



INFORMACJA
o stanie bezrobocia i sytuacji na rynku pracy
w powiecie sokólskim

SIERPIEŃ 2022

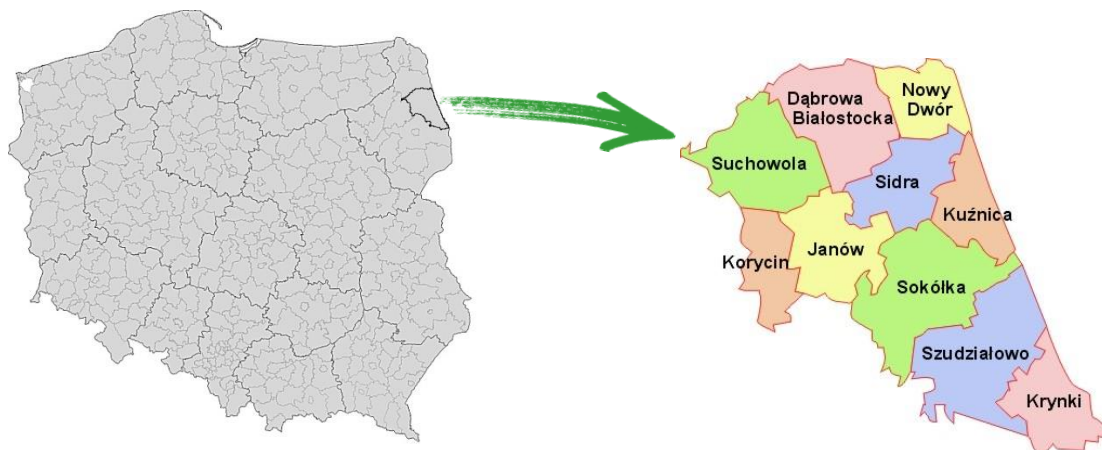
Spis treści

1. WSTĘP.....	3
2. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA.....	6
2.1 POZIOM BEZROBOCIA REJESTROWANEGO.....	6
2.2 ANALIZA DYNAMIKI I STRUKTURY BEZROBOCIA.....	7
3. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.....	11
3.1 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WG WIEKU I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.....	11
3.2 BEZROBOTNE KOBIETY.....	11
3.3 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA.....	12
3.4 BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.....	13
3.5 BEZROBOTNI WG GRUP ZAWODOWYCH, SPECJALNOŚCI.....	13
3.6 BEZROBOTNI MIESZKAŃCY WSI.....	15
3.7 BEZROBOTNI WG GRUP BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.....	15
3.8 BEZROBOTNI WG UPRAWNIEŃ DO ZASIŁKU, DODATKU AKTYWIZACYJNEGO.....	16
3.9 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ ZAKŁADU PRACY.....	18
4. USŁUGI RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ PUP W SOKÓŁCE.....	19
4.1 POŚREDNICTWO PRACY.....	19
4.2 PORADNICTWO ZAWODOWE.....	26
4.3 ORGANIZACJA SZKOLEŃ.....	27
5. INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ PUP W SOKÓŁCE.....	29
5.1 KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW.....	29
5.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH W RAMACH STAŻU.....	30
5.3 PRACE INTERWENCYJNE.....	31
5.4 ROBOTY PUBLICZNE.....	32
5.5 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.....	33
5.6 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA/DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY.....	34
5.7 BON NA ZASIEDLENIE.....	35
5.8 REFUNDACJA KOSZTÓW PRZEJAZDU.....	36
5.9 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	36
5.10 STRUKTURA ZADAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SOKÓŁCE.....	38
6. PROGRAMY I PROJEKTY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO, REZERWY MRPIPS I INNYCH ŹRÓDEŁ ZEWNĘTRZNYCH.....	39
6.1 „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE SOKÓLSKIM (VI)”.....	39
6.2 „KLUCZ DO ZMIAN (VI)”.....	41
6.3 „BEZ BARIER (VI)”.....	43
6.4 „MŁODZI – WYKWALIFIKOWANI – PRACUJĄCY”.....	44
6.5 ŚRODKI FUNDUSZU PRACY NA FINANSOWANIE ZADAŃ OKREŚLONYCH USTAWĄ COVID-19.....	45
7. PLAN I WYDATKI FUNDUSZU PRACY, EFS I PFRON NA FINANSOWANIE AKTYWNYCH FORM W RAMACH PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ORAZ INSTRUMENTÓW OKREŚLONYCH USTAWĄ COVID-19.....	46
8. ZADANIA REALIZOWANE NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....	48
SPIS TABEL.....	50
SPIS WYKRESÓW.....	51
SPIS RYSUNKÓW.....	51

1. Wstęp.

Powiat sokółski leży w wschodniej części województwa podlaskiego, na obszarze Wzgórz Sokólskich, będących częścią Niziny Północnopodlaskiej. Od strony wschodniej graniczy z Republiką Białorusi. Na tych terenach, poprzez Kanał Augustowski, Biebrza łączy dorzecze Niemna z dorzeczem Wisły. Powiat sokółski zajmuje powierzchnię 2055 km², co stanowi 10% obszaru województwa podlaskiego. W skład powiatu wchodzi jednostki miejsko-gminne: Sokółka, Dąbrowa Białostocka, Suchowola i Krynki, a także jednostki gminne: Janów, Korycin, Kuźnica, Nowy Dwór, Sidra i Szudziałowo. Powiat zamieszkuje 65 367 osoby.

Rysunek 1. Gminy należące do powiatu sokólskiego.



Źródło: Strona internetowa powiatu sokólskiego: <http://www.sokolka-powiat.pl>

Obszar	2 055 km ²
Liczba mieszkańców	65 367 OSOBY

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %).

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych (tys.)		Stopa bezrobocia (%)	
	stan na 31.07.2021 r.	stan na 31.07.2022 r.	stan na 31.07.2021 r.	stan na 31.07.2022 r.
POLSKA	974,9	810,2	5,8	4,9
WOJ. PODLASKIE	35,7	31,0	7,4	6,5
POW. SOKÓLSKI	2,8	2,5	10,3	9,2

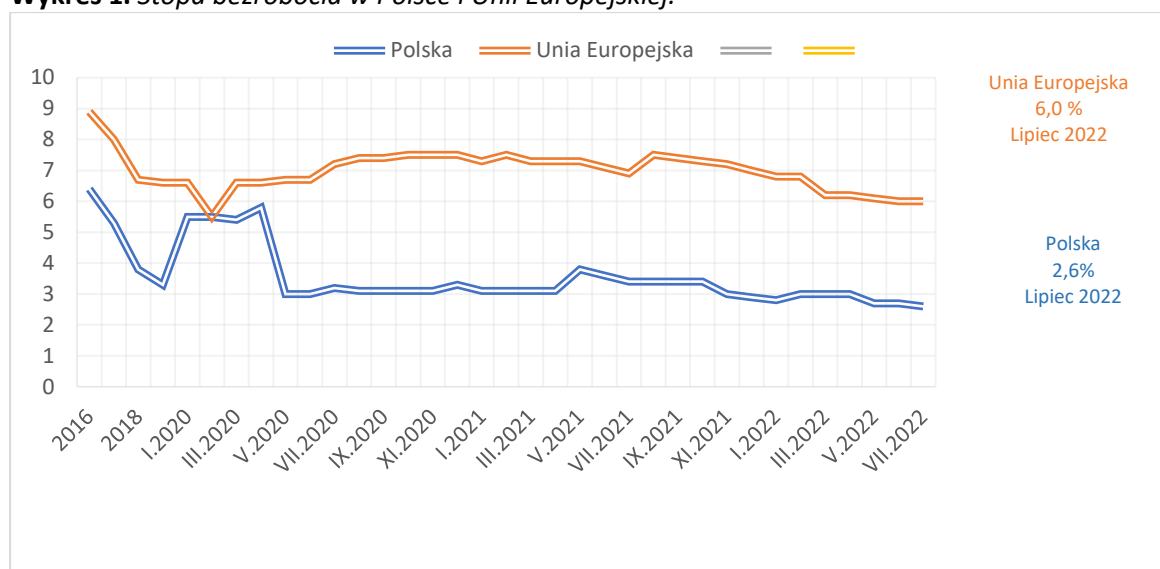
Źródło: <http://psz.praca.gov.pl>

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %).

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych (tys.)		Stopa bezrobocia		Lipiec 2021 – Lipiec 2022
	2021r.	2022 r.	2021r.	2022 r.	Wzrost (+) Spadek (-) w p.p.
	Lipiec	Lipiec	Lipiec	Lipiec	
Polska	974,9	810,2	5,8	4,9	-0,9
województwo dolnośląskie	65,1	53,8	5,3	4,3	-1,0
województwo kujawsko - pomorskie	66,8	54,8	8,2	6,8	-1,4
województwo lubelskie	70,4	60,9	7,6	6,6	-1,0
województwo lubuskie	21,0	15,5	5,5	4,2	-1,3
województwo łódzkie	65,9	58,0	6,1	5,3	-0,8
województwo małopolskie	76,8	63,5	5,0	4,1	-0,9
województwo mazowieckie	139,6	120,7	4,9	4,2	-0,7
województwo opolskie	23,0	20,1	6,4	5,6	-0,8
województwo podkarpackie	80,3	68,7	8,4	7,3	-1,1
województwo pomorskie	974,9	40,8	5,6	4,3	-1,3
województwo śląskie	65,1	68,7	4,7	3,7	-1,0
województwo świętokrzyskie	66,8	33,5	7,8	6,5	-1,3
województwo warmińsko-mazurskie	70,4	37,4	8,9	7,6	-1,3
województwo wielkopolskie	21,0	44,0	3,5	2,7	-0,8
województwo zachodniopomorskie	65,9	38,8	7,6	6,3	-1,3
województwo podlaskie	35,7	31,0	7,4	6,5	-0,9
powiat augustowski	2,1	2,0	9,6	9,0	-0,6
powiat białostocki	5,0	4,1	9,3	7,6	-1,7
powiat bielski	1,1	0,7	4,4	3,1	-1,3
powiat grajewski	1,9	1,7	11,3	10,2	-1,1
powiat hajnowski	1,2	1,1	7,4	6,8	-0,6
powiat kolneński	2,1	2,1	13,2	13,0	-0,2
powiat łomżyński	1,0	0,8	4,9	3,9	-1,0
powiat moniecki	1,0	0,9	6,3	5,8	-0,5
powiat sejneński	1,0	0,9	11,6	10,3	-1,3
powiat siemiatycki	1,0	0,9	5,8	5,2	-0,6
powiat sokólski	2,8	2,5	10,3	9,2	-1,1
powiat suwalski	0,6	0,5	4,0	3,6	-0,4
powiat wysokomazowiecki	1,5	1,5	5,3	5,3	0,0
powiat zambrowski	1,1	1,0	6,1	5,6	-0,5
m. Białystok	9,2	7,5	6,9	5,7	-1,2
m. Łomża	1,7	1,5	7,1	6,2	-0,9
m. Suwałki	1,6	1,4	5,4	4,9	-0,5

Źródło: <http://stat.gov.pl>

Wykres 1. Stopa bezrobocia w Polsce i Unii Europejskiej.



Źródło: ec.europa.eu, www.mpips.gov.pl

Według metodologii unijnej stopa bezrobocia oznacza procent siły roboczej, która nie znajduje zatrudnienia. Siła robocza to łączna liczba osób zatrudnionych i bezrobotnych. Analizując dane przedstawione na wykresie 1, w oparciu o przedstawioną definicję, należy stwierdzić, że w latach 2000 – VII.2008 stopa bezrobocia w Polsce (15,5%) była znacznie wyższa niż w Unii Europejskiej (9,2%). Od sierpnia 2008 roku obserwuje się zmiany z korzyścią dla Polski. Wówczas stopa bezrobocia dla obu obszarów waha się w przedziale od 6,6% do 10,9%. Od roku 2013 obserwuje się spadek stopy bezrobocia zarówno w Unii Europejskiej jak i w Polsce, przy czym dane dla Polski nadal są korzystniejsze w porównaniu z Unią Europejską.

Stopa bezrobocia w Polsce wg stanu na koniec lipca 2022 roku wyniosła 2,6%, i była o 3,4 pp. niższa niż w Unii Europejskiej.

Należy jednak zwrócić uwagę na fakt, że Eurostat używa innej definicji i metodologii obliczania stopy bezrobocia niż GUS, stąd różnica w danych dla Polski. Wg GUS stopa bezrobocia na koniec lipca 2022 r. wynosi 4,9 %, a wg Eurostat 2,6 %.

2. Poziom i dynamika bezrobocia.

2.1 Poziom bezrobocia rejestrowanego.

Poziom bezrobocia oznacza liczbę osób bezrobotnych w danym okresie czasu, jest to tzw. zasób osób bezrobotnych, czyli stan badanej zbiorowości w określonym momencie, w tym przypadku na koniec okresu sprawozdawczego.

Dynamika bezrobocia to zmiany liczby bezrobotnych zarejestrowanych w czasie. Wskazują one natężenie zmian zjawiska bezrobocia w poszczególnych okresach w odniesieniu do okresów wcześniejszych.

Poziom bezrobocia w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce wg stanu na koniec sierpnia 2022 r. wyniósł **2421 osób**, w tym 962 kobiet i był o 326 osób niższy od stanu z końca sierpnia 2021 r. W stosunku do lipca 2022 r. stan bezrobocia w sierpniu 2022 r. był niższy o 47 osób.

Dane w tabeli 3 przedstawiają poziom bezrobocia w powiecie sokólskim w podziale na poszczególne gminy. Z danych zawartych w tabeli wynika, że największa liczba osób bezrobotnych jest w trzech miejskich ośrodkach powiatu tj. M i Gm. Sokółka, M i Gm. Dąbrowa Białostocka i M i Gm. Suchowola.

Tabela 3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu sokólskiego.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
		VIII.2021 r.	VII.2022 r.	VIII.2022 r.
1.	M i Gm. Sokółka	1009	859	829
2.	Gm. Janów	102	73	75
3.	Gm. Korycin	81	72	71
4.	M i Gm. Krynki	209	194	200
5.	Gm. Kuźnica	202	196	184
6.	Gm. Sidra	101	96	92
7.	Gm. Szudziałowo	145	141	139
8.	M i Gm. Dąbrowa Białostocka	509	462	451
9.	M i Gm. Suchowola	260	248	257
10.	Gm. Nowy Dwór	129	127	123
Ogółem powiat sokólski		2747	2468	2421

Źródło: MRIPS -01 Bezrobotni według gmin

W porównaniu do kraju i województwa podlaskiego rynek pracy w powiecie sokólskim charakteryzuje się wysoką stopą bezrobocia rejestrowanego na co wskazują dane zamieszczone w tabeli 4.

Tabela 4. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2018-2022.

Wyszczególnienie	Stopa bezrobocia										
	2018*	2019*	2020*	2021*	2022						
					I	II	III	IV	V	VI	VII
POLSKA	5,8	5,2	6,2	5,4	5,5	5,5	5,4	5,2	5,1	4,9	4,9
WOJ. PODLASKIE	7,8	6,9	7,8	7,0	7,2	7,1	7,0	6,8	6,7	6,5	6,5
POWIAT SOKÓLSKI	11,1	10,0	10,7	9,9	10,0	10,0	9,7	9,5	9,4	9,0	9,2

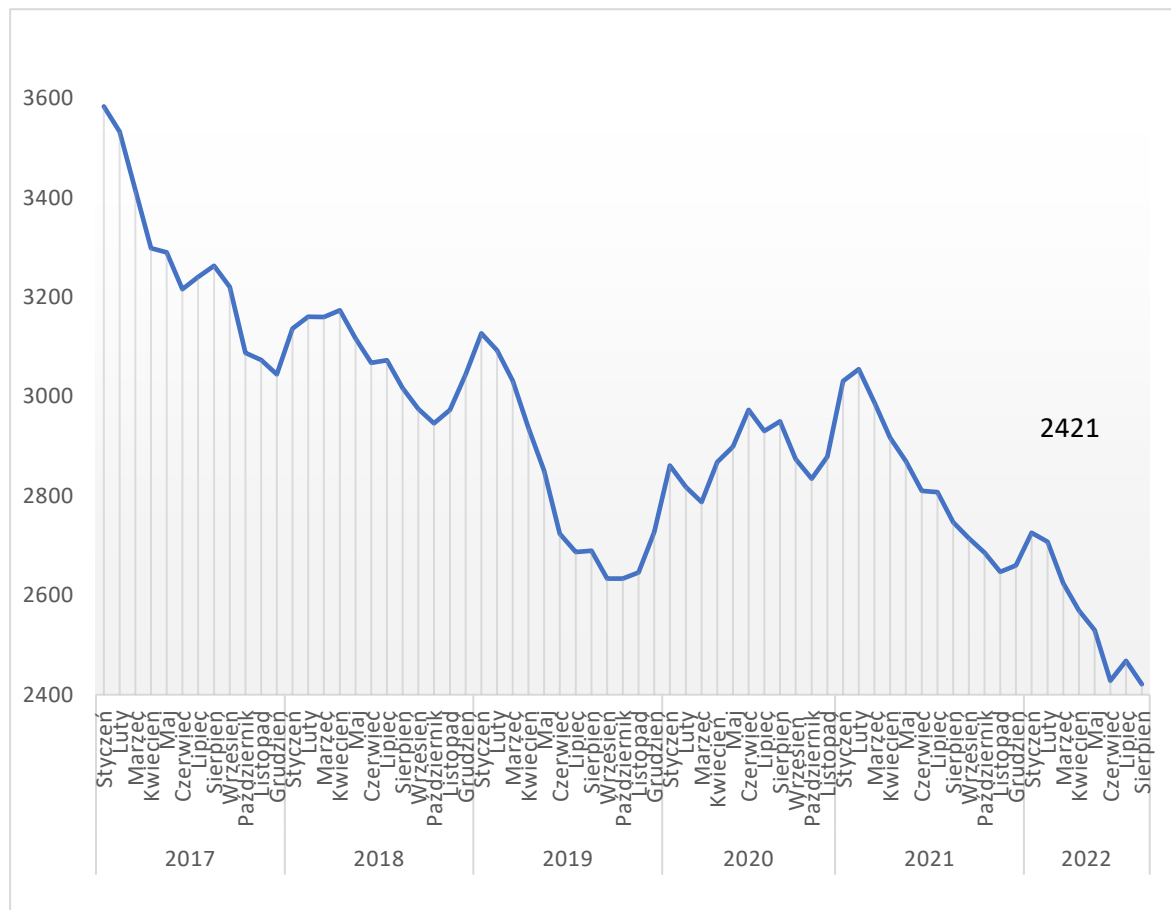
Źródło: <http://stat.gov.pl>

* stopa po korekcie GUS

Stopa bezrobocia w powiecie sokólskim w latach 2018-2022 oscylowała w granicy od 11,1% (2018 r.) do 9,2% (VII. 2022 r.). Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie sokólskim w lipcu 2022 r. była 2,7 pp. wyższa niż w województwie oraz o 4,3 pp. wyższa niż w kraju.

2.2 Analiza dynamiki i struktury bezrobocia.

Wykres 2. Dynamika bezrobocia w latach 2018-2022.



Źródło: opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce

Analizując dynamikę poziomu bezrobocia w powiecie sokólskim w latach 2018-2022 należy stwierdzić, że wg stanu na koniec sierpnia 2022 r. poziom bezrobocia zmalał w porównaniu do lipca 2022 r. o 47 osób.

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią efekt działania dwóch zmiennych zwanych "strumieniami" bezrobocia:

- napływ do bezrobocia - liczba osób, które w danym okresie zostały zarejestrowane w urzędzie,
- odpływ z bezrobocia - liczba osób, które w badanym okresie zostały z różnych przyczyn wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych urzędu.

Dane zawarte w poniższych tabelach 5 i 6 przedstawiają zmiany w poziomie bezrobocia, dotyczące zjawiska napływu i odpływu osób bezrobotnych.

Tabela 5. „Napływ” do bezrobocia.

Miesiąc	Ogółem rejestrujący się w PUP w:			w tym z prawem do zasiłku			
	2021r.	2022r.		2021r.	2022r.	w tym zarejestrowani:	
		ogółem	w tym pierwszy raz			po raz pierwszy	po raz kolejny
Styczeń	226	217	39	51	54	5	49
Luty	176	174	36	46	40	3	37
Marzec	165	181	37	50	43	1	42
Kwiecień	138	164	27	51	58	6	52
Maj	156	162	38	54	49	1	48
Czerwiec	159	124	23	46	32	3	29
Lipiec	203	192	32	53	52	3	49
Sierpień	175	200	44	40	49	2	47

Źródło: MRIPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

„Napływ” do bezrobocia w sierpniu 2022 r. wyniósł 200 osób, w tym 44 osoby zarejestrowały się po raz pierwszy. Spośród rejestrujących się w sierpniu 49 osób to bezrobotni z prawem do zasiłku, z czego 2 osoby to bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy i 47 osób to bezrobotni rejestrujący się po raz kolejny.

Analizując dane z końca sierpnia 2022 r. w porównaniu z danymi z końca sierpnia 2021 r. należy stwierdzić, że:

- nastąpił wzrost liczby osób rejestrujących się o 25 osób,
- nastąpił wzrost liczby osób rejestrujących się z prawem do zasiłku o 9 osób.

Tabela 6. „Odptyw” z bezrobocia.

Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji	stan na 31.08.2021r.	stan na 31.08.2022 r.	kumulatywnie 2022 rok
Ogółem, w tym w związku z:	235	249	1628
* podjęciem pracy, w tym:	115	129	947
- pracy sezonowej	54	59	358
- działalności gospodarczej	3	2	37
- pracy stałej	31	37	310
- prac interwencyjnych	4	5	38
- robót publicznych	14	17	133
- podjęcie działalności gospodarczej w ramach FP	6	7	26
- z refundacją kosztów zatrudnienia (wyposażenie/doposażenie stan.)	2	2	29
- podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	1	0	7
- inne (ZUS, PFRON)	0	0	0
* niepotwierdzeniem gotowości do pracy	23	30	202
* z innych przyczyn, w tym:	97	90	497
- rozpoczęciem szkolenia	0	2	26
- rozpoczęcia stażu	17	17	137
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0	10
- skierowaniem do działań aktywizacyjnych	0	0	0
- odmowy przyjęcia propozycji pracy, uczestnictwa w programie aktywizacji	2	2	40
- rezygnacją ze statusu bezrobotnego	47	43	91
- podjęciem nauki	0	0	0
- osiągnięcie wieku emerytalnego	7	5	48
- nabyciem praw emerytalnych, rentowych	3	3	17
- nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	6	0	10
- zmianą adresu, aresztowaniem, zgonem i innymi przyczynami	15	18	124

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

„Odptyw” z bezrobocia w sierpniu 2022 r. wyniósł 249 osób, w tym 129 osób zostało wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy, 30 osób z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, a 90 osób z innych przyczyn.

Analizując dane z końca sierpnia 2022 r. w porównaniu z danymi z końca sierpnia 2021 r. należy stwierdzić, że:

- zwiększyła się liczba osób wyłączonych z rejestru bezrobotnych o 14 osób,
- z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy wyłączono 30 osób, tj. o 7 osób więcej, a w związku z podjęciem pracy 129 osób, tj. o 14 osób więcej.

Spośród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce w sierpniu 2022 r. o wyjeździe za granicę poinformowały 4 osoby bezrobotne z czego 1 osoba oświadczyła, iż celem wyjazdu jest podjęcie pracy.

Od początku 2022 r. o wyjeździe za granicę poinformowało 46 osób bezrobotnych z czego 14 osób zadeklarowało, iż celem wyjazdu jest podjęcie pracy.

Tabela 7. Bilans grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2022 roku.

Wyszczególnienie		Liczba osób bezrobotnych							
		w tym:						długotrwale bezrobotnych	
		do 30 r.ż.		do 25 r.ż.		pow. 50 r.ż.			
		VIII	I - XII	VIII	I - XII	VIII	I - XII	VIII	I - XII
1.	Stan na koniec miesiąca poprzedzającego sprawozdanie	527		244		746		1751	
2.	Liczba zarejestrowanych w miesiącu	84	557	48	295	26	259	68	539
3.	Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym (w tym porada indywidualna, grupowa; grupowa informacja zawodowa)	10	96	5	62	2	12	7	61
4.	Liczba wyłączonych z ewidencji bezrobotnych ogółem, z tego:	78	612	47	369	61	310	127	726
	- podjęcie pracy niesubsydiowanej w tym:	37	259	23	184	15	88	48	294
	* sezonowej	22	130	14	84	9	51	33	160
	- podjęcia pracy subsydiowanej, w tym:	9	81	7	44	8	43	7	53
	* prace interwencyjne	2	9	2	8	0	7	2	10
	* roboty publiczne	3	39	3	21	6	30	2	26
	* podjęcie działalności gospodarczej	4	14	2	7	0	0	2	6
	* refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego (wyposażenie/doposażenie)	0	12	0	6	2	6	1	10
	* bon na zasiedlenie	0	3	0	0	X	X	0	1
	* inne (ZUS, PFRON)	0	0	0	0	0	0	0	0
	- rozpoczęcie szkolenia	2	14	2	10	0	0	0	7
	- rozpoczęcie stażu	4	60	4	44	4	10	11	349
	- rozpoczęcie działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0
	- odmowy przyjęcia propozycji pracy, udziału w aktyw. Programach	1	17	0	8	0	1	1	28
	- niepotwierdzenie gotowości do pracy	13	81	8	54	4	28	12	105
	- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0	0	0	0	6	0	10
	- rezygnacji ze statusu bezrobotnego	9	26	3	12	16	26	33	60
	- podjęcia nauki	0	0	0	0	0	0	0	0
	- osiągnięcia wieku emerytalnego	X	X	X	X	5	48	4	44
	- nabycia praw emerytalno – rentowych	1	2	0	0	2	11	1	7
- nabycie prawa do świadczeń przedemeryt.	X	X	X	X	0	10	0	2	
- inne [wyjazd za granicę, zgon, itd.]	2	31	0	12	7	35	10	82	
5.	Utrata uprawnień z tytułu wieku	4	42	2	38	X	X	X	X
6.	Stan na koniec bieżącego miesiąca	529		243		711		1692	

Źródło: dane własne Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce, MRIPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

3. Wybrane kategorie bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce na podstawie danych będących w dyspozycji urzędu prowadzi analizy poszczególnych grup bezrobotnych, według różnych kryteriów danego zbioru m.in. takich jak wiek, płeć, poziom wykształcenia, prawo do zasiłku, miejsce zamieszkania, czy też ze względu na posiadanie statusu osoby bezrobotnej będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

3.1 Zarejestrowani bezrobotni wg wieku i czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 8. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku i czasu pozostawiania bez pracy (stan na 31.08.2022 r.).

Wiek	Liczba bezrobotnych ogółem		z tego wg czasu pozostawiania bez pracy (w miesiącach)			
	razem	% ogółu bezrobotnych	do 6	6-12	12-24	pow. 24
- do 25 lat	244	10,1	122	43	39	40
- 25-34	591	24,4	170	97	83	241
- 35-44	605	25,0	140	88	98	279
- 45-54	527	21,8	111	75	68	273
- 55-59	247	10,2	30	28	35	154
- 60 i powyżej	207	8,5	26	15	20	146
Ogółem	2421	100,0%	24,7%	14,3%	14,2%	46,8%

Źródło: załącznik nr 1 do MRiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawiania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili bezrobotni w wieku 35 – 44 lata – 25,0% ogółu zarejestrowanych, tj. 605 osób i w wieku 25 – 34 lata – 24,4% ogółu zarejestrowanych, tj. 591 osób.

3.2 Bezrobotne kobiety.

Wg stanu na koniec sierpnia 2022 r. na 2421 zarejestrowanych osób bezrobotnych, liczba kobiet wynosiła 962, co stanowiło 39,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych kobiet jest niższa o 34 osoby, natomiast porównując ją do sierpnia 2021 r. jest niższa o 163 kobiety.

Tabela 9. Liczba zarejestrowanych kobiet.

Miesiąc/rok	Ogółem kobiety	% ogółu bezrobotnych
VIII 2021	1125	40,9
I 2022	1112	40,8
II 2022	1095	40,4
III 2022	1070	40,8
IV 2022	1046	40,7
V 2022	1029	40,7
VI 2022	977	40,2
VII 2022	996	40,4
VII 2022	962	39,7

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

3.3 Zarejestrowani bezrobotni wg poziomu wykształcenia.

Tabela 10. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia.

Wyszczególnienie	Stan na 31.08.2021r.	%	Stan na 31.07.2022r.	%	Stan na 31.08.2022r.	%
Liczba bezrobotnych ogółem, w tym z wykształceniem:	2747	100	2468	100	2421	100
– gimnazjalne i poniżej	825	30,1	772	31,3	747	30,9
– zasadniczym zawodowym	713	25,9	652	26,4	612	25,3
– policealnym i średnim zawodowym	650	23,7	556	22,5	565	23,3
– średnim ogólnokształcącym	352	12,8	306	12,4	304	12,6
– wyższym	207	7,5	182	7,4	191	7,9

Źródło: Załącznik nr 1 do MRiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 30,9 % ogółu zarejestrowanych, tj. 747 osób i z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 25,3% ogółu zarejestrowanych, tj. 612 osób. Porównując dane z sierpnia 2022 r. ze stanem z końca sierpnia 2021 r. należy stwierdzić, że nadal najliczniejszymi grupami osób bezrobotnych pod względem wykształcenia są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym.

Najmniej liczną grupą w analizowanym okresie są osoby posiadające wykształcenie wyższe. Stanowią one odpowiednio 7,9% stan na 31.08.2022 r., 7,4% stan na 31.07.2022 r. i 7,5% - stan na 31.08.2021 r.

Tabela 11. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg wieku i wykształcenia (stan na 31.08.2022 r.).

Wyszczególnienie	Wiek			
	do 25 lat	25-30 lat	30-50 lat	pow. 50 lat
Wykształcenie				
– gimnazjalne i poniżej	59	117	297	274
– zasadniczym zawodowym	35	64	220	286
– policealnym i średnim zawodowym	87	178	207	102
– średnim ogólnokształcącym	54	127	116	37
– wyższym	8	43	87	12

Źródło: Załącznik nr 1 do MRiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy.

3.4 Bezrobotni wg stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 12. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.08.2022 r.).

Staż pracy w latach	Liczba bezrobotnych		Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)			
	ogółem	w tym kobiety	od 1 – 6	6 – 12	12 – 24	pow. 24
			ogółem osób			
do 1 roku	554	278	151	75	69	259
1 – 5	650	241	162	102	101	285
5 – 10	325	104	84	56	44	141
10 – 20	288	84	79	35	44	130
20 – 30	125	40	35	22	18	50
30 i pow.	34	6	9	5	7	13
bez stażu	445	209	79	51	60	255
Razem:	2421	962	599	346	343	1133
Struktura	100%	39,7%	24,7%	14,3%	14,2%	46,8%

Źródło: Załącznik nr 1 do MRiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Największą grupę bezrobotnych stanowią: bezrobotni o stażu pracy od 1 roku do 5 lat (650 os.) – 26,8%, bezrobotni o stażu do 1 roku (554 os.) – 22,9% oraz bezrobotni bez stażu pracy (445 os.) – 18,4% ogółu bezrobotnych.

3.5 Bezrobotni wg grup zawodowych, specjalności.

Najliczniejszą grupę wśród osób zarejestrowanych stanowią bezrobotni bez zawodu. Grupa bez zawodu obejmuje osoby niespełniające jednocześnie dwóch warunków (definicja ta wynika z załącznika do sprawozdania MRPiPS-01):

- nie posiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych świadectwem (dyplomem) ukończenia kształcenia szkolnego o charakterze zawodowym lub dyplomem potwierdzającym kwalifikacje zawodowe lub świadectwem czeladniczym,
- nieposiadające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 6 miesięcy w tym samym zawodzie.

Wg stanu na 31.08.2022 r. liczba osób bezrobotnych bez zawodu wynosiła 427 osób (17,6% ogółu bezrobotnych), w tym 191 kobiet.

Poniższa tabela przedstawia pozostałe grupy zawodów występujące wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce.

Tabela 13. Najliczniejsze grupy zawodowe wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Elementarne grupy zawodów	Kod	Liczba bezrobotnych
Sprzedawca	522301	120
Ślusarz	722204	65
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	61
Rolnik	613003	58
Krawiec	753105	48
Stolarz	752205	45
Kucharz	512001	44
Mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	43
Technik rolnik	314207	39
Robotnik gospodarczy	515303	34
Murarz	711202	32
Mechanik samochodów osobowych	723105	32
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	29
Technik ekonomista	331403	28
Technik mechanik	311504	27
Specjalista administracji publicznej	242217	25
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	23
Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	22
Robotnik leśny	621002	21
Pomocniczy robotnik drogowy	931205	21
Fryzjer	514101	20
Tokarz w metalu	722314	19
Piekarz	751204	19
Technik technologii drewna	311922	17
Technik hotelarstwa	422402	17
Pozostali rolnicy upraw polowych	611190	17
Magazynier	432103	16
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	751190	16
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	16
Ekonomista	263102	15
Malarz budowlany	713102	14
Cukiernik	751201	14
Pomocniczy robotnik przemysłowy	932911	14
Technik informatyk	351203	13
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	723390	13
Pedagog	235921	12
Hydraulik	712601	12
Stolarz meblowy	752208	12
Pilarz	817210	12
Palacz pieców zwykłych	911202	12
Robotnik placowy	961302	12
Kierowca ciągnika rolniczego	834101	11
Pomoc kuchenna	941201	11
Technik technologii odzieży	311922	10
Technik handlowiec	522305	10
Doradca klienta	524902	10
Pozostali ogrodnicy	611390	10
Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	723303	10
Robotnik magazynowy	933304	10

Źródło: Załącznik nr 3 do Sprawozdania MRiPS-01

3.6 Bezrobotni mieszkańcy wsi.

Na koniec sierpnia 2022r., na 2421 zarejestrowanych osób bezrobotnych, liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wynosiła 1302 osoby co stanowiło 54,0 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 14. Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi.

Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi	% ogółu bezrobotnych	w tym kobiety	% [liczba bezrobotnych kobiet ze wsi/ liczba bezrobotnych kobiet ogółem]
VIII 2021	1475	53,7	600	53,3
I 2022	1477	54,2	609	54,8
II 2022	1456	53,8	601	54,9
III 2022	1385	52,8	575	53,7
IV 2022	1337	52,0	546	52,2
V 2022	1322	52,3	535	52,0
VI 2022	1302	53,6	522	53,4
VII 2022	1336	54,1	541	54,3
VIII 2022	1302	53,8	523	54,4

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmalała o 34 osoby, natomiast porównując ją do sierpnia 2021 r. była niższa o 173 osoby.

3.7 Bezrobotni wg grup będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 49 wskazuje grupę bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Należą do niej: bezrobotni do 30 roku życia, długotrwale bezrobotni, powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotni niepełnosprawni.

Wg stanu na 31.08.2022r. bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowili 89,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (2168 osoby). W porównaniu do poprzedniego miesiąca, stosunek liczby bezrobotnych w szczególnej sytuacji do całkowitej liczby osób bezrobotnych zmalał o 0,6 pp., natomiast w porównaniu do sierpnia 2021r. zmalał o 1,1 pp.

Tabela 15. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyszczególnienie	2021		2022			
	VIII	%	VII	%	VIII	%
Liczba osób bezrobotnych	2747	x	2468	x	2421	x
Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	2484	90,6	2224	90,1	2168	89,5
do 30 r.ż	650	23,7	527	21,4	530	21,9
w tym do 25 r.ż.	307	11,2	244	9,9	244	10,1
długotrwale bezrobotne	1928	70,2	1751	70,9	1692	69,9
pow. 50 r.ż.	810	29,5	746	30,2	711	29,4
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	329	12,0	289	11,7	281	11,6
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	373	13,6	334	13,5	324	13,4
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	5	0,2	9	0,4	9	0,4
niepełnosprawni	134	4,9	128	5,2	128	5,3

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Analizując dane wg stanu na koniec sierpnia 2022r. należy stwierdzić, że zdecydowanie największą grupę wśród wszystkich zarejestrowanych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią osoby długotrwale bezrobotne – 1692 osób, co stanowi 69,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Kolejnymi pod względem liczebności grupami są osoby powyżej 50 roku życia – 711 osób (29,4%) oraz osoby do 30 roku życia – 530 osób (21,9%). Wśród osób do 30 roku życia 244 to osoby młode, które nie ukończyły 25 lat. W rejestrze urzędu jest 324 osoby, które posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia i 9 osób, które posiadają co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Zarejestrowanych osób bezrobotnych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej jest 281 osób, zaś osób niepełnosprawnych jest 128.

Porównując dane z sierpnia 2022 r. ze stanem z poprzedniego miesiąca oraz ze stanem z końca sierpnia 2021 r., nadal najliczniejszą grupą osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy są osoby długotrwale bezrobotne.

3.8 Bezrobotni wg uprawnień do zasiłku, dodatku aktywizacyjnego.

Wg stanu na koniec sierpnia 2022 r. na 2421 zarejestrowanych osób bezrobotnych, 254 osoby były uprawnione do zasiłku, co stanowiło 10,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Na koniec sierpnia 2022 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych bez prawa do zasiłku wynosiła 2167 osób, w tym 846 kobiet, co stanowi odpowiednio 89,5% ogółu bezrobotnych i 87,9% zarejestrowanych kobiet.

Tabela 16. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego (stan na 31.08.2022 r.).

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Uprawnieni do zasiłku	
			osoby	%
1.	M i Gm. Sokółka	829	108	13,0
2.	Gm. Janów	75	7	9,3
3.	Gm. Korycin	71	4	5,6
4.	M i Gm. Krynki	200	18	9,0
5.	Gm. Kuźnica	184	33	17,9
6.	Gm. Sidra	92	6	6,5
7.	Gm. Szudziałowo	139	14	10,1
8.	M i Gm. Dąbrowa Białostocka	451	38	8,4
9.	M i Gm. Suchowola	257	19	7,4
10.	Gm. Nowy Dwór	123	7	5,7
Ogółem powiat sokólski		2421	254	10,5

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Procentowo najwięcej osób z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych było w gminie Janów, w gminie Kuźnica oraz w gminie Sokółka.

Tabela 17. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku.

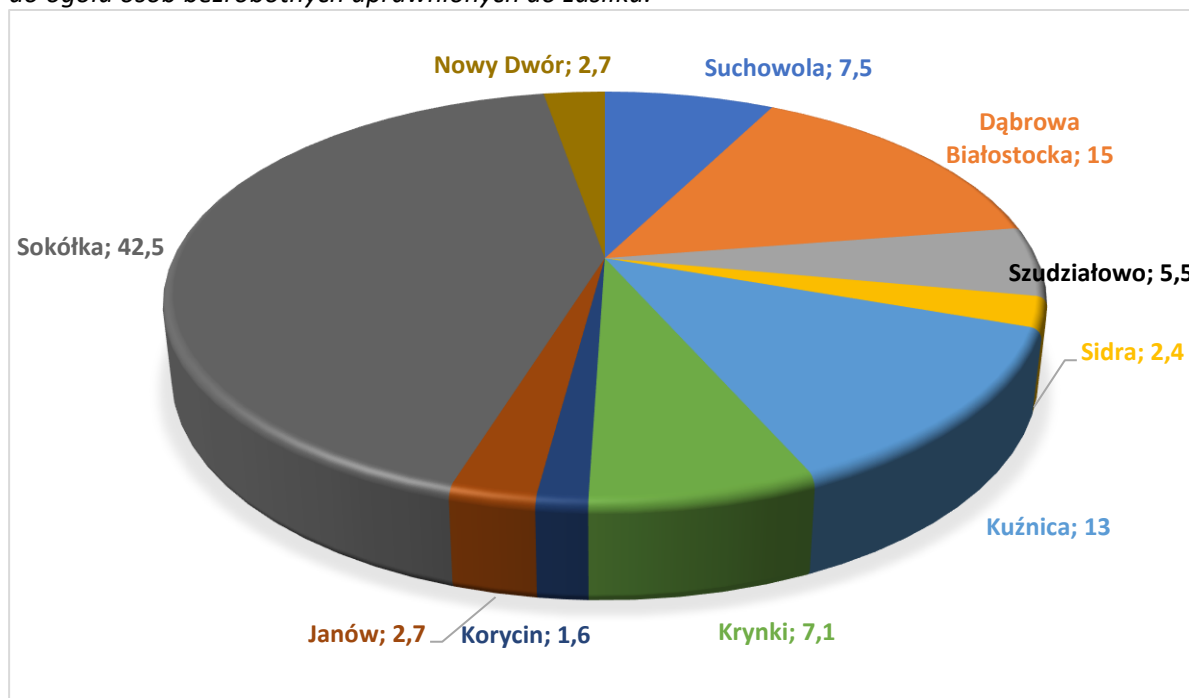
Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych			
	bez prawa do zasiłku		uprawnieni do zasiłku	
	osoby	% ogółu bezrob.	osoby	% ogółu bezrob.
VIII 2021	2413	87,8	334	12,2
I 2022	2468	90,5	258	9,5
II 2022	2450	90,5	258	9,5
III 2022	2382	89,3	242	9,2
IV 2022	2328	90,6	241	9,4
V 2022	2284	90,3	246	9,7
VI 2022	2198	90,5	230	9,5
VII 2022	2219	89,9	249	10,1
VIII 2022	2167	89,5	254	10,5

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku wzrosła o 5 osób, natomiast porównując ją do sierpnia 2021 r. jest niższa o 80 osób.

Ponadto, w sierpniu 2022 r. 36 osób otrzymało dodatek aktywizacyjny w związku z podjęciem zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w okresie posiadania statusu bezrobotnego i posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Kwota wypłaconych dodatków aktywizacyjnych w sierpniu 2022 r. wynosiła 18 533,60 zł.

Wykres 3. Udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego w stosunku do ogółu osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku.



Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy.

3.9 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy.

W sierpniu 2022 r. zarejestrowało się 7 osób, które zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, to o 1 osobę więcej niż w lipcu 2022r. taka sama liczba osób została zwolniona z przyczyn dotyczących zakładu pracy w sierpniu 2021 r.

Tabela 18. Liczba rejestrujących się w urzędzie ze zwolnień z przyczyn zakładów pracy.

Miesiąc / rok	Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy			
	Ogółem zarejestrowani	% ogółu bezrobotnych	Zarejestrowani w danym okresie sprawozdawczym	% nowo zarejestrowanych
VIII 2021	175	6,4	7	4,0
I 2022	102	3,7	9	4,1
II 2022	102	3,8	8	4,6
III 2022	101	3,8	13	7,2
IV 2022	101	3,9	14	8,5
V 2022	105	4,2	14	8,6
VI 2022	92	3,8	6	4,8
VII 2022	95	3,9	6	7,3
VIII 2022	96	4,0	7	7,3

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

4. Usługi rynku pracy realizowane przez PUP w Sokółce.

4.1 Pośrednictwo pracy.

4.1.1 Realizacja wizyt w zakładach pracy.

Od początku roku 2022 pośrednicy pracy w ramach ustalonych zadań podjęli kontakt z 492 pracodawcami i przedsiębiorcami w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce i pozyskali 504 oferty pracy, w tym 320 ofert subsydiowanych.

4.1.2 Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.

Od początku roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce posiadał 1190 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, w tym: ok. 31,7 % stanowiły miejsca pracy subsydiowanej w tym: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, prace społecznie użyteczne, wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, oraz 68,3 % stanowiły miejsca pracy niesubsydiowanej. W analogicznym okresie 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce posiadał 583 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, w tym: ok. 61,7% stanowiły miejsca pracy subsydiowanej oraz 35,7% stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej.

Tabela 19. Liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będąca w dyspozycji PUP.

Miesiąc/rok	Ogółem	Z sektora publicznego	Z sektora prywatnego	W tym miejsca subsydiowane
VIII 2021	85	44	41	50
I 2022	60	25	35	28
II 2022	445	43	402	63
III 2022	92	33	59	58
IV 2022	88	30	58	46
V 2022	127	22	76	40
VI 2022	79	31	48	52
VII 2022	165	18	147	29
VIII 2022	134	47	87	61
Razem 2022:	1190	249	912	377

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Wg stanu na koniec sierpnia 2022 r. liczba miejsc aktywizacji zawodowej jest o 31 niższa niż w lipcu 2022 r. i o 95 wyższa niż w sierpniu 2021 r.

4.1.3 Oferty pracy w ramach pośrednictwa EURES.

Sieć EURES (EUROpeanEmploymentServices – Europejskie Służby Zatrudnienia) została powołana w 1993 r. na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską i działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia. Świadczy ona usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy.

Do dyspozycji poszukujących pracy oraz pracodawców pozostają:

- baza ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- baza CV poszukujących pracy zainteresowanych pracą zagranicą;

W każdym kraju Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz w Szwajcarii działania sieci EURES na poziomie krajowym koordynują Krajowe Urzędy Koordynacji EURES. W Polsce funkcję tą pełni Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Działania w ramach sieci EURES w Polsce świadczą wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy, wojewódzkie komendy Ochotniczych Hufców Pracy, centra edukacji i pracy młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy oraz podmioty akredytowane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Efektom działalności sieci EURES w Polsce jest m.in. organizacja spotkań informacyjnych, dni doradczych, targów i giełd pracy. Wydarzeniom tym towarzyszą między innymi prezentacje na temat warunków życia i pracy w krajach UE i EFTA oraz rozmowy kwalifikacyjne zagranicznych pracodawców z kandydatami z Polski.

Tabela 20. Liczba ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES (stan na dzień 31.08.2022 r.).

Lp.	Kraj	Liczba ofert	Liczba zawodów / stanowisk
1.	Norwegia	94	442
2.	Niemcy	104	584
3.	Estonia	25	114
4.	Finlandia	22	184
5.	Holandia	27	211
6.	Francja	5	114
7.	Austria	21	90
8.	Czechy	11	231
9.	Portugalia	1	8
10.	Irlandia	25	121
11.	Szwajcaria	1	1
12.	Dania	2	25
13.	Belgia	12	144
14.	Szwecja	5	9
15.	Litwa	1	2
16.	Łotwa	1	1
Razem:		357	2281

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

4.1.4 Zatrudnianie cudzoziemców.

W dniu 1 stycznia 2018 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw, która wprowadziła możliwość zatrudnienia cudzoziemców za pomocą dwóch instrumentów:

1. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

Oświadczenie jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń, który uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu. W dniu 29.01.2022 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, która wprowadziła zmiany w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Oświadczenie wpisuje się do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy,
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową ,
- okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest nie dłuższy niż 24 miesiące, oraz
- dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia, oraz
- wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

Tabela 21. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Miesiąc/rok	Liczba oświadczeń	z tego w branży:					
		budownictwo	handel	przemysł	transport	gastronomia	inne
I 2022	18	1	-	9	7	-	1
II 2022	45	10	-	10	17	2	6
III 2022	41	16	1	14	9	-	1
IV 2022	36	1	1	15	17	-	2
V 2022	15	3	2	-	9	1	-
VI 2022	29	-	1	3	23	-	2
VII 2022	23	2	-	8	13	-	-
VIII 2022	18	2	1	-	15	-	-
Razem 2022:	225	35	6	59	110	3	12

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Tabela 22. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy w podziale na państwa.

Państwo	Liczba oświadczeń	z tego w branży:					
		budownictwo	handel	przemysł	transport	gastronomia	inne
Białoruś	184	33	6	32	105	2	6
Ukraina	25	2	-	15	3	-	5
Rosja	2	-	-	-	1	1	-
Mołdawia	1	-	-	-	1	-	-
Gruzja	13	-	-	12	-	-	1
Armenia	-	-	-	-	-	-	-
Razem 2022:	225	35	6	59	110	3	12

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.08.2022r. pracodawcy zgłosili do rejestracji **246** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z czego zarejestrowano **225** oświadczeń. W sierpniu 2022 roku zarejestrowano mniej o 6 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w porównaniu do sierpnia 2021 roku.

1. Zezwolenie na pracę sezonową:

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub gastronomią i zakwaterowaniem.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Tabela 23. Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków, wydanych zezwoleń oraz wydanych decyzji umarzających postępowanie wobec złożonych wniosków w sprawie pracy sezonowej w podziale na miesiące.

Miesiąc/ Rok	Liczba wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	Liczba wydanych decyzji umarzających postępowanie wobec złożonych wniosków w sprawie pracy sezonowej
I 2022	99	99	-	7
II 2022	217	145	2	-
III 2022	151	221	-	16
IV 2022	8	8	3	21
V 2022	38	6	1	3
VI 2022	58	92	-	65
VII 2022	5	-	31	37
VIII 2022	3	1	3	11
Razem 2022:	579	569	40	160

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Tabela 24. Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zezwoleń na pracę sezonową oraz wg. obywatelstwa cudzoziemca.

Państwo	Liczba zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową
Białoruś	26	21
Ukraina	236	-
Rosja	1	-
Mołdawia	1	-
Gruzja	4	-
Armenia	-	-
Inne:		
Nepal	252	-
Indie	49	-
Razem 2022:	569	40

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Tabela 25. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową.

Miesiąc/rok	Liczba zezwoleń	wg podklas działalności w których wydaje się zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemca:		
		uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową	zakwaterowanie	działalność usługowa związana z wyżywieniem
I 2022	-	-	-	-
II 2022	2	-	2	-
III 2022	-	-	-	-
IV 2022	3	3	-	-
V 2022	1	1	-	-
VI 2022	-	-	-	-
VII 2022	31	31	-	-
VIII 2022	3	3	-	-
Razem 2022:	40	38	2	-

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Tabela 26. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową w podziale na państwa.

Państwo	Liczba zezwoleń	wg podklas działalności w których wydaje się zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemca:		
		uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową	zakwaterowanie	działalność usługowa związana z wyżywieniem
Białoruś	21	19	2	-
Ukraina	-	-	-	-
Rosja	--	-	-	-
Mołdawia	-	-	-	-
Gruzja	-	-	-	-
Armenia	-	-	-	-
Inne:				
NEPAL	17	17	-	-
INDIE	2	2	-	-
Razem 2022:	40	38	2	-

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Od początku roku 2022 r. pracodawcy złożyli **579** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz wydano **569** zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. W sierpniu roku bieżącego złożono mniej o 55 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w porównaniu do sierpnia 2021 roku.

2. Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, który będzie wykonywał pracę na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

W dniu 12 marca 2022 r. weszła w życie ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Specustawa określiła uproszczone zasady zatrudniania obywateli Ukrainy. Podmiot powierzający może zatrudnić obywatela Ukrainy do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, w tym gdy jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 ww. ustawy lub jest obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium RP i powiadomił w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy właściwy powiatowy urząd pracy za pośrednictwem systemu teleinformatycznego. Niewypełnienie tych warunków oznacza brak możliwości wykonywania pracy bez zezwolenia.

Tabela 27. Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy

Miesiąc/ Rok	Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy
III 2022	52
IV 2022	45
V 2022	21
VI 2022	15
VII 2022	891
VIII 2022	335
Razem 2022:	1359

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

3. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

Od początku 2022 roku do tutejszego urzędu wpłynęło 11 ofert pracy w związku z wydaniem informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na 431 miejsc pracy.

Po dokonaniu analizy osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy będących w ewidencji tutejszego urzędu i przeprowadzonej rekrutacji na stanowisko pracy wskazane przez pracodawcę w zgłoszonej ofercie, powiatowy Urząd Pracy w Sokółce wydał 11 informacji starosty na 431 zgłoszonych miejsc pracy o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w zgłaszanych ofertach pracy spośród osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie.

Tabela 28. Liczba złożonych i wydanych informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcom.

Miesiąc/rok	Złożone oferty pracy		Wydane informacje	
	Liczba ofert	Liczba miejsc	Liczba informacji	Liczba miejsc
I 2022	0	0	0	0
II 2022	4	355	4	355
III 2022	0	0	0	0
IV 2022	2	3	2	3
V 2022	4	72	1	2
VI 2022	1	1	4	71
VII 2022	2	120	1	70
VIII 2022	2	41	2	41
Razem 2022:	15	592	14	542

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

4.1.5 Podjęcia pracy.

W sierpniu 2022 r. pracę podjęło 128 osób bezrobotnych, to o 46 więcej niż w lipcu 2022 r. i o 13 osób mniej, niż w sierpniu 2021 r.

Ogółem od początku roku liczba podejmujących pracę wyniosła 952 osoby, co stanowiło 58,8 % odpływu ogółem. W analogicznym okresie 2021 r. liczba podejmujących pracę wyniosła 1364 osoby, co stanowiło 57,7% odpływu ogółem.

Tabela 29. Liczba podejmujących pracę (bez uwzględnienia staży, przygotowania zawodowego i prac społecznie użytecznych).

Miesiąc/ rok	Liczba bezrobotnych podejmujących pracę				% udziału podejmujących pracę do odpływu ogółem
	ogółem	w tym:			
		niesubsydiowane	w tym sezonowe	subsydiowane	
VIII 2021	115	88	54	27	48,7
I 2022	93	75	28	18	61,5
II 2022	118	89	34	29	60,5
III 2022	158	119	69	39	60,7
IV 2022	144	103	54	41	66,1
V 2022	116	82	51	34	57,7
VI 2022	113	84	37	29	49,8
VII 2022	82	58	26	24	53,9
VIII 2022	128	98	59	30	51,6
Razem 2022:	952	708	358	244	58,8

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

4.2 Poradnictwo zawodowe.

Porady zawodowe.

Porady zawodowe polegają na udzielaniu porad indywidualnych lub grupowych z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór odpowiedniego zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych.

Porady indywidualne.

Z indywidualnych porad zawodowych świadczonych przez doradców zawodowych w 2022 roku skorzystało 199 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, w tym m.in. 61 osób długotrwale bezrobotnych.

Spośród osób, które zostały objęte poradą indywidualną 159 podjęły zatrudnienie.

Porady grupowe.

Z powodu ograniczeń związanych z epidemią koronawirusa urząd nie prowadził grupowych porad zawodowych.

Informacja zawodowa.

Informacje zawodowe polegają na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu. Informacje zawodowe mogą być udzielane w formie indywidualnej i grupowej.

W 2022 r. indywidualna informacja zawodowa została udzielona 43 osobom. Z powodu ograniczeń związanych z epidemią koronawirusa urząd nie prowadził grupowych informacji zawodowych

Pomoc pracodawcom.

Poradnictwo dla pracodawców dotyczy pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.

W 2022 r. 2 pracodawcom udzielono pomocy w doborze kandydatów do pracy.

4.3 Organizacja szkoleń.

Szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia grupowe organizowane są na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych występujących na lokalnym rynku pracy. Informacje o aktualnie realizowanych kierunkach szkoleń można uzyskać w siedzibie urzędu lub stronie internetowej sokolka.praca.gov.pl.

Szkolenia indywidualne organizowane są na wniosek osoby uprawnionej lub pracodawcy. Osobie bezrobotnej w okresie odbywania szkolenia przysługuje stypendium szkoleniowe.

Na dzień 31.08.2022 r. 24 osoby bezrobotne ukończyły szkolenia :

- a) 4 os. osoby w ramach bonu szkoleniowego:
 - szkolenie podstawowe z makijażu permanentnego brwi Perfect Brows,
 - operator ładowarki jednonaczyniowej kl. I – wszystkie,
 - prawo jazdy kat. C i C+E,
 - szkolenie dla kandydatów na diagnostów samochodowych (szkolenie podstawowe i specjalistyczne);
- b) 5 os. w ramach szkoleń indywidualnych:
 - prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy,
 - operator ładowarki jednonaczyniowej k. I – wszystkie (2 osoby),
 - prawo jazdy kat. C+E,
 - operator koparki jednonaczyniowej kl. I-wszystkie;
- c) 15 os. w ramach szkolenia grupowego pn. „Robotnik budowlany – prace wykończeniowe”.

Tabela 30. Efektywność szkoleń zakończonych.

Szkolenia	Ukończyło	Podjęto zatrudnienie	Efektywność %
Szkolenia grupowe	35	13*	37
Indywidualne na wniosek bezrobotnego	5	3	60
Indywidualne na wniosek pracodawcy (umowa trójstronna)	0	0	0
W ramach bonów szkoleniowych	4	3	75
Razem 2022:	24	19	33

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

*11 osób z 20 podjęto zatrudnienie po szkoleniu, które odbyło się w terminie 18.11.2021 r. – 10.12.2021 r. w ramach projektu pilotażowego „Młodzi - Wykwalifikowani – Pracujący”.

5. Instrumenty rynku pracy realizowane przez PUP w Sokółce.

5.1 *Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.*

W 2022 r. na realizację kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców działających na sokólskim rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce otrzymał kwotę 393,7 tyś. zł w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W ramach naboru wniosków o przyznanie środków KFS ogłoszonych w styczniu i lipcu br. wpłynęło łącznie 31 wniosków. Od początku roku 2022, przyjęto do realizacji 18 wniosków o przyznanie środków KFS na łączną kwotę 392,9 tyś. zł. W miesiącu lipcu ogłoszono nabór wniosków o przyznanie środków rezerwy KFS. W wyniku rozstrzygnięcia tego naboru w miesiącu sierpniu przyjęto do realizacji 6 wniosków i podpisano 2 umowy na kwotę 50.255,20 tyś. zł. Pozostałe umowy zostaną zawarte we wrześniu br.

Szkolenia i studia podyplomowe objęte dofinansowaniem w ramach środków KFS (wg zawartych umów):

- Innowacyjne gotowanie przy użyciu pieca konwekcyjno-parowego,
- Smacznie zdrowo narodowo,
- Barista I stopnia,
- Nowoczesna kuchnia polska- lokalnie i jednocześnie wielokulturowe trendy w kuchni polskiej,
- Imprezy okolicznościowe (chrzciny, komunie, urodziny, ect.)- przykłady menu i przygotowywanie wybranych dań,
- Transformacja cyfrowa sprzedaży,
- Merchandising i zarządzanie stoiskami alkoholowymi,
- Kurs piekarski,
- Kurs Kadry i płace od podstaw,
- Kurs Kadry dla zaawansowanych,
- Kurs Płace dla zaawansowanych,
- Kurs dla kandydatów na specjalistę ds.. rachunkowości,
- Kurs podatkowy dla samodzielnych księgowych,
- Kurs Kadry i płace dla zaawansowanych,
- Kurs Kadry i płace w oświacie,
- Kurs Zasiłki z ubezpieczenia społecznego,
- Kurs zmiany w podatku VAT. Wyliczenie wskaźnika struktury sprzedaży (WSS), prewspółczynnika (PP) w sektorze finansów publicznych (jednostki samorządu, jednostki podległe, instytucje kultury),
- Kurs Sprawozdawczość budżetowa i finansowa w jednostkach budżetowych,
- Kurs Inwentaryzacja środków trwałych w jednostkach budżetowych,
- Kurs Program VULCAN- moduły: Finanse i Inwentarz- kompleksowe szkolenie dla pracowników centrum usług wspólnych,
- Kurs prawidłowe rozliczanie wynagrodzeń pracowników i zleceniobiorców z zastosowaniem przepisów Polskiego Ładu,
- Studia podyplomowe logistyka w szkole,
- Kurs Zastępstwa Optimum,
- Kurs Plan lekcji Optimum,
- Kurs Prawo jazdy kat. C i CE,
- Kurs Profesjonalny housekeeping kluczem do sukcesu hotelu,

- Kurs Profesjonalny recepcjonista- kreator doświadczeń gości i efektywny sprzedawca,
- Kurs kwalifikacyjny kandydatów na instruktora nauki jazdy w zakresie kategorii B,
- Kurs Trener kl. II., specjalność piłka nożna,
- Studia podyplomowe Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagogika),
- Kurs kadra i uczestnicy WTZ- prawa, obowiązki, narzędzia aktywności w nowoczesnych formach terapii - szkolenie metodami aktywizującymi,
- Kurs operator przecinarki do nawierzchni dróg o napędzie silnikowym kl. III,
- Kurs operator równiarki kl. I,
- Kurs Spawanie metodą MMA 111,
- Kurs Spawanie acetylenowo- tlenowe - 311,
- Kurs Spawanie metodą TIG – 141,
- Kurs Spawanie metodą MAG – 135,
- Kurs Spawanie metodą MAG – 135 odnowienie uprawnień,
- Kurs Drwal/ pilarz operator pilarki,
- Kurs profesjonalne metody obróbki szkła,
- Kurs Ocena zajęć radiograficznych RT2 ORS,
- Kurs Badania magnetyczno – proszkowe spoin MT1 MT2,
- Kurs Sztauowanie i mocowanie ładunków,
- Kurs Auditor Wiodący Systemu Zarządzania Jakością wg ISO 9001:2015,
- Kurs Pełnomocnik ds. systemu zarządzania jakością ISO 9001:2015,
- Kurs Sprawdzanie i wzorcowanie uniwersalnych przyrządów pomiarowych,
- Kurs Wzorcowanie sprawdzianów, kątomierzy i kątowników,
- Kurs Powłoki ochronne – cechy użytkowe i badania,
- Kurs Cynkowanie,
- Kurs badań nie niszczących VT-3,
- Kurs BASIC,
- Kurs Operator wózków widłowych,
- Kurs Intensywny kurs języka polskiego branżowego,
- Kurs Intensywny kurs języka angielskiego branżowego z native speakerem,
- Kurs Intensywny kurs języka angielskiego branżowego.

5.2 *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach stażu.*

Staż oznacza nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Do odbycia stażu mogą być skierowane osoby bezrobotne oraz osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. Czas trwania stażu powinien umożliwić zdobycie kwalifikacji lub umiejętności zawodowych założonych w programie stażu. W ramach obowiązujących przepisów staż może zostać zorganizowany na okres od 3 do 6 miesięcy lub od 3 do 12 miesięcy (dla osób do 30 r.ż.). Osobie bezrobotnej w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium stażowe.

Tabela 31. Liczba osób objętych aktywizacją w formie stażu.

Miesiąc	Osoby bezrobotne, które rozpoczęły staż	Osoby realizujące staż na koniec okresu sprawozdawczego	Liczba osób, które ukończyły staż	Liczba osób, które przerwały staż	Zatrudnienie w okresie 3 m-cy po odbyciu stażu na min. 30 dni
VIII 2021	16	98	28	3	8
I 2022	9	46	15	1	8
II 2022	18	50	10	4	12
III 2022	30	61	17	3	19
IV 2022	16	72	3	2	4
V 2022	12	78	4	2	2
VI 2022	15	81	8	4	6
VII 2022	18	89	9	1	6
VIII 2022	17	84	17	5	12
Razem 2022:	135	84	83	22	69

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W sierpniu 2022 r. staż rozpoczęło 17 osób bezrobotnych (o 1 mniej niż w lipcu 2022 r.) i 17 osób ukończyło staż. Na koniec sierpnia 2022 roku 84 osoby było w trakcie realizacji stażu. Porównując sierpień 2022 r. do sierpnia 2021 r. należy zauważyć wzrost liczby osób rozpoczynających staż o 1 osobę, spadek liczby osób realizujących staż na koniec okresu (o 14 osób) oraz wzrost liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po odbyciu stażu na min. 30 dni o 4 osoby.

5.3 Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy i ma na celu wsparcie bezrobotnych. O organizację prac interwencyjnych może ubiegać się pracodawca, który jest w stanie te prace prawidłowo przeprowadzić, w tym m.in. nie jest w stanie likwidacji oraz nie zalega z płatnościami względem ZUS i US.

Pracodawca, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne.

Refundacja może być wypłacana przez okres do 6 miesięcy, do 12 miesięcy, do 18 miesięcy lub do 24 miesięcy.

W sierpniu 2022 r. w ramach prac interwencyjnych zatrudniono 5 osób bezrobotnych, żadnej osobie nie zakończył się okres ustawowego zatrudnienia.

Tabela 32. Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.

Miesiąc	Liczba osób, które rozpoczęły prace interwencyjne	Pracujący w ramach prac interwencyjnych na koniec m-ca	Liczba osób, które zakończyły okres ustawowego zatrudnienia	Liczba osób, które przerwały zatrudnienie	Zatrudnienie w zakładzie na min.30 dni w okresie 3 m-cy
VIII 2021	4	27	2	1	0
I 2022	1	43	5	0	0
II 2022	6	42	10	0	5
III 2022	3	35	11	0	10
IV 2022	10	36	4	1	11
V 2022	4	27	10	1	4
VI 2022	7	33	2	2	10
VII 2022	3	33	1	1	2
VIII 2022	5	35	0	3	0
Razem 2022:	39	35	43	8	42

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

5.4 Roboty publiczne.

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Roboty publiczne mogą być organizowane przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, spółki wodne i ich związki. Organizator/pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne. Refundacja może być wypłacana organizatorowi robót publicznych przez okres do 6 miesięcy lub przez okres do 12 miesięcy.

Tabela 33. Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych.

Miesiąc	Osoby zatrudnione w ramach robót publicznych	Pracujący w ramach robót publicznych na koniec m-ca	Liczba osób, które zakończyły okres ustawowego zatrudnienia	Liczba osób, które przerwały zatrudnienie	Zatrudnienie w zakładzie na min. 30 dni w okresie 3 m-cy
VIII 2021	14	57	20	0	12
I 2022	14	73	18	4	4
II 2022	20	70	22	1	9
III 2022	28	75	21	2	23
IV 2022	20	90	5	0	17
V 2022	17	100	7	0	11
VI 2022	14	105	9	0	4
VII 2022	8	98	15	0	9
VIII 2022	17	92	23	0	3
Razem 2022:	138	92	120	7	82

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W sierpniu 2022 r. w ramach robót publicznych zatrudniono 17 osób. Roboty publiczne w sierpniu 2022 r. zakończyły 23 osoby (o 3 osoby więcej niż w sierpniu 2021 r.), a dalsze zatrudnienie (w okresie 3 m-cy od zakończenia robót publicznych) uzyskało 5 osób, tj. o 7 osób mniej niż w sierpniu 2021 r.

5.5 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – jest to forma wsparcia udzielana osobom, które chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą. Dofinansowanie w wysokości do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia może otrzymać osoba, która jest zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna, absolwent Centrum Integracji Społecznej lub Absolwent Klubu Integracji Społecznej. Osoba, która chce otrzymać dofinansowanie powinna złożyć we właściwym - ze względu na miejsce zamieszkania, pobytu lub miejsce prowadzenia działalności - Powiatowym Urzędzie Pracy, kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek oraz przedstawić zabezpieczenie prawne na wypadek zwrotu dofinansowania. Dofinansowanie należy wykorzystać zgodnie ze złożonym wnioskiem i w terminie wskazanym w umowie.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce monitoruje realizację przez bezrobotnych umów zawartych w 2021 r. na dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej.

W okresie styczeń - sierpień 2022 r. zostało podpisanych 27 umów o przyznanie środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej na kwotę 878 195,67 zł.

Zawarte umowy dotyczące działalności gospodarczej w następujących branżach:

- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli – 2;
- wykonywanie instalacji wodno - kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych -1;
- produkcja mebli kuchennych – 1;
- produkcja mebli biurowych i sklepowych – 2
- wykonywanie instalacji elektrycznych – 1
- działalność w zakresie architektury - 1
- działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne – 1

-
- działalność fotograficzna- 1
 - wykonywanie pozostałych specjalistycznych robót budowlanych, gdzie indziej nieklasyfikowanych – 1;
 - działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni – 1
 - tynkowanie -1;
 - produkcja pieczywa, produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek – 1;
 - produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa – 1;
 - roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych – 1;
 - wykonywanie pozostałych robót budowlanych, wykończeniowych – 2;
 - pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania – 1;
 - pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich – 1;
 - fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne – 4;
 - restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne – 1;
 - praktyka lekarska dentystryczna – 1;
 - sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach – 1.

5.6 Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy.

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy. O refundację w wysokości do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia może się ubiegać podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła lub osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, zamieszkująca lub mająca siedzibę na terytorium RP, będąca posiadaczem gospodarstwa rolnego lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, zatrudniająca w okresie ostatnich sześciu miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce monitorował realizację warunków umów zawartych w latach 2020-2021 w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

W okresie styczeń - sierpień 2022 r. w PUP w Sokółce podpisanych zostało 19 umów na wyposażenie/doposażenie 19 stanowisk pracy.

Zaangażowane zostały środki finansowe w wysokości 625 950,00 zł. brutto na wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy:

- pomoc kuchenna -1;
- monter izolacji budowlanych -1;
- tynkarz- 1;
- robotnik gospodarczy-1;
- operator walca -1;
- robotnik budowlany -1;
- kucharz – 1;
- pilarz kamienia – 1;
- monter stolarki budowlanej – 1;
- pracownik zakładu pogrzebowego – 1;
- sprzedawca optyczny – 1;
- pracownik budowlany – 1;
- zaopatrzeniowiec – 2;
- pomocniczy robotnik budowlany – 1;
- operator praski – 1;
- operator maszyny wiążącej – 1;
- monter mebli – 1;

- operator automatu do obróbki kabli – 1.

W okresie czerwiec - sierpień 2022 r. podpisanych zostało 7 umów na wyposażenie 7 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych finansowane ze środków PFRON. Zaangażowane zostały środki finansowe w kwocie 630 000,00 zł na wyposażenie następujących stanowisk pracy:

- kancelista – 2,
- sprzątaczką – 1,
- kierowca – 1,
- informatyk - 1 ,
- operator monitorów interaktywnych – 2.

5.7 *Bon na zasiedlenie.*

Bon na zasiedlenie to pomoc finansowa, przyznawana na wniosek osoby bezrobotnej do 30 r.ż., na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Wsparcie w formie bonu na zasiedlenie może być przyznane, jeżeli:

- z tytułu wykonywania pracy bezrobotny będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- bezrobotny będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2022 r. urząd dysponuje kwotą **234 003,22** zł na finansowanie wsparcia w postaci bonu na zasiedlenia w ramach projektu realizowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (VI)*” oraz Fundusz Pracy.

Do 31.08.2022 zostało zawartych 8 umów na realizację bonu na zasiedlenie. Zaangażowano środki w kwocie 72 000 zł.

5.8 Refundacja kosztów przejazdu

Tabela 34. Refundacja kosztów przejazdu

Miesiąc	Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały refundację kosztów przejazdu.	Liczba osób bezrobotnych korzystających z refundacji kosztów przejazdu
I 2022	0	0
II 2022	0	0
III 2022	1	1
IV 2022	3	4
V 2022	0	4
VI 2022	0	4
VII 2022	3	5
VIII 2022	1	6

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Od 1 stycznia do 31 sierpnia 2022 r. refundacje kosztów przejazdu przyznano 8 osobom bezrobotnym.

5.9 Prace społecznie użyteczne.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce w 2022 r. dokonał rozpoznania potrzeb samorządów gmin na organizację prac społecznie użytecznych dla bezrobotnych.

Tabela 35. Liczba osób planowanych do aktywizacji w ramach prac społecznie użytecznych w 2022 r.

Lp.	Wyszczególnienie	liczba osób
1.	Urząd Gminy Kuźnica	1
2.	Urząd Gminy Szudziałowo	3
3.	Urząd Gminy Sidra	1
4.	Urząd Gminy w Janowie	1
5.	Urząd Miejski w Krynkach	4
Razem 2022:		10

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Na dzień 31 sierpnia 2022 r. w ramach prac społecznie użytecznych planowana jest aktywizacja 10 osób.

Tabela 36. Aktywizacja w postaci prac społecznie użytecznych.

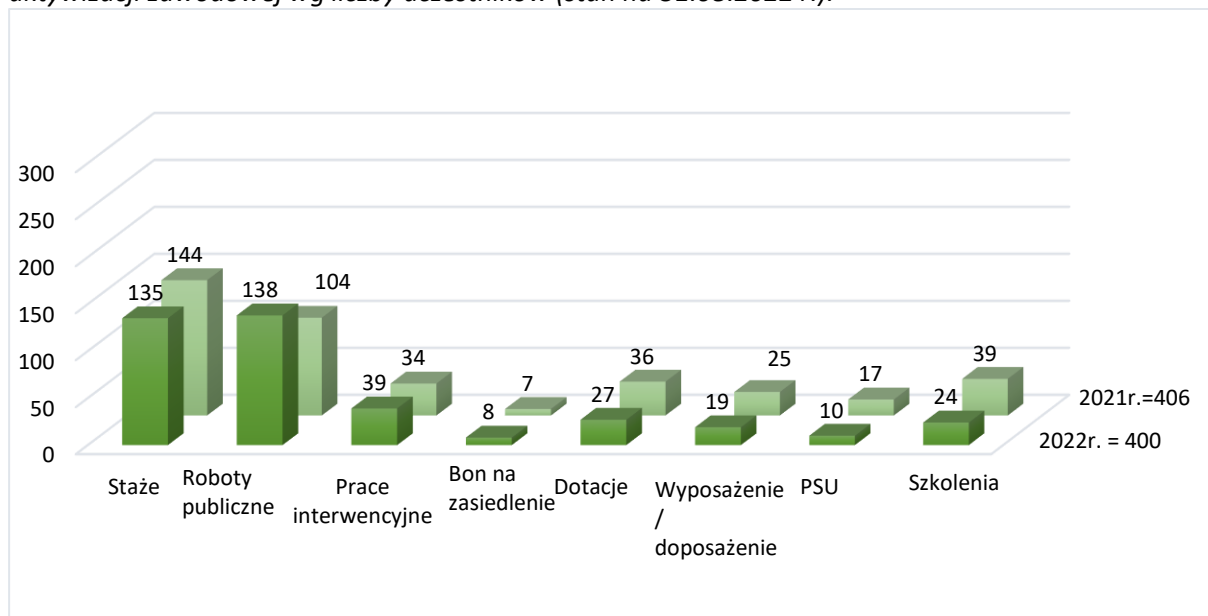
Miesiąc	Liczba osób skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych	Liczba osób odbywających prace społecznie użyteczne na koniec miesiąca	Liczba osób które ukończyły prace społecznie użyteczne	Liczba osób, które przerwały prace społecznie użyteczne	Liczba osób, które zostały zatrudnione na min. 30 dni w ciągu 3 m-cy
VIII 2021	0	8	9	0	0
I 2022	0	0	0	0	0
II 2022	0	0	0	0	0
III 2022	5	5	0	0	0
IV 2022	2	7	0	0	0
V 2022	1	8	0	0	0
VI 2022	0	8	0	0	0
VII 2022	2	10	0	0	0
VIII 2022	0	5	5	0	0
Razem 2022:	10	5	5	0	0

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

5.10 Struktura zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce.

Wg stanu na koniec sierpnia 2022 r. w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej zaktywizowanych zostało 400 osób. Strukturę zadań realizowanych w powiecie sokólskim w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej przedstawia wykres poniżej.

Wykres 4. Struktura zadań realizowanych w powiecie sokólskim w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej wg liczby uczestników (stan na 31.08.2022 r.).



Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6. Programy i projekty realizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, rezerwy MRPiPS i innych źródeł zewnętrznych

6.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (VI)”.

Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (VI)” realizowany ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) 2014-2020, Oś priorytetowa I: Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1: Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości do zatrudnienia w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2022 r., 366 osób młodych do 29 roku życia, pozostających bez pracy w powiecie sokólskim oraz wsparcie przewidziane zapisami ustawy COVID-19, 366 os., pracowników przedsiębiorstw, osób samozatrudnionych i pracowników organizacji pozarządowych będących w trudnej sytuacji w następstwie epidemii. Beneficjentami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce jako bezrobotne, w szczególności należące do tzw. młodzieży NEET (czyli zgodnie z definicją przyjętą w POWER 2014-2020 nie pracujące, nie uczące się, nie studiujące i nie doksztalcające się) oraz pracownicy przedsiębiorstw, osoby samozatrudnione i pracownicy organizacji pozarządowych będący w trudnej sytuacji w następstwie epidemii COVID-19.

Budżet projektu: 5 921 252,90 zł, w tym dofinansowanie z UE: 4 990 431,94 zł, wkład krajowy 930 820,96 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2020 r. - 31.12.2022 r.

Tabela 37. Plan i wykonanie projektu "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (VI)".

  					
Lp.	Formy wsparcia	Plan projektu 2020-2022		Wykonanie 2020-2022 stan na 31.08.2022 r.	
		Liczba osób objętych	Budżet [zł]	Liczba osób objętych	Budżet [zł]
1.	Poradnictwo zawodowe i/lub pośrednictwo pracy, w tym IPD	366	-	344	-
2.	Stáže	191	1 653 419,59	195	1 542 802,07
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	52	1 470 919,70	49	1 112 720,52
4.	Prace interwencyjne	51	368 487,16	43	262 580,65
5.	Wyposażenie/dopos. stanowiska pracy	51	1 418 311,97	40	722 046,21
6.	Bon na zasiedlenie	22	198 007,84	18	162 000,00
7.	Instrumenty dofinansowania (COVID)	168	812 106,64	168	812 106,64
Projekt PUP		534	5 396 014,74	513	4 748 397,43
<i>Wartość podatku VAT ogółem:</i>		-	<i>525 238,16</i>	-	<i>424 087,63</i>
Projekt EFS		534	5 921 252,90	513	5 172 485,06
Rezultaty					
Nazwa wskaźnika				Plan	Wykonanie
1.	Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły zatrudnienie efektywne			141	186
2.	Liczba osób nie należących do grupy osób będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły zatrudnienie efektywne			29	37
3.	Liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej			52	49
4.	Liczba miejsc pracy utworzonych w ramach wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy			51	40
5.	Liczba osób objętych wsparciem (COVID-19)			168	168

Źródło: opracowanie własne PUP w Sokółce

6.2 „Klucz do zmian (VI)”.





Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce realizuje projekt pozakonkursowy pn. „Klucz do zmian (VI)”. Projekt dofinansowany jest ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020, Oś priorytetowa II: Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa, Działanie 2.1 Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy.

Celem projektu jest zwiększenie zdolności do zatrudnienia 356 osób od 30 r.ż. pozostających bez pracy, w powiecie sokólskim oraz wsparcie przewidziane zapisami ustawy COVID-19, 696 osób, pracowników przedsiębiorstw, osób samozatrudniających i pracowników organizacji pozarządowych będących w trudnej sytuacji w następstwie epidemii.

Beneficjentami projektu są osoby w wieku 30 lat i więcej (tj. od dnia 30 urodzin) pozostające poza rynkiem pracy, tj. zarejestrowane jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce, w tym: osoby długotrwale bezrobotne, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby niepełnosprawne, o niskich kwalifikacjach, kobiety oraz pracownicy przedsiębiorstw, osoby samozatrudnione i pracownicy organizacji pozarządowych będący w trudnej sytuacji w następstwie epidemii COVID-19.

Budżet projektu: 9 145 901,29 zł, w tym dofinansowanie z UE: 7 774 016,13 zł.
Okres realizacji projektu: 01.01.2020 r. - 31.12.2022 r.

Tabela 38. Plan i wykonanie projektu "Klucz do zmian (VI)".

   					
Lp.	Formy wsparcia	Plan projektu 2020-2022		Wykonanie na 31.08.2022 r.	
		Liczba osób objętych	Budżet [zł]	Liczba osób objętych	Budżet [zł]
1.	Poradnictwo zawodowe	356	-	339	-
2.	Pośrednictwo pracy	288	-	282	-
3.	Stáže	175	1 727 007,85	176	1 448 712,97
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (netto)	68	1 563 150,47	55	1 237 283,39
5.	Refundacja wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy (netto)	35	822 938,24	26	662 326,22
6.	Prace interwencyjne	78	580 809,57	84	459 398,86
7.	Instrumenty dofinansowania (COVID-19)	696	3 906 899,93	775	3 886 636,73
PROJEKT PUP		1052	8 600 806,06	1116	7 694 358,17
Wartość podatku VAT ogółem:		-	545 095,23	-	412 999,84
Projekt EFS		1052	9 145 901,29	1116	8 107 358,01
Rezultaty					
Nazwa wskaźnika		Plan		Wykonanie	
1.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie na wyposażonym stanowisku pracy	35		26	
2.	Liczba nowopowstałych przedsiębiorstw	68		55	
3.	Liczba osób pracujących łącznie z prowadzącymi działalność gospodarczą	278		260	
4.	Liczba osób objętych wsparciem (COVID-19)	696		775	
5.	Efektywność zatrudnieniowa programu ogółem	44,3%		93,2%	

Źródło: opracowanie własne PUP w Sokółce

6.3 „Bez barier (VI)”.



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

W lutym 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce w odpowiedzi na nabór wniosków na realizację projektów w 2022 r. w ramach „Programu wyrównania różnic między regionami III” opracował i skierował do Oddziału Podlaskiego PFRON wniosek o dofinansowanie ze środków PFRON projektu w ramach obszaru G pn. „Bez barier (VI)”.

Dnia 05 lipca 2022 r. pomiędzy Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych a Powiatem Sokólskim została zawarta Umowa o dofinansowanie ze środków PFRON realizacji projektu „Bez barier (VI)”.

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych osób bezrobotnych z powiatu sokólskiego w 2022 roku poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu to: **05.07.2022 r. – 31.01.2023 r.**

Wartość projektu: 210 000,00 zł.

Tabela 39. Plan i wykonanie programu "Bez barier (IV)".

Formy wsparcia	Plan na 2022 - 2023				Wykonanie na dzień 31.08.2022		
	Limit [zł]	os.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych		
			osób	%	[zł]	os.	w tym efekt.
Poradnictwo zawodowe	-	3	-	-	0	0	0
Pośrednictwo pracy	-	3	-	-	0	0	0
IPD	-	3	-	-	0	0	0
Wyposażenie stanowiska pracy	210 000,00	3	3	100	210 000,00	3	3
Razem:	210 000,00	3	3	100	210 000,00	3	3

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.4 „Młodzi – Wykwalifikowani – Pracujący”

W czerwcu 2021r. w odpowiedzi na ogłoszenie Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii o naborze wniosków na realizację projektów pilotażowych pn. „Nowe spojrzenie – nowe możliwości” Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował wniosek o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektów pilotażowych. Celem naboru było wypracowanie nowych metod, narzędzi oraz sposobów pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom tworzącym miejsca pracy, w celu wypracowania rozwiązań systemowych, które będą mogły zostać zaimplementowane do porządku prawnego.

Dnia 25.10.2021r. została zawarta umowa na realizację projektu pilotażowego pn. „Młodzi – Wykwalifikowani – Pracujący” w ramach naboru „Nowe spojrzenie – nowe możliwości”.

Celem programu jest aktywizacja zawodowa 20 bezrobotnych o niskich kwalifikacjach i/lub bez zawodu do 45 roku życia udzielając kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i pomoc w uzyskaniu zatrudnienia poprzez przeprowadzenie szkolenia zawodowego w zawodzie, na które jest zapotrzebowanie na lokalnym rynku oraz podjęcie refundowanego zatrudnienia przez osobę bezrobotną na danym stanowisku pracy.

Okres realizacji programu to: **25.10.2021r. – 31.12.2022r.**

Wartość projektu: 558 800,00 zł.

Tabela 40. Plan programu "Młodzi - Wykwalifikowani - Pracujący".

Formy wsparcia	Plan 2021 -2022				Wykonanie na dzień 31.08.2022 r.			
	Limit [zł]	Osób obj.	Efektywność		Zobowiązania wg umów			
			osób	%	2021-2022	Osób obj.	Efektywność	
							Osób	%
IPD	-	20	-	-	-	-	-	-
Poradnictwo zawodowe	-	20	-	-	-	-	-	-
Pośrednictwo Pracy	-	20	-	-	-	-	-	-
Szkolenie zawodowe	124 000	20	14	70,00	117 198,81	20	20	100,00
Refundacja 45	384 000	20	14	70,00	251 638,81	13	13	100,00
Koszt obsługi	50 800	-	-	-	50 490,37	-	-	-
Razem:	558 800	20	14	70,00	419 327,99	-	13	100,00

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.5 Środki Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych ustawą COVID-19

W wyniku wystąpienia pandemii koronawirusa na terytorium Rzeczypospolitej Polski na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce w ramach realizowanego wsparcia wypłaca jednorazowe dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy zgodnie z art. 15z4 ustawy COVID-19.

Tabela 41. Plan i wykonanie "Środki Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w art.15z4 ustawy COVID-19".

Zadanie	Plan na 2022 r.		Wykonanie na dzień 31.08.2022 r.	
	Limit [zł]	Liczba	Zobowiązania [zł]	Liczba podmiotów/ osób objętych wsparciem
Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy prowadzących działalność oznaczoną jednym z trzech kodów PKD art. 15z4	100 000,00	20	0,00	0
Razem:	100 000,00	20	0,00	0

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

7. Plan i wydatki Funduszu Pracy, EFS i PFRON na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz instrumentów określonych ustawą COVID-19.

Tabela 42. Plan i wykonanie Funduszu Pracy, EFS i PFRON.

Rodzaj wydatków		Plan na 2022 [zł]	Zaangażowanie wg stanu na 31.08.2022 r. [zł]
1. Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami		-	2 542 633,08
2. Dodatki aktywizacyjne		-	107 350,20
3. Składki na ubezpieczenia społeczne rolników		-	929,00
RAZEM (1-3):		-	2 650 912,28
4. Programy na rzecz promocji zatrudnienia – OGÓŁEM		10 781 874,11	6 878 133,89
z tego:	Szkolenia	160 300,00	127 978,31
	Dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy	1 452 000,00	625 950,00
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 716 000,00	878 195,67
	Prace interwencyjne	1 270 334,23	437 612,97
	Staże	1 850 896,76	1 478 760,59
	Roboty publiczne	3 912 639,90	3 198 173,74
	Refundacja prac społecznie użytecznych	40 000,00	13 896,00
	Bon szkoleniowy	119 700,00	42 863,78
	Bon na zasiedlenie	234 003,22	72 000,00
	Finansowanie kosztów przejazdu	50 000,00	2 702,83
5. KFS		393 699,00	363 146,49
6. Fundusz Pracy (Jednorazowa dotacja COVID art. 15z4)		100 000,00	0,00
7. Bez barier (V)		193 750,00	192 515,00
8. Bez barier (VI)		210 000,00	0,00
9. PFRON		420 000,00	420 000,00
10. Projekt pilotażowy „Młodzi- Wykwalifikowani- Pracujący”		384 000,00	257 391,59
RAZEM (4-10):		12 483 324,11	8 111 186,97
RAZEM (1-10):		12 483 324,11	10 762 099,25

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

Tabela 43. Źródła finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2022 r.

Źródła finansowania	Limit [zł]
EFS – „Aktywizacja osób młodych (VI)”	1 794 484,92
EFS – „Klucz do zmian (VI)”	2 035 434,29
Algorytm	6 795 393,90
Grunt to praca (IV) z 2021 r.	145 035,00
Aktywni z 2021 r.	11 526,00
Razem Fundusz Pracy:	10 781 874,11
KFS	393 700,00
Fundusz Pracy (Jednorazowa Dotacja COVID art. 15z4)	100 000,00
Bez barier (V)	193 750,00
Bez barier (VI)	210 000,00
PFRON	420 000,00
Projekt pilotażowy „Młodzi- Wykwalifikowani- Pracujący”	384 000,00
Razem:	12 483 324,11

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

8. Zadania realizowane na rzecz osób niepełnosprawnych.

W sierpniu 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce zarejestrowane były 133 osoby niepełnosprawne, z tego 128 osób ze statusem bezrobotnego, 5 osób poszukujących pracy. Zasitek dla bezrobotnych otrzymywało 8 osób niepełnosprawnych. Osoby niepełnosprawne – bezrobotne stanowiły ok. ~5,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 44. Liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w latach 2019-2022 (stan na 31.08.2022).

Rok	Liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych		
	poszukujących pracy	bezrobotnych ogółem	w tym pobierających zasitek
2019	6	149	11
2020	7	127	7
2021	6	136	7
I 2022	6	135	6
II 2022	6	139	8
III 2022	6	139	8
IV 2022	6	135	9
V 2022	5	134	10
VI 2022	5	130	10
VII 2022	5	128	10
VIII 2022	5	128	8

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Tabela 45. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w 2022 r.

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym:	
			posiadające status bezrobotnego	poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu
1.	Podjęcie pracy subsydiowanej z tego:	15	15	0
	– prace interwencyjne	3	3	0
	– roboty publiczne	8	8	0
	– podjęcie działalności gospodarczej	2	2	0
	– doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy	0	0	0
	– na miejscach pracy refundowanych ze środków PFRON w ramach doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy	2	2	0
	– na miejscach pracy refundowanych ze środków FP	0	0	0
2.	Praca niesubsydiowana w tym:	26	26	0
	– prace sezonowe	15	15	0
	– podjęcie działalności gospodarczej	1	1	0
3.	Rozpoczęcie:	6	6	0
	– szkolenia/bonu szkoleniowego	0	0	0
	– stażu/bonu stażowego	6	6	0
	– prac społecznie użytecznych/w ramach PAI	0	0	0
Razem:		47	47	0

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

Spis tabel	
Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %)	3
Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %)	4
Tabela 3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu sokólskiego	6
Tabela 4. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2018-2022	6
Tabela 5. „Napływ” do bezrobocia	8
Tabela 6. „Odptyw” z bezrobocia	9
Tabela 7. Bilans grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2022 roku	10
Tabela 8. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku i czasu pozostawiania bez pracy	11
Tabela 9. Liczba zarejestrowanych kobiet	11
Tabela 10. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia	12
Tabela 11. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg wieku i wykształcenia (stan na 31.08.2022 r.)	12
Tabela 12. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy i czasu pozostawiania bez pracy (stan na 31.08.2022 r.)	13
Tabela 13. Najliczniejsze grupy zawodowe wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych	14
Tabela 14. Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi	15
Tabela 15. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	16
Tabela 16. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego	17
Tabela 17. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku	17
Tabela 18. Liczba rejestrujących się w urzędzie ze zwolnień z przyczyn zakładów pracy	18
Tabela 19. Liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będąca w dyspozycji PUP	19
Tabela 20. Liczba ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES (stan na dzień 31.08.2022 r.)	20
Tabela 21. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	21
Tabela 22. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy w podziale na państwa	22
Tabela 23. Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków, wydanych zezwoleń oraz wydanych decyzji umarzających postępowanie wobec złożonych wniosków w sprawie pracy sezonowej w podziale na miesiące	22
Tabela 24. Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zezwoleń na pracę sezonową oraz wg. obywatelstwa cudzoziemca	23
Tabela 25. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	23
Tabela 26. Liczba wydanych zezwoleń na prace sezonową w podziale na państwa	24
Tabela 27. Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy	25
Tabela 28. Liczba złożonych i wydanych informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcom	25
Tabela 29. Liczba podejmujących pracę (bez uwzględnienia staży, przygotowania zawodowego i prac społecznie użytecznych)	26
Tabela 30. Efektywność szkoleń zakończonych	28
Tabela 31. Liczba osób objętych aktywizacją w formie stażu	31
Tabela 32. Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych	32
Tabela 33. Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych	33
Tabela 34. Refundacja kosztów przejazdu	36
Tabela 35. Liczba osób planowanych do aktywizacji w ramach prac społecznie użytecznych w 2022 r.	36
Tabela 36. Aktywizacja w postaci prac społecznie użytecznych	37

Tabela 37. <i>Plan i wykonanie projektu "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (VI)"</i>	40
Tabela 38. <i>Plan i wykonanie projektu "Klucz do zmian (VI)"</i>	42
Tabela 39. <i>Plan i wykonanie programu "Bez barier (IV)"</i>	43
Tabela 40. <i>Plan programu "Młodzi - Wykwalifikowani - Pracujący"</i>	44
Tabela 41. <i>Plan i wykonanie "Środki Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w art.15z4 ustawy COVID-19"</i>	45
Tabela 42. <i>Plan i wykonanie Funduszu Pracy, EFS i PFRON</i>	46
Tabela 43. <i>Źródła finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2022 r.</i>	47
Tabela 44. <i>Liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w latach 2019-2022 (stan na 31.08.2022)</i>	48
Tabela 45. <i>Aktywizacja osób niepełnosprawnych w 2022 r.</i>	49

Spis wykresów

Wykres 1. <i>Stopa bezrobocia w Polsce i Unii Europejskiej</i>	5
Wykres 2. <i>Dynamika bezrobocia w latach 2018-2022</i>	7
Wykres 3. <i>Udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego w stosunku do ogółu osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku</i>	18
Wykres 4. <i>Struktura zadań realizowanych w powiecie sokólskim w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej wg liczby uczestników (stan na 31.08.2022 r.)</i>	38

Spis rysunków

Rysunek 1. <i>Gminy należące do powiatu sokólskiego</i>	3
---	---

Publikacja powstała w oparciu o informacje sporządzone przez poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce.

Kopiowanie i rozpowszechnianie wyłącznie z podaniem źródła.

Sporządził: Dział Programów i Projektów PUP w Sokółce.

Krzysztof Aniśkiewicz
Kierownik
Działu Programów i
Projektów

Zuzanna Lingo
specjalista ds. programów i
projektów
- stażysta
Klaudia Sokołowicz
specjalista ds. programów i
projektów
- stażysta

Zatwierdził:

Z up. Starosty
M. Ejsmont
mgr Małgorzata Ejsmont
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce

POWIATOWY URZĄD PRACY W SOKÓŁCE
ul. Kryńska 40
16-100 Sokółka
tel. 85 722 90 10 fax 85 722 90 11 e-mail: biso@praca.gov.pl

FILIA PUP W DĄBROWIE BIAŁOSTOCKIEJ
ul. Gen. Sulika 4a
16-200 Dąbrowa Białostocka
tel./fax 85 712 12 03, 85 712 66 55 e-mail: bisoda@praca.gov.pl