



INFORMACJA
o stanie bezrobocia i sytuacji na rynku pracy
w powiecie sokólskim

PAŹDZIERNIK 2022

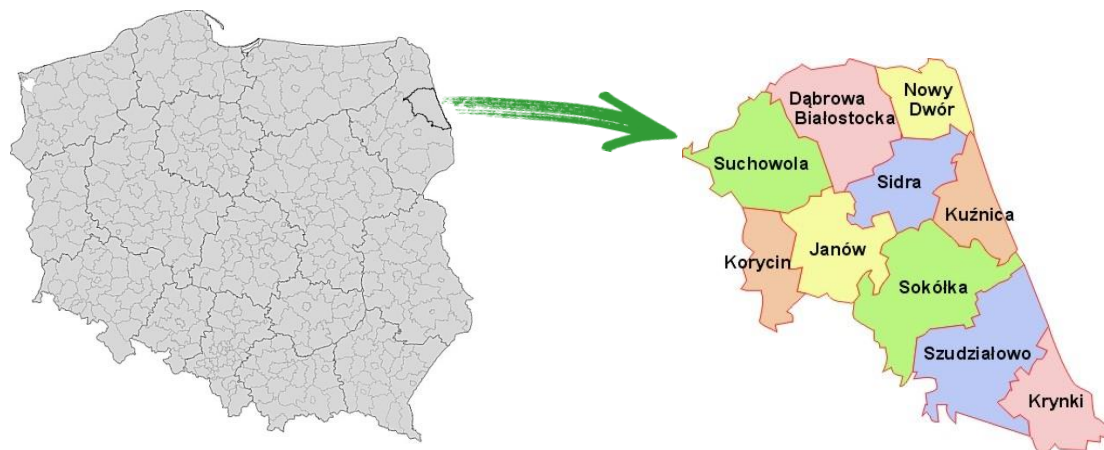
Spis treści

1. WSTĘP.....	3
2. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA.....	6
2.1 POZIOM BEZROBOCIA REJESTROWANEGO.....	6
2.2 ANALIZA DYNAMIKI I STRUKTURY BEZROBOCIA.....	7
3. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.....	11
3.1 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WG WIEKU I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.....	11
3.2 BEZROBOTNE KOBIETY.....	11
3.3 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA.....	12
3.4 BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.....	13
3.5 BEZROBOTNI WG GRUP ZAWODOWYCH, SPECJALNOŚCI.....	13
3.6 BEZROBOTNI MIESZKAŃCY WSI.....	15
3.7 BEZROBOTNI WG GRUP BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.....	15
3.8 BEZROBOTNI WG UPRAWNIEŃ DO ZASIŁKU, DODATKU AKTYWIZACYJNEGO.....	16
3.9 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ ZAKŁADU PRACY.....	18
4. USŁUGI RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ PUP W SOKÓŁCE.....	19
4.1 POŚREDNICTWO PRACY.....	19
4.2 PORADNICTWO ZAWODOWE.....	27
4.3 ORGANIZACJA SZKOLEŃ.....	27
5. INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ PUP W SOKÓŁCE.....	29
5.1 KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW.....	29
5.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH W RAMACH STAŻU.....	31
5.3 PRACE INTERWENCYJNE.....	31
5.4 ROBOTY PUBLICZNE.....	32
5.5 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.....	33
5.6 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA/DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY.....	34
5.7 BON NA ZASIEDLENIE.....	35
5.8 REFUNDACJA KOSZTÓW PRZEJAZDU.....	36
5.9 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	36
5.10 STRUKTURA ZADAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SOKÓŁCE.....	38
6. PROGRAMY I PROJEKTY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO, REZERWY MRPIPS I INNYCH ŹRÓDEŁ ZEWNĘTRZNYCH.....	39
6.1 „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE SOKÓLSKIM (VI)”.....	39
6.2 „KLUCZ DO ZMIAN (VI)”.....	41
6.3 „BEZ BARIER (VI)”.....	43
6.4 „MŁODZI – WYKWALIFIKOWANI – PRACUJĄCY”.....	44
6.5 ŚRODKI FUNDUSZU PRACY NA FINANSOWANIE ZADAŃ OKREŚLONYCH USTAWĄ COVID-19.....	45
7. PLAN I WYDATKI FUNDUSZU PRACY, EFS I PFRON NA FINANSOWANIE AKTYWNYCH FORM W RAMACH PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ORAZ INSTRUMENTÓW OKREŚLONYCH USTAWĄ COVID-19.....	46
8. ZADANIA REALIZOWANE NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....	48
SPIS TABEL.....	50
SPIS WYKRESÓW.....	51
SPIS RYSUNKÓW.....	51

1. Wstęp.

Powiat sokólski leży w wschodniej części województwa podlaskiego, na obszarze Wzgórz Sokólskich, będących częścią Niziny Północnopodlaskiej. Od strony wschodniej graniczy z Republiką Białorusi. Na tych terenach, poprzez Kanał Augustowski, Biebrza łączy dorzecze Niemna z dorzeczem Wisły. Powiat sokólski zajmuje powierzchnię 2055 km², co stanowi 10% obszaru województwa podlaskiego. W skład powiatu wchodzi jednostki miejsko-gminne: Sokółka, Dąbrowa Białostocka, Suchowola i Krynki, a także jednostki gminne: Janów, Korycin, Kuźnica, Nowy Dwór, Sidra i Szudziałowo. Powiat zamieszkuje 65 367 osoby.

Rysunek 1. Gminy należące do powiatu sokólskiego.



Źródło: Strona internetowa powiatu sokólskiego: <http://www.sokolka-powiat.pl>

Obszar	2 055 km ²
Liczba mieszkańców	65 367 OSOBY

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %).

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych (tys.)		Stopa bezrobocia (%)	
	stan na 30.09.2021 r.	stan na 30.09.2022 r.	stan na 30.09.2021 r.	stan na 30.09.2022 r.*
POLSKA	934,7	801,7	5,6	5,1
WOJ. PODLASKIE	34,5	30,8	7,2	7,2
POW. SOKÓLSKI	2,7	2,4	10,0	11,2

Źródło: <http://psz.praca.gov.pl>

*We wrześniu 2022 r. GUS dokonał rewizji miesięcznej stopy bezrobocia dla Polski ogółem, województw i powiatów. Nowa metodologia obliczania stopy bezrobocia uwzględnia liczbę osób pracujących poza rolnictwem indywidualnym.

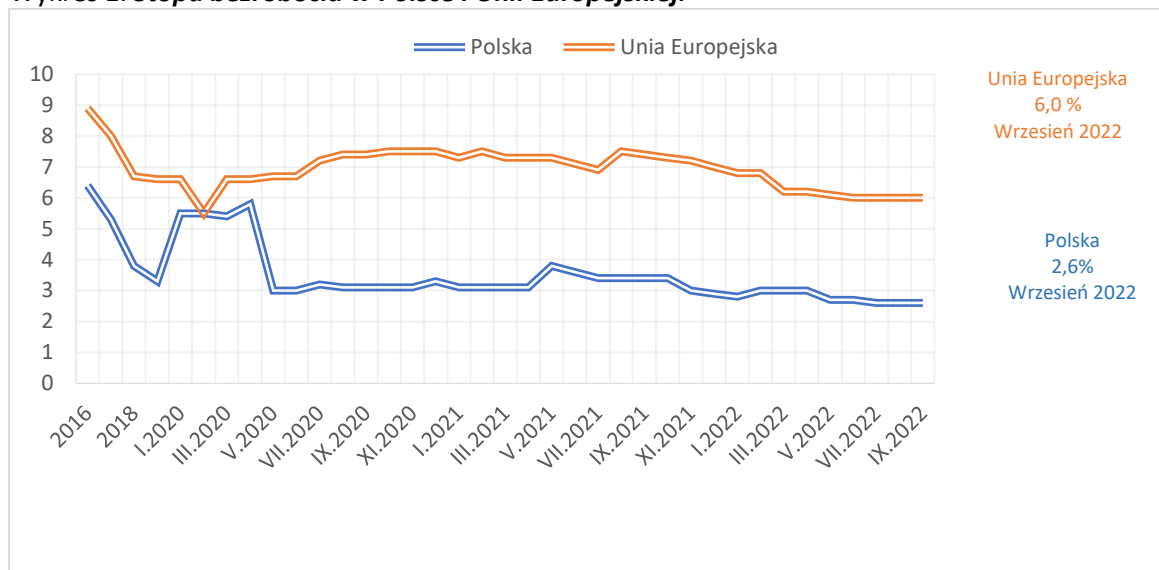
Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %).

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych (tys.)		Stopa bezrobocia		Wrzesień 2021 – Wrzesień 2022
	2021r.	2022 r.	2021r.	2022 r.	Wzrost (+) Spadek (-) w p.p.
	Wrzesień	Wrzesień	Wrzesień	Wrzesień*	
Polska	934,7	801,7	5,6	5,1	-0,5
województwo dolnośląskie	62,2	53,6	5,0	4,5	-0,5
województwo kujawsko - pomorskie	54,4	54,5	7,9	7,1	-0,8
województwo lubelskie	67,1	59,0	7,3	7,8	0,5
województwo lubuskie	19,2	15,2	5,2	4,2	-1,0
województwo łódzkie	63,8	56,0	5,9	5,6	-0,3
województwo małopolskie	73,8	63,9	4,8	4,5	-0,3
województwo mazowieckie	134,9	118,3	4,8	4,2	-0,6
województwo opolskie	22,0	20,3	6,1	6,0	-0,1
województwo podkarpackie	78,3	67,8	8,3	8,7	0,4
województwo pomorskie	51,4	41,2	5,5	4,5	-1,0
województwo śląskie	83,0	66,8	4,5	3,8	-0,7
województwo świętokrzyskie	39,2	33,1	7,5	7,6	0,1
województwo warmińsko-mazurskie	43,0	38,2	8,7	8,2	-0,5
województwo wielkopolskie	54,0	44,7	3,3	2,8	-0,5
województwo zachodniopomorskie	44,5	38,5	7,3	6,4	-0,9
województwo podlaskie	34,5	30,8	7,2	7,2	0,0
powiat augustowski	2,1	2,1	9,5	10,0	0,5
powiat białostocki	4,8	3,9	8,9	8,3	-0,6
powiat bielski	0,9	0,8	3,9	4,2	0,3
powiat grajewski	1,9	1,8	11,1	12,1	1,0
powiat hajnowski	1,2	1,1	7,2	7,9	0,7
powiat kolneński	2,1	2,1	13,3	17,3	4,0
powiat łomżyński	0,9	0,8	4,4	5,3	0,9
powiat moniecki	0,9	0,9	6,0	8,0	2,0
powiat sejneński	1,0	0,9	11,5	10,9	-0,6
powiat siemiatycki	0,9	0,9	5,6	6,3	0,7
powiat sokólski	2,7	2,4	10,0	11,2	1,2
powiat suwalski	0,5	0,6	3,9	5,5	1,6
powiat wysokomazowiecki	1,5	1,5	5,3	7,2	1,9
powiat zambrowski	1,0	1,0	5,8	7,0	1,2
m. Białystok	8,8	7,1	6,7	5,3	-1,4
m. Łomża	1,6	1,4	6,7	6,2	-0,5
m. Suwałki	1,5	1,5	5,3	5,3	0,0

Źródło: <http://stat.gov.pl>

*We wrześniu 2022 r. GUS dokonał rewizji miesięcznej stopy bezrobocia dla Polski ogółem, województw i powiatów. Nowa metodologia obliczania stopy bezrobocia uwzględnia liczbę osób pracujących poza rolnictwem indywidualnym.

Wykres 1. **Stopa bezrobocia w Polsce i Unii Europejskiej.**



Źródło: ec.europa.eu, www.mpips.gov.pl

Według metodologii unijnej stopa bezrobocia oznacza procent siły roboczej, która nie znajduje zatrudnienia. Siła robocza to łączna liczba osób zatrudnionych i bezrobotnych. Analizując dane przedstawione na wykresie 1, w oparciu o przedstawioną definicję, należy stwierdzić, że w latach 2000 – VII.2008 stopa bezrobocia w Polsce (15,5%) była znacznie wyższa niż w Unii Europejskiej (9,2%). Od sierpnia 2008 roku obserwuje się zmiany z korzyścią dla Polski. Wówczas stopa bezrobocia dla obu obszarów waha się w przedziale od 6,6% do 10,9%. Od roku 2013 obserwuje się spadek stopy bezrobocia zarówno w Unii Europejskiej jak i w Polsce, przy czym dane dla Polski nadal są korzystniejsze w porównaniu z Unią Europejską.

Stopa bezrobocia w Polsce wg stanu na koniec września 2022 roku wyniosła 2,6%, i była o 3,4 pp. niższa niż w Unii Europejskiej.

Należy jednak zwrócić uwagę na fakt, że Eurostat używa innej definicji i metodologii obliczania stopy bezrobocia niż GUS, stąd różnica w danych dla Polski. Wg GUS stopa bezrobocia na koniec września 2022 r. wynosi 5,1 %, a wg Eurostat 2,6 %.

2. Poziom i dynamika bezrobocia.

2.1 Poziom bezrobocia rejestrowanego.

Poziom bezrobocia oznacza liczbę osób bezrobotnych w danym okresie czasu, jest to tzw. zasób osób bezrobotnych, czyli stan badanej zbiorowości w określonym momencie, w tym przypadku na koniec okresu sprawozdawczego.

Dynamika bezrobocia to zmiany liczby bezrobotnych zarejestrowanych w czasie. Wskazują one natężenie zmian zjawiska bezrobocia w poszczególnych okresach w odniesieniu do okresów wcześniejszych.

Poziom bezrobocia w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce wg stanu na koniec października 2022 r. wyniósł **2425 osób**, w tym 965 kobiet i był o 261 osób niższy od stanu z końca października 2021 r. W stosunku do września 2022 r. stan bezrobocia w październiku 2022 r. był wyższy o 14 osób.

Dane w tabeli 3 przedstawiają poziom bezrobocia w powiecie sokólskim w podziale na poszczególne gminy. Z danych zawartych w tabeli wynika, że największa liczba osób bezrobotnych jest w trzech miejskich ośrodkach powiatu tj. M i Gm. Sokółka, M i Gm. Dąbrowa Białostocka i M i Gm. Suchowola.

Tabela 3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu sokólskiego.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
		X.2021 r.	IX.2022 r.	X.2022 r.
1.	M i Gm. Sokółka	986	832	838
2.	Gm. Janów	86	71	74
3.	Gm. Korycin	83	72	77
4.	M i Gm. Krynki	206	189	194
5.	Gm. Kuźnica	180	182	178
6.	Gm. Sidra	94	89	88
7.	Gm. Szudziałowo	148	138	143
8.	M i Gm. Dąbrowa Białostocka	504	463	463
9.	M i Gm. Suchowola	265	253	244
10.	Gm. Nowy Dwór	134	122	126
Ogółem powiat sokólski		2686	2411	2425

Źródło: MRIPS -01 Bezrobotni według gmin

W porównaniu do kraju i województwa podlaskiego rynek pracy w powiecie sokólskim charakteryzuje się wysoką stopą bezrobocia rejestrowanego na co wskazują dane zamieszczone w tabeli 4.

Tabela 4. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2018-2022.

Wyszczególnienie	Stopa bezrobocia												
	2018*	2019*	2020*	2021*	2022								
					I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
POLSKA	5,8	5,2	6,2	5,4	5,5	5,5	5,4	5,2	5,1	4,9	4,9	4,8	5,1
WOJ. PODLASKIE	7,8	6,9	7,8	7,0	7,2	7,1	7,0	6,8	6,7	6,5	6,5	6,4	7,2
POWIAT SOKÓLSKI	11,1	10,0	10,7	9,9	10,0	10,0	9,7	9,5	9,4	9,0	9,2	9,0	11,2

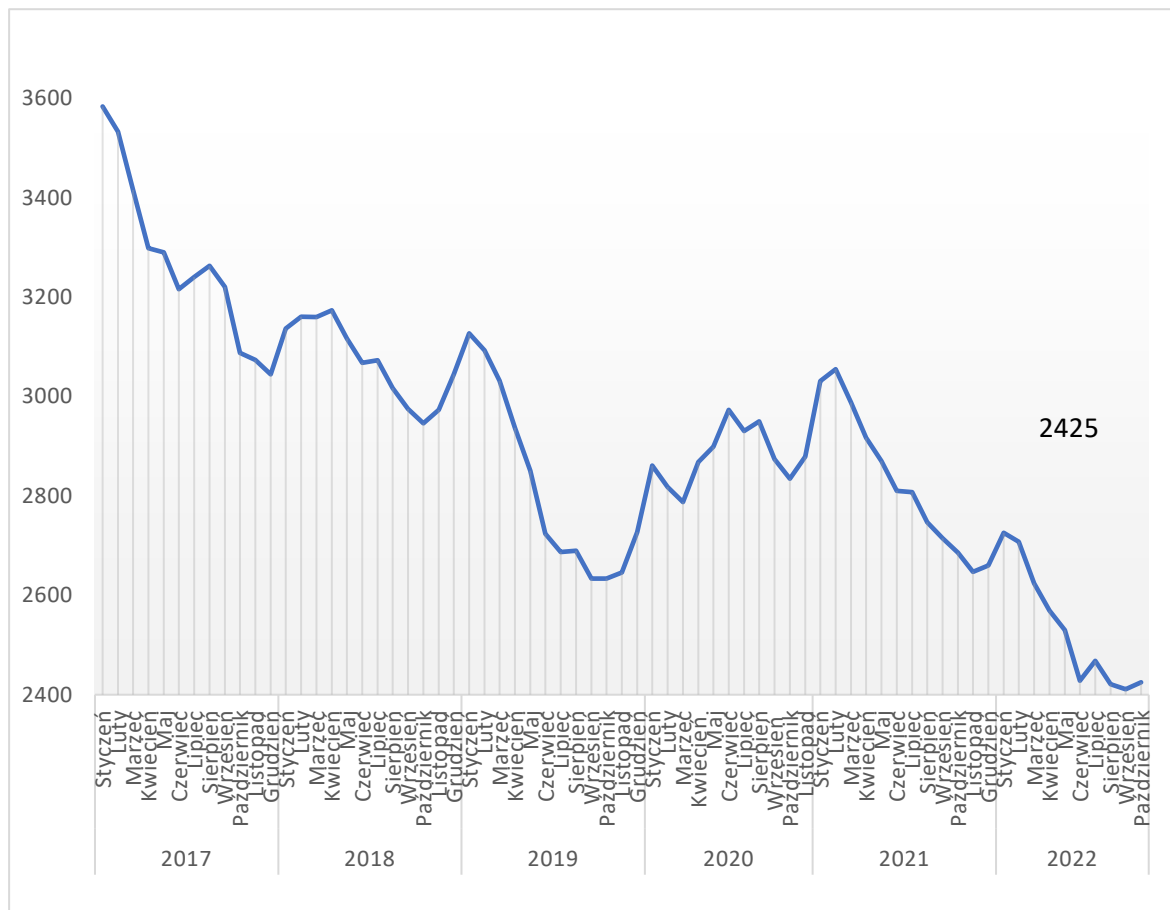
Źródło: <http://stat.gov.pl>

* stopa po korekcie GUS

Stopa bezrobocia w powiecie sokólskim w latach 2018-2022 oscylowała w granicy od 11,1% (2018 r.) do 11,2% (IX. 2022 r.). Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie sokólskim we wrześniu 2022 r. była 4,0 pp. wyższa niż w województwie oraz o 6,1 pp. wyższa niż w kraju.

2.2 Analiza dynamiki i struktury bezrobocia.

Wykres 2. Dynamika bezrobocia w latach 2018-2022.



Źródło: opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce

Analizując dynamikę poziomu bezrobocia w powiecie sokólskim w latach 2018-2022 należy stwierdzić, że wg stanu na koniec października 2022 r. poziom bezrobocia wzrósł w porównaniu do września 2022 r. o 14 osób.

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią efekt działania dwóch zmiennych zwanych "strumieniami" bezrobocia:

- napływ do bezrobocia - liczba osób, które w danym okresie zostały zarejestrowane w urzędzie,
- odpływ z bezrobocia - liczba osób, które w badanym okresie zostały z różnych przyczyn wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych urzędu.

Dane zawarte w poniższych tabelach 5 i 6 przedstawiają zmiany w poziomie bezrobocia, dotyczące zjawiska napływu i odpływu osób bezrobotnych.

Tabela 5. „Napływ” do bezrobocia.

Miesiąc	Ogółem rejestrujący się w PUP w:			w tym z prawem do zasiłku			
	2021r.	2022r.		2021r.	2022r.	w tym zarejestrowani:	
		ogółem	w tym pierwszy raz			po raz pierwszy	po raz kolejny
Styczeń	226	217	39	51	54	5	49
Luty	176	174	36	46	40	3	37
Marzec	165	181	37	50	43	1	42
Kwiecień	138	164	27	51	58	6	52
Maj	156	162	38	54	49	1	48
Czerwiec	159	124	23	46	32	3	29
Lipiec	203	192	32	53	52	3	49
Sierpień	175	200	44	40	49	2	47
Wrzesień	225	249	70	37	50	8	42
Październik	201	249	70	38	52	5	47

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

„Napływ” do bezrobocia w październiku 2022 r. wyniósł 249 osób, w tym 70 osób zarejestrowało się po raz pierwszy. Spośród rejestrujących się w październiku 52 osoby to bezrobotni z prawem do zasiłku, z czego 5 osób to bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy i 47 osób to bezrobotni rejestrujący się po raz kolejny.

Analizując dane z końca października 2022 r. w porównaniu z danymi z końca października 2021 r. należy stwierdzić, że:

- nastąpił wzrost liczby osób rejestrujących się o 48 osób,
- nastąpił wzrost liczby osób rejestrujących się z prawem do zasiłku o 14 osób.

Tabela 6. „Odptyw” z bezrobocia.

Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji	stan na 31.10.2021r.	stan na 31.10.2022 r.	kumulatywnie 2022 rok
Ogółem, w tym w związku z:	229	235	2120
* podjęciem pracy, w tym:	137	139	1260
- pracy sezonowej	59	49	469
- działalności gospodarczej	4	5	45
- pracy stałej	56	40	403
- prac interwencyjnych	5	7	60
- robót publicznych	10	25	190
- podjęcie działalności gospodarczej w ramach FP	1	6	34
- z refundacją kosztów zatrudnienia (wyposażenie/doposażenie stan.)	2	5	40
- podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	0	2	10
- inne (ZUS, PFRON)	0	0	0
* niepotwierdzeniem gotowości do pracy	18	31	260
* z innych przyczyn, w tym:	74	65	618
- rozpoczęciem szkolenia	3	1	29
- rozpoczęcia stażu	19	12	165
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0	10
- skierowaniem do działań aktywizacyjnych	0	0	0
- odmowy przyjęcia propozycji pracy, uczestnictwa w programie aktywizacji	5	7	50
- rezygnacją ze statusu bezrobotnego	8	9	109
- podjęciem nauki	11	5	5
- osiągnięcie wieku emerytalnego	7	6	59
- nabyciem praw emerytalnych, rentowych	3	2	20
- nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	2	0	10
- zmianą adresu, aresztowaniem, zgonem i innymi przyczynami	16	23	167

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

„Odptyw” z bezrobocia w październiku 2022 r. wyniósł 235 osób, w tym 139 osoby zostały wyłączone z ewidencji z powodu podjęcia pracy, 31 osób z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, a 65 osoby z innych przyczyn.

Analizując dane z końca października 2022 r. w porównaniu z danymi z końca października 2021 r. należy stwierdzić, że:

- liczba osób wyłączonych z rejestru bezrobotnych wzrosła o 6 osób,
- z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy wyłączono 31 osób, tj. o 13 osób więcej, a w związku z podjęciem pracy 139 osoby, tj. o 2 osoby więcej.

Spośród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce w październiku 2022 r. o wyjeździe za granicę poinformowało 5 osób bezrobotnych, z czego 3 osoby oświadczyły, iż celem wyjazdu jest podjęcie pracy.

Od początku 2022 r. o wyjeździe za granicę poinformowało 58 osób bezrobotnych, z czego 19 osób zadeklarowało, iż celem wyjazdu jest podjęcie pracy.

Tabela 7. Bilans grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2022 roku.

Wyszczególnienie		Liczba osób bezrobotnych							
		w tym:						długotrwale bezrobotnych	
		do 30 r.ż.		do 25 r.ż.		pow. 50 r.ż.			
		X	I - X	X	I - X	X	I - X	X	I - X
1.	Stan na koniec miesiąca poprzedzającego sprawozdanie	556		276		708		1674	
2.	Liczba zarejestrowanych w miesiącu	106	704	73	452	35	329	86	702
3.	Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym (w tym porada indywidualna, grupowa; grupowa informacja zawodowa)	12	117	7	71	0	18	5	83
4.	Liczba wyłączonych z ewidencji bezrobotnych ogółem, z tego:	98	802	59	476	42	390	92	913
	- podjęcie pracy niesubsydiowanej w tym:	38	337	24	229	13	117	32	373
	* sezonowej	23	172	13	109	5	68	18	200
	- podjęcia pracy subsydiowanej, w tym:	18	117	7	55	7	57	9	72
	* prace interwencyjne	5	17	2	11	0	9	2	15
	* roboty publiczne	5	55	3	31	7	40	4	34
	* podjęcie działalności gospodarczej	3	18	0	7	0	0	1	7
	* refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego (wyposażenie/doposażenie)	3	17	2	9	0	8	2	12
	* bon na zasiedlenie	2	6	0	0	X	X	0	1
	* inne (ZUS, PFRON)	0	0	0	0	0	0	0	0
	- rozpoczęcie szkolenia	1	17	0	12	0	0	0	7
	- rozpoczęcie stażu	7	77	6	56	1	12	4	357
	- rozpoczęcie działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0
	- odmowy przyjęcia propozycji pracy, udziału w aktyw. Programach	4	22	2	11	0	1	6	35
	- niepotwierdzenie gotowości do pracy	14	106	8	69	4	37	17	137
	- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0	0	0	0	6	0	10
	- rezygnacji ze statusu bezrobotnego	6	37	3	20	1	27	4	68
	- podjęcia nauki	5	5	5	5	0	0	0	0
	- osiągnięcia wieku emerytalnego	X	X	X	X	6	59	5	52
	- nabycia praw emerytalno – rentowych	0	3	0	1	2	13	2	9
- nabycie prawa do świadczeń przedemeryt.	X	X	X	X	0	10	0	2	
- inne [wyjazd za granicę, zgon, itd.]	5	40	4	17	8	47	13	106	
5.	Utrata uprawnień z tytułu wieku	8	54	2	42	X	X	X	X
6.	Stan na koniec bieżącego miesiąca	556		288		701		1668	

Źródło: dane własne Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce, MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

3. Wybrane kategorie bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce na podstawie danych będących w dyspozycji urzędu prowadzi analizy poszczególnych grup bezrobotnych, według różnych kryteriów danego zbioru m.in. takich jak wiek, płeć, poziom wykształcenia, prawo do zasiłku, miejsce zamieszkania, czy też ze względu na posiadanie statusu osoby bezrobotnej będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

3.1 Zarejestrowani bezrobotni wg wieku i czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 8. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku i czasu pozostawiania bez pracy (stan na 31.10.2022 r.).

Wiek	Liczba bezrobotnych ogółem		z tego wg czasu pozostawiania bez pracy (w miesiącach)			
	razem	% ogółu bezrobotnych	do 6	6-12	12-24	pow. 24
- do 25 lat	288	11,9	173	34	40	41
- 25-34	567	23,3	186	85	72	224
- 35-44	593	24,5	149	68	104	272
- 45-54	530	21,9	116	70	70	274
- 55-59	252	10,4	44	27	33	148
- 60 i powyżej	195	8,0	17	15	17	146
Ogółem	2425	100,0%	28,2%	12,3%	13,9%	45,6%

Źródło: załącznik nr 1 do MRiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawiania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili bezrobotni w wieku 35 – 44 lata – 24,5% ogółu zarejestrowanych, tj. 593 osób i w wieku 25 – 34 lata – 23,3% ogółu zarejestrowanych, tj. 567 osób.

3.2 Bezrobotne kobiety.

Wg stanu na koniec października 2022 r. na 2425 zarejestrowanych osób bezrobotnych, liczba kobiet wynosiła 965, co stanowiło 39,8 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych kobiet jest wyższa o 23 osoby, natomiast porównując ją do października 2021 r. jest niższa o 115 kobiet.

Tabela 9. Liczba zarejestrowanych kobiet.

Miesiąc/rok	Ogółem kobiety	% ogółu bezrobotnych
X 2021	1080	40,2
I 2022	1112	40,8
II 2022	1095	40,4
III 2022	1070	40,8
IV 2022	1046	40,7
V 2022	1029	40,7
VI 2022	977	40,2
VII 2022	996	40,4
VIII 2022	962	39,7
IX 2022	942	39,1
X 2022	965	39,8

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

3.3 Zarejestrowani bezrobotni wg poziomu wykształcenia.

Tabela 10. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia.

Wyszczególnienie	Stan na 31.10.2021r.	%	Stan na 30.09.2022r.	%	Stan na 31.10.2022r.	%
Liczba bezrobotnych ogółem, w tym z wykształceniem:	2686	100	2411	100	2425	100
– gimnazjalne i poniżej	808	30,1	743	30,8	752	31,0
– zasadniczym zawodowym	698	26,0	627	26,0	623	25,7
– policealnym i średnim zawodowym	649	24,2	562	23,3	564	23,3
– średnim ogólnokształcącym	350	13,0	307	12,7	308	12,7
– wyższym	181	6,7	172	7,2	178	7,3

Źródło: Załącznik nr 1 do MRiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 31,0 % ogółu zarejestrowanych, tj. 752 osoby i z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 25,7 % ogółu zarejestrowanych, tj. 623 osoby. Porównując dane z październik 2022 r. ze stanem z końca października 2021 r. należy stwierdzić, że nadal najliczniejszymi grupami osób bezrobotnych pod względem wykształcenia są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym.

Najmniej liczną grupą w analizowanym okresie są osoby posiadające wykształcenie wyższe. Stanowią one odpowiednio 7,3% stan na 31.10.2022 r., 7,2% stan na 30.09.2022 r. i 6,7% - stan na 31.10.2021 r.

Tabela 11. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg wieku i wykształcenia (stan na 31.10.2022 r.).

Wyszczególnienie	Wiek			
	do 25 lat	25-30 lat	30-50 lat	pow. 50 lat
Wykształcenie				
– gimnazjalne i poniżej	67	60	292	272
– zasadniczym zawodowym	48	32	214	284
– policealnym i średnim zawodowym	103	80	105	99
– średnim ogólnokształcącym	58	69	60	33
– wyższym	12	27	74	13

Źródło: Załącznik nr 1 do MRiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy.

3.4 Bezrobotni wg stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 12. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.10.2022 r.).

Staż pracy w latach	Liczba bezrobotnych		Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)			
	ogółem	w tym kobiety	od 1 – 6	6 – 12	12 – 24	pow. 24
			ogółem osób			
do 1 roku	567	278	176	74	66	251
1 – 5	667	254	207	85	97	278
5 – 10	308	105	77	43	54	134
10 – 20	271	79	72	34	34	131
20 – 30	117	40	27	20	20	50
30 i pow.	33	6	9	4	7	13
bez stażu	462	203	117	39	58	248
Razem:	2425	965	685	299	336	1105
Struktura	100%	39,8%	28,2%	12,3%	13,9%	45,6%

Źródło: Załącznik nr 1 do MRiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Największą grupę bezrobotnych stanowią: bezrobotni o stażu pracy od 1 roku do 5 lat (667 os.) – 27,5%, bezrobotni o stażu do 1 roku (567 os.) – 23,4% oraz bezrobotni bez stażu pracy (462 os.) – 19,1% ogółu bezrobotnych.

3.5 Bezrobotni wg grup zawodowych, specjalności.

Najliczniejszą grupę wśród osób zarejestrowanych stanowią bezrobotni bez zawodu. Grupa bez zawodu obejmuje osoby niespełniające jednocześnie dwóch warunków (definicja ta wynika z załącznika do sprawozdania MRPiPS-01):

- nie posiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych świadectwem (dyplomem) ukończenia kształcenia szkolnego o charakterze zawodowym lub dyplomem potwierdzającym kwalifikacje zawodowe lub świadectwem czeladniczym,
- nieposiadające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 6 miesięcy w tym samym zawodzie.

Wg stanu na 31.10.2022 r. liczba osób bezrobotnych bez zawodu wynosiła 441 osób (18,2% ogółu bezrobotnych), w tym 194 kobiety.

Poniższa tabela przedstawia pozostałe grupy zawodów występujące wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce.

Tabela 13. Najliczniejsze grupy zawodowe wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Elementarne grupy zawodów	Kod	Liczba bezrobotnych
Sprzedawca	522301	129
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	66
Ślusarz	722204	64
Rolnik	613003	59
Kucharz	512001	52
Krawiec	753105	48
Stolarz	752205	47
Technik rolnik	314207	46
Mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	44
Robotnik gospodarczy	515303	35
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	32
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	30
Murarz	711202	28
Mechanik samochodów osobowych	723105	27
Technik ekonomista	331403	27
Technik mechanik	311504	25
Piekarz	751204	24
Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	22
Robotnik leśny	621002	22
Specjalista administracji publicznej	242217	21
Pomocniczy robotnik drogowy	931205	20
Fryzjer	514101	20
Tokarz w metalu	722314	19
Cukiernik	751204	18
Pomocniczy robotnik przemysłowy	932911	18
Technik informatyk	351203	18
Ekonomista	263102	17
Technik technologii drewna	311922	16
Pozostali rolnicy upraw polnych	611190	16
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	751190	16
Magazynier	432103	15
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	14
Technik hotelarstwa	422404	14
Malarz budowlany	713102	14
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	723390	13
Hydraulik	712601	12
Pedagog	235921	11
Stolarz meblowy	752208	11
Pilarz	817210	11
Kierowca ciągnika rolniczego	834101	11
Pomoc kuchenna	941201	11
Technik technologii odzieży	311922	11
Kierowca samochodu dostawczego	832202	11
Robotnik placowy	961302	10
Pozostali ogrodnicy	611390	10

Źródło: Załącznik nr 3 do Sprawozdania MRiPS-01

3.6 Bezrobotni mieszkańcy wsi.

Na koniec października 2022r., na 2425 zarejestrowanych osób bezrobotnych, liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wynosiła 1321 osoby co stanowiło 54,5 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 14. Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi.

Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi	% ogółu bezrobotnych	w tym kobiety	% [liczba bezrobotnych kobiet ze wsi/ liczba bezrobotnych kobiet ogółem]
X 2021	1439	53,6	574	53,1
I 2022	1477	54,2	609	54,8
II 2022	1456	53,8	601	54,9
III 2022	1385	52,8	575	53,7
IV 2022	1337	52,0	546	52,2
V 2022	1322	52,3	535	52,0
VI 2022	1302	53,6	522	53,4
VII 2022	1336	54,1	541	54,3
VIII 2022	1302	53,8	523	54,4
IX 2022	1307	54,2	522	55,4
X 2022	1321	54,5	534	55,3

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wzrosła o 14 osób, natomiast porównując ją do października 2021 r. była niższa o 118 osób.

3.7 Bezrobotni wg grup będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 49 wskazuje grupę bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Należą do niej: bezrobotni do 30 roku życia, długotrwale bezrobotni, powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotni niepełnosprawni.

Wg stanu na 31.10.2022r. bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowili 89,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (2175 osoby). W porównaniu do poprzedniego miesiąca, stosunek liczby bezrobotnych w szczególnej sytuacji do całkowitej liczby osób bezrobotnych zmalał o 0,6 pp., natomiast w porównaniu do października 2021r. zmalał o 0,5 pp.

Tabela 15. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyszczególnienie	2021		2022			
	X	%	IX	%	X	%
Liczba osób bezrobotnych	2686	x	2411	x	2425	x
Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	2424	90,2	2178	90,3	2175	89,7
do 30 r.ż	640	23,9	556	23,1	556	22,9
w tym do 25 r.ż.	318	11,9	276	11,4	288	11,9
długotrwale bezrobotne	1900	70,7	1674	69,4	1668	68,8
pow. 50 r.ż.	775	28,9	708	29,3	701	28,9
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	330	12,3	286	11,9	276	11,4
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	363	13,5	308	12,7	310	12,8
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	6	0,2	9	0,4	10	0,4
niepełnosprawni	141	5,2	134	5,6	132	5,4

Źródło: MRIPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Analizując dane wg stanu na koniec października 2022r. należy stwierdzić, że zdecydowanie największą grupę wśród wszystkich zarejestrowanych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią osoby długotrwale bezrobotne – 1668 osób, co stanowi 68,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Kolejnymi pod względem liczebności grupami są osoby powyżej 50 roku życia – 701 osób (28,9%) oraz osoby do 30 roku życia – 556 osób (22,9%). Wśród osób do 30 roku życia 288 to osoby młode, które nie ukończyły 25 lat. W rejestrze urzędu jest 310 osób, które posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia i 10 osób, które posiadają co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Zarejestrowanych osób bezrobotnych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej jest 276 osób, zaś osób niepełnosprawnych jest 132.

Porównując dane z października 2022 r. ze stanem z poprzedniego miesiąca oraz ze stanem z końca października 2021 r., nadal najliczniejszą grupą osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy są osoby długotrwale bezrobotne.

3.8 Bezrobotni wg uprawnień do zasiłku, dodatku aktywizacyjnego.

Wg stanu na koniec października 2022 r. na 2425 zarejestrowanych osób bezrobotnych, 221 osób było uprawnionych do zasiłku, co stanowiło 9,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Na koniec października 2022 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych bez prawa do zasiłku wynosiła 2204 osoby, w tym 859 kobiet, co stanowi odpowiednio 90,9% ogółu bezrobotnych i 89,0% zarejestrowanych kobiet.

Tabela 16. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego (stan na 31.10.2022 r.).

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Uprawnieni do zasiłku	
			osoby	%
1.	M i Gm. Sokółka	838	97	11,6
2.	Gm. Janów	74	4	5,4
3.	Gm. Korycin	77	3	3,9
4.	M i Gm. Krynki	194	15	7,7
5.	Gm. Kuźnica	178	24	13,5
6.	Gm. Sidra	88	6	6,8
7.	Gm. Szudziałowo	143	12	8,4
8.	M i Gm. Dąbrowa Białostocka	463	41	8,9
9.	M i Gm. Suchowola	244	14	5,7
10.	Gm. Nowy Dwór	126	5	4,0
Ogółem powiat sokólski		2425	221	9,1

Źródło: MRIPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Procentowo najwięcej osób z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych było w gminie Dąbrowa Białostocka, w gminie Kuźnica oraz w gminie Sokółka.

Tabela 17. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku.

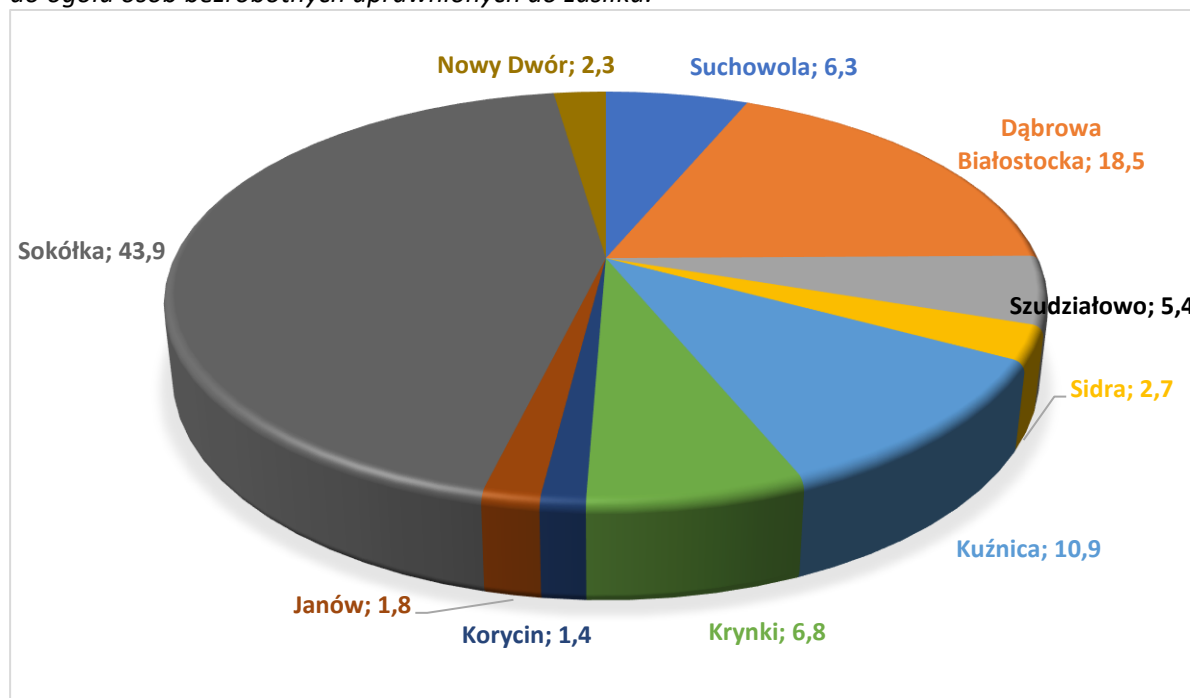
Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych			
	bez prawa do zasiłku		uprawnieni do zasiłku	
	osoby	% ogółu bezrob.	osoby	% ogółu bezrob.
X 2021	2420	90,1	266	9,9
I 2022	2468	90,5	258	9,5
II 2022	2450	90,5	258	9,5
III 2022	2382	89,3	242	9,2
IV 2022	2328	90,6	241	9,4
V 2022	2284	90,3	246	9,7
VI 2022	2198	90,5	230	9,5
VII 2022	2219	89,9	249	10,1
VIII 2022	2167	89,5	254	10,5
IX 2022	2188	90,7	223	9,3
X 2022	2204	90,9	221	9,1

Źródło: MRIPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku zmalała o 2 osoby, natomiast porównując ją do października 2021 r. jest niższa o 45 osób.

Ponadto, w październiku 2022 r. 49 osób otrzymało dodatek aktywizacyjny w związku z podjęciem zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w okresie posiadania statusu bezrobotnego i posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Kwota wypłaconych dodatków aktywizacyjnych w październiku 2022 r. wynosiła 20 053,40 zł.

Wykres 3. Udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego w stosunku do ogółu osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku.



Źródło: MRIPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy.

3.9 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy.

W październiku 2022 r. zarejestrowało się 7 osób, które zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, to o 4 osoby mniej niż we wrześniu 2022r.

W porównaniu do października 2021 r. liczba osób, która została zwolniona z przyczyn dotyczących zakładu pracy w październiku 2022 r. zmniejszyła się o 2.

Tabela 18. Liczba rejestrujących się w urzędzie ze zwolnień z przyczyn zakładów pracy.

Miesiąc / rok	Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy			
	Ogółem zarejestrowani	% ogółu bezrobotnych	Zarejestrowani w danym okresie sprawozdawczym	% nowo zarejestrowanych
X 2021	119	4,4	9	4,7
I 2022	102	3,7	9	4,1
II 2022	102	3,8	8	4,6
III 2022	101	3,8	13	7,2
IV 2022	101	3,9	14	8,5
V 2022	105	4,2	14	8,6
VI 2022	92	3,8	6	4,8
VII 2022	95	3,9	6	7,3
VIII 2022	96	4,0	7	7,3
IX 2022	95	3,9	11	4,4
X 2022	94	3,9	7	2,8

Źródło: MRIPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

4. Usługi rynku pracy realizowane przez PUP w Sokółce.

4.1 Pośrednictwo pracy.

4.1.1 Realizacja wizyt w zakładach pracy.

Od początku roku 2022 pośrednicy pracy w ramach ustalonych zadań podjęli kontakt z 627 pracodawcami i przedsiębiorcami w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce i pozyskali 634 oferty pracy, w tym 392 ofert subsydiowanych.

4.1.2 Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.

Od początku roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce posiadał 1438 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, w tym: ok. 33,2 % stanowiły miejsca pracy subsydiowanej w tym: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, prace społecznie użyteczne, wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy, oraz 66,8 % stanowiły miejsca pracy niesubsydiowanej. W analogicznym okresie 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce posiadał 760 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, w tym: ok. 59,4% stanowiły miejsca pracy subsydiowanej oraz 40,6% stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej.

Tabela 19. Liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będąca w dyspozycji PUP.

Miesiąc/rok	Ogółem	Z sektora publicznego	Z sektora prywatnego	W tym miejsca subsydiowane
X 2021	91	25	66	33
I 2022	60	25	35	28
II 2022	445	43	402	63
III 2022	92	33	59	58
IV 2022	88	30	58	46
V 2022	127	22	76	40
VI 2022	79	31	48	52
VII 2022	165	18	147	29
VIII 2022	134	47	87	61
IX 2022	185	48	137	57
X 2022	63	29	34	44
Razem 2022:	1375	297	1049	434

Źródło: MRIPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Wg stanu na koniec października 2022 r. liczba miejsc aktywizacji zawodowej jest o 122 niższa niż we wrześniu 2022 r. i o 28 niższa niż w październiku 2021 r.

4.1.3 Oferty pracy w ramach pośrednictwa EURES.

Sieć EURES (EUROpeanEmploymentServices – Europejskie Służby Zatrudnienia) została powołana w 1993 r. na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską i działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia. Świadczy ona usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy.

Do dyspozycji poszukujących pracy oraz pracodawców pozostają:

- baza ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- baza CV poszukujących pracy zainteresowanych pracą zagranicą;

W każdym kraju Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz w Szwajcarii działania sieci EURES na poziomie krajowym koordynują Krajowe Urzędy Koordynacji EURES. W Polsce funkcję tą pełni Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Działania w ramach sieci EURES w Polsce świadczą wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy, wojewódzkie komendy Ochotniczych Hufców Pracy, centra edukacji i pracy młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy oraz podmioty akredytowane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Efektom działalności sieci EURES w Polsce jest m.in. organizacja spotkań informacyjnych, dni doradczych, targów i giełd pracy. Wydarzeniom tym towarzyszą między innymi prezentacje na temat warunków życia i pracy w krajach UE i EFTA oraz rozmowy kwalifikacyjne zagranicznych pracodawców z kandydatami z Polski.

Tabela 20. Liczba ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES (stan na dzień 31.10.2022 r.).

Lp.	Kraj	Liczba ofert	Liczba zawodów / stanowisk
1.	Norwegia	110	538
2.	Niemcy	118	602
3.	Estonia	31	145
4.	Finlandia	26	200
5.	Holandia	29	219
6.	Francja	5	114
7.	Austria	28	138
8.	Czechy	13	251
9.	Portugalia	1	8
10.	Irlandia	25	121
11.	Szwajcaria	1	1
12.	Dania	2	25
13.	Belgia	13	194
14.	Szwecja	6	10
15.	Litwa	2	3
16.	Łotwa	1	1
17.	Słowenia	1	3
Razem:		412	2573

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

4.1.4 Zatrudnianie cudzoziemców.

W dniu 1 stycznia 2018 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw, która wprowadziła możliwość zatrudnienia cudzoziemców za pomocą dwóch instrumentów:

1. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

Oświadczenie jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń, który uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu. W dniu 29.01.2022 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, która wprowadziła zmiany w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Oświadczenie wpisuje się do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy,
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową ,
- okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest nie dłuższy niż 24 miesiące, oraz
- dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia, oraz
- wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

Tabela 21. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Miesiąc/rok	Liczba oświadczeń	z tego w branży:					
		budownictwo	handel	przemysł	transport	gastronomia	inne
I 2022	18	1	-	9	7	-	1
II 2022	45	10	-	10	17	2	6
III 2022	41	16	1	14	9	-	1
IV 2022	36	1	1	15	17	-	2
V 2022	15	3	2	-	9	1	-
VI 2022	29	-	1	3	23	-	2
VII 2022	23	2	-	8	13	-	-
VIII 2022	18	2	1	-	15	-	-
IX 2022	19	5	-	3	10	-	1
X 2022	9	3	-	3	3	-	-
Razem 2022:	253	43	6	65	123	3	13

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Tabela 22. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy w podziale na państwa.

Państwo	Liczba oświadczeń	z tego w branży:					
		budownictwo	handel	przemysł	transport	gastronomia	inne
Białoruś	209	41	6	35	118	2	7
Ukraina	25	2	-	15	3	-	5
Rosja	2	-	-	-	1	1	-
Mołdawia	1	-	-	-	1	-	-
Gruzja	16	-	-	15	-	-	1
Armenia	-	-	-	-	-	-	-
Razem 2022:	253	43	6	65	123	3	13

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.10.2022r. pracodawcy zgłosili do rejestracji **275** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z czego zarejestrowano **253** oświadczeń. W październiku 2022 roku zarejestrowano mniej o 11 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w porównaniu do października 2021 roku.

1. Zezwolenie na pracę sezonową:

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub gastronomią i zakwaterowaniem.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Tabela 23. Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków, wydanych zezwoleń oraz wydanych decyzji umarzających postępowanie wobec złożonych wniosków w sprawie pracy sezonowej w podziale na miesiące.

Miesiąc/ Rok	Liczba wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	Liczba wydanych decyzji umarzających postępowanie wobec złożonych wniosków w sprawie pracy sezonowej
I 2022	99	99	-	7
II 2022	217	145	2	-
III 2022	151	221	-	16
IV 2022	8	8	3	21
V 2022	38	6	1	3
VI 2022	58	92	-	65
VII 2022	5	-	31	37
VIII 2022	3	1	3	11
IX 2022	-	-	-	-
X 2022	-	-	-	-
Razem 2022:	579	569	40	160

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Tabela 24. Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zezwoleń na pracę sezonową oraz wg. obywatelstwa cudzoziemca.

Państwo	Liczba zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową
Białoruś	26	21
Ukraina	236	-
Rosja	1	-
Mołdawia	1	-
Gruzja	4	-
Armenia	-	-
Inne:		
Nepal	252	17
Indie	49	2
Razem 2022:	569	40

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Tabela 25. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową.

Miesiąc/rok	Liczba zezwoleń	wg podklas działalności w których wydaje się zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemca:		
		uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową	zakwaterowanie	działalność usługowa związana z wyżywieniem
I 2022	-	-	-	-
II 2022	2	-	2	-
III 2022	-	-	-	-
IV 2022	3	3	-	-
V 2022	1	1	-	-
VI 2022	-	-	-	-
VII 2022	31	31	-	-
VIII 2022	3	3	-	-
IX 2022	-	-	-	-
X 2022	-	-	-	-
Razem 2022:	40	38	2	-

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Tabela 26. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową w podziale na państwa.

Państwo	Liczba zezwoleń	wg podklas działalności w których wydaje się zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemca:		
		uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową	zakwaterowanie	działalność usługowa związana z wyżywieniem
Białoruś	21	19	2	-
Ukraina	-	-	-	-
Rosja	--	-	-	-
Mołdawia	-	-	-	-
Gruzja	-	-	-	-
Armenia	-	-	-	-
Inne:				
NEPAL	17	17	-	-
INDIE	2	2	-	-
Razem 2022:	40	38	2	-

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Od początku roku 2022 r. pracodawcy złożyli **579** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz wydano **569** zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. W październiku roku bieżącego złożono mniej o 10 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w porównaniu do października 2021 roku.

2. Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, który będzie wykonywał pracę na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

W dniu 12 marca 2022 r. weszła w życie ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Specustawa określiła uproszczone zasady zatrudniania obywateli Ukrainy. Podmiot powierzający może zatrudnić obywatela Ukrainy do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, w tym gdy jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 ww. ustawy lub jest obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium RP i powiadomił w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy właściwy powiatowy urząd pracy za pośrednictwem systemu teleinformatycznego. Niewypełnienie tych warunków oznacza brak możliwości wykonywania pracy bez zezwolenia.

Tabela 27. Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy

Miesiąc/ Rok	Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy
III 2022	52
IV 2022	45
V 2022	21
VI 2022	15
VII 2022	891
VIII 2022	335
IX 2022	308
X 2022	100
Razem 2022:	1767

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

3. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

Od początku 2022 roku do tutejszego urzędu wpłynęło 16 ofert pracy w związku z wydaniem informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na 662 miejsc pracy.

Po dokonaniu analizy osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy będących w ewidencji tutejszego urzędu i przeprowadzonej rekrutacji na stanowisko pracy wskazane przez pracodawcę w zgłoszonej ofercie, powiatowy Urząd Pracy w Sokółce wydał 15 informacji starosty na 612 zgłoszonych miejsc pracy o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w zgłaszanych ofertach pracy spośród osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie.

Tabela 28. Liczba złożonych i wydanych informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcom.

Miesiąc/rok	Złożone oferty pracy		Wydane informacje	
	Liczba ofert	Liczba miejsc	Liczba informacji	Liczba miejsc
I 2022	0	0	0	0
II 2022	4	355	4	355
III 2022	0	0	0	0
IV 2022	2	3	2	3
V 2022	4	72	1	2
VI 2022	1	1	4	71
VII 2022	2	120	1	70
VIII 2022	2	41	2	41
IX 2022	1	70	1	70
X 2022	0	0	0	0
Razem 2022:	16	662	15	612

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

4.1.5 Podjęcia pracy.

W październiku 2022 r. pracę podjęło 139 osoby bezrobotne, to o 35 mniej niż we wrześniu 2022 r. i o 2 osoby więcej, niż w październiku 2021 r.

Ogółem od początku roku liczba podejmujących pracę wyniosła 1165 osób, co stanowiło 59,4 % odpływu ogółem. W analogicznym okresie 2021 r. liczba podejmujących pracę wyniosła 1394 osoby, co stanowiło 58,9% odpływu ogółem.

Tabela 29. Liczba podejmujących pracę (bez uwzględnienia staży, przygotowania zawodowego i prac społecznie użytecznych).

Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych podejmujących pracę				% udziału podejmujących pracę do odpływu ogółem
	ogółem	w tym:			
		niesubsydiowane	w tym sezonowe	subsydiowane	
X 2021	137	119	59	18	59,6
I 2022	93	75	28	18	61,5
II 2022	118	89	34	29	60,5
III 2022	158	119	69	39	60,7
IV 2022	144	103	54	41	66,1
V 2022	116	82	51	34	57,7
VI 2022	113	84	37	29	49,8
VII 2022	82	58	26	24	53,9
VIII 2022	128	98	59	30	51,6
IX 2022	174	118	62	56	67,7
X 2022	139	94	49	45	59,1
Razem 2022:	1265	920	469	345	59,4

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

4.2 *Poradnictwo zawodowe.*

Porady zawodowe.

Porady zawodowe polegają na udzielaniu porad indywidualnych lub grupowych z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór odpowiedniego zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych.

Porady indywidualne.

Z indywidualnych porad zawodowych świadczonych przez doradców zawodowych w 2022 roku skorzystało 251 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, w tym m.in. 83 osoby długotrwale bezrobotne.

Spośród osób, które zostały objęte poradą indywidualną 183 podjęły zatrudnienie.

Porady grupowe.

Z powodu ograniczeń związanych z epidemią koronawirusa urząd nie prowadził grupowych porad zawodowych.

Informacja zawodowa.

Informacje zawodowe polegają na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu. Informacje zawodowe mogą być udzielane w formie indywidualnej i grupowej.

W 2022 r. indywidualna informacja zawodowa została udzielona 63 osobom. Z powodu ograniczeń związanych z epidemią koronawirusa urząd nie prowadził grupowych informacji zawodowych

Pomoc pracodawcom.

Poradnictwo dla pracodawców dotyczy pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.

W 2022 r. 2 pracodawcom udzielono pomocy w doborze kandydatów do pracy.

4.3 *Organizacja szkoleń.*

Szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia grupowe organizowane są na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych występujących na lokalnym rynku pracy. Informacje o aktualnie realizowanych kierunkach szkoleń można uzyskać w siedzibie urzędu lub stronie internetowej sokolka.praca.gov.pl.

Szkolenia indywidualne organizowane są na wniosek osoby uprawnionej lub pracodawcy. Osobie bezrobotnej w okresie odbywania szkolenia przysługuje stypendium szkoleniowe.

Na dzień 31.10.2022 r. 29 osób bezrobotnych ukończyło szkolenia :

- a) 9 os. w ramach bonu szkoleniowego:
 - szkolenie podstawowe z makijażu permanentnego brwi Perfect Brows,
 - operator ładowarki jednonaczyniowej kl. I – wszystkie,

- prawo jazdy kat. C i C+E (2 osoby),
 - szkolenie dla kandydatów na diagnostów samochodowych (szkolenie podstawowe i specjalistyczne);
 - prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy (1 osoba);
 - operator koparki jednonaczyniowej kl. I- wszystkie (1 osoba);
 - operator koparko-ładowarki kl. III- wszystkie i operator koparko-ładowarki kl. I- wszystkie (1 osoba);
 - kurs metaloplastyki- elementy złotnictwa (1 osoba).
- b) 5 os. w ramach szkoleń indywidualnych:
- prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy,
 - operator ładowarki jednonaczyniowej k. I – wszystkie (2 osoby),
 - prawo jazdy kat. C+E,
 - operator koparki jednonaczyniowej kl. I-wszystkie;
- c) 15 os. w ramach szkolenia grupowego pn. „Robotnik budowlany – prace wykończeniowe”.

Tabela 30. Efektywność szkoleń zakończonych.

Szkolenia	Ukończyło	Podjęto zatrudnienie	Efektywność %
Szkolenia grupowe	15	14*	93
Indywidualne na wniosek bezrobotnego	5	4	80
Indywidualne na wniosek pracodawcy (umowa trójstronna)	0	0	0
W ramach bonów szkoleniowych	9	5	56
Razem 2022:	29	23	79

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

*11 osób z 20 podjęto zatrudnienie po szkoleniu, które odbyło się w terminie 18.11.2021 r. – 10.12.2021 r. w ramach projektu pilotażowego „Młodzi - Wykwalifikowani – Pracujący”.

5. Instrumenty rynku pracy realizowane przez PUP w Sokółce.

5.1 Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

W 2022 r. na realizację kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców działających na sokólskim rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce otrzymał kwotę 393,7 tys. zł w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W ramach naboru wniosków o przyznanie środków KFS ogłoszonych w styczniu i lipcu br. wpłynęło łącznie 31 wniosków. Od początku roku 2022, przyjęto do realizacji 18 wniosków o przyznanie środków KFS na łączną kwotę 392,9 tys. zł. W miesiącu lipcu ogłoszono nabór wniosków o przyznanie środków rezerwy KFS. W wyniku rozstrzygnięcia tego naboru w miesiącu sierpniu przyjęto do realizacji 6 wniosków i podpisano 2 umowy na kwotę 50.255,20 zł. We wrześniu zawarto 4 umowy na łączną kwotę 29 720,00 zł. W wyniku aneksowania umów, w październiku powstała oszczędność w wysokości ok. 9319,00 zł., wobec powyższego został ogłoszony kolejny nabór wniosków o przyznanie środków KFS. W ramach tego naboru wpłynęły 2 wnioski i podpisano 1 umowę. Na koniec października 2022r. stan zaangażowanych środków wynosi 393 033,49 zł.

Szkolenia i studia podyplomowe objęte dofinansowaniem w ramach środków KFS (wg zawartych umów):

- Innowacyjne gotowanie przy użyciu pieca konwekcyjno-parowego,
- Smacznie zdrowo narodowo,
- Barista I stopnia,
- Nowoczesna kuchnia polska- lokalnie i jednocześnie wielokulturowe trendy w kuchni polskiej,
- Imprezy okolicznościowe (chrzciny, komunie, urodziny, ect.)- przykłady menu i przygotowywanie wybranych dań,
- Transformacja cyfrowa sprzedaży,
- Merchandising i zarządzanie stoiskami alkoholowymi,
- Kurs piekarski,
- Kurs Kadry i płace od podstaw,
- Kurs Kadry dla zaawansowanych,
- Kurs Płace dla zaawansowanych,
- Kurs dla kandydatów na specjalistę ds.. rachunkowości,
- Kurs podatkowy dla samodzielnych księgowych,
- Kurs Kadry i płace dla zaawansowanych,
- Kurs Zasiłki z ubezpieczenia społecznego,
- Kurs zmiany w podatku VAT. Wyliczenie wskaźnika struktury sprzedaży (WSS), prewspółczynnika (PP) w sektorze finansów publicznych (jednostki samorządu, jednostki podległe, instytucje kultury),
- Kurs Inwentaryzacja środków trwałych w jednostkach budżetowych,
- Kurs Program VULCAN- moduły: Finanse i Inwentarz- kompleksowe szkolenie dla pracowników centrum usług wspólnych,
- Kurs prawidłowe rozliczanie wynagrodzeń pracowników i zleceniobiorców z zastosowaniem przepisów Polskiego Ładu,
- Studia podyplomowe logistyka w szkole,
- Kurs Zastępstwa Optimum,
- Kurs Plan lekcji Optimum,
- Kurs Prawo jazdy kat. C i CE,

- Kurs Profesjonalny housekeeping kluczem do sukcesu hotelu,
- Kurs Profesjonalny recepcjonista- kreator doświadczeń gości i efektywny sprzedawca,
- Kurs kwalifikacyjny kandydatów na instruktora nauki jazdy w zakresie kategorii B,
- Kurs Trener kl. II., specjalność piłka nożna,
- Studia podyplomowe Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagogika),
- Kurs kadra i uczestnicy WTZ- prawa, obowiązki, narzędzia aktywności w nowoczesnych formach terapii - szkolenie metodami aktywizującymi,
- Kurs operator przecinarki do nawierzchni dróg o napędzie silnikowym kl. III,
- Kurs operator równiarki kl. I,
- Kurs Spawanie metodą MMA 111,
- Kurs Spawanie acetylenowo- tlenowe - 311,
- Kurs Spawanie metodą TIG – 141,
- Kurs Spawanie metodą MAG – 135,
- Kurs Spawanie metodą MAG – 135 odnowienie uprawnień,
- Kurs Drwal/ pilarz operator pilarki,
- Kurs profesjonalne metody obróbki szkła,
- Kurs Ocena zajęć radiograficznych RT2 ORS,
- Kurs Badania magnetyczno – proszkowe spoin MT1 MT2,
- Kurs Sztauowanie i mocowanie ładunków,
- Kurs Auditor Wiodący Systemu Zarządzania Jakością wg ISO 9001:2015,
- Kurs Pełnomocnik ds. systemu zarządzania jakością ISO 9001:2015,
- Kurs Sprawdzanie i wzorcowanie uniwersalnych przyrządów pomiarowych,
- Kurs Wzorcowanie sprawdzianów, kątomierzy i kątowników,
- Kurs Powłoki ochronne – cechy użytkowe i badania,
- Kurs badań nie niszczących VT-3,
- Kurs BASIC,
- Kurs Operator wózków widłowych,
- Kurs Intensywny kurs języka polskiego branżowego,
- Kurs Intensywny kurs języka angielskiego branżowego z native speakerem,
- Kurs Intensywny kurs języka angielskiego branżowego,
- Kurs „Intensywny kurs desery i ciasta bankietowe”,
- Kurs „Intensywny kurs kuchni wegańskiej”,
- Kurs H9 Hydraulika siłowa według indywidualnych potrzeb. Podstawy hydrauliki mobilnej w maszynach i urządzeniach. Układy napędowe i sterowania w hydraulice mobilnej,
- Studia podyplomowe „Nauczanie chemii”,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona – przewóz rzeczy,
- Operator koparki jednonaczyniowej kl.I,
- Instruktor rekreacji ruchowej w specjalizacji hipoterapia,
- Bezpieczna praca z koniem.

5.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach stażu.

Staż oznacza nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Do odbycia stażu mogą być skierowane osoby bezrobotne oraz osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. Czas trwania stażu powinien umożliwić zdobycie kwalifikacji lub umiejętności zawodowych założonych w programie stażu. W ramach obowiązujących przepisów staż może zostać zorganizowany na okres od 3 do 6 miesięcy lub od 3 do 12 miesięcy (dla osób do 30 r.ż.). Osobie bezrobotnej w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium stażowe.

Tabela 31. Liczba osób objętych aktywizacją w formie stażu.

Miesiąc	Osoby bezrobotne, które rozpoczęły staż	Osoby realizujące staż na koniec okresu sprawozdawczego	Liczba osób, które ukończyły staż	Liczba osób, które przerwały staż	Zatrudnienie w okresie 3 m-cy po odbyciu stażu na min. 30 dni
X 2021	19	72	33	0	17
I 2022	9	46	15	1	8
II 2022	18	50	10	4	12
III 2022	30	61	17	3	19
IV 2022	16	72	3	2	4
V 2022	12	78	4	2	2
VI 2022	15	81	8	4	6
VII 2022	18	89	9	1	6
VIII 2022	17	84	17	5	12
IX 2022	16	61	34	5	9
X 2022	12	57	14	2	17
Razem 2022:	163	57	131	29	95

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W październiku 2022 r. staż rozpoczęło 12 osób bezrobotnych (o 4 mniej niż we wrześniu 2022 r.) i 14 osób ukończyło staż. Na koniec października 2022 roku 57 osób było w trakcie realizacji stażu. Porównując październik 2022 r. do października 2021 r. należy zauważyć spadek liczby osób rozpoczynających staż o 7 osób, spadek liczby osób realizujących staż na koniec okresu (o 15 osób) oraz równowagę liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po odbyciu stażu na min. 30 dni.

5.3 Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy i ma na celu wsparcie bezrobotnych. O organizację prac interwencyjnych może ubiegać się pracodawca, który jest w stanie te prace prawidłowo przeprowadzić, w tym m.in. nie jest w stanie likwidacji oraz nie zalega z płatnościami względem ZUS i US.

Pracodawca, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne.

Refundacja może być wypłacana przez okres do 6 miesięcy, do 12 miesięcy, do 18 miesięcy lub do 24 miesięcy.

W październiku 2022 r. w ramach prac interwencyjnych zatrudniono 7 osób bezrobotnych, nikomu nie zakończył się okres ustawowego zatrudnienia.

Tabela 32. Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.

Miesiąc	Liczba osób, które rozpoczęły prace interwencyjne	Pracujący w ramach prac interwencyjnych na koniec m-ca	Liczba osób, które zakończyły okres ustawowego zatrudnienia	Liczba osób, które przerwały zatrudnienie	Zatrudnienie w zakładzie na min.30 dni w okresie 3 m-cy
X 2021	5	47	1	0	1
I 2022	1	43	5	0	0
II 2022	6	42	10	0	5
III 2022	3	35	11	0	10
IV 2022	10	36	4	1	11
V 2022	4	27	10	1	4
VI 2022	7	33	2	2	10
VII 2022	3	33	1	1	2
VIII 2022	5	35	0	3	0
IX 2022	15	47	3	1	1
X 2022	7	52	0	2	3
Razem 2022:	61	52	46	11	46

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

5.4 Roboty publiczne.

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Roboty publiczne mogą być organizowane przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, spółki wodne i ich związki. Organizator/pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne. Refundacja może być wypłacana organizatorowi robót publicznych przez okres do 6 miesięcy lub przez okres do 12 miesięcy.

Tabela 33. Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych.

Miesiąc	Osoby zatrudnione w ramach robót publicznych	Pracujący w ramach robót publicznych na koniec m-ca	Liczba osób, które zakończyły okres ustawowego zatrudnienia	Liczba osób, które przerwały zatrudnienie	Zatrudnienie w zakładzie na min. 30 dni w okresie 3 m-cy
X 2021	10	71	7	0	11
I 2022	14	73	18	4	4
II 2022	20	70	22	1	9
III 2022	28	75	21	2	23
IV 2022	20	90	5	0	17
V 2022	17	100	7	0	11
VI 2022	14	105	9	0	4
VII 2022	8	98	15	0	9
VIII 2022	17	92	23	0	5
IX 2022	32	104	19	1	27
X 2022	25	108	20	1	22
Razem 2022:	195	108	159	9	131

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W październiku 2022 r. w ramach robót publicznych zatrudniono 25 osób. Roboty publiczne w październiku 2022 r. zakończyło 20 osób (o 13 osób więcej niż w październiku 2021 r.), a dalsze zatrudnienie (w okresie 3 m-cy od zakończenia robót publicznych) uzyskały 22 osoby, tj. o 11 osób więcej niż w październiku 2021 r.

5.5 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – jest to forma wsparcia udzielana osobom, które chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą. Dofinansowanie w wysokości do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia może otrzymać osoba, która jest zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna, absolwent Centrum Integracji Społecznej lub Absolwent Klubu Integracji Społecznej. Osoba, która chce otrzymać dofinansowanie powinna złożyć we właściwym - ze względu na miejsce zamieszkania, pobytu lub miejsce prowadzenia działalności - Powiatowym Urzędzie Pracy, kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek oraz przedstawić zabezpieczenie prawne na wypadek zwrotu dofinansowania. Dofinansowanie należy wykorzystać zgodnie ze złożonym wnioskiem i w terminie wskazanym w umowie.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce monitoruje realizację przez bezrobotnych umów zawartych w 2021 r. na dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej.

W okresie styczeń - październik 2022 r. zostało podpisanych 36 umów o przyznanie środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej na kwotę 1 170 964,46 zł.

Zawarte umowy dotyczące działalności gospodarczej w następujących branżach:

- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli – 3;
- wykonywanie instalacji wodno - kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych -1;
- produkcja mebli kuchennych – 1;
- produkcja mebli biurowych i sklepowych – 2;

- wykonywanie instalacji elektrycznych – 2;
- działalność w zakresie architektury – 1;
- naprawa i konserwacja maszyn – 1 ;
- działalność związana z oprogramowaniem – 1;
- działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne – 1;
- działalność prawnicza – 1;
- działalność fotograficzna- 1;
- wykonywanie pozostałych specjalistycznych robót budowlanych, gdzie indziej nieklasyfikowanych – 1;
- działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni – 1;
- tynkowanie -1;
- produkcja pieczywa, produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek – 1;
- produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa – 1;
- roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych – 1;
- wykonywanie pozostałych robót budowlanych, wykończeniowych – 5;
- pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania – 2;
- pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich – 1;
- fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne – 4;
- restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne – 1;
- praktyka lekarska dentystryczna – 1;
- sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach – 1.

5.6 Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy.

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy. O refundację w wysokości do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia może się ubiegać podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła lub osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, zamieszkująca lub mająca siedzibę na terytorium RP, będąca posiadaczem gospodarstwa rolnego lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, zatrudniająca w okresie ostatnich sześciu miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce monitorował realizację warunków umów zawartych w latach 2020-2021 w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

W okresie styczeń - październik 2022 r. w PUP w Sokółce podpisanych zostało 31 umów na wyposażenie/doposażenie 31 stanowisk pracy.

Zaangażowane zostały środki finansowe w wysokości 1 020 950,00 zł. brutto na wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy:

- pomoc kuchenna -1;
- monter izolacji budowlanych -1;
- tynkarz- 1;
- robotnik gospodarczy-1;
- operator walca -1;
- robotnik budowlany -3;
- kucharz – 1;
- pilarz kamienia – 1;
- monter stolarki budowlanej – 1;
- pracownik zakładu pogrzebowego – 1;
- sprzedawca optyczny – 1;

-
- pracownik budowlany – 2;
 - zaopatrzeniowiec – 2;
 - pomocniczy robotnik budowlany – 1;
 - operator praski – 2;
 - operator wózka widłowego – 1;
 - sprzedawca w branży spożywczej- 2;
 - operator strugarek i frezarek do drewna – 1;
 - pracownik obsługi klienta – 1;
 - mechanik – 1;
 - operator maszyny wiążącej – 1;
 - monter mebli – 1;
 - operator automatu do obróbki kabli – 1;
 - sprzedawca ds. sprzedaży internetowej i contentu – 1;
 - technik urządzeń audiowizualnych – 1;
 - pomocnik budowlany - 1.

W okresie czerwiec - październik 2022 r. podpisanych zostało 7 umów na wyposażenie 7 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych finansowane ze środków PFRON. Zaangażowane zostały środki finansowe w kwocie 630 000,00 zł na wyposażenie następujących stanowisk pracy:

- kancelista – 2,
- sprzątaczką – 1,
- kierowca – 1,
- informatyk - 1 ,
- operator monitorów interaktywnych – 2.

5.7 *Bon na zasiedlenie.*

Bon na zasiedlenie to pomoc finansowa, przyznawana na wniosek osoby bezrobotnej do 30 r.ż., na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Wsparcie w formie bonu na zasiedlenie może być przyznane, jeżeli:

- z tytułu wykonywania pracy bezrobotny będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- bezrobotny będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2022 r. urząd dysponuje kwotą **234 003,22** zł na finansowanie wsparcia w postaci bonu na zasiedlenia w ramach projektu realizowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (VI)*” oraz Fundusz Pracy.

Do 31.10.2022 zostało zawartych 12 umów na realizację bonu na zasiedlenie. Zaangażowano środki w kwocie 108 000 zł.

5.8 Refundacja kosztów przejazdu

Tabela 34. Refundacja kosztów przejazdu

Miesiąc	Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały refundację kosztów przejazdu.	Liczba osób bezrobotnych korzystających z refundacji kosztów przejazdu
I 2022	0	0
II 2022	0	0
III 2022	1	1
IV 2022	3	4
V 2022	0	4
VI 2022	0	4
VII 2022	3	5
VIII 2022	1	6
IX 2022	1	4
X 2022	5	6

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Od 1 stycznia do 31 października 2022 r. refundacje kosztów przejazdu przyznano 14 osobom bezrobotnym.

5.9 Prace społecznie użyteczne.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce w 2022 r. dokonał rozpoznania potrzeb samorządów gmin na organizację prac społecznie użytecznych dla bezrobotnych.

Tabela 35. Liczba osób planowanych do aktywizacji w ramach prac społecznie użytecznych w 2022 r.

Lp.	Wyszczególnienie	liczba osób
1.	Urząd Gminy Kuźnica	1
2.	Urząd Gminy Szudziałowo	3
3.	Urząd Gminy Sidra	1
4.	Urząd Gminy w Janowie	1
5.	Urząd Miejski w Krynkach	4
Razem 2022:		10

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Na dzień 31 października 2022 r. w ramach prac społecznie użytecznych planowana jest aktywizacja 10 osób.

Tabela 36. Aktywizacja w postaci prac społecznie użytecznych.

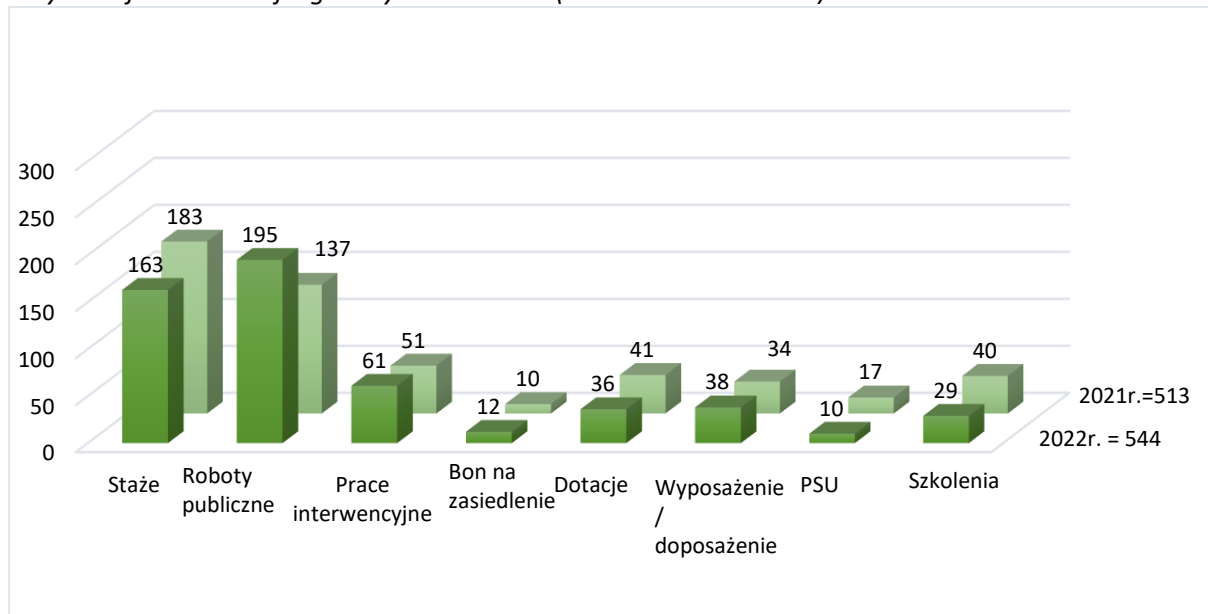
Miesiąc	Liczba osób skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych	Liczba osób odbywających prace społecznie użyteczne na koniec miesiąca	Liczba osób które ukończyły prace społecznie użyteczne	Liczba osób, które przerwały prace społecznie użyteczne	Liczba osób, które zostały zatrudnione na min. 30 dni w ciągu 3 m-cy
X 2021	0	6	0	0	2
I 2022	0	0	0	0	0
II 2022	0	0	0	0	0
III 2022	5	5	0	0	0
IV 2022	2	7	0	0	0
V 2022	1	8	0	0	0
VI 2022	0	8	0	0	0
VII 2022	2	10	0	0	0
VIII 2022	0	5	5	0	0
IX 2022	0	5	0	0	2
X 2022	0	4	1	0	0
Razem 2022:	10	4	6	0	2

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

5.10 Struktura zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce.

Wg stanu na koniec października 2022 r. w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej zaktywizowanych zostało 544 osoby. Strukturę zadań realizowanych w powiecie sokólskim w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej przedstawia wykres poniżej.

Wykres 4. Struktura zadań realizowanych w powiecie sokólskim w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej wg liczby uczestników (stan na 31.10.2022 r.).



Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6. Programy i projekty realizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, rezerwy MRPiPS i innych źródeł zewnętrznych

6.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (VI)”.

Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (VI)” realizowany ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) 2014-2020, Oś priorytetowa I: Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1: Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości do zatrudnienia w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2022 r., 366 osób młodych do 29 roku życia, pozostających bez pracy w powiecie sokólskim oraz wsparcie przewidziane zapisami ustawy COVID-19, 366 os., pracowników przedsiębiorstw, osób samozatrudnionych i pracowników organizacji pozarządowych będących w trudnej sytuacji w następstwie epidemii. Beneficjentami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce jako bezrobotne, w szczególności należące do tzw. młodzieży NEET (czyli zgodnie z definicją przyjętą w POWER 2014-2020 nie pracujące, nie uczące się, nie studiujące i nie doksztalcające się) oraz pracownicy przedsiębiorstw, osoby samozatrudnione i pracownicy organizacji pozarządowych będący w trudnej sytuacji w następstwie epidemii COVID-19.

Budżet projektu: 5 921 252,90 zł, w tym dofinansowanie z UE: 4 990 431,94 zł, wkład krajowy 930 820,96 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2020 r. - 31.12.2022 r.

Tabela 37. Plan i wykonanie projektu "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (VI)".

  					
Lp.	Formy wsparcia	Plan projektu 2020-2022		Wykonanie 2020-2022 stan na 31.10.2022 r.	
		Liczba osób objętych	Budżet [zł]	Liczba osób objętych	Budżet [zł]
1.	Poradnictwo zawodowe i/lub pośrednictwo pracy, w tym IPD	366	-	352	-
2.	Staże	191	1 653 419,59	198	1 557 740,23
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	52	1 470 919,70	51	1 166 149,30
4.	Prace interwencyjne	51	368 487,16	44	266 697,94
5.	Wyposażenie/dopos. stanowiska pracy	51	1 418 311,97	42	990 333,92
6.	Bon na zasiedlenie	22	198 007,84	21	189 000,00
7.	Instrumenty dofinansowania (COVID)	168	812 106,64	168	812 106,64
Projekt PUP		534	5 396 014,74	520	4 982 028,03
<i>Wartość podatku VAT ogółem:</i>		-	<i>525 238,16</i>	-	<i>467 229,89</i>
Projekt EFS		534	5 921 252,90	520	5 449 257,92
Rezultaty					
Nazwa wskaźnika				Plan	Wykonanie
1.	Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły zatrudnienie efektywne			141	195
2.	Liczba osób nie należących do grupy osób będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły zatrudnienie efektywne			29	42
3.	Liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej			52	51
4.	Liczba miejsc pracy utworzonych w ramach wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy			51	42
5.	Liczba osób objętych wsparciem (COVID-19)			168	168

Źródło: opracowanie własne PUP w Sokółce

6.2 „Klucz do zmian (VI)”.





Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce realizuje projekt pozakonkursowy pn. „Klucz do zmian (VI)”. Projekt dofinansowany jest ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020, Oś priorytetowa II: Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa, Działanie 2.1 Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy.

Celem projektu jest zwiększenie zdolności do zatrudnienia 356 osób od 30 r.ż. pozostających bez pracy, w powiecie sokólskim oraz wsparcie przewidziane zapisami ustawy COVID-19, 696 osób, pracowników przedsiębiorstw, osób samozatrudniających i pracowników organizacji pozarządowych będących w trudnej sytuacji w następstwie epidemii.

Beneficjentami projektu są osoby w wieku 30 lat i więcej (tj. od dnia 30 urodzin) pozostające poza rynkiem pracy, tj. zarejestrowane jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce, w tym: osoby długotrwale bezrobotne, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby niepełnosprawne, o niskich kwalifikacjach, kobiety oraz pracownicy przedsiębiorstw, osoby samozatrudnione i pracownicy organizacji pozarządowych będący w trudnej sytuacji w następstwie epidemii COVID-19.

Budżet projektu: 9 145 901,29 zł, w tym dofinansowanie z UE: 7 774 016,13 zł.
Okres realizacji projektu: 01.01.2020 r. - 31.12.2022 r.

Tabela 38. Plan i wykonanie projektu "Klucz do zmian (VI)".

   					
Lp.	Formy wsparcia	Plan projektu 2020-2022		Wykonanie na 31.10.2022 r.	
		Liczba osób objętych	Budżet [zł]	Liczba osób objętych	Budżet [zł]
1.	Poradnictwo zawodowe	356	-	346	-
2.	Pośrednictwo pracy	288	-	286	-
3.	Stáže	175	1 727 007,85	176	1 438 998,48
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (netto)	68	1 563 150,47	59	1 344 442,56
5.	Refundacja wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy (netto)	35	822 938,24	29	768 830,29
6.	Prace interwencyjne	78	580 809,57	85	448 187,59
7.	Instrumenty dofinansowania (COVID-19)	696	3 906 899,93	775	3 886 636,73
PROJEKT PUP		1052	8 600 806,06	1124	7 887 095,65
Wartość podatku VAT ogółem:		-	545 095,23	-	462 142,29
Projekt EFS		1052	9 145 901,29	1124	8 349 237,94
Rezultaty					
Nazwa wskaźnika			Plan	Wykonanie	
1.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie na wyposażonym stanowisku pracy		35	29	
2.	Liczba nowopowstałych przedsiębiorstw		68	59	
3.	Liczba osób pracujących łącznie z prowadzącymi działalność gospodarczą		278	286	
4.	Liczba osób objętych wsparciem (COVID-19)		696	775	
5.	Efektywność zatrudnieniowa programu ogółem		44,3%	90,8%	

Źródło: opracowanie własne PUP w Sokółce

6.3 „Bez barier (VI)”.



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

W lutym 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce w odpowiedzi na nabór wniosków na realizację projektów w 2022 r. w ramach „Programu wyrównania różnic między regionami III” opracował i skierował do Oddziału Podlaskiego PFRON wniosek o dofinansowanie ze środków PFRON projektu w ramach obszaru G pn. „Bez barier (VI)”.

Dnia 05 lipca 2022 r. pomiędzy Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych a Powiatem Sokólskim została zawarta Umowa o dofinansowanie ze środków PFRON realizacji projektu „Bez barier (VI)”.

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych osób bezrobotnych z powiatu sokólskiego w 2022 roku poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu to: **05.07.2022 r. – 31.01.2023 r.**

Wartość projektu: 210 000,00 zł.

Tabela 39. Plan i wykonanie programu "Bez barier (VI)".

Formy wsparcia	Plan na 2022 - 2023				Wykonanie na dzień 31.10.2022		
	Limit [zł]	os.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych		
			osób	%	[zł]	os.	w tym efekt.
Poradnictwo zawodowe	-	3	-	-	0	0	0
Pośrednictwo pracy	-	3	-	-	0	0	0
IPD	-	3	-	-	0	0	0
Wyposażenie stanowiska pracy	210 000,00	3	3	100	210 000,00	3	3
Razem:	210 000,00	3	3	100	210 000,00	3	3

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.4 „Młodzi – Wykwalifikowani – Pracujący”

W czerwcu 2021r. w odpowiedzi na ogłoszenie Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii o naborze wniosków na realizację projektów pilotażowych pn. „Nowe spojrzenie – nowe możliwości” Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował wniosek o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektów pilotażowych. Celem naboru było wypracowanie nowych metod, narzędzi oraz sposobów pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom tworzącym miejsca pracy, w celu wypracowania rozwiązań systemowych, które będą mogły zostać zaimplementowane do porządku prawnego.

Dnia 25.10.2021r. została zawarta umowa na realizację projektu pilotażowego pn. „Młodzi – Wykwalifikowani – Pracujący” w ramach naboru „Nowe spojrzenie – nowe możliwości”.

Celem programu jest aktywizacja zawodowa 20 bezrobotnych o niskich kwalifikacjach i/lub bez zawodu do 45 roku życia udzielając kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i pomoc w uzyskaniu zatrudnienia poprzez przeprowadzenie szkolenia zawodowego w zawodzie, na które jest zapotrzebowanie na lokalnym rynku oraz podjęcie refundowanego zatrudnienia przez osobę bezrobotną na danym stanowisku pracy.

Okres realizacji programu to: **25.10.2021r. – 31.12.2022r.**

Wartość projektu: 558 800,00 zł.

Tabela 40. Plan programu "Młodzi - Wykwalifikowani - Pracujący".

Formy wsparcia	Plan 2021 -2022				Wykonanie na dzień 31.10.2022 r.			
	Limit [zł]	Osób obj.	Efektywność		Zobowiązania wg umów			
			osób	%	2021-2022	Osób obj.	Efektywność	
							Osób	%
IPD	-	20	-	-	-	20	-	-
Poradnictwo zawodowe	-	20	-	-	-	20	-	-
Pośrednictwo Pracy	-	20	-	-	-	-	-	-
Szkolenie zawodowe	124 000	20	14	70,00	117 198,81	20	20	100,00
Refundacja 45	384 000	20	14	70,00	161 638,00	13	13	100,00
Koszt obsługi	50 800	-	-	-	50 490,37	-	-	-
Razem:	558 800	20	14	70,00	329 327,18	0	0	0

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.5 Środki Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych ustawą COVID-19

W wyniku wystąpienia pandemii koronawirusa na terytorium Rzeczypospolitej Polski na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce w ramach realizowanego wsparcia wypłaca jednorazowe dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy zgodnie z art. 15z4 ustawy COVID-19.

Tabela 41. Plan i wykonanie "Środki Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w art.15z4 ustawy COVID-19".

Zadanie	Plan na 2022 r.		Wykonanie na dzień 31.10.2022 r.	
	Limit [zł]	Liczba	Zobowiązania [zł]	Liczba podmiotów/ osób objętych wsparciem
Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy prowadzących działalność oznaczoną jednym z trzech kodów PKD art. 15z4	100 000,00	20	0,00	0
Razem:	100 000,00	20	0,00	0

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

7. Plan i wydatki Funduszu Pracy, EFS i PFRON na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz instrumentów określonych ustawą COVID-19.

Tabela 42. Plan i wykonanie Funduszu Pracy, EFS i PFRON.

Rodzaj wydatków		Plan na 2022 [zł]	Zaangażowanie wg stanu na 31.10.2022 r. [zł]
1. Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami		-	3 194 915,79
2. Dodatki aktywizacyjne		-	148 335,40
3. Składki na ubezpieczenia społeczne rolników		-	929,00
RAZEM (1-3):		-	3 344 180,19
4. Programy na rzecz promocji zatrudnienia – OGÓŁEM		10 781 874,11	7 989 426,24
Z tego:	Szkolenia	397 270,00	207 280,71
	Dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy	1 452 000,00	1 020 950,00
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 716 000,00	1 170 964,46
	Prace interwencyjne	928 864,23	438 730,77
	Staże	1 850 896,76	1 531 442,18
	Roboty publiczne	4 042 639,90	3 438 448,25
	Refundacja prac społecznie użytecznych	16 000,00	13 896,00
	Bon szkoleniowy	88 000,00	55 662,87
	Bon na zasiedlenie	234 003,22	108 000,00
	Finansowanie kosztów przejazdu	50 000,00	4 051,00
Zwrot kosztów na podstawie art. 57a	6 200,00	0,00	
5. KFS		393 699,00	393 033,49
6. Fundusz Pracy (Jednorazowa dotacja COVID art. 15z4)		100 000,00	0,00
7. Bez barier (V)		193 750,00	192 515,00
8. Bez barier (VI)		210 000,00	0,00
9. PFRON		420 000,00	420 000,00
10. Projekt pilotażowy „Młodzi- Wykwalifikowani- Pracujący”		384 000,00	161 638,00
RAZEM (4-10):		12 483 323,11	9 156 612,73
RAZEM (1-10):		12 483 323,11	12 500 792,92

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

Tabela 43. Źródła finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2022 r.

Źródła finansowania	Limit [zł]
EFS – „Aktywizacja osób młodych (VI)”	1 794 484,92
EFS – „Klucz do zmian (VI)”	2 035 434,29
Algorytm	6 795 393,90
Grunt to praca (IV) z 2021 r.	145 035,00
Aktywni z 2021 r.	11 526,00
Razem Fundusz Pracy:	10 781 874,11
KFS	393 699,00
Fundusz Pracy (Jednorazowa Dotacja COVID art. 15z4)	100 000,00
Bez barier (V)	193 750,00
Bez barier (VI)	210 000,00
PFRON	420 000,00
Projekt pilotażowy „Młodzi- Wykwalifikowani- Pracujący”	384 000,00
Razem:	12 483 323,11

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

8. Zadania realizowane na rzecz osób niepełnosprawnych.

W październiku 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce zarejestrowanych było 136 osób niepełnosprawnych, z tego 132 osoby ze statusem bezrobotnego, 4 osoby poszukujące pracy. Zasiłek dla bezrobotnych otrzymywało 8 osób niepełnosprawnych. Osoby niepełnosprawne – bezrobotne stanowiły ok. ~5,4 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 44. Liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w latach 2019-2022 (stan na 31.10.2022).

Rok	Liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych		
	poszukujących pracy	bezrobotnych ogółem	w tym pobierających zasiłek
2019	6	149	11
2020	7	127	7
2021	6	136	7
I 2022	6	135	6
II 2022	6	139	8
III 2022	6	139	8
IV 2022	6	135	9
V 2022	5	134	10
VI 2022	5	130	10
VII 2022	5	128	10
VIII 2022	5	128	8
IX 2022	5	134	7
X 2022	4	132	8

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Tabela 45. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w 2022 r.

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym:	
			posiadające status bezrobotnego	poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu
1.	Podjęcie pracy subsydiowanej z tego:	19	19	0
	– prace interwencyjne	3	3	0
	– roboty publiczne	10	10	0
	– podjęcie działalności gospodarczej	2	2	0
	– doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy	0	0	0
	– na miejscach pracy refundowanych ze środków PFRON w ramach doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy	4	4	0
	– na miejscach pracy refundowanych ze środków FP	0	0	0
2.	Praca niesubsydiowana w tym:	37	37	0
	– prace sezonowe	21	21	0
	– podjęcie działalności gospodarczej	1	1	0
3.	Rozpoczęcie:	6	6	0
	– szkolenia/bonu szkoleniowego	0	0	0
	– stażu/bonu stażowego	6	6	0
	– prac społecznie użytecznych/w ramach PAI	0	0	0
Razem:		62	62	0

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

Spis tabel

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %)	3
Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %)	4
Tabela 3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu sokólskiego	6
Tabela 4. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2018-2022	6
Tabela 5. „Napływ” do bezrobocia	8
Tabela 6. „Odływ” z bezrobocia	9
Tabela 7. Bilans grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2022 roku	10
Tabela 8. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku i czasu pozostawiania bez pracy	11
Tabela 9. Liczba zarejestrowanych kobiet	12
Tabela 10. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia	12
Tabela 11. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg wieku i wykształcenia (stan na 31.10.2022 r.)	13
Tabela 12. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy i czasu pozostawiania bez pracy (stan na 31.10.2022 r.)	13
Tabela 13. Najliczniejsze grupy zawodowe wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych	14
Tabela 14. Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi	15
Tabela 15. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	16
Tabela 16. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego	17
Tabela 17. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku	17
Tabela 18. Liczba rejestrujących się w urzędzie ze zwolnień z przyczyn zakładów pracy	18
Tabela 19. Liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będąca w dyspozycji PUP	19
Tabela 20. Liczba ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES (stan na dzień 31.10.2022 r.)	20
Tabela 21. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	21
Tabela 22. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy w podziale na państwa	22
Tabela 23. Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków, wydanych zezwoleń oraz wydanych decyzji umarzających postępowanie wobec złożonych wniosków w sprawie pracy sezonowej w podziale na miesiące	23
Tabela 24. Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zezwoleń na pracę sezonową oraz wg. obywatelstwa cudzoziemca	23
Tabela 25. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	24
Tabela 26. Liczba wydanych zezwoleń na prace sezonową w podziale na państwa	24
Tabela 27. Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy	25
Tabela 28. Liczba złożonych i wydanych informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcom	26
Tabela 29. Liczba podejmujących pracę (bez uwzględnienia staży, przygotowania zawodowego i prac społecznie użytecznych)	26
Tabela 30. Efektywność szkoleń zakończonych	28
Tabela 31. Liczba osób objętych aktywizacją w formie stażu	31
Tabela 32. Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych	32
Tabela 33. Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych	33
Tabela 34. Refundacja kosztów przejazdu	36
Tabela 35. Liczba osób planowanych do aktywizacji w ramach prac społecznie użytecznych w 2022 r.	36
Tabela 36. Aktywizacja w postaci prac społecznie użytecznych	37

Tabela 37. <i>Plan i wykonanie projektu "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (VI)".</i>	40
Tabela 38. <i>Plan i wykonanie projektu "Klucz do zmian (VI)".</i>	42
Tabela 39. <i>Plan i wykonanie programu "Bez barier (VI)".</i>	43
Tabela 40. <i>Plan programu "Młodzi - Wykwalifikowani - Pracujący".</i>	44
Tabela 41. <i>Plan i wykonanie "Środki Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w art.15z4 ustawy COVID-19".</i>	45
Tabela 42. <i>Plan i wykonanie Funduszu Pracy, EFS i PFRON.</i>	46
Tabela 43. <i>Źródła finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2022 r.</i>	47
Tabela 44. <i>Liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w latach 2019-2022 (stan na 31.10.2022).</i>	48
Tabela 45. <i>Aktywizacja osób niepełnosprawnych w 2022 r.</i>	49

Spis wykresów

Wykres 1. <i>Stopy bezrobocia w Polsce i Unii Europejskiej.</i>	5
Wykres 2. <i>Dynamika bezrobocia w latach 2018-2022.</i>	7
Wykres 3. <i>Udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego w stosunku do ogółu osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku.</i>	18
Wykres 4. <i>Struktura zadań realizowanych w powiecie sokólskim w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej wg liczby uczestników (stan na 31.10.2022 r.).</i>	38

Spis rysunków

Rysunek 1. <i>Gminy należące do powiatu sokólskiego.</i>	3
--	---

Publikacja powstała w oparciu o informacje sporządzone przez poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce.

Kopiowanie i rozpowszechnianie wyłącznie z podaniem źródła.

Sporządził: Dział Programów i Projektów PUP w Sokółce.

Krzysztof Aniśkiewicz
Kierownik
Działu Programów i
Projektów

Zuzanna Lingo
Specjalista ds. programów i
projektów
Paulina Rowińska
Specjalista ds. programów i
projektów

Zatwierdził:

Z up. Starosty
M. Ejsmont
mgr Małgorzata Ejsmont
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce

POWIATOWY URZĄD PRACY W SOKÓŁCE
ul. Kryńska 40
16-100 Sokółka
tel. 85 722 90 10 fax 85 722 90 11 e-mail: biso@praca.gov.pl

FILIA PUP W DĄBROWIE BIAŁOSTOCKIEJ
ul. Gen. Sulika 4a
16-200 Dąbrowa Białostocka
tel./fax 85 712 12 03, 85 712 66 55 e-mail: bisoda@praca.gov.pl