



Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce

---



**INFORMACJA**  
o stanie bezrobocia i sytuacji na rynku pracy  
w powiecie sokólskim

---

**STYCZEŃ 2023**

---

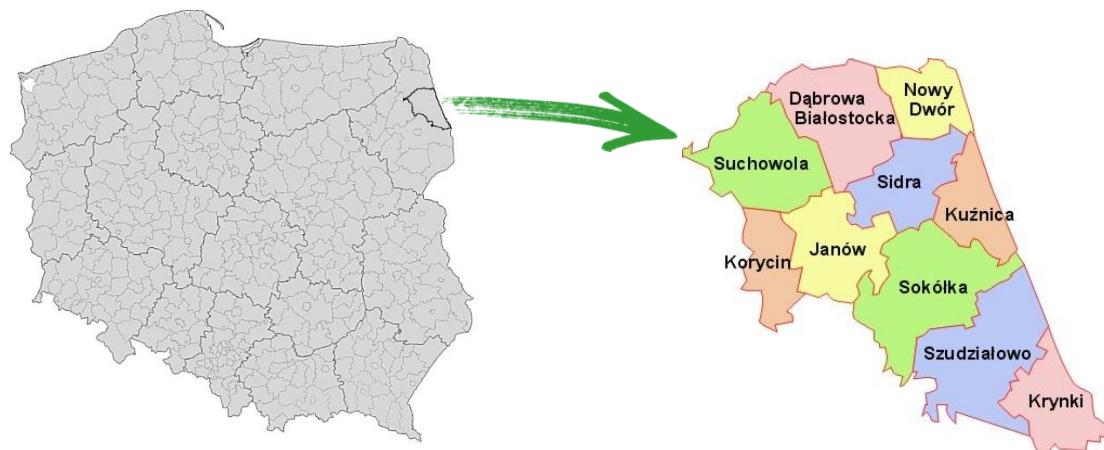
## Spis treści

1. WSTĘP.....	3
2. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA.....	6
2.1 POZIOM BEZROBOCIA REJESTROWANEGO.....	6
2.2 ANALIZA DYNAMIKI I STRUKTURY BEZROBOCIA.....	7
3. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.....	11
3.1 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WG WIEKU I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.....	11
3.2 BEZROBOTNE KOBIETY.....	11
3.3 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA.....	12
3.4 BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.....	13
3.5 BEZROBOTNI WG GRUP ZAWODOWYCH, SPECJALNOŚCI.....	13
3.6 BEZROBOTNI MIESZKAŃCY WSI.....	15
3.7 BEZROBOTNI WG GRUP BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.....	15
3.8 BEZROBOTNI WG UPRAWNIEŃ DO ZASIŁKU, DODATKU AKTYWIZACYJNEGO.....	16
3.9 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ ZAKŁADU PRACY.....	18
4. USŁUGI RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ PUP W SOKÓŁCE.....	19
4.1 POŚREDNICTWO PRACY.....	19
4.2 PORADNICTWO ZAWODOWE.....	25
4.3 ORGANIZACJA SZKOLEŃ.....	25
5. INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ PUP W SOKÓŁCE.....	27
5.1 KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW.....	27
5.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH W RAMACH STAŻU.....	27
5.3 PRACE INTERWENCYJNE.....	28
5.4 ROBOTY PUBLICZNE.....	28
5.5 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.....	29
5.6 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA/DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY.....	29
5.7 BON NA ZASIEDLENIE.....	30
5.8 REFUNDACJA KOSZTÓW PRZEJAZDU.....	30
5.9 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	31
5.10 STRUKTURA ZADAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SOKÓŁCE.....	32
6. PROGRAMY I PROJEKTY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO, REZERWY MRPIPS I INNYCH ŹRÓDEŁ ZEWNĘTRZNYCH.....	33
6.1 „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE SOKÓLSKIM (VI)”.....	33
6.2 „KLUCZ DO ZMIAN (VI)”.....	35
6.3 „BEZ BARIER (VI)”.....	37
6.4 „MŁODZI – WYKWALIFIKOWANI – PRACUJĄCY”.....	38
7. PLAN I WYDATKI FUNDUSZU PRACY, EFS I PFRON NA FINANSOWANIE AKTYWNYCH FORM W RAMACH PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ORAZ INSTRUMENTÓW OKREŚLONYCH USTAWĄ COVID-19.....	39
8. ZADANIA REALIZOWANE NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....	41
SPIS TABEL.....	42
SPIS WYKRESÓW.....	43
SPIS RYSUNKÓW.....	43

## 1. Wstęp.

Powiat sokólski leży w wschodniej części województwa podlaskiego, na obszarze Wzgórz Sokólskich, będących częścią Niziny Północnopodlaskiej. Od strony wschodniej graniczy z Republiką Białorusi. Na tych terenach, poprzez Kanał Augustowski, Biebrza łączy dorzecze Niemna z dorzeczem Wisły. Powiat sokólski zajmuje powierzchnię 2055 km<sup>2</sup>, co stanowi 10% obszaru województwa podlaskiego. W skład powiatu wchodzi jednostki miejsko-gminne: Sokółka, Dąbrowa Białostocka, Suchowola i Krynki, a także jednostki gminne: Janów, Korycin, Kuźnica, Nowy Dwór, Sidra i Szudziałowo. Powiat zamieszkuje 62 400 osób.

**Rysunek 1.** Gminy należące do powiatu sokólskiego.



Źródło: Strona internetowa powiatu sokólskiego: <http://www.sokolka-powiat.pl>

Obszar	2 055 km <sup>2</sup>
Liczba mieszkańców	62 400 OSÓB

**Tabela 1.** Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %).

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych (tys.)		Stopa bezrobocia (%)	
	stan na 31.12.2021 r.	stan na 31.12.2022 r.	stan na 31.12.2021 r.	stan na 31.12.2022 r.*
POLSKA	895,2	812,3	5,4	5,2
WOJ. PODLASKIE	33,4	31,2	7,0	7,3
<b>POW. SOKÓLSKI</b>	<b>2,7</b>	<b>2,4</b>	<b>9,9</b>	<b>11,3</b>

Źródło: <http://psz.praca.gov.pl>

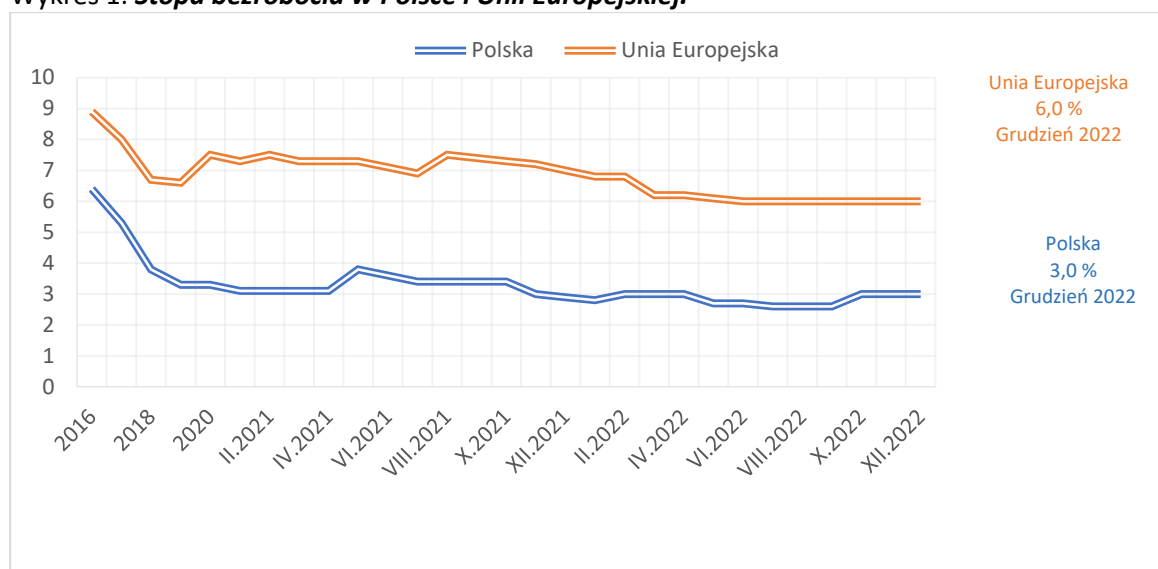
\*We wrześniu 2022 r. GUS dokonał rewizji miesięcznej stopy bezrobocia dla Polski ogółem, województw i powiatów. Nowa metodologia obliczania stopy bezrobocia uwzględnia liczbę osób pracujących poza rolnictwem indywidualnym.

**Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %).**

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych (tys.)		Stopa bezrobocia		Grudzień 2021 – Grudzień 2022
	2021r.	2022 r.	2021r.	2022 r.	Wzrost (+) Spadek (-) w p.p.
	Grudzień	Grudzień	Grudzień	Grudzień	
Polska	895,2	812,3	5,4	5,2	-0,2
województwo dolnośląskie	58,2	54,0	4,8	4,5	-0,3
województwo kujawsko - pomorskie	61,9	56,5	7,7	7,4	-0,3
województwo lubelskie	66,2	61,3	7,2	8,1	0,9
województwo lubuskie	18,2	15,7	4,9	4,4	-0,5
województwo łódzkie	60,9	54,4	5,6	5,4	-0,2
województwo małopolskie	69,9	64,4	4,5	4,5	0,0
województwo mazowieckie	129,2	116,5	4,6	4,2	-0,4
województwo opolskie	21,5	20,5	6,0	6,1	0,1
województwo podkarpackie	77,5	69,0	8,2	8,8	0,6
województwo pomorskie	47,7	41,7	5,1	4,5	-0,6
województwo śląskie	76,3	64,7	4,2	3,6	-0,6
województwo świętokrzyskie	38,0	33,1	7,3	7,5	0,2
województwo warmińsko-mazurskie	42,6	39,8	8,6	8,5	-0,1
województwo wielkopolskie	49,9	45,6	3,1	2,9	-0,2
województwo zachodniopomorskie	43,4	39,4	7,1	6,6	-0,5
<b>województwo podlaskie</b>	<b>33,4</b>	<b>31,2</b>	<b>7,0</b>	<b>7,3</b>	<b>0,3</b>
powiat augustowski	2,0	2,1	9,3	10,3	1,0
powiat białostocki	4,5	3,8	8,4	8,0	-0,4
powiat bielski	0,9	0,8	3,6	4,2	0,6
powiat grajewski	1,9	1,8	11,0	12,5	1,5
powiat hajnowski	1,2	1,2	7,2	8,1	0,9
powiat kolneński	2,2	2,2	13,8	17,8	4,0
powiat łomżyński	0,9	0,9	4,5	5,9	1,4
powiat moniecki	0,9	0,9	6,1	8,3	2,2
powiat sejneński	1,1	1,0	11,8	11,3	-0,5
powiat siemiatycki	0,9	0,9	5,6	6,4	0,8
<b>powiat sokólski</b>	<b>2,7</b>	<b>2,4</b>	<b>9,9</b>	<b>11,3</b>	<b>1,4</b>
powiat suwalski	0,5	0,6	3,9	5,7	1,8
powiat wysokomazowiecki	1,5	1,5	5,3	7,5	2,2
powiat zambrowski	1,1	1,1	6,1	7,3	1,2
m. Białystok	8,1	6,9	6,2	5,2	-1,0
m. Łomża	1,6	1,5	6,7	6,5	-0,2
m. Suwałki	1,4	1,5	5,0	5,3	0,3

Źródło: <http://stat.gov.pl>

Wykres 1. **Stopa bezrobocia w Polsce i Unii Europejskiej.**



Źródło: [ec.europa.eu](http://ec.europa.eu), [www.mpips.gov.pl](http://www.mpips.gov.pl)

Według metodologii unijnej stopa bezrobocia oznacza procent siły roboczej, która nie znajduje zatrudnienia. Siła robocza to łączna liczba osób zatrudnionych i bezrobotnych. Analizując dane przedstawione na wykresie 1, w oparciu o przedstawioną definicję, należy stwierdzić, że w latach 2000 – VII.2008 stopa bezrobocia w Polsce (15,5%) była znacznie wyższa niż w Unii Europejskiej (9,2%). Od sierpnia 2008 roku obserwuje się zmiany z korzyścią dla Polski. Wówczas stopa bezrobocia dla obu obszarów waha się w przedziale od 6,6% do 10,9%. Od roku 2013 obserwuje się spadek stopy bezrobocia zarówno w Unii Europejskiej jak i w Polsce, przy czym dane dla Polski nadal są korzystniejsze w porównaniu z Unią Europejską.

Stopa bezrobocia w Polsce wg stanu na koniec grudnia 2022 roku wyniosła 3,0 %, i była o 3,0 pp. niższa niż w Unii Europejskiej.

Należy jednak zwrócić uwagę na fakt, że Eurostat używa innej definicji i metodologii obliczania stopy bezrobocia niż GUS, stąd różnica w danych dla Polski. Wg GUS stopa bezrobocia na koniec grudnia 2022 r. wynosi 5,2 %, a wg Eurostat 3,0 %.

## 2. Poziom i dynamika bezrobocia.

### 2.1 Poziom bezrobocia rejestrowanego.

Poziom bezrobocia oznacza liczbę osób bezrobotnych w danym okresie czasu, jest to tzw. zasób osób bezrobotnych, czyli stan badanej zbiorowości w określonym momencie, w tym przypadku na koniec okresu sprawozdawczego.

Dynamika bezrobocia to zmiany liczby bezrobotnych zarejestrowanych w czasie. Wskazują one natężenie zmian zjawiska bezrobocia w poszczególnych okresach w odniesieniu do okresów wcześniejszych.

Poziom bezrobocia w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce wg stanu na koniec stycznia 2023 r. wyniósł **2490 osób**, w tym 989 kobiet i był o 236 osób niższy od stanu z końca stycznia 2022 r. W stosunku do grudnia 2022 r. stan bezrobocia w styczniu 2023 r. był niższy o 41 osób.

Dane w tabeli 3 przedstawiają poziom bezrobocia w powiecie sokólskim w podziale na poszczególne gminy. Z danych zawartych w tabeli wynika, że największa liczba osób bezrobotnych jest w trzech miejskich ośrodkach powiatu tj. M i Gm. Sokółka, M i Gm. Dąbrowa Białostocka i M i Gm. Suchowola.

**Tabela 3.** Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu sokólskiego.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
		I.2022 r.	XII.2022 r.	I.2023 r.
1.	M i Gm. Sokółka	954	853	879
2.	Gm. Janów	80	79	82
3.	Gm. Korycin	77	74	77
4.	M i Gm. Krynki	213	200	200
5.	Gm. Kuźnica	204	176	184
6.	Gm. Sidra	101	97	103
7.	Gm. Szudziałowo	150	143	138
8.	M i Gm. Dąbrowa Białostocka	530	475	473
9.	M i Gm. Suchowola	282	229	237
10.	Gm. Nowy Dwór	135	123	117
<b>Ogółem powiat sokólski</b>		<b>2726</b>	<b>2449</b>	<b>2490</b>

Źródło: MRIPS -01 Bezrobotni według gmin

W porównaniu do kraju i województwa podlaskiego rynek pracy w powiecie sokólskim charakteryzuje się wysoką stopą bezrobocia rejestrowanego na co wskazują dane zamieszczone w tabeli 4.

**Tabela 4.** Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2019-2022.

Wyszczególnienie	Stopa bezrobocia														
	2019*	2020*	2021*	2022											
				I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
POLSKA	5,2	6,2	5,4	5,5	5,5	5,4	5,2	5,1	4,9	4,9	4,8	5,1	5,1	5,1	5,2
WOJ. PODLASKIE	6,9	7,8	7,0	7,2	7,1	7,0	6,8	6,7	6,5	6,5	6,4	7,2	7,1	7,2	7,3
<b>POWIAT SOKÓLSKI</b>	<b>10,0</b>	<b>10,7</b>	<b>9,9</b>	<b>10,0</b>	<b>10,0</b>	<b>9,7</b>	<b>9,5</b>	<b>9,4</b>	<b>9,0</b>	<b>9,2</b>	<b>9,0</b>	<b>11,2</b>	<b>11,2</b>	<b>11,2</b>	<b>11,3</b>

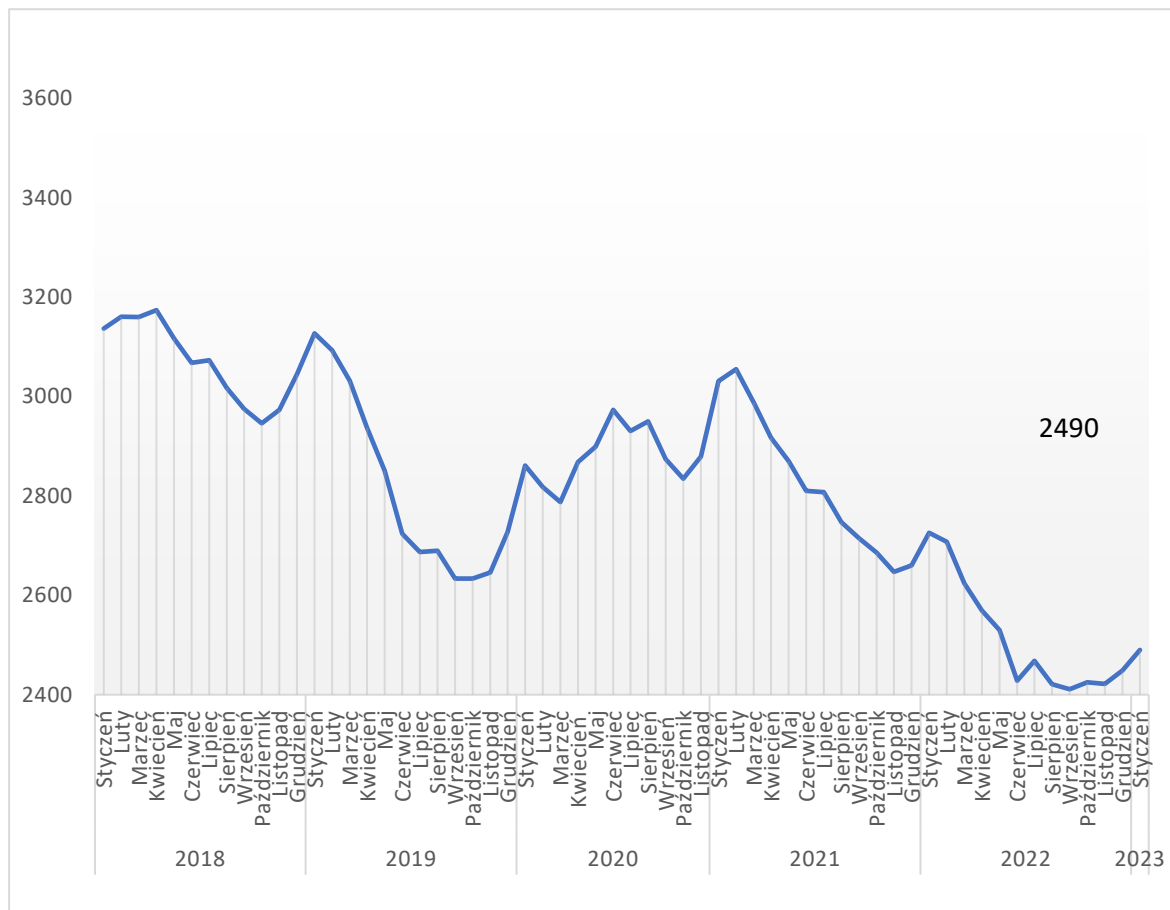
Źródło: <http://stat.gov.pl>

\* stopa po korekcie GUS

Stopa bezrobocia w powiecie sokólskim w latach 2019-2022 oscylowała w granicy od 10,0% (2019 r.) do 11,3% (XII. 2022 r.). Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie sokólskim w grudniu 2022 r. była 4,0 pp. wyższa niż w województwie oraz o 6,1 pp. wyższa niż w kraju.

## 2.2 Analiza dynamiki i struktury bezrobocia.

Wykres 2. Dynamika bezrobocia w latach 2018-2022.



Źródło: opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce

Analizując dynamikę poziomu bezrobocia w powiecie sokólskim w latach 2018-2022 należy stwierdzić, że wg stanu na koniec stycznia 2023 r. poziom bezrobocia wzrósł w porównaniu do grudnia 2022 r. o 41 osób.

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią efekt działania dwóch zmiennych zwanych "strumieniami" bezrobocia:

- napływ do bezrobocia - liczba osób, które w danym okresie zostały zarejestrowane w urzędzie,
- odpływ z bezrobocia - liczba osób, które w badanym okresie zostały z różnych przyczyn wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych urzędu.

Dane zawarte w poniższych tabelach 5 i 6 przedstawiają zmiany w poziomie bezrobocia, dotyczące zjawiska napływu i odpływu osób bezrobotnych.

**Tabela 5. „Napływ” do bezrobocia.**

Miesiąc	Ogółem rejestrujący się w PUP w:			w tym z prawem do zasiłku			
	2022r.	2023r.		2022r.	2023r.	w tym zarejestrowani:	
		ogółem	w tym pierwszy raz			po raz pierwszy	po raz kolejny
Styczeń	217	211	44	54	61	12	49

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

„Napływ” do bezrobocia w styczniu 2023 r. wyniósł 211 osób, w tym 44 osób zarejestrowało się po raz pierwszy. Spośród rejestrujących się w styczniu 61 osób to bezrobotni z prawem do zasiłku, z czego 12 osób to bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy i 49 osób to bezrobotni rejestrujący się po raz kolejny.

Analizując dane z końca stycznia 2023 r. w porównaniu z danymi z końca stycznia 2022 r. należy stwierdzić, że:

- nastąpił spadek liczby osób rejestrujących się o 6 osób,
- nastąpił wzrost liczby osób rejestrujących się z prawem do zasiłku o 7 osób.



Tabela 6. „Odptyw” z bezrobocia.

Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji	stan na 31.01.2022r.	stan na 31.01.2023 r.	kumulatywnie 2023 rok
Ogółem, w tym w związku z:	151	170	170
* podjęciem pracy, w tym:	93	102	102
- pracy sezonowej	28	36	36
- działalności gospodarczej	8	3	3
- pracy stałej	39	31	31
- prac interwencyjnych	1	4	4
- robót publicznych	14	23	23
- podjęcie działalności gospodarczej w ramach FP	0	1	1
- z refundacją kosztów zatrudnienia (wyposażenie/doposażenie stan.)	3	2	2
- podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	0	2	2
- inne (ZUS, PFRON)	0	0	0
* niepotwierdzeniem gotowości do pracy	13	18	18
* z innych przyczyn, w tym:	45	50	50
- rozpoczęciem szkolenia	0	0	0
- rozpoczęcia stażu	9	8	8
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0	0
- skierowaniem do działań aktywizacyjnych	0	0	0
- odmowy przyjęcia propozycji pracy, uczestnictwa w programie aktywizacji	8	1	1
- rezygnacją ze statusu bezrobotnego	6	11	11
- podjęciem nauki	0	0	0
- osiągnięcie wieku emerytalnego	7	7	7
- nabyciem praw emerytalnych, rentowych	3	1	1
- nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	2	0	0
- zmianą adresu, aresztowaniem, zgonem i innymi przyczynami	10	22	22

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

„Odptyw” z bezrobocia w styczniu 2023 r. wyniósł 170 osób, w tym 102 osoby zostały wyłączone z ewidencji z powodu podjęcia pracy, 18 osób z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, a 50 osób z innych przyczyn.

Analizując dane z końca stycznia 2023 r. w porównaniu z danymi z końca stycznia 2022 r. należy stwierdzić, że:

- liczba osób wyłączonych z rejestru bezrobotnych wzrosła o 19 osób,
- z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy wyłączono 18 osób, tj. o 5 osób więcej, a w związku z podjęciem pracy 102 osoby, tj. o 9 osób więcej.

Spośród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce w styczniu 2023 r. o wyjeździe za granicę poinformowało 10 osób bezrobotnych, z czego 7 oświadczyło, iż celem wyjazdu jest podjęcie pracy.

Od początku 2023 r. o wyjeździe za granicę poinformowało 10 osób bezrobotnych, z czego 7 osób zadeklarowało, iż celem wyjazdu jest podjęcie pracy.

**Tabela 7. Bilans grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2023 roku.**

Wyszczególnienie		Liczba osób bezrobotnych							
		w tym:						długotrwale bezrobotnych	
		do 30 r.ż.		do 25 r.ż.		pow. 50 r.ż.			
		I	I - XII	I	I - XII	I	I - XII	I	I - XII
1.	Stan na koniec miesiąca poprzedzającego sprawozdanie	550		284		716		1684	
2.	Liczba zarejestrowanych w miesiącu	73	73	44	44	38	38	78	78
3.	Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym (w tym porada indywidualna, grupowa; grupowa informacja zawodowa)	18	18	8	8	4	4	24	24
4.	Liczba wyłączonych z ewidencji bezrobotnych ogółem, z tego:	61	61	36	36	37	37	69	69
	- podjęcie pracy niesubsydiowanej w tym:	31	31	20	20	9	9	19	19
	* sezonowej	16	16	12	12	3	3	6	6
	- podjęcia pracy subsydiowanej, w tym:	9	9	3	3	8	8	8	8
	* prace interwencyjne	2	2	1	1	0	0	1	1
	* roboty publiczne	4	4	2	2	7	7	5	5
	* podjęcie działalności gospodarczej	1	1	0	0	0	0	1	1
	* refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego (wyposażenie/doposażenie)	0	0	0	0	1	1	1	1
	* bon na zasiedlenie	1	1	0	0	X	X	1	1
	* inne (ZUS, PFRON)	0	0	0	0	0	0	0	0
	- rozpoczęcie szkolenia	0	0	0	0	0	0	0	0
	- rozpoczęcie stażu	2	2	1	1	0	0	2	2
	- rozpoczęcie działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0
	- odmowy przyjęcia propozycji pracy, udziału w aktyw. Programach	1	1	1	1	0	0	0	0
	- niepotwierdzenie gotowości do pracy	10	10	8	8	3	3	9	9
	- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0	0	0	0	0	0	0
	- rezygnacji ze statusu bezrobotnego	3	3	2	2	2	2	8	8
	- podjęcia nauki	0	0	0	0	0	0	0	0
	- osiągnięcia wieku emerytalnego	X	X	X	X	7	7	7	7
	- nabycia praw emerytalno – rentowych	0	0	0	0	1	1	1	1
- nabycie prawa do świadczeń przedemeryt.	X	X	X	X	0	0	0	0	
- inne [wyjazd za granicę, zgon, itd.]	5	5	1	1	7	7	15	15	
5.	Utrata uprawnień z tytułu wieku	6	6	4	4	X	X	X	X
6.	Stan na koniec bieżącego miesiąca	556		288		717		1693	

Źródło: dane własne Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce, MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

### 3. Wybrane kategorie bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce na podstawie danych będących w dyspozycji urzędu prowadzi analizy poszczególnych grup bezrobotnych, według różnych kryteriów danego zbioru m.in. takich jak wiek, płeć, poziom wykształcenia, prawo do zasiłku, miejsce zamieszkania, czy też ze względu na posiadanie statusu osoby bezrobotnej będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

#### 3.1 Zarejestrowani bezrobotni wg wieku i czasu pozostawania bez pracy.

**Tabela 8.** Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku i czasu pozostawiania bez pracy (stan na 31.01.2023 r.).

Wiek	Liczba bezrobotnych ogółem		z tego wg czasu pozostawiania bez pracy (w miesiącach)			
	razem	% ogółu bezrobotnych	do 6	6-12	12-24	pow. 24
- do 25 lat	288	11,6	182	40	28	38
- 25-34	587	23,6	208	72	87	220
- 35-44	616	24,7	174	65	95	282
- 45-54	546	21,9	130	69	72	275
- 55-59	261	10,5	56	25	31	149
- 60 i powyżej	192	7,7	19	12	21	140
<b>Ogółem</b>	<b>2490</b>	<b>100,0%</b>	<b>30,9%</b>	<b>11,4%</b>	<b>13,4%</b>	<b>44,3%</b>

Źródło: załącznik nr 1 do MRiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawiania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili bezrobotni w wieku 35 – 44 lata – 24,7% ogółu zarejestrowanych, tj. 616 osób i w wieku 25 – 34 lata – 23,6% ogółu zarejestrowanych, tj. 587 osób.

#### 3.2 Bezrobotne kobiety.

Wg stanu na koniec stycznia 2023 r. na 2490 zarejestrowanych osób bezrobotnych, liczba kobiet wynosiła 989, co stanowiło 39,7 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych kobiet jest wyższa o 13 osób, natomiast porównując ją do stycznia 2022 r. jest niższa o 123 kobiety.

**Tabela 9.** Liczba zarejestrowanych kobiet.

Miesiąc/rok	Ogółem kobiety	% ogółu bezrobotnych
I 2022	1112	40,8
I 2023	989	39,7

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

### 3.3 Zarejestrowani bezrobotni wg poziomu wykształcenia.

**Tabela 10.** Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia.

Wyszczególnienie	Stan na 31.01.2022r.	%	Stan na 31.12.2022r.	%	Stan na 31.01.2023r.	%
Liczba bezrobotnych ogółem, w tym z wykształceniem:	2726	100	2449	100	2490	100
– gimnazjalne i poniżej	816	29,9	755	30,8	763	30,6
– zasadniczym zawodowym	704	25,8	640	26,1	657	26,4
– policealnym i średnim zawodowym	638	23,4	573	23,4	579	23,3
– średnim ogólnokształcącym	367	13,5	321	13,2	331	13,3
– wyższym	201	7,4	160	6,5	160	6,4

Źródło: Załącznik nr 1 do MRiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 30,6 % ogółu zarejestrowanych, tj. 763 osób i z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 26,4 % ogółu zarejestrowanych, tj. 657 osób. Porównując dane ze stycznia 2023 r. ze stanem z końca stycznia 2022 r. należy stwierdzić, że nadal najliczniejszymi grupami osób bezrobotnych pod względem wykształcenia są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym.

Najmniej liczną grupą w analizowanym okresie są osoby posiadające wykształcenie wyższe. Stanowią one odpowiednio 6,4% stan na 31.01.2023 r., 6,5% stan na 31.12.2022 r. i 7,4% - stan na 31.01.2022 r.

**Tabela 11.** Liczba zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg wieku i wykształcenia (stan na 31.01.2023 r.).

Wyszczególnienie	Wiek			
	do 25 lat	25-30 lat	30-50 lat	pow. 50 lat
<b>Wykształcenie</b>				
– gimnazjalne i poniżej	70	56	308	268
– zasadniczym zawodowym	53	32	211	296
– policealnym i średnim zawodowym	98	83	217	104
– średnim ogólnokształcącym	56	68	127	36
– wyższym	11	29	78	13

Źródło: Załącznik nr 1 do MRiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy.

### 3.4 Bezrobotni wg stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy.

**Tabela 12.** Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.01.2023 r.).

Staż pracy w latach	Liczba bezrobotnych		Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)			
	ogółem	w tym kobiety	od 1 – 6	6 – 12	12 – 24	pow. 24
			ogółem osób			
do 1 roku	597	301	203	61	72	261
1 – 5	678	266	230	78	97	273
5 – 10	338	112	110	32	64	132
10 – 20	287	85	87	42	29	129
20 – 30	115	36	22	23	19	51
30 i pow.	34	4	11	3	6	14
bez stażu	441	185	106	44	47	244
Razem:	2490	989	769	283	334	1104
Struktura	100%	39,7%	30,9%	11,4%	13,4%	44,3%

Źródło: Załącznik nr 1 do MRiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Największą grupę bezrobotnych stanowią: bezrobotni o stażu pracy od 1 roku do 5 lat (678 os.) – 27,2%, bezrobotni o stażu do 1 roku (597 os.) – 23,9% oraz bezrobotni bez stażu pracy (441 os.) – 17,7% ogółu bezrobotnych.

### 3.5 Bezrobotni wg grup zawodowych, specjalności.

Najliczniejszą grupę wśród osób zarejestrowanych stanowią bezrobotni bez zawodu. Grupa bez zawodu obejmuje osoby niespełniające jednocześnie dwóch warunków (definicja ta wynika z załącznika do sprawozdania MRPiPS-01):

- nie posiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych świadectwem (dyplomem) ukończenia kształcenia szkolnego o charakterze zawodowym lub dyplomem potwierdzającym kwalifikacje zawodowe lub świadectwem czeladniczym,
- nieposiadające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 6 miesięcy w tym samym zawodzie.

Wg stanu na 31.01.2023 r. liczba osób bezrobotnych bez zawodu wynosiła 443 osób (17,8% ogółu bezrobotnych), w tym 188 kobiet.

Poniższa tabela przedstawia pozostałe grupy zawodów występujące wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce.

**Tabela 13. Najliczniejsze grupy zawodowe wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych.**

Elementarne grupy zawodów	Kod	Liczba bezrobotnych
Sprzedawca	522301	131
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	67
Rolnik	613003	61
Ślusarz	722204	59
Kucharz	512001	56
Krawiec	753105	54
Stolarz	752205	47
Mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	46
Technik rolnik	314207	42
Robotnik gospodarczy	515303	32
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	32
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	31
Technik ekonomista	331403	28
Mechanik samochodów osobowych	723105	26
Murarz	711202	25
Piekarz	751204	25
Technik mechanik	311504	24
Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	23
Fryzjer	514101	21
Pomocniczy robotnik drogowy	931205	21
Pomocniczy robotnik przemysłowy	932911	20
Tokarz w metalu	722314	19
Specjalista administracji publicznej	242217	19
Technik informatyk	351203	17
Cukiernik	751204	17
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	751190	16
Ekonomista	263102	15
Technik technologii drewna	311922	15
Magazynier	432103	15
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	15
Malarz budowlany	713102	14
Hydraulik	712601	13
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	723390	13
Technik technologii odzieży	311922	13
Technik hotelarstwa	422404	13
Stolarz meblowy	752208	12
Pomoc kuchenna	941201	11
Pilarz	817210	11
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	723190	11
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	10
Technik administracji	334306	10
Kierowca samochodu dostawczego	832202	10
Robotnik placowy	961302	10

Źródło: Załącznik nr 3 do Sprawozdania MRiPS-01

### 3.6 Bezrobotni mieszkańcy wsi.

Na koniec stycznia 2023r., na 2490 zarejestrowanych osób bezrobotnych, liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wynosiła 1353 osoby co stanowiło 54,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

**Tabela 14.** Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi.

Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi	% ogółu bezrobotnych	w tym kobiety	% [liczba bezrobotnych kobiet ze wsi/ liczba bezrobotnych kobiet ogółem]
I 2022	1477	54,2	609	54,8
I 2023	1353	54,3	552	55,8

Źródło: MRIPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wzrosła o 26 osób, natomiast porównując ją do stycznia 2022 r. była niższa o 124 osób.

### 3.7 Bezrobotni wg grup będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 49 wskazuje grupę bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Należą do niej: bezrobotni do 30 roku życia, długotrwale bezrobotni, powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotni niepełnosprawni.

Wg stanu na 31.01.2023r. bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowili 88,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (2214 osób). W porównaniu do poprzedniego miesiąca, stosunek liczby bezrobotnych w szczególnej sytuacji do całkowitej liczby osób bezrobotnych zmalał o 0,5 pp., natomiast w porównaniu do stycznia 2022r. zmalał o 1,4 pp.

**Tabela 15.** Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyszczególnienie	2022				2023	
	I	%	XII	%	I	%
Liczba osób bezrobotnych		x	2449	x	2490	x
Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	2410	90,6	2189	89,4	2214	88,9
do 30 r.ż	628	23,6	550	22,5	556	22,3
w tym do 25 r.ż.	324	12,2	284	11,6	288	11,6
długotrwale bezrobotne	1895	71,2	1684	68,8	1693	68,0
pow. 50 r.ż.	763	28,7	716	29,2	717	28,8
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	327	12,3	281	11,4	280	11,2
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	353	13,3	314	12,8	313	12,6
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	5	0,2	8	0,3	8	0,3
niepełnosprawni	136	5,1	141	5,8	144	5,8

Źródło: MRIPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Analizując dane wg stanu na koniec stycznia 2023r. należy stwierdzić, że zdecydowanie największą grupę wśród wszystkich zarejestrowanych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią osoby długotrwale bezrobotne – 1693 osoby, co stanowi 68,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Kolejnymi pod względem liczebności grupami są osoby powyżej 50 roku życia – 717 osób (28,8%) oraz osoby do 30 roku życia – 556 osoby (22,3%). Wśród osób do 30 roku życia 288 to osoby młode, które nie ukończyły 25 lat. W rejestrze urzędu jest 313 osób, które posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia i 8 osób, które posiadają co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Zarejestrowanych osób bezrobotnych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej jest 280 osób, zaś osób niepełnosprawnych jest 144.

Porównując dane ze stycznia 2023 r. ze stanem z poprzedniego miesiąca oraz ze stanem z końca stycznia 2022 r., nadal najliczniejszą grupą osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy są osoby długotrwale bezrobotne.

### 3.8 Bezrobotni wg uprawnień do zasiłku, dodatku aktywizacyjnego.

Wg stanu na koniec stycznia 2023 r. na 2490 zarejestrowanych osób bezrobotnych, 247 osób było uprawnionych do zasiłku, co stanowiło 9,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Na koniec stycznia 2023 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych bez prawa do zasiłku wynosiła 2243 osoby, w tym 873 kobiety, co stanowi odpowiednio 90,1% ogółu bezrobotnych i 88,3% zarejestrowanych kobiet.

**Tabela 16.** Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego (stan na 31.01.2023 r.).

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Uprawnieni do zasiłku	
			osoby	%
1.	M i Gm. Sokółka	879	112	12,7
2.	Gm. Janów	82	6	7,3
3.	Gm. Korycin	77	6	7,8
4.	M i Gm. Krynki	200	11	5,5
5.	Gm. Kuźnica	184	23	12,5
6.	Gm. Sidra	103	7	6,8
7.	Gm. Szudziałowo	138	16	11,6
8.	M i Gm. Dąbrowa Białostocka	473	47	9,9
9.	M i Gm. Suchowola	237	13	5,5
10.	Gm. Nowy Dwór	117	6	5,1
<b>Ogółem powiat sokólski</b>		<b>2490</b>	<b>247</b>	<b>9,9</b>

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Procentowo najwięcej osób z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych było w gminie Dąbrowa Białostocka, w gminie Kuźnica oraz w gminie Sokółka.



**Tabela 17.** Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku.

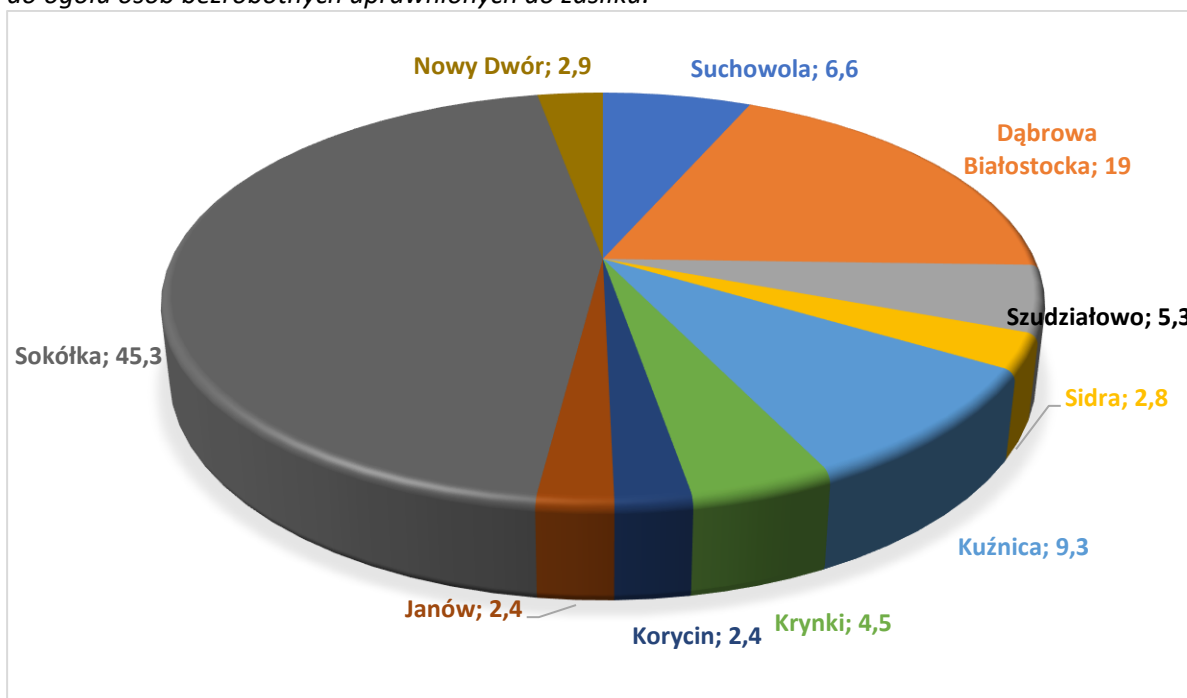
Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych			
	bez prawa do zasiłku		uprawnieni do zasiłku	
	osoby	% ogółu bezrob.	osoby	% ogółu bezrob.
I 2022	2468	90,5	259	9,5
I 2023	2243	90,1	247	9,9

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku wzrosła o 7, natomiast porównując ją do stycznia 2022 r. jest niższa o 12 osób.

Ponadto, w styczniu 2023 r. 45 osób otrzymało dodatek aktywizacyjny w związku z podjęciem zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w okresie posiadania statusu bezrobotnego i posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Kwota wypłaconych dodatków aktywizacyjnych w styczniu 2023 r. wynosiła 21 309,80 zł.

**Wykres 3.** Udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego w stosunku do ogółu osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku.



Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy.

### 3.9 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy.

W styczniu 2023 r. zarejestrowało się 9 osób, które zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Taka sama liczba osób zarejestrowała się w grudniu 2022r.

W porównaniu do stycznia 2022 r. liczba osób, która została zwolniona z przyczyn dotyczących zakładu pracy w styczniu 2023 r. zmniejszyła się o 15.

**Tabela 18.** Liczba rejestrujących się w urzędzie ze zwolnień z przyczyn zakładów pracy.

Miesiąc / rok	Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy			
	Ogółem zarejestrowani	% ogółu bezrobotnych	Zarejestrowani w danym okresie sprawozdawczym	% nowo zarejestrowanych
I 2022	102	3,7	9	4,1
I 2023	87	3,5	9	4,3

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

## 4. Usługi rynku pracy realizowane przez PUP w Sokółce.

### 4.1 Pośrednictwo pracy.

#### 4.1.1 Realizacja wizyt w zakładach pracy.

Od początku roku 2023 pośrednicy pracy w ramach ustalonych zadań podjęli kontakt z 42 pracodawcami i przedsiębiorcami w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce i pozyskali 41 ofert pracy, w tym 33 oferty subsydiowane.

#### 4.1.2 Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.

Od początku roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce posiadał 449 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, w tym: ok. 8,9 % stanowiły miejsca pracy subsydiowanej w tym: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, prace społecznie użyteczne, wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy, oraz 91,1 % stanowiły miejsca pracy niesubsydiowanej. W analogicznym okresie 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce posiadał 60 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, w tym: ok. 46,6 % stanowiły miejsca pracy subsydiowanej oraz 53,4% stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej.

**Tabela 19.** Liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będąca w dyspozycji PUP.

Miesiąc/rok	Ogółem	Z sektora publicznego	Z sektora prywatnego	W tym miejsca subsydiowane
I 2022	60	25	35	28
I 2023	449	25	424	40
<b>Razem 2023:</b>	<b>449</b>	<b>25</b>	<b>424</b>	<b>40</b>

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Wg stanu na koniec stycznia 2023 r. liczba miejsc aktywizacji zawodowej jest o 388 większa niż w grudniu 2022 r. i większa o 389 w porównania do stycznia ubiegłego roku.

#### 4.1.3 Oferty pracy w ramach pośrednictwa EURES.

Sieć EURES (EUROpeanEmploymentServices – Europejskie Służby Zatrudnienia) została powołana w 1993 r. na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską i działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia. Świadczy ona usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy.

Do dyspozycji poszukujących pracy oraz pracodawców pozostają:

- baza ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- baza CV poszukujących pracy zainteresowanych pracą zagranicą;

W każdym kraju Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz w Szwajcarii działania sieci EURES na poziomie krajowym koordynują Krajowe Urzędy Koordynacji EURES. W Polsce funkcję tą pełni Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Działania w ramach sieci EURES w Polsce świadczą wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy, wojewódzkie komendy Ochotniczych Hufców Pracy, centra edukacji i pracy młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy oraz podmioty akredytowane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Efektom działalności sieci EURES w Polsce jest m.in. organizacja spotkań informacyjnych, dni doradczych, targów i giełd pracy. Wydarzeniom tym towarzyszą między innymi prezentacje na temat warunków życia i pracy w krajach UE i EFTA oraz rozmowy kwalifikacyjne zagranicznych pracodawców z kandydatami z Polski.

**Tabela 20.** Liczba ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES (stan na dzień 31.01.2023 r.).

Lp.	Kraj	Liczba ofert	Liczba zawodów / stanowisk
1.	Norwegia	1	1
2.	Niemcy	2	5
3.	Estonia	1	1
4.	Finlandia	2	7
5.	Holandia	1	6
6.	Francja	1	8
7.	Szwecja	2	3
<b>Razem:</b>		<b>10</b>	<b>31</b>

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

#### 4.1.4 Zatrudnianie cudzoziemców.

W dniu 1 stycznia 2018 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw, która wprowadziła możliwość zatrudnienia cudzoziemców za pomocą dwóch instrumentów:

##### 1. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

Oświadczenie jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń, który uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu. W dniu 29.01.2022 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, która wprowadziła zmiany w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Oświadczenie wpisuje się do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy,
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową ,
- okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest nie dłuższy niż 24 miesiące, oraz
- dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia, oraz
- wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

**Tabela 21.** Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Miesiąc/rok	Liczba oświadczeń	z tego w branży:					
		budownictwo	handel	przemysł	transport	gastronomia	inne
I 2023	13	4	-	-	9	-	-
<b>Razem 2023:</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

**Tabela 22.** Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy w podziale na państwa.

Państwo	Liczba oświadczeń	z tego w branży:					
		budownictwo	handel	przemysł	transport	gastronomia	inne
Białoruś	12	3	-	-	9	-	-
Ukraina	-	-	-	-	-	-	-
Mołdawia	-	-	-	-	-	-	-
Gruzja	1	1	-	-	-	-	-
Armenia	-	-	-	-	-	-	-
<b>Razem 2023:</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.01.2023r. pracodawcy zgłosili do rejestracji 17 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z czego zarejestrowano 13 oświadczeń. W styczniu 2023 roku zarejestrowano mniej o 1 oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w porównaniu do stycznia 2022 roku.

#### 1. Zezwolenie na pracę sezonową:

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub gastronomią i zakwaterowaniem.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

**Tabela 23.** Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków, wydanych zezwoleń oraz wydanych decyzji umarzających postępowanie wobec złożonych wniosków w sprawie pracy sezonowej w podziale na miesiące.

Miesiąc/ Rok	Liczba wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	Liczba wydanych decyzji umarzających postępowanie wobec złożonych wniosków w sprawie pracy sezonowej
I 2023	9	9	-	-
<b>Razem 2023:</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

**Tabela 24.** Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zezwoleń na pracę sezonową oraz wg. obywatelstwa cudzoziemca.

Państwo	Liczba zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową
Białoruś	4	-
Ukraina	5	-
Mołdawia	-	-
Gruzja	-	-
Armenia	-	-
<b>Razem 2023:</b>	<b>9</b>	<b>-</b>

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

**Tabela 25.** Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową.

Miesiąc/rok	Liczba zezwoleń	wg podklas działalności w których wydaje się zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemca:		
		uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową	zakwaterowanie	działalność usługowa związana z wyżywieniem
I 2023	-	-	-	-
<b>Razem 2023:</b>	-	-	-	-

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

**Tabela 26.** Liczba wydanych zezwoleń na prace sezonową w podziale na państwa.

Państwo	Liczba zezwoleń	wg podklas działalności w których wydaje się zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemca:		
		uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową	zakwaterowanie	działalność usługowa związana z wyżywieniem
Białoruś	-	-	-	-
Ukraina	-	-	-	-
Mołdawia	-	-	-	-
Gruzja	-	-	-	-
Armenia	-	-	-	-
<b>Razem 2023:</b>	-	-	-	-

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Od początku roku 2023 r. pracodawcy złożyli 9 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz wydano 9 zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. W styczniu roku bieżącego złożono mniej o 90 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w porównaniu do stycznia 2022 roku.

2. Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, który będzie wykonywał pracę na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

W dniu 12 marca 2022 r. weszła w życie ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Specustawa określiła uproszczone zasady zatrudniania obywateli Ukrainy. Podmiot powierzający może zatrudnić obywatela Ukrainy do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, w tym gdy jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 ww. ustawy lub jest obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium RP i powiadomił w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy właściwy powiatowy urząd pracy za pośrednictwem systemu teleinformatycznego. Niewypełnienie tych warunków oznacza brak możliwości wykonywania pracy bez zezwolenia.

**Tabela 27. Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy**

Miesiąc/ Rok	Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy
I 2023	15
<b>Razem 2023:</b>	<b>15</b>

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

### 3. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi:

Od początku 2023 roku do tutejszego urzędu wpłynęła 1 oferta pracy w związku z wydaniem informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi na 400 miejsc pracy.

Po dokonaniu analizy osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy będących w ewidencji tutejszego urzędu i przeprowadzonej rekrutacji na stanowisko pracy wskazane przez pracodawcę w zgłoszonej ofercie, powiatowy Urząd Pracy w Sokółce nie wydał informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w zgłaszanych ofertach pracy spośród osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie.

**Tabela 28. Liczba złożonych i wydanych informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcom.**

Miesiąc/rok	Złożone oferty pracy		Wydane informacje	
	Liczba ofert	Liczba miejsc	Liczba informacji	Liczba miejsc
I 2023	1	400	0	0
<b>Razem 2023:</b>	<b>1</b>	<b>400</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

#### 4.1.5 Podjęcia pracy.

W styczniu 2023 r. pracę podjęło 102 osoby bezrobotne, to o 7 mniej niż w grudniu 2022 r. i o 9 osób więcej niż w styczniu 2022 r.

Ogółem od początku roku liczba podejmujących pracę wyniosła 102 osoby, co stanowiło 60,0 % odpływu ogółem. W analogicznym okresie 2022 r. liczba podejmujących pracę wyniosła 93 osoby, co stanowiło 61,5 % odpływu ogółem.

**Tabela 29. Liczba podejmujących pracę (bez uwzględnienia staży, przygotowania zawodowego i prac społecznie użytecznych).**

Miesiąc/ rok	Liczba bezrobotnych podejmujących pracę				% udziału podejmujących pracę do odpływu ogółem
	ogółem	w tym:			
		niesubsydiowane	w tym sezonowe	subsydiowane	
I 2022	93	75	28	18	61,5
I 2023	102	70	36	32	60,0
<b>Razem 2023:</b>	<b>102</b>	<b>70</b>	<b>36</b>	<b>32</b>	<b>60,0</b>

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy



---

## 4.2 *Poradnictwo zawodowe.*

### Porady zawodowe.

Porady zawodowe polegają na udzielaniu porad indywidualnych lub grupowych z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór odpowiedniego zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych.

### Porady indywidualne.

Z indywidualnych porad zawodowych świadczonych przez doradców zawodowych w 2023 roku skorzystało 7 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, w tym m.in. 3 osoby długotrwale bezrobotne.

Spośród osób, które zostały objęte poradą indywidualną 1 podjęła zatrudnienie.

### Porady grupowe.

Z grupowych porad zawodowych świadczonych przez doradców zawodowych w 2023r. skorzystało 16 osób.

### Informacja zawodowa.

Informacje zawodowe polegają na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu. Informacje zawodowe mogą być udzielane w formie indywidualnej i grupowej.

W 2023 r. indywidualna informacja zawodowa została udzielona 5 osobom. Z grupowej informacji zawodowej skorzystało 20 osób.

### Pomoc pracodawcom.

Poradnictwo dla pracodawców dotyczy pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.

## 4.3 *Organizacja szkoleń.*

Szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia grupowe organizowane są na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych występujących na lokalnym rynku pracy. Informacje o aktualnie realizowanych kierunkach szkoleń można uzyskać w siedzibie urzędu lub stronie internetowej [sokolka.praca.gov.pl](http://sokolka.praca.gov.pl).

Szkolenia indywidualne organizowane są na wniosek osoby uprawnionej lub pracodawcy. Osobie bezrobotnej w okresie odbywania szkolenia przysługuje stypendium szkoleniowe.

Na dzień 31.01.2023 r. żadna z osób bezrobotnych nie ukończyła szkolenia.

**Tabela 30. Efektywność szkoleń zakończonych.**

Szkolenia	Ukończyło	Podjęto zatrudnienie	Efektywność %
Szkolenia grupowe	0	0	0
Indywidualne na wniosek bezrobotnego	0	0	0
Indywidualne na wniosek pracodawcy (umowa trójstronna)	0	0	0
W ramach bonów szkoleniowych	0	0	0
<b>Razem 2023:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

## 5. Instrumenty rynku pracy realizowane przez PUP w Sokółce.

### 5.1 Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

W 2023 r. na realizację kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców działających na sokólskim rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce otrzymał kwotę 343,4 tys. zł w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W miesiącu styczniu br. Ogłoszono nabór wniosków o przyznanie środków KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. Termin naboru 31.01-01.02.2023r.

### 5.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach stażu.

Staż oznacza nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Do odbycia stażu mogą być skierowane osoby bezrobotne oraz osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. Czas trwania stażu powinien umożliwić zdobycie kwalifikacji lub umiejętności zawodowych założonych w programie stażu. W ramach obowiązujących przepisów staż może zostać zorganizowany na okres od 3 do 6 miesięcy lub od 3 do 12 miesięcy (dla osób do 30 r.ż.). Osobie bezrobotnej w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium stażowe.

**Tabela 31.** Liczba osób objętych aktywizacją w formie stażu.

Miesiąc	Osoby bezrobotne, które rozpoczęły staż	Osoby realizujące staż na koniec okresu sprawozdawczego	Liczba osób, które ukończyły staż	Liczba osób, które przerwały staż	Zatrudnienie w okresie 3 m-cy po odbyciu stażu na min. 30 dni
I 2022	9	46	15	1	8
I 2023	8	50	7	1	1
<b>Razem 2023:</b>	<b>8</b>	<b>50</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W styczniu 2023 r. staż rozpoczęło 8 osób bezrobotnych (o 2 więcej niż w grudniu 2022 r.) i 7 osób ukończyło staż. Na koniec stycznia 2023 roku 50 osób było w trakcie realizacji stażu. Porównując styczeń 2023 r. do stycznia 2022 r. należy zauważyć spadek liczby osób rozpoczynających staż o 1 osobę, wzrost liczby osób realizujących staż na koniec okresu (o 4 osób) oraz spadek liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po odbyciu stażu na min. 30 dni (o 7 osób).

### 5.3 Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy i ma na celu wsparcie bezrobotnych. O organizację prac interwencyjnych może ubiegać się pracodawca, który jest w stanie te prace prawidłowo przeprowadzić, w tym m.in. nie jest w stanie likwidacji oraz nie zalega z płatnościami względem ZUS i US.

Pracodawca, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne.

Refundacja może być wypłacana przez okres do 6 miesięcy, do 12 miesięcy, do 18 miesięcy lub do 24 miesięcy.

W styczniu 2023 r. w ramach prac interwencyjnych zatrudniono 4 osoby bezrobotne, 11 osobom zakończył się okres ustawowego zatrudnienia.

**Tabela 32.** Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.

Miesiąc	Liczba osób, które rozpoczęły prace interwencyjne	Pracujący w ramach prac interwencyjnych na koniec m-ca	Liczba osób, które zakończyły okres ustawowego zatrudnienia	Liczba osób, które przerwały zatrudnienie	Zatrudnienie w zakładzie na min.30 dni w okresie 3 m-cy
I 2022	1	43	5	0	0
I 2023	4	42	11	0	0
<b>Razem 2023:</b>	<b>4</b>	<b>42</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

### 5.4 Roboty publiczne.

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Roboty publiczne mogą być organizowane przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, spółki wodne i ich związki. Organizator/pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudnił skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne. Refundacja może być wypłacana organizatorowi robót publicznych przez okres do 6 miesięcy lub przez okres do 12 miesięcy.

**Tabela 33.** Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych.

Miesiąc	Osoby zatrudnione w ramach robót publicznych	Pracujący w ramach robót publicznych na koniec m-ca	Liczba osób, które zakończyły okres ustawowego zatrudnienia	Liczba osób, które przerwały zatrudnienie	Zatrudnienie w zakładzie na min. 30 dni w okresie 3 m-cy
I 2022	14	73	18	4	4
I 2023	23	124	12	0	10
<b>Razem 2023:</b>	<b>23</b>	<b>124</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>10</b>

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W styczniu 2023 r. w ramach robót publicznych zatrudniono 23 osoby. Roboty publiczne w styczniu 2023 r. zakończyło 12 osób (o 6 osób mniej niż w styczniu 2022 r.), a dalsze zatrudnienie (w okresie 3 m-cy od zakończenia robót publicznych) uzyskało 10 osób, tj. o 6 osób więcej niż w styczniu 2022 r.

#### **5.5** Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – jest to forma wsparcia udzielana osobom, które chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą. Dofinansowanie w wysokości do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia może otrzymać osoba, która jest zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna, absolwent Centrum Integracji Społecznej lub Absolwent Klubu Integracji Społecznej. Osoba, która chce otrzymać dofinansowanie powinna złożyć we właściwym - ze względu na miejsce zamieszkania, pobytu lub miejsce prowadzenia działalności - Powiatowym Urzędzie Pracy, kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek oraz przedstawić zabezpieczenie prawne na wypadek zwrotu dofinansowania. Dofinansowanie należy wykorzystać zgodnie ze złożonym wnioskiem i w terminie wskazanym w umowie.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce monitoruje realizację przez bezrobotnych umów zawartych w 2022 r. na dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej.

#### **5.6** Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy.

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy. O refundację w wysokości do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia może się ubiegać podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła lub osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, zamieszkująca lub mająca siedzibę na terytorium RP, będąca posiadaczem gospodarstwa rolnego lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, zatrudniająca w okresie ostatnich sześciu miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce monitoruje realizację warunków umów zawartych w latach 2021-2022 w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

W roku 2023 r. w PUP w Sokółce podpisano 1 umowę na wyposażenie/doposażenie 1 stanowiska pracy.

Zaangażowane zostały środki finansowe w wysokości 37 000 zł. brutto na wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy:

- robotnik budowlany – 1.

### 5.7 Bon na zasiedlenie.

Bon na zasiedlenie to pomoc finansowa, przyznawana na wniosek osoby bezrobotnej do 30 r.ż., na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Wsparcie w formie bonu na zasiedlenie może być przyznane, jeżeli:

- z tytułu wykonywania pracy bezrobotny będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- bezrobotny będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2023 r. urząd dysponuje kwotą **165 000 zł** na finansowanie wsparcia w postaci bonu na zasiedlenie w ramach projektu Europejski Fundusz Społeczny (EFS+) oraz środków z Funduszu Pracy.

Do 31.01.2023 została zawarta 1 umowa na realizację bonu na zasiedlenie. Zaangażowano środki w kwocie 11 000 zł.

### 5.8 Refundacja kosztów przejazdu

**Tabela 34.** Refundacja kosztów przejazdu

Miesiąc	Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały refundację kosztów przejazdu.	Liczba osób bezrobotnych korzystających z refundacji kosztów przejazdu
I 2023	0	5

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Od 1 stycznia do 31 stycznia 2023 r. żadnej z osób bezrobotnych nie przyznano refundacji kosztów przejazdu.

## 5.9 Prace społecznie użyteczne.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce w 2023 r. dokonał rozpoznania potrzeb samorządów gmin na organizację prac społecznie użytecznych dla bezrobotnych.

**Tabela 35.** Liczba osób planowanych do aktywizacji w ramach prac społecznie użytecznych w 2023 r.

Lp.	Wyszczególnienie	liczba osób
1.	Urząd Gminy Kuźnica	1
2.	Urząd Gminy Szudziałowo	2
3.	Urząd Gminy Sidra	1
4.	Urząd Gminy w Janowie	1
5.	Urząd Miejski w Krynkach	4
<b>Razem 2022:</b>		<b>9</b>

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Na dzień 31 stycznia 2023 r. w ramach prac społecznie użytecznych planowana jest aktywizacja 9 osób.

**Tabela 36.** Aktywizacja w postaci prac społecznie użytecznych.

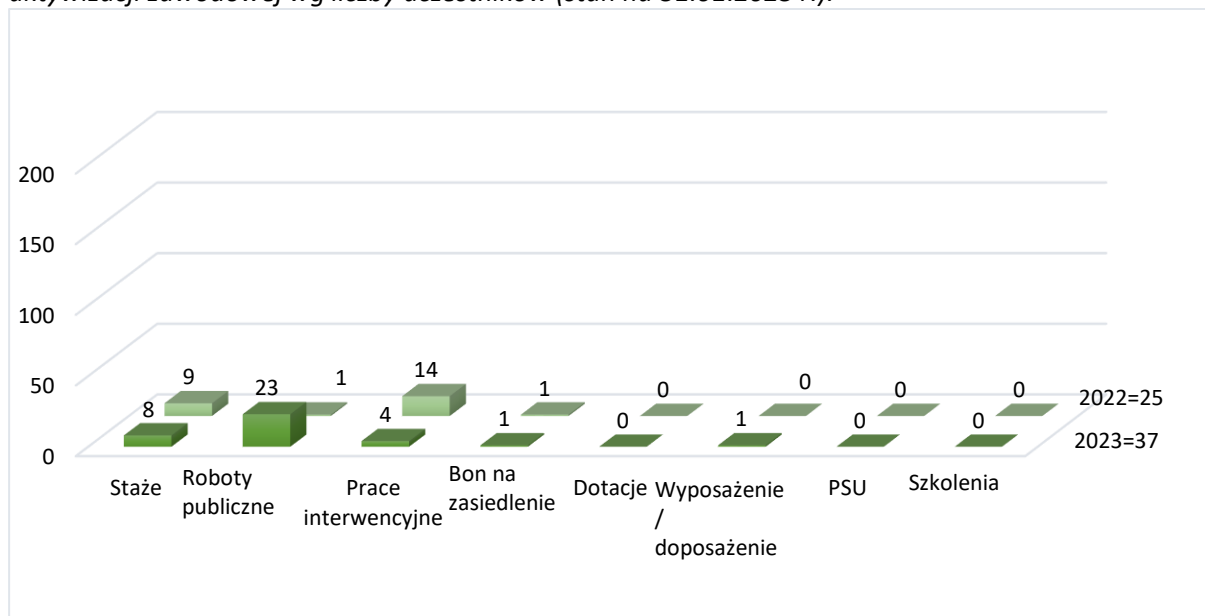
Miesiąc	Liczba osób skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych	Liczba osób odbywających prace społecznie użyteczne na koniec miesiąca	Liczba osób które ukończyły prace społecznie użyteczne	Liczba osób, które przerwały prace społecznie użyteczne	Liczba osób, które zostały zatrudnione na min. 30 dni w ciągu 3 m-cy
I 2022	0	0	0	0	0
I 2023	0	0	0	0	0
<b>Razem 2023:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

### 5.10 Struktura zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce.

Wg stanu na koniec stycznia 2023 r. w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej zaktywizowanych zostało 37 osób. Strukturę zadań realizowanych w powiecie sokólskim w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej przedstawia wykres poniżej.

Wykres 4. Struktura zadań realizowanych w powiecie sokólskim w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej wg liczby uczestników (stan na 31.01.2023 r.).



Źródło: dane własne PUP w Sokółce



---

## 6. Programy i projekty realizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, rezerwy MRPiPS i innych źródeł zewnętrznych

### 6.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (VI)”.

Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (VI)” realizowany ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) 2014-2020, Oś priorytetowa I: Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1: Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego.

*Celem projektu jest zwiększenie możliwości do zatrudnienia w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2022 r., 366 osób młodych do 29 roku życia, pozostających bez pracy w powiecie sokólskim oraz wsparcie przewidziane zapisami ustawy COVID-19, 366 os., pracowników przedsiębiorstw, osób samozatrudnionych i pracowników organizacji pozarządowych będących w trudnej sytuacji w następstwie epidemii.* Beneficjentami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce jako bezrobotne, w szczególności należące do tzw. młodzieży NEET (czyli zgodnie z definicją przyjętą w POWER 2014-2020 nie pracujące, nie uczące się, nie studiujące i nie doksztalcające się) oraz pracownicy przedsiębiorstw, osoby samozatrudnione i pracownicy organizacji pozarządowych będący w trudnej sytuacji w następstwie epidemii COVID-19.

Budżet projektu: 5 921 252,90 zł, w tym dofinansowanie z UE: 4 990 431,94 zł, wkład krajowy 930 820,96 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2020 r. - 31.12.2022 r.

**Tabela 37. Plan i wykonanie projektu "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (VI)".**

  					
Lp.	Formy wsparcia	Plan projektu 2020-2022		Wykonanie na dzień zakończenia projektu	
		Liczba osób objętych	Budżet [zł]	Liczba osób objętych	Budżet [zł]
1.	Poradnictwo zawodowe i/lub pośrednictwo pracy, w tym IPD	366	-	359	-
2.	Staże	191	1 653 419,59	198	1 557 740,85
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	52	1 470 919,70	51	1 166 405,90
4.	Prace interwencyjne	51	368 487,16	44	266 697,92
5.	Wyposażenie/dopos. stanowiska pracy	51	1 418 311,97	48	1 070 821,72
6.	Bon na zasiedlenie	22	198 007,84	22	198 000,00
7.	Instrumenty dofinansowania (COVID)	168	812 106,64	168	812 106,64
Projekt PUP		534	5 396 014,74	531	5 071 773,03
<i>Wartość podatku VAT ogółem:</i>		-	<i>525 238,16</i>	-	<i>485 326,59</i>
Projekt EFS		534	5 921 252,90	531	5 557 099,62
<b>Rezultaty</b>					
Nazwa wskaźnika				Plan	Wykonanie
1.	Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły zatrudnienie efektywne			141	210
2.	Liczba osób nie należących do grupy osób będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły zatrudnienie efektywne			29	44
3.	Liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej			52	51
4.	Liczba miejsc pracy utworzonych w ramach wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy			51	48
5.	Liczba osób objętych wsparciem (COVID-19)			168	168

Źródło: opracowanie własne PUP w Sokółce

---

## 6.2 „Klucz do zmian (VI)”.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce realizuje projekt pozakonkursowy pn. „Klucz do zmian (VI)”. Projekt dofinansowany jest ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020, Oś priorytetowa II: Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa, Działanie 2.1 Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy.





*Celem projektu jest zwiększenie zdolności do zatrudnienia 356 osób od 30 r.ż. pozostających bez pracy, w powiecie sokólskim oraz wsparcie przewidziane zapisami ustawy COVID-19, 696 osób, pracowników przedsiębiorstw, osób samozatrudniających i pracowników organizacji pozarządowych będących w trudnej sytuacji w następstwie epidemii.*

Beneficjentami projektu są osoby w wieku 30 lat i więcej (tj. od dnia 30 urodzin) pozostające poza rynkiem pracy, tj. zarejestrowane jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce, w tym: osoby długotrwale bezrobotne, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby niepełnosprawne, o niskich kwalifikacjach, kobiety oraz pracownicy przedsiębiorstw, osoby samozatrudnione i pracownicy organizacji pozarządowych będący w trudnej sytuacji w następstwie epidemii COVID-19.

Budżet projektu: 9 145 901,29 zł, w tym dofinansowanie z UE: 7 774 016,13 zł.

Okres realizacji projektu: 01.01.2020 r. - 31.12.2022 r.

**Tabela 38. Plan i wykonanie projektu "Klucz do zmian (VI)".**

   					
Lp.	Formy wsparcia	Plan projektu 2020-2022		Wykonanie na dzień zakończenia projektu	
		Liczba osób objętych	Budżet [zł]	Liczba osób objętych	Budżet [zł]
1.	Poradnictwo zawodowe	356	-	349	-
2.	Pośrednictwo pracy	288	-	289	-
3.	Stáže	175	1 727 007,85	176	1 438 864,82
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (netto)	68	1 563 150,47	59	1 344 796,46
5.	Refundacja wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy (netto)	35	822 938,24	32	775 001,03
6.	Prace interwencyjne	78	580 809,57	86	580 809,57
7.	Instrumenty dofinansowania (COVID-19)	696	3 906 899,93	775	3 886 636,73
PROJEKT PUP		1052	8 600 806,06	1128	7 890 993,33
Wartość podatku VAT ogółem:		-	545 095,23	-	455 546,93
Projekt EFS		1052	9 145 901,29	1128	8 346 540,26
Rezultaty					
Nazwa wskaźnika		Plan		Wykonanie	
1.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie na wyposażonym stanowisku pracy	35		32	
2.	Liczba nowopowstałych przedsiębiorstw	68		59	
3.	Liczba osób pracujących łącznie z prowadzącymi działalność gospodarczą	278		302	
4.	Liczba osób objętych wsparciem (COVID-19)	696		775	
5.	Efektywność zatrudnieniowa programu ogółem	44,3%		91,1%	

Źródło: opracowanie własne PUP w Sokółce

### 6.3 „Bez barier (VI)”.



Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych

W lutym 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce w odpowiedzi na nabór wniosków na realizację projektów w 2022 r. w ramach „Programu wyrównania różnic między regionami III” opracował i skierował do Oddziału Podlaskiego PFRON wniosek o dofinansowanie ze środków PFRON projektu w ramach obszaru G pn. „Bez barier (VI)”.

Dnia 05 lipca 2022 r. pomiędzy Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych a Powiatem Sokólskim została zawarta Umowa o dofinansowanie ze środków PFRON realizacji projektu „Bez barier (VI)”.

*Celem projektu jest aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych osób bezrobotnych z powiatu sokólskiego w 2022 roku poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.*

Okres realizacji programu to: **05.07.2022 r. – 31.01.2023 r.**

Wartość projektu: 210 000,00 zł.

**Tabela 39.** Plan i wykonanie programu "Bez barier (VI)".

Formy wsparcia	Plan na 2022 - 2023				Wykonanie na dzień 31.01.2023		
	Limit [zł]	os.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych		
			osób	%	[zł]	os.	w tym efekt.
Poradnictwo zawodowe	-	3	-	-	0	0	0
Pośrednictwo pracy	-	3	-	-	0	0	0
IPD	-	3	-	-	0	0	0
Wyposażenie stanowiska pracy	210 000,00	3	3	100	210 000,00	3	3
<b>Razem:</b>	<b>210 000,00</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>100</b>	<b>210 000,00</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

#### 6.4 „Młodzi – Wykwalifikowani – Pracujący”

W czerwcu 2021r. w odpowiedzi na ogłoszenie Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii o naborze wniosków na realizację projektów pilotażowych pn. „Nowe spojrzenie – nowe możliwości” Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował wniosek o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektów pilotażowych. Celem naboru było wypracowanie nowych metod, narzędzi oraz sposobów pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom tworzącym miejsca pracy, w celu wypracowania rozwiązań systemowych, które będą mogły zostać zaimplementowane do porządku prawnego.

Dnia 25.10.2021r. została zawarta umowa na realizację projektu pilotażowego pn. „Młodzi – Wykwalifikowani – Pracujący” w ramach naboru „Nowe spojrzenie – nowe możliwości”.

*Celem programu jest aktywizacja zawodowa 20 bezrobotnych o niskich kwalifikacjach i/lub bez zawodu do 45 roku życia udzielając kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i pomoc w uzyskaniu zatrudnienia poprzez przeprowadzenie szkolenia zawodowego w zawodzie, na które jest zapotrzebowanie na lokalnym rynku oraz podjęcie refundowanego zatrudnienia przez osobę bezrobotną na danym stanowisku pracy.*

Okres realizacji programu to: **25.10.2021r. – 31.12.2022r.**

Wartość projektu: 558 800,00 zł.

**Tabela 40.** Plan programu "Młodzi - Wykwalifikowani - Pracujący".

Formy wsparcia	Plan 2021 -2022				Wykonanie na dzień zakończenia programu			
	Limit [zł]	Osób obj.	Efektywność		Zobowiązania wg umów			
			osób	%	2021-2022	Osób obj.	Efektywność	
							Osób	%
IPD	-	20	-	-	-	20	-	-
Poradnictwo zawodowe	-	20	-	-	-	20	-	-
Pośrednictwo Pracy	-	20	-	-	-	-	-	-
Szkolenie zawodowe	124 000	20	14	70,00	117 198,81	20	20	100,00
Refundacja 45	384 000	20	14	70,00	161 637,50	13	13	100,00
Koszt obsługi	50 800	-	-	-	50 220,32	-	-	-
<b>Razem:</b>	<b>558 800</b>	<b>20</b>	<b>14</b>	<b>70,00</b>	<b>329 056,63</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

**7. Plan i wydatki Funduszu Pracy, EFS i PFRON na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz instrumentów określonych ustawą COVID-19.**

**Tabela 41.** Plan i wykonanie Funduszu Pracy, EFS i PFRON.

Rodzaj wydatków		Plan na 2023 [zł]	Zaangażowanie wg stanu na 31.01.2023 r. [zł]
1. Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej		-	318 899,94
2. Dodatki aktywizacyjne		-	21 309,80
3. Składki na ubezpieczenia społeczne rolników		-	0,00
<b>RAZEM (1-3):</b>		-	<b>340 209,74</b>
4. Programy na rzecz promocji zatrudnienia – OGÓŁEM		<b>9 281 068,82</b>	<b>2 364 493,38</b>
Z tego:	Szkolenia	258 800,00	0,00
	Dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy	1 221 000,00	37 000,00
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 443 000,00	0,00
	Prace interwencyjne	424 220,76	98 819,13
	Staże	2 049 788,16	586 521,02
	Roboty publiczne	3 454 944,90	1 628 144,77
	Refundacja prac społecznie użytecznych	20 000,00	0,00
	Bon szkoleniowy	93 450,00	0,00
	Bon na zasiedlenie	165 000,00	11 000,00
	Finansowanie kosztów przejazdu	23 065,00	3 008,46
	Zwrot kosztów na podstawie art. 57a (dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej)	127 800,00	0,00
5. KFS		343 386,00	0
6. Bez barier (VI)		210 000,00	210 000,00
<b>RAZEM (4-6):</b>		<b>9 834 454,82</b>	<b>2 574 493,38</b>
<b>RAZEM (1-6):</b>		<b>9 834 454,82</b>	<b>2 914 703,12</b>

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

**Tabela 42. Źródła finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2023 r.**

<b>Źródła finansowania</b>	<b>Limit [zł]</b>
Algorytm	5 256 504,86
EFS+	4 024 563,96
<b>Razem Fundusz Pracy:</b>	<b>9 281 068,82</b>
KFS	343 386,00
Bez barier (VI)	210 000,00
<b>Razem:</b>	<b>9 834 454,82</b>

Źródło: dane własne PUP w Sokółce



## 8. Zadania realizowane na rzecz osób niepełnosprawnych.

W styczniu 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce zarejestrowanych było 148 osób niepełnosprawnych, z tego 144 osoby ze statusem bezrobotnego, 4 osoby poszukujące pracy. Zasitek dla bezrobotnych otrzymywało 11 osób niepełnosprawnych. Osoby niepełnosprawne – bezrobotne stanowiły ok. ~5,8 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

**Tabela 43.** Liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w latach 2019-2022 (stan na 31.01.2023).

Rok	Liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych		
	poszukujących pracy	bezrobotnych ogółem	w tym pobierających zasitek
<b>2020</b>	7	127	7
<b>2021</b>	6	136	7
<b>2022</b>	4	141	9
<b>I 2023</b>	4	144	11

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

**Tabela 44.** Aktywizacja osób niepełnosprawnych w 2023 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w tym:	
		posiadające status bezrobotnego	poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu
<b>1. Podjęcie pracy subsydiowanej z tego:</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>
– prace interwencyjne	0	0	0
– roboty publiczne	3	3	0
– podjęcie działalności gospodarczej	0	0	0
– doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy	0	0	0
– na miejscach pracy refundowanych ze środków PFRON w ramach doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy	1	1	0
– na miejscach pracy refundowanych ze środków FP	0	0	0
<b>2. Praca niesubsydiowana w tym:</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
– prace sezonowe	0	0	0
– podjęcie działalności gospodarczej	0	0	0
<b>3. Rozpoczęcie:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
– szkolenia/bonu szkoleniowego	0	0	0
– stażu/bonu stażowego	0	0	0
– prac społecznie użytecznych/w ramach PAI	0	0	0
<b>Razem:</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

Spis tabel	
Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %)	3
Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %)	4
Tabela 3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu sokólskiego	6
Tabela 4. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2019-2022	6
Tabela 5. „Napływ” do bezrobocia	8
<b>Tabela 6. „Odptyw” z bezrobocia</b>	<b>9</b>
Tabela 7. Bilans grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2023 roku	10
Tabela 8. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku i czasu pozostawiania bez pracy	11
Tabela 9. Liczba zarejestrowanych kobiet	11
Tabela 10. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia	12
Tabela 11. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg wieku i wykształcenia (stan na 31.01.2023 r.)	12
Tabela 12. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy i czasu pozostawiania bez pracy (stan na 31.01.2023 r.)	13
Tabela 13. Najliczniejsze grupy zawodowe wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych	14
Tabela 14. Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi	15
Tabela 15. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	15
Tabela 16. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego	16
Tabela 17. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku	17
Tabela 18. Liczba rejestrujących się w urzędzie ze zwolnień z przyczyn zakładów pracy	18
Tabela 19. Liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będąca w dyspozycji PUP	19
Tabela 20. Liczba ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES (stan na dzień 31.01.2023 r.)	20
Tabela 21. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	21
Tabela 22. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy w podziale na państwa	21
Tabela 23. Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków, wydanych zezwoleń oraz wydanych decyzji umarzających postępowanie wobec złożonych wniosków w sprawie pracy sezonowej w podziale na miesiące	22
Tabela 24. Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zezwoleń na pracę sezonową oraz wg. obywatelstwa cudzoziemca	22
Tabela 25. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	23
Tabela 26. Liczba wydanych zezwoleń na prace sezonową w podziale na państwa	23
Tabela 27. Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy	24
Tabela 28. Liczba złożonych i wydanych informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcom	24
Tabela 29. Liczba podejmujących pracę (bez uwzględnienia staży, przygotowania zawodowego i prac społecznie użytecznych)	24
Tabela 30. Efektywność szkoleń zakończonych	26
Tabela 31. Liczba osób objętych aktywizacją w formie stażu	27
Tabela 32. Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych	28
Tabela 33. Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych	29
Tabela 34. Refundacja kosztów przejazdu	30
Tabela 35. Liczba osób planowanych do aktywizacji w ramach prac społecznie użytecznych w 2023 r.	31
Tabela 36. Aktywizacja w postaci prac społecznie użytecznych	31

Tabela 37. <i>Plan i wykonanie projektu "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (VI)".</i> .....	34
Tabela 38. <i>Plan i wykonanie projektu "Klucz do zmian (VI)".</i> .....	36
Tabela 39. <i>Plan i wykonanie programu "Bez barier (VI)".</i> .....	37
Tabela 40. <i>Plan programu "Młodzi - Wykwalifikowani - Pracujący".</i> .....	38
Tabela 42. <i>Plan i wykonanie Funduszu Pracy, EFS i PFRON.</i> .....	39
Tabela 43. <i>Źródła finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2023 r.</i> .....	40
Tabela 44. <i>Liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w latach 2019-2022 (stan na 31.01.2023).</i> .....	41
Tabela 45. <i>Aktywizacja osób niepełnosprawnych w 2023 r.</i> .....	41

#### Spis wykresów

Wykres 1. <b>Stopa bezrobocia w Polsce i Unii Europejskiej.</b> .....	5
Wykres 2. <i>Dynamika bezrobocia w latach 2018-2022.</i> .....	7
Wykres 3. <i>Udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego w stosunku do ogółu osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku.</i> .....	17
Wykres 4. <i>Struktura zadań realizowanych w powiecie sokólskim w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej wg liczby uczestników (stan na 31.01.2023 r.).</i> .....	32

#### Spis rysunków

Rysunek 1. <i>Gminy należące do powiatu sokólskiego.</i> .....	3
--	---

Publikacja powstała w oparciu o informacje sporządzone przez poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce.

Kopiowanie i rozpowszechnianie wyłącznie z podaniem źródła.

Sporządził: Dział Programów i Projektów PUP w Sokółce.

Krzysztof Aniśkiewicz  
Kierownik  
Działu Programów i  
Projektów

Zuzanna Lingo  
Specjalista ds. programów i  
projektów  
Paulina Rowińska  
Specjalista ds. programów i  
projektów

Zatwierdził:

Z up. Starosty  
*M. Ejsmont*  
mgr Małgorzata Ejsmont  
DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce

---

POWIATOWY URZĄD PRACY W SOKÓŁCE  
ul. Kryńska 40  
16-100 Sokółka  
tel. 85 722 90 10 fax 85 722 90 11 e-mail: [biso@praca.gov.pl](mailto:biso@praca.gov.pl)

FILIA PUP W DĄBROWIE BIAŁOSTOCKIEJ  
ul. Gen. Sulika 4a  
16-200 Dąbrowa Białostocka  
tel./fax 85 712 12 03, 85 712 66 55 e-mail: [bisoda@praca.gov.pl](mailto:bisoda@praca.gov.pl)