



INFORMACJA
o stanie bezrobocia i sytuacji na rynku pracy
w powiecie sokólskim

CZERWIEC 2022

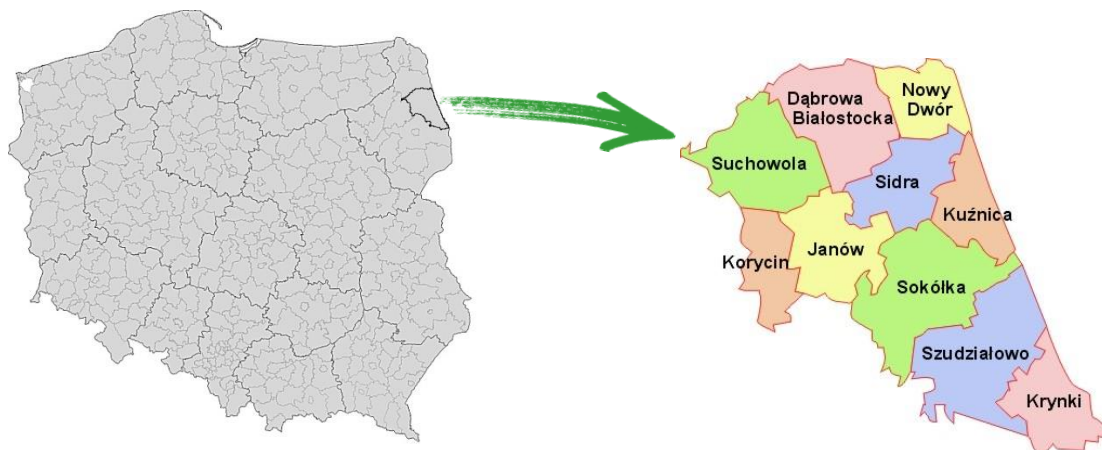
Spis treści

1. WSTĘP.....	3
2. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA.....	6
2.1 POZIOM BEZROBOCIA REJESTROWANEGO.....	6
2.2 ANALIZA DYNAMIKI I STRUKTURY BEZROBOCIA.....	7
3. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.....	11
3.1 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WG WIEKU I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.....	11
3.2 BEZROBOTNE KOBIETY.....	11
3.3 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA.....	12
3.4 BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.....	13
3.5 BEZROBOTNI WG GRUP ZAWODOWYCH, SPECJALNOŚCI.....	13
3.6 BEZROBOTNI MIESZKAŃCY WSI.....	15
3.7 BEZROBOTNI WG GRUP BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.....	15
3.8 BEZROBOTNI WG UPRAWNIEŃ DO ZASIŁKU, DODATKU AKTYWIZACYJNEGO.....	16
3.9 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ ZAKŁADU PRACY.....	18
4. USŁUGI RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ PUP W SOKÓŁCE.....	19
4.1 POŚREDNICTWO PRACY.....	19
4.2 PORADNICTWO ZAWODOWE.....	26
4.3 ORGANIZACJA SZKOLEŃ.....	27
5. INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ PUP W SOKÓŁCE.....	28
5.1 KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW.....	28
5.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH W RAMACH STAŻU.....	29
5.3 PRACE INTERWENCYJNE.....	30
5.4 ROBOTY PUBLICZNE.....	30
5.5 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.....	31
5.6 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA/DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY.....	32
5.7 BON NA ZASIEDLENIE.....	33
5.8 REFUNDACJA KOSZTÓW PRZEJAZDU.....	33
5.9 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	34
5.10 STRUKTURA ZADAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SOKÓŁCE.....	35
6. PROGRAMY I PROJEKTY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO, REZERWY MRPIPS I INNYCH ŹRÓDEŁ ZEWNĘTRZNYCH.....	36
6.1 „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE SOKÓLSKIM (VI)”.....	36
6.2 „KLUCZ DO ZMIAN (VI)”.....	38
6.3 „GRUNT TO PRACA (IV)”.....	40
6.4 „BEZ BARIER (V)”.....	41
6.5 „AKTYWNI”.....	42
6.6 „MŁODZI – WYKWALIFIKOWANI – PRACUJĄCY”.....	43
6.7 ŚRODKI FUNDUSZU PRACY NA FINANSOWANIE ZADAŃ OKREŚLONYCH USTAWĄ COVID-19.....	44
7. PLAN I WYDATKI FUNDUSZU PRACY, EFS I PFRON NA FINANSOWANIE AKTYWNYCH FORM W RAMACH PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ORAZ INSTRUMENTÓW OKREŚLONYCH USTAWĄ COVID-19.....	45
8. ZADANIA REALIZOWANE NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....	47
SPIS TABEL.....	49
SPIS WYKRESÓW.....	50
SPIS RYSUNKÓW.....	50

1. Wstęp.

Powiat sokólski leży w wschodniej części województwa podlaskiego, na obszarze Wzgórz Sokólskich, będących częścią Niziny Północnopodlaskiej. Od strony wschodniej graniczy z Republiką Białorusi. Na tych terenach, poprzez Kanał Augustowski, Biebrza łączy dorzecze Niemna z dorzeczem Wisły. Powiat sokólski zajmuje powierzchnię 2055 km², co stanowi 10% obszaru województwa podlaskiego. W skład powiatu wchodzi jednostki miejsko-gminne: Sokółka, Dąbrowa Białostocka, Suchowola i Krynki, a także jednostki gminne: Janów, Korycin, Kuźnica, Nowy Dwór, Sidra i Szudziałowo. Powiat zamieszkuje 65 367 osoby.

Rysunek 1. Gminy należące do powiatu sokólskiego.



Źródło: Strona internetowa powiatu sokólskiego: <http://www.sokolka-powiat.pl>

Obszar	2 055 km ²
Liczba mieszkańców	65 367 OSOBY

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %).

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych (tys.)		Stopa bezrobocia (%)	
	stan na 31.05.2021 r.	stan na 31.05.2022 r.	stan na 31.05.2021 r.	stan na 31.05.2022 r.
POLSKA	1026,7	850,2	6,1	5,1
WOJ. PODLASKIE	37,1	32,3	7,7	6,7
POW. SOKÓLSKI	2,9	2,5	10,5	9,4

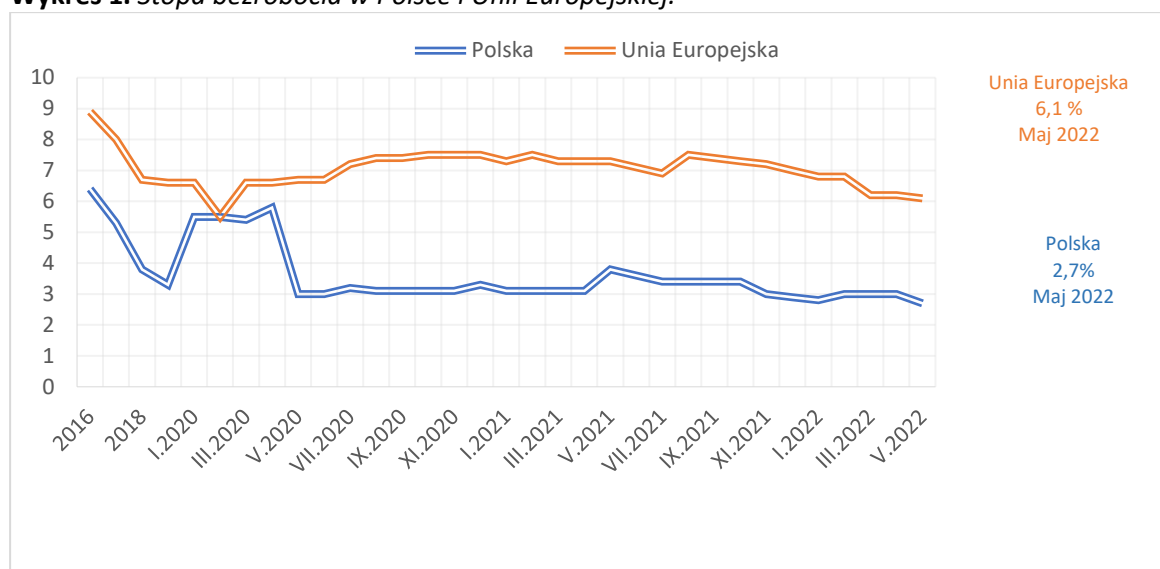
Źródło: <http://psz.praca.gov.pl>

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %).

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych (tys.)		Stopa bezrobocia		Maj 2021 – Maj 2022
	2021r.	2022 r.	2021r.	2022 r.	Wzrost (+) Spadek (-) w p.p.
	Maj	Maj	Maj	Maj	
Polska	1026,7	850,2	6,1	5,1	-1,0
województwo dolnośląskie	68,9	56,3	5,6	4,5	-1,1
województwo kujawsko - pomorskie	71,0	57,5	8,7	7,1	-1,6
województwo lubelskie	74,0	63,4	7,9	6,8	-1,1
województwo lubuskie	22,2	16,6	5,8	4,5	-1,3
województwo łódzkie	68,2	60,2	6,3	5,5	-0,8
województwo małopolskie	81,5	66,0	5,3	4,2	-1,1
województwo mazowieckie	144,6	125,3	5,1	4,4	-0,7
województwo opolskie	23,9	20,7	6,6	5,8	-0,8
województwo podkarpackie	83,3	71,3	8,7	7,5	-1,2
województwo pomorskie	56,9	43,8	6,0	4,6	-1,4
województwo śląskie	91,8	73,7	4,9	4,0	-0,9
województwo świętokrzyskie	43,2	35,6	8,2	6,8	-1,4
województwo warmińsko-mazurskie	49,1	39,3	9,7	7,9	-1,8
województwo wielkopolskie	60,3	46,6	3,7	2,8	-0,9
województwo zachodniopomorskie	50,9	41,6	8,2	6,7	-1,5
województwo podlaskie	37,1	32,3	7,7	6,7	-1,0
powiat augustowski	2,2	2,0	10,1	9,1	-1,0
powiat białostocki	5,1	4,3	9,5	8,1	-1,4
powiat bielski	1,1	0,8	4,5	3,3	-1,2
powiat grajewski	2,0	1,8	11,7	10,7	-1,0
powiat hajnowski	1,3	1,1	7,6	6,9	-0,7
powiat kolneński	2,1	2,1	13,2	13,2	0,0
powiat łomżyński	1,1	0,8	5,5	3,9	-1,6
powiat moniecki	1,1	0,9	6,9	6,2	-0,7
powiat sejneński	1,1	1,0	12,3	11,0	-1,3
powiat siemiatycki	1,0	0,9	6,1	5,3	-0,8
powiat sokólski	2,9	2,5	10,5	9,4	-1,1
powiat suwalski	0,6	0,5	4,4	3,6	-0,8
powiat wysokomazowiecki	1,5	1,5	5,5	5,2	-0,3
powiat zambrowski	1,1	1,0	6,2	5,8	-0,4
m. Białystok	9,4	8,0	7,0	6,1	-0,9
m. Łomża	1,8	1,5	7,7	6,4	-1,3
m. Suwałki	1,7	1,4	5,9	4,9	-1,0

Źródło: <http://stat.gov.pl>

Wykres 1. Stopa bezrobocia w Polsce i Unii Europejskiej.



Źródło: ec.europa.eu, www.mpips.gov.pl

Według metodologii unijnej stopa bezrobocia oznacza procent siły roboczej, która nie znajduje zatrudnienia. Siła robocza to łączna liczba osób zatrudnionych i bezrobotnych. Analizując dane przedstawione na wykresie 1, w oparciu o przedstawioną definicję, należy stwierdzić, że w latach 2000 – VII.2008 stopa bezrobocia w Polsce (15,5%) była znacznie wyższa niż w Unii Europejskiej (9,2%). Od sierpnia 2008 roku obserwuje się zmiany z korzyścią dla Polski. Wówczas stopa bezrobocia dla obu obszarów waha się w przedziale od 6,6% do 10,9%. Od roku 2013 obserwuje się spadek stopy bezrobocia zarówno w Unii Europejskiej jak i w Polsce, przy czym dane dla Polski nadal są korzystniejsze w porównaniu z Unią Europejską.

Stopa bezrobocia w Polsce wg stanu na koniec maja 2022 roku wyniosła 2,7%, i była o 3,4 pp. niższa niż w Unii Europejskiej.

Należy jednak zwrócić uwagę na fakt, że Eurostat używa innej definicji i metodologii obliczania stopy bezrobocia niż GUS, stąd różnica w danych dla Polski. Wg GUS stopa bezrobocia na koniec maja 2022 r. wynosi 5,1 %, a wg Eurostat 2,7 %.

2. Poziom i dynamika bezrobocia.

2.1 Poziom bezrobocia rejestrowanego.

Poziom bezrobocia oznacza liczbę osób bezrobotnych w danym okresie czasu, jest to tzw. zasób osób bezrobotnych, czyli stan badanej zbiorowości w określonym momencie, w tym przypadku na koniec okresu sprawozdawczego.

Dynamika bezrobocia to zmiany liczby bezrobotnych zarejestrowanych w czasie. Wskazują one natężenie zmian zjawiska bezrobocia w poszczególnych okresach w odniesieniu do okresów wcześniejszych.

Poziom bezrobocia w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce wg stanu na koniec czerwca 2022 r. wyniósł **2428 osób**, w tym 977 kobiet i był o 442 osoby niższy od stanu z końca czerwca 2021 r. W stosunku do maja 2022 r. stan bezrobocia w czerwcu 2022 r. był niższy o 102 osoby.

Dane w tabeli 3 przedstawiają poziom bezrobocia w powiecie sokólskim w podziale na poszczególne gminy. Z danych zawartych w tabeli wynika, że największa liczba osób bezrobotnych jest w trzech miejskich ośrodkach powiatu tj. M i Gm. Sokółka, M i Gm. Dąbrowa Białostocka i M i Gm. Suchowola.

Tabela 3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu sokólskiego.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
		VI.2021 r.	V.2022 r.	VI.2022 r.
1.	M i Gm. Sokółka	1043	911	856
2.	Gm. Janów	99	67	69
3.	Gm. Korycin	84	72	71
4.	M i Gm. Krynki	215	199	196
5.	Gm. Kuźnica	211	190	189
6.	Gm. Sidra	113	92	89
7.	Gm. Szudziałowo	145	136	136
8.	M i Gm. Dąbrowa Białostocka	503	483	456
9.	M i Gm. Suchowola	263	256	241
10.	Gm. Nowy Dwór	134	124	125
Ogółem powiat sokólski		2870	2530	2428

Źródło: MRIPS -01 Bezrobotni według gmin

W porównaniu do kraju i województwa podlaskiego rynek pracy w powiecie sokólskim charakteryzuje się wysoką stopą bezrobocia rejestrowanego na co wskazują dane zamieszczone w tabeli 4.

Tabela 4. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2018-2022.

Wyszczególnienie	Stopa bezrobocia								
	2018*	2019*	2020*	2021*	2022				
					I	II	III	IV	V
POLSKA	5,8	5,2	6,2	5,4	5,5	5,5	5,4	5,2	5,1
WOJ. PODLASKIE	7,8	6,9	7,8	7,0	7,2	7,1	7,0	6,8	6,7
POWIAT SOKÓLSKI	11,1	10,0	10,7	9,9	10,0	10,0	9,7	9,5	9,4

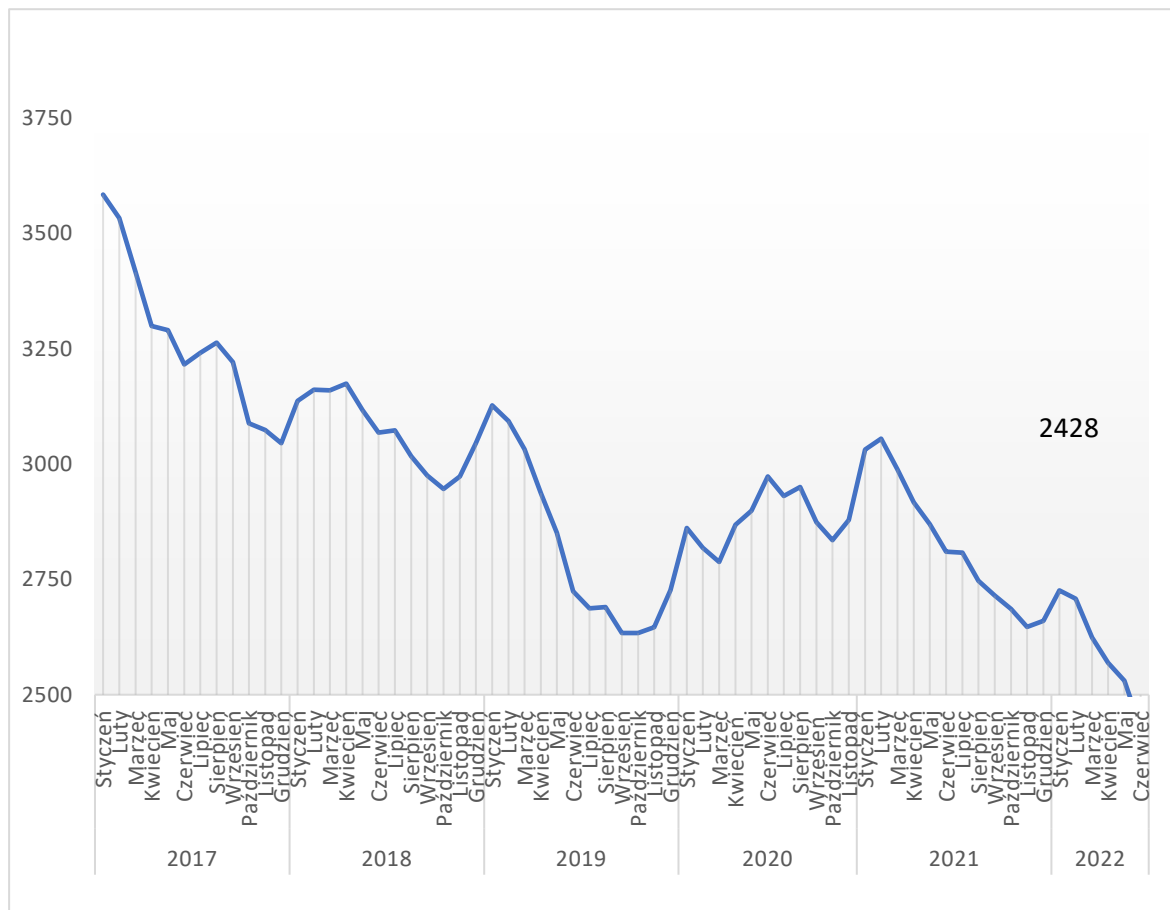
* stopa po korekcie GUS

Źródło: <http://stat.gov.pl>

Stopa bezrobocia w powiecie sokólskim w latach 2018-2022 oscylowała w granicy od 11,1% (2018 r.) do 9,4% (V. 2022 r.). Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie sokólskim w maju 2022 r. była 2,7 pp. wyższa niż w województwie oraz o 4,3 pp. wyższa niż w kraju.

2.2 Analiza dynamiki i struktury bezrobocia.

Wykres 2. Dynamika bezrobocia w latach 2018-2022.



Źródło: opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce

Analizując dynamikę poziomu bezrobocia w powiecie sokólskim w latach 2018-2022 należy stwierdzić, że wg stanu na koniec czerwca 2022 r. poziom bezrobocia zmalał w porównaniu do maja 2022 r. o 102 osoby.

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią efekt działania dwóch zmiennych zwanych "strumieniami" bezrobocia:

- napływ do bezrobocia - liczba osób, które w danym okresie zostały zarejestrowane w urzędzie,
- odpływ z bezrobocia - liczba osób, które w badanym okresie zostały z różnych przyczyn wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych urzędu.

Dane zawarte w poniższych tabelach 5 i 6 przedstawiają zmiany w poziomie bezrobocia, dotyczące zjawiska napływu i odpływu osób bezrobotnych.

Tabela 5. „Napływ” do bezrobocia.

Miesiąc	Ogółem rejestrujący się w PUP w:			w tym z prawem do zasiłku			
	2021r.	2022r.		2021r.	2022r.	w tym zarejestrowani:	
		ogółem	w tym pierwszy raz			po raz pierwszy	po raz kolejny
Styczeń	226	217	39	51	54	5	49
Luty	176	174	36	46	40	3	37
Marzec	165	181	37	50	43	1	42
Kwiecień	138	164	27	51	58	6	52
Maj	156	162	38	54	49	1	48
Czerwiec	159	124	23	46	32	3	29

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

„Napływ” do bezrobocia w czerwcu 2022 r. wyniósł 124 osoby, w tym 23 osoby zarejestrowały się po raz pierwszy. Spośród rejestrujących się w czerwcu 32 osoby to bezrobotni z prawem do zasiłku, z czego 3 osoby to bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy i 29 osób to bezrobotni rejestrujący się po raz kolejny.

Analizując dane z końca czerwca 2022 r. w porównaniu z danymi z końca czerwca 2021 r. należy stwierdzić, że:

- nastąpił spadek liczby osób rejestrujących się o 35 osób,
- nastąpił spadek liczby osób rejestrujących się z prawem do zasiłku o 14 osób.

Tabela 6. „Odptyw” z bezrobocia.

Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji	stan na 30.06.2021r.	stan na 30.06.2022 r.	kumulatywnie 2022 rok
Ogółem, w tym w związku z:	219	226	1245
* podjęciem pracy, w tym:	112	112	736
- pracy sezonowej	69	37	273
- działalności gospodarczej	2	4	30
- pracy stałej	27	33	246
- prac interwencyjnych	3	7	30
- robót publicznych	2	14	108
- podjęcie działalności gospodarczej w ramach FP	4	2	14
- z refundacją kosztów zatrudnienia (wyposażenie/doposażenie stan.)	5	6	20
- podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	6
- inne (ZUS, PFRON)	0	0	0
* niepotwierdzeniem gotowości do pracy	22	38	151
* z innych przyczyn, w tym:	85	76	358
- rozpoczęciem szkolenia	18	16	23
- rozpoczęcia stażu	25	13	102
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0	8
- skierowaniem do działań aktywizacyjnych	0	0	0
- odmowy przyjęcia propozycji pracy, uczestnictwa w programie aktywizacji	2	6	36
- rezygnacją ze statusu bezrobotnego	10	13	45
- podjęciem nauki	0	0	0
- osiągnięcie wieku emerytalnego	7	7	37
- nabyciem praw emerytalnych, rentowych	1	1	9
- nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	2	1	9
- zmianą adresu, aresztowaniem, zgonem i innymi przyczynami	20	19	95

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

„Odptyw” z bezrobocia w czerwcu 2022 r. wyniósł 226 osób, w tym 112 osób zostało wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy, 38 osób z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, a 76 osób z innych przyczyn.

Analizując dane z końca czerwca 2022 r. w porównaniu z danymi z końca czerwca 2021 r. należy stwierdzić, że:

- zwiększyła się liczba osób wyłączonych z rejestru bezrobotnych o 7 osób,
- z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy wyłączono 38 osób, tj. o 16 osób więcej, a w związku z podjęciem pracy 112 osób, tj. taka sama liczba osób.

Spośród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce w czerwcu 2022 r. o wyjeździe za granicę poinformowało 5 osób bezrobotnych z czego 2 osoby oświadczyły, iż celem wyjazdu jest podjęcie pracy.

Od początku 2022 r. o wyjeździe za granicę poinformowało 35 osób bezrobotnych z czego 10 osób zadeklarowało, iż celem wyjazdu jest podjęcie pracy.

Tabela 7. Bilans grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2022 roku.

Wyszczególnienie		Liczba osób bezrobotnych							
		w tym:						długotrwale bezrobotnych	
		do 30 r.ż.		do 25 r.ż.		pow. 50 r.ż.			
		VI	I - XII	VI	I - XII	VI	I - XII	VI	I - XII
1.	Stan na koniec miesiąca poprzedzającego sprawozdanie	550		247		756		1798	
2.	Liczba zarejestrowanych w miesiącu	50	404	29	240	23	198	48	399
3.	Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym (w tym porada indywidualna, grupowa; grupowa informacja zawodowa)	13	79	8	52	3	9	9	45
4.	Liczba wyłączonych z ewidencji bezrobotnych ogółem, z tego:	79	480	45	295	39	220	100	532
	- podjęcie pracy niesubsydiowanej w tym:	34	202	20	151	11	67	29	226
	* sezonowej	14	102	11	68	6	39	13	117
	- podjęcia pracy subsydiowanej, w tym:	9	62	3	32	6	32	12	38
	* prace interwencyjne	0	6	0	5	1	7	3	6
	* roboty publiczne	5	33	3	17	4	22	5	22
	* podjęcie działalności gospodarczej	1	8	0	4	0	0	0	4
	* refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego (wyposażenie/doposażenie)	3	9	0	4	1	3	4	6
	* bon na zasiedlenie	0	2	0	0	X	X	0	0
	* inne (ZUS, PFRON)	0	0	0	0	0	0	0	0
	- rozpoczęcie szkolenia	9	12	5	8	2	0	5	7
	- rozpoczęcie stażu	5	49	3	34	2	3	0	330
	- rozpoczęcie działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0
	- odmowy przyjęcia propozycji pracy, udziału w aktyw. Programach	1	16	1	8	0	1	4	25
	- niepotwierdzenie gotowości do pracy	12	55	10	40	3	23	20	84
	- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0	0	0	0	5	0	8
	- rezygnacji ze statusu bezrobotnego	6	16	3	9	2	10	6	24
	- podjęcia nauki	0	0	0	0	0	0	0	0
	- osiągnięcia wieku emerytalnego	X	X	X	X	7	37	6	34
	- nabycia praw emerytalno – rentowych	0	1	0	0	1	6	1	5
- nabycie prawa do świadczeń przedemeryt.	X	X	X	X	1	9	0	2	
- inne [wyjazd za granicę, zgon, itd.]	3	26	0	12	4	23	14	64	
5.	Utrata uprawnień z tytułu wieku	6	35	3	32	X	X	X	X
6.	Stan na koniec bieżącego miesiąca	515		228		740		1746	

Źródło: dane własne Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce, MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

3. Wybrane kategorie bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce na podstawie danych będących w dyspozycji urzędu prowadzi analizy poszczególnych grup bezrobotnych, według różnych kryteriów danego zbioru m.in. takich jak wiek, płeć, poziom wykształcenia, prawo do zasiłku, miejsce zamieszkania, czy też ze względu na posiadanie statusu osoby bezrobotnej będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

3.1 Zarejestrowani bezrobotni wg wieku i czasu pozostawiania bez pracy.

Tabela 8. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku i czasu pozostawiania bez pracy (stan na 30.06.2022 r.).

Wiek	Liczba bezrobotnych ogółem		z tego wg czasu pozostawiania bez pracy (w miesiącach)			
	razem	% ogółu bezrobotnych	do 6	6-12	12-24	pow. 24
- do 25 lat	228	9,4	104	44	40	40
- 25-34	604	24,9	164	81	110	249
- 35-44	579	23,8	114	93	97	275
- 45-54	543	22,4	119	59	80	285
- 55-59	261	10,7	32	26	37	166
- 60 i powyżej	213	8,8	27	13	22	151
Ogółem	2428	100,0%	23,1%	13,0%	15,9%	48,0%

Źródło: załącznik nr 1 do MRiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawiania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili bezrobotni w wieku 25 – 34 lata – 24,9% ogółu zarejestrowanych, tj. 604 osób i w wieku 35 – 44 lata – 23,8% ogółu zarejestrowanych, tj. 579 osób.

3.2 Bezrobotne kobiety.

Wg stanu na koniec czerwca 2022 r. na 2428 zarejestrowanych osób bezrobotnych, liczba kobiet wynosiła 977, co stanowiło 40,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych kobiet jest niższa o 52 osoby, natomiast porównując ją do czerwca 2021 r. jest niższa o 170 kobiet.

Tabela 9. Liczba zarejestrowanych kobiet.

Miesiąc/rok	Ogółem kobiety	% ogółu bezrobotnych
IV 2021	1147	40,8
I 2022	1112	40,8
II 2022	1095	40,4
III 2022	1070	40,8
IV 2022	1046	40,7
V 2022	1029	40,7
VI 2022	977	40,2

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

3.3 Zarejestrowani bezrobotni wg poziomu wykształcenia.

Tabela 10. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia.

Wyszczególnienie	Stan na 30.06.2021r.	%	Stan na 31.05.2022r.	%	Stan na 30.06.2022r.	%
Liczba bezrobotnych ogółem, w tym z wykształceniem:	2810	100	2530	100	2428	100
– gimnazjalne i poniżej	854	30,4	803	31,7	776	32,0
– zasadniczym zawodowym	738	26,3	659	26,1	646	26,6
– policealnym i średnim zawodowym	665	23,6	561	22,2	523	21,5
– średnim ogólnokształcącym	360	12,8	323	12,7	304	12,5
– wyższym	194	6,9	184	7,3	179	7,4

Źródło: Załącznik nr 1 do MRiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 32,0% ogółu zarejestrowanych, tj. 776 osób i z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 26,6% ogółu zarejestrowanych, tj. 646 osób. Porównując dane z czerwca 2022 r. ze stanem z końca czerwca 2021 r. należy stwierdzić, że nadal najliczniejszymi grupami osób bezrobotnych pod względem wykształcenia są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym.

Najmniej liczną grupą w analizowanym okresie są osoby posiadające wykształcenie wyższe. Stanowią one odpowiednio 7,4% stan na 30.06.2022 r., 7,3% stan na 31.05.2022 r. i 6,9% - stan na 30.06.2021 r.

Tabela 11. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg wieku i wykształcenia (stan na 30.06.2022 r.).

Wyszczególnienie	Wiek			
	do 25 lat	25-30 lat	30-50 lat	pow. 50 lat
Wykształcenie				
– gimnazjalne i poniżej	59	122	308	287
– zasadniczym zawodowym	37	73	227	303
– policealnym i średnim zawodowym	76	163	196	103
– średnim ogólnokształcącym	50	124	121	36
– wyższym	6	33	96	11

Źródło: Załącznik nr 1 do MRiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

3.4 Bezrobotni wg stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 12. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy (stan na 30.06.2022 r.).

Staż pracy w latach	Liczba bezrobotnych		Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)			
	ogółem	w tym kobiety	od 1 – 6	6 – 12	12 – 24	pow. 24
			ogółem osób			
do 1 roku	544	276	133	68	82	261
1 – 5	664	251	157	94	125	288
5 – 10	315	98	73	50	47	145
10 – 20	279	82	69	31	44	135
20 – 30	135	42	35	20	22	58
30 i pow.	36	6	8	6	6	16
bez stażu	455	222	85	47	60	263
Razem:	2428	977	560	316	386	1166
Struktura	100%	40,2%	23,1%	13,0%	15,9%	48,0%

Źródło: Załącznik nr 1 do MRiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Największą grupę bezrobotnych stanowią: bezrobotni o stażu pracy od 1 roku do 5 lat (664 os.) – 27,3%, bezrobotni o stażu do 1 roku (544 os.) – 22,4% oraz bezrobotni bez stażu pracy (455 os.) – 18,7% ogółu bezrobotnych.

3.5 Bezrobotni wg grup zawodowych, specjalności.

Najliczniejszą grupę wśród osób zarejestrowanych stanowią bezrobotni bez zawodu. Grupa bez zawodu obejmuje osoby niespełniające jednocześnie dwóch warunków (definicja ta wynika z załącznika do sprawozdania MRPiPS-01):

- nie posiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych świadectwem (dyplomem) ukończenia kształcenia szkolnego o charakterze zawodowym lub dyplomem potwierdzającym kwalifikacje zawodowe lub świadectwem czeladniczym,
- nieposiadające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 6 miesięcy w tym samym zawodzie.

Wg stanu na 30.06.2022 r. liczba osób bezrobotnych bez zawodu wynosiła 427 osoby (17,6% ogółu bezrobotnych), w tym 202 kobiety.

Poniższa tabela przedstawia pozostałe grupy zawodów występujące wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce.

Tabela 13. Najliczniejsze grupy zawodowe wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Elementarne grupy zawodów	Kod	Liczba bezrobotnych
Sprzedawca	522301	118
Ślusarz	722204	67
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	65
Rolnik	613003	63
Stolarz	752205	51
Krawiec	753105	50
Mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	48
Kucharz	512001	47
Technik rolnik	314207	37
Robotnik gospodarczy	515303	36
Mechanik samochodów osobowych	723105	30
Technik ekonomista	331403	29
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	28
Murarz	711202	27
Technik mechanik	311504	23
Specjalista administracji publicznej	242217	22
Robotnik leśny	621002	22
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	21
Pomocniczy robotnik drogowy	931205	21
Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	20
Piekarz	751204	19
Magazynier	432103	18
Fryzjer	514101	18
Pozostali rolnicy upraw polowych	611190	18
Pomocniczy robotnik przemysłowy	932911	18
Technik technologii drewna	311922	17
Tokarz w metalu	722314	17
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	751190	16
Cukiernik	751201	16
Stolarz meblowy	752208	16
Technik hotelarstwa	422402	14
Malarz budowlany	713102	14
Ekonomista	263102	13
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	13
Pomoc kuchenna	941201	13
Pałac pieców zwykłych	911202	13
Pilarz	817210	12
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	11
Pedagog	235921	11
Hydraulik	712601	11
Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	723303	11
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	723390	11
Kierownik samochodu dostawczego	832202	11
Kierowca ciągnika rolniczego	834101	11
Robotnik placowy	961302	11
Technik technologii odzieży	311924	10
Technik informatyk	351203	10
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	10
Doradca klienta	524902	10

Źródło: Załącznik nr 3 do Sprawozdania MRiPS-01

3.6 Bezrobotni mieszkańcy wsi.

Na koniec czerwca 2022r., na 2428 zarejestrowanych osób bezrobotnych, liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wynosiła 1302 osoby co stanowiło 53,6 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 14. Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi.

Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi	% ogółu bezrobotnych	w tym kobiety	% [liczba bezrobotnych kobiet ze wsi/ liczba bezrobotnych kobiet ogółem]
VI 2021	1495	53,2	601	52,4
I 2022	1477	54,2	609	54,8
II 2022	1456	53,8	601	54,9
III 2022	1385	52,8	575	53,7
IV 2022	1337	52,0	546	52,2
V 2022	1322	52,3	535	52,0
VI 2022	1302	53,6	522	53,4

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmalała o 20 osób, natomiast porównując ją do czerwca 2021 r. była niższa o 193 osoby.

3.7 Bezrobotni wg grup będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 49 wskazuje grupę bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Należą do niej: bezrobotni do 30 roku życia, długotrwale bezrobotni, powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotni niepełnosprawni.

Wg stanu na 30.06.2022r. bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowili 90,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (2203 osoby). W porównaniu do poprzedniego miesiąca, stosunek liczby bezrobotnych w szczególnej sytuacji do całkowitej liczby osób bezrobotnych wzrósł o 0,1 pp., natomiast w porównaniu do czerwca 2021r. wzrósł o 0,7 pp.

Tabela 15. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyszczególnienie	2021		2022			
	VI	%	V	%	VI	%
Liczba osób bezrobotnych	2810	X	2530	x	2428	x
Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	2529	90,0	2292	90,6	2203	90,7
do 30 r.ż	653	23,2	550	21,7	515	21,2
w tym do 25 r.ż.	310	11,0	247	9,8	228	9,3
długotrwale bezrobotne	1970	70,1	1798	71,7	1746	71,9
pow. 50 r.ż.	845	30,0	756	29,9	740	30,5
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	342	12,2	307	12,3	293	12,0
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	385	13,7	341	13,5	331	13,6
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	6	0,2	7	0,3	7	0,3
niepełnosprawni	133	4,7	134	5,3	130	5,4

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Analizując dane wg stanu na koniec czerwca 2022r. należy stwierdzić, że zdecydowanie największą grupę wśród wszystkich zarejestrowanych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią osoby długotrwale bezrobotne – 1746 osób, co stanowi 71,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Kolejnymi pod względem liczebności grupami są osoby powyżej 50 roku życia – 740 osób (30,5%) oraz osoby do 30 roku życia – 515 osób (21,2%). Wśród osób do 30 roku życia 228 to osoby młode, które nie ukończyły 25 lat. W rejestrze urzędu jest 331 osób, które posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia i 7 osób, które posiadają co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Zarejestrowanych osób bezrobotnych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej jest 293 osób, zaś osób niepełnosprawnych jest 130.

Porównując dane z czerwca 2022 r. ze stanem z poprzedniego miesiąca oraz ze stanem z końca czerwca 2021 r., nadal najliczniejszą grupą osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy są osoby długotrwale bezrobotne.

3.8 Bezrobotni wg uprawnień do zasiłku, dodatku aktywizacyjnego.

Wg stanu na koniec czerwca 2022 r. na 2428 zarejestrowanych osób bezrobotnych, 230 osób było uprawnionych do zasiłku, co stanowiło 9,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Na koniec czerwca 2022 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych bez prawa do zasiłku wynosiła 2198 osoby, w tym 870 kobiet, co stanowi odpowiednio 90,5% ogółu bezrobotnych i 89,0% zarejestrowanych kobiet.

Tabela 16. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego (stan na 30.06.2022 r.).

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Uprawnieni do zasiłku	
			osoby	%
1.	M i Gm. Sokółka	856	103	12,0
2.	Gm. Janów	69	9	13,0
3.	Gm. Korycin	71	2	2,8
4.	M i Gm. Krynki	196	11	5,6
5.	Gm. Kuźnica	189	29	15,3
6.	Gm. Sidra	89	6	10,1
7.	Gm. Szudziałowo	136	13	9,5
8.	M i Gm. Dąbrowa Białostocka	456	33	7,2
9.	M i Gm. Suchowola	241	17	7,1
10.	Gm. Nowy Dwór	125	7	5,6
Ogółem powiat sokólski		2428	230	9,5

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Procentowo najwięcej osób z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych było w gminie Janów, w gminie Kuźnica oraz w gminie Sokółka.

Tabela 17. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku.

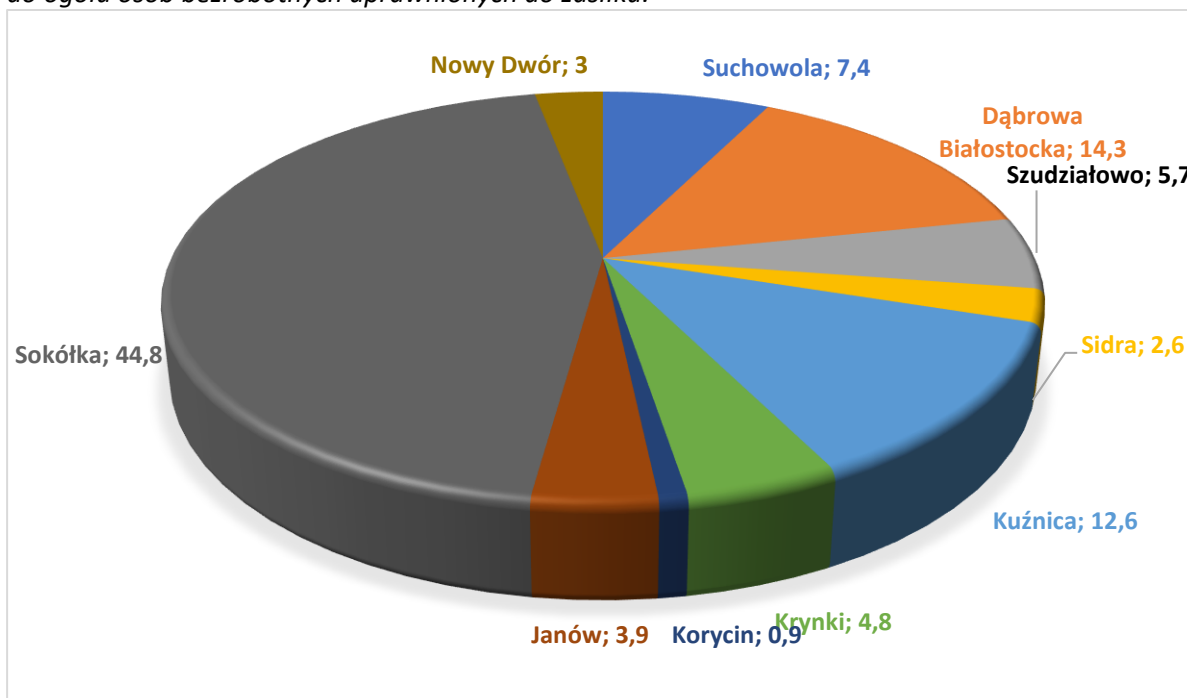
Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych			
	bez prawa do zasiłku		uprawnieni do zasiłku	
	osoby	% ogółu bezrob.	osoby	% ogółu bezrob.
VI 2021	2475	88,1	335	11,9
I 2022	2468	90,5	258	9,5
II 2022	2450	90,5	258	9,5
III 2022	2382	89,3	242	9,2
IV 2022	2328	90,6	241	9,4
V 2022	2284	90,3	246	9,7
VI 2022	2198	90,5	230	9,5

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku zmalała o 16 osób, natomiast porównując ją do czerwca 2021 r. jest niższa o 105 osób.

Ponadto, w czerwcu 2022 r. 33 osoby otrzymały dodatek aktywizacyjny w związku z podjęciem zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w okresie posiadania statusu bezrobotnego i posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Kwota wypłaconych dodatków aktywizacyjnych w czerwcu 2022 r. wynosiła 14 436,10 zł.

Wykres 3. Udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego w stosunku do ogółu osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku.



Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy.

3.9 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy.

W czerwcu 2022 r. zarejestrowało się 6 osób, które zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, to o 8 osób mniej niż w maju 2022 r. i o 34 osoby mniej niż w czerwcu 2021 r.

Tabela 18. Liczba rejestrujących się w urzędzie ze zwolnień z przyczyn zakładów pracy.

Miesiąc / rok	Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy			
	Ogółem zarejestrowani	% ogółu bezrobotnych	Zarejestrowani w danym okresie sprawozdawczym	% nowo zarejestrowanych
VI 2021	126	4,4	11	6,9
I 2022	102	3,7	9	4,1
II 2022	102	3,8	8	4,6
III 2022	101	3,8	13	7,2
IV 2022	101	3,9	14	8,5
V 2022	105	4,2	14	8,6
VI 2022	92	3,8	6	4,8

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

4. Usługi rynku pracy realizowane przez PUP w Sokółce.

4.1 Pośrednictwo pracy.

4.1.1 Realizacja wizyt w zakładach pracy.

Od początku roku 2022 pośrednicy pracy w ramach ustalonych zadań podjęli kontakt z 384 pracodawcami i przedsiębiorcami w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce i pozyskali 388 ofert pracy, w tym 256 ofert subsydiowanych.

4.1.2 Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.

Od początku roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce posiadał 891 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, w tym: ok. 32,2 % stanowiły miejsca pracy subsydiowanej w tym: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, prace społecznie użyteczne, wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, oraz 67,8 % stanowiły miejsca pracy niesubsydiowanej. W analogicznym okresie 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce posiadał 428 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, w tym: ok. 61,0% stanowiły miejsca pracy subsydiowanej oraz 39,0% stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej.

Tabela 19. Liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będąca w dyspozycji PUP.

Miesiąc/rok	Ogółem	Z sektora publicznego	Z sektora prywatnego	W tym miejsca subsydiowane
VI 2021	81	23	58	48
I 2022	60	25	35	28
II 2022	445	43	402	63
III 2022	92	33	59	58
IV 2022	88	30	58	46
V 2022	127	22	76	40
VI 2022	79	31	48	52
Razem 2022:	891	184	678	287

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Wg stanu na koniec czerwca 2022 r. liczba miejsc aktywizacji zawodowej jest o 48 niższa niż w maju 2022 r. i o 2 niższa niż w czerwcu 2021 r.

4.1.3 Oferty pracy w ramach pośrednictwa EURES.

Sieć EURES (EUROpeanEmploymentServices – Europejskie Służby Zatrudnienia) została powołana w 1993 r. na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską i działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia. Świadczy ona usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy.

Do dyspozycji poszukujących pracy oraz pracodawców pozostają:

- baza ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- baza CV poszukujących pracy zainteresowanych pracą zagranicą;

W każdym kraju Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz w Szwajcarii działania sieci EURES na poziomie krajowym koordynują Krajowe Urzędy Koordynacji EURES. W Polsce funkcję tą pełni Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Działania w ramach sieci EURES w Polsce świadczą wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy, wojewódzkie komendy Ochotniczych Hufców Pracy, centra edukacji i pracy młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy oraz podmioty akredytowane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Efektom działalności sieci EURES w Polsce jest m.in. organizacja spotkań informacyjnych, dni doradczych, targów i giełd pracy. Wydarzeniom tym towarzyszą między innymi prezentacje na temat warunków życia i pracy w krajach UE i EFTA oraz rozmowy kwalifikacyjne zagranicznych pracodawców z kandydatami z Polski.

Tabela 20. Liczba ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES (stan na dzień 30.06.2022 r.).

Lp.	Kraj	Liczba ofert	Liczba zawodów / stanowisk
1.	Norwegia	76	392
2.	Niemcy	67	463
3.	Estonia	9	42
4.	Finlandia	22	184
5.	Holandia	18	146
6.	Francja	3	12
7.	Austria	21	90
8.	Czechy	9	202
9.	Portugalia	1	8
10.	Irlandia	21	21
11.	Szwajcaria	1	1
12.	Dania	2	25
13.	Belgia	10	141
14.	Szwecja	4	8
15.	Litwa	1	2
16.	Łotwa	1	1
Razem:		266	1738

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

4.1.4 Zatrudnianie cudzoziemców.

W dniu 1 stycznia 2018 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw, która wprowadziła możliwość zatrudnienia cudzoziemców za pomocą dwóch instrumentów:

1. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

Oświadczenie jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń, który uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu. W dniu 29.01.2022 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, która wprowadziła zmiany w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Oświadczenie wpisuje się do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy,
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową ,
- okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest nie dłuższy niż 24 miesiące, oraz
- dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia, oraz
- wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

Tabela 21. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Miesiąc/rok	Liczba oświadczeń	z tego w branży:					
		budownictwo	handel	przemysł	transport	gastronomia	inne
I 2022	18	1	-	9	7	-	1
II 2022	45	10	-	10	17	2	6
III 2022	41	16	1	14	9	-	1
IV 2022	36	1	1	15	17	-	2
V 2022	15	3	2	-	9	1	-
VI 2022	29	-	1	3	23	-	2
Razem 2022:	184	31	5	51	82	3	12

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Tabela 22. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy w podziale na państwa.

Państwo	Liczba oświadczeń	z tego w branży:					
		budownictwo	handel	przemysł	transport	gastronomia	inne
Białoruś	149	29	5	29	78	2	6
Ukraina	24	2	-	15	2	-	5
Rosja	2	-	-	-	1	1	-
Mołdawia	1	-	-	-	1	-	-
Gruzja	8	-	-	7	-	-	1
Armenia	-	-	-	-	-	-	-
Razem 2022:	184	31	5	51	82	3	12

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W okresie od 01.01.2022 r. do 30.06.2022r. pracodawcy zgłosili do rejestracji **201** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z czego zarejestrowano **184** oświadczenia. W czerwcu 2022 roku zarejestrowano mniej o 5 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w porównaniu do czerwca 2021 roku.

1. Zezwolenie na pracę sezonową:

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub gastronomią i zakwaterowaniem.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Tabela 23. Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków, wydanych zezwoleń oraz wydanych decyzji umarzających postępowanie wobec złożonych wniosków w sprawie pracy sezonowej w podziale na miesiące.

Miesiąc/ Rok	Liczba wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	Liczba wydanych decyzji umarzających postępowanie wobec złożonych wniosków w sprawie pracy sezonowej
I 2022	99	99	-	7
II 2022	217	145	2	-
III 2022	151	221	-	16
IV 2022	8	8	3	21
V 2022	38	6	1	3
VI 2022	58	92	-	65
Razem 2022:	571	571	6	112

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Tabela 24. Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zezwoleń na pracę sezonową oraz wg. obywatelstwa cudzoziemca.

Państwo	Liczba zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową
Białoruś	28	6
Ukraina	236	-
Rosja	1	-
Mołdawia	1	-
Gruzja	4	-
Armenia	-	-
Inne:		
Nepal	252	-
Indie	49	-
Razem 2022:	571	6

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Tabela 25. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową.

Miesiąc/rok	Liczba zezwoleń	wg podklas działalności w których wydaje się zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemca:		
		uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową	zakwaterowanie	działalność usługowa związana z wyżywieniem
I 2022	-	-	-	-
II 2022	2	-	2	-
III 2022	-	-	-	-
IV 2022	3	3	-	-
V 2022	1	1	-	-
VI 2022	-	-	-	-
Razem 2022:	6	4	2	-

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Tabela 26. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową w podziale na państwa.

Państwo	Liczba zezwoleń	wg podklas działalności w których wydaje się zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemca:		
		uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową	zakwaterowanie	działalność usługowa związana z wyżywieniem
Białoruś	6	4	2	-
Ukraina	-	-	-	-
Rosja	--	-	-	-
Mołdawia	-	-	-	-
Gruzja	-	-	-	-
Armenia	-	-	-	-
Razem 2022:	6	4	2	-

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Od początku roku 2022 r. pracodawcy złożyli **571** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz wydano **571** zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. W czerwcu roku bieżącego złożono więcej o 29 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w porównaniu do czerwca 2021 roku.

2. Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, który będzie wykonywał pracę na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

W dniu 12 marca 2022 r. weszła w życie ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Specustawa określiła uproszczone zasady zatrudniania obywateli Ukrainy. Podmiot powierzający może zatrudnić obywatela Ukrainy do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, w tym gdy jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 ww. ustawy lub jest obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium RP i powiadomił w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy właściwy powiatowy urząd pracy za pośrednictwem systemu teleinformatycznego. Niewypełnienie tych warunków oznacza brak możliwości wykonywania pracy bez zezwolenia.

Tabela 27. Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy

Miesiąc/ Rok	Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy
III 2022	52
IV 2022	45
V 2022	21
VI 2022	15
Razem 2022:	133

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

3. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

Od początku 2022 roku do tutejszego urzędu wpłynęło 11 ofert pracy w związku z wydaniem informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na 431 miejsc pracy.

Po dokonaniu analizy osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy będących w ewidencji tutejszego urzędu i przeprowadzonej rekrutacji na stanowisko pracy wskazane przez pracodawcę w zgłoszonej ofercie, powiatowy Urząd Pracy w Sokółce wydał 11 informacji starosty na 431 zgłoszonych miejsc pracy o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w zgłaszanych ofertach pracy spośród osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie.

Tabela 28. Liczba złożonych i wydanych informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcom.

Miesiąc/rok	Złożone oferty pracy		Wydane informacje	
	Liczba ofert	Liczba miejsc	Liczba informacji	Liczba miejsc
I 2022	0	0	0	0
II 2022	4	355	4	355
III 2022	0	0	0	0
IV 2022	2	3	2	3
V 2022	4	72	1	2
VI 2022	1	1	4	71
Razem 2022:	11	431	11	431

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

4.1.5 Podjęcia pracy.

W czerwcu 2022 r. pracę podjęło 113 osób bezrobotnych, to o 3 mniej niż w maju 2022 r. i o 1 osobę mniej, niż w czerwcu 2021 r.

Ogółem od początku roku liczba podejmujących pracę wyniosła 742 osoby, co stanowiło 59,5 % odpływu ogółem. W analogicznym okresie 2021 r. liczba podejmujących pracę wyniosła 1138 osób, co stanowiło 56,1% odpływu ogółem.

Tabela 29. Liczba podejmujących pracę (bez uwzględnienia staży, przygotowania zawodowego i prac społecznie użytecznych).

Miesiąc/ rok	Liczba bezrobotnych podejmujących pracę				% udziału podejmujących pracę do odpływu ogółem
	ogółem	w tym:			
		niesubsydiowane	w tym sezonowe	subsydiowane	
VI 2021	112	98	69	14	51,1
I 2022	93	75	28	18	61,5
II 2022	118	89	34	29	60,5
III 2022	158	119	69	39	60,7
IV 2022	144	103	54	41	66,1
V 2022	116	82	51	34	57,7
VI 2022	113	84	37	29	49,8
Razem 2022:	742	552	273	190	59,5

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

4.2 Poradnictwo zawodowe.

Porady zawodowe.

Porady zawodowe polegają na udzielaniu porad indywidualnych lub grupowych z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór odpowiedniego zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych.

Porady indywidualne.

Z indywidualnych porad zawodowych świadczonych przez doradców zawodowych w 2022 roku skorzystało 160 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, w tym m.in. 45 osób długotrwale bezrobotnych.

Spośród osób, które zostały objęte poradą indywidualną 116 podjęło zatrudnienie.

Porady grupowe.

Z powodu ograniczeń związanych z epidemią koronawirusa urząd nie prowadził grupowych porad zawodowych.

Informacja zawodowa.

Informacje zawodowe polegają na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu. Informacje zawodowe mogą być udzielane w formie indywidualnej i grupowej.

W 2022 r. indywidualna informacja zawodowa została udzielona 37 osobom. Z powodu ograniczeń związanych z epidemią koronawirusa urząd nie prowadził grupowych informacji zawodowych

Pomoc pracodawcom.

Poradnictwo dla pracodawców dotyczy pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.

W 2022 r. 2 pracodawcom udzielono pomocy w doborze kandydatów do pracy.

4.3 Organizacja szkoleń.

Szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia grupowe organizowane są na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych występujących na lokalnym rynku pracy. Informacje o aktualnie realizowanych kierunkach szkoleń można uzyskać w siedzibie urzędu lub stronie internetowej sokolka.praca.gov.pl.

Szkolenia indywidualne organizowane są na wniosek osoby uprawnionej lub pracodawcy. Osobie bezrobotnej w okresie odbywania szkolenia przysługuje stypendium szkoleniowe.

Na dzień 30.06.2022 r. 7 osób bezrobotnych ukończyło szkolenia :

- a) 4 os. osoby w ramach bonu szkoleniowego:
 - szkolenie podstawowe z makijażu permanentnego brwi Perfect Brows,
 - operator ładowarki jednonaczyniowej kl.I – wszystkie,
 - prawo jazdy kat.C i C+E,
 - szkolenie dla kandydatów na diagnostów samochodowych (szkolenie podstawowe i specjalistyczne)
- b) 3 os. w ramach szkoleń indywidualnych:
 - prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy,
 - operator ładowarki jednonaczyniowej k.I – wszystkie (2 osoby).

Tabela 30. Efektywność szkoleń zakończonych.

Szkolenia	Ukończyło	Podjęto zatrudnienie	Efektywność %
Szkolenia grupowe	20	11*	55
Indywidualne na wniosek bezrobotnego	3	0	0
Indywidualne na wniosek pracodawcy (umowa trójstronna)	0	0	0
W ramach bonów szkoleniowych	4	1	25
Razem 2022:	7	12	14

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

*11 osób z 20 podjęto zatrudnienie po szkoleniu, które odbyło się w terminie 18.11.2021 r. – 10.12.2021 r. w ramach projektu pilotażowego „Młodzi - Wykwalifikowani – Pracujący”

5. Instrumenty rynku pracy realizowane przez PUP w Sokółce.

5.1 *Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.*

W 2022 r. na realizację kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców działających na sokólskim rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce otrzymał kwotę 313,7 tys. zł z limitu podstawowego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W ramach naboru wniosków o przyznanie środków KFS ogłoszonego w styczniu br. Wpłynęły 23 wnioski.

Od początku 2022 r. przyjęto do realizacji 12 wniosków o przyznanie środków KFS na łączną kwotę 313,2 tys. zł. W wyniku aneksowania umów, stan zaangażowanych środków wynosi 312,9 tys. zł.

Szkolenia i studia podyplomowe objęte dofinansowaniem w ramach środków KFS (wg zawartych umów):

- Innowacyjne gotowanie przy użyciu pieca konwekcyjno-parowego,
- Smacznie zdrowo narodowo,
- Barista I stopnia,
- Nowoczesna kuchnia polska- lokalnie i jednocześnie wielokulturowe trendy w kuchni polskiej,
- Imprezy okolicznościowe (chrzciny, komunie, urodziny, ect.)- przykłady menu i przygotowywanie wybranych dań,
- Transformacja cyfrowa sprzedaży,
- Merchandising i zarządzanie stoiskami alkoholowymi,
- Kurs piekarski,
- Kurs Kadry i płace od podstaw,
- Kurs Kadry dla zaawansowanych,
- Kurs Płace dla zaawansowanych,
- Kurs dla kandydatów na specjalistę ds.. rachunkowości,
- Kurs podatkowy dla samodzielnych księgowych,
- Kurs Kadry i płace dla zaawansowanych,
- Kurs Kadry i płace w oświacie,
- Kurs Zasiłki z ubezpieczenia społecznego,
- Kurs zmiany w podatku VAT. Wyliczenie wskaźnika struktury sprzedaży (WSS), prewspółczynnika (PP) w sektorze finansów publicznych (jednostki samorządu, jednostki podległe, instytucje kultury),
- Kurs Sprawozdawczość budżetowa i finansowa w jednostkach budżetowych,
- Kurs Inwentaryzacja środków trwałych w jednostkach budżetowych,
- Kurs Program VULCAN- moduły: Finanse i Inwentarz- kompleksowe szkolenie dla pracowników centrum usług wspólnych,
- Kurs prawidłowe rozliczanie wynagrodzeń pracowników i zleceniobiorców z zastosowaniem przepisów Polskiego Ładu,
- Studia podyplomowe logistyka w szkole,
- Kurs Zastępstwa Optimum,
- Kurs Plan lekcji Optimum,
- Kurs Prawo jazdy kat. C i CE,
- Kurs Profesjonalny housekeeping kluczem do sukcesu hotelu,
- Kurs Profesjonalny recepcjonista- kreator doświadczeń gości i efektywny sprzedawca,
- Kurs kwalifikacyjny kandydatów na instruktora nauki jazdy w zakresie kategorii B,

- Kurs Trener kl. II., specjalność piłka nożna,
- Studia podyplomowe Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagogika),
- Kurs kadra i uczestnicy WTZ- prawa, obowiązki, narzędzia aktywności w nowoczesnych formach terapii - szkolenie metodami aktywizującymi,
- Kurs operator przecinarki do nawierzchni dróg o napędzie silnikowym kl. III,
- Kurs operator równiarki kl. I,
- Kurs Spawanie metodą MMA 111,
- Kurs Spawanie acetylenowo- tlenowe - 311,
- Kurs Spawanie metodą TIG – 141,
- Kurs Spawanie metodą MAG – 135,
- Kurs Spawanie metodą MAG – 135 odnowienie uprawnień,
- Kurs Drwal/ pilarz operator pilarki,
- Kurs profesjonalne metody obróbki szkła.

5.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach stażu.

Staż oznacza nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Do odbycia stażu mogą być skierowane osoby bezrobotne oraz osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. Czas trwania stażu powinien umożliwić zdobycie kwalifikacji lub umiejętności zawodowych założonych w programie stażu. W ramach obowiązujących przepisów staż może zostać zorganizowany na okres od 3 do 6 miesięcy lub od 3 do 12 miesięcy (dla osób do 30 r.ż.). Osobie bezrobotnej w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium stażowe.

Tabela 31. Liczba osób objętych aktywizacją w formie stażu.

Miesiąc	Osoby bezrobotne, które rozpoczęły staż	Osoby realizujące staż na koniec okresu sprawozdawczego	Liczba osób, które ukończyły staż	Liczba osób, które przerwały staż	Zatrudnienie w okresie 3 m-cy po odbyciu stażu na min. 30 dni
VI 2021	25	105	2	3	0
I 2022	9	46	15	1	8
II 2022	18	50	10	4	12
III 2022	30	61	17	3	19
IV 2022	16	72	3	2	4
V 2022	12	78	4	2	2
VI 2022	15	81	8	4	6
Razem 2022:	100	81	57	16	51

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W czerwcu 2022 r. staż rozpoczęło 15 osób bezrobotnych (o 3 mniej niż w maju 2022 r.) i 8 osób ukończyło staż. Na koniec czerwca 2022 roku 81 osób było w trakcie realizacji stażu. Porównując czerwiec 2022 r. do czerwca 2021 r. należy zauważyć spadek liczby osób rozpoczynających staż o 10 osób, spadek liczby osób realizujących staż na koniec okresu (o 24 osoby) oraz wzrost liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po odbyciu stażu na min. 30 dni o 6 osób.

5.3 Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy i ma na celu wsparcie bezrobotnych. O organizację prac interwencyjnych może ubiegać się pracodawca, który jest w stanie te prace prawidłowo przeprowadzić, w tym m.in. nie jest w stanie likwidacji oraz nie zalega z płatnościami względem ZUS i US.

Pracodawca, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne.

Refundacja może być wypłacana przez okres do 6 miesięcy, do 12 miesięcy, do 18 miesięcy lub do 24 miesięcy.

W czerwcu 2022 r. w ramach prac interwencyjnych zatrudniono 7 osób bezrobotnych, 2 osobom zakończył się okres ustawowego zatrudnienia.

Tabela 32. Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.

Miesiąc	Liczba osób, które rozpoczęły prace interwencyjne	Pracujący w ramach prac interwencyjnych na koniec m-ca	Liczba osób, które zakończyły okres ustawowego zatrudnienia	Liczba osób, które przerwały zatrudnienie	Zatrudnienie w zakładzie na min.30 dni w okresie 3 m-cy
V 2021	8	21	0	0	0
I 2022	1	43	5	0	0
II 2022	6	42	10	0	5
III 2022	3	35	11	0	10
IV 2022	10	36	4	1	11
V 2022	4	27	10	1	4
VI 2022	7	33	2	2	10
Razem 2022:	31	33	42	4	40

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

5.4 Roboty publiczne.

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Roboty publiczne mogą być organizowane przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, spółki wodne i ich związki. Organizator/pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudnił skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne. Refundacja może być wypłacana organizatorowi robót publicznych przez okres do 6 miesięcy lub przez okres do 12 miesięcy.

Tabela 33. Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych.

Miesiąc	Osoby zatrudnione w ramach robót publicznych	Pracujący w ramach robót publicznych na koniec m-ca	Liczba osób, które zakończyły okres ustawowego zatrudnienia	Liczba osób, które przerwały zatrudnienie	Zatrudnienie w zakładzie na min. 30 dni w okresie 3 m-cy
VI 2021	2	64	7	0	2
I 2022	14	73	18	4	4
II 2022	20	70	22	1	9
III 2022	28	75	21	2	23
IV 2022	20	90	5	0	17
V 2022	17	100	7	0	11
VI 2022	14	105	9	0	4
Razem 2022:	113	105	82	7	68

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W czerwcu 2022 r. w ramach robót publicznych zatrudniono 14 osób. Roboty publiczne w czerwcu 2022 r. zakończyło 9 osób (o 2 osoby więcej niż w czerwcu 2021 r.), a dalsze zatrudnienie (w okresie 3 m-cy od zakończenia robót publicznych) uzyskały 4 osoby, tj. o 2 osoby więcej niż w czerwcu 2021 r.

5.5 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – jest to forma wsparcia udzielana osobom, które chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą. Dofinansowanie w wysokości do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia może otrzymać osoba, która jest zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna, absolwent Centrum Integracji Społecznej lub Absolwent Klubu Integracji Społecznej. Osoba, która chce otrzymać dofinansowanie powinna złożyć we właściwym - ze względu na miejsce zamieszkania, pobytu lub miejsce prowadzenia działalności - Powiatowym Urzędzie Pracy, kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek oraz przedstawić zabezpieczenie prawne na wypadek zwrotu dofinansowania. Dofinansowanie należy wykorzystać zgodnie ze złożonym wnioskiem i w terminie wskazanym w umowie.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce monitoruje realizację przez bezrobotnych umów zawartych w 2021 r. na dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej.

W okresie styczeń - czerwiec 2022 r. zostało podpisanych 15 umów o przyznanie środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej na kwotę 494 756,77 zł.

Zawarte umowy dotyczące działalności gospodarczej w następujących branżach:

- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli – 2;
- wykonywanie instalacji wodno - kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych – 1;
- produkcja mebli kuchennych – 1;
- produkcja mebli biurowych i sklepowych – 1
- wykonywanie pozostałych specjalistycznych robót budowlanych, gdzie indziej nieklasyfikowanych – 1;
- działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni – 1
- tynkowanie -1;

-
- produkcja pieczywa, produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek – 1;
 - produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa – 1;
 - roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych – 1;
 - wykonywanie pozostałych robót budowlanych, wykończeniowych – 1;
 - pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania – 1;
 - pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich – 1;
 - fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne – 1.

5.6 Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy.

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy. O refundację w wysokości do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia może się ubiegać podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła lub osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, zamieszkująca lub mająca siedzibę na terytorium RP, będąca posiadaczem gospodarstwa rolnego lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, zatrudniająca w okresie ostatnich sześciu miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce monitorował realizację warunków umów zawartych w latach 2020-2021 w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

W okresie styczeń - czerwiec 2022 r. w PUP w Sokółce podpisanych zostało 17 umów na wyposażenie/doposażenie 17 stanowisk pracy.

Zaangażowane zostały środki finansowe w wysokości 559 950,00 zł. brutto na wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy:

- pomoc kuchenna -1;
- monter izolacji budowlanych -1;
- tynkarz- 1;
- robotnik gospodarczy-1;
- operator walca -1;
- robotnik budowlany -1;
- kucharz – 1;
- pilarz kamienia – 1;
- monter stolarki budowlanej – 1;
- pracownik zakładu pogrzebowego – 1;
- sprzedawca optyczny – 1;
- pracownik budowlany – 1;
- zaopatrzeniowiec – 2;
- pomocniczy robotnik budowlany – 1;
- operator praski – 1;
- operator maszyny wiążącej – 1.

W miesiącu czerwcu 2022 r. podpisane zostały 3 umowy na wyposażenie 3 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych finansowane ze środków PFRON, pomiędzy PFRON z siedzibą w Warszawie a powiatem sokólskim. Zaangażowane zostały środki finansowe w kwocie 260 281, 81 zł na wyposażenie następujących stanowisk pracy:

- kancelista – 2,
- sprzątaczką – 1

5.7 Bon na zasiedlenie.

Bon na zasiedlenie to pomoc finansowa, przyznawana na wniosek osoby bezrobotnej do 30 r.ż., na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Wsparcie w formie bonu na zasiedlenie może być przyznane, jeżeli:

- z tytułu wykonywania pracy bezrobotny będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- bezrobotny będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2022 r. urząd dysponuje kwotą **234 003,22** zł na finansowanie wsparcia w postaci bonu na zasiedlenia w ramach projektu realizowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (VI)” oraz Fundusz Pracy.

Do 30.06.2022 zostało zawartych 7 umów na realizację bonu na zasiedlenie. Zaangażowano środki w kwocie 63 000 zł.

5.8 Refundacja kosztów przejazdu

Tabela 34. Refundacja kosztów przejazdu

Miesiąc	Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały refundację kosztów przejazdu.	Liczba osób bezrobotnych korzystających z refundacji kosztów przejazdu
I 2022	0	0
II 2022	0	0
III 2022	1	1
IV 2022	3	4
V 2022	0	4
VI 2022	0	4

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Od 1 stycznia do 30 czerwca 2022 r. refundacje kosztów przejazdu przyznano 4 osobom bezrobotnym.

5.9 Prace społecznie użyteczne.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce w 2022 r. dokonał rozpoznania potrzeb samorządów gmin na organizację prac społecznie użytecznych dla bezrobotnych.

Tabela 35. Liczba osób planowanych do aktywizacji w ramach prac społecznie użytecznych w 2022 r.

Lp.	Wyszczególnienie	liczba osób
1.	Urząd Gminy Kuźnica	1
2.	Urząd Gminy Szudziałowo	3
3.	Urząd Gminy Sidra	1
4.	Urząd Gminy w Janowie	1
5.	Urząd Miejski w Krynkach	4
Razem 2022:		10

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Na dzień 30 czerwca 2022 r. w ramach prac społecznie użytecznych planowana jest aktywizacja 10 osób.

Tabela 36. Aktywizacja w postaci prac społecznie użytecznych.

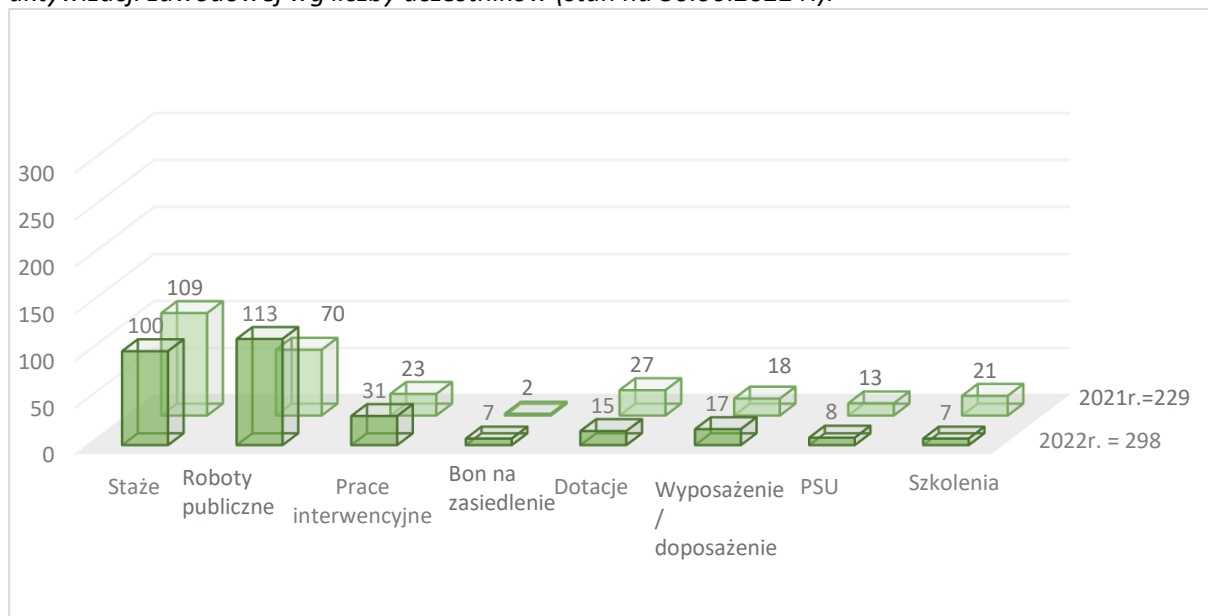
Miesiąc	Liczba osób skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych	Liczba osób odbywających prace społecznie użyteczne na koniec miesiąca	Liczba osób które ukończyły prace społecznie użyteczne	Liczba osób, które przerwały prace społecznie użyteczne	Liczba osób, które zostały zatrudnione na min. 30 dni w ciągu 3 m-cy
VI 2021	0	13	0	0	0
I 2022	0	0	0	0	0
II 2022	0	0	0	0	0
III 2022	5	5	0	0	0
IV 2022	2	7	0	0	0
V 2022	1	8	0	0	0
VI 2022	0	8	0	0	0
Razem 2022:	8	8	0	0	0

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

5.10 Struktura zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce.

Wg stanu na koniec czerwca 2022 r. w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej zaktywizowanych zostało 298 osób. Strukturę zadań realizowanych w powiecie sokólskim w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej przedstawia wykres poniżej.

Wykres 4. Struktura zadań realizowanych w powiecie sokólskim w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej wg liczby uczestników (stan na 30.06.2022 r.).



Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6. Programy i projekty realizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, rezerwy MRPiPS i innych źródeł zewnętrznych

6.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (VI)”.



Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (VI)” realizowany ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) 2014-2020, Oś priorytetowa I: Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1: Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości do zatrudnienia w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2022 r., 366 osób młodych do 29 roku życia, pozostających bez pracy w powiecie sokólskim oraz wsparcie przewidziane zapisami ustawy COVID-19, 366 os., pracowników przedsiębiorstw, osób samozatrudnionych i pracowników organizacji pozarządowych będących w trudnej sytuacji w następstwie epidemii. Beneficjentami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce jako bezrobotne, w szczególności należące do tzw. młodzieży NEET (czyli zgodnie z definicją przyjętą w POWER 2014-2020 nie pracujące, nie uczące się, nie studiujące i nie doksztalcające się) oraz pracownicy przedsiębiorstw, osoby samozatrudnione i pracownicy organizacji pozarządowych będący w trudnej sytuacji w następstwie epidemii COVID-19.

Budżet projektu: 5 921 252,90 zł, w tym dofinansowanie z UE: 4 990 431,94 zł, wkład krajowy 930 820,96 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2020 r. - 31.12.2022 r.

Tabela 37. Plan i wykonanie projektu "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (VI)".

  					
Lp.	Formy wsparcia	Plan projektu 2020-2022		Wykonanie 2020-2022 stan na 30.06.2022 r.	
		Liczba osób objętych	Budżet [zł]	Liczba osób objętych	Budżet [zł]
1.	Poradnictwo zawodowe i/lub pośrednictwo pracy, w tym IPD	366	-	328	-
2.	Staże	191	1 653 419,59	186	1 483 432,99
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	52	1 470 919,70	43	961 842,22
4.	Prace interwencyjne	51	368 487,16	42	256 578,89
5.	Wyposażenie/dopos. stanowiska pracy	51	1 418 311,97	39	722 046,21
6.	Bon na zasiedlenie	22	198 007,84	17	153 000,00
7.	Instrumenty dofinansowania (COVID)	168	812 106,64	168	812 106,64
Projekt PUP		534	5 396 014,74	495	4 523 148,29
<i>Wartość podatku VAT ogółem:</i>		-	<i>525 238,16</i>	-	<i>386 400,92</i>
Projekt EFS		534	5 921 252,90	495	4 912 549,21
Rezultaty					
Nazwa wskaźnika				Plan	Wykonanie
1.	Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły zatrudnienie efektywne			141	167
2.	Liczba osób nie należących do grupy osób będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły zatrudnienie efektywne			29	34
3.	Liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej			52	43
4.	Liczba miejsc pracy utworzonych w ramach wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy			51	39
5.	Liczba osób objętych wsparciem (COVID-19)			168	168

Źródło: opracowanie własne PUP w Sokółce

6.2 „Klucz do zmian (VI)”.





Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce realizuje projekt pozakonkursowy pn. „Klucz do zmian (VI)”. Projekt dofinansowany jest ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020, Oś priorytetowa II: Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa, Działanie 2.1 Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy.

Celem projektu jest zwiększenie zdolności do zatrudnienia 356 osób od 30 r.ż. pozostających bez pracy, w powiecie sokólskim oraz wsparcie przewidziane zapisami ustawy COVID-19, 696 osób, pracowników przedsiębiorstw, osób samozatrudniających i pracowników organizacji pozarządowych będących w trudnej sytuacji w następstwie epidemii.

Beneficjentami projektu są osoby w wieku 30 lat i więcej (tj. od dnia 30 urodzin) pozostające poza rynkiem pracy, tj. zarejestrowane jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce, w tym: osoby długotrwale bezrobotne, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby niepełnosprawne, o niskich kwalifikacjach, kobiety oraz pracownicy przedsiębiorstw, osoby samozatrudnione i pracownicy organizacji pozarządowych będący w trudnej sytuacji w następstwie epidemii COVID-19.

Budżet projektu: 9 145 901,29 zł, w tym dofinansowanie z UE: 7 774 016,13 zł.
Okres realizacji projektu: 01.01.2020 r. - 31.12.2022 r.

Tabela 38. Plan i wykonanie projektu "Klucz do zmian (VI)".

   					
Lp.	Formy wsparcia	Plan projektu 2020-2022		Wykonanie na 30.06.2022 r.	
		Liczba osób objętych	Budżet [zł]	Liczba osób objętych	Budżet [zł]
1.	Poradnictwo zawodowe	356	-	320	-
2.	Pośrednictwo pracy	288	-	267	-
3.	Stáže	175	1 727 007,85	164	1 394 101,45
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (netto)	68	1 563 150,47	49	1 072 029,68
5.	Refundacja wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy (netto)	35	822 938,24	23	602 496,94
6.	Prace interwencyjne	78	580 809,57	83	453 700,46
7.	Instrumenty dofinansowania (COVID-19)	696	3 906 899,93	775	3 886 636,73
PROJEKT PUP		1052	8 600 806,06	1094	7 408 965,26
Wartość podatku VAT ogółem:		-	545 095,23	-	374 208,94
Projekt EFS		1052	9 145 901,29	1094	7 783 174,20
Rezultaty					
Nazwa wskaźnika		Plan		Wykonanie	
1.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie na wyposażonym stanowisku pracy	35		23	
2.	Liczba nowopowstałych przedsiębiorstw	68		49	
3.	Liczba osób pracujących łącznie z prowadzącymi działalność gospodarczą	278		246	
4.	Liczba osób objętych wsparciem (COVID-19)	696		775	
5.	Efektywność zatrudnieniowa programu ogółem	44,3%		92,9%	

Źródło: opracowanie własne PUP w Sokółce

6.3 „Grunt to praca (IV)”

W sierpniu 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował do MRPiT wnioski o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu pn. „Grunt to praca (IV)” skierowanego do osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

Wartość programu: 479 600 zł - z czego środki z rezerwy MRPiT – 367 300 zł, środki Funduszu Pracy z limitu 2022 r. – 112 300 zł .

Celem programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce, poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu: **01.09.2021 r. – 31.03. 2022 r.**

Tabela 39. Plan i wykonanie programu "Grunt to praca (IV)".

Formy wsparcia	Plan na 2021-2022				Wykonanie na koniec realizacji programu			
	Limit [zł]	Osób obj.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych			
			osób	%	[zł]	Osób obj.	Efektywność	
							osób	%
Poradnictwo zawodowe i/lub Pośrednictwo pracy, w tym IPD	-	52	-	-	-	-	0	0
Stáže	169 234,00	16	15	93,75	93 208,75	14	11	78,57
Roboty publiczne	269 301,00	11	6	54,55	100 119,89	11	6	54,55
Wyposażenie	30 000,00	1	1	100,00	30 000,00	1	1	100
Dotacje	30 000,00	1	1	100,00	30 000,00	1	1	100
Prace społecznie użyteczne	13 800,00	16	15	93,75	0,00	0	0	0,00
Razem:	512 335,00	45	38	84,44	253 328,64	27	19	70,37

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.4 „Bez barier (V)”.



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

W lutym 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce w odpowiedzi na nabór wniosków na realizację projektów w 2021 r. w ramach „Programu wyrównania różnic między regionami III” opracował i skierował do Oddziału Podlaskiego PFRON wniosek o dofinansowanie ze środków PFRON projektu w ramach obszaru G pn. „Bez barier (V)”.

Dnia 11 sierpnia 2021 r. pomiędzy Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych a Powiatem Sokólskim została zawarta Umowa o dofinansowanie ze środków PFRON realizacji projektu „Bez barier (V)”.

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych osób bezrobotnych z powiatu sokólskiego w 2021 roku poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu to: **11.08.2021 r. – 31.01.2022 r.**

Wartość projektu: 193 750,00 zł.

Tabela 40. Plan i wykonanie programu "Bez barier (IV)".

Formy wsparcia	Plan na 2021 - 2022				Wykonanie na koniec realizacji programu		
	Limit [zł]	os.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych		
			osób	%	[zł]	os.	w tym efekt.
Poradnictwo zawodowe	-	3	-	-	0	3	0
Pośrednictwo pracy	-	3	-	-	0	3	0
IPD	-	3	-	-	0	3	0
Wyposażenie stanowiska pracy	193 750,00	3	3	100	192 515,00	3	3
Razem:	193 750,00	3	3	100	192 515,00	3	3

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.5 „Aktywni”

W sierpniu 2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował wniosek do MRPiT o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy, na realizację programu pn. „Aktywni” skierowanego do osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.

Celem programu jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych dłużników alimentacyjnych poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu to: **01.09.2021r. – 31.03.2022r.**

Wartość projektu: 122 400,00 zł.

Tabela 41. Plan i wykonanie programu "Aktywni".

Formy wsparcia	Plan na 2021-2022				Wykonanie na koniec realizacji programu			
	Limit [zł]	Osób obj.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych			
			osób	%	[zł]	Osób obj.	Efektywność	
							osób	%
Poradnictwo zawodowe i/lub Pośrednictwo pracy, w tym IPD	-	16	-	-	-	2	-	-
Roboty publiczne	128 726,00	10	9	100,00	18 851,38	2	2	100
Prace społecznie użyteczne	5 200,00	6	5	83,33	0,00	-	-	0,00
Razem:	133 926,00	16	14	87,50	18 851,38	2	2	100

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.6 „Młodzi – Wykwalifikowani – Pracujący”

W czerwcu 2021r. w odpowiedzi na ogłoszenie Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii o naborze wniosków na realizację projektów pilotażowych pn. „Nowe spojrzenie – nowe możliwości” Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował wniosek o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektów pilotażowych. Celem naboru było wypracowanie nowych metod, narzędzi oraz sposobów pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom tworzącym miejsca pracy, w celu wypracowania rozwiązań systemowych, które będą mogły zostać zaimplementowane do porządku prawnego.

Dnia 25.10.2021r. została zawarta umowa na realizację projektu pilotażowego pn. „Młodzi – Wykwalifikowani – Pracujący” w ramach naboru „Nowe spojrzenie – nowe możliwości”.

Celem programu jest aktywizacja zawodowa 20 bezrobotnych o niskich kwalifikacjach i/lub bez zawodu do 45 roku życia udzielając kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i pomoc w uzyskaniu zatrudnienia poprzez przeprowadzenie szkolenia zawodowego w zawodzie, na które jest zapotrzebowanie na lokalnym rynku oraz podjęcie refundowanego zatrudnienia przez osobę bezrobotną na danym stanowisku pracy.

Okres realizacji programu to: **25.10.2021r. – 31.12.2022r.**

Wartość projektu: 558 800,00 zł.

Tabela 42. Plan programu "Młodzi - Wykwalifikowani - Pracujący".

Formy wsparcia	Plan 2021 -2022				Wykonanie na dzień 30.06.2022 r.			
	Limit [zł]	Osób obj.	Efektywność		Zobowiązania wg umów			
			osób	%	2021-2022	Osób obj.	Efektywność	
							Osób	%
IPD	-	20	-	-	-	-	-	-
Poradnictwo zawodowe	-	20	-	-	-	-	-	-
Pośrednictwo Pracy	-	20	-	-	-	-	-	-
Szkolenie zawodowe	124 000	20	14	70,00	117 198,81	20	20	100,00
Refundacja 45	384 000	20	14	70,00	261 605,76	13	13	100,00
Koszt obsługi	50 800	-	-	-	50 490,37	-	-	-
Razem:	558 800	20	14	70,00	429 294,94	-	13	100,00

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.7 Środki Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych ustawą COVID-19

W wyniku wystąpienia pandemii koronawirusa na terytorium Rzeczypospolitej Polski na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce w ramach realizowanego wsparcia wypłaca jednorazowe dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy zgodnie z art. 15z4 ustawy COVID-19.

Tabela 43. Plan i wykonanie "Środki Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w art.15z4 ustawy COVID-19".

Zadanie	Plan na 2022 r.		Wykonanie na dzień 30.06.2022 r.	
	Limit [zł]	Liczba	Zobowiązania [zł]	Liczba podmiotów/ osób objętych wsparciem
Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy prowadzących działalność oznaczoną jednym z trzech kodów PKD art. 15z4	100 000,00	20	0,00	0
Razem:	100 000,00	20	0,00	0

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

7. Plan i wydatki Funduszu Pracy, EFS i PFRON na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz instrumentów określonych ustawą COVID-19.

Tabela 44. Plan i wykonanie Funduszu Pracy, EFS i PFRON.

Rodzaj wydatków		Plan na 2022 [zł]	Zaangażowanie wg stanu na 30.06.2022 r. [zł]
1. Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami		-	1 907 314,98
2. Dodatki aktywizacyjne		-	73 007,10
3. Składki na ubezpieczenia społeczne rolników		-	826,00
RAZEM (1-3):		-	1 981 148,08
4. Programy na rzecz promocji zatrudnienia – OGÓŁEM		10 781 874,11	5 576 117,35
z tego:	Szkolenia	160 300,00	130 374,99
	Dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy	1 452 000,00	559 950,00
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 716 000,00	494 756,77
	Prace interwencyjne	1 521 983,09	401 217,60
	Staże	1 575 247,90	1 248 119,06
	Roboty publiczne	3 912 639,90	2 640 554,55
	Refundacja prac społecznie użytecznych	40 000,00	13 896,00
	Bon szkoleniowy	119 700,00	22 326,09
	Bon na zasiedlenie	234 003,22	63 000,00
	Finansowanie kosztów przejazdu	50 000,00	1 922,29
5. KFS		313 700,00	313 211,29
6. Fundusz Pracy (Jednorazowa dotacja COVID art. 15z4)		100 000,00	0,00
7. Bez barier (V)		193 750,00	192 515,00
8. PFRON		420 000,00	260 281,81
9. Projekt pilotażowy „Młodzi- Wykwalifikowani- Pracujący”		384 000,00	261 605,76
RAZEM (4-9):		12 193 324,11	6 603 731,21
RAZEM (1-9):		12 193 324,11	8 584 879,29

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

Tabela 45. Źródła finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2022 r.

Źródła finansowania	Limit [zł]
EFS – „Aktywizacja osób młodych (VI)”	1 794 484,92
EFS – „Klucz do zmian (VI)”	2 035 434,29
Algorytm	6 795 393,90
Grunt to praca (IV) z 2021 r.	145 035,00
Aktywni z 2021 r.	11 526,00
Razem Fundusz Pracy:	10 781 874,11
KFS	313 700,00
Fundusz Pracy (Jednorazowa Dotacja COVID art. 15z4)	100 000,00
Bez barier (V)	193 750,00
PFRON	420 000,00
Projekt pilotażowy „Młodzi- Wykwalifikowani- Pracujący”	384 000,00
Razem:	12 193 324,11

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

8. Zadania realizowane na rzecz osób niepełnosprawnych.

W czerwcu 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce zarejestrowanych było 135 osób niepełnosprawnych, z tego 130 osoby ze statusem bezrobotnego, 5 osób poszukujących pracy. Zasitek dla bezrobotnych otrzymywało 10 osób niepełnosprawnych. Osoby niepełnosprawne – bezrobotne stanowiły ok. ~5,4 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 46. Liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w latach 2019-2022 (stan na 30.06.2022).

Rok	Liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych		
	poszukujących pracy	bezrobotnych ogółem	w tym pobierających zasitek
2019	6	149	11
2020	7	127	7
2021	6	136	7
I 2022	6	135	6
II 2022	6	139	8
III 2022	6	139	8
IV 2022	6	135	9
V 2022	5	134	10
VI 2022	5	130	10

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Tabela 47. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w 2022 r.

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym:	
			posiadające status bezrobotnego	poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu
1.	Podjęcie pracy subsydiowanej z tego:	12	12	0
	– prace interwencyjne	2	2	0
	– roboty publiczne	7	7	0
	– podjęcie działalności gospodarczej	1	1	0
	– doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy	0	0	0
	– na miejscach pracy refundowanych ze środków PFRON w ramach doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy	2	2	0
	– na miejscach pracy refundowanych ze środków FP	0	0	0
2.	Praca niesubsydiowana w tym:	22	22	0
	– prace sezonowe	13	13	0
	– podjęcie działalności gospodarczej	0	0	0
3.	Rozpoczęcie:	3	3	0
	– szkolenia/bonu szkoleniowego	0	0	0
	– stażu/bonu stażowego	3	3	0
	– prac społecznie użytecznych/w ramach PAI	0	0	0
Razem:		37	37	0

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

Spis tabel	
Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %)	3
Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %)	4
Tabela 3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu sokólskiego	6
Tabela 4. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2018-2022	6
Tabela 5. „Napływ” do bezrobocia	8
Tabela 6. „Odptyw” z bezrobocia	9
Tabela 7. Bilans grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2022 roku	10
Tabela 8. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku i czasu pozostawiania bez pracy	11
Tabela 9. Liczba zarejestrowanych kobiet	11
Tabela 10. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia	12
Tabela 11. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg wieku i wykształcenia (stan na 30.06.2022 r.)	12
Tabela 12. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy i czasu pozostawiania bez pracy (stan na 30.06.2022 r.)	13
Tabela 13. Najliczniejsze grupy zawodowe wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych	14
Tabela 14. Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi	15
Tabela 15. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	16
Tabela 16. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego	17
Tabela 17. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku	17
Tabela 18. Liczba rejestrujących się w urzędzie ze zwolnień z przyczyn zakładów pracy	18
Tabela 19. Liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będąca w dyspozycji PUP	19
Tabela 20. Liczba ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES (stan na dzień 30.06.2022 r.)	20
Tabela 21. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	21
Tabela 22. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy w podziale na państwa	22
Tabela 23. Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków, wydanych zezwoleń oraz wydanych decyzji umarzających postępowanie wobec złożonych wniosków w sprawie pracy sezonowej w podziale na miesiące	22
Tabela 24. Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zezwoleń na pracę sezonową oraz wg. obywatelstwa cudzoziemca	23
Tabela 25. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	23
Tabela 26. Liczba wydanych zezwoleń na prace sezonową w podziale na państwa	24
Tabela 27. Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy	24
Tabela 28. Liczba złożonych i wydanych informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcom	25
Tabela 29. Liczba podejmujących pracę (bez uwzględnienia staży, przygotowania zawodowego i prac społecznie użytecznych)	26
Tabela 30. Efektywność szkoleń zakończonych	27
Tabela 31. Liczba osób objętych aktywizacją w formie stażu	29
Tabela 32. Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych	30
Tabela 33. Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych	31
Tabela 34. Refundacja kosztów przejazdu	33
Tabela 35. Liczba osób planowanych do aktywizacji w ramach prac społecznie użytecznych w 2022 r.	34
Tabela 36. Aktywizacja w postaci prac społecznie użytecznych	34

Tabela 37. <i>Plan i wykonanie projektu "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (VI)".</i>	37
Tabela 38. <i>Plan i wykonanie projektu "Klucz do zmian (VI)".</i>	39
Tabela 39. <i>Plan i wykonanie programu "Grunt to praca (IV)".</i>	40
Tabela 40. <i>Plan i wykonanie programu "Bez barier (IV)".</i>	41
Tabela 41. <i>Plan i wykonanie programu "Aktywni".</i>	42
Tabela 42. <i>Plan programu "Młodzi - Wykwalifikowani - Pracujący".</i>	43
Tabela 43. <i>Plan i wykonanie "Środki Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w art.15z4 ustawy COVID-19".</i>	44
Tabela 44. <i>Plan i wykonanie Funduszu Pracy, EFS i PFRON.</i>	45
Tabela 45. <i>Źródła finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2022 r.</i>	46
Tabela 46. <i>Liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w latach 2019-2022 (stan na 30.06.2022).</i>	47
Tabela 47. <i>Aktywizacja osób niepełnosprawnych w 2022 r.</i>	48

Spis wykresów

Wykres 1. <i>Stopa bezrobocia w Polsce i Unii Europejskiej</i>	5
Wykres 2. <i>Dynamika bezrobocia w latach 2018-2022.</i>	7
Wykres 3. <i>Udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego w stosunku do ogółu osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku.</i>	18
Wykres 4. <i>Struktura zadań realizowanych w powiecie sokólskim w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej wg liczby uczestników (stan na 30.06.2022 r.)</i>	35

Spis rysunków

Rysunek 1. <i>Gminy należące do powiatu sokólskiego.</i>	3
--	---

Publikacja powstała w oparciu o informacje sporządzone przez poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce.

Kopiowanie i rozpowszechnianie wyłącznie z podaniem źródła.

Sporządził: Dział Programów i Projektów PUP w Sokółce.

Krzysztof Aniśkiewicz
Kierownik
Działu Programów i
Projektów

Zuzanna Lingo
specjalista ds. programów i
projektów
- stażysta
Klaudia Sokołowicz
specjalista ds. programów i
projektów
- stażysta

Zatwierdził:

Z up. Starosty
M. Ejsmont
mgr Małgorzata Ejsmont
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce

Sokółka, 2022-08-01

POWIATOWY URZĄD PRACY W SOKÓŁCE
ul. Kryńska 40
16-100 Sokółka
tel. 85 722 90 10 fax 85 722 90 11 e-mail: biso@praca.gov.pl

FILIA PUP W DĄBROWIE BIAŁOSTOCKIEJ
ul. Gen. Sulika 4a
16-200 Dąbrowa Białostocka
tel./fax 85 712 12 03, 85 712 66 55 e-mail: bisoda@praca.gov.pl