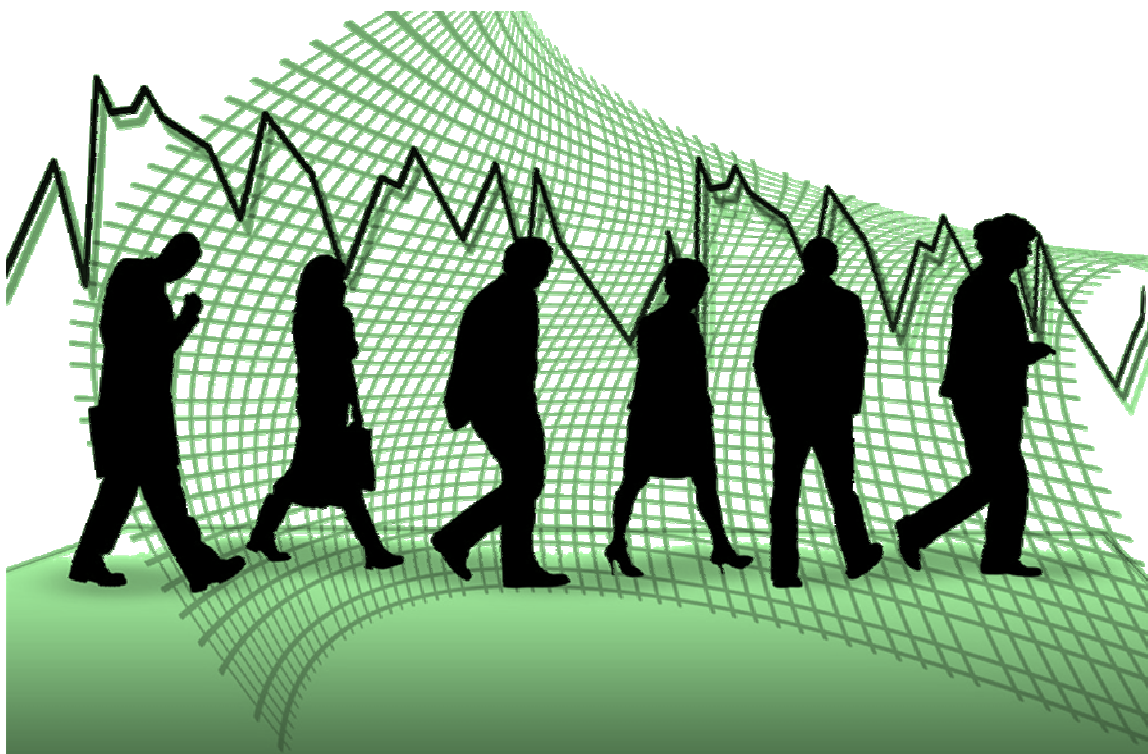




INFORMACJA
o stanie bezrobocia i sytuacji na rynku pracy
w powiecie sokólskim

WRZESIEŃ 2019

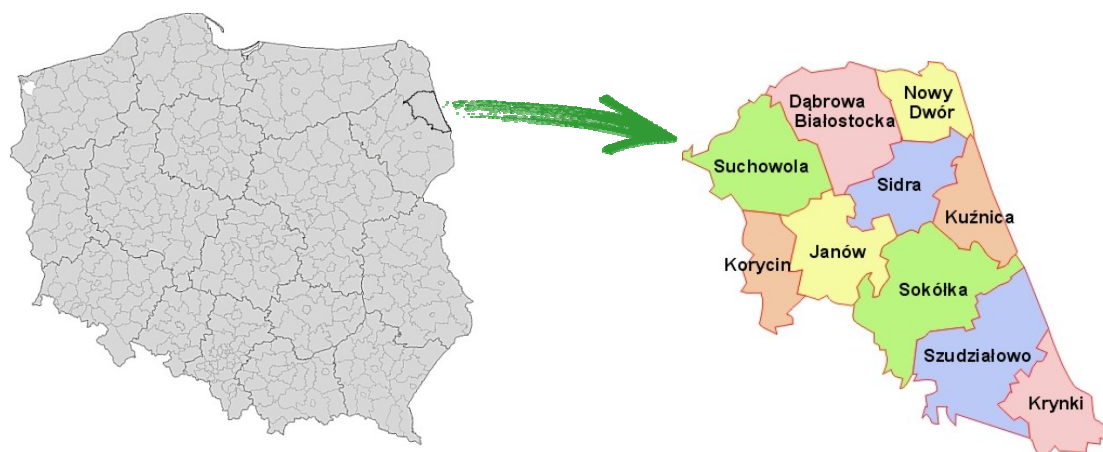
SPIS TRESCI

1. WSTĘP.	4
2. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA.	7
2.1 POZIOM BEZROBOCIA REJESTROWANEGO.	7
2.2 ANALIZA DYNAMIKI I STRUKTURY BEZROBOCIA.	8
3. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.	12
3.1 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WG WIEKU I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.	12
3.2 BEZROBOTNE KOBIETY.	12
3.3 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA.	13
3.4 BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.	14
3.5 BEZROBOTNI WG GRUP ZAWODOWYCH, SPECJALNOŚCI.	14
3.6 BEZROBOTNI MIESZKAŃCY WSI.	16
3.7 BEZROBOTNI WG GRUP BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.	17
3.8 BEZROBOTNI WG UPRAWNIEŃ DO ZASIŁKU, DODATKU AKTYWIZACYJNEGO.	18
3.9 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYN ZAKŁADU PRACY.	19
4. USŁUGI RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ PUP W SOKÓŁCE.	20
4.1 POŚREDNICTWO PRACY.	20
4.2 PORADNICTWO ZAWODOWE.	27
4.3 ORGANIZACJA SZKOLEŃ.	28
5. INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ PUP W SOKÓŁCE.	29
5.1 KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW.	29
5.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH W RAMACH STAŻU.	29
5.3 PRACE INTERWENCYJNE.	30
5.4 ROBOTY PUBLICZNE.	31
5.5 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.	32
5.6 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA/DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY.	33
5.7 BON NA ZASIEDLENIE.	34
5.8 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.	35
5.9 REFUNDACJA PRACODAWCY/PRZEDSIĘBIORCY CZĘŚCI KOSZTÓW PONOSZONYCH PRZY ZATRUDNIANIU OSÓB DO 30 R.Ż.	36
5.10 STRUKTURA ZADAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SOKÓŁCE.	36
6. PROGRAMY I PROJEKTY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO, REZERWY MRPIPS I INNYCH ŹRÓDEŁ ZEWNĘTRZNYCH	37
6.1 „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE SOKÓLSKIM (V)”	37
6.2 „KLUCZ DO ZMIAN (V)”	38
6.3 „PRACA SIĘ OPŁACA”	39
6.4 „NOWA DROGA (II)”	40
6.5 „GRUNT TO PRACA”	41
6.6 „DŁUŻNICY (III)”	42
6.7 „CZAS NA STAŻ (II)”	43
6.8 „NOWA DROGA (III)”	44
6.9 „BEZ BARIER (III)”	45
6.10 „GRUNT TO PRACA (II)”	46
7. PLAN I WYDATKI FUNDUSZU PRACY, EFS I PFRON NA FINANSOWANIE AKTYWNYCH FORM W RAMACH PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.	47
8. ZADANIA REALIZOWANE NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.	48
9. INNE PRZEDSIĘWZIĘCIA.	49
9.1 KONFERENCJA „DZIAŁANIA NA RZECZ PRZEDSIĘBIORCÓW”	49
9.2 AKCJA „PODEJMIJ WYZWANIE – ZOSTAŃ ŻOŁNIERZEM”	50
10. SUKCESY, PODZIĘKOWANIA I WYRÓŻNIENIA.	52
SPIS TABEL:	57
SPIS WYKRESÓW:	58
SPIS RYSUNKÓW:	58

1. Wstęp.

Powiat sokółski leży w środkowo - wschodniej części województwa podlaskiego, na obszarze Wzgórz Sokólskich, będących częścią Niziny Północnopodlaskiej. Od strony wschodniej graniczy z Republiką Białorusi. Na tych terenach, poprzez Kanał Augustowski, Biebrza łączy dorzecze Niemna z dorzeczem Wisły. Powiat sokółski zajmuje powierzchnię 2055 km², co stanowi 10% obszaru województwa podlaskiego. W skład powiatu wchodzi jednostki miejsko-gminne: Dąbrowa Białostocka, Sokółka, Krynki i Suchowola, a także jednostki gminne: Janów, Korycin, Kuźnica, Nowy Dwór, Sidra i Szudziałowo. Powiat zamieszkuje 67 466 osób.

Rysunek 1. Gminy należące do powiatu sokólskiego.



Źródło: Strona internetowa powiatu sokólskiego: <http://www.sokolka-powiat.pl>

Obszar

2 055 km²

Liczba mieszkańców
(stan na 31.12.2018r.)

67 466 osób

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %).

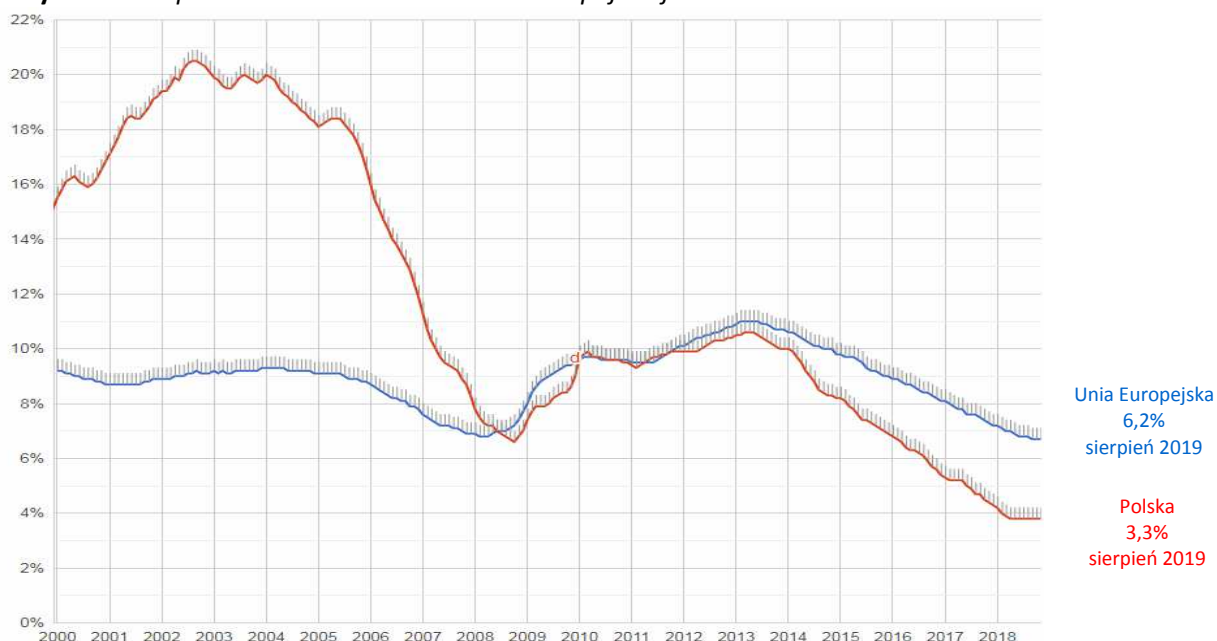
Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych (tys.)		Stopa bezrobocia (%)	
	stan na 31.08.2018r.	stan na 31.08.2019r.	stan na 31.08.2018r.	stan na 31.08.2019r.
POLSKA	958,6	865,5	5,8	5,2
WOJ. PODLASKIE	36,6	33,2	7,7	7,0
POW. SOKÓŁKA	3,0	2,7	11,0	9,9

Źródło: <https://stat.gov.pl>

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %).

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych (tys.)		Stopa bezrobocia		Sierpień 2019 – Sierpień 2018
	2018r.	2019r.	2018r.	2019r.	Wzrost (+) spadek (-) w p.p.
	Sierpień	Sierpień	Sierpień	Sierpień	
Polska	958,6	865,5	5,8	5,2	-0,6
województwo dolnośląskie	62,2	57,0	5,2	4,7	-0,5
województwo kujawsko - pomorskie	70,6	63,6	8,6	7,7	-0,9
województwo lubelskie	71,9	67,1	7,8	7,2	-0,6
województwo lubuskie	21,8	18,7	5,8	4,9	-0,9
województwo łódzkie	66,2	60,4	6,1	5,5	-0,6
województwo małopolskie	70,6	63,2	4,8	4,2	-0,6
województwo mazowieckie	139,2	125,6	5,0	4,5	-0,5
województwo opolskie	22,0	20,5	6,1	5,7	-0,4
województwo podkarpackie	81,2	73,9	8,7	7,8	-0,9
województwo pomorskie	44,2	41,1	4,9	4,4	-0,5
województwo śląskie	82,4	69,4	4,5	3,7	-0,8
województwo świętokrzyskie	43,4	41,1	8,2	7,7	-0,5
województwo warmińsko-mazurskie	50,1	44,2	9,9	8,7	-1,2
województwo wielkopolskie	52,3	46,2	3,3	2,8	-0,5
województwo zachodniopomorskie	43,8	40,3	7,3	6,5	-0,8
województwo podlaskie	36,6	33,2	7,8	7,0	-0,8
powiat białostocki	4,5	4,1	9,0	8,2	-0,8
m. Białystok	8,3	7,3	6,5	5,7	-0,8
powiat sokólski	3,0	2,7	11,0	9,9	-1,1
powiat bielski	1,4	1,1	5,5	4,5	-1,0
powiat hajnowski	1,2	1,1	7,2	6,7	-0,5
powiat kolneński	2,2	2,2	13,3	13,8	+0,5
powiat łomżyński	1,3	1,2	6,5	5,9	-0,6
m. Łomża	2,0	1,8	8,4	7,5	-0,9
powiat siemiatycki	1,2	1,0	7,1	5,8	-1,3
powiat wysokomazowiecki	1,6	1,6	5,8	5,7	-0,1
powiat zambrowski	1,3	1,1	7,5	6,4	-1,1
powiat augustowski	2,1	2,0	9,7	9,4	-0,3
powiat grajewski	2,3	2,0	13,3	11,6	-1,7
powiat moniecki	1,1	1,0	7,2	6,3	-0,9
powiat sejneński	1,1	1,1	12,5	12,6	+0,1
powiat suwalski	0,5	0,5	3,9	3,9	0,0
m. Suwałki	1,6	1,5	5,4	5,1	-0,3

Źródło: <http://stat.gov.pl>

Wykres 1. Stopa bezrobocia w Polsce i Unii Europejskiej.

Źródło: *ec.europa.eu*

Według metodologii unijnej stopa bezrobocia oznacza procent siły roboczej, która nie znajduje zatrudnienia. Siła robocza to łączna liczba osób zatrudnionych i bezrobotnych. Analizując dane przedstawione na wykresie 1, w oparciu o przedstawioną definicję, należy stwierdzić, że w latach 2000 – VII.2008 stopa bezrobocia w Polsce (15,5%) była znacznie wyższa niż w Unii Europejskiej (9,2%). Od sierpnia 2008 roku obserwuje się zmiany z korzyścią dla Polski. Wówczas stopa bezrobocia dla obu obszarów waha się w przedziale od 6,6% do 10,9%. Od roku 2013 obserwuje się spadek stopy bezrobocia zarówno w Unii Europejskiej jak i w Polsce, przy czym dane dla Polski nadal są korzystniejsze w porównaniu z Unią Europejską.

Stopa bezrobocia w Polsce wg stanu na koniec sierpnia 2019 roku wyniosła 3,3% i była o 2,9pp. niższa niż średnia stopa bezrobocia dla całej Unii Europejskiej. Tym samym Polska znalazła się na 3 miejscu wśród krajów o najniższej stopie bezrobocia w Unii Europejskiej. Ranking ten otwierają Czechy ze stopą bezrobocia na poziomie 2%, a zamyka Grecja z bezrobociem na poziomie 17,0% (dane za czerwiec br.).

Należy jednak zwrócić uwagę na fakt, że Eurostat używa innej definicji i metodologii obliczania stopy bezrobocia niż GUS, stąd różnica w danych dla Polski. Wg GUS stopa bezrobocia na koniec sierpnia 2019r. wynosi 5,2%, a wg Eurostat 3,3%.

2. Poziom i dynamika bezrobocia.

2.1 Poziom bezrobocia rejestrowanego.

Poziom bezrobocia oznacza liczbę osób bezrobotnych w danym okresie czasu, jest to tzw. zasób osób bezrobotnych, czyli stan badanej zbiorowości w określonym momencie, w tym przypadku na koniec okresu sprawozdawczego.

Dynamika bezrobocia to zmiany liczby bezrobotnych zarejestrowanych w czasie. Wskazują one natężenie zmian zjawiska bezrobocia w poszczególnych okresach w odniesieniu do okresów wcześniejszych.

Poziom bezrobocia w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce wg stanu na koniec września 2019r. wyniósł **2634 osób**, w tym 1100 kobiet i był o 341 osób niższy od stanu z końca września 2018r. W stosunku do sierpnia 2019r. stan bezrobocia we wrześniu 2019r. był niższy o 56 osób.

Dane w tabeli 3 przedstawiają poziom bezrobocia w powiecie sokólskim w podziale na poszczególne gminy. Z danych zawartych w tabeli wynika, że największa liczba osób bezrobotnych jest w trzech miejskich ośrodkach powiatu tj. M i Gm. Sokółka, M i Gm. Dąbrowa Białostocka i M i Gm. Suchowola.

Tabela 3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu sokólskiego.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
		IX.2018r.	VIII.2019	IX.2019
1.	M i Gm. Sokółka	1104	959	937
2.	Gm. Janów	112	92	93
3.	Gm. Korycin	72	56	56
4.	M i Gm. Krynki	195	195	199
5.	Gm. Kuźnica	235	207	194
6.	Gm. Sidra	125	110	112
7.	Gm. Szudziałowo	156	138	132
8.	M i Gm. Dąbrowa Białostocka	542	533	523
9.	M i Gm. Suchowola	293	267	254
10	Gm. Nowy Dwór	141	133	134
Ogółem powiat sokólski		2975	2690	2634

Źródło: MRPiPS -01 Sprawozdanie o rynku pracy

W porównaniu do kraju i województwa podlaskiego rynek pracy w powiecie sokólskim charakteryzuje się wysoką stopą bezrobocia rejestrowanego na co wskazują dane zamieszczone w tabeli 4.

Tabela 4. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2015-2019.

Wyszczególnienie	Stopa bezrobocia											
	2015*	2016*	2017*	2018	2019							
					I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
POLSKA	9,7	8,2	6,6	5,8	6,1	6,1	5,9	5,9	5,4	5,3	5,2	5,2
WOJ. PODLASKIE	11,8	10,3	8,5	7,8	8,1	7,9	7,7	7,4	7,2	7,0	7,0	7,0
POWIAT SOKÓLSKI	15,0	13,0	11,2	11,1	11,3	11,2	11,0	10,7	10,4	10,0	9,9	9,9

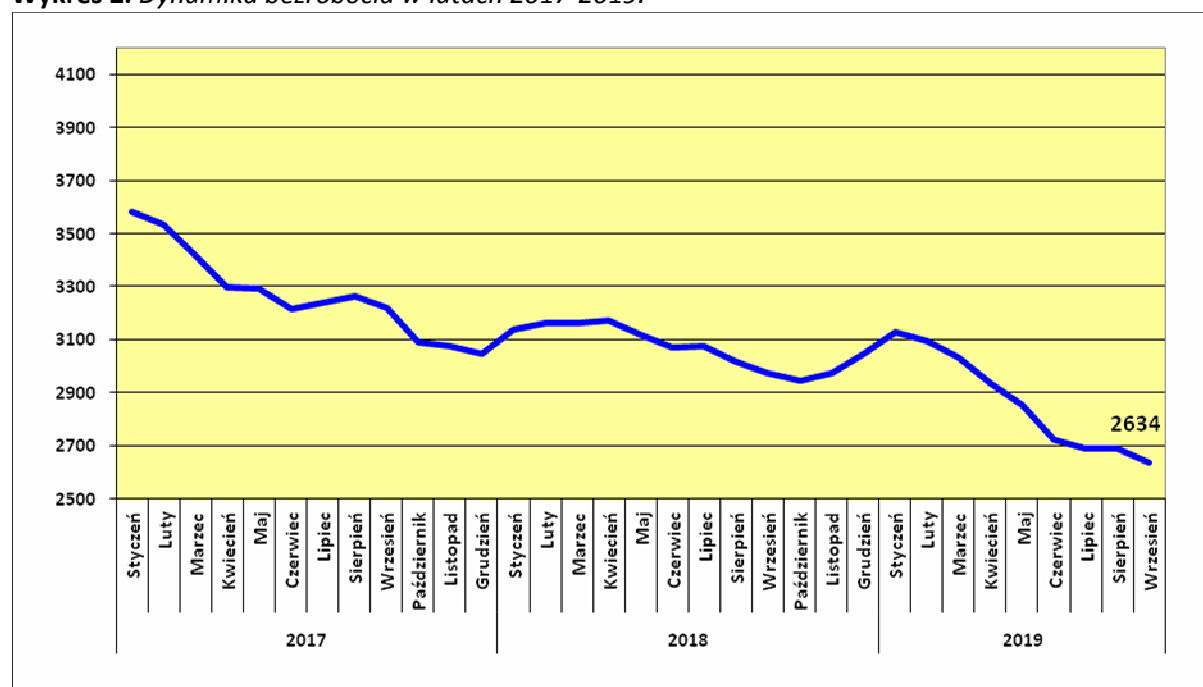
* stopa po korekcie GUS

Źródło: <http://stat.gov.pl>

Stopa bezrobocia w powiecie sokólskim w latach 2015-2018 oscylowała w granicy od 15,0% (2015r.) do 11,1% (2018r.). W sierpniu 2019r. stopa bezrobocia w powiecie sokólskim była równa stopie odnotowanej w lipcu 2019r. i wyniosła 9,9%. Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie sokólskim w sierpniu 2019r. była o 2,9 pp. wyższa niż w województwie oraz o 4,7 pp. wyższa niż w kraju.

2.2 Analiza dynamiki i struktury bezrobocia.

Wykres 2. Dynamika bezrobocia w latach 2017-2019.



Źródło: opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce

Analizując dynamikę poziomu bezrobocia w powiecie sokólskim w latach 2017-2019 należy stwierdzić, że wg stanu na koniec września 2019r. poziom bezrobocia spadł w porównaniu do sierpnia 2019r. o 56 osób.

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią efekt działania dwóch zmiennych zwanych "strumieniami" bezrobocia:

- napływ do bezrobocia - liczba osób, które w danym okresie zostały zarejestrowane w urzędzie,
- odpływ z bezrobocia - liczba osób, które w badanym okresie zostały z różnych przyczyn wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych urzędu.

Dane zawarte w poniższych tabelach 5 i 6 przedstawiają zmiany w poziomie bezrobocia, dotyczące zjawiska napływu i odpływu osób bezrobotnych.

Tabela 5. „Napływ” do bezrobocia.

Miesiąc	Ogółem rejestrujący się w PUP w:			w tym z prawem do zasiłku			
	2018r.	2019r.		2018r.	2019r.	w tym zarejestrowani:	
		ogółem	w tym pierwszy raz			po raz pierwszy	po raz kolejny
Styczeń	409	309	40	76	71	5	66
Luty	334	262	33	32	45	4	41
Marzec	403	278	24	43	41	2	39
Kwiecień	367	248	31	65	63	6	57
Maj	266	212	51	57	41	2	39
Czerwiec	278	186	33	44	38	2	36
Lipiec	327	271	41	83	73	3	70
Sierpień	269	228	42	43	37	0	37
Wrzesień	313	282	61	55	38	6	32

Źródło: MRPIPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

„Napływ” do bezrobocia we wrześniu 2019r. wyniósł **282** osoby, w tym **61** osób zarejestrowało się po raz pierwszy. Spośród rejestrujących się we wrześniu, **38** osób to bezrobotni z prawem do zasiłku, z czego 6 osób to bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy a 32 osoby to bezrobotni rejestrujący się po raz kolejny.

Analizując dane z końca września 2019r. w porównaniu z danymi z końca września 2018r. należy stwierdzić, że:

- nastąpił spadek liczby osób rejestrujących się o 31 osób,
- nastąpił spadek liczby osób rejestrujących się z prawem do zasiłku o 17 osób.

Tabela 6. „Odptyw” z bezrobocia.

Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji	stan na 30.09.2018r.	stan na 30.09.2019r.	kumulatywnie 2019 rok
Ogółem, w tym w związku z:	355	338	2687
* podjęciem pracy, w tym:	228	203	1401
- pracy sezonowej	79	66	537
- działalności gospodarczej	7	11	34
- pracy stałej	60	93	532
- prac interwencyjnych	38	14	85
- robót publicznych	30	8	101
- podjęcie działalności gospodarczej w ramach FP	1	0	32
- z refundacją kosztów zatrudnienia (wyposażenie/doposażenie stan.)	10	5	35
- podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	9
- podjęcie działalności gospodarczej w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	1
- inne (ZUS, PFRON m.in.150f)	3	6	35
* niepotwierdzeniem gotowości do pracy	33	38	349
* z innych przyczyn, w tym:	94	97	937
- rozpoczęciem szkolenia	0	0	41
- rozpoczęcia stażu	37	19	223
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	5	2	17
- skierowaniem do działań aktywizacyjnych	0	0	0
- odmowy przyjęcia propozycji pracy, uczestnictwa w programie aktywizacji	9	21	139
- rezygnacją ze statusu bezrobotnego	12	24	282
- podjęciem nauki	3	1	1
- osiągnięcie wieku emerytalnego	5	4	61
- nabyciem praw emerytalnych, rentowych	0	0	14
- nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	2	3	21
- zmianą adresu, aresztowaniem, zgonem i innymi przyczynami	21	23	138

Źródło: MRPIPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

„Odptyw” z bezrobocia we wrześniu 2019r. wyniósł **338** osób, w tym **203** osoby zostały wyłączone z ewidencji z powodu podjęcia pracy, **38** osób z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, a **97** osób z innych przyczyn.

Analizując dane z końca września 2019r. w porównaniu z danymi z końca września 2018r. należy stwierdzić, że:

- nastąpił spadek liczby osób wyłączonych z rejestru bezrobotnych o **17** osób,
- z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy w obu przypadkach wyłączono **38** osób, a w związku z podjęciem pracy **203** osoby, tj. o **25** osób mniej,
- nastąpił spadek liczby osób wyrejestrowanych z innych przyczyn (na wniosek bezrobotnego, wyjazd za granicę m.in.) o **3** osoby.

Spośród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce we wrześniu 2019r. o wyjeździe za granicę poinformowało 8 osób bezrobotnych. 5 osób oświadczyło, iż celem wyjazdu jest podjęcie pracy. Od początku roku z tytułu wyjazdu za granicę wyłączono z rejestru bezrobotnych 102 osoby, 58 osób oświadczyło, że celem wyjazdu jest podjęcie pracy.

Tabela 7. Bilans grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2019 roku.

Wyszczególnienie		Liczba osób bezrobotnych							
		w tym:						długotrwale bezrobotnych	
		do 30 r.ż.		do 25 r.ż.		pow. 50 r.ż.			
		IX	I-IX	IX	I-IX	IX	I-IX	IX	I-IX
1.	Stan na koniec miesiąca poprzedzającego sprawozdanie	696		348		773		1756	
2.	Liczba zarejestrowanych w miesiącu	143	1096	94	656	35	369	116	815
3.	Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym (w tym porada indywidualna, grupowa; grupowa informacja zawodowa)	1	486	1	294	2	134	0	427
4.	Liczba wyłączonych z ewidencji bezrobotnych ogółem, z tego:	134	1190	77	659	58	443	141	1059
	- podjęcie pracy niesubsydiowanej w tym:	65	483	36	261	29	141	57	379
	* sezonowej	24	221	18	128	15	71	22	168
	- podjęcia pracy subsydiowanej, w tym:	13	148	8	72	5	46	10	83
	* prace interwencyjne	6	33	2	17	2	22	3	28
	* roboty publiczne	1	37	0	8	2	9	3	29
	* podjęcie działalności gospodarczej	0	22	0	11	0	3	0	5
	w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	1	0	0	0	0	0	0
	* refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego (wyposażenie/doposażenie)	1	15	1	10	0	1	3	12
	* bon na zasiedlenie	0	9	0	3	0	0	0	3
	* inne (ZUS, PFRON, m.in. 150f)	5	32	5	23	1	1	1	6
	- rozpoczęcie szkolenia	0	27	0	13	0	2	0	16
	- rozpoczęcie stażu	10	131	5	77	0	22	13	106
	- rozpoczęcie działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0
	- odmowy przyjęcia propozycji pracy, udziału w aktyw. Programach	8	79	4	44	2	9	13	60
	- niepotwierdzenie gotowości do pracy	16	145	10	76	4	45	14	161
	- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0	0	0	0	7	2	17
	- rezygnacji ze statusu bezrobotnego	15	144	10	101	2	32	15	186
	- podjęcia nauki	1	1	1	1	0	0	0	0
	- osiągnięcia wieku emerytalnego	X	X	X	X	4	61	4	53
- nabycia praw emerytalno – rentowych	0	0	0	0	0	10	0	8	
- nabycie prawa do świadczeń przedemeryt.	X	X	X	X	3	21	1	1	
- inne [wyjazd za granicę, zgon, m.in.]	6	32	3	13	9	48	12	89	
5.	Utrata uprawnień z tytułu wieku	6	59	8	62	X	X	X	X
6.	Stan na koniec bieżącego miesiąca	699		357		750		1731	

Źródło: dane własne Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce, MRPiS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

3. Wybrane kategorie bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce na podstawie danych będących w dyspozycji urzędu prowadzi analizy poszczególnych grup bezrobotnych, według różnych kryteriów danego zbioru m.in. takich jak wiek, płeć, poziom wykształcenia, prawo do zasiłku, miejsce zamieszkania, czy też ze względu na posiadanie statusu osoby bezrobotnej będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

3.1 Zarejestrowani bezrobotni wg wieku i czasu pozostawiania bez pracy.

Tabela 8. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku i czasu pozostawiania bez pracy (stan na 30.09.2019r.).

Wiek	Liczba bezrobotnych ogółem		z tego wg czasu pozostawiania bez pracy (w miesiącach)			
	razem	% ogółu bezrobotnych	do 6	6-12	12-24	pow. 24
- do 25 lat	357	13,6	206	54	57	40
- 25-34	707	26,8	259	128	133	187
- 35-44	564	21,4	169	89	118	188
- 45-54	495	18,8	110	77	95	212
- 55-59	293	11,1	56	42	58	137
- 60 i powyżej	218	8,3	26	21	29	142
Ogółem	2634	100,0%	31,4%	15,6%	18,6%	34,4%

Źródło: Załącznik nr 1 do MRPIPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawiania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili bezrobotni w wieku **25 – 34 lata – 26,8%** ogółu zarejestrowanych, tj. **707 osób** i w wieku **35 – 44 lata – 21,4%** ogółu zarejestrowanych, tj. **564 osoby**.

3.2 Bezrobotne kobiety.

Wg stanu na koniec września 2019r. na **2634** zarejestrowanych bezrobotnych, **liczba kobiet wynosiła 1100, co stanowiło 41,8%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych kobiet jest niższa o **43**, natomiast porównując ją do września 2018r. jest niższa o **158** kobiet.

Tabela 9. Liczba zarejestrowanych kobiet

Miesiąc/rok	Ogółem kobiety	% ogółu bezrobotnych
IX 2018	1258	42,3
I 2019	1316	42,1
II 2019	1314	42,5
III 2019	1281	42,2
IV 2019	1232	41,9
V 2019	1185	41,6
VI 2019	1141	41,9
VII 2019	1155	43,0
VIII 2019	1143	42,5
IX 2019	1100	41,8

Źródło: MRPIPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

3.3 Zarejestrowani bezrobotni wg poziomu wykształcenia.

Tabela 10. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia.

Wyszczególnienie	Stan na 30.09.2018r.	%	Stan na 31.08.2019r.	%	Stan na 30.09.2019r.	%
Liczba bezrobotnych ogółem, w tym z wykształceniem:	2975	100	2690	100	2634	100
– gimnazjalne i poniżej	865	29,1	786	29,2	774	29,4
– zasadniczym zawodowym	799	26,8	700	26,0	687	26,1
– policealnym i średnim zawodowym	663	22,3	583	21,7	581	22,1
– średnim ogólnokształcącym	417	14,0	381	14,2	370	14,0
– wyższym	231	7,8	240	8,9	222	8,4

Źródło: Załącznik nr 1 do MRPiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – **29,4%** ogółu zarejestrowanych, tj. **774 osoby** i z wykształceniem zasadniczym zawodowym – **26,1%** ogółu zarejestrowanych, tj. **687 osób**. Porównując dane z września 2019r. ze stanem z końca września 2018r. należy stwierdzić, że nadal najliczniejszymi grupami osób bezrobotnych pod względem wykształcenia są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym.

Najmniej liczną grupą w analizowanym okresie są osoby posiadające wykształcenie wyższe. Stanowią one odpowiednio **8,4%** - stan na 30.09.2019r., **8,9%** - stan na 31.08.2019r. i **7,8%** - stan na 30.09.2018r.

Tabela 11. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku i wykształcenia (stan na 30.09.2019r.).

Wyszczególnienie	Wiek			
	do 25 lat	25-30 lat	30-50 lat	pow. 50 lat
Wykształcenie				
– gimnazjalne i poniżej	69	83	344	278
– zasadniczym zawodowym	48	40	291	308
– policealnym i średnim zawodowym	130	72	262	117
– średnim ogólnokształcącym	94	96	145	35
– wyższym	16	51	143	12

Źródło: Załącznik nr 1 do MRPiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

3.4 Bezrobotni wg stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 12. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy (stan na 30.09.2019r.).

Staż pracy w latach	Liczba bezrobotnych		Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)			
	ogółem	w tym kobiety	od 1 – 6	6 – 12	12 – 24	pow. 24
			ogółem osób			
do 1 roku	565	306	210	93	105	157
1 – 5	659	265	229	114	122	194
5 – 10	309	124	90	47	67	105
10 – 20	352	113	103	56	60	133
20 – 30	158	29	42	22	28	66
30 i pow.	47	12	19	7	12	9
bez stażu	544	251	133	72	96	243
Razem:	2634	1100	826	411	490	907
Struktura	100%	42,8%	30,6%	15,6%	18,6%	34,4%

Źródło: Załącznik nr 1 do MRPiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Największe grupy bezrobotnych stanowią: bezrobotni **o stażu od 1 do 5 lat – 25,0%** bezrobotni **o stażu do 1 roku – 21,4%** oraz bezrobotni **bez stażu** pracy – **20,6%** ogółu bezrobotnych. Największą grupę bezrobotnych stanowią bezrobotni **pozostający bez pracy przez okres powyżej 24 m-cy – 34,4%**.

3.5 Bezrobotni wg grup zawodowych, specjalności.

Najliczniejszą grupę wśród osób zarejestrowanych stanowią bezrobotni **bez zawodu**. Grupa bez zawodu obejmuje osoby niespełniające jednocześnie dwóch warunków (definicja ta wynika z załącznika nr 3 do sprawozdania MRPiPS-01):

- nieposiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych świadectwem (dyplomem) ukończenia kształcenia szkolnego o charakterze zawodowym lub dyplomem potwierdzającym kwalifikacje zawodowe lub świadectwem czeladniczym,
- nieposiadające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 6 miesięcy w tym samym zawodzie.

Wg stanu na 30.09.2019r. liczba osób bezrobotnych bez zawodu wynosiła **469 osób (17,8%** ogółu bezrobotnych), w tym **217** kobiet.

Poniższa tabela przedstawia pozostałe grupy zawodów występujące wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce.

Tabela 13. Najliczniejsze grupy zawodowe wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Elementarne grupy zawodów	Kod	Liczba bezrobotnych
Sprzedawca	522301	115
Rolnik	613003	72
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	71
Technik rolnik	314207	69
Ślusarz	722204	67
Krawiec	753105	64
Mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	48
Kucharz	512001	44
Stolarz	752205	44
Murarz	711202	42
Technik ekonomista	331403	41
Mechanik samochodów osobowych	723105	36
Specjalista administracji publicznej	242217	30
Technik mechanik	311504	27
Fryzjer	514101	27
Sprzątaczką biurową	911207	27
Piekarz	751204	26
Robotnik gospodarczy	515303	25
Technik technologii drewna	311922	23
Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	22
Tokarz w metalu	722314	20
Pedagog	235921	19
Pozostali rolnicy upraw polowych	611190	19
Ekonomista	263102	18
Hydraulik	712601	18
Stolarz meblowy	752208	18
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	18
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	17
Pomocniczy robotnik drogowy	931205	17
Technik usług fryzjerskich	514105	15
Cukiernik	751201	15
Palacz pieców zwykłych	911202	15
Robotnik leśny	621002	14
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	723390	14
Technik informatyk	351203	13
Magazynier	432103	13
Malarz budowlany	713102	13
Kierowca ciągnika rolniczego	834101	13
Technik technologii odzieży	311924	12
Technik hotelarstwa	422402	12
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	12
Technik administracji	334306	11
Kelner	513101	11
Spawacz	721204	11
Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	723303	11
Technik budownictwa	311204	10
Technik mechanizacji i rolnictwa	311512	10
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	10
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	751190	10
Robotnik placowy	961302	10
Technik Handlowiec	522305	10

Źródło: Załącznik nr 3 do Sprawozdania MRPiPS-01

3.6 Bezrobotni mieszkańcy wsi.

Na koniec września 2019r., na 2634 zarejestrowanych bezrobotnych, **liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wynosiła 1396 o stanowiło 53,2%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 14. Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi.

Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi	% ogółu bezrobotnych	w tym kobiety	% [liczba bezrobotnych kobiet ze wsi/ liczba bezrobotnych kobiet ogółem]
IX 2018	1589	53,4	641	50,9
I 2019	1630	52,1	667	50,7
II 2019	1604	51,9	663	50,1
III 2019	1551	51,2	633	49,4
IV 2019	1519	51,7	618	50,2
V 2019	1502	52,7	605	51,1
VI 2019	1447	53,1	585	51,3
VII 2019	1424	53,0	598	51,8
VIII 2019	1432	53,2	606	53,0
IX 2019	1396	53,0	585	53,2

Źródło: MRPIPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych mieszkańców wsi spadła o **36 osób**, natomiast porównując ją do sierpnia 2018r. była niższa o **193** osoby.

3.7 Bezrobotni wg grup będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 49 wskazuje grupę bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Należą do niej: bezrobotni do 30 roku życia, długotrwale bezrobotni, powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotni niepełnosprawni.

Wg stanu na 30.09.2019r. bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowili 90,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (2384 osoby). W porównaniu do poprzedniego miesiąca, stosunek liczby bezrobotnych w szczególnej sytuacji do całkowitej liczby osób bezrobotnych nie zmienił się., natomiast w porównaniu do września 2018r. spadł o 1,7 pp.

Tabela 15. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyszczególnienie	2018		2019			
	IX	%	VIII	%	IX	%
Liczba osób bezrobotnych	2975	X	2690	X	2634	X
Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	2742	92,2	2434	90,5	2384	90,5
do 30 r.ż	846	28,4	696	25,9	699	26,5
w tym do 25 r.ż.	452	15,2	348	12,9	357	13,5
długotrwale bezrobotne	2045	68,7	1756	65,3	1731	65,7
pow. 50 r.ż.	812	27,3	773	28,7	750	28,5
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	410	13,8	379	14,0	375	14,2
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	494	16,6	457	17,0	435	16,5
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	3	0,1	4	0,1	2	0,1
niepełnosprawni	158	5,3	149	5,5	144	5,5

Źródło: MRPIPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Analizując dane wg stanu na koniec września 2019r. należy stwierdzić, że zdecydowanie największą grupę wśród wszystkich zarejestrowanych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią osoby długotrwale bezrobotne – 1731 osób, co stanowi 65,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Kolejnymi pod względem liczebności grupami są osoby powyżej 50 roku życia – 750 osób (28,5%) oraz osoby do 30 roku życia – 699 osób (26,5%). Wśród osób do 30 roku życia 348 to osoby młode, które nie ukończyły 25 lat. W rejestrze urzędu jest 435 osób, które posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Są również 2 osoby, które posiadają co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Zarejestrowanych osób bezrobotnych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej jest 375, zaś osób niepełnosprawnych jest 144.

Porównując dane z września 2019r. ze stanem z poprzedniego miesiąca oraz ze stanem z końca września 2018r., nadal najliczniejszą grupą osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy są osoby długotrwale bezrobotne.

3.8 Bezrobotni wg uprawnień do zasiłku, dodatku aktywizacyjnego.

Wg stanu na koniec września 2019r. na 2634 zarejestrowanych bezrobotnych, **281 osób było uprawnionych do zasiłku, stanowiło to 11,7%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Na koniec września 2019r. liczba zarejestrowanych **bezrobotnych bez prawa do zasiłku wynosiła 2353 osoby**, w tym **961** kobiet, co stanowi odpowiednio **89,3%** ogółu bezrobotnych i **87,4%** zarejestrowanych kobiet.

Tabela 16. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego (stan na 30.09.2019r.).

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Uprawnieni do zasiłku	
			osoby	%
1.	M i Gm. Sokółka	937	112	11,9
2.	Gm. Janów	93	13	14,0
3.	Gm. Korycin	56	5	8,9
4.	M i Gm. Krynki	199	23	11,6
5.	Gm. Kuźnica	194	23	11,9
6.	Gm. Sidra	112	13	11,6
7.	Gm. Szudziałowo	132	7	5,3
8.	M i Gm. Dąbrowa Białostocka	523	60	11,5
9.	M i Gm. Suchowola	254	17	6,7
10.	Gm. Nowy Dwór	134	8	6,0
Ogółem powiat sokólski		2634	281	11,7

Źródło: MRPIPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Procentowo najwięcej osób z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych było w gminie Janów, gminie Kuźnica oraz mieście i gminie Sokółka.

Tabela 17. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku.

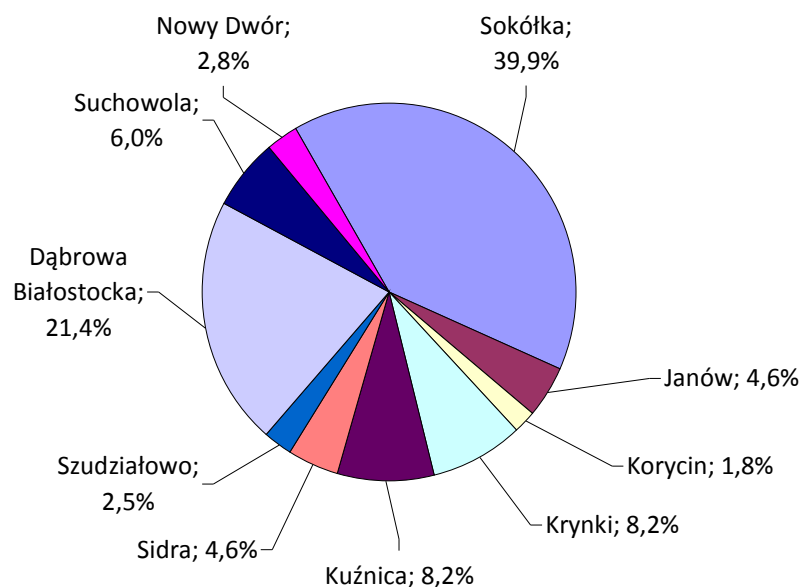
Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych			
	bez prawa do zasiłku		uprawnieni do zasiłku	
	osoby	% ogółu bezrob.	Osoby	% ogółu bezrob.
IX 2018	2659	89,4	316	10,6
I 2019	2788	89,2	339	10,8
II 2019	2769	89,5	324	10,5
III 2019	2721	89,7	311	10,3
IV 2019	2611	88,9	326	11,1
V 2019	2542	89,2	309	10,8
VI 2019	2432	89,3	292	10,7
VII 2019	2371	88,2	316	11,8
VIII 2019	2384	88,6	306	11,4
IX 2019	2353	89,3	281	11,7

Źródło: MRPIPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku **spadła o 25 osób**, porównując ją do września 2018r. **spadła o 35 osób**.

Ponadto, we wrześniu 2019r. **32 osoby** otrzymały dodatek aktywizacyjny w związku z podjęciem zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w okresie posiadania statusu bezrobotnego i posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Kwota wypłaconych dodatków aktywizacyjnych we wrześniu 2019r. wyniosła **10.289,90 zł**.

Wykres 3. Udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego w stosunku do ogółu osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku.



Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

3.9 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy.

We wrześniu 2019r. zarejestrowało się 15 osób, które zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, to o 2 osoby więcej niż w sierpniu 2019r. i o 3 więcej niż we wrześniu 2018r.

Tabela 18. Liczba rejestrujących się w urzędzie ze zwolnień z przyczyn zakładów pracy.

Miesiąc / rok	Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy			
	Ogółem zarejestrowani	% ogółu bezrobotnych	Zarejestrowani w danym okresie sprawozdawczym	% nowo zarejestrowanych
IX 2018	100	3,4	12	3,8
I 2019	107	3,4	12	3,9
II 2019	99	3,2	5	2,4
III 2019	88	2,9	4	1,4
IV 2019	87	3,0	7	2,8
V 2019	74	2,6	4	1,9
VI 2019	69	2,5	2	1,1
VII 2019	62	2,3	3	1,1
VIII 2019	70	2,6	13	5,7
IX 2019	81	3,1	15	5,3

Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

4. Usługi rynku pracy realizowane przez PUP w Sokółce.

4.1 Pośrednictwo pracy.

4.1.1 Realizacja wizyt w zakładach pracy.

Od początku roku 2019 pośrednicy pracy w ramach ustalonych zadań podjęli kontakt z 981 pracodawcami i przedsiębiorcami w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce i pozyskali 349 ofert pracy niesubsydiowanej i 502 miejsc subsydiowanych.

4.1.2 Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.

Od początku roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce posiadał **981** miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, w tym: ok. **51,2%** stanowiły oferty subsydiowane w tym: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, prace społecznie użyteczne, wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, oraz **48,8%** stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej. W analogicznym okresie 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce posiadał **1386** miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, w tym: ok. **65,4%** stanowiły oferty subsydiowane oraz **34,6%** stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej.

Tabela 19. Liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będąca w dyspozycji PUP.

Miesiąc/rok	Ogółem	Z sektora publicznego	Z sektora prywatnego	W tym miejsca subsydiowane
IX 2018	130	45	85	81
I 2019	93	25	68	35
II 2019	176	61	115	85
III 2019	98	29	69	74
IV 2019	116	53	63	93
V 2019	89	24	65	58
VI 2019	110	22	88	43
VII 2019	93	43	50	48
VIII 2019	96	46	50	21
IX 2019	110	34	76	45
Razem 2019:	981	337	644	502

Źródło: MRPIPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Wg stanu na koniec września 2019r. liczba miejsc aktywizacji zawodowej jest o 14 wyższa, niż w sierpniu 2019r. i o 20 niższa, niż we wrześniu 2018r.

4.1.3 Oferty pracy w ramach pośrednictwa EURES.

Sieć **EURES** (**EU**ropean**E**mployment**S**ervices – Europejskie Służby Zatrudnienia) została powołana w 1993 r. na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską i działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia. Świadczy ona usługi w zakresie **unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy**.

Do dyspozycji poszukujących pracy oraz pracodawców pozostają:

- baza ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- baza CV poszukujących pracy zainteresowanych pracą zagranicą;

W każdym kraju Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz w Szwajcarii działania sieci EURES na poziomie krajowym koordynują Krajowe Urzędy Koordynacji EURES. W Polsce funkcję tą pełni Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Działania w ramach sieci EURES w Polsce świadczą wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy, wojewódzkie komendy Ochotniczych Hufców Pracy, centra edukacji i pracy młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy oraz podmioty akredytowane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Efektem działalności sieci EURES w Polsce jest m.in. organizacja spotkań informacyjnych, dni doradczych, targów i giełd pracy. Wydarzeniom tym towarzyszą między innymi prezentacje na temat warunków życia i pracy w krajach UE i EFTA oraz rozmowy kwalifikacyjne zagranicznych pracodawców z kandydatami z Polski.

Tabela 20. Liczba ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES (stan na dzień 30.09.2019r.).

Lp.	Kraj	Liczba ofert	Liczba zawodów / stanowisk
1.	Austria	3	3
2.	Belgia	8	44
3.	Bułgaria	3	5
4.	Chorwacja	2	22
5.	Dania	2	2
6.	Estonia	3	7
7.	Finlandia	2	8
8.	Francja	1	1
9.	Grecja	2	30
10.	Holandia	5	46
11.	Niemcy	222	509
12.	Czechy	12	103
13.	Hiszpania	3	352
14.	Norwegia	6	11
15.	Polska	1	1
16.	Portugalia	3	148
17.	Słowacja	3	6
18.	Słowenia	1	1
19.	Szwecja	10	91
20.	Wielka Brytania	7	22
Razem:		299	1412

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

4.1.4 Zatrudnianie cudzoziemców.

W dniu 1 stycznia 2018 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw, która wprowadziła możliwość zatrudnienia cudzoziemców za pomocą dwóch instrumentów:

1. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

Oświadczenie jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń, który uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu. Oświadczenie wpisuje się do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy,
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową,
- okres wykonywania pracy wskazany w złożonym oświadczeniu oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

Tabela 21. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Miesiąc/rok	Liczba oświadczeń	z tego w branży:					
		budownictwo	handel	przemysł	transport	gastronomia	inne
I 2019	18	-	-	12	2	2	2
II 2019	17	3	-	11	-	1	2
III 2019	20	10	-	9	-	-	1
IV 2019	16	3	-	2	3	3	5
V 2019	6	1	-	3	-	-	2
VI 2019	20	7	-	2	3	6	2
VII 2019	15	2	-	5	2	4	2
VIII 2019	10	4	-	3	1	1	1
IX 2019	9	3	-	-	2	-	4
Razem 2019:	131	33	-	47	13	17	21

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Tabela 22. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy w podziale na państwa.

Państwo	Liczba oświadczeń	z tego w branży:					
		budownictwo	handel	przemysł	transport	gastronomia	inne
Białoruś	71	24	-	18	13	7	9
Ukraina	36	6	-	8	-	10	12
Rosja	-	-	-	-	-	-	-
Mołdawia	-	-	-	-	-	-	-
Gruzja	24	3	-	21	-	-	-
Armenia	-	-	-	-	-	-	-
Razem 2019:	131	33	-	47	13	17	21

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Do dnia 30.09.2019r. pracodawcy zgłosili do rejestracji **155** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z czego zarejestrowano **131** oświadczeń.

We wrześniu 2019 roku zarejestrowano o 6 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom mniej niż we wrześniu 2018 roku.

2. Zezwolenie na pracę sezonową:

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub gastronomią i zakwaterowaniem.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Tabela 23. Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków oraz wydanych zezwoleń w podziale na miesiące.

Miesiąc/ rok	Liczba wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową
I 2019	13	12	-
II 2019	93	93	2
III 2019	875	403	13
IV 2019	628	967	87
V 2019	32	156	2
VI 2019	38	7	74
VII 2019	220	1	482
VIII 2019	64	-	958
IX 2019	102	1	81
Razem 2019:	2065	1640	1699

Tabela 24. Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zezwoleń na pracę sezonową oraz wg. obywatelstwa cudzoziemca.

Państwo	Liczba zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową
Białoruś	128	103
Ukraina	1502	1584
Rosja	-	-
Mołdawia	1	1
Gruzja	9	11
Armenia	-	-
Inne	-	-
Razem 2019:	1640	1699

Tabela 5. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową.

Miesiąc/rok	Liczba zezwoleń	wg podklas działalności w których wydaje się zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemca:		
		uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową	zakwaterowanie	działalność usługowa związana z wyżywieniem
I 2019	-	-	-	-
II 2019	2	2	-	-
III 2019	13	13	-	-
IV 2019	87	87	-	-
V 2019	2	2	-	-
VI 2019	74	74	-	-
VII 2019	482	482	-	-
VIII 2019	958	958	-	-
IX 2019	81	81	-	-
Razem 2019:	1699	1699	-	-

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Tabela 6. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową w podziale na państwa.

Państwo	Liczba zezwoleń	wg podklas działalności w których wydaje się zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemca:		
		uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową	zakwaterowanie	działalność usługowa związana z wyżywieniem
Białoruś	103	103	-	-
Ukraina	1584	1584	-	-
Rosja	-	-	-	-
Mołdawia	1	1	-	-
Gruzja	11	11	-	-
Armenia	-	-	-	-
Razem 2019:	1699	1699	-	-

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Od początku roku 2019 r. pracodawcy złożyli **2065** wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz wydano **1640** zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Zaobserwowano tendencję wzrostową składanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w porównaniu do września 2018 roku, pracodawcy złożyli więcej o 81 wniosków w wrześniu roku bieżącego.

3. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

Od początku 2019 roku do tutejszego urzędu wpłynęło **35** ofert pracy w związku z wydaniem informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na łącznie **132** miejsca pracy. Po dokonaniu analizy zarejestrowanych osób bezrobotnych będących w ewidencji tutejszego urzędu, spełniających wymagania pracodawcy; przeprowadzeniu rekrutacji na wskazane w ofercie pracy stanowiska i braku możliwości zrealizowania ofert pracy wydano **30** informacji starosty na **80** miejsca pracy.

Tabela 25. Liczba złożonych i wydanych informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Miesiąc/rok	Złożone oferty pracy		Wydane informacje	
	Liczba ofert	Liczba miejsc	Liczba informacji	Liczba miejsc
I 2019	8	37	2	3
II 2019	6	8	8	36
III 2019	1	1	5	6
IV 2019	3	8	2	7
V 2019	1	1	2	2
VI 2019	5	49	2	3
VII 2019	5	11	4	10
VIII 2019	2	8	2	6
IX 2019	4	9	3	7
Razem 2019:	35	132	30	80

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

4.1.5 Podjęcia pracy.

We wrześniu 2019r. pracę podjęły 203 osoby bezrobotne, to o 74 osoby więcej niż w sierpniu 2019r. i o 25 osób mniej, niż we wrześniu 2018r.

Ogółem od początku roku liczba podejmujących pracę wyniosła **1401** osób, co stanowiło 52,1% odpływu ogółem. W analogicznym okresie 2018r. liczba podejmujących pracę wyniosła **1575** osób, co stanowiło 57,8% odpływu ogółem.

Tabela 26. Liczba podejmujących pracę (bez uwzględnienia staży, przygotowania zawodowego i prac społecznie użytecznych).

Miesiąc/ rok	Liczba bezrobotnych podejmujących pracę				% udziału podejmujących pracę do odpływu ogółem
	ogółem	w tym:			
		niesubsydiowane	w tym	subsydiowane	
			sezonowe		
XI 2018	228	146	79	52	64,2
I 2019	123	105	60	18	54,2
II 2019	156	116	61	40	52,7
III 2019	195	168	94	27	57,5
IV 2019	156	107	47	49	45,5
V 2019	146	104	45	42	48,9
VI 2019	157	122	49	35	50,2
VII 2019	136	107	65	29	44,2
VIII 2019	129	104	50	25	57,3
IX 2019	203	170	66	33	60,1
Razem 2019:	1401	1103	537	298	52,1

Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

4.2 Poradnictwo zawodowe.

Porady zawodowe polegają na udzielaniu porad indywidualnych lub grupowych z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór odpowiedniego zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych.

Informacje zawodowe polegają na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu. Informacje zawodowe mogą być udzielane w formie indywidualnej i grupowej.

Poradnictwo dla pracodawców dotyczy pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.

Tabela 27. Poradnictwo zawodowe

Wyszczególnienie zadań	Wykonanie I-IX 2019
Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej w tym:	597
długotrwale bezrobotne	255
osoby niepełnosprawne	20
Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po poradzie indywidualnej	449
Liczba osób, które skorzystały z indywidualnej informacji zawodowej	180
Liczba uczestników porad i informacji grupowych w tym:	421
długotrwale bezrobotne	201
osoby niepełnosprawne	23
Liczba pracodawców, którym udzielono pomocy w doborze kandydatów do pracy lub we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.	13

Źródło: Załącznik nr 4 do sprawozdania MRPiPS-01 Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne; Załącznik nr 6 do sprawozdania MRPiPS-01 Formy wsparcia klientów urzędów pracy

4.3 Organizacja szkoleń.

Szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia grupowe organizowane są na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych występujących na lokalnym rynku pracy. Informacje o aktualnie realizowanych kierunkach szkoleń można uzyskać w siedzibie urzędu lub stronie internetowej sokolka.praca.gov.pl.

Szkolenia indywidualne organizowane są na wniosek osoby uprawnionej lub pracodawcy. Osobie bezrobotnej w okresie odbywania szkolenia przysługuje stypendium szkoleniowe.

W 2019r. **42** osoby ukończyły szkolenia zawodowe w następujących kierunkach:

- 1) Szkolenie indywidualne na wniosek bezrobotnego lub pracodawcy:
 - Prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy (2 osoby)
 - Prawo jazdy kat. C / Prawo jazdy kat. C+E (2 osoby)
 - Kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy
- 2) Szkolenia grupowe:
 - Technologie wykończeniowe w budownictwie (17 os.)
 - Brukarz (10 os.)
- 3) Bony szkoleniowe:
 - Operator koparki jednonaczyniowej kl. III i operator koparkoładowarki kl. III
 - Prawo jazdy kat. C i klasyfikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy (4 osoby)
 - Operator walca drogowego kl. II i Operator koparki jednonaczyniowej kl. I
 - Prawo jazdy kat. C
 - Operator ładowarki jednonaczyniowej kl. I / kl. III i kl. I/ - wszystkie
 - Barman – Barista
 - Budowa efektywnego portfela dostawców – zarządzanie dostawcami (matematyka handlowa). Efektywne techniki negocjacji zakupowych – jak zwiększyć rentowność firmy. Zarządzanie logistyką.

Tabela 28. Efektywność szkoleń zakończonych.

Szkolenia	Ukończyło	Podjęto zatrudnienie	Efektywność %
Szkolenia grupowe	27	11	41
Indywidualne na wniosek bezrobotnego	5	2	40
Indywidualne na wniosek pracodawcy (umowa trójstronna)	0	0	0
W ramach bonów szkoleniowych	10	8	60
Razem 2019:	42	21	50

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

5. Instrumenty rynku pracy realizowane przez PUP w Sokółce.

5.1 Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

W 2019r. na realizację kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców działających na sokólskim rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce otrzymał kwotę **343,9 tys. zł** środków Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). W ramach przeprowadzonych naborów wniosków o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców do realizacji przyjęto **26 wniosków na łączną kwotę 342.278 zł.**

5.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach stażu.

Staż oznacza nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Do odbycia stażu mogą być skierowane osoby bezrobotne oraz osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. Czas trwania stażu powinien umożliwić zdobycie kwalifikacji lub umiejętności zawodowych założonych w programie stażu. W ramach obowiązujących przepisów staż może zostać zorganizowany na okres od 3 do 6 miesięcy lub od 3 do 12 miesięcy (dla osób do 30r.ż.). Osobie bezrobotnej w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium stażowe.

Tabela 29. Liczba osób objętych aktywizacją w formie stażu.

Miesiąc	Osoby bezrobotne, które rozpoczęły staż	Osoby realizujące staż na koniec okresu sprawozdawczego	Liczba osób, które ukończyły staż	Liczba osób, które przerwały staż	Zatrudnienie w okresie 3 m-cy po odbyciu stażu na min. 30 dni
IX 2018	37	189	44	7	37
I 2019	2	87	19	1	5
II 2019	37	98	23	3	16
III 2019	34	77	53	2	35
IV 2019	41	117	1	0	28
V 2019	33	144	2	5	1
VI 2019	28	160	6	5	2
VII 2019	18	170	2	6	4
VIII 2019	11	148	31	2	3
IX 2019	19	130	25	12	29
Razem 2019:	223	130	162	36	123

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

We wrześniu 2019r. staż rozpoczęło 19 osób bezrobotnych (o 8 więcej niż w sierpniu 2019r.), a ukończyło 25 osób (o 6 mniej niż w sierpniu 2019r.). Na koniec września 2019 roku 130 osób było w trakcie realizacji stażu. Porównując wrzesień 2019r. do września 2018r. należy zauważyć spadek liczby osób rozpoczynających staż (o 18 osób), spadek liczby osób realizujących staż na koniec okresu (o 59 osób), spadek liczby osób które ukończyły staż (o 19 osób), spadek liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po odbyciu stażu na min. 30 dni (o 8 osób).

5.3 Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy i ma na celu wsparcie bezrobotnych. O organizację prac interwencyjnych może ubiegać się pracodawca, który jest w stanie te prace prawidłowo przeprowadzić, w tym m.in. nie jest w stanie likwidacji oraz nie zalega z płatnościami względem ZUS i US.

Pracodawca, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne.

Refundacja może być wypłacana przez okres do 6 miesięcy, do 12 miesięcy, do 18 miesięcy lub do 24 miesięcy.

W 2019r. realizacja instrumentu przedstawia się następująco:

Tabela 30. Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.

Miesiąc	Liczba osób, które rozpoczęły prace interwencyjne	Pracujący w ramach prac interwencyjnych na koniec m-ca	Liczba osób, które zakończyły okres ustawowego zatrudnienia	Liczba osób, które przerwały zatrudnienie	Zatrudnienie w zakładzie na min.30 dni w okresie 3 m-cy
IX 2018	40	131	5	2	6
I 2019	4	89	11	0	3
II 2019	9	78	18	2	16
III 2019	11	62	26	0	20
IV 2019	7	61	9	0	27
V 2019	17	52	26	1	13
VI 2019	12	55	4	1	15
VII 2019	4	61	0	2	0
VIII 2019	3	64	1	0	0
IX 2019	15	74	0	0	1
Razem 2019:	82	74	95	6	95

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

5.4 Roboty publiczne.

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Roboty publiczne mogą być organizowane przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, spółki wodne i ich związki. Organizator/pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne. Refundacja może być wypłacana organizatorowi robót publicznych przez okres do 6 miesięcy lub przez okres do 12 miesięcy.

Tabela 31. Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych.

Miesiąc	Osoby zatrudnione w ramach robót publicznych	Pracujący w ramach robót publicznych na koniec m-ca	Liczba osób, które zakończyły okres ustawowego zatrudnienia	Liczba osób, które przerwały zatrudnienie	Zatrudnienie w zakładzie na min. 30 dni w okresie 3 m-cy
IX 2018	31	98	14	0	11
I 2019	7	77	40	0	21
II 2019	25	58	44	0	14
III 2019	0	30	27	1	69
IV 2019	22	49	5	0	0
V 2019	4	53	0	0	3
VI 2019	8	59	2	0	1
VII 2019	11	64	8	0	2
VIII 2019	16	57	17	2	4
IX 2019	8	65	0	0	11
Razem 2019:	101	65	143	3	125

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

We wrześniu 2019r., w ramach robót publicznych: zatrudniono 8 osób (o 23 osoby mniej niż we wrześniu 2018r.), nikt nie zakończył odbywania robót publicznych (we wrześniu 2018r. zakończyło 14 osób), 11 osób podjęło dalsze zatrudnienie (w okresie 3 m-cy od zakończenia robót publicznych), tj. tyle samo co we wrześniu 2018r.

5.5 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – jest to forma wsparcia udzielana osobom, które chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą. Dofinansowanie w wysokości do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia może otrzymać osoba, która jest zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna, absolwent Centrum Integracji Społecznej lub Absolwent Klubu Integracji Społecznej. Osoba, która chce otrzymać dofinansowanie powinna złożyć we właściwym - ze względu na miejsce zamieszkania, pobytu lub miejsce prowadzenia działalności - Powiatowym Urzędzie Pracy, kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek oraz przedstawić zabezpieczenie prawne na wypadek zwrotu dofinansowania. Dofinansowanie należy wykorzystać zgodnie ze złożonym wnioskiem i w terminie wskazanym w umowie.

W 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce monitorował realizację przez bezrobotnych umów zawartych w 2018r. na dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej.

Od początku 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce podpisał umowy na dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej dla **33** osób bezrobotnych na kwotę **655 308 zł**. W analogicznym okresie 2018r. podpisano umowy na dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej dla 35 osób bezrobotnych na kwotę **699 508 zł**.

Zawarte umowy dotyczą działalności gospodarczych w następujących sekcjach:

- usługi budowlane – 9
- usługi mechaniczne – 2
- usługi związane z oprogramowaniem – 2
- usługi kosmetyczne – 3
- usługi elektryczne – 1
- usługi geodezyjne – 1
- projektowanie wnętrz – 1
- usługi fotograficzne – 1
- usługi fryzjerskie – 1
- usługi gastronomiczne – 1
- wystawianie przedstawień artystycznych – 1
- usługi fizjoterapeutyczne – 1
- pozaszkolne formy edukacji artystycznej – 1
- handel – 1
- usługi krawieckie – 1
- budowa dróg i autostrad – 1
- produkcja filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych – 1
- działalność wspomagająca edukację – 1
- naprawa i konserwacja mebli – 1
- produkcja mebli kuchennych – 1
- organizacja i nadzór międzynarodowego transportu drogowego DMC 3,5 T – 1

5.6 Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy.

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy. O refundację w wysokości do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia może się ubiegać podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła lub osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, zamieszkująca lub mająca siedzibę na terytorium RP, będąca posiadaczem gospodarstwa rolnego lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, zatrudniającą w okresie ostatnich sześciu miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy.

Od początku 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce zawarł umowy z pracodawcami na wyposażenie/doposażenie **27** stanowisk pracy na kwotę **537 450 zł**. W analogicznym okresie 2018r. zawarto umowy z pracodawcami na wyposażenie/doposażenie **38** stanowisk pracy na kwotę **760 000 zł**.

Zawarte umowy dotyczą następujących stanowisk pracy:

- kucharz – 2
- operator pilarki taśmowej – 1
- szlifierz kamienia – 1
- kierowca magazynier – 1
- operator maszyny badającej – 1
- operator sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych – 2
- brukarz – 1
- cukiernik – 1
- barman – 1
- księgowa – 2
- instruktor fitness – 1
- elektryk – 1
- operator koparki – 1
- cieśla – 1
- kamieniarz – 1
- specjalista ds. obsługi klienta – 1
- wulkanizator – 1
- technik farmaceutyczny – 1
- pomoc kuchenna – 1
- monter sieci telekomunikacyjnych – 1
- monter układów hydraulicznych i pneumatycznych – 1
- ślusarz – 1
- pomocniczy robotnik budowlany – 1
- mechanik – 1

Ponadto podpisano 2 umowy na łączną kwotę **114 685 zł** na wyposażenie ze środków PFRON następujących stanowisk pracy:

- opiekun internetowego Centrum Informacji Multimedialnej – 1
- pracownik do obsługi sprzętu na siłowni – 1

5.7 Bon na zasiedlenie.

Bon na zasiedlenie to pomoc finansowa, przyznawana na wniosek osoby bezrobotnej do 30 r.ż., na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Wsparcie w formie bonu na zasiedlenie może być przyznane, jeżeli:

- z tytułu wykonywania pracy bezrobotny będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- bezrobotny będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

Do 30.09.2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce zawarł 10 umów na realizację bonu na zasiedlenie na łączną kwotę 80 000 zł. Wsparcie w postaci bonu na zasiedlenia finansowane jest w ramach projektu realizowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (V)”.

5.8 Prace społecznie użyteczne.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce w 2019r. dokonał rozpoznania potrzeb samorządów gmin na organizację prac społecznie użytecznych dla bezrobotnych z ustalonym II i III profilem pomocy.

Tabela 32. Liczba osób planowanych do aktywizacji w ramach prac społecznie użytecznych w 2019r.

Lp.	Wyszczególnienie	liczba osób
1.	Urząd Gminy Kuźnica	4
2.	Urząd Gminy Szudziałowo	3
3.	Urząd Gminy Sidra	3
4.	Urząd Miejski w Sokółce	1
5.	Urząd Miejski w Krynkach	8
6.	Urząd Gminy w Janowie	1
Razem 2019:		20

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W 2019r. w ramach prac społecznie użytecznych planowana jest aktywizacja 20 osób (5 osób od października 2019r.).

Tabela 33. Aktywizacja w postaci prac społecznie użytecznych.

Miesiąc	Liczba osób skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych	Liczba osób odbywających prace społecznie użyteczne na koniec miesiąca	Liczba osób które ukończyły prace społecznie użyteczne	Liczba osób, które przerwały prace społecznie użyteczne	Liczba osób, które zostały zatrudnione na min. 30 dni w ciągu 3 m-cy
IX 2018	10	45	0	2	0
I 2019	0	5	1	0	0
II 2019	0	5	0	0	1
III 2019	2	2	5	0	5
IV 2019	7	9	0	0	0
V 2019	1	10	0	0	0
VI 2019	0	0	0	0	0
VII 2019	5	15	0	0	0
VIII 2019	0	13	2	0	2
IX 2019	2	8	7	0	0
Razem 2019:	17	8	15	0	0

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

5.9 Refundacja pracodawcy/przedsiębiorcy części kosztów ponoszonych przy zatrudnianiu osób do 30 r.ż.

Na realizację instrumentu określonego w art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w latach 2016 – 2018 powiat sokólski dysponował limitem środków Funduszu Pracy w łącznej kwocie **7.840,3 tys. zł** (z czego na: 2016r. – 2.144,6 tys. zł, 2017r. – 2.972,4 tys. zł, 2018r. – 2.723,3 tys. zł). Ze względu na zakończenie realizacji tego instrumentu w roku 2018r. Urząd nie planuje zawierania nowych umów. Natomiast w 2019r. kontynuowane i monitorowane są umowy zawarte w latach wcześniejszych.

Tabela 34. Realizacja instrumentu wspierającego zatrudnienie osób do 30 r.ż.

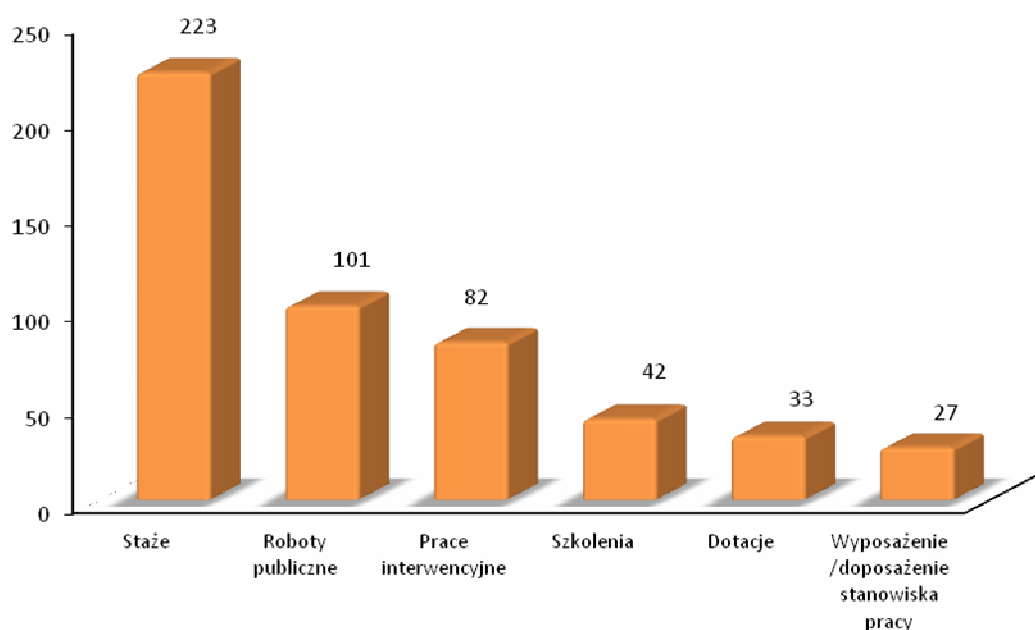
Rok	Liczba umów	Liczba osób	Zobowiązania
2016	150	179	2 084 869,52
2017	104	127	2 961 855,01
2018	0	0	2 698 505,17
Razem	254	306	7 745 229,70

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

5.10 Struktura zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce.

Wg stanu na koniec września 2019r. w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej zaktywizowanych zostało 508 osób. Strukturę zadań realizowanych w powiecie sokólskim w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej przedstawia wykres poniżej.

Wykres 4. Struktura zadań realizowanych w powiecie sokólskim w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej wg liczby uczestników (stan na 30.09.2019r.).



Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6. Programy i projekty realizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, rezerwy MRPiPS i innych źródeł zewnętrznych

6.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (V)”.

Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (V)” realizowany na podstawie Aneksu nr UDA-POWR.01.01.01-20-0028/18-01 z dnia 09 kwietnia 2019 r. do Umowy o dofinansowanie nr UDA-POWR.01.01.01-20-0028/18-00 z dnia 21.12.2018r. podpisanej z Województwem Podlaskim (Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku) ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) 2014-2020, Oś priorytetowa I: Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1: Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości do zatrudnienia 196 osób młodych do 29 roku życia, pozostających bez pracy w powiecie sokólskim.

Beneficjentami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce jako bezrobotne, w szczególności należące do tzw. młodzieży NEET (czyli zgodnie z definicją przyjętą w POWER 2014-2020 nie uczestniczące w kształceniu i szkoleniu).

Budżet: 1 815 433,00 zł, w tym dofinansowanie z UE: 1 530 047,00 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2019r. - 31.12.2019r.

Tabela 35. Plan i wykonanie projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (V)”.

  					
Lp.	Formy wsparcia	Plan projektu		Wykonanie na 30.09.2019r.	
		Liczba osób objętych	Budżet [zł]	Liczba osób objętych	Budżet [zł]
1.	Poradnictwo zawodowe i/lub pośrednictwo pracy, w tym IPD	196	-	205	-
2.	Stáže	111	869 796,00	123	832 439,50
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	20	325 501,00	20	325 402,12
4.	Bon szkoleniowy	15	74 641,20	11	46 069,80
5.	Prace interwencyjne	29	165 300,00	31	139 590,98
6.	Wyposażenie/dopos. stanowiska pracy	11	184 261,00	10	167 426,00
7.	Bon na zasiedlenie	10	80 000,00	10	80 000,00
PROJEKT PUP		196	1 699 499,20	205	1 590 928,40
<i>Wartość podatku VAT ogółem:</i>		-	115 933,80	-	104 597,52
Razem (decyzja MRPiPS):		196	1 815 433,00	205	1 695 525,92
Rezultaty					
Nazwa wskaźnika				Plan	Wykonanie
1.	Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje			8	7
2.	Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły zatrudnienie efektywne			52	50
3.	Liczba osób nie należących do grupy osób będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły zatrudnienie efektywne			17	15
4.	Liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej			20	20
5.	Liczba miejsc pracy utworzonych w ramach wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy			11	10

Źródło: opracowanie własne PUP w Sokółce

6.2 „Klucz do zmian (V)”.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce realizuje projekt pozakonkursowy pn. „**Klucz do zmian (V)**” realizowany na podstawie Umowy o dofinansowanie nr UDA-RPPD.02.01.00-20-0239/18-00 z dnia 13.03.2019r. podpisanej z Województwem Podlaskim (Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku). Projekt dofinansowany jest ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020, Oś priorytetowa II: Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa, Działanie 2.1 Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy.

Celem projektu jest zwiększenie zdolności do zatrudnienia 149 osób od 30 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie sokólskim.

Beneficjentami projektu są osoby w wieku 30 lat i więcej (tj. od dnia 30 urodzin) pozostające poza rynkiem pracy, tj. zarejestrowane jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce, w tym: osoby długotrwale bezrobotne, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby niepełnosprawne, o niskich kwalifikacjach, kobiety.

Budżet: 1 402 305,00 zł, w tym dofinansowanie z UE: 1 191 959,00 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2019r. - 31.12.2019r.

Tabela 36. Plan i wykonanie projektu „Klucz do zmian (V)”.

   					
Lp.	Formy wsparcia	Plan projektu		Wykonanie na 30.09.2019r.	
		Liczba osób objętych	Budżet [zł]	Liczba osób objętych	Budżet [zł]
1.	Poradnictwo zawodowe	149	-	149	-
2.	Pośrednictwo pracy	139	-	139	-
3.	Staże	83	646 247,25	86	572 495,21
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (netto)	10	165 185,20	10	163 966,06
5.	Refundacja wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy (netto)	16	264 000,00	15	249 308,92
6.	Prace interwencyjne	40	228 160,00	40	195 831,54
PROJEKT PUP		149	1 303 592,45	149	1 181 591,73
<i>Wartość podatku VAT ogółem:</i>		-	98 712,55	-	82 057,27
Razem (decyzja MRPiPS):		149	1 402 305,00	149	1 263 649,00
Rezultaty					
Nazwa wskaźnika		Plan		Wykonanie	
1.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie na wyposażonym/doposażonym stanowisku pracy	16		11	
2.	Liczba nowopowstałych przedsiębiorstw	10		10	
3.	Liczba osób pracujących łącznie z prowadzącymi działalność gospodarczą	66		54	
4.	Efektywność zatrudnieniowa programu ogółem	42%		75%	

Źródło: opracowanie własne PUP w Sokółce

6.3 „Praca się opłaca”.

W maju 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował do MRPiPS wnioski o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu pn. „**Praca się opłaca**” skierowanego do osób bezrobotnych z regionów wysokiego bezrobocia.

Wartość programu: **1.030,8 tys. zł**, z tego: **793,3 tys. zł** - środki z rezerwy MRPiPS; **237,5 tys. zł** – środki Funduszu Pracy z limitu 2019r.

Celem programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce, poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu: lipiec 2018r. – 31 marzec 2019r.

Tabela 37. Plan i wykonanie programu „Praca się opłaca”.

Formy wsparcia	Plan na 2018-2019				Wykonanie na zakończenie programu		
	Limit [zł]	os.	Efektywność		[zł]	os.	w tym efekt.
			osób	%			
Indywidualny Plan Działania	-	117	-	-	-	119	-
Poradnictwo zawodowe	-	116	-	-	-	118	-
Pośrednictwo pracy	-	113	-	-	-	115	-
Stáže (stypendium)	144 431,00	24	22	92	142 086,72	24	21
Prace interwencyjne	104 733,00	23	23	100	102 951,72	23	23
Prace społecznie użyteczne	1 556,00	4	1	25	1 555,20	4	1
Roboty publiczne	600 066,00	57	32	56	584 460,57	59	27
Wypożyczenie stanowiska pracy	100 000,00	5	5	100	100 000,00	5	5
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	80 000,00	4	4	100	80 000,00	4	4
Razem:	1 030 786,00	117	87	74	1 011 054,21	119	81

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

Na realizację programu „Praca się opłaca” w ramach zawartych umów wydatkowano kwotę ogółem 1.011,1 tys. zł, z czego 237,5 tys. zł. w 2019r.

6.4 „Nowa droga (II)”.

W maju 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował do MRPiPS wnioski o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu pn. „**Nowa droga (II)**” skierowanego do osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Wartość programu: **749,5 tys. zł**, z tego: **558,3 tys. zł** - środki z rezerwy MRPiPS; **191,2 tys. zł** – środki Funduszu Pracy z limitu 2019r.

Celem programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu: lipiec 2018r. – 31 marzec 2019r.

Tabela 38. Plan i wykonanie programu „Nowa droga (II)”.

Formy wsparcia	Plan na 2018-2019				Wykonanie na zakończenie programu		
	Limit [zł]	os.	Efektywność				
			osób	%	[zł]	os.	w tym efekt.
Indywidualny Plan Działania	-	98	-	-	-	100	-
Poradnictwo zawodowe	-	98	-	-	-	97	-
Pośrednictwo pracy	-	98	-	-	-	100	-
Stáže (stypendium)	198 212,00	33	33	100	189 014,28	34	34
Prace interwencyjne	79 098,00	18	18	100	78 760,31	19	18
Prace społecznie użyteczne	5 444,00	6	6	100	5 414,04	6	6
Roboty publiczne	366 797,00	36	28	78	348 146,66	36	29
Wyposażenie stanowiska pracy	100 000,00	5	5	100	100 000,00	5	5
Razem:	749 551,00	98	90	92	721 335,29	100	92

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

Na realizację programu „Nowa droga (II)” w ramach zawartych umów wydatkowano kwotę ogółem 721,3 tys. zł, z czego 191,2 tys. zł. w 2019r.

6.5 „Grunt to praca”.

W sierpniu 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował do MRPiPS wnioski o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu pn. „**Grunt to praca**” skierowanego do osób bezrobotnych z regionów wysokiego bezrobocia.

Wartość programu: **618,3 tys. zł**, z tego: **427,2 tys. zł** - środki z rezerwy MRPiPS; **191,1 tys. zł** – środki Funduszu Pracy z limitu 2019r.

Celem programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce, poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu: **wrzesień 2018r. – 31 marzec 2019r.**

Tabela 39. Plan i wykonanie programu „Grunt to praca”.

Formy wsparcia	Plan na 2018-2019				Wykonanie na zakończenie programu		
	Limit [zł]	os.	Efektywność				
			osób	%	[zł]	os.	w tym efekt.
Poradnictwo zawodowe i/lub Pośrednictwo pracy, w tym IPD	-	72	-	-	-	71	-
Stáže (stypendium)	217 154,00	42	32	76	215 525,27	41	32
Roboty publiczne	122 428,00	16	16	100	118 656,83	16	16
Wypożyczenie stanowiska pracy	138 700,00	7	7	100	138 700,00	7	7
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	140 000,00	7	7	100	140 000,00	7	7
Razem:	618 282,00	72	62	86	612 882,10	71	62

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

Na realizację programu „Grunt to praca” w ramach zawartych umów wydatkowano kwotę ogółem 612,9 tys. zł, z czego 191,1 tys. zł. w 2019r.

6.6 „Dłużnicy (III)”.

W lutym 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował wniosek do MRPiPS o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy, na realizację programu pn. „**Dłużnicy (III)**” skierowanego do osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi. Przyznana została wnioskowana kwota tj. **225,2 tys. zł** na aktywizację osób bezrobotnych w ramach staży i robót publicznych.

Celem programu jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych dłużników alimentacyjnych poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu to: **01 kwiecień 2019r. – 31 grudzień 2019r.**

Tabela 40. Plan i wykonanie programu „Dłużnicy (III)”

Program	Plan na 2019r.				Wykonanie na 30.09.2019r.		
	Limit [zł]	os.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych		
			osób	%	[zł]	os.	w tym efekt.
Poradnictwo zawodowe i/lub Pośrednictwo pracy, w tym IPD	-	18	-	-	-	19	-
Stáže (stypendium)	15 680,00	2	1	50	7 992,84	1	0
Roboty publiczne	209 520,00	16	16	100	180 627,63	18	12
Razem:	225 200,00	18	17	94	188 620,47	19	12

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.7 „Czas na staż (II)”.

W lutym 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował wniosek do MRPiPS o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy, na realizację programu staży w placówkach ARiMR pn. „Czas na staż (II)”. Przyznana została wnioskowana kwota tj. **31,4 tys. zł** na aktywizację **4** osób bezrobotnych.

Celem programu jest aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu to: **01 kwiecień 2019r. – 31 grudzień 2019r.**

Tabela 41. Plan i wykonanie programu „Czas na staż (II)”

Program	Plan na 2019r.				Wykonanie na 30.09.2019r.		
	Limit [zł]	os.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych		
			osób	%	[zł]	os.	w tym efekt.
Poradnictwo zawodowe i/lub Pośrednictwo pracy, w tym IPD	-	4	-	-	-	5	-
Staże (stypendium)	31 400,00	4	4	100	30 470,05	5	0
Razem:	31 400,00	4	4	100	30 470,05	5	0

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.8 „Nowa droga (III)”.

W kwietniu 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował do MRPiPS wniosek o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu pn. „**Nowa droga (III)**” skierowanego do osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi. Przyznana została kwota **200,0 tys. zł** na aktywizację **29** osób bezrobotnych.

Celem programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu: **31 maj 2019r. – 31 grudzień 2019r.**

Tabela 42. Plan i wykonanie programu „Nowa droga (III)”.

Formy wsparcia	Plan 2019				Wykonanie na 30.09.2019r.		
	Limit [zł]	os.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych		
			osób	%	[zł]	os.	w tym efekt.
Poradnictwo zawodowe i/lub Pośrednictwo pracy, w tym IPD	-	29	-	-	-	26	-
Prace interwencyjne	30 300,00	7	7	100	26 791,41	7	7
Prace społecznie użyteczne	10 000,00	10	9	90	5 776,80	7	6
Roboty publiczne	119 700,00	10	10	100	116 448,36	10	9
Wyposażenie stanowiska pracy	20 000,00	1	1	100	20 000,00	1	1
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	20 000,00	1	1	100	20 000,00	1	1
Razem:	200 000,00	29	28	97	189 016,57	26	24

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.9 „Bez barier (III)”.



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

W lutym 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce w odpowiedzi na nabór wniosków na realizację projektów w 2019r. w ramach „Programu wyrównania różnic między regionami III” opracował i skierował do Oddziału Podlaskiego PFRON wniosek o dofinansowanie ze środków PFRON projektu w ramach obszaru G pn. „**Bez barier (III)**”.

Dnia 14 czerwca 2019r. pomiędzy Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych a Powiatem Sokólskim została zawarta Umowa nr WRR/000185/10/D o dofinansowanie ze środków PFRON realizacji projektu „Bez barier (III)”.

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych osób bezrobotnych z powiatu sokólskiego w 2019 roku poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu to: **14.06.2019 – 31.01.2020**

Wartość projektu: **46 696,45 zł**, w tym 46 006,45 zł na aktywizację zawodową.

Tabela 43. Plan i wykonanie programu „Bez barier (III)”.

Formy wsparcia	Plan na 2019r.				Wykonanie na 30.09.2019r.		
	Limit [zł]	os.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych		
			osób	%	[zł]	os.	w tym efekt.
Indywidualny Plan Działania	-	1	-	-	-	0	-
Poradnictwo zawodowe	-	1	-	-	-	0	-
Pośrednictwo pracy	-	1	-	-	-	0	-
Wypożyczenie stanowiska pracy	46 006,45	1	1	100	0,00	0	0
Koszt obsługi programu	690,00	-	-	-	0,00	-	-
Razem:	46 696,45	1	1	100	0,00	0	0

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.10 „Grunt to praca (II)”.

W lipcu 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował do MRPiPS wnioski o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu pn. „**Grunt to praca (II)**” skierowanego do osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

Wartość programu: **225,2 tys. zł** - środki z rezerwy MRPiPS.

Celem programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce, poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu: **01 wrzesień 2019r. – 31 grudzień 2019r.**

Tabela 44. Plan i wykonanie programu „Grunt to praca (II)”.

Formy wsparcia	Plan na 2019				Wykonanie na 30.09.2019r.		
	Limit [zł]	os.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych		
			osób	%	[zł]	os.	w tym efekt.
Poradnictwo zawodowe i/lub Pośrednictwo pracy, w tym IPD	-	29	-	-	-	14	-
Roboty publiczne	119 200,00	14	13	93	71 364,35	9	9
Prace społecznie użyteczne	6 000,00	10	5	50	1 444,20	3	3
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	100 000,00	5	5	100	40 000,00	2	2
Razem:	225 200,00	29	23	79	112 808,55	14	14

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

7. Plan i wydatki Funduszu Pracy, EFS i PFRON na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Tabela 45. Plan i wykonanie Funduszu Pracy, EFS i PFRON.

Wyszczególnienie		Plan na 2019 [zł]	Stan na 30.09.2019r. [zł]
WYDATKI			
1. Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami		-	2 511 667
2. Dodatki aktywizacyjne		-	104 946
3. Składki na ubezpieczenia społeczne rolników		-	816
RAZEM (1-3):		-	2 617 429
ZAANGAŻOWANIE			
4. Programy na rzecz promocji zatrudnienia – OGÓŁEM		5 899 100,00	5 403 659
Z tego:	Szkolenia	144 700,00	136 742
	Dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy	590 415,80	537 450
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	723 177,75	655 308
	Prace interwencyjne	529 965,00	466 911
	Stáže	1 976 682,25	1 855 415
	Roboty publiczne	1 750 567,00	1 605 796
	Refundacja prac społecznie użytecznych	28 951,00	19 967
	Bon szkoleniowy	74 641,20	46 070
	Bon na zasiedlenie	80 000,00	80 000
5. KFS		343 900,00	342 278
6. PFRON		180 000,00	114 364
7. „Bez barier (III)”		46 006,45	0
RAZEM (4-7):		6 469 006,45	5 860 301
RAZEM (1-7):		-	8 477 730

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

Tabela 46. Źródła finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2019r.

Źródła finansowania	Limit [zł]
EFS – „Aktywizacja osób młodych ...(V)”	1 815 433,00
EFS – „Klucz do zmian (V)”	1 402 305,00
Program z rezerwy MRPiPS „Nowa droga (II)” z 2018r.	191 251,00
Program z rezerwy MRPiPS „Praca się opłaca” z 2018r.	237 486,00
Program z rezerwy MRPiPS „Grunt to praca” z 2018r.	191 082,00
Program z rezerwy MRPiPS „Dłużnicy (III)” z 2019r.	225 200,00
Program z rezerwy MRPiPS „Czas na staż (II)” z 2019r.	31 400,00
Program z rezerwy MRPiPS „Nowa droga (III)” z 2019r.	200 00,00
Program z rezerwy MRPiPS „Grunt to praca (II)” z 2019r.	225 200,00
Algorytm	1 379 743,00
Razem Fundusz Pracy:	5 899 100,00
KFS	343 900,00
PFRON	180 000,00
„Bez barier (III)”	46 006,45
Razem:	6 469 006,45

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

8. Zadania realizowane na rzecz osób niepełnosprawnych.

We wrześniu 2019r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce zarejestrowanych było **150** osób niepełnosprawnych, z tego 144 osoby ze statusem bezrobotnego, 6 osób poszukujących pracy. Zasiłek dla bezrobotnych otrzymywało 11 osób niepełnosprawnych. Osoby niepełnosprawne – bezrobotne stanowiły ok. **~5,4%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 47. Liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w latach 2015-2019 (stan na 30.09.2019r.).

Rok	Liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych		
	poszukujących pracy	bezrobotnych ogółem	w tym pobierających zasiłek
2015	18	199	15
2016	16	186	14
2017	16	163	14
2018	12	153	9
I 2019	11	160	10
II 2019	10	167	11
III 2019	10	163	12
IV 2019	8	159	11
V 2019	15	158	13
VI 2019	14	154	14
VII 2019	11	157	13
VIII 2019	7	149	12
IX 2019	6	144	11

Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Tabela 48. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w 2019r.

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym:	
			posiadające status bezrobotnego	poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu
1.	Podjęcie pracy subsydiowanej z tego:	9	9	0
	– prace interwencyjne	3	3	0
	– roboty publiczne	4	4	0
	– podjęcie działalności gospodarczej	0	0	0
	– doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy	0	0	0
	– na miejscach pracy refundowanych ze środków PFRON	2	2	0
	– na miejscach pracy refundowanych ze środków FP (150f)	0	0	0
2.	Praca niesubsydiowana w tym:	39	39	0
	– prace sezonowe	25	25	0
	– podjęcie działalności gospodarczej	0	0	0
3.	Rozpoczęcie:	4	4	0
	– szkolenia/bonu szkoleniowego	0	0	0
	– stażu/bonu stażowego	4	4	0
	– prac społecznie użytecznych/w ramach PAI	0	0	0
Razem:		52	52	0

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

9. Inne przedsięwzięcia.

9.1 Konferencja „Działania na rzecz Przedsiębiorców”

Z inicjatywy Pana Piotra Rećko – Starosty Sokólskiego, Wiceprezesa Zarządu Suwalskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej – Jana Stanisława Kap oraz Małgorzaty Ejsmont – Dyrektora Powiatowego Urzędu w Sokółce w dniu 12 kwietnia 2019r. w Sokółce odbyła się konferencja „Działania na rzecz Przedsiębiorców”.

Głównym założeniem konferencji było przybliżenie działań na rzecz przedsiębiorców i pracodawców poprzez różne formy wsparcia, które wpływają na rozwój gospodarczy oraz tworzenie miejsc pracy.

W konferencji wzięli udział m.in. Pani Wiesława Burnos – Członek Zarządu Województwa Podlaskiego, Przedstawiciele Związku Pracodawców i Przedsiębiorców Ziemi Sokólskiej – Prezes – Zbigniew Ganzke, Prezes – Eugeniusz Mieczkowski, przedstawiciele władz samorządowych, Naczelnik Urzędu Skarbowego w Sokółce – Alicja Jackiewicz, Klemens Kaczyński – Prezes Banku Spółdzielczego w Sokółce, Jadwiga Bieniusiewicz – Dyrektor Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Sokółce, przedstawiciele rady rynku pracy z Panem Kazimierzem Łabieńcem na czele, Wicestarosta – Bożena Jelska – Jaroś, Członek Zarządu Powiatu Sokólskiego – Jerzy Białomyzy, prezesi, dyrektorzy, właściciele instytucji i firm, partnerzy rynku pracy.

„Dziękujemy za Państwa obecność na tak ważnej Konferencji. Mamy nadzieję, że będzie to wartość dodana do Państwa firmy. Mamy też nadzieję, że przedstawione prezentacje podniosą Państwa wiedzę i tym samym wartość ekonomiczną Waszych przedsiębiorstw” – mówił Piotr Rećko – Starosta Sokólski.

Spotkanie skupiło grono wspaniałych prelegentów. Jako pierwsza głos zabrała Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy – Małgorzata Ejsmont, zaprezentowała działania Powiatowego Urzędu na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia. Następnie:

- Janina Mironowicz – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, zachęcała m.in. do wspólnego uczestniczenia w procesie inwestowania Europejskiego Funduszu Społecznego
- Jan Stanisław Kap – Wiceprezes Zarządu Suwalskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej przedstawił formy wsparcia przedsiębiorców
- Mirosław Jóźwicki – omówił formy wsparcia w ramach RPO
- Agnieszka Piwowarczyk z Podlaskiej Fundacji Rozwoju Regionalnego, która mówiła o możliwości sfinansowania inwestycji modernizacyjnych w przedsiębiorstwach, które polegają na poprawie efektywności energetycznej.
- Wioletta Dąbrowska – Zastępca Dyrektora Departamentu Rozwoju Regionalnego opowiedziała o aktualizacji Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego do roku 2020.

Prelekcje na temat zatrudniania cudzoziemców w powiecie sokólskim po 1 stycznia 2018r. oraz o kształceniu ustawicznym pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Społecznego przedstawiła Kierownik Działu Usług Rynku Pracy PUP w Sokółce – Monika Wiszowata.

Kolejno głos zabrali Sebastian Rynkiewicz – Prezes Zarządu Klastra Obróbki Metali oraz Janusz Kaźmierowski – Wiceprezes Metal-Fach Sp. z o.o. – obaj Panowie mówili o korzyściach płynących z przynależności do klastra i o zadaniach. Ostatnim prelegentem był Przedstawiciel PFR Nieruchomości – Marcin Szymczyk, który opowiedział o programie rządowym „Mieszkanie Plus”.

Na zakończenie głos zabrała Pani Wiesława Burnos – „Dziękuję, że tak Państwo licznie przybyliście. Pierwszy raz jestem na takiej konferencji i uważam ją za bardzo potrzebną oraz pożyteczną”.



Źródło: sokolka-powiat.pl

9.2 Akcja „Podejmij wyzwanie – zostań żołnierzem”.

W dniach 30.07.2019r. i 02.08.2019r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce odbyły się spotkania informacyjno – prelekcyjne prowadzone przez Wojskową Komendę Uzupełnień w Białymstoku. Tematem spotkania były formy służby wojskowej, w szczególności:

- Terytorialnej Służby Wojskiej,
- zawodowej służby wojskowej,
- szkolenia w służbie przygotowawczej.

Wszystkich 41 osób bezrobotnych uczestniczących w spotkaniach grupowych zostało objętych grupową informacją zawodową.

9.3 Nowe narzędzie prognozowania polskiego rynku pracy - spotkanie konsultacyjne

Dnia 27 września br. w Warszawie odbyło się spotkanie z przedstawicielami Publicznych Służb Zatrudnienia, podczas którego zostały zaprezentowane założenia nowego narzędzia prognozowania rynku pracy, a także wstępne prognozy.

W spotkaniu uczestniczył również przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce.

W trakcie spotkania zostało zaprezentowane nowe narzędzie służące do szczegółowego prognozowania sytuacji na rynku pracy w Polsce, będące efektem realizacji projektu przez konsorcjum: Instytut Badań Strukturalnych, Uniwersytet Łódzki oraz Instytut Pracy i Spraw Socjalnych.

Głównym celem projektu jest wdrożenie nowatorskiej metody prognozowania popytu na pracę, podaży pracy oraz luki popytowo-podażowej i opracowanie nowego narzędzia służącego do wyznaczania szczegółowych prognoz dla rynku pracy w horyzoncie 2050 roku. Rozszerzenie zakresu tematycznego dostępnych prognoz oraz funkcjonalności narzędzia umożliwi instytucjom rynku pracy uzyskanie dodatkowych informacji i danych, a tym samym wesprze służby zatrudnienia w planowaniu efektywnych i trafnych działań.

Podczas spotkania zostały przedstawione schematy i założenia metodologiczne budowanego modelu oraz wstępne prognozy. Omówione zostały najważniejsze funkcjonalności przygotowywanego narzędzia, takie jak stopień dezagregacji prognoz, oddzielny moduł odpowiedzialny za prognozowanie popytu na pracę i podaży pracy oraz możliwość przeprowadzania własnych symulacji.

Podczas spotkania były również zbierane uwagi od uczestników, którzy będą docelowymi użytkownikami systemu prognostycznego. Zgłoszone sugestie zostaną w miarę możliwości uwzględnione w ostatecznym narzędziu.

Wprowadzenie narzędzia do użytkowania poprzedzone będzie szkoleniami z zakresu obsługi i pełnego wykorzystania narzędzia prognostycznego do celów analitycznych.

9.4 Badanie „Barometr Zawodów 2020”

Dnia 24 września 2019r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce odbył się panel ekspercki w ramach ogólnopolskiego badania pn. „Barometr Zawodów 2020”, w którym uczestniczyli pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce, w tym pośrednik pracy, doradca zawodowy i specjalista ds. rozwoju zawodowego, pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku oraz przedstawiciel Cechu Rzemiosł Różnych z Sokółki. Spotkanie miało na celu przeanalizowanie sytuacji w poszczególnych zawodach poprzez wykorzystanie metod ilościowych i jakościowych do analizowania popytu na pracę oraz przygotowanie prognozy na przyszły rok. „Barometr zawodów” jest jednoroczną prognozą zapotrzebowania na pracowników na lokalnym i regionalnym rynku pracy, przygotowywaną dla każdego powiatu, opierającą się na opinii ekspertów. Efekty przeprowadzonego badania zostaną opublikowane na początku przyszłego roku w formie plakatów i raportów zawierających m.in. podział na zawody deficytowe, w równowadze i nadwyżkowe.

10. Sukcesy, podziękowania i wyróżnienia.

✓ Dnia 23 stycznia 2019r. odbyła się w Warszawie **Konferencja Jubileuszowa z okazji 100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia**. W uroczystości oprócz minister Rafalskiej uczestniczyli także m.in. wiceministrowie rodziny Stanisław Szwed i Kazimierz Kuberski, szef Komitetu Stałego Rady Ministrów Jacek Sasin oraz osoby z publicznych służb zatrudnienia.

Minister Elżbieta Rafalska w przemówieniu przypomniała, że dokładnie 100 lat temu na mocy dekretu naczelnika państwa Józefa Piłsudskiego z 27 stycznia 1919 r. powołano państwowe urzędy pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami. Właśnie to wydarzenie jest powszechnie uznawane za początek polskich Publicznych Służb Zatrudnienia. Tym samym, Polska była jednym z pierwszych krajów powołujących państwową (publiczną) służbę zatrudnienia w Europie. *"Niewiele jest instytucji, które mają tak długą historię swojego funkcjonowania. Urzędy pracy mają teraz zupełnie nowe wyzwania"* – powiedziała minister. Zwróciła uwagę, że w 1992 r. na jednego pracownika powiatowego urzędu pracy przypadało 307 bezrobotnych. Pod koniec 2017 r. liczba ta zmalała do 56 osób. *"Dane te pokazują przepaść, głęboką różnicę w jak innym miejscu dzisiaj jesteśmy"* – podkreśliła.

Według danych przytoczonych przez minister rodziny w Polsce działa 340 powiatowych urzędów pracy i 16 wojewódzkich. Pracuje w nich w sumie ponad 22 tys. osób.

"Dziś służby zatrudnienia stoją przed nowymi wyzwaniami natury społecznej, gospodarczej, ekonomicznej i technologicznej. Społeczeństwo staje się coraz bardziej mobilne. Myślę, że ta większa mobilność Polaków jest bardzo istotną cechą rozwiązywania problemów zatrudnienia" – podkreśliła minister Rafalska.

Podczas gali minister Elżbieta Rafalska wspólnie z wiceministrem Stanisławem Szwedem wręczyli statuetki dla najbardziej wyróżniających się powiatowych urzędów pracy i odznaczenia Primus in Agendo.

Dyplom w uznaniu za rzetelną pracę na rzecz promocji zatrudnienia oraz kreowania wysokich standardów usług na rynku pracy w 100-lecie istnienia Publicznych Służb Zatrudnienia otrzymała, obecna na konferencji, Pani Małgorzaty Ejsmont - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce.

Konferencji towarzyszyła także wystawa "100-lecie publicznych służb zatrudnienia" i ekspozycja oryginalnych archiwaliów z okresu międzywojennego.

Źródło: www.mpips.gov.pl



✓ Dnia 30.01.2019r. odbyła się zorganizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku konferencja „Urząd Pracy - partnerem w drodze do sukcesu”. W trakcie konferencji, która była powiązana z uroczystością Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia, nastąpiło uroczyste wręczenie medali za długoletnią służbę. Z Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce 6-ciu pracowników otrzymał brązowy medal.

W dalszej części zebrani mogli również obejrzeć film „Partnerstwo na rynku pracy – 100-lecie działalności urzędów pracy”.



✓ Dnia 8 maja br. podczas konferencji regionalnej „Aktywizacja zawodowa – dobre praktyki urzędów pracy” w Operze i Filharmonii Podlaskiej Białymstoku zasłużeni pracownicy urzędów pracy otrzymali odznaki. Wśród wyróżnionych była Pani Małgorzata Ejsmont Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce. Jako jedna z siedmiu osób otrzymała z rąk Ministra Krzysztofa Michałkiewicza **Honorową Odznakę „Primus in Agendo”** (łac. „Pierwszy w Działaniu”).

Odznaka jest zaszczytnym, honorowym wyróżnieniem, przyznawanym osobom fizycznym, organizacjom oraz instytucjom, za szczególne działania lub zasługi na rzecz rynku pracy, polityki społecznej albo rodziny, które swymi działaniami przyczyniły się do osiągnięć i rozwoju spraw należących do zakresu merytorycznej działalności ministra właściwego do spraw pracy, zabezpieczenia społecznego i rodziny.

Odznaka jest wyrazem uznania dla aktywnej, pełnej zaangażowania i oddania postawy wyróżnionego, najciekawszych i najbardziej wartościowych inicjatyw, nowatorskich osiągnięć oraz innowacyjnych projektów, a także rzetelności i ofiarności w podejmowanych działaniach.

W konferencji w Białymstoku wzięli udział przedstawiciele czterech województw: podlaskiego, mazowieckiego, pomorskiego i warmińsko-mazurskiego.

Organizatorem spotkania był Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku we współpracy z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.



Tabela 49. Liczba podmiotów działających na terenie powiatu sokólskiego wg sekcji PKD (stan na 31.12.2018r.).

Liczba podmiotów działających na terenie powiatu sokólskiego według sekcji PKD (GUS – stan na 31 grudnia 2018r.)											
Wyszczególnienie sekcji	Ogółem pow. sokólski	w tym gminy:									
		Sokółka	Dąbrowa Biał.	Suchowola	Kuźnica	Krynki	Janów	Korycin	Szudziałowo	Sidra	Nowy Dwór
Ogółem, w tym:	3988	1942	632	327	212	190	181	162	143	124	75
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	173	43	18	37	7	13	12	8	22	8	5
Górnictwo, i wydobywanie, przetwórstwo przemysłowe, wytwarzanie i zaopatrywanie w ener. elektr., gaz, parę wod., gorąca wodę i pow. do układów klimatyzacyjnych	399	220	60	25	16	11	12	28	10	14	3
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz rekultywacja	15	4	3	2	1	1	1	0	1	2	0
Budownictwo	556	231	93	72	38	15	32	21	16	16	22
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	903	467	151	63	48	31	39	43	20	31	10
Transport i gospodarka magazynowa	285	146	38	9	32	27	4	10	11	4	4
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	91	44	14	7	5	13	4	2	1	1	0
Informacja i komunikacja	82	40	16	7	2	3	3	6	4	1	0
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	108	65	19	7	8	4	2	2	1	0	0
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	120	59	23	0	4	13	2	1	10	4	4
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	243	138	35	15	11	10	5	9	8	8	4
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	64	31	10	2	3	2	5	5	1	1	4
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	103	19	15	17	6	3	13	6	7	10	7
Edukacja	140	63	30	14	3	4	12	4	5	3	2
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	228	146	42	10	8	6	5	4	3	2	2
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	79	40	9	6	3	4	2	6	5	3	1
Pozostała działalność usługowa	382	177	55	33	15	29	28	6	18	14	7

Spis tabel:

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %)	4
Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %)	5
Tabela 3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu sokólskiego.	7
Tabela 4. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2015-2019.	8
Tabela 5. „Napływ” do bezrobocia	9
Tabela 6. „Odpływ” z bezrobocia	10
Tabela 7. Bilans grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2019 roku	11
Tabela 8. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku i czasu pozostawiania bez pracy	12
Tabela 9. Liczba zarejestrowanych kobiet	12
Tabela 10. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia	13
Tabela 11. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku i wykształcenia (stan na 31.08.2019r.)	13
Tabela 12. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy i czasu pozostawiania bez pracy (stan na 30.09.2019r.)	14
Tabela 13. Najliczniejsze grupy zawodowe wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych	15
Tabela 14. Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi	16
Tabela 15. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	17
Tabela 16. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego	18
Tabela 17. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku	18
Tabela 18. Liczba rejestrujących się w urzędzie ze zwolnień z przyczyn zakładów pracy	19
Tabela 19. Liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będąca w dyspozycji PUP	20
Tabela 20. Liczba ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES (stan na dzień 30.09.2019r.)	21
Tabela 1. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	22
Tabela 2. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy w podziale na państwa	22
Tabela 3. Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków oraz wydanych zezwoleń w podziale na miesiące	23
Tabela 4. Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zezwoleń na pracę sezonową oraz wg. obywatelstwa cudzoziemca	23
Tabela 5. Liczba złożonych i wydanych informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi	25
Tabela 28. Liczba podejmujących pracę (bez uwzględnienia staży, przygotowania zawodowego i prac społecznie użytecznych)	26
Tabela 29. Poradnictwo zawodowe	27
Tabela 30. Efektywność szkoleń zakończonych	28
Tabela 31. Liczba osób objętych aktywizacją w formie stażu	29
Tabela 32. Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych	30
Tabela 33. Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych	31
Tabela 34. Liczba osób planowanych do aktywizacji w ramach prac społecznie użytecznych w 2019r.	35
Tabela 35. Aktywizacja w postaci prac społecznie użytecznych	35
Tabela 36. Realizacja instrumentu wspierającego zatrudnienie osób do 30 r.ż.	36
Tabela 37. Plan i wykonanie projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (V)”	37
Tabela 38. Plan i wykonanie projektu „Klucz do zmian (V)”	38
Tabela 39. Plan i wykonanie programu „Praca się opłaca”	39
Tabela 40. Plan i wykonanie programu „Nowa droga (II)”	40
Tabela 41. Plan i wykonanie programu „Grunt to praca”	41
Tabela 42. Plan i wykonanie programu „Dłużnicy (III)”	42
Tabela 43. Plan i wykonanie programu „Czas na staż (II)”	43
Tabela 44. Plan i wykonanie programu „Nowa droga (III)”	44
Tabela 45. Plan i wykonanie programu „Bez barier (III)”	45
Tabela 46. Plan i wykonanie programu „Grunt to praca”	46
Tabela 47. Plan i wykonanie Funduszu Pracy, EFS i PFRON	47
Tabela 48. Źródła finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2019r.	47
Tabela 49. Liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w latach 2015-2019 (stan na 31.08.2019r.)	48
Tabela 50. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w 2019r.	48
Tabela 51. Liczba podmiotów działających na terenie powiatu sokólskiego wg sekcji PKD (stan na 31.12.2018r.)	56

Spis wykresów:

Wykres 1. Stopa bezrobocia w Polsce i Unii Europejskiej.....	6
Wykres 2. Dynamika bezrobocia w latach 2017-2019.	8
Wykres 3. Udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego w stosunku do ogółu osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku.....	19
Wykres 4. Struktura zadań realizowanych w powiecie sokólskim w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej wg liczby uczestników (stan na 31.08.2019r.).	36

Spis rysunków:

Rysunek 1. Gminy należące do powiatu sokólskiego.	4
--	---

Publikacja powstała w oparciu o informacje sporządzone przez poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce.

Kopiowanie i rozpowszechnianie wyłącznie z podaniem źródła.

Sporządził: Dział Programów i Projektów PUP w Sokółce:

Maria Julita Budrowska
Kierownik Działu Programów i
Projektów

Edyta Wilkiel
specjalista ds. programów

Karol Puszek
specjalista ds. programów

Sokółka, 2019-10-15

Zatwierdził:

Z up. Starosty

mgr Małgorzata Ejsmont
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce

POWIATOWY URZĄD PRACY W SOKÓŁCE

ul. Kryńska 40

16-100 Sokółka

tel. 85 722 90 10 fax 85 722 90 11 e-mail: biso@praca.gov.pl

FILIA PUP W DĄBROWIE BIAŁOSTOCKIEJ

ul. Gen. Sulika 4a

16-200 Dąbrowa Białostocka

tel./fax. 85 712 12 03, 85 712 66 55 e-mail: bisoda@praca.gov.pl