących na lokalnym rynku pracy. Informacje o aktualnie realizowanych kierunkach szkoleń można uzyskać w siedzibie urzędu lub stronie internetowej sokolka.praca.gov.pl.

Szkolenia indywidualne organizowane są na wniosek osoby uprawnionej lub pracodawcy. Osobie bezrobotnej w okresie odbywania szkolenia przysługuje stypendium szkoleniowe.

Na dzień 31.12.2022 r. 39 osób bezrobotnych ukończyło szkolenia :

- a) 9 os. w ramach bonu szkoleniowego:
 - szkolenie podstawowe z makijażu permanentnego brwi Perfect Brows,
 - operator ładowarki jednonaczyniowej kl. I – wszystkie,
 - prawo jazdy kat. C i C+E (2 osoby),
 - szkolenie dla kandydatów na diagnostów samochodowych (szkolenie podstawowe i specjalistyczne);
 - prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy (1 osoba);
 - operator koparki jednonaczyniowej kl. I- wszystkie (1 osoba);
 - operator koparko-ładowarki kl. III- wszystkie i operator koparko-ładowarki kl. I- wszystkie (1 osoba);
 - kurs metaloplastyki- elementy złotnictwa (1 osoba).
- b) 5 os. w ramach szkoleń indywidualnych:
 - prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy,
 - operator ładowarki jednonaczyniowej k. I – wszystkie (2 osoby),
 - prawo jazdy kat. C+E,
 - operator koparki jednonaczyniowej kl. I- wszystkie;
- c) 25 os. w ramach szkoleń grupowych pn. „Robotnik budowlany – prace wykończeniowe”.

Tabela 30. *Efektywność szkoleń zakończonych.*

Szkolenia	Ukończyło	Podjęto zatrudnienie	Efektywność %
Szkolenia grupowe	25	19*	76
Indywidualne na wniosek bezrobotnego	5	4	80
Indywidualne na wniosek pracodawcy (umowa trójstronna)	0	0	0
W ramach bonów szkoleniowych	9	8	89
Razem 2022:	39	31	79

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

*11 osób z 20 podjęło zatrudnienie po szkoleniu, które odbyło się w terminie 18.11.2021 r. – 10.12.2021 r. w ramach projektu pilotażowego „Młodzi - Wykwalifikowani – Pracujący”.

5. Instrumenty rynku pracy realizowane przez PUP w Sokółce.

5.1 *Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.*

W 2022 r. na realizację kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców działających na sokólskim rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce otrzymał kwotę 393,7 tyś. zł w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W ramach naboru wniosków o przyznanie środków KFS ogłoszonych w styczniu i lipcu br. wpłynęło łącznie 31 wniosków. Od początku roku 2022, przyjęto do realizacji 18 wniosków o przyznanie środków KFS na łączną kwotę 392,9 tyś. zł. W miesiącu lipcu ogłoszono nabór wniosków o przyznanie środków rezerwy KFS. W wyniku rozstrzygnięcia tego naboru w miesiącu sierpniu przyjęto do realizacji 6 wniosków i podpisano 2 umowy na kwotę 50.255,20 zł. We wrześniu zawarto 4 umowy na łączną kwotę 29 720,00 zł. W wyniku aneksowania umów, w październiku powstała oszczędność w wysokości ok. 9319,00 zł., wobec powyższego został ogłoszony kolejny nabór wniosków o przyznanie środków KFS. W ramach tego naboru wpłynęły 2 wnioski i podpisano 1 umowę. W listopadzie Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce pozyskał dodatkowe środki 6 000 zł. z rezerwy KFS. Ogłoszono kolejny nabór wniosków. W ramach listopadowego naboru wpłynęły 3 wnioski i podpisano kolejne 2 umowy. W miesiącu grudniu rozwiązano 1 umowę z winy Pracodawcy oraz aneksowano 2 umowy. Na koniec grudnia stan zaangażowanych środków wyniósł 390 839,89 zł (w tym 2 580 zł przeznaczono na promocję KFS).

Szkolenia i studia podyplomowe objęte dofinansowaniem w ramach środków KFS (wg zawartych umów):

- Innowacyjne gotowanie przy użyciu pieca konwekcyjno-parowego,
- Smacznie zdrowo narodowo,
- Barista I stopnia,
- Nowoczesna kuchnia polska- lokalnie i jednocześnie wielokulturowe trendy w kuchni polskiej,
- Imprezy okolicznościowe (chrzciny, komunie, urodziny, ect.)- przykłady menu i przygotowywanie wybranych dań,
- Transformacja cyfrowa sprzedaży,
- Merchandising i zarządzanie stoiskami alkoholowymi,
- Kurs piekarski,
- Kurs Kadry i płace od podstaw,
- Kurs Kadry dla zaawansowanych,
- Kurs Płace dla zaawansowanych,
- Kurs dla kandydatów na specjalistę ds.. rachunkowości,
- Kurs podatkowy dla samodzielnych księgowych,
- Kurs Kadry i płace dla zaawansowanych,
- Kurs Rozliczanie i zarządzanie projektami współfinansowanymi ze środków unijnych oraz kwalifikowalność wydatków,
- Kurs Ustalanie i określanie terminów płatności, odsetki i przedawnienia niepodatkowych należności budżetowych,
- Studia podyplomowe logistyka w szkole,
- Kurs Zastępstwa Optimum,
- Kurs Plan lekcji Optimum,
- Kurs Prawo jazdy kat. C i CE,
- Kurs Profesjonalny housekeeping kluczem do sukcesu hotelu,

-
- Kurs Profesjonalny recepcjonista- kreator doświadczeń gości i efektywny sprzedawca,
 - Kurs kwalifikacyjny kandydatów na instruktora nauki jazdy w zakresie kategorii B,
 - Kurs Trener kl. II., specjalność piłka nożna,
 - Studia podyplomowe Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagogika),
 - Kurs kadra i uczestnicy WTZ- prawa, obowiązki, narzędzia aktywności w nowoczesnych formach terapii - szkolenie metodami aktywizującymi,
 - Kurs operator przecinarki do nawierzchni dróg o napędzie silnikowym kl. III,
 - Kurs operator równiarki kl. I,
 - Kurs Spawanie metodą MMA 111,
 - Kurs Spawanie acetylenowo- tlenowe - 311,
 - Kurs Spawanie metodą TIG – 141,
 - Kurs Spawanie metodą MAG – 135,
 - Kurs Spawanie metodą MAG – 135 odnowienie uprawnień,
 - Kurs Drwal/ pilarz operator pilarki,
 - Kurs profesjonalne metody obróbki szkła,
 - Kurs „MT-3”,
 - Kurs Badania magnetyczno – proszkowe spoin MT1 MT2,
 - Kurs Sztautowanie i mocowanie ładunków,
 - Kurs Auditor Wiodący Systemu Zarządzania Jakością wg ISO 9001:2015,
 - Kurs Pełnomocnik ds. systemu zarządzania jakością ISO 9001:2015,
 - Kurs Sprawdzanie i wzorcowanie uniwersalnych przyrządów pomiarowych,
 - Kurs Wzorcowanie sprawdzianów, kątomierzy i kątowników,
 - Kurs Powłoki ochronne – cechy użytkowe i badania,
 - Kurs badań nie niszczących VT-3,
 - Kurs BASIC,
 - Kurs Operator wózków widłowych,
 - Kurs Intensywny kurs języka polskiego branżowego,
 - Kurs Intensywny kurs języka angielskiego branżowego z native speakerem,
 - Kurs Intensywny kurs języka angielskiego branżowego,
 - Kurs „Intensywny kurs desery i ciasta bankietowe”,
 - Kurs „Intensywny kurs kuchni wegańskiej”,
 - Studia podyplomowe „Nauczanie chemii”,
 - Kwalifikacja wstępna przyspieszona – przewóz rzeczy,
 - Operator koparki jednonaczyniowej kl.I,
 - Instruktor rekreacji ruchowej w specjalizacji hipoterapia,
 - Bezpieczna praca z koniem,
 - Studia podyplomowe: Nauczanie przedmiotów zawodowych w ramach kształcenia w zawodach – technik rolnik i rolnik,
 - Szkolenie okresowe – przewóz rzeczy.

5.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach stażu.

Staż oznacza nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Do odbycia stażu mogą być skierowane osoby bezrobotne oraz osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. Czas trwania stażu powinien umożliwić zdobycie kwalifikacji lub umiejętności zawodowych założonych w programie stażu. W ramach obowiązujących przepisów staż może zostać zorganizowany na okres od 3 do 6 miesięcy lub od 3 do 12 miesięcy (dla osób do 30 r.ż.). Osobie bezrobotnej w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium stażowe.

Tabela 31. Liczba osób objętych aktywizacją w formie stażu.

Miesiąc	Osoby bezrobotne, które rozpoczęły staż	Osoby realizujące staż na koniec okresu sprawozdawczego	Liczba osób, które ukończyły staż	Liczba osób, które przerwały staż	Zatrudnienie w okresie 3 m-cy po odbyciu stażu na min. 30 dni	Efektywność %
Razem 2022:	186	50	154	35	115	74,7
Razem 2021:	208	54	143	22	124	86,7

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W 2022 r. staż rozpoczęło **186** osób bezrobotnych (o **22** mniej niż w 2021 r.) i **154** osoby ukończyły staż.

Porównując 2022 r. do 2021 r. należy zauważyć spadek liczby osób rozpoczynających staż o **22** osoby, spadek liczby osób realizujących staż na koniec okresu (o **4** osoby), oraz spadek liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po odbyciu stażu na min. 30 dni o **9** osób.

5.3 Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy i ma na celu wsparcie bezrobotnych. O organizację prac interwencyjnych może ubiegać się pracodawca, który jest w stanie te prace prawidłowo przeprowadzić, w tym m.in. nie jest w stanie likwidacji oraz nie zalega z płatnościami względem ZUS i US.

Pracodawca, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne.

Refundacja może być wypłacana przez okres do 6 miesięcy, do 12 miesięcy, do 18 miesięcy lub do 24 miesięcy.

W 2021r. i 2022 r. realizacja instrumentu przedstawia się następująco:

Tabela 32. Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.

Miesiąc	Liczba osób, które rozpoczęły prace interwencyjne	Pracujący w ramach prac interwencyjnych na koniec m-ca	Liczba osób, które zakończyły okres ustawowego zatrudnienia	Liczba osób, które przerwały zatrudnienie	Zatrudnienie w zakładzie na min.30 dni w okresie 3 m-cy	Efektywność %
Razem 2022:	68	49	56	13	51	91,1
Razem 2021:	57	46	63	5	58	92,1

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W 2022 r. zakończył się okres ustawowego zatrudnienia dla **56** osób (łącznie z osobami przechodzącymi z poprzedniego roku), z tego pracodawcy przedłużyli zatrudnienie dla **51** osób (91,1%) w ramach środków własnych, po okresie ustawowego obowiązku zatrudnienia.

W 2021 r. zakończył się okres ustawowego zatrudnienia dla **63** osób (łącznie z osobami przechodzącymi z poprzedniego roku), z tego pracodawcy przedłużyli zatrudnienie dla **58** osób (92,1%) w ramach środków własnych, po okresie ustawowego obowiązku zatrudnienia.

5.4 Roboty publiczne.

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Roboty publiczne mogą być organizowane przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, spółki wodne i ich związki. Organizator/pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne. Refundacja może być wypłacana organizatorowi robót publicznych przez okres do 6 miesięcy lub przez okres do 12 miesięcy.

Tabela 33. Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych.

Miesiąc	Osoby zatrudnione w ramach robót publicznych	Pracujący w ramach robót publicznych na koniec m-ca	Liczba osób, które zakończyły okres ustawowego zatrudnienia	Liczba osób, które przerwały zatrudnienie	Zatrudnieni e w zakładzie na min. 30 dni w okresie 3 m-cy	Efektywność %
Razem 2022:	243	113	197	14	160	81,2
Razem 2021:	160	81	119	7	104	87,4

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W 2022 r. w ramach robót publicznych zatrudniono **243** osoby, zakończyło **197** osób. Dalsze zatrudnienie (w okresie 3 m-cy od zakończenia robót publicznych) uzyskało **160** osób.

W 2022 r. w porównaniu do 2021 r. w ramach robót publicznych zatrudniono o **83** osoby bezrobotne więcej, zakończyło o **78** osób bezrobotnych więcej, a liczba osób, która uzyskała dalsze zatrudnienie wzrosła o **56** osób.

5.5 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – jest to forma wsparcia udzielana osobom, które chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą. Dofinansowanie w wysokości do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia może otrzymać osoba, która jest zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna, absolwent Centrum Integracji Społecznej lub Absolwent Klubu Integracji Społecznej. Osoba, która chce otrzymać dofinansowanie powinna złożyć we właściwym - ze względu na miejsce zamieszkania, pobytu lub miejsce prowadzenia działalności - Powiatowym Urzędzie Pracy, kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek oraz przedstawić zabezpieczenie prawne na wypadek zwrotu dofinansowania. Dofinansowanie należy wykorzystać zgodnie ze złożonym wnioskiem i w terminie wskazanym w umowie.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce monitorował realizację przez bezrobotnych umów zawartych w 2021 r. na dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej.

W roku 2022 r. zostało podpisanych 47 umów o przyznanie środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej na kwotę 1 533 231,77 zł.

Zawarte umowy dotyczyły działalności gospodarczej w następujących branżach:

- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli – 4;
- wykonywanie instalacji wodno - kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych -1;
- produkcja mebli kuchennych – 1;
- działalność fizjoterapeutyczna – 1;
- działalność w zakresie specjalistycznego projektowania – 2;
- produkcja mebli biurowych i sklepowych – 2;
- wykonywanie instalacji elektrycznych – 2;
- działalność w zakresie architektury – 1;
- naprawa i konserwacja maszyn – 2;
- działalność związana z oprogramowaniem – 1;
- działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne – 1;
- działalność prawnicza – 1;
- działalność fotograficzna- 1;
- wykonywanie pozostałych specjalistycznych robót budowlanych, gdzie indziej nieklasyfikowanych – 2;
- działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni – 1;
- tynkowanie -1;
- produkcja pieczywa, produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek – 1;
- produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa – 2;
- roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych – 1;
- wykonywanie pozostałych robót budowlanych, wykończeniowych – 6;
- pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania – 2;
- pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich – 1;
- fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne – 6;
- restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne – 1;
- praktyka lekarska dentyściana – 1;
- sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach – 1;
- sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet – 1.

5.6 Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy.

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy.

O refundację w wysokości do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia może się ubiegać podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła lub osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, zamieszkująca lub mająca siedzibę na terytorium RP, będąca posiadaczem gospodarstwa rolnego lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, zatrudniająca w okresie ostatnich sześciu miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce monitorował realizację warunków umów zawartych w latach 2020-2021 w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

W roku 2022 r. w PUP w Sokółce podpisanych zostało 40 umów na wyposażenie/doposażenie 40 stanowisk pracy.

Zaangażowane zostały środki finansowe w wysokości 1 317 950 zł. brutto na wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy:

- pomoc kuchenna -1;
- monter izolacji budowlanych -1;
- tynkarz- 1;
- robotnik gospodarczy-1;
- operator walca -1;
- robotnik budowlany -4;
- kucharz – 1;
- pilarz kamienia – 1;
- monter stolarki budowlanej – 1;
- pracownik zakładu pogrzebowego – 1;
- sprzedawca optyczny – 1;
- pracownik budowlany – 2;
- zaopatrzeniowiec – 2;
- pomocniczy robotnik budowlany – 1;
- operator praski – 2;
- operator wózka widłowego – 1;
- sprzedawca w branży spożywczej- 2;
- operator strugarek i frezarek do drewna – 1;
- pracownik obsługi klienta – 1;
- mechanik – 1;
- operator maszyny wiążącej – 1;
- monter mebli – 1;
- operator automatu do obróbki kabli – 1;
- sprzedawca ds. sprzedaży internetowej i contentu – 1;
- technik urządzeń audiowizualnych – 1;
- pomocnik budowlany – 1;
- operator przecisków ziemnych – 1;
- pozostały operator do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych – 2;
- technik farmacji – 1;
- serwisant kas fiskalnych – 1;
- barman – 1;
- brukarz – 1.

W 2022 r. podpisanych zostało 7 umów na wyposażenie 7 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych finansowane ze środków PFRON. Zaangażowane zostały środki finansowe w kwocie 630 000,00 zł na wyposażenie następujących stanowisk pracy:

- kancelista – 2,
- sprzątaczką – 1,
- kierowca – 1,

-
- informatyk - 1 ,
 - operator monitorów interaktywnych – 2.

5.7 Bon na zasiedlenie.

Bon na zasiedlenie to pomoc finansowa, przyznawana na wniosek osoby bezrobotnej do 30 r.ż., na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Wsparcie w formie bonu na zasiedlenie może być przyznane, jeżeli:

- z tytułu wykonywania pracy bezrobotny będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- bezrobotny będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2022 r. urząd dysponował kwotą **234 003,22** zł na finansowanie wsparcia w postaci bonu na zasiedlenia w ramach projektu realizowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (VI)*” oraz Fundusz Pracy.

Do 31.12.2022 zostało zawartych 15 umów na realizację bonu na zasiedlenie. Zaangażowano środki w kwocie 135 000 zł.

5.8 Refundacja kosztów przejazdu

Tabela 34. Refundacja kosztów przejazdu

Miesiąc	Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały refundację kosztów przejazdu.	Liczba osób bezrobotnych korzystających z refundacji kosztów przejazdu
I 2022	0	0
II 2022	0	0
III 2022	1	1
IV 2022	3	4
V 2022	0	4
VI 2022	0	4
VII 2022	3	5
VIII 2022	1	6
IX 2022	1	4
X 2022	5	6
XI 2022	1	5
XII 2022	1	6

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r. refundacje kosztów przejazdu przyznano 16 osobom bezrobotnym.

5.9 Prace społecznie użyteczne.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce w 2022 r. dokonał rozpoznania potrzeb samorządów gmin na organizację prac społecznie użytecznych dla bezrobotnych.

Tabela 35. Liczba osób planowanych do aktywizacji w ramach prac społecznie użytecznych w 2022 r.

Lp.	Wyszczególnienie	liczba osób
1.	Urząd Gminy Kuźnica	1
2.	Urząd Gminy Szudziałowo	3
3.	Urząd Gminy Sidra	1
4.	Urząd Gminy w Janowie	1
5.	Urząd Miejski w Krynkach	4
Razem 2022:		10
Razem 2021:		17

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W 2022 r. w ramach prac społecznie użytecznych zaktywizowano 10 osób, tj. o 7 osób mniej niż w 2021 r.

Tabela 36. Aktywizacja w postaci prac społecznie użytecznych.

Miesiąc	Liczba osób skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych	Liczba osób odbywających prace społecznie użyteczne na koniec miesiąca	Liczba osób które ukończyły prace społecznie użyteczne	Liczba osób, które przerwały prace społecznie użyteczne	Liczba osób, które zostały zatrudnione na min. 30 dni w ciągu 3 m-cy	Efektywność %
Razem 2022:	10	0	10	0	6	60,0
Razem 2021:	17	0	17	0	7	41,2

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

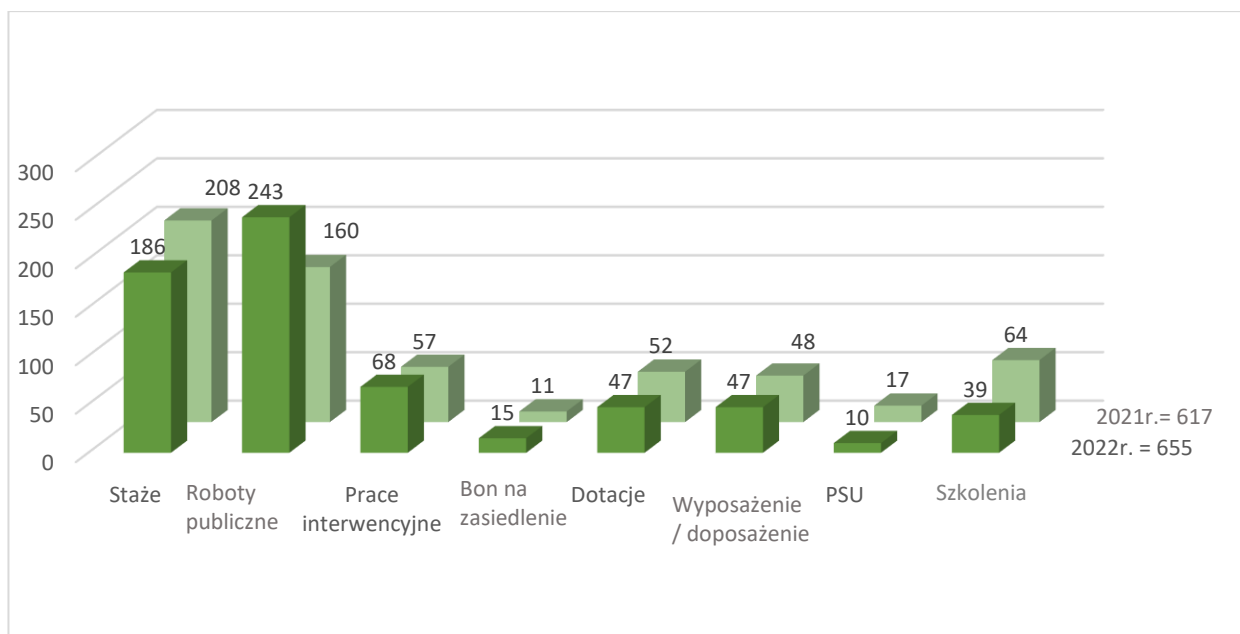
W 2022 r. do odbywania prac społecznie użytecznych skierowano **10** osób, zakończyło **10** osób (łącznie z osobami przechodzącymi z poprzedniego roku), z tego zatrudnienie podjęto **6** osób (**60,0%**).

W 2022 r., w porównaniu do 2021 r. do odbywania prac społecznie użytecznych skierowano o **7** osób mniej oraz zakończyło odbywanie prac społecznie użytecznych o **1** osobę mniej.

5.10 Struktura zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce.

Wg stanu na koniec grudnia 2022 r. w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej zaktywizowanych zostało **655** osób. Strukturę zadań realizowanych w powiecie sokólskim w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej przedstawia wykres poniżej.

Wykres 4. Struktura zadań realizowanych w powiecie sokólskim w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej wg liczby uczestników (stan na 31.12.2022 r.).



Źródło: dane własne PUP w Sokółce.

6. Programy i projekty realizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, rezerwy MRPiPS i innych źródeł zewnętrznych

6.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (VI)”.

Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (VI)” realizowany ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) 2014-2020, Oś priorytetowa I: Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1: Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości do zatrudnienia w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2022 r., 366 osób młodych do 29 roku życia, pozostających bez pracy w powiecie sokólskim oraz wsparcie przewidziane zapisami ustawy COVID-19, 366 os., pracowników przedsiębiorstw, osób samozatrudnionych i pracowników organizacji pozarządowych będących w trudnej sytuacji w następstwie epidemii. Beneficjentami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce jako bezrobotne, w szczególności należące do tzw. młodzieży NEET (czyli zgodnie z definicją przyjętą w POWER 2014-2020 nie pracujące, nie uczące się, nie studiujące i nie dokończające się) oraz pracownicy przedsiębiorstw, osoby samozatrudnione i pracownicy organizacji pozarządowych będący w trudnej sytuacji w następstwie epidemii COVID-19.

Budżet projektu: 5 921 252,90 zł, w tym dofinansowanie z UE: 4 990 431,94 zł, wkład krajowy 930 820,96 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2020 r. - 31.12.2022 r.

Tabela 37. Plan i wykonanie projektu "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (VI)".

					
Lp.	Formy wsparcia	Plan projektu 2020-2022		Wykonanie 2020-2022 stan na 31.12.2022 r.	
		Liczba osób objętych	Budżet [zł]	Liczba osób objętych	Budżet [zł]
1.	Poradnictwo zawodowe i/lub pośrednictwo pracy, w tym IPD	366	-	359	-
2.	Staże	191	1 653 419,59	198	1 557 740,85
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (netto)	52	1 208 098,68	51	1 166 405,90
4.	Prace interwencyjne	51	368 487,16	44	266 697,92
5.	Wypożyczenie/doposażenie stanowiska pracy (netto)	51	1 155 894,83	48	1 070 821,72
6.	Bon na zasiedlenie	22	198 007,84	22	198 000,00
7.	Instrumenty dofinansowania (COVID)	168	812 106,64	168	811 314,32
Projekt PUP		534	5 396 014,74	531	5 070 980,71
<i>Wartość podatku VAT ogółem:</i>		-	525 238,16	-	485 326,59
Projekt EFS		534	5 921 252,90	531	5 556 307,30
Rezultaty					
Nazwa wskaźnika				Plan	Wykonanie
1.	Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły zatrudnienie efektywne			141	210
2.	Liczba osób nie należących do grupy osób będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły zatrudnienie efektywne			29	44
3.	Liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej			52	51
4.	Liczba miejsc pracy utworzonych w ramach wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy			51	48
5.	Liczba osób objętych wsparciem (COVID-19)			168	168

Źródło: opracowanie własne PUP w Sokółce

6.2 „Klucz do zmian (VI)”.





Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce realizuje projekt pozakonkursowy pn. „Klucz do zmian (VI)”. Projekt dofinansowany jest ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020, Oś priorytetowa II: Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa, Działanie 2.1 Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy.

Celem projektu jest zwiększenie zdolności do zatrudnienia 356 osób od 30 r.ż. pozostających bez pracy, w powiecie sokólskim oraz wsparcie przewidziane zapisami ustawy COVID-19, 696 osób, pracowników przedsiębiorstw, osób samozatrudniających i pracowników organizacji pozarządowych będących w trudnej sytuacji w następstwie epidemii.

Beneficjentami projektu są osoby w wieku 30 lat i więcej (tj. od dnia 30 urodzin) pozostające poza rynkiem pracy, tj. zarejestrowane jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce, w tym: osoby długotrwale bezrobotne, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby niepełnosprawne, o niskich kwalifikacjach, kobiety oraz pracownicy przedsiębiorstw, osoby samozatrudnione i pracownicy organizacji pozarządowych będący w trudnej sytuacji w następstwie epidemii COVID-19.

Budżet projektu: 9 145 901,29 zł, w tym dofinansowanie z UE: 7 774 016,13 zł.
Okres realizacji projektu: 01.01.2020 r. - 31.12.2022 r.

Tabela 38. Plan i wykonanie projektu "Klucz do zmian (VI)".

   					
Lp.	Formy wsparcia	Plan projektu 2020-2022		Wykonanie na 31.12.2022 r.	
		Liczba osób objętych	Budżet [zł]	Liczba osób objętych	Budżet [zł]
1.	Poradnictwo zawodowe	356	-	349	-
2.	Pośrednictwo pracy	288	-	289	-
3.	Staż	175	1 727 007,85	176	1 438 864,82
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (netto)	68	1 563 150,47	59	1 344 796,44
5.	Refundacja wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy (netto)	35	822 938,24	32	775 001,03
6.	Prace interwencyjne	78	580 809,57	86	445 694,36
7.	Instrumenty dofinansowania (COVID-19)	696	3 906 899,93	775	3 884 820,55
PROJEKT PUP		1052	8 600 806,06	1128	7 889 177,20
<i>Wartość podatku VAT ogółem:</i>		-	545 095,23	-	455 546,88
Projekt EFS		1052	9 145 901,29	1128	8 344 724,08
Rezultaty					
Nazwa wskaźnika		Plan		Wykonanie	
1.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie na wyposażonym stanowisku pracy	35		32	
2.	Liczba nowopowstałych przedsiębiorstw	68		59	
3.	Liczba osób pracujących łącznie z prowadzącymi działalność gospodarczą	278		302	
4.	Liczba osób objętych wsparciem (COVID-19)	696		775	
5.	Efektywność zatrudnieniowa programu ogółem	44,3%		91,1%	

Źródło: opracowanie własne PUP w Sokółce

6.3 „Grunt to praca (IV)”

W sierpniu 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował do MRPiT wnioski o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu pn. „Grunt to praca (IV)” skierowanego do osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

Wartość programu: 479 600 zł - z czego środki z rezerwy MRPiT – 367 300 zł, środki Funduszu Pracy z limitu 2022 r. – 112 300 zł.

Celem programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce, poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu: **01.09.2021 r. – 31.03. 2022 r.**

Tabela 39. Plan i wykonanie programu "Grunt to praca (IV)".

Formy wsparcia	Plan na 2021-2022				Wykonanie na 31.01.2022			
	Limit [zł]	Osób obj.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych			
			osób	%	[zł]	Osób obj.	Efektywność	
							osób	%
Poradnictwo zawodowe i/lub Pośrednictwo pracy, w tym IPD	-	52	-	-	-	-	0	0
Stáže	171 400,00	16	15	93,75	93 208,75	14	11	78,57
Roboty publiczne	249 200,00	18	16	88,89	100 119,89	11	6	54,55
Wyposażenie	30 000,00	1	1	100,00	30 000,00	1	1	100
Dotacje	30 000,00	1	1	100,00	30 000,00	1	1	100
Prace społecznie użyteczne	17 300,00	16	15	93,75	0,00	0	0	0,00
Razem:	497 900,00	52	48	92,31	253 328,64	27	19	70,37

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.4 „Bez barier (V)”.



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

W lutym 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce w odpowiedzi na nabór wniosków na realizację projektów w 2021 r. w ramach „Programu wyrównania różnic między regionami III” opracował i skierował do Oddziału Podlaskiego PFRON wniosek o dofinansowanie ze środków PFRON projektu w ramach obszaru G pn. „Bez barier (V)”.

Dnia 11 sierpnia 2021 r. pomiędzy Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych a Powiatem Sokólskim została zawarta Umowa o dofinansowanie ze środków PFRON realizacji projektu „Bez barier (V)”.

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych osób bezrobotnych z powiatu sokólskiego w 2021 roku poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu to: **11.08.2021 r. – 31.01.2022 r.**

Wartość projektu: **193 750,00 zł.**

Tabela 40. Plan i wykonanie programu "Bez barier (V)".

Formy wsparcia	Plan na 2021 - 2022				Wykonanie na 31.01.2022		
	Limit [zł]	os.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych		
			osób	%	[zł]	os.	w tym efekt.
Poradnictwo zawodowe	-	3	-	-	0	3	0
Pośrednictwo pracy	-	3	-	-	0	3	0
IPD	-	3	-	-	0	3	0
Wyposażenie stanowiska pracy	193 750,00	3	3	100	192 515,00	3	3
Razem:	193 750,00	3	3	100	192 515,00	3	3

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.5 „Bez barier (VI)”.



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

W lutym 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce w odpowiedzi na nabór wniosków na realizację projektów w 2022 r. w ramach „Programu wyrównania różnic między regionami III” opracował i skierował do Oddziału Podlaskiego PFRON wniosek o dofinansowanie ze środków PFRON projektu w ramach obszaru G pn. „Bez barier (VI)”.

Dnia 05 lipca 2022 r. pomiędzy Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych a Powiatem Sokólskim została zawarta Umowa o dofinansowanie ze środków PFRON realizacji projektu „Bez barier (VI)”.

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych osób bezrobotnych z powiatu sokólskiego w 2022 roku poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu to: **05.07.2022 r. – 31.01.2023 r.**

Wartość projektu: **210 000,00 zł.**

Tabela 41. Plan i wykonanie programu "Bez barier (VI)".

Formy wsparcia	Plan na 2022 - 2023				Wykonanie na dzień 31.12.2022		
	Limit [zł]	os.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych		
			osób	%	[zł]	os.	w tym efekt.
Poradnictwo zawodowe	-	3	-	-	0	0	0
Pośrednictwo pracy	-	3	-	-	0	0	0
IPD	-	3	-	-	0	0	0
Wyposażenie stanowiska pracy	210 000,00	3	3	100	210 000,00	3	3
Razem:	210 000,00	3	3	100	210 000,00	3	3

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.6 „Aktywni”.

W sierpniu 2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował wniosek do MRPiPS o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy, na realizację programu pn. „Aktywni” skierowanego do osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.

Celem programu jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych dłużników alimentacyjnych poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu to: **01.09.2021r. – 31.03.2022r.**

Wartość projektu: **122 400,00 zł.**

Tabela 42. Plan i wykonanie programu "Aktywni".

Formy wsparcia	Plan na 2021-2022				Wykonanie na koniec realizacji programu			
	Limit [zł]	Osób obj.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych			
			osób	%	[zł]	Osób obj.	Efektywność	
							osób	%
Poradnictwo zawodowe i/lub Pośrednictwo pracy, w tym IPD	-	16	-	-	-	-	-	-
Roboty publiczne	131 900,00	10	9	90,00	18 851,38	2	2	100
Prace społecznie użyteczne	6 500,00	6	5	83,33	0,00	-	-	0,00
Razem:	138 400,00	16	14	87,50	18 851,38	2	2	100

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.7 „Młodzi – Wykwalifikowani – Pracujący”.

W czerwcu 2021r. w odpowiedzi na ogłoszenie Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii o naborze wniosków na realizację projektów pilotażowych pn. „Nowe spojrzenie – nowe możliwości” Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował wniosek o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektów pilotażowych. Celem naboru było wypracowanie nowych metod, narzędzi oraz sposobów pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom tworzącym miejsca pracy, w celu wypracowania rozwiązań systemowych, które będą mogły zostać zaimplementowane do porządku prawnego.

Dnia 25.10.2021r. została zawarta umowa na realizację projektu pilotażowego pn. „Młodzi – Wykwalifikowani – Pracujący” w ramach naboru „Nowe spojrzenie – nowe możliwości”.

Celem programu jest aktywizacja zawodowa 20 bezrobotnych o niskich kwalifikacjach i/lub bez zawodu do 45 roku życia udzielając kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i pomoc w uzyskaniu zatrudnienia poprzez przeprowadzenie szkolenia zawodowego w zawodzie, na które jest zapotrzebowanie na lokalnym rynku oraz podjęcie refundowanego zatrudnienia przez osobę bezrobotną na danym stanowisku pracy.

Okres realizacji programu to: **25.10.2021r. – 31.12.2022r.**

Wartość projektu: **558 800,00 zł.**

Tabela 43. Plan programu "Młodzi - Wykwalifikowani - Pracujący".

Formy wsparcia	Plan 2021 -2022				Wykonanie na dzień 31.12.2022 r.			
	Limit [zł]	Osób obj.	Efektywność		Zobowiązania wg umów			
			osób	%	2021-2022	Osób obj.	Efektywność	
							Osób	%
IPD	-	20	-	-	-	20	-	-
Poradnictwo zawodowe	-	20	-	-	-	20	-	-
Pośrednictwo Pracy	-	20	-	-	-	-	-	-
Szkolenie zawodowe	124 000	20	14	70,00	117 198,81	20	20	100,00
Refundacja 45	384 000	20	14	70,00	161 637,50	13	13	100,00
Koszt obsługi	50 800	-	-	-	50 220,32	-	-	-
Razem:	558 800	20	14	70,00	329 056,63	0	0	0

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

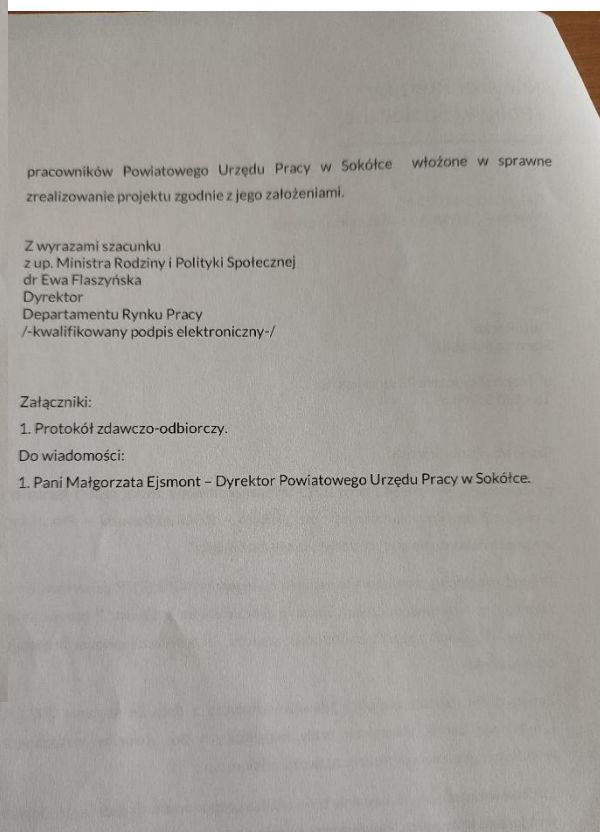
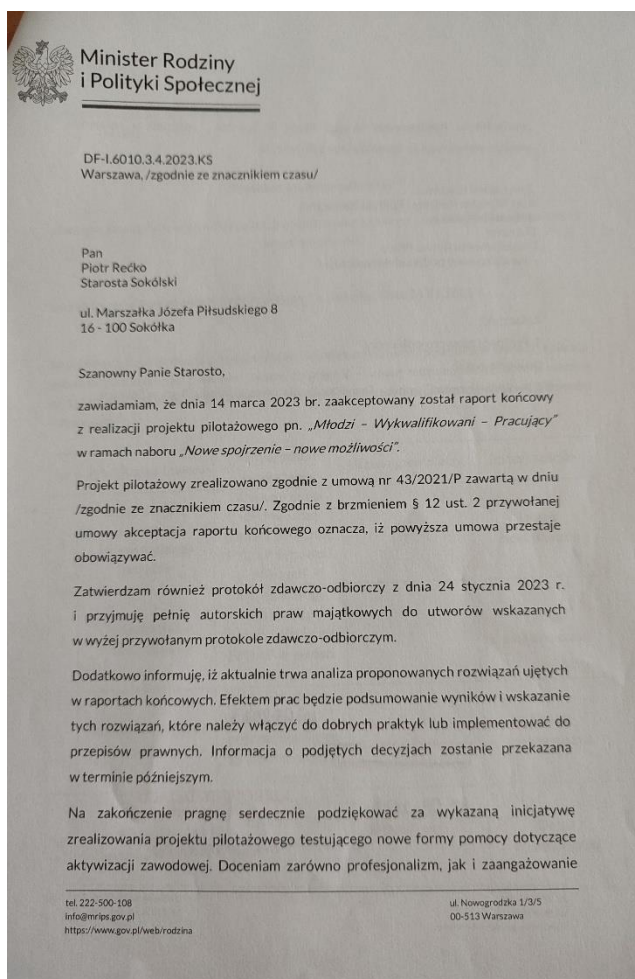
Wykonanie:

- Szkolenie zawodowe - przystąpiło o 20 uczestników projektu, z czego ukończyło 100%,
- Przyjęcia propozycji pracy odmówiło 5 osób,
- Propozycję pracy przyjęło 15 osób,
- Na etapie rozliczania skierowań 3 osoby zrezygnowały z udziału,
- Do etapu zatrudnienia refundowanego przystąpiło 12 osób,
- Zatrudnienie refundowane w ramach instrumentu „Refundacja 45” zakończyło 6 osób,
- Zatrudnienie z kosztów własnych pracodawcy zakończyły 4 osoby,
- Dalsze zatrudnienie kontynuowały 3 osoby,
- Zatrudnienie we własnym zakresie kontynuowały 4 osoby.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce skierował do Ministerstwa podsumowanie projektu i rekomendacje o wprowadzenie zmian jako pakietu: szkolenie grupowe (10 – 15 osób) plus zatrudnienie refundowane w czasie 6 miesięcy plus dalsze zatrudnienie w ramach kosztów własnych pracodawcy przez okres minimum 3 miesięcy.

Dnia 15 maja 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce otrzymał pismo od dr Ewy Flaszynskiej – Dyrektora Departamentu Rynku Pracy, informujące, iż zaproponowane rekomendacje związane z zakończeniem realizacji projektu pilotażowego pn. „Młodzi – Wykwalifikowani – Pracujący” zostały przyjęte. W związku z proponowanymi rozwiązaniami Ministerstwo podjęło działania mające na celu wdrożenia ich do dobrych praktyk bądź przepisów prawnych.

Starosta Sokólski i Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce otrzymała podziękowania za wykazaną inicjatywę zrealizowania projektu pilotażowego testującego nowe formy pomocy dotyczące aktywizacji zawodowej. Został doceniony zarówno profesjonalizm, jak i zaangażowanie pracowników Urzędu włożone w realizowanie projektu zgodnie z jego założeniami.



6.8 Środki Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych ustawą COVID-19.

W wyniku wystąpienia pandemii koronawirusa na terytorium Rzeczypospolitej Polski na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce w ramach realizowanego wsparcie wypłaca jednorazowe dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy zgodnie z art. 15z4 ustawy COVID-19.

Tabela 44. Plan i wykonanie "Środki Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w art.15z4 ustawy COVID-19".

Zadanie	Plan na 2022 r.		Wykonanie na dzień zakończenia	
	Limit [zł]	Liczba	Zobowiązania [zł]	Liczba podmiotów/ osób objętych wsparciem
Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy prowadzących działalność oznaczoną jednym z trzech kodów PKD art. 15z4	100 000,00	20	0,00	0
Razem:	100 000,00	20	0,00	0

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

7. Plan i wydatki Funduszu Pracy, EFS i PFRON na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz instrumentów określonych ustawą COVID-19.

Tabela 45. Plan i wykonanie Funduszu Pracy, EFS i PFRON.

Rodzaj wydatków		Plan na 2022 [zł]	Zaangażowane środki wg stanu na 31.12.2022 r. [zł]
1. Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami		-	3 805 255,67
2. Dodatki aktywizacyjne		-	190 960,20
3. Składki na ubezpieczenia społeczne rolników		-	929,00
RAZEM (1-3):		-	3 997 144,87
4. Programy na rzecz promocji zatrudnienia – OGÓŁEM		10 781 874,11	8 914 828,05
Z tego:	Szkolenia	397 270,00	206 438,95
	Dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy	1 452 000,00	1 317 950,00
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 716 000,00	1 533 231,77
	Prace interwencyjne	928 864,23	434 083,43
	Stáže	1 850 896,76	1 535 517,76
	Roboty publiczne	4 042 639,90	3 679 014,98
	Refundacja prac społecznie użytecznych	16 000,00	13 896,00
	Bon szkoleniowy	88 000,00	55 057,66
	Bon na zasiedlenie	234 003,22	135 000,00
	Finansowanie kosztów przejazdu	50 000,00	4 637,50
	Zwrot kosztów na podstawie art. 57a	6 200,00	0,00
5. KFS		399 699,00	390 839,89
6. Fundusz Pracy (Jednorazowa dotacja COVID art. 15z4)		100 000,00	0,00
7. Bez barier (VI) – program w ramach PFRON		210 000,00	210 000,00
8. PFRON		420 000,00	420 000,00
9. Projekt pilotażowy „Młodzi- Wykwalifikowani- Pracujący”		384 000,00	161 637,50
RAZEM (4-9):		12 489 323,11	10 097 305,44
RAZEM (1-9):		12 295 573,11	14 094 450,31

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

Tabela 46. Źródła finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2022 r.

Źródła finansowania	Limit [zł]
EFS – „Aktywizacja osób młodych (VI)”	1 794 484,92
EFS – „Klucz do zmian (VI)”	2 035 434,29
Algorytm	6 795 393,90
Grunt to praca (IV) z 2021 r.	145 035,00
Aktywni z 2021 r.	11 526,00
Razem Fundusz Pracy:	10 781 874,11
KFS	399 699,00
Fundusz Pracy (Jednorazowa Dotacja COVID art. 15z4)	100 000,00
Bez barier (VI) – program w ramach PFRON	210 000,00
PFRON	420 000,00
Projekt pilotażowy „Młodzi- Wykwalifikowani- Pracujący”	384 000,00
Razem:	12 295 573,11

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

8. Zadania realizowane na rzecz osób niepełnosprawnych.

W grudniu 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce zarejestrowanych było 145 osób niepełnosprawnych, z tego 141 osób ze statusem bezrobotnego, 4 osoby poszukujące pracy. Zasitek dla bezrobotnych otrzymywało 9 osób niepełnosprawnych. Osoby niepełnosprawne – bezrobotne stanowią ok. ~5,8 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 47. Liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w latach 2015-2021 (stan na 31.12.2022).

Rok	Liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych		
	poszukujących pracy	bezrobotnych ogółem	w tym pobierających zasitek
2019	6	149	11
2020	7	127	7
2021	6	136	7
I 2022	6	135	6
II 2022	6	139	8
III 2022	6	139	8
IV 2022	6	135	9
V 2022	5	134	10
VI 2022	5	130	10
VII 2022	5	128	10
VIII 2022	5	128	8
IX 2022	5	134	7
X 2022	4	132	8
XI 2022	6	137	7
XII 2022	4	141	9

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Tabela 48. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w 2022 r.

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym:	
			posiadające status bezrobotnego	poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu
1.	Podjęcie pracy subsydiowanej z tego:	31	31	0
	– prace interwencyjne	3	3	0
	– roboty publiczne	15	15	0
	– podjęcie działalności gospodarczej	2	2	0
	– doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy	0	0	0
	– na miejscach pracy refundowanych ze środków PFRON w ramach doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy	11*	11*	0
	– na miejscach pracy refundowanych ze środków FP	0	0	0
2.	Praca niesubsydiowana w tym:	44	44	0
	– prace sezonowe	25	25	0
	– podjęcie działalności gospodarczej	1	1	0
3.	Rozpoczęcie:	8	8	0
	– szkolenia/bonu szkoleniowego	0	0	0
	– stażu/bonu stażowego	8	8	0
	– prac społecznie użytecznych/w ramach PAI	0	0	0
Razem:		83	83	0

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

*dodatkowo 4 osoby niepełnosprawne zostały skierowane na uzupełnienie doposażonego stanowiska pracy

9. Nagrody i wyróżnienia.

9.1. Podziękowanie za wsparcie udzielane przedsiębiorcom w czasie pandemii COVID-19

W styczniu 2022 r. Marszałek Województwa Podlaskiego wręczył Pani Małgorzacie Ejsmont, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce, podziękowanie za ogrom pracy, czynny udział i wysiłek włożony w realizację zadań związanych z finansowym wsparciem udzielanym lokalnym przedsiębiorcom w czasie pandemii COVID-19 w ramach Podlaskiego Pakietu Gospodarczego.



9.2. Podziękowanie za wieloletnią współpracę i wkład w rozwój Stowarzyszenia LGD Szlak Tatarski

Dnia 29 kwietnia 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce otrzymał podziękowanie za wieloletnią współpracę i wkład w rozwój Stowarzyszenia LGD Szlak Tatarski podczas uroczystej gali jubileuszu 15-lecia LGD. Podziękowania otrzymała Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce.

Stowarzyszenie LGD Szlak Tatarski działa w 5 gminach powiatu Sokólskiego: Krynki, Kuźnica, Sidra, Sokółka i Szudziałowo.

Celami Stowarzyszenia są m.in.:

- Opracowanie i realizacja Lokalnej Strategii Rozwoju dla gmin będących członkami Stowarzyszenia,
- Wspieranie działań na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, wspomaganie nauki,
- Promocja obszaru objętego LGD.



9.3. Odznaczeni za zasługi w działalności samorządowej i długoletnią służbę

Dnia 19 sierpnia 2022 r. w Starostwie Powiatowym w Sokółce uroczyście wręczono odznaczenia państwowe nadane przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej. Odznaczeń dokonał Bohdan Paszkowski, Wojewoda Podlaski.

Odznaczenia państwowe mają charakter docenienia wieloletniego wysiłku, wkładu pracy. Postanowieniem Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 14 kwietnia 2022 r. o nadaniu odznaczeń, na podstawie art. 138 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. oraz ustawy z dnia 16 października 1992 r. o orderach i odznaczeniach na wniosek Wojewody Podlaskiego m.in. odznaczenie złotym medalem, za długoletnią służbę, sumienne wykonywanie obowiązków wynikających z pracy zawodowej dostała Małgorzata Ejsmont-Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce.



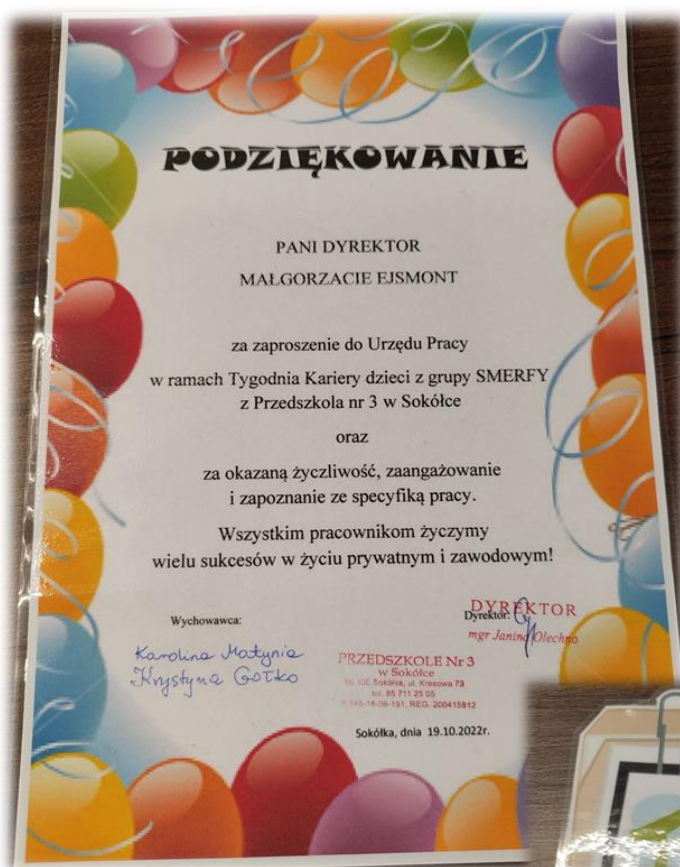
9.4. Ogólnopolski Tydzień Karier

Dnia 19 października 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce, w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, gościł dwie grupy przedszkolne z Przedszkola nr 3 w Sokółce.

Dzieci poprzez gry i zabawy zapoznali się z działalnością Urzędu oraz specyfiką pracy.

Ogólnopolski Tydzień Kariery (OTK) to coroczne działanie organizowane przez Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych RP (DSDiZ RP) mające na celu inspirowanie ogólnopolskich i lokalnych inicjatyw na rzecz rozwoju doradztwa zawodowego.

Tegoroczne hasło brzmi: „Złap za stery do swojej kariery”.

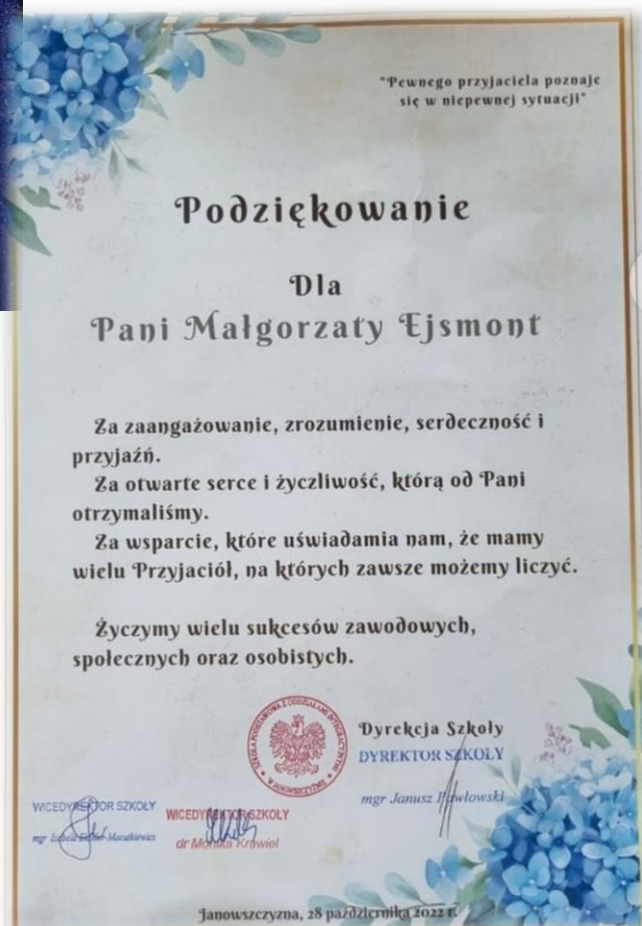


9.5. Jubileusz Szkoły Podstawowej z Oddziałami Integracyjnymi w Janowszczyźnie

Dnia 30 października 2022 r. jubileusz obchodziła Szkoła Podstawowa z Oddziałami Integracyjnymi w Janowszczyźnie. Działa pod skrzydłami Stowarzyszenia Edukator w Łomży – organizacji pożytku publicznego promującą inicjatywy sprzyjające wyrównywaniu szans rozwojowych osób oraz środowisk zagrożonych marginalizacją o charakterze społecznym i ekonomicznym.

Szkoła Podstawowa z Oddziałami Integracyjnymi w Janowszczyźnie została przejęta w 2012 r. z 30 uczniami i słabymi perspektywami na przyszłość. Po dekadzie działalności liczy ponad 200 uczniów, a pracuje w niej niemal 40 nauczycieli. Oprócz zajęć wymaganych programem ma bogatą ofertę zajęć dodatkowych.

Okolicznościowe medale przyznano kilkudziesięciu osobom, m.in. Małgorzacie Ejsmont-Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce za wieloletnią współpracę.



9.6. „Lider Aktywizacji Osób Młodych 2022”

8 grudnia 2022r. w Warszawie, w ramach konferencji „E-POKA Skuteczne poradnictwo kariery dla młodzieży”, odbyło się uroczyste wręczenie nagród i wyróżnień w corocznym ogólnopolskim konkursie „Lider Aktywizacji Osób Młodych 2022” organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM.

Konkurs skierowany jest do instytucji, które wdrażają niestandardowe, oryginalne rozwiązania problemów osób młodych na rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce, jako 1 z 14 instytucji, otrzymał wyróżnienie i tytuł „Lider Aktywizacji Osób Młodych 2022” za projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim”, który realizowany jest już 6 edycję.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce dwukrotnie przystępował do konkursu i dwukrotnie został nagrodzony.



9.7. Nagrody i wyróżnienia.

13 stycznia 2023 r. Pani Małgorzacie Ejsmont - Dyrektorka Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce otrzymała podziękowania za zaangażowanie w efektywne wykorzystywanie środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 – 2020.



Spis tabel

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %)	4
Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %)	5
Tabela 3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu sokólskiego	7
Tabela 4. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2016-2021	7
Tabela 5. „Napływ” do bezrobocia	9
Tabela 6. „Odływ” z bezrobocia	10
Tabela 7. Bilans grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2022 roku	11
Tabela 8. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku i czasu pozostawiania bez pracy	12
Tabela 9. Liczba zarejestrowanych kobiet	12
Tabela 10. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia	13
Tabela 11. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku i wykształcenia (stan na 31.12.2022 r.)	13
Tabela 12. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy i czasu pozostawiania bez pracy (stan na 31.12.2022r.)	14
Tabela 13. Najliczniejsze grupy zawodowe wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych	15
Tabela 14. Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi	16
Tabela 15. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	17
Tabela 16. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego	18
Tabela 17. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku	18
Tabela 18. Liczba rejestrujących się w urzędzie ze zwolnień z przyczyn zakładów pracy	19
Tabela 19. Liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będąca w dyspozycji PUP	20
Tabela 20. Liczba ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES (stan na dzień 31.12.2022 r.)	21
Tabela 21. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	23
Tabela 22. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy w podziale na państwa	23
Tabela 23. Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków, wydanych zezwoleń oraz wydanych decyzji umarzających postępowanie wobec złożonych wniosków w sprawie pracy sezonowej	24
Tabela 24. Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zezwoleń na pracę sezonową oraz wg. obywatelstwa cudzoziemca	24
Tabela 25. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	24
Tabela 26. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową w podziale na państwa	25
Tabela 27. Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy	26
Tabela 28. Liczba złożonych i wydanych informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcom	27
Tabela 29. Liczba podejmujących pracę (bez uwzględnienia staży, przygotowania zawodowego i prac społecznie użytecznych)	27
Tabela 30. Efektywność szkoleń zakończonych	29
Tabela 31. Liczba osób objętych aktywizacją w formie stażu	32
Tabela 32. Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych	33
Tabela 33. Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych	33
Tabela 34. Refundacja kosztów przejazdu	37
Tabela 35. Liczba osób planowanych do aktywizacji w ramach prac społecznie użytecznych w 2022 r.	37
Tabela 36. Aktywizacja w postaci prac społecznie użytecznych	38
Tabela 37. Plan i wykonanie projektu "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (VI)"	40

Tabela 38. <i>Plan i wykonanie projektu "Klucz do zmian (VI)"</i>	42
Tabela 39. <i>Plan i wykonanie programu "Grunt to praca (IV)"</i>	43
Tabela 40. <i>Plan i wykonanie programu "Bez barier (V)"</i>	44
Tabela 41. <i>Plan i wykonanie programu "Bez barier (VI)"</i>	45
Tabela 42. <i>Plan i wykonanie programu "Aktywni"</i>	46
Tabela 43. <i>Plan programu "Młodzi - Wykwalifikowani - Pracujący"</i>	47
Tabela 44. <i>Plan i wykonanie "Środki Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w art.15z4 ustawy COVID-19"</i>	49
Tabela 45. <i>Plan i wykonanie Funduszu Pracy, EFS i PFRON</i>	50
Tabela 46. <i>Źródła finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2022 r.</i>	51
Tabela 47. <i>Liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w latach 2015-2021 (stan na 31.12.2022)</i>	52
Tabela 48. <i>Aktywizacja osób niepełnosprawnych w 2022 r.</i>	53

Spis wykresów

Wykres 1. <i>Stopa bezrobocia w Polsce i Unii Europejskiej</i>	6
Wykres 2. <i>Dynamika bezrobocia w latach 2018-2021</i>	8
Wykres 3. <i>Udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego w stosunku do ogółu osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku</i>	19
Wykres 4. <i>Struktura zadań realizowanych w powiecie sokólskim w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej wg liczby uczestników (stan na 31.12.2022 r.)</i>	38

Spis rysunków

Rysunek 1. <i>Gminy należące do powiatu sokólskiego</i>	4
---	---

Publikacja powstała w oparciu o informacje sporządzone przez poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce.
Kopiowanie i rozpowszechnianie wyłącznie z podaniem źródła.

Sporządził: Dział Programów i Projektów PUP w Sokółce.

Krzysztof Aniśkiewicz
Kierownik
Działu Programów i
Projektów

Zuzanna Lingo
specjalista ds. programów i
projektów
Paulina Rowińska
specjalista ds. programów i
projektów
- stażysta

Zatwierdził:

Z up. Starosty
M. Ejsmont
mgr Małgorzata Ejsmont
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce

Sokółka, 2023-01-31

POWIATOWY URZĄD PRACY W SOKÓŁCE
ul. Kryńska 40
16-100 Sokółka
tel. 85 722 90 10 fax 85 722 90 11 e-mail: biso@praca.gov.pl

FILIA PUP W DĄBROWIE BIAŁOSTOCKIEJ
ul. Gen. Sulika 4a
16-200 Dąbrowa Białostocka
tel./fax 85 712 12 03, 85 712 66 55 e-mail: bisoda@praca.gov.pl