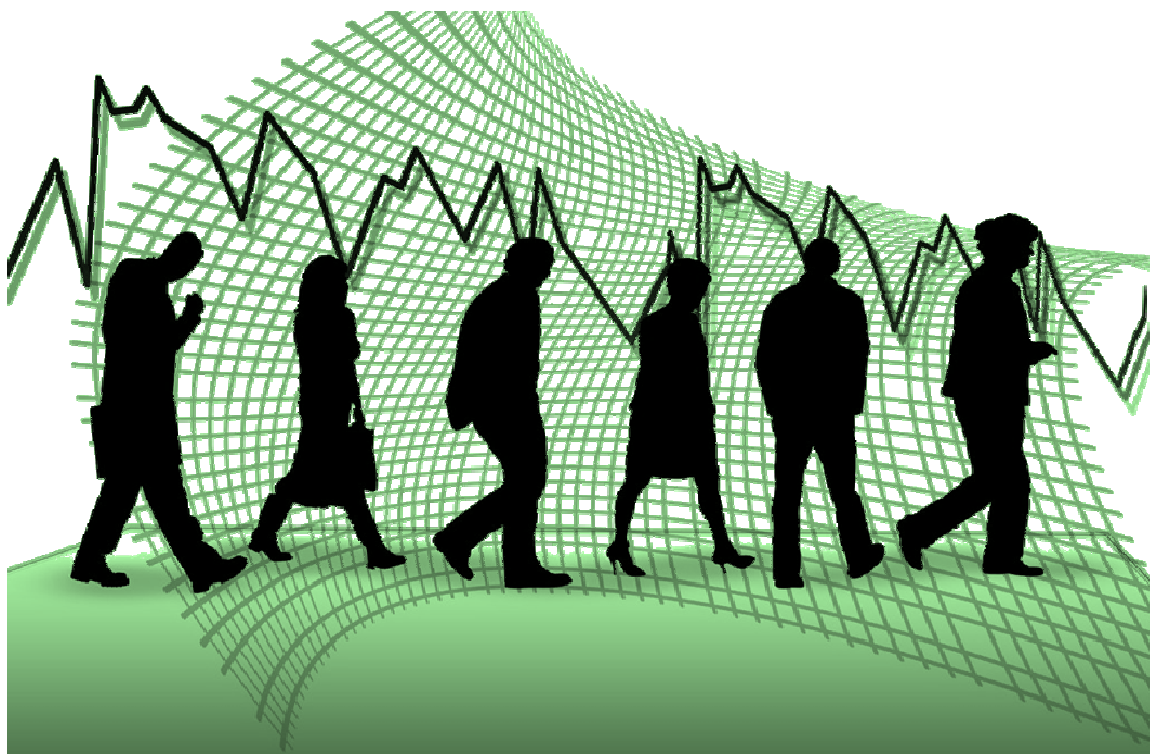




INFORMACJA
o stanie bezrobocia i sytuacji na rynku pracy
w powiecie sokólskim

KWIECIEŃ 2019

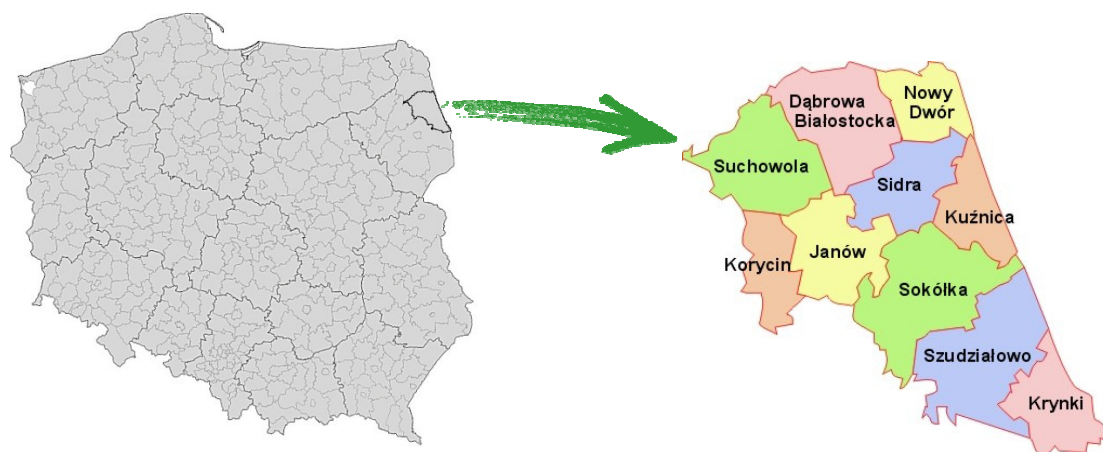
SPIS TRESCI

1. WSTĘP.	4
2. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA.	7
2.1 POZIOM BEZROBOCIA REJESTROWANEGO	7
2.2 ANALIZA DYNAMIKI I STRUKTURY BEZROBOCIA.	8
3. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.	12
3.1 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WG WIEKU I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.	12
3.2 BEZROBOTNE KOBIETY.	12
3.3 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA.	13
3.4 BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.	14
3.5 BEZROBOTNI WG GRUP ZAWODOWYCH, SPECJALNOŚCI.	14
3.6 BEZROBOTNI MIESZKAŃCY WSI.	16
3.7 BEZROBOTNI WG GRUP BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.	17
3.8 BEZROBOTNI WG AKTYWNOŚCI DO POSZUKIWANIA PRACY (WG PROFILU POMOCY).	18
3.9 BEZROBOTNI WG UPRAWNIEŃ DO ZASIĘKU, DODATKU AKTYWIZACYJNEGO.	19
3.10 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYN ZAKŁADU PRACY.	20
4. USŁUGI RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ PUP W SOKÓŁCE.	21
4.1 POŚREDNICTWO PRACY.	21
4.2 PORADNICTWO ZAWODOWE.	27
4.3 ORGANIZACJA SZKOLEŃ.	28
5. INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ PUP W SOKÓŁCE.	29
5.1 KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW.	29
5.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH W RAMACH STAŻU.	30
5.3 PRACE INTERWENCYJNE.	31
5.4 ROBOTY PUBLICZNE.	32
5.5 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.	33
5.6 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA/DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY.	34
5.7 BON NA ZASIEDLENIE.	35
5.8 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.	36
5.9 REFUNDACJA PRACODAWCY/PRZEDSIĘBIORCY CZĘŚCI KOSZTÓW PONOSZONYCH PRZY ZATRUDNIANIU OSÓB DO 30 R.Ż.	37
5.10 STRUKTURA ZADAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SOKÓŁCE.	37
5.11 DZIAŁANIA NA RZECZ POZYSKIWANIA DODATKOWYCH ŚRODKÓW NA AKTYWIZACJĘ OSÓB BEZROBOTNYCH	38
6. PROGRAMY I PROJEKTY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO, REZERWY MRPIPS I INNYCH ŹRÓDEŁ ZEWNĘTRZNYCH	39
6.1 „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE SOKÓLSKIM (V)”	39
6.2 „KLUCZ DO ZMIAN (V)”	40
6.3 „PRACA SIĘ OPŁACA”	41
6.4 „NOWA DROGA (II)”	42
6.5 „GRUNT TO PRACA”	43
6.6 „DŁUŻNICY (III)”	44
6.7 „CZAS NA STAŻ (II)”	44
7. PLAN I WYDATKI FUNDUSZU PRACY, EFS I PFRON NA FINANSOWANIE AKTYWNYCH FORM W RAMACH PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.	45
8. ZADANIA REALIZOWANE NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.	46
9. INNE PRZEDSIĘWZIĘCIA.	47
9.1 KONFERENCJA „DZIAŁANIA NA RZECZ PRZEDSIĘBIORCÓW”	47
10. SUKCESY, PODZIĘKOWANIA I WYRÓŻNIENIA.	49
SPIS TABEL:	53
SPIS WYKRESÓW:	54
SPIS RYSUNKÓW:	54

1. Wstęp.

Powiat sokółski leży w środkowo - wschodniej części województwa podlaskiego, na obszarze Wzgórz Sokólskich, będących częścią Niziny Północnopodlaskiej. Od strony wschodniej graniczy z Republiką Białorusi. Na tych terenach, poprzez Kanał Augustowski, Biebrza łączy dorzecze Niemna z dorzeczem Wisły. Powiat sokółski zajmuje powierzchnię 2055 km², co stanowi 10% obszaru województwa podlaskiego. W skład powiatu wchodzi jednostki miejsko-gminne: Dąbrowa Białostocka, Sokółka, Krynki i Suchowola, a także jednostki gminne: Janów, Korycin, Kuźnica, Nowy Dwór, Sidra i Szudziałowo. Powiat zamieszkuje 67 751 osób.

Rysunek 1. Gminy należące do powiatu sokólskiego.



Źródło: Strona internetowa powiatu sokólskiego: <http://www.sokolka-powiat.pl>

Obszar	2 055 km²
Liczba mieszkańców (stan na 31.12.2018r.)	67 466 OSÓB

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %).

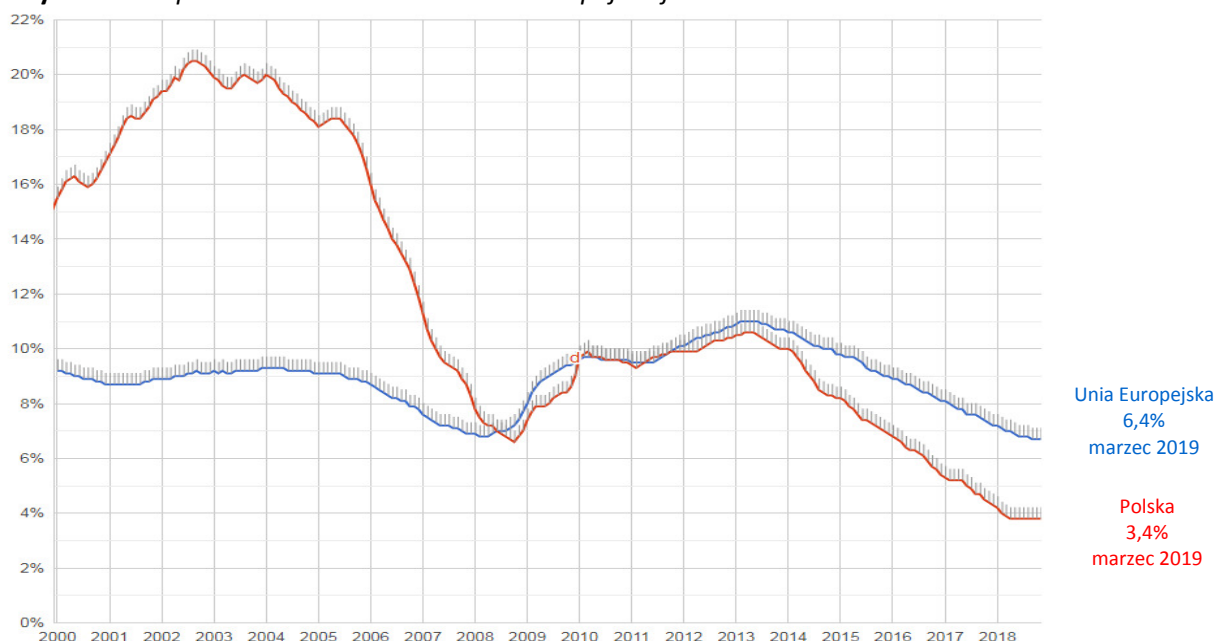
Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych (tys.)		Stopa bezrobocia (%)	
	stan na 31.03.2018r.	stan na 31.03.2019r.	stan na 31.03.2018r.	stan na 31.03.2019r.
POLSKA	1092,2	984,7	6,6	5,9
WOJ. PODLASKIE	40,5	36,9	8,6	7,7
POW. SOKÓŁKA	3,2	3,0	11,5	11,0

Źródło: <http://psz.praca.gov.pl>

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %).

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych (tys.)		Stopa bezrobocia		Marzec 2019 – Marzec 2018
	2018r.	2019r.	2018r.	2019r.	Wzrost (+) spadek (-) w p.p.
	Marzec	Marzec	Marzec	Marzec	
Polska	1126,7	984,7	6,8	5,9	-0,9
województwo dolnośląskie	70,6	64,7	5,8	5,3	-0,5
województwo kujawsko - pomorskie	81,5	72,9	9,9	8,8	-1,1
województwo lubelskie	83,2	75,1	8,9	8,0	-0,9
województwo lubuskie	24,9	22,2	6,5	5,8	-0,7
województwo łódzkie	73,8	67,7	6,8	6,2	-0,6
województwo małopolskie	80,4	72,4	5,4	4,8	-0,6
województwo mazowieckie	154,7	138,8	5,6	4,9	-0,7
województwo opolskie	25,5	22,6	7,0	6,2	-0,8
województwo podkarpackie	91,3	83,3	9,7	8,7	-1
województwo pomorskie	50,5	47,9	5,5	5,1	-0,4
województwo śląskie	95,2	82,2	5,1	4,4	-0,7
województwo świętokrzyskie	48,4	44,5	9,1	8,3	-0,8
województwo warmińsko-mazurskie	60,8	53,7	11,8	10,4	-1,4
województwo wielkopolskie	60,5	52,5	3,8	3,2	-0,6
województwo zachodniopomorskie	52,8	47,3	8,6	7,5	-1,1
województwo podlaskie	40,5	36,9	8,6	7,7	-0,9
powiat białostocki	5,0	4,5	10,1	8,9	-1,2
m. Białystok	9,2	8,2	7,1	6,3	-0,8
powiat sokólski	3,2	3,0	11,5	11,0	-0,5
powiat bielski	1,5	1,3	6,1	5,2	-0,9
powiat hajnowski	1,4	1,3	8,1	7,9	-0,2
powiat kolneński	2,4	2,3	15,1	14,5	-0,6
powiat łomżyński	1,6	1,3	8,3	6,4	-1,9
m. Łomża	2,4	2,1	9,9	8,6	-1,3
powiat siemiatycki	1,3	1,1	8,0	6,8	-1,2
powiat wysokomazowiecki	1,6	1,6	6,0	5,8	-0,2
powiat zambrowski	1,6	1,3	9,0	7,2	-1,8
powiat augustowski	2,2	2,1	10,3	9,9	-0,4
powiat grajewski	2,5	2,3	14,2	13,0	-1,2
powiat moniecki	1,2	1,1	8,0	7,2	-0,8
powiat sejneński	1,2	1,1	13,5	12,7	-0,8
powiat suwalski	0,6	0,6	4,7	4,1	-0,6
m. Suwałki	1,7	1,6	6,0	5,6	-0,4

Źródło: <http://stat.gov.pl>

Wykres 1. Stopa bezrobocia w Polsce i Unii Europejskiej.

Źródło: *ec.europa.eu, www.mpips.gov.pl*

Według metodologii unijnej stopa bezrobocia oznacza procent siły roboczej, która nie znajduje zatrudnienia. Siła robocza to łączna liczba osób zatrudnionych i bezrobotnych. Analizując dane przedstawione na wykresie 1, w oparciu o przedstawioną definicję, należy stwierdzić, że w latach 2000 – VII.2008 stopa bezrobocia w Polsce (15,5%) była znacznie wyższa niż w Unii Europejskiej (9,2%). Od sierpnia 2008 roku obserwuje się zmiany z korzyścią dla Polski. Wówczas stopa bezrobocia dla obu obszarów waha się w przedziale od 6,6% do 10,9%. Od roku 2013 obserwuje się spadek stopy bezrobocia zarówno w Unii Europejskiej jak i w Polsce, przy czym dane dla Polski nadal są korzystniejsze w porównaniu z Unią Europejską.

Stopa bezrobocia w Polsce wg stanu na koniec marca 2019 roku wyniosła 3,4% i była o 3,0pp. niższa niż w Unii Europejskiej. Tym samym Polska znalazła się wśród 5 krajów o najniższej stopie bezrobocia w Unii Europejskiej. Taką samą wartość osiągnęły także Węgry. W stosunku do lutego br. stopa bezrobocia spadła o 0,1 pp. Natomiast w porównaniu do marca 2018r. jest mniejsza o 0,4 pp. (wynosiła wtedy 3,8%).

Najniższą stopę bezrobocia we wszystkich krajach UE odnotowano w Czechach (1,9%), Niemczech (3,2%) oraz w Holandii (3,3%). Najwyższą natomiast zaobserwowano w Grecji (18,5% - dane za styczeń 2019r.) oraz w Hiszpanii (14%).

Należy jednak zwrócić uwagę na fakt, że Eurostat używa innej definicji i metodologii obliczania stopy bezrobocia niż GUS, stąd różnica w danych dla Polski. Wg GUS stopa bezrobocia na koniec marca 2019r. wynosi 5,9%, a wg Eurostat 3,4%.

2. Poziom i dynamika bezrobocia.

2.1 Poziom bezrobocia rejestrowanego.

Poziom bezrobocia oznacza liczbę osób bezrobotnych w danym okresie czasu, jest to tzw. zasób osób bezrobotnych, czyli stan badanej zbiorowości w określonym momencie, w tym przypadku na koniec okresu sprawozdawczego.

Dynamika bezrobocia to zmiany liczby bezrobotnych zarejestrowanych w czasie. Wskazują one natężenie zmian zjawiska bezrobocia w poszczególnych okresach w odniesieniu do okresów wcześniejszych.

Poziom bezrobocia w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce wg stanu na koniec kwietnia 2019r. wyniósł **2937 osób**, w tym 1232 kobiety i był o 237 osób niższy od stanu z końca kwietnia 2018r. W stosunku do marca 2019r. stan bezrobocia w kwietniu 2019r. był niższy o 95 osób.

Dane w tabeli 3 przedstawiają poziom bezrobocia w powiecie sokólskim w podziale na poszczególne gminy. Z danych zawartych w tabeli wynika, że największa liczba osób bezrobotnych jest w trzech miejskich ośrodkach powiatu tj. M i Gm. Sokółka, M i Gm. Dąbrowa Białostocka i M i Gm. Suchowola.

Tabela 3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu sokólskiego.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
		IV.2018r.	III.2019r.	IV.2019r.
1.	M i Gm. Sokółka	1183	1129	1054
2.	Gm. Janów	105	103	99
3.	Gm. Korycin	87	78	78
4.	M i Gm. Krynki	222	219	215
5.	Gm. Kuźnica	223	215	211
6.	Gm. Sidra	150	126	124
7.	Gm. Szudziałowo	167	153	160
8.	M i Gm. Dąbrowa Białostocka	595	588	582
9.	M i Gm. Suchowola	290	276	277
10.	Gm. Nowy Dwór	152	145	137
Ogółem powiat sokólski		3174	3032	2937

Źródło: MRPiPS -01 Sprawozdanie o rynku pracy

W porównaniu do kraju i województwa podlaskiego rynek pracy w powiecie sokólskim charakteryzuje się wysoką stopą bezrobocia rejestrowanego na co wskazują dane zamieszczone w tabeli 4.

Tabela 4. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2015-2019.

Wyszczególnienie	Stopa bezrobocia						
	2015*	2016*	2017*	2018	2019		
					I	II	III
POLSKA	9,7	8,2	6,6	5,8	6,1	6,1	5,9
WOJ. PODLASKIE	11,8	10,3	8,5	7,8	8,1	7,9	7,7
POWIAT SOKÓLSKI	15,0	13,0	11,2	11,1	11,3	11,2	11,0

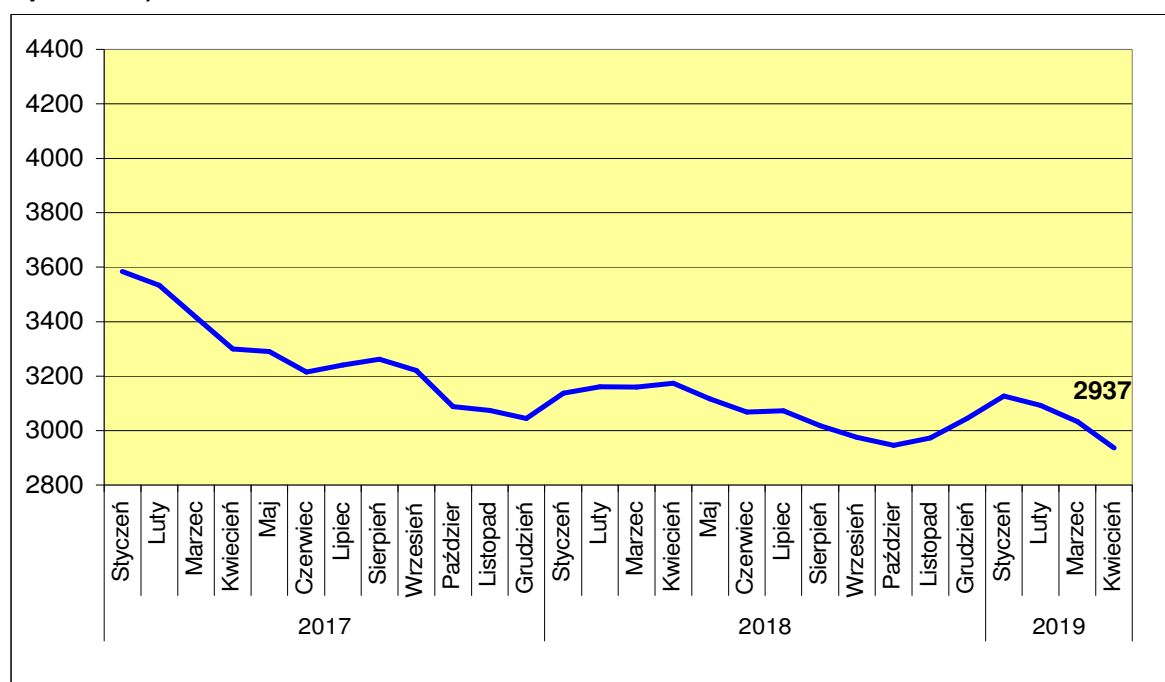
* stopa po korekcie GUS

Źródło: <http://stat.gov.pl>

Stopa bezrobocia w powiecie sokólskim w latach 2015-2018 oscylowała w granicy od 15,0% (2015r.) do 11,1% (2018r.). W marcu 2019r. stopa bezrobocia w porównaniu do lutego 2019r. spadła o 0,2 pp. i wyniosła 11,0%. Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie sokólskim w marcu 2019r. była o 3,3 pp. wyższa niż w województwie oraz o 5,1 pp. wyższa niż w kraju.

2.2 Analiza dynamiki i struktury bezrobocia.

Wykres 2. Dynamika bezrobocia w latach 2017-2019.



Źródło: opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce

Analizując dynamikę poziomu bezrobocia w powiecie sokólskim w latach 2017-2019 należy stwierdzić, że wg stanu na koniec kwietnia 2019r. poziom bezrobocia zmalał w porównaniu do marca 2019r. o 95 osób.

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią efekt działania dwóch zmiennych zwanych "strumieniami" bezrobocia:

- napływ do bezrobocia - liczba osób, które w danym okresie zostały zarejestrowane w urzędzie,
- odpływ z bezrobocia - liczba osób, które w badanym okresie zostały z różnych przyczyn wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych urzędu.

Dane zawarte w poniższych tabelach 5 i 6 przedstawiają zmiany w poziomie bezrobocia, dotyczące zjawiska napływu i odpływu osób bezrobotnych.

Tabela 5. „Napływ” do bezrobocia.

Miesiąc	Ogółem rejestrujący się w PUP w:			w tym z prawem do zasiłku			
	2018r.	2019r.		2018r.	2019r.	w tym zarejestrowani:	
		ogółem	w tym pierwszy raz			po raz pierwszy	po raz kolejny
Styczeń	409	309	40	76	71	5	66
Luty	334	262	33	32	45	4	41
Marzec	403	278	24	43	41	2	39
Kwiecień	367	248	31	65	63	6	57

Źródło: MRPIPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

„Napływ” do bezrobocia w kwietniu 2019r. wyniósł **248** osób, w tym **31** osób zarejestrowało się po raz pierwszy. Spośród rejestrujących się w kwietniu, **63** osoby to bezrobotni z prawem do zasiłku, z czego **57** osób to bezrobotni rejestrujący się po raz kolejny.

Analizując dane z końca kwietnia 2019r. w porównaniu z danymi z końca kwietnia 2018r. należy stwierdzić, że:

- nastąpił spadek liczby osób rejestrujących się o 119 osób,
- nastąpił spadek liczby osób rejestrujących się z prawem do zasiłku o 2 osoby.

Tabela 6. „Odpływ” z bezrobocia.

Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji	stan na 30.04.2018r.	stan na 30.04.2019r.	kumulatywnie 2019 rok
Ogółem, w tym w związku z:	353	343	1205
* podjęciem pracy, w tym:	174	156	630
- pracy sezonowej	72	47	262
- działalności gospodarczej	6	2	6
- pracy stałej	52	58	228
- prac interwencyjnych	20	8	33
- robót publicznych	7	22	54
- podjęcie działalności gospodarczej w ramach FP	2	9	15
- z refundacją kosztów zatrudnienia (wyposażenie/doposażenie stan.)	9	3	10
- podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	0	3	5
- podjęcie działalności gospodarczej w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	1
- inne (ZUS, PFRON art.150f)	6	4	16
* niepotwierdzeniem gotowości do pracy	39	36	138
* z innych przyczyn, w tym:	140	151	437
- rozpoczęciem szkolenia	13	9	24
- rozpoczęcia stażu	47	41	114
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	20	7	9
- skierowaniem do działań aktywizacyjnych	1	0	0
- odmowy przyjęcia propozycji pracy, uczestnictwa w programie aktywizacji	8	6	28
- rezygnacją ze statusu bezrobotnego	21	70	166
- podjęciem nauki	1	0	0
- osiągnięcie wieku emerytalnego	4	6	27
- nabyciem praw emerytalnych, rentowych	3	1	6
- nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	3	1	8
- zmianą adresu, aresztowaniem, zgonem i innymi przyczynami	19	10	55

Źródło: MRPIPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

„Odpływ” z bezrobocia w kwietniu 2019r. wyniósł **343** osoby, w tym **156** osób zostało wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy, **36** osób z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, a **151** osób z innych przyczyn.

Analizując dane z końca kwietnia 2019r. w porównaniu z danymi z końca kwietnia 2018r. należy stwierdzić, że:

- nastąpił spadek liczby osób wyłączonych z rejestru bezrobotnych o **10** osób,
- z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy wyłączono **36** osób, tj. mniej o **3** osoby, a w związku z podjęciem pracy **156** osób, tj. o **18** osób mniej,
- nastąpił wzrost o **11** osób wyrejestrowanych z innych przyczyn (na wniosek bezrobotnego, wyjazd za granicę itp.).

Spośród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce w kwietniu 2019r. o wyjeździe za granicę poinformowało 13 osób bezrobotnych. 10 osób oświadczyło, iż celem wyjazdu jest podjęcie pracy. Od początku roku z tytułu wyjazdu za granicę wyłączono z rejestru bezrobotnych 48 osób, 25 osób oświadczyło, że celem wyjazdu jest podjęcie pracy.

Tabela 7. Bilans grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2019 roku.

Wyszczególnienie		Liczba osób bezrobotnych							
		w tym:						długotrwale bezrobotnych	
		do 30 r.ż.		do 25 r.ż.		pow. 50 r.ż.			
		IV	I-IV	IV	I-IV	IV	I-IV	IV	I-IV
1.	Stan na koniec miesiąca poprzedzającego sprawozdanie	836		419		837		2024	
2.	Liczba zarejestrowanych w miesiącu	105	513	58	301	49	195	94	400
3.	Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym (w tym porada indywidualna, grupowa; grupowa informacja zawodowa)	65	233	31	129	35	68	77	226
4.	Liczba wyłączonych z ewidencji bezrobotnych ogółem, z tego:	157	557	84	308	49	182	165	422
	- podjęcie pracy niesubsydiowanej w tym:	46	221	27	118	15	61	37	168
	* sezonowej	18	114	11	62	8	33	16	74
	- podjęcia pracy subsydiowanej, w tym:	29	77	14	37	3	14	10	32
	* prace interwencyjne	4	14	3	11	2	6	2	10
	* roboty publiczne	11	26	3	5	0	6	5	9
	* podjęcie działalności gospodarczej	7	14	2	7	1	1	1	2
	w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	1	0	0	X	X	0	0
	* refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego (wyposażenie/doposażenie)	1	3	1	2	0	1	2	6
	* bon na zasiedlenie	3	5	2	2	X	X	0	1
	* inne (ZUS, PFRON, art. 150f)	3	15	3	10	0	0	0	4
	- rozpoczęcie szkolenia	4	15	1	6	2	2	5	11
	- rozpoczęcie stażu	27	72	16	43	3	10	16	51
	- rozpoczęcie działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0
	- odmowy przyjęcia propozycji pracy, udziału w aktyw. Programach	6	18	3	11	0	3	2	11
	- niepotwierdzenie gotowości do pracy	16	58	8	30	4	12	15	62
	- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0	0	0	2	2	7	9
	- rezygnacji ze statusu bezrobotnego	25	82	14	60	10	23	59	111
	- podjęcia nauki	0	0	0	0	0	0	0	0
	- osiągnięcia wieku emerytalnego	X	X	X	X	6	27	5	22
- nabycia praw emerytalno – rentowych	0	0	0	0	1	3	0	4	
- nabycie prawa do świadczeń przedemeryt.	X	X	X	X	1	8	0	0	
- inne [wyjazd za granicę, zgon, itd.]	4	14	1	3	2	18	9	41	
5.	Utrata uprawnień z tytułu wieku	5	29	7	28	X	X	X	X
6.	Stan na koniec bieżącego miesiąca	779		386		837		1953	

Źródło: dane własne Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce, MRPiS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

3. Wybrane kategorie bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce na podstawie danych będących w dyspozycji urzędu prowadzi analizy poszczególnych grup bezrobotnych, według różnych kryteriów danego zbioru m.in. takich jak wiek, płeć, poziom wykształcenia, prawo do zasiłku, miejsce zamieszkania, czy też ze względu na posiadanie statusu osoby bezrobotnej będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

3.1 Zarejestrowani bezrobotni wg wieku i czasu pozostawiania bez pracy.

Tabela 8. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku i czasu pozostawiania bez pracy (stan na 30.04.2019r.).

Wiek	Liczba bezrobotnych ogółem		z tego wg czasu pozostawiania bez pracy (w miesiącach)			
	razem	% ogółu bezrobotnych	do 6	6-12	12-24	pow. 24
- do 25 lat	386	13,1	186	86	68	46
- 25-34	784	26,7	307	133	145	199
- 35-44	636	21,6	186	107	124	219
- 45-54	566	19,3	157	65	108	236
- 55-59	340	11,6	72	40	71	157
- 60 i powyżej	225	7,7	38	21	31	135
Ogółem	2937	100,0%	32,2%	15,4%	18,6%	33,8%

Źródło: Załącznik nr 1 do MRPiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawiania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili bezrobotni w wieku **25 – 34 lata – 26,7%** ogółu zarejestrowanych, tj. **784 osoby** i w wieku **35 – 44 lata – 21,6%** ogółu zarejestrowanych, tj. **636 osób**.

3.2 Bezrobotne kobiety.

Wg stanu na koniec kwietnia 2019r. na **2937** zarejestrowanych osób bezrobotnych, **liczba kobiet wynosiła 1232, co stanowiło 41,9%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych kobiet jest niższa o **49**, natomiast porównując ją do kwietnia 2018r. jest niższa o **76** kobiet.

Tabela 9. Liczba zarejestrowanych kobiet

Miesiąc/rok	Ogółem kobiety	% ogółu bezrobotnych
IV 2018	1308	41,2
I 2019	1316	42,1
II 2019	1314	42,5
III 2019	1281	42,2
IV 2019	1232	41,9

Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

3.3 Zarejestrowani bezrobotni wg poziomu wykształcenia.

Tabela 10. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia.

Wyszczególnienie	stan na 30.04.2018r.	%	Stan na 31.03.2019r.	%	Stan na 30.04.2019r.	%
Liczba bezrobotnych ogółem, w tym z wykształceniem:	3174	100	3032	100	2937	100
– gimnazjalne i poniżej	956	30,1	895	29,5	866	29,5
– zasadniczym zawodowym	831	26,2	792	26,1	774	26,4
– policealnym i średnim zawodowym	721	22,7	670	22,2	652	22,2
– średnim ogólnokształcącym	415	13,1	428	14,1	409	13,9
– wyższym	251	7,9	247	8,1	236	8,0

Źródło: Załącznik nr 1 do MRPiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – **29,5%** ogółu zarejestrowanych, tj. **866 osób** i z wykształceniem zasadniczym zawodowym – **26,4%** ogółu zarejestrowanych, tj. **774 osoby**. Porównując dane z kwietnia 2019r. ze stanem z końca kwietnia 2018r. należy stwierdzić, że nadal najliczniejszymi grupami osób bezrobotnych pod względem wykształcenia są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym.

Najmniej liczną grupą w analizowanym okresie są osoby posiadające wykształcenie wyższe. Stanowią one odpowiednio **8,0%** - stan na 30.04.2019r., **8,1%** - stan na 31.03.2019r. i **7,9%** - stan na 30.04.2018r.

Tabela 11. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku i wykształcenia (stan na 30.04.2019r.).

Wyszczególnienie	Wiek			
	do 25 lat	25-30 lat	30-50 lat	pow. 50 lat
Wykształcenie				
– gimnazjalne i poniżej	41	38	725	62
– zasadniczym zawodowym	10	19	661	84
– policealnym i średnim zawodowym	68	42	477	65
– średnim ogólnokształcącym	49	56	282	22
– wyższym	14	48	168	6

Źródło: Załącznik nr 1 do MRPiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

3.4 Bezrobotni wg stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 12. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy (stan na 30.04.2019r.).

Staż pracy w latach	Liczba bezrobotnych		Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)			
	ogółem	w tym kobiety	od 1 – 6	6 – 12	12 – 24	pow. 24
			ogółem osób			
do 1 roku	643	343	244	95	132	172
1 – 5	724	270	277	125	117	205
5 – 10	353	157	108	60	66	119
10 – 20	385	129	119	51	67	148
20 – 30	181	45	51	20	39	71
30 i pow.	54	11	21	12	12	9
bez stażu	597	277	126	89	114	268
Razem:	2937	1232	946	452	547	992
Struktura	100%	41,9%	32,2%	15,4%	18,7%	33,7%

Źródło: Załącznik nr 1 do MRPiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Największe grupy bezrobotnych stanowią: bezrobotni o stażu od 1 do 5 lat – 24,7% bezrobotni o stażu do 1 roku – 21,9% oraz bezrobotni bez stażu pracy – 20,3% ogółu bezrobotnych.

3.5 Bezrobotni wg grup zawodowych, specjalności.

Najliczniejszą grupę wśród osób zarejestrowanych stanowią bezrobotni **bez zawodu**. Grupa bez zawodu obejmuje osoby niespełniające jednocześnie dwóch warunków (definicja ta wynika z załącznika nr 3 do sprawozdania MRPiPS-01):

- nieposiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych świadectwem (dyplomem) ukończenia kształcenia szkolnego o charakterze zawodowym lub dyplomem potwierdzającym kwalifikacje zawodowe lub świadectwem czeladniczym,
- nieposiadające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 6 miesięcy w tym samym zawodzie.

Wg stanu na 30.04.2019r. liczba osób bezrobotnych bez zawodu wynosiła **534 osoby (18,2% ogółu bezrobotnych)**, w tym **249** kobiet.

Poniższa tabela przedstawia pozostałe grupy zawodów występujące wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce.

Tabela 13. Najliczniejsze grupy zawodowe wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Elementarne grupy zawodów	Kod	Liczba bezrobotnych
Sprzedawca	522301	127
Rolnik	613003	81
Technik rolnik	314207	77
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	75
Ślusarz	722204	70
Krawiec	753105	70
Stolarz	752205	59
Kucharz	512001	54
Mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	54
Technik ekonomista	331403	46
Murarz	711202	44
Mechanik samochodów osobowych	723105	44
Technik mechanik	311504	36
Specjalista administracji publicznej	242217	32
Robotnik gospodarczy	515303	32
Fryzjer	514101	31
Piekarz	751204	30
Sprzątaczką biurowa	911207	25
Technik technologii drewna	311922	23
Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	23
Tokarz w metalu	722314	22
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	22
Pozostali rolnicy upraw polowych	611190	20
Robotnik leśny	621002	20
Pedagog	235921	18
Ekonomista	263102	18
Pomocniczy robotnik drogowy	931205	18
Technik budownictwa	311204	17
Technik technologii odzieży	311924	17
Stolarz meblowy	752208	17
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	723390	16
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	16
Malarz budowlany	713102	15
Cukiernik	751201	15
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	15
Palacz pieców zwykłych	911202	15
Hydraulik	712601	14
Technik mechanizacji i rolnictwa	311512	12
Kelner	513101	12
Technik usług fryzjerskich	514105	12
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	723190	12
Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	723303	12
Pozostali rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	731890	12
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	751190	12
Kierowca ciągnika rolniczego	834101	12
Robotnik magazynowy	933304	12
Technik informatyk	351203	11
Technik hotelarstwa	422402	11
Spawacz	721204	11
Kierowca samochodu osobowego	832203	11
Robotnik placowy	961302	11
Magazynier	432103	10
Cieśla szalunkowy	711502	10

Źródło: Załącznik nr 3 do Sprawozdania MRPiPS-01

3.6 Bezrobotni mieszkańcy wsi.

Na koniec kwietnia 2019r., na 2937 zarejestrowane osoby bezrobotne, **liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wynosiła 1519 co stanowiło 51,7%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 14. Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi.

Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi	% ogółu bezrobotnych	w tym kobiety	% [liczba bezrobotnych kobiet ze wsi/ liczba bezrobotnych kobiet ogółem]
IV 2018	1667	52,5	650	49,7
I 2019	1630	52,1	667	50,7
II 2019	1604	51,9	663	50,1
III 2019	1551	51,2	633	49,4
IV 2019	1519	51,7	618	50,2

Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych mieszkańców wsi była niższa o **32 osoby**, natomiast porównując ją do kwietnia 2018r. była niższa o **148 osób**.

3.7 Bezrobotni wg grup będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 49 wskazuje grupę bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Należą do niej: bezrobotni do 30 roku życia, długotrwale bezrobotni, powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotni niepełnosprawni.

Wg stanu na 30.04.2019r. bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowili 91,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (2694 osoby). W porównaniu do poprzedniego miesiąca, stosunek liczby bezrobotnych w szczególnej sytuacji do całkowitej liczby osób bezrobotnych spadł o 0,1pp., natomiast w porównaniu do kwietnia 2018r. spadł o 0,3pp.

Tabela 15. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyszczególnienie	2018		2019			
	IV	%	III	%	IV	%
Liczba osób bezrobotnych	3174	X	3032	X	2937	X
Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	2920	92,0	2785	91,8	2694	91,7
do 30 r.ż	897	28,3	836	27,8	779	26,5
w tym do 25 r.ż.	415	13,1	419	13,8	386	13,1
długotrwale bezrobotne	2181	68,7	2024	66,8	1953	66,5
pow. 50 r.ż.	879	27,7	837	27,6	837	28,5
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	441	13,9	454	15,0	421	14,3
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	524	16,5	496	16,4	480	16,3
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	4	0,1	6	0,2	6	0,2
niepełnosprawni	175	5,5	163	5,4	159	5,4

Źródło: MRPIPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Analizując dane wg stanu na koniec kwietnia 2019r. należy stwierdzić, że zdecydowanie największą grupę wśród wszystkich zarejestrowanych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią osoby długotrwale bezrobotne – 1953 osoby, co stanowi 66,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Kolejnymi pod względem liczebności grupami są osoby powyżej 50 roku życia – 837 osób (28,5%) oraz osoby do 30 roku życia – 779 osób (26,5%). Wśród osób do 30 roku życia 386 to osoby młode, które nie ukończyły 25 lat. W rejestrze urzędu jest 480 osób, które posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Jest również 6 osób, które posiadają co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Zarejestrowanych osób bezrobotnych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej jest 421, zaś osób niepełnosprawnych jest 159.

Porównując dane z kwietnia 2019r. ze stanem z poprzedniego miesiąca oraz ze stanem z końca kwietnia 2018r., nadal najliczniejszą grupą osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy są osoby długotrwale bezrobotne.

3.8 Bezrobotni wg aktywności do poszukiwania pracy (wg profilu pomocy).

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osobom zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce doradcy klienta określają profil pomocy. Celem profilowania jest ustalenie stopnia oddalenia bezrobotnego od rynku pracy oraz gotowości do powrotu bezrobotnego na rynek pracy.

Osoby bezrobotne z profilu pomocy I są to osoby posiadające wysokie kwalifikacje w swoich zawodach, a często także znaczne doświadczenie zawodowe i charakteryzujące się dużą samodzielnością i aktywnością własną w poszukiwaniu pracy. Osoby te, przy stosunkowo niewielkim udziale urzędu pracy, mają duże szanse na szybkie znalezienie odpowiedniej pracy.

Bezrobotnych objętych profilem pomocy II z reguły cechuje średnia gotowość do powrotu na rynek pracy i średnie oddalenie od rynku pracy, choć może być i tak, że wyniki dla tych zmiennych odbiegają od średniej – jeden w kierunku wartości niższych, a drugi w kierunku wartości wyższych.

Osoby bezrobotne z profilu pomocy III najtrudniej przywrócić na rynek pracy, bowiem znajdują się w obiektywnie najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Wyodrębnić można dwie podgrupy. Grupa pierwsza to osoby, które mają poważne problemy utrudniające im podjęcie pracy takie jak brak kwalifikacji, utrudniony dojazd do potencjalnych miejsc pracy etc., ale również osoby, które utraciły całkowicie motywację do pracy i jej poszukiwania. Grupa druga to osoby, które w zamierzony sposób unikają współpracy z urzędem pracy ponieważ ich celem jest utrzymanie statusu bezrobotnego z uwagi na możliwość korzystania z systemu ubezpieczeń społecznych i/lub pomocy społecznej.

Tabela 16. Struktura osób bezrobotnych z określonym profilem pomocy.

Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy	w tym					
		I profil		II profil		III profil	
		liczba osób	% ogółu	liczba osób	% ogółu	liczba osób	% ogółu
IV 2018	3171	9	0,3	2000	63,1	1162	36,6
I 2019	3124	7	0,2	2081	66,5	1036	33,1
II 2019	3091	5	0,2	2046	66,2	1040	33,6
III 2019	3030	4	0,1	2005	66,2	1021	33,7
IV 2019	2934	6	0,2	1913	65,2	1015	34,6

Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Spośród 2934 zarejestrowanych bezrobotnych (stan na 30.04.2019r.), którym ustalono profil pomocy, najwięcej osób (65,2%) ma określony II profil pomocy – 1913 osób. Kolejne 34,6% sprofilowanych osób bezrobotnych ma określony III profil pomocy (1015 osób). Pozostałe 0,2% osób to osoby z I profilem – 6 osób.

Porównując dane z kwietnia 2019r. ze stanem z poprzedniego miesiąca oraz stanem z końca kwietnia 2018r. należy stwierdzić, iż nadal najliczniejszą grupę osób bezrobotnych stanowią osoby z określonym II profilem pomocy.

3.9 Bezrobotni wg uprawnień do zasiłku, dodatku aktywizacyjnego.

Wg stanu na koniec kwietnia 2019r. na 2937 zarejestrowanych osób bezrobotnych, **326 osób było uprawnionych do zasiłku, co stanowiło 11,1%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Na koniec kwietnia 2019r. liczba zarejestrowanych **bezrobotnych bez prawa do zasiłku wynosiła 2611 osób**, w tym **1070** kobiet, co stanowi odpowiednio **88,9%** ogółu bezrobotnych i **86,9%** zarejestrowanych kobiet.

Tabela 17. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego (stan na 30.04.2019r.).

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Uprawnieni do zasiłku	
			osoby	%
1.	M i Gm. Sokółka	1054	123	11,7%
2.	Gm. Janów	99	14	14,1%
3.	Gm. Korycin	78	13	16,7%
4.	M i Gm. Krynki	215	23	10,7%
5.	Gm. Kuźnica	211	25	11,8%
6.	Gm. Sidra	124	12	9,7%
7.	Gm. Szudziałowo	160	16	10,0%
8.	M i Gm. Dąbrowa Białostocka	582	62	10,7%
9.	M i Gm. Suchowola	277	24	8,7%
10.	Gm. Nowy Dwór	137	14	10,2%
Ogółem powiat sokólski		2937	326	11,1%

Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Procentowo najwięcej osób z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych było w gminie Korycin, gminie Janów oraz gminie Kuźnica.

Tabela 18. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku.

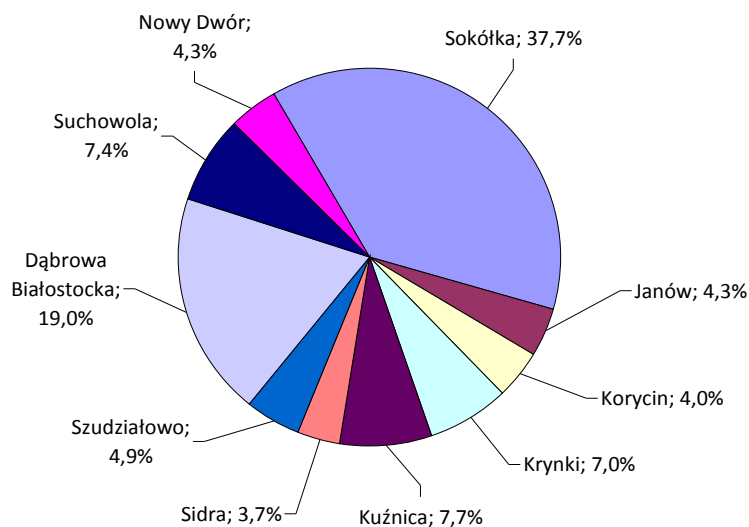
Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych			
	bez prawa do zasiłku		uprawnieni do zasiłku	
	osoby	% ogółu bezrob.	osoby	% ogółu bezrob.
IV 2018	2863	90,2	311	9,8
I 2019	2788	89,2	339	10,8
II 2019	2769	89,5	324	10,5
III 2019	2721	89,7	311	10,3
IV 2019	2611	88,9	326	11,1

Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku **wzrosła o 15 osób**, porównując ją do kwietnia 2018r. również **jest wyższa o 15 osób**.

Ponadto, w kwietniu 2019r. **47 osób** otrzymało dodatek aktywizacyjny w związku z podjęciem zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w okresie posiadania statusu bezrobotnego i posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Kwota wypłaconych dodatków aktywizacyjnych w kwietniu 2019r. wyniosła **14.315,20 zł**.

Wykres 3. Udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego w stosunku do ogółu osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku.



Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

3.10 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy.

W kwietniu 2019r. zarejestrowało się 7 osób, które zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, to o 3 osoby więcej niż w marcu 2019r. i o 1 mniej niż w kwietniu 2018r.

Tabela 19. Liczba rejestrujących się w urzędzie ze zwolnień z przyczyn zakładów pracy.

Miesiąc / rok	Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy			
	Ogółem zarejestrowani	% ogółu bezrobotnych	Zarejestrowani w danym okresie sprawozdawczym	% nowo zarejestrowanych
IV 2018	111	3,5	8	2,2
I 2019	107	3,4	12	3,9
II 2019	99	3,2	5	2,4
III 2019	88	2,9	4	1,4
IV 2019	87	3,0	7	2,8

Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

4. Usługi rynku pracy realizowane przez PUP w Sokółce.

4.1 Pośrednictwo pracy.

4.1.1 Realizacja wizyt w zakładach pracy.

Od początku roku 2019 pośrednicy pracy w ramach ustalonych zadań podjęli kontakt z 298 pracodawcami i przedsiębiorcami w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce i pozyskali 196 ofert pracy niesubsydiowanej i 287 miejsc subsydiowanych.

4.1.2 Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.

Od początku roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce posiadał **483** miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, w tym: ok. **59,4%** stanowiły oferty subsydiowane w tym: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, prace społecznie użyteczne (PAI), wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, oraz **40,6%** stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej. W analogicznym okresie 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce posiadał **535** miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, w tym: ok. **67,8%** stanowiły oferty subsydiowane oraz **32,2%** stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej.

Tabela 20. Liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będąca w dyspozycji PUP.

Miesiąc/rok	Ogółem	Z sektora publicznego	Z sektora prywatnego	W tym miejsca subsydiowane
IV 2018	139	39	100	100
I 2019	93	25	68	35
II 2019	176	61	115	85
III 2019	98	29	69	74
IV 2019	116	53	63	93
Razem 2019:	483	168	315	287

Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Wg stanu na koniec kwietnia 2019r. liczba miejsc aktywizacji zawodowej jest o 18 wyższa, niż w marcu 2019r. i o 23 niższa, niż w kwietniu 2018r.

4.1.3 Oferty pracy w ramach pośrednictwa EURES.

Sieć **EURES** (**EU**ropean**E**mployment**S**ervices – Europejskie Służby Zatrudnienia) została powołana w 1993 r. na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską i działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia. Świadczy ona usługi w zakresie **unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy**.

Do dyspozycji poszukujących pracy oraz pracodawców pozostają:

- baza ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- baza CV poszukujących pracy zainteresowanych pracą zagranicą;

W każdym kraju Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz w Szwajcarii działania sieci EURES na poziomie krajowym koordynują Krajowe Urzędy Koordynacji EURES. W Polsce funkcję tą pełni Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Działania w ramach sieci EURES w Polsce świadczą wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy, wojewódzkie komendy Ochotniczych Hufców Pracy, centra edukacji i pracy młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy oraz podmioty akredytowane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Efektem działalności sieci EURES w Polsce jest m.in. organizacja spotkań informacyjnych, dni doradczych, targów i giełd pracy. Wydarzeniom tym towarzyszą między innymi prezentacje na temat warunków życia i pracy w krajach UE i EFTA oraz rozmowy kwalifikacyjne zagranicznych pracodawców z kandydatami z Polski.

Tabela 21. Liczba ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES (stan na dzień 30.04.2019r.).

Lp.	Kraj	Liczba ofert	Liczba zawodów / stanowisk
1.	Austria	3	3
2.	Belgia	4	37
3.	Bułgaria	2	3
4.	Chorwacja	2	22
5.	Dania	1	1
6.	Estonia	2	5
7.	Finlandia	2	8
8.	Francja	1	1
9.	Grecja	2	30
10.	Holandia	3	31
11.	Niemcy	120	291
12.	Czechy	3	48
13.	Hiszpania	1	300
14.	Norwegia	6	11
15.	Polska	1	1
16.	Portugalia	3	148
17.	Słowacja	3	6
18.	Szwecja	8	70
19.	Wielka Brytania	7	22
Razem:		174	1038

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

4.1.4 Zatrudnianie cudzoziemców.

W dniu 1 stycznia 2018 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw, która wprowadziła możliwość zatrudnienia cudzoziemców za pomocą dwóch instrumentów:

1. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

Oświadczenie jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń, który uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu. Oświadczenie wpisuje się do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy,
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową ,
- okres wykonywania pracy wskazany w złożonym oświadczeniu oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

Tabela 22. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Miesiąc/rok	Liczba oświadczeń	z tego w branży:					
		budownictwo	handel	przemysł	transport	gastronomia	inne
I 2019	18	-	-	12	2	2	2
II 2019	17	3	-	11	-	1	2
III 2019	20	10	-	9	-	-	1
IV 2019	16	3	-	2	3	3	5
Razem 2019:	71	16	-	34	5	6	10

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Tabela 23. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy w podziale na państwa.

Państwo	Liczba oświadczeń	z tego w branży:					
		budownictwo	handel	przemysł	transport	gastronomia	inne
Białoruś	43	13	-	13	5	6	6
Ukraina	15	3	-	8	-	-	4
Rosja	-	-	-	-	-	-	-
Mołdawia	-	-	-	-	-	-	-
Gruzja	13	-	-	13	-	-	-
Armenia	-	-	-	-	-	-	-
Razem 2019:	71	16	-	34	5	6	10

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Od początku roku pracodawcy zgłosili do rejestracji **92** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z czego zarejestrowano **71** oświadczeń. W kwietniu 2019 roku zarejestrowano mniej o 18 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w porównaniu do kwietnia 2018 roku.

2. Zezwolenie na pracę sezonową:

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub gastronomią i zakwaterowaniem.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Tabela 24. Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków oraz wydanych zezwoleń w podziale na miesiące.

Miesiąc/ rok	Liczba wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową
I 2019	13	12	-
II 2019	93	93	2
III 2019	875	403	13
IV 2019	628	967	87
Razem 2019:	1609	1475	102

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Tabela 25. Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zezwoleń na pracę sezonową oraz wg obywatelstwa cudzoziemca.

Państwo	Liczba zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową
Białoruś	65	4
Ukraina	1405	98
Rosja	-	-
Mołdawia	1	-
Gruzja	4	-
Armenia	-	-
Inne	-	-
Razem:	1475	102

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Tabela 26. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową.

Miesiąc/rok	Liczba zezwoleń	wg podklas działalności, w których wydaje się zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemca:		
		uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową	zakwaterowanie	działalność usługowa związana z wyżywieniem
I 2019	-	-	-	-
II 2019	2	2	-	-
III 2019	13	13	-	-
IV 2019	87	87	-	-
Razem 2019:	102	102	-	-

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Tabela 27. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową w podziale na państwa.

Państwo	Liczba zezwoleń	wg podklas działalności w których wydaje się zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemca:		
		uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową	zakwaterowanie	działalność usługowa związana z żywnością
Białoruś	4	4	-	-
Ukraina	98	98	-	-
Rosja	-	-	-	-
Mołdawia	-	-	-	-
Gruzja	-	-	-	-
Armenia	-	-	-	-
Razem 2019:	102	102	-	-

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Od początku roku pracodawcy złożyli **1609** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz wydano **1475** zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Zaobserwowano tendencję spadkową składanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w porównaniu do kwietnia 2018 roku, pracodawcy złożyli mniej o 212 wniosków w kwietniu roku bieżącego.

3. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

Od początku 2019 roku do tutejszego urzędu wpłynęło **18** ofert pracy w związku z wydaniem informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na łącznie **54** miejsca pracy. Po dokonaniu analizy zarejestrowanych osób bezrobotnych będących w ewidencji tutejszego urzędu, spełniających wymagania pracodawcy; przeprowadzeniu rekrutacji na wskazane w ofercie pracy stanowiska i braku możliwości zrealizowania oferty pracy wydano **17** informacji starosty na **52** miejsca pracy.

Tabela 28. Liczba złożonych i wydanych informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

Miesiąc/rok	Złożone oferty pracy		Wydane informacje	
	Liczba ofert	Liczba miejsc	Liczba informacji	Liczba miejsc
I 2019	8	37	2	3
II 2019	6	8	8	36
III 2019	1	1	5	6
IV 2019	3	8	2	7
Razem 2019:	18	54	17	52

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

4.1.5 Podjęcia pracy.

W kwietniu 2019r. pracę podjęło 156 osób bezrobotnych, to o 39 osób mniej niż w marcu 2019r. i o 18 osób mniej, niż w kwietniu 2018r.

Ogółem od początku roku liczba podejmujących pracę wyniosła **630** osób, co stanowiło 52,3% odpływu ogółem. W analogicznym okresie 2018r. liczba podejmujących pracę wyniosła **649** osób, co stanowiło 46,9% odpływu ogółem.

Tabela 29. Liczba podejmujących pracę (bez uwzględnienia staży, przygotowania zawodowego i prac społecznie użytecznych).

Miesiąc/ rok	Liczba bezrobotnych podejmujących pracę				% udziału podejmujących pracę do odpływu ogółem
	ogółem	w tym:			
		niesubsydiowane	w tym	subsydiowane	
			sezonowe		
IV 2018	82	61	29	21	48,5
I 2019	123	105	60	18	54,2
II 2019	156	116	61	40	52,7
III 2019	195	168	94	27	57,5
IV 2019	156	107	47	49	45,5
Razem 2019:	630	496	262	134	52,3

Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

4.2 Poradnictwo zawodowe.

Porady zawodowe polegają na udzielaniu porad indywidualnych lub grupowych z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór odpowiedniego zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych.

Informacje zawodowe polegają na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu. Informacje zawodowe mogą być udzielane w formie indywidualnej i grupowej.

Poradnictwo dla pracodawców dotyczy pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.

Tabela 30. Poradnictwo zawodowe

Wyszczególnienie zadań	Wykonanie I-IV 2019
Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej w tym:	255
długotrwale bezrobotne	100
osoby niepełnosprawne	3
Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po poradzie indywidualnej	171
Liczba osób, które skorzystały z indywidualnej informacji zawodowej	62
Liczba uczestników porad i informacji grupowych w tym:	251
długotrwale bezrobotne	126
osoby niepełnosprawne	8
Liczba pracodawców, którym udzielono pomocy w doborze kandydatów do pracy lub we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.	5

Źródło: Załącznik nr 4 do sprawozdania MRPiPS-01 Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne; Załącznik nr 6 do sprawozdania MRPiPS-01 Formy wsparcia klientów urzędów pracy

4.3 Organizacja szkoleń.

Szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia grupowe organizowane są na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych występujących na lokalnym rynku pracy. Informacje o aktualnie realizowanych kierunkach szkoleń można uzyskać w siedzibie urzędu lub stronie internetowej sokolka.praca.gov.pl.

Szkolenia indywidualne organizowane są na wniosek osoby uprawnionej lub pracodawcy. Osobie bezrobotnej w okresie odbywania szkolenia przysługuje stypendium szkoleniowe.

W 2019r. **25** osób ukończyło szkolenia zawodowe w następujących kierunkach:

- 1) Szkolenie indywidualne na wniosek bezrobotnego lub pracodawcy:
 - Prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy (2 osoby)
 - Prawo jazdy kat. C / Prawo jazdy kat. C+E
 - Kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy
- 2) Szkolenia grupowe:
 - Technologie wykończeniowe w budownictwie (17 os.)
- 3) Bony szkoleniowe:
 - Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III i operator koparkoładowniarki kl. III
 - Prawo jazdy kat. C i klasyfikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy (2 osoby)
 - Operator walca drogowego kl. II i Operator koparki jednoznaczyniowej kl. I

Tabela 31. Efektywność szkoleń zakończonych.

Szkolenia	Ukończyło	Podjęto zatrudnienie	Efektywność %
Szkolenia grupowe	17	0	0
Indywidualne na wniosek bezrobotnego	4	0	0
Indywidualne na wniosek pracodawcy (umowa trójstronna)	0	0	0
W ramach bonów szkoleniowych	4	2	50
Razem 2019:	25	2	8

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

5. Instrumenty rynku pracy realizowane przez PUP w Sokółce.

5.1 *Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.*

W 2019r. na realizację kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców działających na sokólskim rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce otrzymał kwotę **343,9 tys. zł** środków Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). W ramach I naboru wniosków o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców do realizacji przyjęto **18 wniosków na łączną kwotę 279.170 zł**. Ogłoszono również II nabór wniosków z terminem składania wniosków w miesiącu maju 2019r. na pozostałą do zaangażowanie kwotę z przyznanego limitu. Rozstrzygnięcie naboru nastąpi w miesiącu czerwcu 2019r.

5.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach stażu.

Staż oznacza nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Do odbycia stażu mogą być skierowane osoby bezrobotne oraz osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. Czas trwania stażu powinien umożliwić zdobycie kwalifikacji lub umiejętności zawodowych założonych w programie stażu. W ramach obowiązujących przepisów staż może zostać zorganizowany na okres od 3 do 6 miesięcy lub od 3 do 12 miesięcy (dla osób do 30r.ż.). Osobie bezrobotnej w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium stażowe.

Tabela 32. Liczba osób objętych aktywizacją w formie stażu.

Miesiąc	Osoby bezrobotne, które rozpoczęły staż	Osoby realizujące staż na koniec okresu sprawozdawczego	Liczba osób, które ukończyły staż	Liczba osób, które przerwały staż	Zatrudnienie w okresie 3 m-cy po odbyciu stażu na min. 30 dni
IV 2018	47	167	39	4	30
I 2019	2	87	19	1	5
II 2019	37	98	23	3	16
III 2019	34	77	53	2	35
IV 2019	41	117	1	0	28
Razem 2019:	114	117	96	6	84

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W kwietniu 2019r. staż rozpoczęło 41 osób bezrobotnych (o 7 więcej niż w marcu 2019r.), a ukończyła 1 osoba (o 52 mniej niż w marcu 2019r.). Na koniec kwietnia 2019 roku 117 osób było w trakcie realizacji stażu. Porównując kwiecień 2019r. do kwietnia 2018r. należy zauważyć spadek liczby osób rozpoczynających staż (o 6 osób), spadek liczby osób realizujących staż na koniec okresu (o 50 osób), spadek liczby osób które ukończyły staż (o 38 osób), spadek liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po odbyciu stażu na min. 30 dni (o 2 osoby).

5.3 Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy i ma na celu wsparcie bezrobotnych. O organizację prac interwencyjnych może ubiegać się pracodawca, który jest w stanie te prace prawidłowo przeprowadzić, w tym m.in. nie jest w stanie likwidacji oraz nie zalega z płatnościami względem ZUS i US.

Pracodawca, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne.

Refundacja może być wypłacana przez okres do 6 miesięcy, do 12 miesięcy, do 18 miesięcy lub do 24 miesięcy.

W 2019r. realizacja instrumentu przedstawia się następująco:

Tabela 33. Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.

Miesiąc	Liczba osób, które rozpoczęły prace interwencyjne	Pracujący w ramach prac interwencyjnych na koniec m-ca	Liczba osób, które zakończyły okres ustawowego zatrudnienia	Liczba osób, które przerwały zatrudnienie	Zatrudnienie w zakładzie na min.30 dni w okresie 3 m-cy
IV 2018	20	122	22	3	14
I 2019	4	89	11	0	3
II 2019	9	78	18	2	16
III 2019	11	62	26	0	20
IV 2019	7	61	9	0	27
Razem 2019:	31	61	64	2	66

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

5.4 Roboty publiczne.

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Roboty publiczne mogą być organizowane przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, spółki wodne i ich związki. Organizator/pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne. Refundacja może być wypłacana organizatorowi robót publicznych przez okres do 6 miesięcy lub przez okres do 12 miesięcy.

Tabela 34. Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych.

Miesiąc	Osoby zatrudnione w ramach robót publicznych	Pracujący w ramach robót publicznych na koniec m-ca	Liczba osób, które zakończyły okres ustawowego zatrudnienia	Liczba osób, które przerwały zatrudnienie	Zatrudnienie w zakładzie na min. 30 dni w okresie 3 m-cy
IV 2018	7	60	10	0	13
I 2019	7	77	40	0	21
II 2019	25	58	44	0	14
III 2019	0	30	27	1	69
IV 2019	22	49	5	0	0
Razem 2019:	54	49	116	1	104

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W kwietniu 2019r., w ramach robót publicznych zatrudniono 22 osoby (o 15 osób więcej niż w kwietniu 2018r.). Roboty publiczne w kwietniu 2019r. zakończyło 5 osób (o 5 osób mniej niż w kwietniu 2018r.). Żadna z osób nie podjęła dalszego zatrudnienia (w okresie 3 m-cy od zakończenia robót publicznych), tj. o 13 osób mniej niż w kwietniu 2018r.

5.5 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – jest to forma wsparcia udzielana osobom, które chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą. Dofinansowanie w wysokości do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia może otrzymać osoba, która jest zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna, absolwent Centrum Integracji Społecznej lub Absolwent Klubu Integracji Społecznej. Osoba, która chce otrzymać dofinansowanie powinna złożyć we właściwym - ze względu na miejsce zamieszkania, pobytu lub miejsce prowadzenia działalności - Powiatowym Urzędzie Pracy, kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek oraz przedstawić zabezpieczenie prawne na wypadek zwrotu dofinansowania. Dofinansowanie należy wykorzystać zgodnie ze złożonym wnioskiem i w terminie wskazanym w umowie.

W marcu 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce monitorował realizację przez bezrobotnych umów zawartych w 2018r. na dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej.

Od początku 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce podpisał umowy na dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej dla **16** osób bezrobotnych na kwotę **320 000 zł**.

Zawarte umowy dotyczą działalności gospodarczych w następujących sekcjach:

- usługi budowlane – 4
- usługi mechaniczne – 2
- usługi związane z oprogramowaniem – 2
- usługi elektryczne – 1
- usługi kosmetyczne – 1
- usługi geodezyjne – 1
- projektowanie wnętrz – 1
- usługi fotograficzne – 1
- usługi fryzjerskie – 1
- usługi gastronomiczne – 1
- wystawianie przedstawień artystycznych - 1

5.6 Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy.

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy. O refundację w wysokości do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia może się ubiegać podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła lub osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, zamieszkująca lub mająca siedzibę na terytorium RP, będąca posiadaczem gospodarstwa rolnego lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, zatrudniającą w okresie ostatnich sześciu miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy.

Od początku 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce zawarł umowy z pracodawcami na wyposażenie **14** stanowisk pracy na kwotę **280 000 zł**.

Zawarte umowy dotyczą następujących stanowisk pracy:

- operator pilarki taśmowej – 1
- szlifierz kamienia – 1
- kierowca magazynier – 1
- operator maszyny badającej – 1
- operator sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych – 1
- brukarz – 1
- cukiernik – 1
- barman – 1
- księgowa – 1
- instruktor fitness – 1
- elektromonter – 1
- kucharz – 1
- operator koparki – 1
- cieśla – 1

5.7 Bon na zasiedlenie.

Bon na zasiedlenie to pomoc finansowa, przyznawana na wniosek osoby bezrobotnej do 30 r.ż., na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Wsparcie w formie bonu na zasiedlenie może być przyznane, jeżeli:

- z tytułu wykonywania pracy bezrobotny będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- bezrobotny będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2019r. urząd dysponuje kwotą **80.000 zł** na finansowanie wsparcia w postaci bonu na zasiedlenia w ramach projektu realizowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (V)”.

W 2019r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce wpłynęło 6 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Do 30.04.2019r. zostało zawartych 6 umów na realizację bonu na zasiedlenie.

5.8 Prace społecznie użyteczne.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce w 2019r. dokonał rozpoznania potrzeb samorządów gmin na organizację prac społecznie użytecznych dla bezrobotnych z ustalonym II i III profilem pomocy.

Tabela 35. Liczba osób planowanych do aktywizacji w ramach prac społecznie użytecznych w 2019r.

Lp.	Wyszczególnienie	liczba osób
1.	Urząd Gminy Kuźnica	2
2.	Urząd Gminy Szudziałowo	1
3.	Urząd Gminy Sidra	1
4.	Urząd Miejski w Sokółce	1
5.	Urząd Miejski w Krynkach	5
Razem 2019:		10

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W 2019r. w ramach prac społecznie użytecznych planowana jest aktywizacja 10 osób.

Tabela 36. Aktywizacja w postaci prac społecznie użytecznych.

Miesiąc	Liczba osób skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych	Liczba osób odbywających prace społecznie użyteczne na koniec miesiąca	Liczba osób które ukończyły prace społecznie użyteczne	Liczba osób, które przerwały prace społecznie użyteczne	Liczba osób, które zostały zatrudnione na min. 30 dni w ciągu 3 m-cy
IV 2018	15	21	10*	1	0
I 2019	0	5	1	0	0
II 2019	0	5	0	0	1
III 2019	2	2	5	0	5
IV 2019	7	9	0	0	0
Razem 2019:	9	9	6	0	6

*PAI

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

5.9 Refundacja pracodawcy/przedsiębiorcy części kosztów ponoszonych przy zatrudnianiu osób do 30 r.ż.

Na realizację instrumentu określonego w art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w latach 2016 – 2018 powiat sokólski dysponował limitem środków Funduszu Pracy w łącznej kwocie **7.840,3 tys. zł** (z czego na: 2016r. – 2.144,6 tys. zł, 2017r. – 2.972,4 tys. zł, 2018r. – 2.723,3 tys. zł). Ze względu na zakończenie realizacji tego instrumentu w roku 2018r. Urząd nie planuje zawierania nowych umów. Natomiast w 2019r. kontynuowane i monitorowane są umowy zawarte w latach wcześniejszych.

Tabela 37. Realizacja instrumentu wspierającego zatrudnienie osób do 30 r.ż.

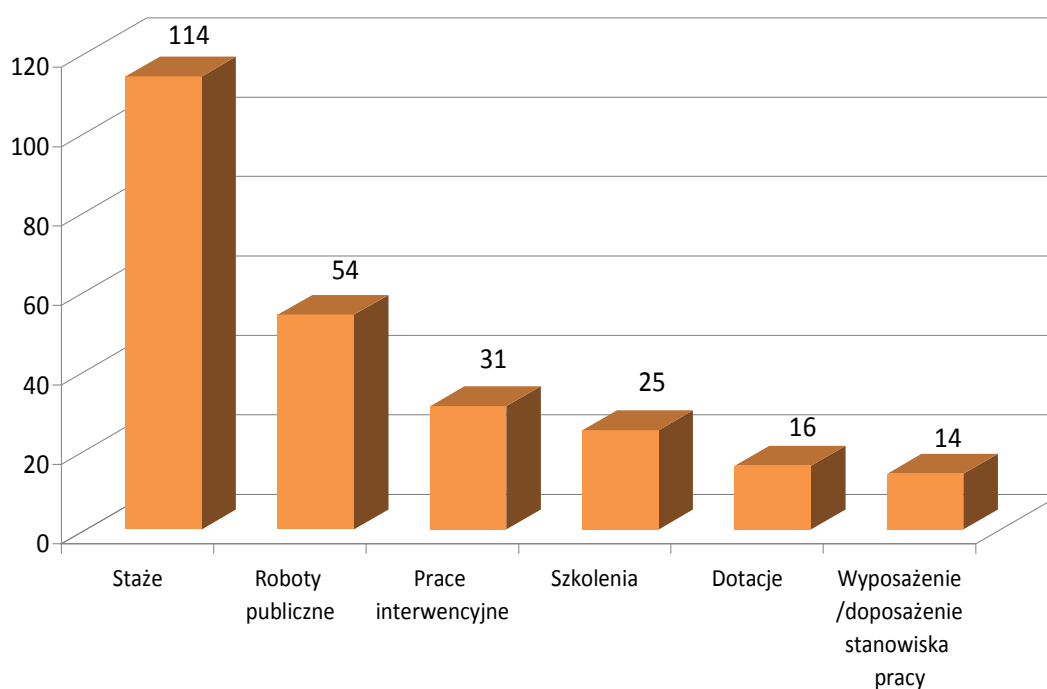
Rok	Liczba umów	Liczba osób	Zobowiązania
2016	150	179	2 084 869,52
2017	104	127	2 961 855,01
2018	0	0	2 698 505,17
Razem	254	306	7 745 229,70

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

5.10 Struktura zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce.

Wg stanu na koniec kwietnia 2019r. w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej zaktywizowane zostały 254 osoby. Strukturę zadań realizowanych w powiecie sokólskim w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej przedstawia wykres poniżej.

Wykres 4. Struktura zadań realizowanych w powiecie sokólskim w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej wg liczby uczestników (stan na 30.04.2019r.).



Źródło: dane własne PUP w Sokółce

5.11 Działania na rzecz pozyskiwania dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych

5.10.1 „Bez barier (III)”.



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

W lutym 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce w odpowiedzi na nabór wniosków na realizację projektów w 2019r. w ramach „Programu wyrównania różnic między regionami III” opracował i skierował do Oddziału Podlaskiego PFRON wniosek o dofinansowanie ze środków PFRON projektu w ramach obszaru G pn. **„Bez barier (III)”**.

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych osób bezrobotnych z powiatu sokólskiego w 2019r. poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i uzyskaniu zatrudnienia.

Wnioskowana kwota na realizację programu to: **91.350 zł**

Planowany okres realizacji programu: **9 miesięcy od 01.04.2019r.**

Aktualnie trwa procedura oceny złożonego wniosku.

5.10.2 „Nowa droga (III)”.

W kwietniu 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował do MRPiS wniosek o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu pn. **„Nowa droga (III)”** skierowanego do osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Celem programu jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

W ramach złożonego wniosku planowana jest aktywizacja **77** osób bezrobotnych w ramach staży, prac interwencyjnych, prac społecznie użytecznych, robót publicznych, wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy lub jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Ogólna wartość programu: **787,7 tys. zł** – środki rezerwy Funduszu Pracy.

Planowany okres realizacji programu: 17.06.2019r. – 31.12.2019r.

Aktualnie trwa procedura oceny złożonego wniosku.

6. Programy i projekty realizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, rezerwy MRPiPS i innych źródeł zewnętrznych

6.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (V)”.

Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (V)” realizowany na podstawie Umowy o dofinansowanie nr UDA-POWR.01.01.01-20-0028/18-00 z dnia 21.12.2018r. podpisanej z Województwem Podlaskim (Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku) ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) 2014-2020, Oś priorytetowa I: Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1: Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem projektu było zwiększenie możliwości do zatrudnienia 197 osób młodych do 29 roku życia, pozostających bez pracy w powiecie sokólskim.

Beneficjentami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce jako bezrobotne, w szczególności należące do tzw. młodzieży NEET (czyli zgodnie z definicją przyjętą w POWER 2014-2020 nie uczestniczące w kształceniu i szkoleniu).

Budżet: 1 815 433,00 zł, w tym dofinansowanie z UE: 1 530 047,00 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2019r. - 31.12.2019r.

Tabela 38. Plan i wykonanie projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (V)”.

  					
Lp.	Formy wsparcia	Plan projektu		Wykonanie na 30.04.2019r.	
		Liczba osób objętych	Budżet [zł]	Liczba osób objętych	Budżet [zł]
1.	Poradnictwo zawodowe i/lub pośrednictwo pracy, w tym IPD	197	-	130	-
2.	Stáže	111	869 796,00	72	543 402,38
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	20	325 204,00	14	227 676,12
4.	Bon szkoleniowy	15	74 637,00	5	19 360,22
5.	Prace interwencyjne	30	171 000,00	17	95 942,67
6.	Wyposażenie/dopos. stanowiska pracy	11	178 862,20	7	113 821,12
7.	Bon na zasiedlenie	10	80 000,00	6	48 000,00
PROJEKT PUP		197	1 699 499,20	130	1 048 202,51
<i>Wartość podatku VAT ogółem:</i>		-	115 933,80	-	78 502,76
Razem (decyzja MRPiPS):		197	1 815 433,00	130	1 126 705,27
Rezultaty					
Nazwa wskaźnika				Plan	Wykonanie
1.	Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje			8	3
2.	Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły zatrudnienie efektywne			53	6
3.	Liczba osób nie należących do grupy osób będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły zatrudnienie efektywne			17	2
4.	Liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej			20	3
5.	Liczba miejsc pracy utworzonych w ramach wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy			11	1

Źródło: opracowanie własne PUP w Sokółce

6.2 „Klucz do zmian (V)”.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce realizuje projekt pozakonkursowy pn. „**Klucz do zmian (V)**” realizowany na podstawie Umowy o dofinansowanie nr UDA-RPPD.02.01.00-20-0239/18-00 z dnia 13.03.2019r. podpisanej z Województwem Podlaskim (Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku). Projekt dofinansowany jest ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020, Oś priorytetowa II: Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa, Działanie 2.1 Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy.

Celem projektu jest zwiększenie zdolności do zatrudnienia 149 osób od 30 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie sokólskim.

Beneficjentami projektu są osoby w wieku 30 lat i więcej (tj. od dnia 30 urodzin) pozostające poza rynkiem pracy, tj. zarejestrowane jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce, w tym: osoby długotrwale bezrobotne, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby niepełnosprawne, o niskich kwalifikacjach, kobiety.

Budżet: 1 402 305,00 zł, w tym dofinansowanie z UE: 1 191 959,00 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2019r. - 31.12.2019r.

Tabela 39. Plan i wykonanie projektu „Klucz do zmian (V)”.

   					
Lp.	Formy wsparcia	Plan projektu		Wykonanie na 30.04.2019r.	
		Liczba osób objętych	Budżet [zł]	Liczba osób objętych	Budżet [zł]
1.	Poradnictwo zawodowe	149	-	80	-
2.	Pośrednictwo pracy	139	-	68	-
3.	Stáže	83	646 247,25	40	308 985,96
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (netto)	10	165 185,00	2	32 520,29
5.	Refundacja wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy (netto)	16	264 000,00	7	121 300,80
6.	Prace interwencyjne	40	228 160,20	23	129 663,33
PROJEKT PUP		149	1 303 592,45	80	592 470,38
<i>Wartość podatku VAT ogółem:</i>		-	98 712,55	-	26 178,91
Razem (decyzja MRPiPS):		149	1 402 305,00	80	618 649,29
Rezultaty					
Nazwa wskaźnika		Plan		Wykonanie	
1.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie na wyposażonym/doposażonym stanowisku pracy	16		4	
2.	Liczba nowopowstałych przedsiębiorstw	10		-	
3.	Liczba osób pracujących łącznie z prowadzącymi działalność gospodarczą	66		4	
4.	Efektywność zatrudnieniowa programu ogółem	42%		100%	

Źródło: opracowanie własne PUP w Sokółce

6.3 „Praca się opłaca”.

W maju 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował do MRPiPS wnioski o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu pn. „**Praca się opłaca**” skierowanego do osób bezrobotnych z regionów wysokiego bezrobocia.

Wartość programu: **1.040,9 tys. zł**, z tego: **793,3 tys. zł** - środki z rezerwy MRPiPS; **247,6 tys. zł** – środki Funduszu Pracy z limitu 2019r.

Celem programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce, poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu: lipiec 2018r. – 31 marzec 2019r.

Tabela 40. Plan i wykonanie programu „Praca się opłaca”.

Formy wsparcia	Plan na 2018-2019				Wykonanie na 30.04.2019r.		
	Limit [zł]	os.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych		
			osób	%	[zł]	os.	w tym efekt.
Indywidualny Plan Działania	-	115	-	-	-	119	-
Poradnictwo zawodowe	-	115	-	-	-	118	-
Pośrednictwo pracy	-	111	-	-	-	115	-
Stáže (stypendium)	144 605,00	24	22	92	142 087,95	24	21
Prace interwencyjne	105 635,00	23	23	100	102 952,65	23	23
Prace społecznie użyteczne	1 556,00	4	1	25	1 555,20	4	1
Roboty publiczne	609 100,00	55	32	58	584 461,15	59	27
Wyposażenie stanowiska pracy	100 000,00	5	5	100	100 000,00	5	5
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	80 000,00	4	4	100	80 000,00	4	4
Razem:	1 040 896,00	115	87	76	1 011 056,95	119	81

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.4 „Nowa droga (II)”.

W maju 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował do MRPiPS wnioski o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu pn. „**Nowa droga (II)**” skierowanego do osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Wartość programu: **769,7 tys. zł**, z tego: **558,3 tys. zł** - środki z rezerwy MRPiPS; **211,4 tys. zł** – środki Funduszu Pracy z limitu 2019r.

Celem programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu: lipiec 2018r. – 31 marzec 2019r.

Tabela 41. Plan i wykonanie programu „Nowa droga (II)”.

Formy wsparcia	Plan na 2018-2019				Wykonanie na 30.04.2019r.		
	Limit [zł]	os.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych		
			osób	%	[zł]	os.	w tym efekt.
Indywidualny Plan Działania	-	97	-	-	-	100	-
Poradnictwo zawodowe	-	97	-	-	-	97	-
Pośrednictwo pracy	-	97	-	-	-	100	-
Stáže (stypendium)	202 261,00	33	33	100	189 015,67	34	34
Prace interwencyjne	79 224,00	18	18	100	78 760,71	19	18
Prace społecznie użyteczne	5 833,00	6	6	100	5 414,04	6	6
Roboty publiczne	382 405,00	35	28	80	348 146,66	36	29
Wypożyczenie stanowiska pracy	100 000,00	5	5	100	100 000,00	5	5
Razem:	769 723,00	97	90	93	721 337,08	100	92

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.5 „Grunť to praca”.

W sierpniu 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował do MRPiPS wnioski o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu pn. „**Grunť to praca**” skierowanego do osób bezrobotnych z regionów wysokiego bezrobocia.

Wartość programu: **621,6 tys. zł**, z tego: **427,2 tys. zł** - środki z rezerwy MRPiPS; **194,4 tys. zł** – środki Funduszu Pracy z limitu 2019r.

Celem programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce, poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu: **wrzesień 2018r. – 31 marzec 2019r.**

Tabela 42. Plan i wykonanie programu „Grunť to praca”.

Formy wsparcia	Plan na 2018-2019				Wykonanie na 30.04.2019r.		
	Limit [zł]	os.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych		
			osób	%	[zł]	os.	w tym efekt.
Poradnictwo zawodowe i/lub Pośrednictwo pracy, w tym IPD	-	72	-	-	-	71	-
Stáže (stypendium)	218 068,00	42	32	76	215 629,31	41	32
Roboty publiczne	124 852,00	16	16	100	118 656,86	16	16
Wyposażenie stanowiska pracy	138 700,00	7	7	100	138 700,00	7	7
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	140 000,00	7	7	100	140 000,00	7	7
Razem:	621 620,00	72	62	86	612 886,17	71	62

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.6 „Dłużnicy (III)”.

W lutym 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował wniosek do MRPiPS o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy, na realizację programu pn. „**Dłużnicy (III)**” skierowanego do osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi. Przyznana została wnioskowana kwota tj. **225,2 tys. zł** na aktywizację **25** osób bezrobotnych w ramach staży i robót publicznych.

Celem programu jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych dłużników alimentacyjnych poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu to: **01 kwiecień 2019r. – 31 grudzień 2019r.**

Tabela 43. Plan i wykonanie programu „Dłużnicy (III)”

Program	Plan na 2019r.				Wykonanie na 30.04.2019r.		
	Limit [zł]	os.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych		
			osób	%	[zł]	os.	w tym efekt.
Poradnictwo zawodowe i/lub Pośrednictwo pracy, w tym IPD	-	25	-	-	-	5	-
Stáže (stypendium)	90 200	15	12	80	0,00	0	0
Roboty publiczne	135 000	10	9	90	79 515,13	4	4
Razem:	225 200	25	21	84	79 515,13	5	4

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.7 „Czas na staż (II)”.

W lutym 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował wniosek do MRPiPS o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy, na realizację programu staży w placówkach ARiMR pn. „**Czas na staż (II)**”. Przyznana została wnioskowana kwota tj. **31,4 tys. zł** na aktywizację **4** osób bezrobotnych.

Celem programu jest aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu to: **01 kwiecień 2019r. – 31 grudzień 2019r.**

Tabela 44. Plan i wykonanie programu „Czas na staż (II)”

Program	Plan na 2019r.				Wykonanie na 30.04.2019r.		
	Limit [zł]	os.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych		
			osób	%	[zł]	os.	w tym efekt.
Poradnictwo zawodowe i/lub Pośrednictwo pracy, w tym IPD	-	4	-	-	-	3	-
Stáže (stypendium)	31 400	4	4	100	23 637,51	3	0
Razem:	31 400	4	4	100	23 637,51	3	0

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

7. Plan i wydatki Funduszu Pracy, EFS i PFRON na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Tabela 45. Plan i wykonanie Funduszu Pracy, EFS i PFRON.

Wyszczególnienie		Plan na 2019 [zł]	Stan na 30.04.2019r. [zł]
WYDATKI			
1. Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami		-	1 141 040
2. Dodatki aktywizacyjne		-	44 440
3. Składki na ubezpieczenia społeczne rolników		-	400
RAZEM (1-3):		-	1 185 880
ZAANGAŻOWANIE			
4.. Programy na rzecz promocji zatrudnienia – OGÓŁEM		5 474 100,00	3 498 372
Z tego:	Szkolenia	180 000,00	101 276
	Dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy	544 720,00	280 000
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	603 177,55	320 000
	Prace interwencyjne	517 393,20	328 413
	Staże	2 054 339,25	1 282 240
	Roboty publiczne	1 406 333,00	1 107 009
	Refundacja prac społecznie użytecznych	13 500,00	12 074
	Bon szkoleniowy	74 637,00	19 360
	Bon na zasiedlenie	80 000,00	48 000
5. KFS		343 900,00	279 170
6. PFRON		180 000,00	0
RAZEM (4-5):		5 998 000,00	3 777 542
RAZEM (1-5):		-	4 963 422

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

Tabela 46. Źródła finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2019r.

Źródła finansowania	Limit [zł]
EFS – „Aktywizacja osób młodych...(V)”	1 815 433
EFS – „Klucz do zmian (V)”	1 402 305
Program z rezerwy MRPiPS „Nowa droga (II)” z 2018r.	211 423
Program z rezerwy MRPiPS „Praca się opłaca” z 2018r.	247 596
Program z rezerwy MRPiPS „Grunt to praca” z 2018r.	194 420
Program z rezerwy MRPiPS „Dłużnicy (III)” z 2019r.	225 200
Program z rezerwy MRPiPS „Czas na staż (II)” z 2019r.	31 400
Algorytm	1 346 323
Razem Fundusz Pracy:	5 474 100
KFS	343 900
PFRON	180 000
Razem:	5 998 000

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

8. Zadania realizowane na rzecz osób niepełnosprawnych.

W kwietniu 2019r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce zarejestrowanych było **167** osób niepełnosprawnych, z tego 159 osób ze statusem bezrobotnego, 8 osób poszukujących pracę. Zasiłek dla bezrobotnych otrzymywało 11 osób niepełnosprawnych. Osoby niepełnosprawne – bezrobotne stanowiły ok. **~5,4%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 47. Liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w latach 2015-2019 (stan na 30.04.2019).

Rok	Liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych		
	poszukujących pracy	bezrobotnych ogółem	w tym pobierających zasiłek
2015	18	199	15
2016	16	186	14
2017	16	163	14
2018	12	153	9
I 2019	11	160	10
II 2019	10	167	11
III 2019	10	163	12
IV 2019	8	159	11

Źródło: MRPIPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Tabela 48. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w 2019r.

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym:	
			posiadające status bezrobotnego	poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu
1.	Podjęcie pracy subsydiowanej z tego:	3	3	0
	– prace interwencyjne	1	1	0
	– roboty publiczne	2	2	0
	– podjęcie działalności gospodarczej	0	0	0
	– doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy	0	0	0
	– na miejscach pracy refundowanych ze środków PFRON	0	0	0
	– na miejscach pracy refundowanych ze środków FP (150f)	0	0	0
2.	Praca niesubsydiowana w tym:	22	22	0
	– prace sezonowe	13	13	0
	– podjęcie działalności gospodarczej	0	0	0
3.	Rozpoczęcie:	1	1	0
	– szkolenia/bonu szkoleniowego	0	0	0
	– stażu/bonu stażowego	1	1	0
	– prac społecznie użytecznych/w ramach PAI	0	0	0
Razem:		26	26	0

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

9. Inne przedsięwzięcia.

9.1 Konferencja „Działania na rzecz Przedsiębiorców”

Z inicjatywy Pana Piotra Rećko – Starosty Sokólskiego, Wiceprezesa Zarządu Suwalskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej – Jana Stanisława Kap oraz Małgorzaty Ejsmont – Dyrektora Powiatowego Urzędu w Sokółce w dniu 12 kwietnia 2019r. w Sokółce odbyła się konferencja „Działania na rzecz Przedsiębiorców”.

Głównym założeniem konferencji było przybliżenie działań na rzecz przedsiębiorców i pracodawców poprzez różne formy wsparcia, które wpływają na rozwój gospodarczy oraz tworzenie miejsc pracy.

W konferencji wzięli udział m.in. Pani Wiesława Burnos – Członek Zarządu Województwa Podlaskiego, Przedstawiciele Związku Pracodawców i Przedsiębiorców Ziemi Sokólskiej – Prezes – Zbigniew Ganzke, Prezes – Eugeniusz Mieczkowski, przedstawiciele władz samorządowych, Naczelnik Urzędu Skarbowego w Sokółce – Alicja Jackiewicz, Klemens Kaczyński – Prezes Banku Spółdzielczego w Sokółce, Jadwiga Bieniusiewicz – Dyrektorka Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Sokółce, przedstawiciele rady rynku pracy z Panem Kazimierzem Łabieńcem na czele, Wicestarosta – Bożena Jelska – Jaroś, Członek Zarządu Powiatu Sokólskiego – Jerzy Białomyzy, prezesi, dyrektorzy, właściciele instytucji i firm, partnerzy rynku pracy.

„Dziękujemy za Państwa obecność na tak ważnej Konferencji. Mamy nadzieję, że będzie to wartość dodana do Państwa firmy. Mamy też nadzieję, że przedstawione prezentacje podniosą Państwa wiedzę i tym samym wartość ekonomiczną Waszych przedsiębiorstw” – mówił Piotr Rećko – Starosta Sokólski.

Spotkanie skupiło grono wspaniałych prelegentów. Jako pierwsza głos zabrała Dyrektorka Powiatowego Urzędu Pracy – Małgorzata Ejsmont, zaprezentowała działania Powiatowego Urzędu na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia. Następnie:

- Janina Mironowicz – Dyrektorka Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, zachęcała m.in. do wspólnego uczestniczenia w procesie inwestowania Europejskiego Funduszu Społecznego
- Jan Stanisław Kap – Wiceprezes Zarządu Suwalskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej przedstawił formy wsparcia przedsiębiorców
- Mirosław Jóźwicki – omówił formy wsparcia w ramach RPO
- Agnieszka Piwowarczyk z Podlaskiej Fundacji Rozwoju Regionalnego, która mówiła o możliwości sfinansowania inwestycji modernizacyjnych w przedsiębiorstwach, które polegają na poprawie efektywności energetycznej.
- Wioletta Dąbrowska – Zastępca Dyrektora Departamentu Rozwoju Regionalnego opowiedziała o aktualizacji Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego do roku 2020.

Prelekcje na temat zatrudniania cudzoziemców w powiecie sokólskim po 1 stycznia 2018r. oraz o kształceniu ustawicznym pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Społecznego przedstawiła Kierownik Działu Usług Rynku Pracy PUP w Sokółce – Monika Wiszowata.

Kolejno głos zabrali Sebastian Rynkiewicz – Prezes Zarządu Klastra Obróbki Metali oraz Janusz Kaźmierowski – Wiceprezes Metal-Fach Sp. z o.o. – obaj Panowie mówili o korzyściach płynących z przynależności do klastra i o zadaniach. Ostatnim prelegentem był Przedstawiciel PFR Nieruchomości – Marcin Szymczyk, który opowiedział o programie rządowym „Mieszkanie Plus”.

Na zakończenie głos zabrała Pani Wiesława Burnos – „Dziękuję, że tak Państwo licznie przybyliście. Pierwszy raz jestem na takiej konferencji i uważam ją za bardzo potrzebną oraz pożyteczną”.



Źródło: sokolka-powiat.pl

10. Sukcesy, podziękowania i wyróżnienia.

✓ Dnia 23 stycznia 2019r. odbyła się w Warszawie **Konferencja Jubileuszowa z okazji 100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia**. W uroczystości oprócz minister Rafalskiej uczestniczyli także m.in. wiceministrowie rodziny Stanisław Szwed i Kazimierz Kuberski, szef Komitetu Stałego Rady Ministrów Jacek Sasin oraz osoby z publicznych służb zatrudnienia.

Minister Elżbieta Rafalska w przemówieniu przypomniała, że dokładnie 100 lat temu na mocy dekretu naczelnika państwa Józefa Piłsudskiego z 27 stycznia 1919 r. powołano państwowe urzędy pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami. Właśnie to wydarzenie jest powszechnie uznawane za początek polskich Publicznych Służb Zatrudnienia. Tym samym, Polska była jednym z pierwszych krajów powołujących państwową (publiczną) służbę zatrudnienia w Europie. *"Niewiele jest instytucji, które mają tak długą historię swojego funkcjonowania. Urzędy pracy mają teraz zupełnie nowe wyzwania"* – powiedziała minister. Zwróciła uwagę, że w 1992 r. na jednego pracownika powiatowego urzędu pracy przypadało 307 bezrobotnych. Pod koniec 2017 r. liczba ta zmalała do 56 osób. *"Dane te pokazują przepaść, głęboką różnicę w jak innym miejscu dzisiaj jesteśmy"* – podkreśliła.

Według danych przytoczonych przez minister rodziny w Polsce działa 340 powiatowych urzędów pracy i 16 wojewódzkich. Pracuje w nich w sumie ponad 22 tys. osób.

"Dziś służby zatrudnienia stoją przed nowymi wyzwaniami natury społecznej, gospodarczej, ekonomicznej i technologicznej. Społeczeństwo staje się coraz bardziej mobilne. Myślę, że ta większa mobilność Polaków jest bardzo istotną cechą rozwiązywania problemów zatrudnienia" – podkreśliła minister Rafalska.

Podczas gali minister Elżbieta Rafalska wspólnie z wiceministrem Stanisławem Szwedem wręczyli statuetki dla najbardziej wyróżniających się powiatowych urzędów pracy i odznaczenia Primus in Agendo.

Dyplom w uznaniu za rzetelną pracę na rzecz promocji zatrudnienia oraz kreowania wysokich standardów usług na rynku pracy w 100-lecie istnienia Publicznych Służb Zatrudnienia otrzymała, obecna na konferencji, Pani Małgorzaty Ejsmont - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce.

Konferencji towarzyszyła także wystawa "100-lecie publicznych służb zatrudnienia" i ekspozycja oryginalnych archiwaliów z okresu międzywojennego.

Źródło: www.mpips.gov.pl



✓ Dnia 30.01.2019r. odbyła się zorganizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku konferencja „Urząd Pracy - partnerem w drodze do sukcesu”. W trakcie konferencji, która była powiązana z uroczystością Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia, nastąpiło uroczyste wręczenie medali za długoletnią służbę. Z Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce 6-ciu pracowników otrzymał brązowy medal.

W dalszej części zebrani mogli również obejrzeć film „Partnerstwo na rynku pracy – 100-lecie działalności urzędów pracy”.



Tabela 49. Liczba podmiotów działających na terenie powiatu sokólskiego wg sekcji PKD (stan na 31.12.2017r.).

Liczba podmiotów działających na terenie powiatu sokólskiego według sekcji PKD (GUS – stan na 31 grudnia 2017r.)												
Wyszczególnienie sekcji	Ogółem pow. sokólski	w tym gminy:										
		Sokółka	Dąbrowa Biał.	Suchowola	Kuźnica	Janów	Krynki	Korycin	Szudziałowo	Sidra	Nowy Dwór	
Ogółem, w tym:	3964	1924	645	321	210	188	185	154	143	119	75	
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	191	45	25	40	7	16	12	9	23	8	6	
Górnictwo, i wydobywanie, przetwórstwo przemysłowe, wytwarzanie i zaopatrywanie w ener. elektr., gaz, parę wod., gorącą wodę i pow. do układów klimatyzacyjnych	394	217	59	26	18	12	13	27	11	9	2	
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz rekultywacja	16	4	4	2	1	1	1	0	1	2	0	
Budownictwo	513	213	86	69	33	32	16	15	12	16	21	
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	945	496	161	62	50	42	28	45	23	29	9	
Transport i gospodarka magazynowa	279	144	34	9	33	4	24	10	12	5	4	
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	89	41	15	8	5	4	12	2	1	1	0	
Informacja i komunikacja	69	35	15	4	2	2	2	3	5	1	0	
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	116	70	19	8	8	2	5	2	1	1	0	
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	118	55	23	0	5	2	14	1	10	4	4	
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	243	136	37	14	12	8	9	8	8	8	3	
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	68	34	10	3	2	6	2	4	3	1	3	
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	103	18	15	17	6	13	3	7	7	10	7	
Edukacja	133	58	30	14	3	12	4	4	3	3	2	
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	222	146	42	8	7	5	5	4	1	2	2	
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	77	40	9	5	3	1	4	5	6	3	1	
Pozostała działalność usługowa	373	165	60	31	12	26	30	7	16	15	11	

Spis tabel:

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %)	4
Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %)	5
Tabela 3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu sokólskiego	7
Tabela 4. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2015-2019	8
Tabela 5. „Napływ” do bezrobocia	9
Tabela 6. „Odpływ” z bezrobocia	10
Tabela 7. Bilans grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2019 roku	11
Tabela 8. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku i czasu pozostawiania bez pracy	12
Tabela 9. Liczba zarejestrowanych kobiet	12
Tabela 10. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia	13
Tabela 11. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku i wykształcenia (stan na 30.04.2019r.)	13
Tabela 12. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy i czasu pozostawiania bez pracy (stan na 30.04.2019r.)	14
Tabela 13. Najliczniejsze grupy zawodowe wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych	15
Tabela 14. Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi	16
Tabela 15. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	17
Tabela 16. Struktura osób bezrobotnych z określonym profilem pomocy	18
Tabela 17. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego	19
Tabela 18. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku	19
Tabela 19. Liczba rejestrujących się w urzędzie ze zwolnień z przyczyn zakładów pracy	20
Tabela 20. Liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będąca w dyspozycji PUP	21
Tabela 21. Liczba ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES (stan na dzień 30.04.2019r.)	22
Tabela 22. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	23
Tabela 23. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy w podziale na państwa	23
Tabela 24. Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków oraz wydanych zezwoleń w podziale na miesiące	24
Tabela 25. Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zezwoleń na pracę sezonową oraz wg obywatelstwa cudzoziemca	24
Tabela 26. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	24
Tabela 27. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową w podziale na państwa	25
Tabela 28. Liczba złożonych i wydanych informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi	25
Tabela 29. Liczba podejmujących pracę (bez uwzględnienia staży, przygotowania zawodowego i prac społecznie użytecznych)	26
Tabela 30. Poradnictwo zawodowe	27
Tabela 31. Efektywność szkoleń zakończonych	28
Tabela 32. Liczba osób objętych aktywizacją w formie stażu	30
Tabela 33. Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych	31
Tabela 34. Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych	32
Tabela 35. Liczba osób planowanych do aktywizacji w ramach prac społecznie użytecznych w 2019r.	36
Tabela 36. Aktywizacja w postaci prac społecznie użytecznych	36
Tabela 37. Realizacja instrumentu wspierającego zatrudnienie osób do 30 r.ż.	37
Tabela 38. Plan i wykonanie projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (V)”	39
Tabela 39. Plan i wykonanie projektu „Klucz do zmian (V)”	40
Tabela 40. Plan i wykonanie programu „Praca się opłaca”	41
Tabela 41. Plan i wykonanie programu „Nowa droga (II)”	42
Tabela 42. Plan i wykonanie programu „Grunto to praca”	43
Tabela 42. Plan i wykonanie programu „Dłużnicy (III)”	44
Tabela 44. Plan i wykonanie programu „Czas na staż (II)”	44
Tabela 43. Plan i wykonanie Funduszu Pracy, EFS i PFRON	45
Tabela 44. Źródła finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2019r.	45
Tabela 45. Liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w latach 2015-2019 (stan na 30.04.2019)	46
Tabela 46. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w 2019r.	46
Tabela 47. Liczba podmiotów działających na terenie powiatu sokólskiego wg sekcji PKD (stan na 31.12.2017r.)	52

Spis wykresów:

Wykres 1. Stopa bezrobocia w Polsce i Unii Europejskiej.....	6
Wykres 2. Dynamika bezrobocia w latach 2017-2019.	8
Wykres 3. Udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego w stosunku do ogółu osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku.....	20
Wykres 4. Struktura zadań realizowanych w powiecie sokólskim w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej wg liczby uczestników (stan na 30.04.2019r.).	37

Spis rysunków:

Rysunek 1. Gminy należące do powiatu sokólskiego.	4
--	---

Publikacja powstała w oparciu o informacje sporządzone przez poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce.

Kopiowanie i rozpowszechnianie wyłącznie z podaniem źródła.

Sporządził: Dział Programów i Projektów PUP w Sokółce:

Maria Julita Budrowska
Kierownik Działu Programów i
Projektów

Edyta Wilkiel
specjalista ds. programów

Karol Puszek
specjalista ds. programów

Sokółka, 2019-05-15

Zatwierdził:

Z up. Starosty

mgr Małgorzata Ejsmont
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce

POWIATOWY URZĄD PRACY W SOKÓŁCE

ul. Kryńska 40

16-100 Sokółka

tel. 85 722 90 10 fax 85 722 90 11 e-mail: biso@praca.gov.pl

FILIA PUP W DĄBROWIE BIAŁOSTOCKIEJ

ul. Gen. Sulika 4a

16-200 Dąbrowa Białostocka

tel./fax. 85 712 12 03, 85 712 66 55 e-mail: bisoda@praca.gov.pl