

# Ogłoszenie

o naborze

Wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego  
na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników

1. W 2020 roku zostały ustalone przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej następujące priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2021:
  - a) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID -19, musiały ograniczyć swoją działalność;
  - b) kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
  - c) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
  - d) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
  - e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
  - f) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
  - g) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
  - h) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
2. Przy poszczególnych priorytetach należy zwrócić uwagę na następujące kwestie:
  - 1) priorytet nr 1:
    - a) priorytet jest zaadresowany do pracodawców, na których zostały nałożone ograniczenia, nakazy i zakazy w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej ustanowione w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, określonych w przepisach wydanych na podstawie art.46a i art.46b pkt 1-6 i 8-12 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi ( Dz.U. z 2020 r poz. 1845 i 2112)
    - b) pracodawca musi wykazać konieczność nabycia nowych kwalifikacji i umiejętności w związku z rozszerzeniem/ przekwalifikowaniem obszaru działalności firmy z powołaniem się na odpowiedni przepis.

2) priorytet nr 2:

a) kształcenie ustawiczne dotyczy osób pracujących z chorymi na COVID-19 lub osobami należącymi do grypy ryzyka ciężkiego przebiegu COVID, takich jak osoby przewlekle chore, w podeszłym wieku, bezdomne itp.;

3) priorytet nr 3:

a) kształcenie ustawiczne dotyczy zawodu deficytowego zgodnie z Barometrem zawodów 2021 dla powiatu sokólskiego lub województwa podlaskiego;

b) pracodawca, który będzie ubiegał się o kształcenie ustawiczne pracowników, wykonujących pracę poza powiatem sokólskim lub województwem podlaskim, określi zawód deficytowy dla miejsca wykonywania pracy;

4) priorytet nr 4:

a) pracownik, który ma zostać objęty kształceniem ustawicznym, w dniu składania wniosku o dofinansowanie musi mieć ukończone 45 lat;

5) priorytet nr 5:

a) priorytet jest zaadresowany do osób, które w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem;

b) nie ma znaczenia czy przerwa ta wiązała się z urlopem macierzyńskim, wychowawczym czy też zwolnieniem na opiekę nad dzieckiem;

c) nie ma również znaczenia fakt, czy osoba planowana do objęcia kształceniem ustawicznym pracuje u pracodawcy, u którego pracowała przed przerwą czy też pracuje po przerwie u nowego pracodawcy;

d) do wniosku należy dołączyć oświadczenie, że potencjalny uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu bez szczegółowych informacji mogących zostać uznane za dane wrażliwe;

6) priorytet nr 6:

a) nowe technologie czy narzędzia pracy powinny być rozumiane jako technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla danego pracodawcy;

b) pracodawca powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu, zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia lub zostały/zostaną wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywali nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami;

c) pracodawca powinien dołączyć do wniosku jakikolwiek wiarygodny dokument potwierdzający spełnienie priorytetu, np. kopii dokumentów zakupu, decyzji dyrektora/ zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp. oraz logiczne i wiarygodne uzasadnienie;

d) w ramach tego priorytetu można sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach, publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i publicznych centrach kształcenia zawodowego;



7) priorytet nr 7:

a) priorytet jest adresowany do osób, które nie mają ukończonej szkoły na jakimkolwiek poziomie lub nie ma świadectwa dojrzałości;

8) priorytet nr 8:

a) w ramach tego priorytetu można sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i publicznych centrach kształcenia zawodowego - prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego;

b) priorytet obejmuje również dofinansowanie kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktora praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego – są to zarówno pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne; staż uczniowski dotyczy uczniów technikum oraz uczniów branżowej szkoły I stopnia, którzy nie są młodocianymi pracownikami;

3. Pracodawca, zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, może złożyć jeden Wniosek o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników sporządzony według obowiązującego formularza.
4. Do Wniosku Pracodawca dołącza m.in. informacje i dokumenty wskazane w § 5 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r. poz. 117). Poniżej zamieszczono Regulamin przyznawania środków Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego pozostałe dokumenty
5. Wnioski będą przyjmowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce w dniach 10 grudnia 2021 r., w godz. 7<sup>30</sup> – 15<sup>30</sup> i 13 grudnia 2021 r. w godzinach 7<sup>30</sup> - 10<sup>00</sup> do wyczerpania limitu środków. O terminie zakończenia naboru wniosków tutaj. Urząd poinformuje odrębnym komunikatem. Za datę złożenia Wniosku uznaje się datę jego wpływu do Urzędu. Wniosek można złożyć:
  - 1) drogą elektroniczną e-mail: [biso@praca.gov.pl](mailto:biso@praca.gov.pl), po opatrzeniu go kwalifikowalnym podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym;
  - 2) przez złożenie ich w zamkniętej kopercie do przeznaczonego w tym celu pojemnika umieszczonego w przedsiionku wejścia głównego do budynku urzędu;
  - 3) pocztą tradycyjną na adres Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce, ul. Kryńska 40, 16-100 Sokółka.
6. Wniosek:
  - 1) powinien być złożony w terminie przed planowanym rozpoczęciem kształcenia ustawicznego tj. kształcenie ustawiczne może rozpocząć się nie wcześniej niż

15.12.2021 r. - ponieważ zgodnie z § 7 ust. 3 ww. Rozporządzenia, umowa może zostać zawarta tylko na działania, które jeszcze się nie rozpoczęły.

2) pozostawia się bez rozpatrzenia w przypadku:

a) niepoprawienia Wniosku we wskazanym terminie;

b) niedołączenia do Wniosku załączników wymaganych zgodnie z § 5 ust. 2 ww. Rozporządzenia;

c) gdy wpłynie w terminie innym, niż wskazany przez Urząd.

7. Powiatowy Urząd w Sokółce dysponuje kwotą około 36.076 zł w ramach limitu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą.
8. Przy rozpatrywaniu Wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników będą brane pod uwagę – w pierwszej kolejności – następujące kryteria:
  - 1) czy Wniosek posiada wszystkie wymagane załączniki o których mowa w § 5 ust. 2;
  - 2) czy dofinansowywanie działań, o które ubiega się pracodawca jest zgodne z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok.
9. Po pozytywnej weryfikacji kryteriów wskazanych w ust. 8, Urząd uwzględnia:
  - 1) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
  - 2) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
  - 3) posiadanie przez organizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
  - 4) w przypadku kursów – posiadanie przez organizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
  - 5) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
  - 6) spełnienie warunków koniecznych do udzielenia pomocy de minimis;
  - 7) racjonalność i gospodarność przy wydatkowaniu środków publicznych, tj. planowanie wydatków w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasad uzyskania najlepszych efektów z danych nakładów oraz optymalnego doboru metod i środków służących osiągnięciu założonych celów w sposób umożliwiający terminową realizację zadań w wysokości i terminach wynikających z wcześniej zaciągniętych zobowiązań;
  - 8) dostępność środków z KFS.
10. Wnioski będą oceniane wg kryteriów zgodnie z kolejnością według dat ich wpływu, do wykorzystania limitu posiadanych środków będących w dyspozycji Urzędu w danym roku.
11. Jednocześnie tutejszy Urząd informuje, że środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego są środkami publicznymi w rozumieniu Ustawy o finansach publicznych. Zgodnie z Ustawą

o podatku od towarów i usług oraz Rozporządzeniem Ministra Finansów w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień, zwalnia się od podatku usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego finansowane w co najmniej 70 % ze środków publicznych.

12. Informacje na temat KFS udzielane są w Dziale Usług Rynku Pracy tut. Urzędu stanowisko nr 8 oraz pod nr tel. 85 722 90 22.

Sporządził: 08.12.2021  
**POŚREDNIK PRACY**  
w Dziale Usług Rynku Pracy  
*M. Woronko*  
**mgr Monika Woronko**

*08.12.2021*  
**KIEROWNIK**  
Działu Usług Rynku Pracy  
*Z. Akimowicz*  
**Zuzanna Akimowicz**

Zatwierdził:  
**Z up. Starosty**  
*M. Ejsmont*  
**mgr Małgorzata Ejsmont**  
**DYREKTOR**  
**Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce**

