



INFORMACJA
o stanie bezrobocia i sytuacji na rynku pracy
w powiecie sokólskim

STYCZEŃ 2022

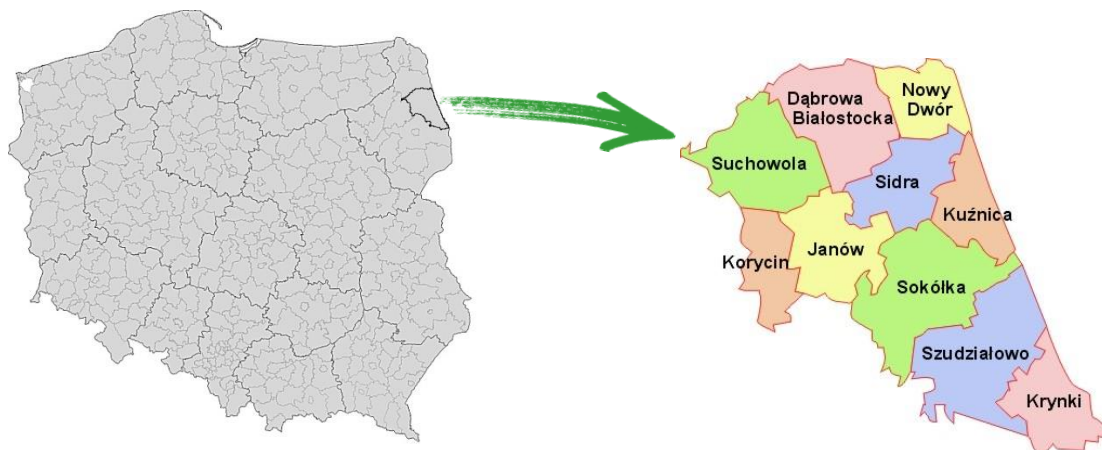
SPIS TREŚCI

1. WSTĘP.....	3
2. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA.....	6
2.1 POZIOM BEZROBOCIA REJESTROWANEGO.....	6
2.2 ANALIZA DYNAMIKI I STRUKTURY BEZROBOCIA.....	7
3. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.....	11
3.1 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WG WIEKU I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.....	11
3.2 BEZROBOTNE KOBIETY.....	11
3.3 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA.....	12
3.4 BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.....	13
3.5 BEZROBOTNI WG GRUP ZAWODOWYCH, SPECJALNOŚCI.....	13
3.6 BEZROBOTNI MIESZKAŃCY WSI.....	15
3.7 BEZROBOTNI WG GRUP BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.....	15
3.8 BEZROBOTNI WG UPRAWNIEŃ DO ZASIŁKU, DODATKU AKTYWIZACYJNEGO.....	16
3.9 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ ZAKŁADU PRACY.....	18
4. USŁUGI RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ PUP W SOKÓŁCE.....	19
4.1 POŚREDNICTWO PRACY.....	19
4.2 PORADNICTWO ZAWODOWE.....	24
4.3 ORGANIZACJA SZKOLEŃ.....	25
5. INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ PUP W SOKÓŁCE.....	26
5.1 KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW.....	26
5.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH W RAMACH STAŻU.....	26
5.3 PRACE INTERWENCYJNE.....	27
5.4 ROBOTY PUBLICZNE.....	27
5.5 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.....	28
5.6 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA/DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY.....	28
5.7 BON NA ZASIEDLENIE.....	29
5.8 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	29
5.9 STRUKTURA ZADAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SOKÓŁCE.....	31
6. PROGRAMY I PROJEKTY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO, REZERWY MRPIPS I INNYCH ŹRÓDEŁ ZEWNĘTRZNYCH.....	32
6.1 „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE SOKÓLSKIM (VI)”.....	32
6.2 „KLUCZ DO ZMIAN (VI)”.....	34
6.3 „GRUNT TO PRACA (IV)”.....	36
6.4 „BEZ BARIER (V)”.....	37
6.5 „AKTYWNI”.....	38
6.6 „MŁODZI – WYKWALIFIKOWANI – PRACUJĄCY”.....	39
6.7 ŚRODKI FUNDUSZU PRACY NA FINANSOWANIE ZADAŃ OKREŚLONYCH USTAWĄ COVID-19.....	40
7. PLAN I WYDATKI FUNDUSZU PRACY, EFS I PFRON NA FINANSOWANIE AKTYWNYCH FORM W RAMACH PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ORAZ INSTRUMENTÓW OKREŚLONYCH USTAWĄ COVID-19.....	41
10. ZADANIA REALIZOWANE NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....	43
SPIS TABEL.....	44
SPIS WYKRESÓW.....	45
SPIS RYSUNKÓW.....	45

1. Wstęp.

Powiat sokólski leży w wschodniej części województwa podlaskiego, na obszarze Wzgórz Sokólskich, będących częścią Niziny Północnopodlaskiej. Od strony wschodniej graniczy z Republiką Białorusi. Na tych terenach, poprzez Kanał Augustowski, Biebrza łączy dorzecze Niemna z dorzeczem Wisły. Powiat sokólski zajmuje powierzchnię 2055 km², co stanowi 10% obszaru województwa podlaskiego. W skład powiatu wchodzi jednostki miejsko-gminne: Sokółka, Dąbrowa Białostocka, Suchowola i Krynki, a także jednostki gminne: Janów, Korycin, Kuźnica, Nowy Dwór, Sidra i Szudziałowo. Powiat zamieszkuje 65 883 osoby.

Rysunek 1. Gminy należące do powiatu sokólskiego.



Źródło: Strona internetowa powiatu sokólskiego: <http://www.sokolka-powiat.pl>

Obszar	2 055 km ²
Liczba mieszkańców	65 883 OSOBY

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %).

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych (tys.)		Stopa bezrobocia (%)	
	stan na 31.12.2020r.	stan na 31.12.2021 r.	stan na 31.12.2020r.	stan na 31.12.2021 r.
POLSKA	1046,4	895,2	6,2	5,4
WOJ. PODLASKIE	37,8	33,4	7,8	7,0
POW. SOKÓLSKI	2,9	2,7	10,7	9,9

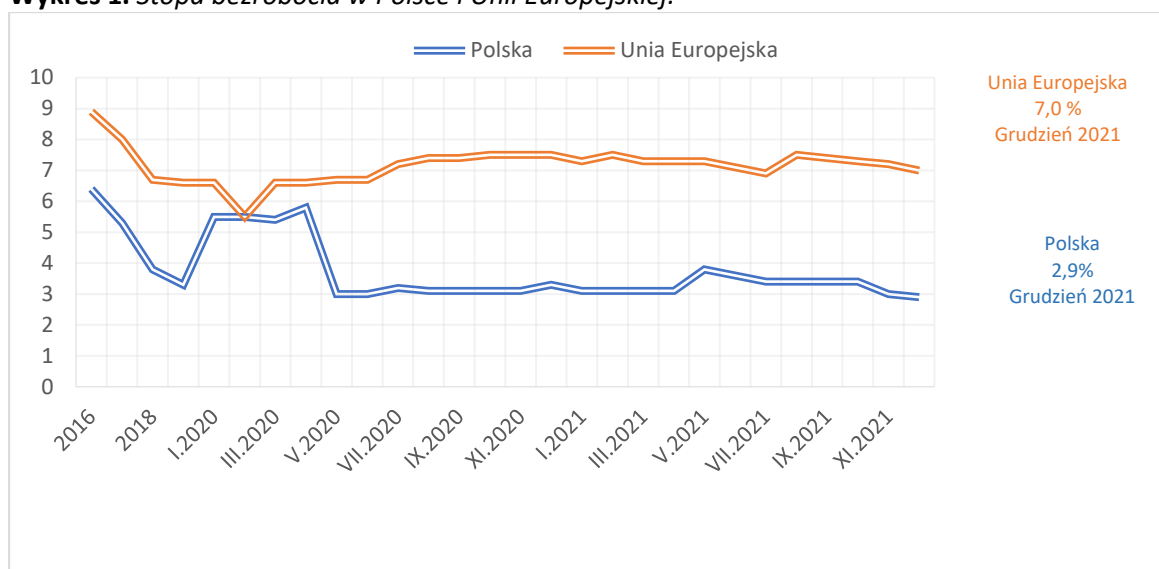
Źródło: <http://psz.praca.gov.pl>

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %).

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych (tys.)		Stopa bezrobocia		Grudzień 2020 – Grudzień 2021
	2020r.	2021 r.	2020r.	2021 r.	Wzrost (+) Spadek (-) w p.p.
	Grudzień	Grudzień	Grudzień	Grudzień	
Polska	1046,4	895,2	6,2	5,4	-0,8
województwo dolnośląskie	68,8	58,7	5,6	4,8	-0,8
województwo kujawsko - pomorskie	73,5	62,2	8,9	7,7	-1,2
województwo lubelskie	76,5	66,2	8,2	7,2	-1,0
województwo lubuskie	23,7	18,2	6,2	4,9	-1,3
województwo łódzkie	67,8	60,9	6,2	5,6	-0,6
województwo małopolskie	83,1	69,9	5,3	4,5	-0,8
województwo mazowieckie	146,4	129,2	5,2	4,6	-0,6
województwo opolskie	25,0	21,5	6,9	6,0	-0,9
województwo podkarpackie	87,3	77,3	9,1	8,2	-0,9
województwo pomorskie	56,2	47,7	5,9	5,1	-0,8
województwo śląskie	91,0	76,3	4,9	4,2	-0,7
województwo świętokrzyskie	44,9	38,0	8,5	7,3	-1,2
województwo warmińsko-mazurskie	51,5	42,6	10,1	8,6	-1,5
województwo wielkopolskie	61,0	49,9	3,7	3,1	-0,6
województwo zachodniopomorskie	52,0	43,4	8,3	7,1	-0,8
województwo podlaskie	37,8	33,4	7,8	7,0	-0,8
powiat augustowski	2,3	2,0	10,5	9,3	-1,2
powiat białostocki	5,0	4,5	9,4	8,4	-1,0
powiat bielski	1,2	0,9	5,0	3,6	-1,4
powiat grajewski	2,1	1,9	12,0	11,0	-1,0
powiat hajnowski	1,3	1,2	7,9	7,2	-0,7
powiat kolneński	2,3	2,2	14,2	13,8	-0,4
powiat łomżyński	1,2	0,9	5,9	4,5	-1,4
powiat moniecki	1,1	0,9	7,0	6,1	-0,9
powiat sejneński	1,1	1,1	13,2	11,8	-1,4
powiat siemiatycki	1,0	0,9	6,0	5,6	-0,4
powiat sokólski	2,9	2,7	10,7	9,9	-0,8
powiat suwalski	0,6	0,5	4,3	3,9	-0,4
powiat wysokomazowiecki	1,6	1,5	5,8	5,3	-0,5
powiat zambrowski	1,1	1,1	6,4	6,1	-0,3
m. Białystok	9,1	8,1	6,9	6,2	-0,7
m. Łomża	2,0	1,6	8,4	6,7	-1,3
m. Suwałki	1,8	1,4	6,1	5,0	-1,1

Źródło: <http://stat.gov.pl>

Wykres 1. Stopa bezrobocia w Polsce i Unii Europejskiej.



Źródło: ec.europa.eu, www.mpips.gov.pl

Według metodologii unijnej stopa bezrobocia oznacza procent siły roboczej, która nie znajduje zatrudnienia. Siła robocza to łączna liczba osób zatrudnionych i bezrobotnych. Analizując dane przedstawione na wykresie 1, w oparciu o przedstawioną definicję, należy stwierdzić, że w latach 2000 – VII.2008 stopa bezrobocia w Polsce (15,5%) była znacznie wyższa niż w Unii Europejskiej (9,2%). Od sierpnia 2008 roku obserwuje się zmiany z korzyścią dla Polski. Wówczas stopa bezrobocia dla obu obszarów waha się w przedziale od 6,6% do 10,9%. Od roku 2013 obserwuje się spadek stopy bezrobocia zarówno w Unii Europejskiej jak i w Polsce, przy czym dane dla Polski nadal są korzystniejsze w porównaniu z Unią Europejską.

Stopa bezrobocia w Polsce wg stanu na koniec grudnia 2021 roku wyniosła 2,9%, i była o 4,1 pp. niższa niż w Unii Europejskiej.

Należy jednak zwrócić uwagę na fakt, że Eurostat używa innej definicji i metodologii obliczania stopy bezrobocia niż GUS, stąd różnica w danych dla Polski. Wg GUS stopa bezrobocia na koniec grudnia 2021 r. wynosi 5,4 %, a wg Eurostat 2,9%.

2. Poziom i dynamika bezrobocia.

2.1 Poziom bezrobocia rejestrowanego.

Poziom bezrobocia oznacza liczbę osób bezrobotnych w danym okresie czasu, jest to tzw. zasób osób bezrobotnych, czyli stan badanej zbiorowości w określonym momencie, w tym przypadku na koniec okresu sprawozdawczego.

Dynamika bezrobocia to zmiany liczby bezrobotnych zarejestrowanych w czasie. Wskazują one natężenie zmian zjawiska bezrobocia w poszczególnych okresach w odniesieniu do okresów wcześniejszych.

Poziom bezrobocia w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce wg stanu na koniec stycznia 2022 r. wyniósł **2726 osób**, w tym 1112 kobiety i był o 305 osób niższy od stanu z końca stycznia 2021 r. W stosunku do grudnia 2021 r. stan bezrobocia w styczniu 2022 r. był wyższy o 66 osób.

Dane w tabeli 3 przedstawiają poziom bezrobocia w powiecie sokólskim w podziale na poszczególne gminy. Z danych zawartych w tabeli wynika, że największa liczba osób bezrobotnych jest w trzech miejskich ośrodkach powiatu tj. M i Gm. Sokółka, M i Gm. Dąbrowa Białostocka i M i Gm. Suchowola.

Tabela 3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu sokólskiego.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
		I. 2021r.	XII.2021 r.	I.2022 r.
1.	M i Gm. Sokółka	1107	945	954
2.	Gm. Janów	102	83	80
3.	Gm. Korycin	75	78	77
4.	M i Gm. Krynki	218	214	213
5.	Gm. Kuźnica	203	179	204
6.	Gm. Sidra	125	98	101
7.	Gm. Szudziałowo	156	153	150
8.	M i Gm. Dąbrowa Białostocka	592	501	530
9.	M i Gm. Suchowola	300	273	282
10.	Gm. Nowy Dwór	153	136	135
Ogółem powiat sokólski		3031	2660	2726

Źródło: MRIPS -01 Bezrobotni według gmin

W porównaniu do kraju i województwa podlaskiego rynek pracy w powiecie sokólskim charakteryzuje się wysoką stopą bezrobocia rejestrowanego na co wskazują dane zamieszczone w tabeli 4.

Tabela 4. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2017-2021.

Wyszczególnienie	Stopa bezrobocia																
	2017*	2018*	2019*	2020*	2021												
					I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
POLSKA	6,6	5,8	5,2	6,2	6,5	6,5	6,4	6,3	6,1	5,9	5,8	5,8	5,6	5,5	5,4	5,4	
WOJ. PODLASKIE	8,5	7,8	6,9	7,8	8,1	8,2	8,0	7,9	7,7	7,5	7,4	7,4	7,2	7,0	7,0	7,0	
POWIAT SOKÓLSKI	11,2	11,1	10,0	10,7	11,0	11,1	10,9	10,5	10,5	10,3	10,3	10,1	10,0	9,9	9,8	9,9	

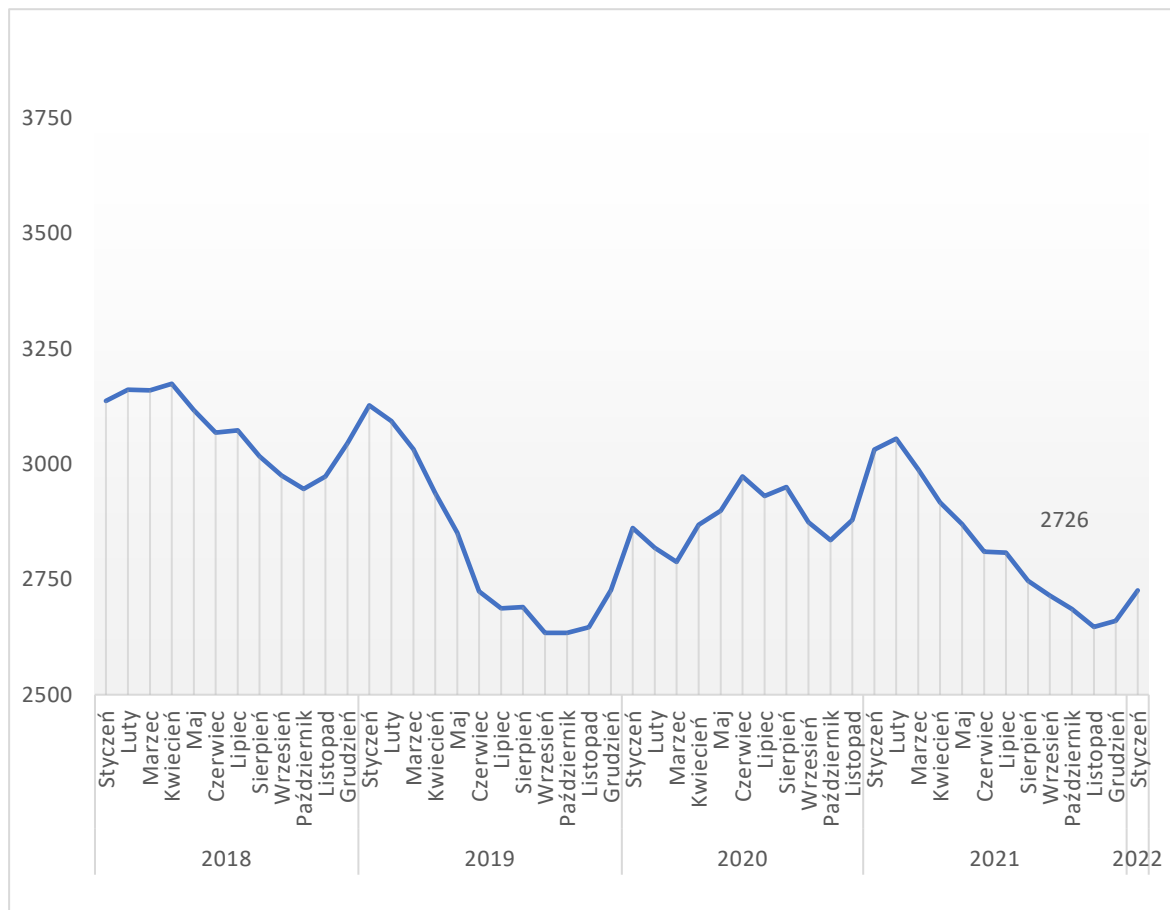
* stopa po korekcie GUS

Źródło: <http://stat.gov.pl>

Stopa bezrobocia w powiecie sokólskim w latach 2017-2022 oscylowała w granicy od 11,2% (2017 r.) do 9,9% (XII. 2021 r.). Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie sokólskim w grudniu 2021 r. była 2,1 pp. wyższa niż w województwie oraz o 4,5 pp. wyższa niż w kraju.

2.2 Analiza dynamiki i struktury bezrobocia.

Wykres 2. Dynamika bezrobocia w latach 2018-2021.



Źródło: opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce

Analizując dynamikę poziomu bezrobocia w powiecie sokólskim w latach 2018-2022 należy stwierdzić, że wg stanu na koniec stycznia 2022 r. poziom bezrobocia wzrósł w porównaniu do grudnia 2021 r. o 66 osób.

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią efekt działania dwóch zmiennych zwanych "strumieniami" bezrobocia:

- napływ do bezrobocia - liczba osób, które w danym okresie zostały zarejestrowane w urzędzie,
- odpływ z bezrobocia - liczba osób, które w badanym okresie zostały z różnych przyczyn wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych urzędu.

Dane zawarte w poniższych tabelach 5 i 6 przedstawiają zmiany w poziomie bezrobocia, dotyczące zjawiska napływu i odpływu osób bezrobotnych.

Tabela 5. „Napływ” do bezrobocia.

Miesiąc	Ogółem rejestrujący się w PUP w:			w tym z prawem do zasiłku			
	2021r.	2022r.		2021r.	2022r.	w tym zarejestrowani:	
		ogółem	w tym pierwszy raz			po raz pierwszy	po raz kolejny
Styczeń	226	217	39	51	54	5	49

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

„Napływ” do bezrobocia w styczniu 2022 r. wyniósł 217 osób, w tym 39 osób zarejestrowało się po raz pierwszy. Spośród rejestrujących się w styczniu 54 osoby to bezrobotni z prawem do zasiłku, z czego 5 osób to bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy i 49 osób to bezrobotni rejestrujący się po raz kolejny.

Analizując dane z końca stycznia 2022 r. w porównaniu z danymi z końca stycznia 2021 r. należy stwierdzić, że:

- nastąpił spadek liczby osób rejestrujących się o 9 osób,
- nastąpił wzrost liczby osób rejestrujących się z prawem do zasiłku o 3 osoby.

Tabela 6. „Odptyw” z bezrobocia.

Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji	stan na 31.01.2021r.	stan na 31.01.2022 r.	kumulatywnie 2022 rok
Ogółem, w tym w związku z:	123	151	151
* podjęciem pracy, w tym:	85	93	93
- pracy sezonowej	28	28	28
- działalności gospodarczej	4	8	8
- pracy stałej	29	39	39
- prac interwencyjnych	1	1	1
- robót publicznych	21	14	14
- podjęcie działalności gospodarczej w ramach FP	0	0	0
- z refundacją kosztów zatrudnienia (wyposażenie/doposażenie stan.)	2	3	3
- podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0
- inne (ZUS, PFRON)	0	0	0
* niepotwierdzeniem gotowości do pracy	7	13	13
* z innych przyczyn, w tym:	31	45	45
- rozpoczęciem szkolenia	0	0	0
- rozpoczęcia stażu	7	9	9
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0	0
- skierowaniem do działań aktywizacyjnych	0	0	0
- odmowy przyjęcia propozycji pracy, uczestnictwa w programie aktywizacji	3	8	8
- rezygnacją ze statusu bezrobotnego	1	6	6
- podjęciem nauki	1	0	0
- osiągnięcie wieku emerytalnego	9	7	7
- nabyciem praw emerytalnych, rentowych	1	3	3
- nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	1	2	2
- zmianą adresu, aresztowaniem, zgonem i innymi przyczynami	8	10	10

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

„Odptyw” z bezrobocia w styczniu 2022 r. wyniósł 151 osób, w tym 93 osoby zostały wyłączone z ewidencji z powodu podjęcia pracy, 13 osób z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, a 45 osób z innych przyczyn.

Analizując dane z końca stycznia 2022 r. w porównaniu z danymi z końca stycznia 2021 r. należy stwierdzić, że:

- zwiększyła się liczba osób wyłączonych z rejestru bezrobotnych o 28 osób,
- z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy wyłączono 13 osób, tj. o 6 osób więcej, a w związku z podjęciem pracy 93 osoby, tj. o 8 osób więcej.

Spośród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce w styczniu 2022 r. o wyjeździe za granicę poinformowało 5 osób bezrobotnych z czego 1 osoba oświadczyła, iż celem wyjazdu jest podjęcie pracy.

Tabela 7. Bilans grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2022 roku.

Wyszczególnienie		Liczba osób bezrobotnych							
		w tym:						długotrwale bezrobotnych	
		do 30 r.ż.		do 25 r.ż.		pow. 50 r.ż.			
		I	I - XII	I	I - XII	I	I - XII	I	I - XII
1.	Stan na koniec miesiąca poprzedzającego sprawozdanie	628		324		763		1895	
2.	Liczba zarejestrowanych w miesiącu	79	79	47	47	42	42	94	94
3.	Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym (w tym porada indywidualna, grupowa; grupowa informacja zawodowa)	7	7	7	7	0	0	1	1
4.	Liczba wyłączonych z ewidencji bezrobotnych ogółem, z tego:	65	65	41	41	24	24	60	60
	- podjęcie pracy niesubsydiowanej w tym:	34	34	22	22	7	7	29	29
	* sezonowej	11	11	10	10	4	4	9	9
	- podjęcia pracy subsydiowanej, w tym:	5	5	4	4	2	2	1	1
	* prace interwencyjne	0	0	0	0	0	0	0	0
	* roboty publiczne	4	4	3	3	2	2	1	1
	* podjęcie działalności gospodarczej	0	0	0	0	0	0	0	0
	* refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego (wyposażenie/doposażenie)	1	1	1	1	0	0	0	0
	* bon na zasiedlenie	0	0	0	0	X	X	0	0
	* inne (ZUS, PFRON)	0	0	0	0	0	0	0	0
	- rozpoczęcie szkolenia	0	0	0	0	0	0	0	0
	- rozpoczęcie stażu	7	7	6	6	0	0	2	2
	- rozpoczęcie działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0
	- odmowy przyjęcia propozycji pracy, udziału w aktyw. Programach	6	6	3	3	1	1	4	4
	- niepotwierdzenie gotowości do pracy	5	5	3	3	1	1	5	5
	- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0	0	0	0	0	0	0
	- rezygnacji ze statusu bezrobotnego	3	3	1	1	1	1	4	4
	- podjęcia nauki	0	0	0	0	0	0	0	0
	- osiągnięcia wieku emerytalnego	X	X	X	X	7	7	6	6
	- nabycia praw emerytalno – rentowych	0	0	0	0	2	2	2	2
- nabycie prawa do świadczeń przedemeryt.	X	X	X	X	2	2	0	0	
- inne [wyjazd za granicę, zgon, itd.]	5	5	2	2	1	1	7	7	
5.	Utrata uprawnień z tytułu wieku	4	4	9	9	X	X	X	X
6.	Stan na koniec bieżącego miesiąca	638		321		781		1929	

Źródło: dane własne Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce, MRPiT-01 Sprawozdanie o rynku pracy

3. Wybrane kategorie bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce na podstawie danych będących w dyspozycji urzędu prowadzi analizy poszczególnych grup bezrobotnych, według różnych kryteriów danego zbioru m.in. takich jak wiek, płeć, poziom wykształcenia, prawo do zasiłku, miejsce zamieszkania, czy też ze względu na posiadanie statusu osoby bezrobotnej będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

3.1 Zarejestrowani bezrobotni wg wieku i czasu pozostawiania bez pracy.

Tabela 8. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku i czasu pozostawiania bez pracy (stan na 31.01.2022 r.).

Wiek	Liczba bezrobotnych ogółem		z tego wg czasu pozostawiania bez pracy (w miesiącach)			
	razem	% ogółu bezrobotnych	do 6	6-12	12-24	pow. 24
- do 25 lat	321	11,8	159	52	65	45
- 25-34	681	25,0	202	89	123	267
- 35-44	637	23,4	159	79	112	287
- 45-54	585	21,5	130	64	77	314
- 55-59	284	10,3	46	24	49	165
- 60 i powyżej	218	8,0	22	13	27	156
Ogółem	2726	100,0%	26,4%	11,8%	16,5%	45,3%

Źródło: załącznik nr 1 do MRiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawiania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili bezrobotni w wieku 25 – 34 lata – 25,0% ogółu zarejestrowanych, tj. 681 osób i w wieku 35 – 44 lata – 23,4% ogółu zarejestrowanych, tj. 637 osób.

3.2 Bezrobotne kobiety.

Wg stanu na koniec stycznia 2022 r. na 2726 zarejestrowanych osób bezrobotnych, liczba kobiet wynosiła 1112, co stanowiło 40,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych kobiet jest wyższa o 42 osoby, natomiast porównując ją do stycznia 2021 r. jest niższa o 140 kobiet.

Tabela 9. Liczba zarejestrowanych kobiet.

Miesiąc/rok	Ogółem kobiety	% ogółu bezrobotnych
I 2021	1252	41,3
I 2022	1112	40,8

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

3.3 Zarejestrowani bezrobotni wg poziomu wykształcenia.

Tabela 10. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia.

Wyszczególnienie	Stan na 31.01.2021r.	%	Stan na 31.12.2021r.	%	Stan na 31.01.2022r.	%
Liczba bezrobotnych ogółem, w tym z wykształceniem:	3031	100	2660	100	2726	100
– gimnazjalne i poniżej	887	29,3	810	30,5	816	29,9
– zasadniczym zawodowym	784	25,9	703	26,4	704	25,8
– policealnym i średnim zawodowym	704	23,2	619	23,2	638	23,4
– średnim ogólnokształcącym	428	14,1	345	13,0	367	13,5
– wyższym	228	7,5	183	6,9	201	7,4

Źródło: Załącznik nr 1 do MRiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 29,9% ogółu zarejestrowanych, tj. 816 osób i z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 25,8% ogółu zarejestrowanych, tj. 704 osób. Porównując dane ze stycznia 2022 r. ze stanem z końca stycznia 2021 r. należy stwierdzić, że nadal najliczniejszymi grupami osób bezrobotnych pod względem wykształcenia są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym.

Najmniej liczną grupą w analizowanym okresie są osoby posiadające wykształcenie wyższe. Stanowią one odpowiednio 7,4% stan na 31.01.2022 r., 6,9 % stan na 31.12.2021 r. i 7,5% - stan na 31.01.2021 r.

Tabela 11. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg wieku i wykształcenia (stan na 31.01.2022 r.).

Wyszczególnienie	Wiek			
	do 25 lat	25-30 lat	30-50 lat	pow. 50 lat
Wykształcenie				
– gimnazjalne i poniżej	68	139	330	288
– zasadniczym zawodowym	48	81	255	319
– policealnym i średnim zawodowym	117	208	235	112
– średnim ogólnokształcącym	73	159	116	47
– wyższym	14	50	98	14

Źródło: Załącznik nr 1 do MRiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

3.4 Bezrobotni wg stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 12. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.01.2022 r.).

Staż pracy w latach	Liczba bezrobotnych		Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)			
	ogółem	w tym kobiety	od 1 – 6	6 – 12	12 – 24	pow. 24
			ogółem osób			
do 1 roku	631	331	191	68	99	273
1 – 5	738	293	208	95	133	302
5 – 10	342	113	93	42	51	156
10 – 20	321	102	74	36	62	149
20 – 30	138	35	34	21	22	61
30 i pow.	44	10	12	6	10	16
bez stażu	512	228	105	53	76	278
Razem:	2726	1112	717	321	453	1235
Struktura	100%	40,8%	26,3%	11,8%	16,6%	45,3%

Źródło: Załącznik nr 1 do MRiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Największą grupę bezrobotnych stanowią: bezrobotni o stażu pracy od 1 roku do 5 lat (738 os.) – 27,1%, bezrobotni o stażu do 1 roku (631 os.) – 23,1% oraz bezrobotni bez stażu pracy (512os.) – 18,8% ogółu bezrobotnych.

3.5 Bezrobotni wg grup zawodowych, specjalności.

Najliczniejszą grupę wśród osób zarejestrowanych stanowią bezrobotni bez zawodu. Grupa bez zawodu obejmuje osoby niespełniające jednocześnie dwóch warunków (definicja ta wynika z załącznika do sprawozdania MRPiPS-01):

- nie posiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych świadectwem (dyplomem) ukończenia kształcenia szkolnego o charakterze zawodowym lub dyplomem potwierdzającym kwalifikacje zawodowe lub świadectwem czeladniczym,
- nieposiadające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 6 miesięcy w tym samym zawodzie.

Wg stanu na 31.01.2022 r. liczba osób bezrobotnych bez zawodu wynosiła 470 osób (17,2% ogółu bezrobotnych), w tym 210 kobiet.

Poniższa tabela przedstawia pozostałe grupy zawodów występujące wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce.

Tabela 13. Najliczniejsze grupy zawodowe wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Elementarne grupy zawodów	Kod	Liczba bezrobotnych
Sprzedawca	522301	139
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	74
Ślusarz	722204	74
Rolnik	613003	67
Stolarz	752205	56
Krawiec	753105	55
Kucharz	512001	53
Technik rolnik	314207	51
Mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	48
Technik ekonomista	331403	39
Robotnik gospodarczy	515303	38
Sprzątaczką biurową	911207	36
Technik mechanik	311504	34
Mechanik samochodów osobowych	723105	31
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	26
Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	24
Fryzjer	514101	23
Robotnik leśny	621002	23
Pomocniczy robotnik drogowy	931205	23
Specjalista administracji publicznej	242217	22
Technik informatyk	351203	22
Pozostali rolnicy upraw polowych	611190	21
Technik technologii drewna	311922	18
Tokarz w metalu	722314	18
Piekarz	751204	18
Stolarz meblowy	752208	18
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932311	18
Ekonomista	263102	17
Cukiernik	751201	17
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	16
Technik budownictwa	311204	15
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	15
Technik hotelarstwa	422402	15
Magazynier	432103	15
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	751190	15
Technik prac biurowych	411004	14
Malarz budowlany	713102	14
Pedagog	235921	13
Hydraulik	712601	13
Pomoc kuchenna	941201	13
Pilarz	817210	12
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	723390	11
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	723190	11
Kierowca ciągnika rolniczego	834101	11
Robotnik placowy	961302	11
Technik mechanizacji rolnictwa	311512	10
Technik technologii odzieży	311924	10
Kelner	513101	10
Technik handlowiec	522305	10
Pozostali ogrodnicy	611390	10
Zbieracz owoców, ziół i innych roślin	634002	10
Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	723303	10

Źródło: Załącznik nr 3 do Sprawozdania MRiPS-01

3.6 Bezrobotni mieszkańcy wsi.

Na koniec stycznia 2022r., na 2726 zarejestrowanych osób bezrobotnych, liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wynosiła 1477 osób co stanowiło 54,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 14. Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi.

Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi	% ogółu bezrobotnych	w tym kobiety	% [liczba bezrobotnych kobiet ze wsi/ liczba bezrobotnych kobiet ogółem]
I 2021	1585	52,3	652	52,1
XII 2021	1437	54,0	584	54,2
I 2022	1477	54,2	609	54,8

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wzrosła o 40 osób, natomiast porównując ją do stycznia 2021 r. była niższa o 108 osób.

3.7 Bezrobotni wg grup będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 49 wskazuje grupę bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Należą do niej: bezrobotni do 30 roku życia, długotrwale bezrobotni, powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotni niepełnosprawni.

Wg stanu na 31.01.2022r. bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowili 90,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (2461 osób). W porównaniu do poprzedniego miesiąca, stosunek liczby bezrobotnych w szczególnej sytuacji do całkowitej liczby osób bezrobotnych zmalał o 0,3 pp., natomiast w porównaniu do stycznia 2021r. wzrósł o 1,3 pp.

Tabela 15. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyszczególnienie	2021		2022			
	I	%	XII. 2021	%	I	%
Liczba osób bezrobotnych	3031	X	2660	x	2726	x
Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	2709	89,0	2410	90,6	2461	90,3
do 30 r.ż.	803	26,5	628	23,6	637	25,9
w tym do 25 r.ż.	398	13,1	324	12,2	320	13,0
długotrwale bezrobotne	2030	67,0	1895	71,2	1929	78,4
pow. 50 r.ż.	845	27,9	763	28,7	780	31,7
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	377	12,4	327	12,3	326	13,2
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	405	13,4	353	13,3	370	15,0
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	4	0,1	5	0,2	6	0,2
niepełnosprawni	127	4,2	136	5,1	135	5,5

Źródło: MRIPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Analizując dane wg stanu na koniec stycznia 2022r. należy stwierdzić, że zdecydowanie największą grupę wśród wszystkich zarejestrowanych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią osoby długotrwale bezrobotne – 1929 osób, co stanowi 78,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Kolejnymi pod względem liczebności grupami są osoby powyżej 50 roku życia – 780 osób (31,7%) oraz osoby do 30 roku życia – 637 osoby (25,9%). Wśród osób do 30 roku życia 320 to osoby młode, które nie ukończyły 25 lat. W rejestrze urzędu jest 370 osób, które posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia i 6 osób, które posiadają co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Zarejestrowanych osób bezrobotnych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej jest 326 osób, zaś osób niepełnosprawnych jest 135.

Porównując dane ze stycznia 2022 r. ze stanem z poprzedniego miesiąca oraz ze stanem z końca stycznia 2021 r., nadal najliczniejszą grupą osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy są osoby długotrwale bezrobotne.

3.8 Bezrobotni wg uprawnień do zasiłku, dodatku aktywizacyjnego.

Wg stanu na koniec stycznia 2022 r. na 2726 zarejestrowanych osób bezrobotnych, 259 osób było uprawnionych do zasiłku, co stanowiło 9,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Na koniec stycznia 2022 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych bez prawa do zasiłku wynosiła 2467 osoby, w tym 984 kobiet, co stanowi odpowiednio 90,4% ogółu bezrobotnych i 88,4% zarejestrowanych kobiet.

Tabela 16. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego (stan na 31.01.2022 r.).

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Uprawnieni do zasiłku	
			osoby	%
1.	M i Gm. Sokółka	954	112	11,7
2.	Gm. Janów	80	11	13,8
3.	Gm. Korycin	77	7	9,1
4.	M i Gm. Krynki	213	2	0,9
5.	Gm. Kuźnica	204	26	12,7
6.	Gm. Sidra	101	10	9,9
7.	Gm. Szudziałowo	150	8	5,3
8.	M i Gm. Dąbrowa Białostocka	530	39	7,4
9.	M i Gm. Suchowola	282	28	9,9
10.	Gm. Nowy Dwór	135	5	3,7
Ogółem powiat sokólski		2726	258	9,5

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Procentowo najwięcej osób z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych było w gminie Janów, w gminie Kuźnica oraz w gminie Sokółka.

Tabela 17. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku.

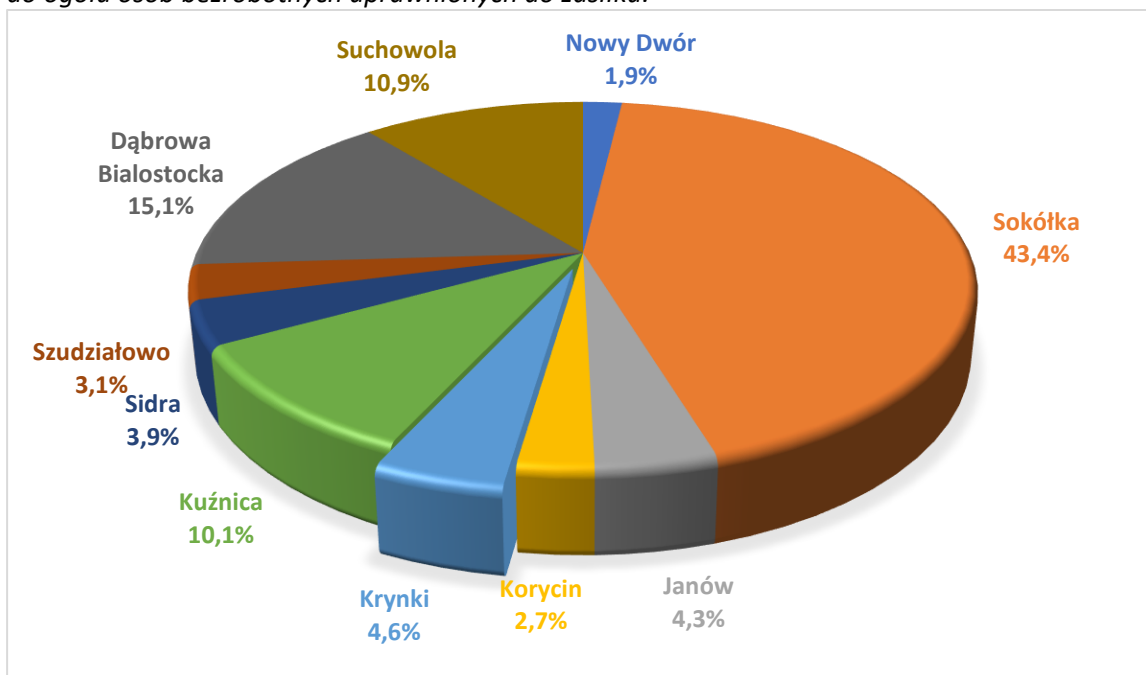
Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych			
	bez prawa do zasiłku		uprawnieni do zasiłku	
	osoby	% ogółu bezrob.	osoby	% ogółu bezrob.
I 2021	2675	88,2	356	11,7
XII 2021	2404	90,4	256	9,6
I 2022	2468	90,5	258	9,5

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku wzrosła o 2 osoby, natomiast porównując ją do stycznia 2021 r. jest niższa o 98 osób.

Ponadto, w styczniu 2022 r. 35 osób otrzymało dodatek aktywizacyjny w związku z podjęciem zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w okresie posiadania statusu bezrobotnego i posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Kwota wypłaconych dodatków aktywizacyjnych w styczniu 2022 r. wyniosła 10 339,00 zł.

Wykres 3. Udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego w stosunku do ogółu osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku.



Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy.

3.9 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy.

W styczniu 2022 r. zarejestrowało się 9 osób, które zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, o 7 osób więcej niż w grudniu 2021 r. i o 7 osób mniej niż w styczniu 2021 r.

Tabela 18. Liczba rejestrujących się w urzędzie ze zwolnień z przyczyn zakładów pracy.

Miesiąc / rok	Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy			
	Ogółem zarejestrowani	% ogółu bezrobotnych	Zarejestrowani w danym okresie sprawozdawczym	% nowo zarejestrowanych
I 2021	118	3,9	16	7,1
XII 2021	100	3,8	2	4,9
I 2022	102	3,7	9	4,1

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

4. Usługi rynku pracy realizowane przez PUP w Sokółce.

4.1 Pośrednictwo pracy.

4.1.1 Realizacja wizyt w zakładach pracy.

Od początku roku 2022 pośrednicy pracy w ramach ustalonych zadań podjęli kontakt z 46 pracodawcami i przedsiębiorcami w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce i pozyskali 32 oferty pracy niesubsydiowanej i 28 miejsc subsydiowanych.

4.1.2 Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.

Od początku roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce posiadał 60 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, w tym: ok. 46,6% stanowiły oferty subsydiowane w tym: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, prace społecznie użyteczne, wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, oraz 53,4% stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej. W analogicznym okresie 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce posiadał 47 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, w tym: ok. 80,8% stanowiły oferty subsydiowane oraz 19,1% stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej.

Tabela 19. Liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będąca w dyspozycji PUP.

Miesiąc/rok	Ogółem	Z sektora publicznego	Z sektora prywatnego	W tym miejsca subsydiowane
I 2021	48	26	22	39
XII 2021	75	25	50	59
I 2022	60	25	35	28
Razem 2022:	60	25	35	28

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Wg stanu na koniec stycznia 2022 r. liczba miejsc aktywizacji zawodowej jest o 15 niższa, niż w grudniu 2021 r. i o 12 wyższa, niż w styczniu 2021 r.

4.1.3 Oferty pracy w ramach pośrednictwa EURES.

Sieć EURES (EUROpeanEmploymentServices – Europejskie Służby Zatrudnienia) została powołana w 1993 r. na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską i działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia. Świadczy ona usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy.

Do dyspozycji poszukujących pracy oraz pracodawców pozostają:

- baza ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- baza CV poszukujących pracy zainteresowanych pracą zagranicą;

W każdym kraju Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz w Szwajcarii działania sieci EURES na poziomie krajowym koordynują Krajowe Urzędy Koordynacji EURES. W Polsce funkcję tą pełni Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Działania w ramach sieci EURES w Polsce świadczą wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy, wojewódzkie komendy Ochotniczych Hufców Pracy, centra edukacji i pracy młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy oraz podmioty akredytowane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Efektownością sieci EURES w Polsce jest m.in. organizacja spotkań informacyjnych, dni doradczych, targów i giełd pracy. Wydarzeniom tym towarzyszą między innymi prezentacje na temat warunków życia i pracy w krajach UE i EFTA oraz rozmowy kwalifikacyjne zagranicznych pracodawców z kandydatami z Polski.

Tabela 20. Liczba ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES (stan na dzień 31.01.2022 r.).

Lp.	Kraj	Liczba ofert	Liczba zawodów / stanowisk
1.	Norwegia	11	46
2.	Niemcy	7	7
3.	Estonia	1	1
4.	Finlandia	3	18
5.	Holandia	2	16
Razem:		24	88

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

4.1.4 Zatrudnianie cudzoziemców.

W dniu 1 stycznia 2018 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw, która wprowadziła możliwość zatrudnienia cudzoziemców za pomocą dwóch instrumentów:

1. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

Oświadczenie jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń, który uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu. Oświadczenie wpisuje się do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy,
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową ,
- okres wykonywania pracy wskazany w złożonym oświadczeniu oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

Tabela 21. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Miesiąc/rok	Liczba oświadczeń	z tego w branży:					
		budownictwo	handel	przemysł	transport	gastronomia	inne
I 2022	18	1	-	9	7	-	1
Razem 2022:	18	1	-	9	7	-	1

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Tabela 22. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy w podziale na państwa.

Państwo	Liczba oświadczeń	z tego w branży:					
		budownictwo	handel	przemysł	transport	gastronomia	inne
Białoruś	7	1	-	2	4	-	-
Ukraina	10	-	-	7	2	-	1
Rosja	1	-	-	-	1	-	-
Mołdawia	-	-	-	-	-	-	-
Gruzja	-	-	-	-	-	-	-
Armenia	-	-	-	-	-	-	-
Razem 2022:	18	1	-	9	7	-	1

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.01.2022r. pracodawcy zgłosili do rejestracji 16 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z czego zarejestrowano 18 oświadczeń. W styczniu 2022 roku zarejestrowano taką samą liczbę oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w porównaniu do stycznia 2021 roku.

1. Zezwolenie na pracę sezonową:

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub gastronomią i zakwaterowaniem.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Tabela 23. Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków, wydanych zezwoleń oraz wydanych decyzji umarzających postępowanie wobec złożonych wniosków w sprawie pracy sezonowej w podziale na miesiące.

Miesiąc/ Rok	Liczba wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	Liczba wydanych decyzji umarzających postępowanie wobec złożonych wniosków w sprawie pracy sezonowej
I 2022	99	99	-	7
Razem 2022:	99	99	-	7

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Tabela 24. Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zezwoleń na pracę sezonową oraz wg. obywatelstwa cudzoziemca.

Państwo	Liczba zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową
Białoruś	2	-
Ukraina	97	-
Rosja	-	-
Mołdawia	-	-
Gruzja	-	-
Armenia	-	-
Inne	-	-
Razem 2022:	99	-

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Tabela 25. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową.

Miesiąc/rok	Liczba zezwoleń	wg podklas działalności w których wydaje się zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemca:		
		uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową	zakwaterowanie	działalność usługowa związana z wyżywieniem
I 2022	-	-	-	-
Razem 2022:	-	-	-	-

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Tabela 26. Liczba wydanych zezwoleń na prace sezonową w podziale na państwa.

Państwo	Liczba zezwoleń	wg podklas działalności w których wydaje się zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemca:		
		uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową	zakwaterowanie	działalność usługowa związana z wyżywieniem
Białoruś	-	-	-	-
Ukraina	-	-	-	-
Rosja	--	-	-	-
Mołdawia	-	-	-	-
Gruzja	-	-	-	-
Armenia	-	-	-	-
Razem 2022:	-	-	-	-

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Od początku roku 2022 r. pracodawcy złożyli 99 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz wydano 99 zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. W styczniu roku bieżącego złożono mniej o 23 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w porównaniu do stycznia 2021 roku.

2. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi:

Od początku 2022 roku do tutejszego urzędu nie wpłynęły oferty pracy w związku z wydaniem informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi.

Tabela 27. Liczba złożonych i wydanych informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcom.

Miesiąc/rok	Złożone oferty pracy		Wydane informacje	
	Liczba ofert	Liczba miejsc	Liczba informacji	Liczba miejsc
I 2022	-	-	-	-
Razem 2022:	-	-	-	-

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

4.1.5 Podjęcia pracy.

W styczniu 2022 r. pracę podjęły 93 osoby bezrobotne, to o 32 mniej niż w grudniu 2021 r. i o 8 osób więcej, niż w styczniu 2021 r.

Ogółem od początku roku liczba podejmujących pracę wyniosła 93 osoby, co stanowiło 61,5 % odpływu ogółem. W analogicznym okresie 2021 r. liczba podejmujących pracę wyniosła 85 osób, co stanowiło 58,1% odpływu ogółem.

Tabela 28. Liczba podejmujących pracę (bez uwzględnienia staży, przygotowania zawodowego i prac społecznie użytecznych).

Miesiąc/ rok	Liczba bezrobotnych podejmujących pracę				% udziału podejmujących pracę do odpływu ogółem
	ogółem	w tym:			
		niesubsydiowane	w tym sezonowe	subsydiowane	
I 2021	85	61	28	24	69,1
XII 2021	125	97	57	28	65,1
I 2022	93	75	28	18	61,5
Razem 2022:	93	75	28	18	61,5

Źródło: MRIPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

4.2 Poradnictwo zawodowe.

Porady zawodowe.

Porady zawodowe polegają na udzielaniu porad indywidualnych lub grupowych z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór odpowiedniego zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych.

Porady indywidualne.

Z indywidualnych porad zawodowych świadczonych przez doradców zawodowych w 2022 roku skorzystało 11 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, w tym m.in. 1 osoba długotrwale bezrobotnych.

Spośród osób, które zostały objęte poradą indywidualną 6 podjęło zatrudnienie.

Porady grupowe.

Z powodu ograniczeń związanych z epidemią koronawirusa urząd nie prowadził grupowych porad zawodowych.

Informacja zawodowa.

Informacje zawodowe polegają na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu. Informacje zawodowe mogą być udzielane w formie indywidualnej i grupowej.

W 2022 r. indywidualna informacja zawodowa została udzielona 8 osobom. Z powodu ograniczeń związanych z epidemią koronawirusa urząd nie prowadził grupowych informacji zawodowych

Pomoc pracodawcom.

Poradnictwo dla pracodawców dotyczy pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.

4.3 Organizacja szkoleń.

Szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia grupowe organizowane są na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych występujących na lokalnym rynku pracy. Informacje o aktualnie realizowanych kierunkach szkoleń można uzyskać w siedzibie urzędu lub stronie internetowej sokolka.praca.gov.pl.

Szkolenia indywidualne organizowane są na wniosek osoby uprawnionej lub pracodawcy. Osobie bezrobotnej w okresie odbywania szkolenia przysługuje stypendium szkoleniowe.

Na dzień 31.01.2022 r. żadna osoba bezrobotna nie ukończyła szkolenia.

Tabela 29. Efektywność szkoleń zakończonych.

Szkolenia	Ukończyło	Podjęto zatrudnienie	Efektywność %
Szkolenia grupowe	0	11*	0
Indywidualne na wniosek bezrobotnego	0	0	0
Indywidualne na wniosek pracodawcy (umowa trójstronna)	0	0	0
W ramach bonów szkoleniowych	0	0	0
Razem 2022:	0	11*	0

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

*11 osób podjęto zatrudnienie po szkoleniu, które odbyło się w terminie 18.11.2021 r. – 10.12.2021 r. w ramach projektu pilotażowego „Młodzi - Wykwalifikowani – Pracujący”

5. Instrumenty rynku pracy realizowane przez PUP w Sokółce.

5.1 Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

W 2022 r. na realizację kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców działających na sokólskim rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce otrzymał kwotę 313,7 tys. zł z limitu podstawowego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W bieżącym roku został ogłoszony nabór wniosków o przyznanie środków KFS na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników.

5.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach stażu.

Staż oznacza nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Do odbycia stażu mogą być skierowane osoby bezrobotne oraz osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. Czas trwania stażu powinien umożliwić zdobycie kwalifikacji lub umiejętności zawodowych założonych w programie stażu. W ramach obowiązujących przepisów staż może zostać zorganizowany na okres od 3 do 6 miesięcy lub od 3 do 12 miesięcy (dla osób do 30 r.ż.). Osobie bezrobotnej w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium stażowe.

Tabela 30. Liczba osób objętych aktywizacją w formie stażu.

Miesiąc	Osoby bezrobotne, które rozpoczęły staż	Osoby realizujące staż na koniec okresu sprawozdawczego	Liczba osób, które ukończyły staż	Liczba osób, które przerwały staż	Zatrudnienie w okresie 3 m-cy po odbyciu stażu na min. 30 dni
I 2021	7	14	1	3	3
XII 2021	5	64	15	0	35
I 2022	9	46	15	1	8
Razem 2022:	9	46	15	1	8

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W styczniu 2022 r. staż rozpoczęło 9 osób bezrobotnych (o 4 więcej niż w grudniu 2021 r.) i 16 osób ukończyło staż. Na koniec stycznia 2022 roku 46 osób było w trakcie realizacji stażu. Porównując styczeń 2022 r. do stycznia 2021 r. należy zauważyć wzrost liczby osób rozpoczynających staż o 2 osoby, wzrost liczby osób realizujących staż na koniec okresu (o 32 osoby), oraz wzrost liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po odbyciu stażu na min. 30 dni o 5 osób.

5.3 Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy i ma na celu wsparcie bezrobotnych. O organizację prac interwencyjnych może ubiegać się pracodawca, który jest w stanie te prace prawidłowo przeprowadzić, w tym m.in. nie jest w stanie likwidacji oraz nie zalega z płatnościami względem ZUS i US.

Pracodawca, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne.

Refundacja może być wypłacana przez okres do 6 miesięcy, do 12 miesięcy, do 18 miesięcy lub do 24 miesięcy.

W styczniu 2022 r. w ramach prac interwencyjnych zatrudniono 1 osobę bezrobotną, 5 osobom zakończył się okres ustawowego zatrudnienia.

Tabela 31. Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.

Miesiąc	Liczba osób, które rozpoczęły prace interwencyjne	Pracujący w ramach prac interwencyjnych na koniec m-ca	Liczba osób, które zakończyły okres ustawowego zatrudnienia	Liczba osób, które przerwały zatrudnienie	Zatrudnienie w zakładzie na min.30 dni w okresie 3 m-cy
I 2021	1	46	9	1	7
XII 2021	1	46	2	1	4
I 2022	1	43	5	0	0
Razem 2022:	1	43	5	0	0

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

5.4 Roboty publiczne.

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Roboty publiczne mogą być organizowane przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, spółki wodne i ich związki. Organizator/pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudnił skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne. Refundacja może być wypłacana organizatorowi robót publicznych przez okres do 6 miesięcy lub przez okres do 12 miesięcy.

Tabela 32. Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych.

Miesiąc	Osoby zatrudnione w ramach robót publicznych	Pracujący w ramach robót publicznych na koniec m-ca	Liczba osób, które zakończyły okres ustawowego zatrudnienia	Liczba osób, które przerwały zatrudnienie	Zatrudnienie w zakładzie na min. 30 dni w okresie 3 m-cy
I 2021	21	52	16	0	5
XII 2021	8	81	2	3	7
I 2022	14	73	18	4	4
Razem 2022:	14	73	18	4	4

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W styczniu 2022 r. w ramach robót publicznych zatrudniono 14 osób. Roboty publiczne w styczniu 2022 r. zakończyło 18 osób (o 2 osoby więcej niż w styczniu 2021 r.), a dalsze zatrudnienie (w okresie 3 m-cy od zakończenia robót publicznych) uzyskały 4 osoby, tj. o 1 osobę mniej niż w styczniu 2021 r.

5.5 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – jest to forma wsparcia udzielana osobom, które chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą. Dofinansowanie w wysokości do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia może otrzymać osoba, która jest zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna, absolwent Centrum Integracji Społecznej lub Absolwent Klubu Integracji Społecznej. Osoba, która chce otrzymać dofinansowanie powinna złożyć we właściwym - ze względu na miejsce zamieszkania, pobytu lub miejsce prowadzenia działalności - Powiatowym Urzędzie Pracy, kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek oraz przedstawić zabezpieczenie prawne na wypadek zwrotu dofinansowania. Dofinansowanie należy wykorzystać zgodnie ze złożonym wnioskiem i w terminie wskazanym w umowie.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce monitoruje realizację przez bezrobotnych umów zawartych w 2021 r. na dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej.

5.6 Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy.

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy. O refundację w wysokości do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia może się ubiegać podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła lub osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, zamieszkująca lub mająca siedzibę na terytorium RP, będąca posiadaczem gospodarstwa rolnego lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, zatrudniająca w okresie ostatnich sześciu miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy.

W styczniu 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce monitorował realizację warunków umów zawartych w latach 2020-2021 w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

5.7 Bon na zasiedlenie.

Bon na zasiedlenie to pomoc finansowa, przyznawana na wniosek osoby bezrobotnej do 30 r.ż., na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Wsparcie w formie bonu na zasiedlenie może być przyznane, jeżeli:

- z tytułu wykonywania pracy bezrobotny będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- bezrobotny będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2022 r. urząd dysponuje kwotą **234 003,22** zł na finansowanie wsparcia w postaci bonu na zasiedlenia w ramach projektu realizowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (VI)” oraz Fundusz Pracy.

Do 31.01.2022 została zawarta 1 umowa na realizację bonu na zasiedlenie. Zaangażowano środki w kwocie 9 000 zł.

5.8 Prace społecznie użyteczne.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce w 2022 r. dokonał rozpoznania potrzeb samorządów gmin na organizację prac społecznie użytecznych dla bezrobotnych.

Tabela 33. Liczba osób planowanych do aktywizacji w ramach prac społecznie użytecznych w 2022 r.

Lp.	Wyszczególnienie	liczba osób
1.	Urząd Gminy Kuźnica	1
2.	Urząd Gminy Szudziałowo	3
3.	Urząd Gminy Sidra	1
4.	Urząd Gminy w Janowie	1
5.	Urząd Miejski w Krynkach	4
Razem 2022:		10

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Na dzień 31 stycznia 2022 r. w ramach prac społecznie użytecznych planowana jest aktywizacja 10 osób.

Tabela 34. Aktywizacja w postaci prac społecznie użytecznych.

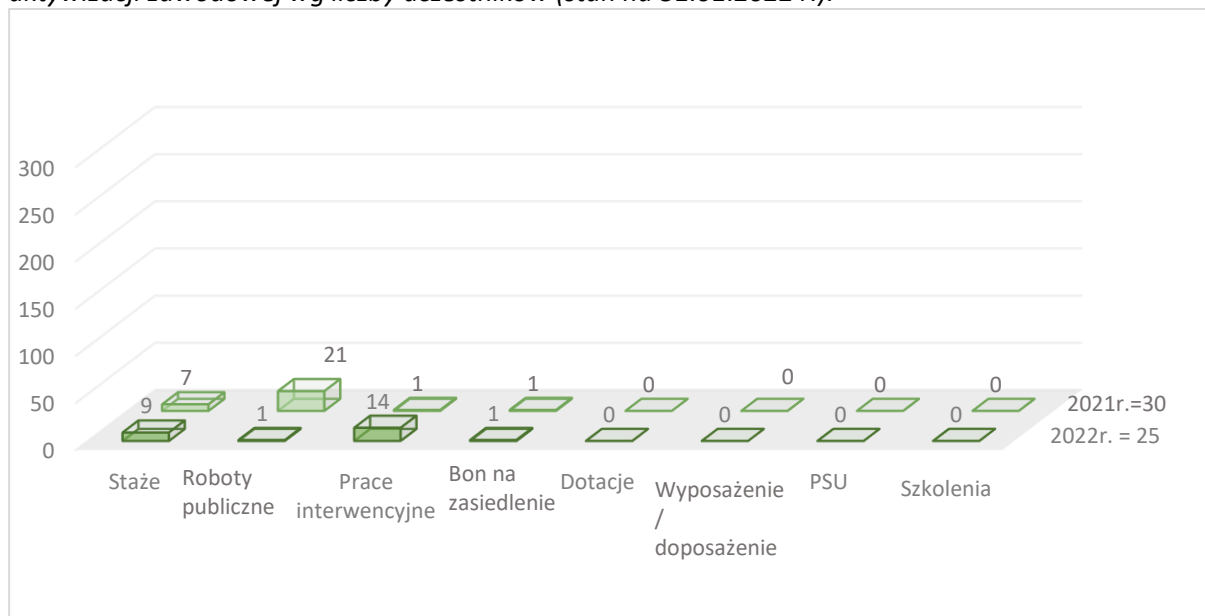
Miesiąc	Liczba osób skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych	Liczba osób odbywających prace społecznie użyteczne na koniec miesiąca	Liczba osób które ukończyły prace społecznie użyteczne	Liczba osób, które przerwały prace społecznie użyteczne	Liczba osób, które zostały zatrudnione na min. 30 dni w ciągu 3 m-cy
I 2021	0	0	0	0	0
XII 2021	0	0	0	0	3
I 2022	0	0	0	0	0
Razem 2022:	0	0	0	0	0

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

5.9 Struktura zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce.

Wg stanu na koniec stycznia 2022 r. w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej zaktywizowanych zostało 25 osób. Strukturę zadań realizowanych w powiecie sokólskim w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej przedstawia wykres poniżej.

Wykres 4. Struktura zadań realizowanych w powiecie sokólskim w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej wg liczby uczestników (stan na 31.01.2022 r.).



Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6. Programy i projekty realizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, rezerwy MRPiPS i innych źródeł zewnętrznych

6.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (VI)”.


Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (VI)” realizowany ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) 2014-2020, Oś priorytetowa I: Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1: Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości do zatrudnienia w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2022 r., 463 osób młodych do 29 roku życia, pozostających bez pracy w powiecie sokólskim oraz wsparcie przewidziane zapisami ustawy COVID-19, 371 os., pracowników przedsiębiorstw, osób samozatrudnionych i pracowników organizacji pozarządowych będących w trudnej sytuacji w następstwie epidemii. Beneficjentami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce jako bezrobotne, w szczególności należące do tzw. młodzieży NEET (czyli zgodnie z definicją przyjętą w POWER 2014-2020 nie pracujące, nie uczące się, nie studiujące i nie dokończające się) oraz pracownicy przedsiębiorstw, osoby samozatrudnione i pracownicy organizacji pozarządowych będący w trudnej sytuacji w następstwie epidemii COVID-19.

Budżet projektu: 6 730 951,24 zł, w tym dofinansowanie z UE: 5 672 846,11 zł, wkład krajowy 1 058 105,13 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2020 r. - 31.12.2022 r.

Tabela 35. Plan i wykonanie projektu "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (VI)".

  					
Lp.	Formy wsparcia	Plan projektu 2020-2022		Wykonanie 2020-2022 stan na 31.01.2022 r.	
		Liczba osób objętych	Budżet [zł]	Liczba osób objętych	Budżet [zł]
1.	Poradnictwo zawodowe i/lub pośrednictwo pracy, w tym IPD	453	-	270	-
2.	Staże	205	1 773 716,65	155	1 237 629,22
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	55	1 467 200,00	35	741 237,98
4.	Prace interwencyjne	107	726 024,48	37	248 209,21
5.	Wyposażenie/dopos. stanowiska pracy	50	1 340 000,00	35	722 041,21
6.	Bon na zasiedlenie	36	324 010,11	12	108 000,00
7.	Instrumenty dofinansowania (COVID)	210	1 100 000,00	168	826 095,39
Projekt PUP		663	6 209 055,64	442	3 883 213,01
<i>Wartość podatku VAT ogółem:</i>		-	<i>521 895,60</i>	-	<i>315 255,64</i>
Projekt EFS		663	6 730 951,24	442	4 198 468,65
Rezultaty					
Nazwa wskaźnika				Plan	Wykonanie
1.	Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły zatrudnienie efektywne			130	152
2.	Liczba osób nie należących do grupy osób będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły zatrudnienie efektywne			31	29
3.	Liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej			55	35
4.	Liczba miejsc pracy utworzonych w ramach wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy			50	35
5.	Liczba osób objętych wsparciem (COVID-19)			210	168

Źródło: opracowanie własne PUP w Sokółce

6.2 „Klucz do zmian (VI)”.





Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce realizuje projekt pozakonkursowy pn. „Klucz do zmian (VI)”. Projekt dofinansowany jest ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020, Oś priorytetowa II: Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa, Działanie 2.1 Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy.

Celem projektu jest zwiększenie zdolności do zatrudnienia 391 osób od 30 r.ż. pozostających bez pracy, w powiecie sokólskim oraz wsparcie przewidziane zapisami ustawy COVID-19, 696 osób, pracowników przedsiębiorstw, osób samozatrudniających i pracowników organizacji pozarządowych będących w trudnej sytuacji w następstwie epidemii.

Beneficjentami projektu są osoby w wieku 30 lat i więcej (tj. od dnia 30 urodzin) pozostające poza rynkiem pracy, tj. zarejestrowane jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce, w tym: osoby długotrwale bezrobotne, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby niepełnosprawne, o niskich kwalifikacjach, kobiety oraz pracownicy przedsiębiorstw, osoby samozatrudnione i pracownicy organizacji pozarządowych będący w trudnej sytuacji w następstwie epidemii COVID-19.

Budżet projektu: 9 025 541 ,73 zł, w tym dofinansowanie z UE: 7 671 710,47 zł.
Okres realizacji projektu: 01.01.2020 r. - 31.12.2022 r.

Tabela 36. Plan i wykonanie projektu "Klucz do zmian (VI)".

   					
Lp.	Formy wsparcia	Plan projektu 2020-2022		Wykonanie na 31.01.2022 r.	
		Liczba osób objętych	Budżet [zł]	Liczba osób objętych	Budżet [zł]
1.	Poradnictwo zawodowe	375	-	260	-
2.	Pośrednictwo pracy	308	-	217	-
3.	Stáže	172	1 606 449,06	132	1 071 179,31
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (netto)	67	1 487 540,60	42	883 814,35
5.	Refundacja wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy (netto)	34	764 401,58	19	415 545,70
6.	Prace interwencyjne	102	746 008,80	71	342 015,25
7.	Instrumenty dofinansowania (COVID-19)	696	3 909 899,93	775	3 886 636,73
PROJEKT PUP		1071	8 511 299,97	1039	6 599 191,34
Wartość podatku VAT ogółem:		-	514 241,76	-	288 564,60
Projekt EFS		1071	9 025 541,73	1039	6 887 755,94
Rezultaty					
Nazwa wskaźnika		Plan		Wykonanie	
1.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie na wyposażonym stanowisku pracy	34		19	
2.	Liczba nowopowstałych przedsiębiorstw	67		42	
3.	Liczba osób pracujących łącznie z prowadzącymi działalność gospodarczą	287		217	
4.	Liczba osób objętych wsparciem (COVID-19)	696		775	
5.	Efektywność zatrudnieniowa programu ogółem	44,3%		93,0%	

Źródło: opracowanie własne PUP w Sokółce

6.3 „Grunt to praca (IV)”

W sierpniu 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował do MRPiT wnioski o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu pn. „Grunt to praca (IV)” skierowanego do osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

Wartość programu: 479 600 zł - z czego środki z rezerwy MRPiT – 367 300 zł, środki Funduszu Pracy z limitu 2022 r. – 112 300 zł .

Celem programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce, poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu: 01.09.2021 r. – 31.03. 2022 r.

Tabela 37. Plan i wykonanie programu "Grunt to praca (IV)".

Formy wsparcia	Plan na 2021-2022				Wykonanie na 31.01.2022			
	Limit [zł]	Osób obj.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych			
			osób	%	[zł]	Osób obj.	Efektywność	
							osób	%
Poradnictwo zawodowe i/lub Pośrednictwo pracy, w tym IPD	-	52	-	-	-	-	0	0
Stáže	171 400,00	16	15	93,75	77 588,62	14	11	78,57
Roboty publiczne	249 200,00	18	16	88,89	76 181,25	11	6	54,55
Wyposażenie	30 000,00	1	1	100,00	30 000,00	1	1	100
Dotacje	30 000,00	1	1	100,00	30 000,00	1	1	100
Prace społecznie użyteczne	17 300,00	16	15	93,75	0,00	0	0	0,00
Razem:	497 900,00	52	48	92,31	213 769,87	27	19	70,37

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.4 „Bez barier (V)”.



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

W lutym 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce w odpowiedzi na nabór wniosków na realizację projektów w 2021 r. w ramach „Programu wyrównania różnic między regionami III” opracował i skierował do Oddziału Podlaskiego PFRON wniosek o dofinansowanie ze środków PFRON projektu w ramach obszaru G pn. „Bez barier (V)”.

Dnia 11 sierpnia 2021 r. pomiędzy Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych a Powiatem Sokólskim została zawarta Umowa o dofinansowanie ze środków PFRON realizacji projektu „Bez barier (V)”.

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych osób bezrobotnych z powiatu sokólskiego w 2021 roku poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu to: **11.08.2021 r. – 31.01.2022 r.**

Wartość projektu: 193 750,00 zł.

Tabela 38. Plan i wykonanie programu "Bez barier (IV)".

Formy wsparcia	Plan na 2021 - 2022				Wykonanie na 31.01.2022		
	Limit [zł]	os.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych		
			osób	%	[zł]	os.	w tym efekt.
Poradnictwo zawodowe	-	3	-	-	0	3	0
Pośrednictwo pracy	-	3	-	-	0	3	0
IPD	-	3	-	-	0	3	0
Wyposażenie stanowiska pracy	193 750,00	3	3	100	192 515,00	3	3
Razem:	193 750,00	3	3	100	192 515,00	3	3

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.5 „Aktywni”

W sierpniu 2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował wniosek do MRPiT o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy, na realizację programu pn. „Aktywni” skierowanego do osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.

Celem programu jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych dłużników alimentacyjnych poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu to: **01.09.2021r. – 31.03.2022r.**

Wartość projektu: 122 400,00 zł.

Tabela 39. Plan i wykonanie programu "Aktywni".

Formy wsparcia	Plan na 2021-2022				Wykonanie na 31.01.2022			
	Limit [zł]	Osób obj.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych			
			osób	%	[zł]	Osób obj.	Efektywność	
							osób	%
Poradnictwo zawodowe i/lub Pośrednictwo pracy, w tym IPD	-	16	-	-	-	-	-	-
Roboty publiczne	131 900,00	10	9	90,00	11 525,93	2	2	100
Prace społecznie użyteczne	6 500,00	6	5	83,33	0,00	-	-	0,00
Razem:	138 400,00	16	14	87,50	11 525,93	2	2	100

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.6 „Młodzi – Wykwalifikowani – Pracujący”

W czerwcu 2021r. w odpowiedzi na ogłoszenie Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii o naborze wniosków na realizację projektów pilotażowych pn. „Nowe spojrzenie – nowe możliwości” Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował wniosek o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektów pilotażowych. Celem naboru było wypracowanie nowych metod, narzędzi oraz sposobów pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom tworzącym miejsca pracy, w celu wypracowania rozwiązań systemowych, które będą mogły zostać zaimplementowane do porządku prawnego.

Dnia 25.10.2021r. została zawarta umowa na realizację projektu pilotażowego pn. „Młodzi – Wykwalifikowani – Pracujący” w ramach naboru „Nowe spojrzenie – nowe możliwości”.

Celem programu jest aktywizacja zawodowa 20 bezrobotnych o niskich kwalifikacjach i/lub bez zawodu do 45 roku życia udzielając kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i pomoc w uzyskaniu zatrudnienia poprzez przeprowadzenie szkolenia zawodowego w zawodzie, na które jest zapotrzebowanie na lokalnym rynku oraz podjęcie refundowanego zatrudnienia przez osobę bezrobotną na danym stanowisku pracy.

Okres realizacji programu to: **25.10.2021r. – 31.12.2022r.**

Wartość projektu: 558 800,00 zł.

Tabela 40. Plan programu "Młodzi - Wykwalifikowani - Pracujący".

Formy wsparcia	Plan 2021 -2022				Wykonanie na dzień 31.01.2022 r.			
	Limit [zł]	Osób obj.	Efektywność		Zobowiązania wg umów			
			osób	%	2021-2022	Osób obj.	Efektywność	
							Osób	%
IPD	-	20	-	-	-	-	-	-
Poradnictwo zawodowe	-	20	-	-	-	-	-	-
Pośrednictwo Pracy	-	20	-	-	-	-	-	-
Szkolenie zawodowe	124 000	20	14	70,00	117 198,81	-	-	-
Refundacja 45	384 000	20	14	70,00	252 029,63	12	12	60,00
Koszt obsługi	50 800	-	-	-	12 398,70	-	-	-
Razem:	558 800	20	14	70,00	381 627,14	12	12	60,00

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.7 Środki Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych ustawą COVID-19

W wyniku wystąpienia pandemii koronawirusa na terytorium Rzeczypospolitej Polski na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce w ramach realizowanego wsparcia wypłaca jednorazowe dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy zgodnie z art. 15z4 ustawy COVID-19.

Tabela 41. Plan i wykonanie "Środki Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w art.15z4 ustawy COVID-19".

Zadanie	Plan na 2022 r.		Wykonanie na dzień 31.01.2022 r.	
	Limit [zł]	Liczba	Zobowiązania [zł]	Liczba podmiotów/ osób objętych wsparciem
Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy prowadzących działalność oznaczoną jednym z trzech kodów PKD art. 15z4	100 000,00	20	0,00	0
Razem:	100 000,00	20	0,00	0

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

7. Plan i wydatki Funduszu Pracy, EFS i PFRON na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz instrumentów określonych ustawą COVID-19.

Tabela 42. Plan i wykonanie Funduszu Pracy, EFS i PFRON.

Rodzaj wydatków		Plan na 2022 [zł]	Zaangażowanie wg stanu na 31.01.2022 r. [zł]
1. Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami		-	338 743,04
2. Dodatki aktywizacyjne		-	10 339,00
3. Składki na ubezpieczenia społeczne rolników		-	0,00
RAZEM (1-3):		-	349 082,04
4. Programy na rzecz promocji zatrudnienia – OGÓŁEM		10 781 874,11	1 446 666,56
Z tego:	Szkolenia	160 300,00	0,00
	Dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy	1 320 000,00	0,00
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 584 000,00	0,00
	Prace interwencyjne	1 203 817,09	122 016,43
	Staże	2 157 413,90	411 659,57
	Roboty publiczne	3 912 639,90	903 990,56
	Refundacja prac społecznie użytecznych	40 000,00	0
	Bon szkoleniowy	119 700,00	0
	Bon na zasiedlenie	234 003,22	9 000,00
	Finansowanie kosztów przejazdu	50 000,00	0,00
5. KFS		313 700,00	0,00
6. Fundusz Pracy (Jednorazowa dotacja COVID art. 15z4)		100 000,00	0,00
7. Bez barier (V)		193 750,00	192 515,00
8. Projekt pilotażowy „Młodzi- Wykwalifikowani- Pracujący”		384 000,00	252 029,63
RAZEM (4-8):		11 773 324,11	2 056 506,99
RAZEM (1-8):		11 773 324,11	2 405 589,03

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

Tabela 43. Źródła finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2022 r.

Źródła finansowania	Limit [zł]
EFS – „Aktywizacja osób młodych (VI)”	1 794 484,92
EFS – „Klucz do zmian (VI)”	2 035 434,29
Algorytm	6 784 654,90
Grunt to praca (IV) z 2021 r.	155 700,00
Aktywni z 2021 r.	11 600,00
Razem Fundusz Pracy:	10 781 874,11
KFS	313 700,00
Fundusz Pracy (Jednorazowa Dotacja COVID art. 15z4)	100 000,00
Bez barier (V)	193 750,00
Projekt pilotażowy „Młodzi- Wykwalifikowani- Pracujący”	384 000,00
Razem:	11 773 324,11

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

8. Zadania realizowane na rzecz osób niepełnosprawnych.

W styczniu 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce zarejestrowanych było 141 osób niepełnosprawnych, z tego 135 osób ze statusem bezrobotnego, 7 osób poszukujących pracy. Zasiłek dla bezrobotnych otrzymywało 7 osób niepełnosprawnych. Osoby niepełnosprawne – bezrobotne stanowiły ok. ~5,0 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 44. Liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w latach 2019-2022 (stan na 31.01.2022).

Rok	Liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych		
	poszukujących pracy	bezrobotnych ogółem	w tym pobierających zasiłek
2019	6	149	11
2020	7	127	7
2021	6	136	7
I 2022	6	135	6

Źródło: MRiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Tabela 45. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w 2022 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w tym:	
		posiadające status bezrobotnego	poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu
1. Podjęcie pracy subsydiowanej z tego:	3	3	0
– prace interwencyjne	0	0	0
– roboty publiczne	1	1	0
– podjęcie działalności gospodarczej	0	0	0
– doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy	0	0	0
– na miejscach pracy refundowanych ze środków PFRON w ramach doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy	2	2	0
– na miejscach pracy refundowanych ze środków FP	0	0	0
2. Praca niesubsydiowana w tym:	4	4	0
– prace sezonowe	2	2	0
– podjęcie działalności gospodarczej	0	0	0
3. Rozpoczęcie:	0	0	0
– szkolenia/bonu szkoleniowego	0	0	0
– stażu/bonu stażowego	0	0	0
– prac społecznie użytecznych/w ramach PAI	0	0	0
Razem:	7	7	0

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

Spis tabel

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %)	3
Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %)	4
Tabela 3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu sokólskiego	6
Tabela 4. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2017-2021	6
Tabela 5. „Napływ” do bezrobocia	8
Tabela 6. „Odptyw” z bezrobocia	9
Tabela 7. Bilans grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2022 roku	10
Tabela 8. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku i czasu pozostawiania bez pracy	11
Tabela 9. Liczba zarejestrowanych kobiet	11
Tabela 10. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia	12
Tabela 11. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg wieku i wykształcenia (stan na 31.01.2022 r.)	12
Tabela 12. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy i czasu pozostawiania bez pracy (stan na 31.01.2022 r.)	13
Tabela 13. Najliczniejsze grupy zawodowe wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych	14
Tabela 14. Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi	15
Tabela 15. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	16
Tabela 16. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego	17
Tabela 17. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku	17
Tabela 18. Liczba rejestrujących się w urzędzie ze zwolnień z przyczyn zakładów pracy	18
Tabela 19. Liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będąca w dyspozycji PUP	19
Tabela 20. Liczba ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES (stan na dzień 31.01.2022 r.)	20
Tabela 21. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	21
Tabela 22. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy w podziale na państwa	21
Tabela 23. Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków, wydanych zezwoleń oraz wydanych decyzji umarzających postępowanie wobec złożonych wniosków w sprawie pracy sezonowej w podziale na miesiące	22
Tabela 24. Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zezwoleń na pracę sezonową oraz wg. obywatelstwa cudzoziemca	22
Tabela 25. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	23
Tabela 26. Liczba wydanych zezwoleń na prace sezonową w podziale na państwa	23
Tabela 27. Liczba złożonych i wydanych informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcom	23
Tabela 28. Liczba podejmujących pracę (bez uwzględnienia staży, przygotowania zawodowego i prac społecznie użytecznych)	24
Tabela 29. Efektywność szkoleń zakończonych	25
Tabela 30. Liczba osób objętych aktywizacją w formie stażu	26
Tabela 31. Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych	27
Tabela 32. Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych	28
Tabela 33. Liczba osób planowanych do aktywizacji w ramach prac społecznie użytecznych w 2022 r.	29
Tabela 34. Aktywizacja w postaci prac społecznie użytecznych	30
Tabela 35. Plan i wykonanie projektu "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (VI)"	33

Tabela 36. <i>Plan i wykonanie projektu "Klucz do zmian (VI)"</i>	35
Tabela 37. <i>Plan i wykonanie programu "Grunt to praca (IV)"</i>	36
Tabela 38. <i>Plan i wykonanie programu "Bez barier (IV)"</i>	37
Tabela 39. <i>Plan i wykonanie programu "Aktywni"</i>	38
Tabela 40. <i>Plan programu "Młodzi - Wykwalifikowani - Pracujący"</i>	39
Tabela 41. <i>Plan i wykonanie "Środki Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w art.15z4 ustawy COVID-19"</i>	40
Tabela 42. <i>Plan i wykonanie Funduszu Pracy, EFS i PFRON</i>	41
Tabela 43. <i>Źródła finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2022 r.</i>	42
Tabela 44. <i>Liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w latach 2019-2022 (stan na 31.01.2022)</i>	43
Tabela 45. <i>Aktywizacja osób niepełnosprawnych w 2022 r.</i>	43

Spis wykresów

Wykres 1. <i>Stopa bezrobocia w Polsce i Unii Europejskiej</i>	5
Wykres 2. <i>Dynamika bezrobocia w latach 2018-2021</i>	7
Wykres 3. <i>Udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego w stosunku do ogółu osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku</i>	18
Wykres 4. <i>Struktura zadań realizowanych w powiecie sokólskim w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej wg liczby uczestników (stan na 31.01.2022 r.)</i>	31

Spis rysunków

Rysunek 1. <i>Gminy należące do powiatu sokólskiego</i>	3
---	---

Publikacja powstała w oparciu o informacje sporządzone przez poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce.

Kopiowanie i rozpowszechnianie wyłącznie z podaniem źródła.

Sporządził: Dział Programów i Projektów PUP w Sokółce.

Krzysztof Aniśkiewicz
Kierownik
Działu Programów i
Projektów

Zuzanna Lingo
specjalista ds. programów i
projektów
- stażysta
Klaudia Borzęcka
specjalista ds. programów i
projektów
- stażysta

Zatwierdził:

Z up. Starosty
M. Ejsmont
mgr Malgorzata Ejsmont
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce

Sokółka, 2022-02-24

POWIATOWY URZĄD PRACY W SOKÓŁCE
ul. Kryńska 40
16-100 Sokółka
tel. 85 722 90 10 fax 85 722 90 11 e-mail: biso@praca.gov.pl

FILIA PUP W DĄBROWIE BIAŁOSTOCKIEJ
ul. Gen. Sulika 4a
16-200 Dąbrowa Białostocka
tel./fax 85 712 12 03, 85 712 66 55 e-mail: bisoda@praca.gov.pl