

OGŁOSZENIE

o naborze

Wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników

1. W 2018 roku zostały ustalone przez **Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej** następujące **priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2019**:
 - 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
 - 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
 - 3) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
 - 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
 - 5) wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
 - 6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
2. Przy poszczególnych priorytetach **należy zwrócić uwagę na następujące kwestie**:
 - 1) **priorytet nr 1:**
 - a) kształcenie ustawiczne dotyczy zawodu deficytowego zgodnie z **Barometrem zawodów 2019** dla powiatu sokólskiego lub województwa podlaskiego;
 - b) pracodawca, który będzie ubiegał się o kształcenie ustawiczne pracowników, wykonujących pracę poza powiatem sokólskim lub województwem podlaskim, określi zawód deficytowy dla miejsca wykonywania pracy;
 - 2) **priorytet nr 2:**
 - a) pracownik, który ma zostać objęty kształceniem ustawicznym nie może posiadać zdanego egzaminu maturalnego;
 - b) pracodawca określa we wniosku, który z pracowników spełnia ww. priorytet w odpowiedniej tabeli;
 - 3) **priorytet nr 3:**
 - a) pracodawca zaliczany do grupy przedsiębiorstw społecznych określa we wniosku, który z pracowników zalicza się do grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym;
 - b) pracodawca zaliczany do grupy spółdzielni socjalnych określa we wniosku, który z pracowników zalicza się do grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 Ustawy o spółdzielniach socjalnych;

- c) w przypadku zakładów aktywności zawodowej do skorzystania ze wsparcia w ramach priorytetu uprawnieni są wszyscy pracownicy;
- 4) **priorytet nr 4:**
 - a) pracownik, który ma zostać objęty kształceniem ustawicznym, powinien wykonywać przez co najmniej 15 lat prace w szczególnych warunkach albo o szczególnym charakterze zgodnie z załącznikiem nr 1 i 2 do Ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych i nie posiada prawa do emerytury pomostowej;
 - b) pracodawca określa we wniosku, który z pracowników spełnia ww. priorytet w odpowiedniej tabeli;
- 5) **priorytet nr 5:**
 - a) pracownicy planowani do objęcia kształceniem ustawicznym mogą być zatrudnieni na podstawie ustawy Karta nauczyciela jak i na podstawie innych umów pozwalających na zachowanie statusu pracownika;
 - b) w ramach priorytetu można się ubiegać o finansowanie kształcenia obowiązkowego jak i nieobowiązkowego dla nauczycieli;
- 6) **priorytet nr 6:**
 - a) pracownik, który ma zostać objęty kształceniem ustawicznym, w dniu składania wniosku o dofinansowanie musi mieć ukończone 45 lat.
- 3. Pracodawca, zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, **może złożyć jeden Wniosek o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników** sporządzony według obowiązującego formularza.
- 4. Do Wniosku Pracodawca dołącza m.in. informacje i dokumenty wskazane w § 5 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r. poz. 117). Poniżej zamieszczono **Regulamin przyznawania środków Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz Wnioski o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników** oraz pozostałe dokumenty.
- 5. Wnioski będą przyjmowane w sekretariacie Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce, ul. Kryńska 40, 16-100 Sokółka **w dniu 11 października 2019 r., w godz. 7³⁰ – 15³⁰**. Za datę złożenia Wniosku uznaje się datę jego wpływu do sekretariatu Urzędu.
- 6. Wniosek:
 - 1) powinien być złożony w terminie przed planowanym rozpoczęciem kształcenia ustawicznego tj. **kształcenie ustawiczne może rozpocząć się nie wcześniej niż 28.10.2019 r.**, ponieważ zgodnie z § 7 ust. 3 ww. Rozporządzenia, umowa może zostać zawarta tylko na działania, które jeszcze się nie rozpoczęły.
 - 2) pozostawia się bez rozpatrzenia w przypadku:
 - a) niepoprawienia Wniosku we wskazanym terminie;
 - b) niedołączenia do Wniosku załączników wymaganych zgodnie z § 5 ust. 2 ww. Rozporządzenia;
 - c) gdy wpłynie w terminie innym, niż wskazany przez Urząd.

7. Powiatowy Urząd w Sokółce dysponuje kwotą **około 25.000 zł** w ramach limitu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą.
8. Przy rozpatrywaniu Wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników będą brane pod uwagę – **w pierwszej kolejności – następujące kryteria:**
- 1) czy Wniosek posiada wszystkie wymagane załączniki o których mowa w § 5 ust. 2;
 - 2) czy dofinansowywanie działań, o które ubiega się pracodawca jest zgodne z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok.
9. **Po pozytywnej weryfikacji kryteriów wskazanych w ust. 8, Urząd uwzględnia:**
- 1) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
 - 2) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
 - 3) posiadanie przez organizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
 - 4) w przypadku kursów – posiadanie przez organizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
 - 5) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
 - 6) spełnienie warunków koniecznych do udzielenia pomocy de minimis;
 - 7) racjonalność i gospodarność przy wydatkowaniu środków publicznych, tj. planowanie wydatków w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasad uzyskania najlepszych efektów z danych nakładów oraz optymalnego doboru metod i środków służących osiągnięciu założonych celów w sposób umożliwiający terminową realizację zadań w wysokości i terminach wynikających z wcześniej zaciągniętych zobowiązań;
 - 8) dostępność środków z KFS.
10. **Wnioski będą oceniane wg kryteriów zgodnie z kolejnością ich wpływu, do wykorzystania limitu** posiadanych środków będących w dyspozycji Urzędu w danym roku.
11. Jednocześnie tutejszy Urząd informuje, że środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego są środkami publicznymi w rozumieniu Ustawy o finansach publicznych. Zgodnie z Ustawą o podatku od towarów i usług oraz Rozporządzeniem Ministra Finansów w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień, zwalnia się od podatku usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego finansowane w co najmniej 70 % ze środków publicznych.
12. Informacje na temat KFS udzielane są w Dziale Usług Rynku Pracy tut. Urzędu stanowisko nr 6 oraz pod nr tel. 85 722 90 23.

Sporządził:

01.10.2019r

KIEROWNIK
Działu Usług Rynku Pracy
mgr Monika Wiszowata

Zatwierdził:

4. up. Starosty
mgr Małgorzata Ejsmont
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce