



POWIATOWY URZĄD PRACY W SOKÓŁCE

ul. Kryńska 40, 16-100 Sokółka

tel. 85 722 9010, fax: 85 722 9011

e-mail: biso@praca.gov.pl www.sokolka.praca.gov.pl

NIP: 545-10-32-536

KLAUZULA INFORMACYJNA

w przypadku zbierania danych od osoby, której dane dotyczą

(osoby bezrobotne / poszukujące pracy / osoby niezarejestrowane, w tym bierne zawodowo)

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego dalej RODO, Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce informuje o przetwarzaniu Państwa danych osobowych oraz przysługujących im prawach.

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce** z siedzibą przy ul. Kryńskiej 40, 16-100 Sokółka wraz z filią w Dąbrowie Białostockiej przy ul. Gen. N. Sulika 4a, 16-200 Dąbrowa Białostocka, (zwany dalej Urzędem) **reprezentowany przez Dyrektora Urzędu**.
2. Urząd wyznaczył Inspektora Ochrony Danych. Można się z nim skontaktować poprzez e-mail: iod@sokolka.praca.gov.pl lub pisemnie na adres siedziby Urzędu.
3. Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez Urząd na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Urzędzie, w szczególności zadań wynikających z:
 - 1) ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
 - 2) ustawy z dnia 17 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego,
 - 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
 - 4) ustawy z dnia 6 marca 2018r. Prawo przedsiębiorców,
 - 5) ustawy z dnia 12 grudnia 2013r. o cudzoziemcach,
 - 6) ustawy z dnia 15 czerwca 2012r. o skutkach powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom,
 - 7) ustawy z dnia 17 czerwca 1966r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracyjnym,
 - 8) ustawy z dnia 23 kwietnia 1964r. kodeks cywilny,
 - 9) ustawy z dnia 17 listopada 1964r. kodeks postępowania cywilnego.
4. Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez Urząd na podstawie art. 9 ust. 2 lit. e, g RODO, wyłączenie w celu realizacji zadań ustawowych, w tym:
 - 1) weryfikacji uprawnień i danych,
 - 2) rejestracji i ustalania statusu,
 - 3) zapewnienia pomocy określonej w ustawie,
 - 4) wydawania decyzji w zakresie statusu i świadczeń,
 - 5) prowadzenia postępowań kontrolnych,
 - 6) realizacji celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów administratora, takich jak zabezpieczenie dochodzenia roszczeń,
 - 7) realizacji obowiązków sprawozdawczych i obowiązków w zakresie statystyki publicznej oraz
 - 8) określania planów dalszych działań.Podanie danych jest obowiązkowe, brak podania danych będzie skutkować niezafatwieniem sprawy.
5. Pani/Pana dane osobowe będą przekazywane m.in. do następujących odbiorców:
 - 1) organów uprawnionych na podstawie przepisów prawa, w szczególności:

- a) ministra właściwego ds. pracy prowadzącego rejestr centralny,
 - b) Krajowej Administracji Skarbowej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego,
 - c) Państwowej Inspekcji Pracy, Straży Granicznej, Urzędu ds. cudzoziemców, konsulatów, Wojewody Podlaskiego,
- 2) podmiotów przetwarzających, w szczególności do:
- a) Sygnity S.A. z siedzibą w Warszawie,
 - b) operatorów pocztowych,
 - c) firm brakujących i niszczących dokumenty,
 - d) dostawców usług IT,
 - e) banków,
 - f) firm zapewniających obsługę prawną Urzędu,
 - g) agencji zatrudnienia,
 - h) jednostek świadczących usługi medycyny pracy.
6. W niektórych sytuacjach nieopisanych powyżej, możemy jako podstawę prawną wykorzystać Pani/Pana dobrowolną zgodę. Wyrażoną zgodę na przetwarzanie danych osobowych może Pani/Pan cofnąć w dowolnym momencie. Nie podanie tego typu danych nie niesie dla Pani/Pana znaczących konsekwencji. W sytuacji, gdy musimy zawrzeć z Panią/Panem umowę, której Pani/Pan i Urząd będą stronami podstawą naszego przetwarzania, o ile nie znajdujemy jej w innych przepisach prawa, może być konieczność podpisania takiej umowy. W przypadku zamiaru podpisania z Panią/Panem umowy, podanie Pani/Pana danych osobowych do umowy jest warunkiem umownym, a ich niepodanie uniemożliwi Urzędowi zawarcie takiej umowy. Przetwarzanie danych w powyższych celach, jest zgodne z prawem wyłącznie w przypadkach i w takim zakresie, w jakim spełniony będzie co najmniej jeden warunek określony w art. 6 ust. 1 oraz/lub art. 9 ust. 2 lit. a, g RODO.
7. Pani/Pana dane osobowe, które pozyskaliśmy zgodnie z obowiązkiem jaki nakładają na nas przepisy prawa lub w związku z koniecznością zawarcia z Panią/Panem umowy będą przechowywane przez Urząd przez okres niezbędny do realizacji ww celów. Po tym okresie dane będą przechowywane jedynie w zakresie i przez czas wymagany przepisami prawa, w tym przepisami o archiwach zakładowych. Pani/Pana dane osobowe pozyskane na podstawie Pani/Pana zgody możemy przetwarzać jedynie do czasu, gdy nie wycofa Pani/Pan swojej zgody. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego Urząd dokonał na podstawie udzielonej zgody przed jej wycofaniem.
8. W związku z tym, że przetwarzamy Pani/Pana dane osobowe informuje się również, że ma Pani/Pan prawo do:
- 1) dostępu do swoich danych osobowych,
 - 2) żądania sprostowania danych, które są nieprawidłowe
 - 3) żądania usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych, gdy przetwarzanie jest niezgodne z prawem,
 - 4) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych – z przyczyn związanych ze szczególną sytuacją osób, których dane są przetwarzane,
 - 5) przenoszenia danych.
9. Przysługuje Pani/Panu również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
10. Pani/Pana dane nie będą poddane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, nie będą powierzane podmiotom i osobom trzecim, za wyjątkiem oraz w sytuacjach, jeżeli będą tego nakazywały szczególne przepisy prawa.