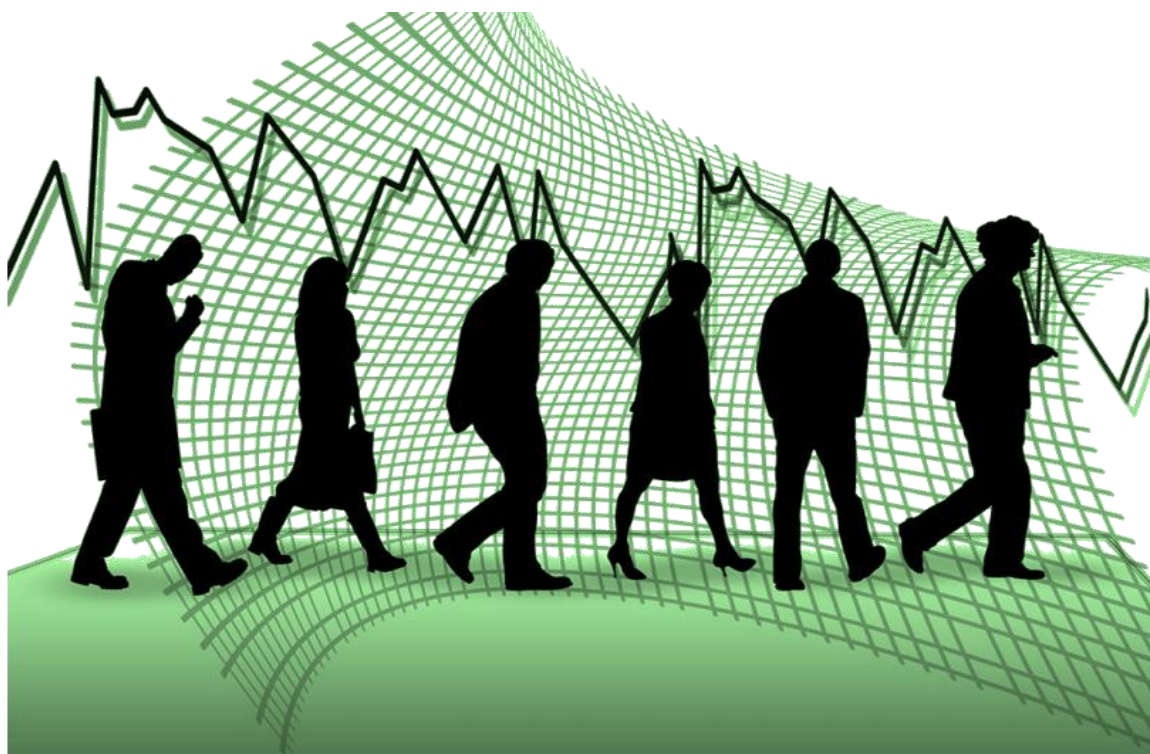


URZĄD
PRACY



Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce



INFORMACJA

o stanie bezrobocia i sytuacji na rynku pracy
w powiecie sokólskim

Podsumowanie 2019

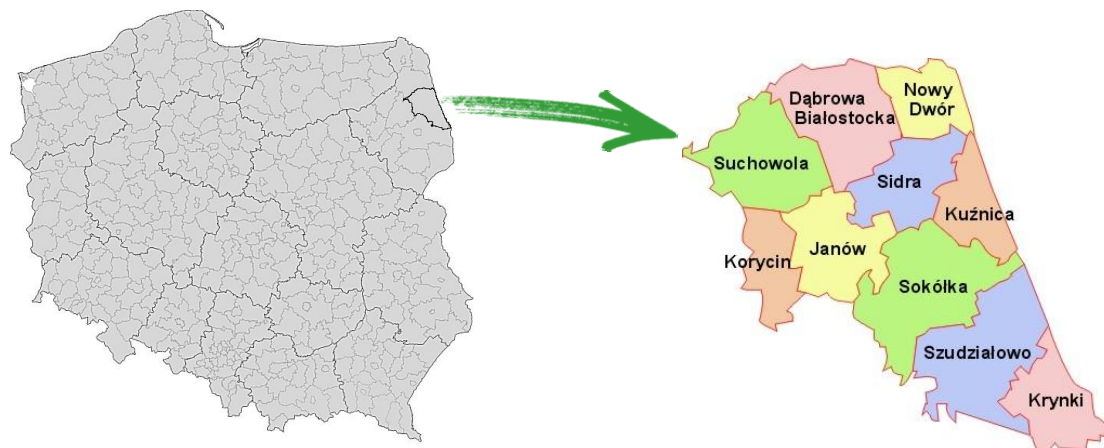
SPIS TRESCI

1.	WSTĘP.....	5
2.	POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA	8
2.1	POZIOM BEZROBOCIA REJESTROWANEGO.....	8
2.2	ANALIZA DYNAMIKI I STRUKTURY BEZROBOCIA.....	9
3.	WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH	14
3.1	ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WG WIEKU I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.	14
3.2	BEZROBOTNE KOBIETY.....	14
3.3	ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA	15
3.4	BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.....	16
3.5	BEZROBOTNI WG GRUP ZAWODOWYCH, SPECJALNOŚCI	16
3.6	BEZROBOTNI MIESZKAŃCY WSI.....	18
3.7	BEZROBOTNI WG GRUP BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.....	18
3.8	BEZROBOTNI WG UPRAWNIENI DO ZASIŁKU, DODATKU AKTYWIZACYJNEGO	19
3.9	BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYN ZAKŁADU PRACY	21
4.	USŁUGI RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ PUP W SOKÓŁCE	22
4.1	POŚREDNICTWO PRACY	22
4.2	PORADNICTWO ZAWODOWE	28
4.3	ORGANIZACJA SZKOLEŃ	29
5.	INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ PUP W SOKÓŁCE	30
5.1	KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW.....	30
5.2	AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH W RAMACH STAŻU	30
5.3	PRACE INTERWENCYJNE.....	31
5.4	ROBOTY PUBLICZNE	31
5.5	JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	32
5.6	REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA, DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY	33
5.7	BON NA ZASIEDLENIE.	34
5.8	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	35
5.9	REFUNDACJA PRACODAWCY/PRZEDSIĘBIORCY CZĘŚCI KOSZTÓW PONOSZONYCH PRZY ZATRUDNIANIU OSÓB DO 30 R.Ż.....	36
5.10	STRUKTURA ZADAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SOKÓŁCE.....	36
6.	PROGRAMY I PROJEKTY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO, REZERWY MRPIPS I INNYCH ŹRÓDEŁ ZEWNĘTRZNYCH.....	37
6.1	„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE SOKÓLSKIM (V)”	37
6.2	„KLUCZ DO ZMIAN (V)”	38
6.3	„PRACA SIĘ OPŁACA”	39
6.4	„NOWA DROGA (II)”	39
6.5	„GRUNT TO PRACA”	40
6.6	„DŁUŻNICY (III)”	41
6.7	„CZAS NA STAŻ (II)”	42
6.8	„NOWA DROGA (III)”	42
6.9	„BEZ BARIER (III)”	43
6.10	„GRUNT TO PRACA (II)”	43
7.	PLAN I WYDATKI FUNDUSZU PRACY, EFS I PFRON NA FINANSOWANIE AKTYWNYCH FORM W RAMACH PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.....	44
8.	ZADANIA REALIZOWANE NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....	46
9.	INNE PRZEDSIĘWZIĘCIA.....	47
9.1	KONFERENCJA „DZIAŁANIA NA RZECZ PRZEDSIĘBIORCÓW”	47
9.2	AKCJA „PODEJMIJ WYZWANIE – ZOSTAŃ ŻOŁNIERZEM”.	48
9.3	NOWE NARZĘDZIE PROGNOZOWANIA POLSKIEGO RYNKU PRACY - SPOTKANIE KONSULTACYJNE	49
9.4	BADANIE „BAROMETR ZAWODÓW 2020”	49
9.5	OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIERY.	49
9.6	EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCÓW.	50
10.	SUKCESY, PODZIĘKOWANIA I WYRÓŻNIENIA.....	51
	SPIS TABEL:	57
	SPIS RYSUNKÓW:.....	58

1. Wstęp

Powiat sokólski leży w środkowo - wschodniej części województwa podlaskiego, na obszarze Wzgórz Sokólskich, będących częścią Niziny Północnopodlaskiej. Od strony wschodniej graniczy z Republiką Białorusi. Na tych terenach, poprzez Kanał Augustowski, Biebrza łączy dorzecze Niemna z dorzeczem Wisły. Powiat sokólski zajmuje powierzchnię 2055 km², co stanowi 10% obszaru województwa podlaskiego. W skład powiatu wchodzi jednostki miejsko-gminne: Dąbrowa Białostocka, Sokółka i Suchowola, a także jednostki gminne: Janów, Korycin, Krynki, Kuźnica, Nowy Dwór, Sidra i Szudziałowo. Powiat zamieszkuje 67 055 osób.

Rysunek 1. Gminy należące do powiatu sokólskiego



Źródło: Strona internetowa powiatu sokólskiego: <http://www.sokolka-powiat.pl>.

Obszar	2055 km ²
Liczba mieszkańców (stan na 30.06.2019 r.)	67 055 OSÓB

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %)

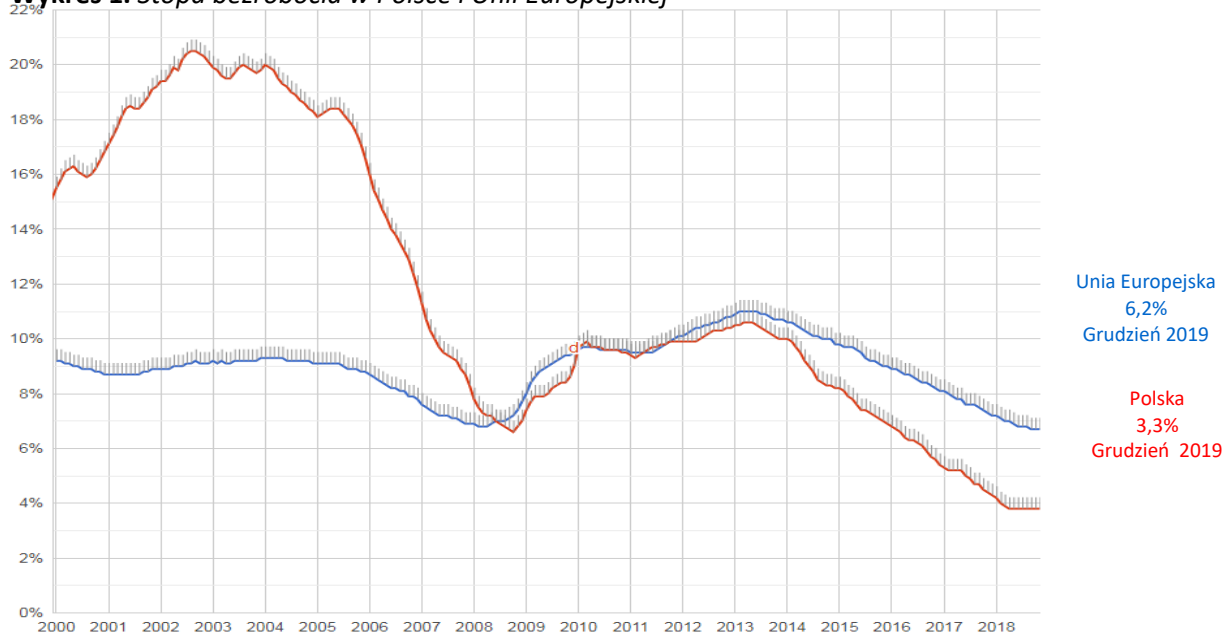
Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych (tys.)		Stopa bezrobocia (%)	
	stan na 31.12.2018 r.	stan na 31.12.2019 r.	stan na 31.12.2018 r.	stan na 31.12.2019 r.
POLSKA	968,9	866,4	5,8	5,2
WOJ. PODLASKIE	36,8	33,3	7,8	6,9
POW. SOKÓLSKI	3,0	2,7	11,1	10,0

Źródło: <http://psz.praca.gov.pl>

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %)

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych (tys.)		Stopa bezrobocia		grudzień 2018 – grudzień 2019
	2018 r.	2019 r.	2018 r.	2019 r.	wzrost (+) spadek (-) w p.p.
	grudzień	grudzień	grudzień	grudzień	
Polska	968,9	866,4	5,8	5,2	-1,6
województwo dolnośląskie	62,8	56,0	5,2	4,6	-0,6
województwo kujawsko - pomorskie	72,7	64,1	8,8	7,8	-1,0
województwo lubelskie	74,4	69,4	8,0	7,4	-0,6
województwo lubuskie	22,2	18,5	5,8	4,9	-0,9
województwo łódzkie	66,0	58,7	6,1	5,4	-0,7
województwo małopolskie	71,5	62,6	4,7	4,1	-0,6
województwo mazowieckie	136,5	123,2	4,9	4,4	-0,5
województwo opolskie	22,7	20,9	6,3	5,8	-0,5
województwo podkarpackie	82,9	75,5	8,7	7,9	-0,8
województwo pomorskie	46,1	41,8	4,9	4,4	-0,5
województwo śląskie	80,1	66,5	4,3	3,6	-0,7
województwo świętokrzyskie	44,1	42,0	8,3	7,9	-0,4
województwo warmińsko-mazurskie	53,1	45,7	10,4	9,0	-1,4
województwo wielkopolskie	50,9	46,3	3,2	2,8	-0,4
województwo zachodniopomorskie	46,0	41,8	7,4	6,7	-0,7
województwo podlaskie	36,8	33,3	7,7	6,9	-0,8
powiat białostocki	4,4	4,0	8,6	7,7	-0,9
m. Białystok	8,0	7,1	6,2	5,4	-0,8
powiat sokólski	3,0	2,7	11,1	10,0	-1,1
powiat bielski	1,3	1,1	5,4	4,7	-0,7
powiat hajnowski	1,3	1,1	7,7	6,7	-1,0
powiat kolneński	2,3	2,2	14,1	13,9	-0,2
powiat łomżyński	1,4	1,2	6,8	6,1	-0,7
m. Łomża	2,1	1,8	8,6	7,5	-1,1
powiat siemiatycki	1,2	1,0	7,1	6,2	-0,9
powiat wysokomazowiecki	1,6	1,5	5,7	5,6	-0,1
powiat zambrowski	1,4	1,1	7,5	6,3	-1,2
powiat augustowski	2,2	2,1	9,9	9,7	-0,2
powiat grajewski	2,4	2,1	13,7	11,9	-1,8
powiat moniecki	1,1	1,0	7,5	6,7	-0,8
powiat sejneński	1,1	1,1	12,7	12,3	-0,4
powiat suwalski	0,6	0,5	4,1	3,9	-0,2
m. Suwałki	1,5	1,4	5,3	4,8	-0,5

Źródło: <http://stat.gov.pl>

Wykres 1. Stopa bezrobocia w Polsce i Unii Europejskiej

Źródło: ec.europa.eu

Według metodologii unijnej stopa bezrobocia oznacza procent siły roboczej, która nie znajduje zatrudnienia. Siła robocza to łączna liczba osób zatrudnionych i bezrobotnych. Analizując dane przedstawione na wykresie 1, w oparciu o przedstawioną definicję, należy stwierdzić, że w latach 2000 – VII.2008 stopa bezrobocia w Polsce (15,5%) była znacznie wyższa niż w Unii Europejskiej (9,2%). Od sierpnia 2008 r. obserwuje się zmiany z korzyścią dla Polski. Wówczas stopa bezrobocia dla obu obszarów waha się w przedziale od 6,6% do 10,9%. Od roku 2013 obserwuje się spadek stopy bezrobocia zarówno w Unii Europejskiej jak i w Polsce, przy czym dane dla Polski nadal są korzystniejsze w porównaniu z Unią Europejską.

Stopa bezrobocia w Polsce wg stanu na koniec grudnia 2019 r. wyniosła 3,3 % i była o 2,9 pp. niższa niż w Unii Europejskiej. W porównaniu do grudnia 2018 r. jest mniejsza o 0,6 pp. (wynosiła wtedy 3,9 %). Polska osiągając w grudniu 2019 r. wskaźnik na poziomie 3,3% znalazła się na 3 miejscu jeśli chodzi o poziom bezrobocia. Ranking ten otwierają Czechy ze stopą bezrobocia w wysokości 2,2%, a zamyka Grecja ze stopą bezrobocia na poziomie 17,3%.

Należy jednak zwrócić uwagę na fakt, że Eurostat używa innej definicji i metodologii obliczania stopy bezrobocia niż GUS, stąd różnica w danych dla Polski. Wg GUS stopa bezrobocia na koniec grudnia 2019 roku wynosi 5,2%, a wg Eurostat 3,3%.

2. Poziom i dynamika bezrobocia

2.1 Poziom bezrobocia rejestrowanego

Poziom bezrobocia oznacza liczbę osób bezrobotnych w danym okresie czasu, jest to tzw. zasób osób bezrobotnych, czyli stan badanej zbiorowości w określonym momencie, w tym przypadku na koniec okresu sprawozdawczego.

Dynamika bezrobocia to zmiany liczby bezrobotnych zarejestrowanych w czasie. Wskazują one natężenie zmian zjawiska bezrobocia w poszczególnych okresach w odniesieniu do okresów wcześniejszych.

Poziom bezrobocia w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce wg stanu na koniec grudnia 2019 r. wyniósł **2727 osób**, w tym 1117 kobiet i był o 318 osób niższy od stanu z końca grudnia 2018 r.

Dane w tabeli 3 przedstawiają poziom bezrobocia w powiecie sokólskim w podziale na poszczególne gminy. Z danych zawartych w tabeli wynika, że największa liczba osób bezrobotnych jest w trzech miejskich ośrodkach powiatu tj. M i Gm. Sokółka, M i Gm. Dąbrowa Białostocka i M i Gm. Suchowola.

Tabela 3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu sokólskiego

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	
		XII.2018 r.	XII.2019 r.
1.	M i Gm. Sokółka	1139	1001
2.	Gm. Janów	109	98
3.	Gm. Korycin	83	60
4.	M i Gm. Krynki	228	209
5.	Gm. Kuźnica	221	190
6.	Gm. Sidra	128	114
7.	Gm. Szudziałowo	153	139
8.	M i Gm. Dąbrowa Białostocka	561	528
9.	M i Gm. Suchowola	278	256
10	Gm. Nowy Dwór	145	132
Ogółem powiat sokólski		3045	2727

Źródło: MRPiPS -01 Sprawozdanie o rynku pracy

W porównaniu do kraju i województwa podlaskiego rynek pracy w powiecie sokólskim charakteryzuje się wysoką stopą bezrobocia rejestrowanego na co wskazują dane zamieszczone w tabeli 4.

Tabela 4. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2015-2019

Wyszczególnienie	Stopa bezrobocia															
	2015*	2016*	2017*	2018*	2019											
					I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
POLSKA	9,7	8,2	6,6	5,8	6,1	6,1	5,9	5,6	5,4	5,3	5,2	5,2	5,1	5,0	5,1	5,2
WOJ. PODLASKIE	11,8	10,3	8,5	7,8	8,1	7,9	7,7	7,4	7,2	7,0	7,0	7,0	6,9	6,8	6,9	6,9
POWIAT SOKÓLSKI	15,0	13,0	11,2	11,1	11,3	11,2	11,0	10,7	10,4	10,0	9,9	9,9	9,7	9,7	9,7	10,0

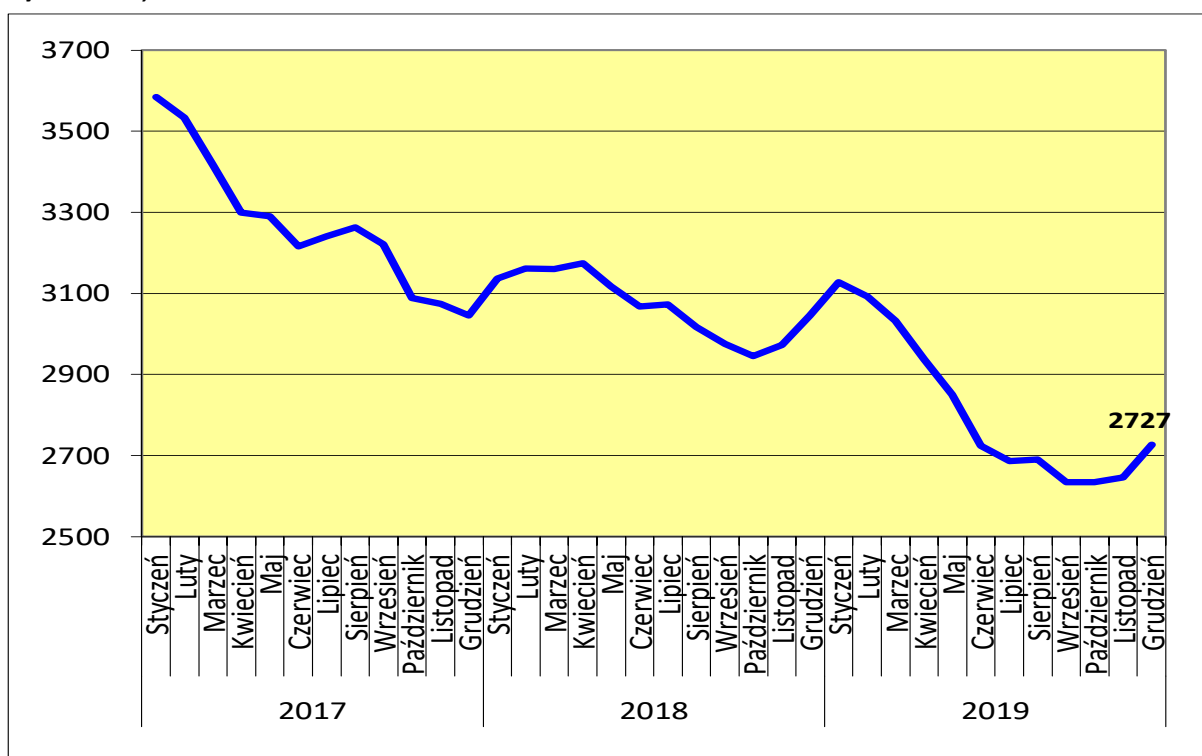
* stopa po korekcie GUS

Źródło: <http://stat.gov.pl>

Stopa bezrobocia w powiecie sokólskim w latach 2015-2019 oscylowała w granicy od 15,0% (2015 r.) do 10,0% (XII.2019 r.). W styczniu 2019 r. stopa bezrobocia wyniosła 11,3% i była wyższa o 3,5 pp. od stopy bezrobocia z grudnia 2018 r. W kolejnych miesiącach 2019 r. zanotowano tendencję spadkową stopy bezrobocia. W lutym stopa bezrobocia spadła do 11,2%. W marcu stopa bezrobocia ponownie spadła do 11,0%. W kwietniu odnotowano kolejny spadek stopy bezrobocia do 10,7%. W maju stopa bezrobocia zmniejszyła się do poziomu 10,4%, a w czerwcu odnotowano kolejny spadek stopy bezrobocia do 10,0%. W lipcu i sierpniu stopa bezrobocia utrzymywała się na poziomie 9,9%. Natomiast we wrześniu 2019 r. ponownie spadła do poziomu 9,7% tj, o 0,2 pp. i ten poziom utrzymywał się do listopada 2019 r. W grudniu 2019 r. stopa bezrobocia wzrosła 0,3 pp. i wynosiła 10,0%. Dane dotyczące stopy bezrobocia rejestrowanego w powiecie sokólskim na koniec grudnia 2019r. były wyższe niż w województwie i kraju odpowiednio o 2,1pp. i 4,8pp.

2.2 Analiza dynamiki i struktury bezrobocia

Wykres 2. Dynamika bezrobocia w latach 2017-2019



Źródło: opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce

Analizując dynamikę poziomu bezrobocia w powiecie sokólskim w latach 2017-2019 należy stwierdzić, że poziom bezrobocia na koniec grudnia 2019 r., w porównaniu do analogicznego okresu 2018 r., spadł o 318 osób.

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią efekt działania dwóch zmiennych zwanych "strumieniami" bezrobocia:

- napływ do bezrobocia - liczba osób, które w danym okresie zostały zarejestrowane w urzędzie,
- odpływ z bezrobocia - liczba osób, które w badanym okresie zostały z różnych przyczyn wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych urzędu.

Dane zawarte w poniższych tabelach 5 i 6 przedstawiają zmiany w poziomie bezrobocia, dotyczące zjawiska napływu i odpływu osób bezrobotnych.

Tabela 5. „Napływ” do bezrobocia.

Miesiąc	Ogółem rejestrujący się w PUP w:			w tym z prawem do zasiłku			
	2018 r.	2019 r.		2018 r.	2019 r.	w tym zarejestrowani:	
		ogółem	w tym pierwszy raz			po raz pierwszy	po raz kolejny
RAZEM	3913	3032	453	644	562	42	520

Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

„Napływ” do bezrobocia w 2019 r. wyniósł **3032** osób, w tym **453** osoby zarejestrowały się po raz pierwszy. Spośród rejestrujących się, **562** osoby to bezrobotni z prawem do zasiłku, z czego 520 to bezrobotni rejestrujący się po raz kolejny.

Analizując dane z 2019 r. w porównaniu z danymi z 2018 r. należy stwierdzić spadek liczby osób rejestrujących się o 881 osób oraz spadek liczby osób rejestrujących się z prawem do zasiłku o 82 osoby.

Tabela 6. „Odptyw” z bezrobocia

Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji	stan na 31.12.2018r.	Kumulatywnie 2018 rok	stan na 31.12.2019r.	kumulatywnie 2019 rok
Ogółem, w tym w związku z:	256	3913	187	3350
* podjęciem pracy, w tym:	185	2128	133	1843
- pracy sezonowej	69	837	65	723
- działalności gospodarczej	3	51	3	50
- pracy stałej	68	657	50	694
- prac interwencyjnych	3	154	1	96
- robót publicznych	13	236	5	139
- podjęcie działalności gospodarczej w ramach FP	10	50	0	37
- z refundacją kosztów zatrudnienia (wyposażenie/doposażenie stan.)	14	87	4	47
- podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	12
- podjęcie działalności gospodarczej w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	1
- inne (ZUS, PFRON m.in.150f)	5	56	5	44
* niepotwierdzeniem gotowości do pracy	34	484	18	428
* z innych przyczyn, w tym:	37	1301	36	1079
- rozpoczęciem szkolenia	1	49	0	43
- rozpoczęcia stażu	12	439	1	226
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	1	58	0	21
- skierowaniem do działań aktywizacyjnych	0	74	0	0
- odmowy przyjęcia propozycji pracy, uczestnictwa w programie aktywizacji	7	86	4	159
- rezygnacją ze statusu bezrobotnego	5	243	13	327
- podjęciem nauki	0	14	0	10
- osiągnięcie wieku emerytalnego	0	63	1	67
- nabyciem praw emerytalnych, rentowych	1	27	2	22
- nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	2	29	1	25
- zmianą adresu, aresztowaniem, zgonem i innymi przyczynami	8	219	14	179

Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

„Odptyw” z bezrobocia w 2019 r. wyniósł **3350** osób, w tym **1843** osób zostało wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy, **428** osób z powodu nie potwierdzenia gotowości do pracy, a **1079** osób z innych przyczyn.

Analizując dane z 2019 r. w porównaniu z danymi z 2018 r. należy stwierdzić, że:

- nastąpił spadek liczby osób wyłączonych z rejestru bezrobotnych o **563** osoby,
- z tytułu nie potwierdzenia gotowości do pracy wyłączono o **56** osób mniej, a w związku z podjęciem pracy o **285** osób mniej,
- nastąpił spadek o **222** osób wyrejestrowanych z innych przyczyn (na wniosek bezrobotnego, wyjazd za granicę, podjęcie działań aktywizacyjnych itp.).

Spośród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce od początku roku z tytułu wyjazdu za granicę wyłączono z rejestru bezrobotnych **112** osób, to o 54 osoby mniej niż w 2018 r. Natomiast **65** osób, tj. o 46 osób mniej niż w 2018 r., oświadczyło, że celem wyjazdu było podjęcie pracy.

Tabela 7. Bilans grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyszczególnienie		Liczba osób bezrobotnych			
		w tym:			
		do 30 r.ż.	do 25 r.ż.	pow. 50 r.ż.	długotrwale bezrobotni
		I-XII	I-XII	I-XII	I-XII
1.	Stan na koniec XII 2019 r.	699	360	763	1756
2.	Liczba zarejestrowanych w 2019 r.	1428	855	493	1151
3.	Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym (w tym porada indywidualna, grupowa; grupowa informacja zawodowa)	490	282	218	597
4.	Liczba wyłączonych z ewidencji bezrobotnych ogółem, z tego:	1478	830	540	1325
	- podjęcie pracy niesubsydiowanej w tym:	648	358	185	513
	* sezonowej	305	173	94	237
	- podjęcia pracy subsydiowanej, w tym:	186	96	59	101
	* prace interwencyjne	37	21	27	32
	* roboty publiczne	56	15	14	37
	* podjęcie działalności gospodarczej	24	11	3	6
	w tym w ramach bonu na zasiedlenie	1	0	0	0
	* refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego (wyposażenie/doposażenie)	19	14	2	16
	* bon na zasiedlenie	12	6	0	3
	* inne (ZUS, PFRON, m.in. 150f)	38	29	3	7
	- rozpoczęcie szkolenia	28	14	2	16
	- rozpoczęcie stażu	132	78	22	107
	- rozpoczęcie działań aktywizacyjnych	0	0	0	0
	- odmowy przyjęcia propozycji pracy, udziału w aktyw. programach	91	50	13	70
	- niepotwierdzenie gotowości do pracy	182	96	53	192
	- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0	7	25
	- rezygnacji ze statusu bezrobotnego	161	108	35	218
	- podjęcia nauki	10	10	0	0
	- osiągnięcia wieku emerytalnego	x	x	67	58
	- nabycia praw emerytalno – rentowych	2	1	15	13
	- nabycie prawa do świadczeń przedemeryt.	x	x	25	1
	- inne [wyjazd za granicę, zgon, m.in.]	38	18	58	114
5.	Utrata uprawnień z tytułu wieku	78	75	x	x
6.	Stan na koniec XII 2019 r.	724	372	777	1801

Źródło: dane własne Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce, MRPiS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

3. Wybrane kategorie bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce na podstawie danych będących w dyspozycji urzędu prowadzi analizy poszczególnych grup bezrobotnych, według różnych kryteriów danego zbioru m.in. takich jak wiek, płeć, poziom wykształcenia, prawo do zasiłku, miejsce zamieszkania, czy też ze względu na posiadanie statusu osoby bezrobotnej będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

3.1 Zarejestrowani bezrobotni wg wieku i czasu pozostawiania bez pracy.

Tabela 8. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku i czasu pozostawiania bez pracy (stan na 31.12.2019 r.).

Wiek	Liczba bezrobotnych ogółem		z tego wg czasu pozostawiania bez pracy (w miesiącach)			
	Razem	% ogółu bezrobotnych	do 6	6-12	12-24	pow. 24
- do 25 lat	372	13,6%	220	57	50	45
- 25-34	711	26,1%	247	131	142	191
- 35-44	592	21,7%	197	88	118	189
- 45-54	526	19,3%	131	78	98	219
- 55-59	305	11,2%	65	37	63	140
- 60 i powyżej	221	8,1%	26	17	33	145
Ogółem	2727	100,00%	32,5%	14,9%	18,5%	34,1%

Źródło: Załącznik nr 1 do MRPIPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawiania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili bezrobotni w wieku **25 - 34 lata – 26,1%** ogółu zarejestrowanych, tj. **711 osób** i w wieku **35 – 44 lata – 21,7%** ogółu zarejestrowanych, tj. **592 osoby**.

3.2 Bezrobotne kobiety

Wg stanu na koniec grudnia 2019 r. na **2727** zarejestrowanych bezrobotnych, **liczba kobiet wynosiła 1117, co stanowiło 41,0%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do grudnia 2018r. liczba bezrobotnych kobiet była niższa o **161**.

Tabela 9. Liczba zarejestrowanych kobiet

Miesiąc/rok	Ogółem kobiety	% ogółu bezrobotnych
XII 2019	1117	41,0
XII 2018	1278	42,0

Źródło: MRPIPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

3.3 Zarejestrowani bezrobotni wg poziomu wykształcenia

Tabela 10. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia.

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2018 r.	%	Stan na 31.12.2019 r.	%
Liczba bezrobotnych ogółem, w tym z wykształceniem:	3045	100	2727	100
– gimnazjalne i poniżej	896	29,4	799	29,3
– zasadniczym zawodowym	810	26,6	720	26,4
– policealnym i średnim zawodowym	669	22,0	627	22,9
– średnim ogólnokształcącym	427	14,0	370	13,6
– wyższym	243	8,0	211	7,8

Źródło: Załącznik nr 1 do MRPiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – **29,3%** ogółu zarejestrowanych, tj. **799 osób** i z wykształceniem zasadniczym zawodowym – **26,4%** ogółu zarejestrowanych, tj. **720 osób**. Porównując dane z grudnia 2019r. ze stanem z końca grudnia 2018 r. należy stwierdzić, że nadal najliczniejszymi grupami osób bezrobotnych pod względem wykształcenia były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym.

Najmniej liczną grupą w analizowanym okresie były osoby posiadające wykształcenie wyższe. Stanowiły one odpowiednio **7,8%** - stan na 31.12.2019 r. i **8,0%** - stan na 31.12.2018 r.

Tabela 11. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku i wykształcenia (stan na 31.12.2019r.).

Wyszczególnienie	Wiek			
	do 25 lat	25-30 lat	30-50 lat	pow. 50 lat
Wykształcenie				
– gimnazjalne i poniżej	69	82	309	283
– zasadnicze zawodowe	49	39	247	318
– policealne i średnie zawodowe	134	86	195	124
– średnie ogólnokształcące	98	90	106	40
– wyższe	22	55	83	12

Źródło: Załącznik nr 1 do MRPiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

3.4 Bezrobotni wg stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

Tabela 12. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2019 r.).

Staż pracy w latach	Liczba bezrobotnych		Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)			
	ogółem	w tym kobiety	od 0 – 6	6 – 12	12 – 24	pow. 24
			ogółem osób			
do 1 roku	613	321	245	97	106	165
1 – 5	698	269	256	124	128	190
5 – 10	324	125	91	49	75	109
10 – 20	362	116	103	59	66	134
20 – 30	149	35	34	21	27	67
30 i pow.	50	10	20	10	7	13
bez stażu	531	241	137	48	95	251
Razem:	2727	1117	886	408	504	929
Struktura	100%	41,0%	32,5%	15,0%	18,5%	34,0%

Źródło: Załącznik nr 1 do MRPiPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy

Biorąc pod uwagę staż pracy największe grupy bezrobotnych stanowiły: bezrobotni o stażu od 1 do 5 lat – 25,6%, bezrobotni o stażu do 1 roku – 22,5% oraz bezrobotni bez stażu pracy – 19,5 % ogółu bezrobotnych. Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni pozostający bez pracy przez okres powyżej 24 m-cy – 34,0%.

3.5 Bezrobotni wg grup zawodowych, specjalności

Najliczniejszą grupę wśród osób zarejestrowanych stanowili bezrobotni bez zawodu. Grupa bez zawodu obejmuje osoby nie spełniające jednocześnie dwóch warunków (definicja ta wynika z załącznika nr 3 do sprawozdania MRPiPS-01):

- nieposiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych świadectwem (dyplomem) ukończenia kształcenia szkolnego o charakterze zawodowym lub dyplomem potwierdzającym kwalifikacje zawodowe lub świadectwem czeladniczym,
- nieposiadające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 6 miesięcy w tym samym zawodzie.

Wg stanu na 31.12.2019 r. liczba osób bezrobotnych bez zawodu wynosiła **466 osób (17,1% ogółu bezrobotnych)**, w tym **214** kobiet.

Poniższa tabela przedstawia pozostałe grupy zawodów występujące wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce.

Tabela 13. Najliczniejsze grupy zawodowe wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Elementarne grupy zawodów	Kod	Liczba bezrobotnych
Sprzedawca	522301	125
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	79
Technik rolnik	314207	75
Rolnik	613003	73
Ślusarz	722204	67
Krawiec	753105	67
Kucharz	512001	53
Stolarz	752205	53
Mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	49
Technik ekonomista	331403	43
Murarz	711202	43
Technik mechanik	311504	37
Mechanik samochodów osobowych	723105	36
Specjalista administracji publicznej	242217	30
Robotnik gospodarczy	515303	29
Sprzątaczką biurowa	911207	29
Technik technologii drewna	311922	27
Fryzjer	514101	27
Piekarz	751204	24
Stolarz meblowy	752208	24
Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	22
Ekonomista	263102	21
Pozostali rolnicy upraw polowych	611190	21
Hydraulik	712601	20
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	20
Pedagog	235921	19
Tokarz w metalu	722314	19
Technik informatyk	351203	17
Robotnik leśny	621002	17
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	17
Pomocniczy robotnik drogowy	931205	17
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	723390	15
Technik usług fryzjerskich	514105	14
Technik budownictwa	311204	13
Technik technologii odzieży	311924	13
Kierowca ciągnika rolniczego	834101	13
Technik hotelarstwa	422402	12
Magazynier	432103	12
Malarz budowlany	713102	12
Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	723303	12
Cukiernik	751201	12
Technik mechanizacji i rolnictwa	311512	11
Technik administracji	334306	11
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	723190	11
Operator urządzeń do przetwórstwa owocowo-warzywnego	816029	11
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	10
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	751190	10
Kierowca samochodu osobowego	832203	10
Palacz pieców zwykłych	911202	10
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	10
Robotnik placowy	961302	10

Źródło: Załącznik nr 3 do Sprawozdania MRPiPS-01

3.6 Bezrobotni mieszkańcy wsi

Na koniec grudnia 2019 r., na 2727 zarejestrowanych bezrobotnych, **liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wynosiła 1424 co stanowiło 52,2%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 14. Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi

Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi	% ogółu bezrobotnych	w tym kobiety	% [liczba bezrobotnych kobiet ze wsi/ liczba bezrobotnych kobiet ogółem]
I 2019	1630	52,1	667	50,7
II 2019	1604	51,9	663	50,1
III 2019	1551	51,2	633	49,4
IV 2019	1519	51,7	618	50,2
V 2019	1502	52,7	605	51,1
VI 2019	1447	53,1	585	51,3
VII 2019	1424	53,0	598	51,8
VIII 2019	1432	53,2	606	53,0
IX 2019	1396	53,0	585	53,2
X 2019	1388	52,7	577	52,8
XI 2019	1385	52,3	570	52,3
XII 2019	1424	52,2	578	51,7

Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

3.7 Bezrobotni wg grup będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 49 wskazuje grupę bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Należą do niej: bezrobotni do 30 roku życia, długotrwale bezrobotni, powyżej 50 roku życia, bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotni niepełnosprawni.

Wg stanu na 31.12.2019 r. bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowili 89,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (2441 osób). W porównaniu do grudnia 2018 r. liczba bezrobotnych w szczególnej sytuacji w stosunku do całkowitej liczby osób bezrobotnych spadła o 2,5 pp.

Tabela 15. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

	2018 r.		2019 r.	
	XII	%	XII	%
Liczba osób bezrobotnych	3045	X	2727	X
Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	2800	92,0	2441	89,5
do 30 r.ż.	852	28,0	724	26,5
w tym do 25 r.ż.	421	13,8	372	13,6
długotrwale bezrobotne	2075	68,1	1801	66,0
pow. 50 r.ż.	825	27,1	777	28,5
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	443	14,5	370	13,5
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	514	16,9	409	15,0
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	4	0,1	2	0,1
niepełnosprawni	153	5,0	149	5,0

Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Analizując dane na koniec grudnia 2019 r. należy zauważyć, że zdecydowanie największą grupę wśród wszystkich zarejestrowanych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią osoby długotrwale bezrobotne – 1801 osób, co stanowi 66,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Kolejnymi pod względem liczebności grupami są osoby powyżej 50 roku życia – 777 osób (28,5%) oraz osoby do 30 roku życia – 724 osoby (26,5%). Wśród osób do 30 roku życia, 372 osoby to osoby młode, które nie ukończyły 25 lat. W rejestrze urzędu jest 409 osób, które posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Są również 2 osoby, które posiadają co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych 370 osób korzysta ze świadczeń pomocy społecznej, zaś 149 osób stanowią osoby niepełnosprawne.

Porównując dane z grudnia 2019 r. ze stanem z końca grudnia 2018 r., niezmiennie najliczniejszą grupą osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy są osoby długotrwale bezrobotne.

3.8 Bezrobotni wg uprawnień do zasiłku, dodatku aktywizacyjnego

Wg stanu na koniec grudnia 2019 r. na 2727 zarejestrowanych bezrobotnych, **315 osób było uprawnionych do zasiłku, co stanowiło to 11,5%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2019 r. liczba zarejestrowanych **bezrobotnych bez prawa do zasiłku wynosiła 2412 osób**, w tym **957 kobiet**, co stanowiło odpowiednio **88,4%** ogółu bezrobotnych i **85,7 %** zarejestrowanych kobiet.

Tabela 16. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego (stan na 31.12.2019 r.).

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Uprawnieni do zasiłku	
			osoby	%
1.	M i Gm. Sokółka	1001	147	14,6
2.	Gm. Janów	98	13	13,2
3.	Gm. Korycin	60	8	13,3
4.	M i Gm. Krynki	209	24	11,4
5.	Gm. Kuźnica	190	19	10,0
6.	Gm. Sidra	114	16	14,0
7.	Gm. Szudziałowo	139	10	7,1
8.	M i Gm. Dąbrowa Białostocka	528	53	10,0
9.	M i Gm. Suchowola	256	18	7,0
10.	Gm. Nowy Dwór	132	7	5,3
Ogółem powiat sokólski		2727	315	11,5

Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Procentowo najwięcej osób z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych było w mieście i gminie Sokółka oraz gminie Sidra.

Tabela 17. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku.

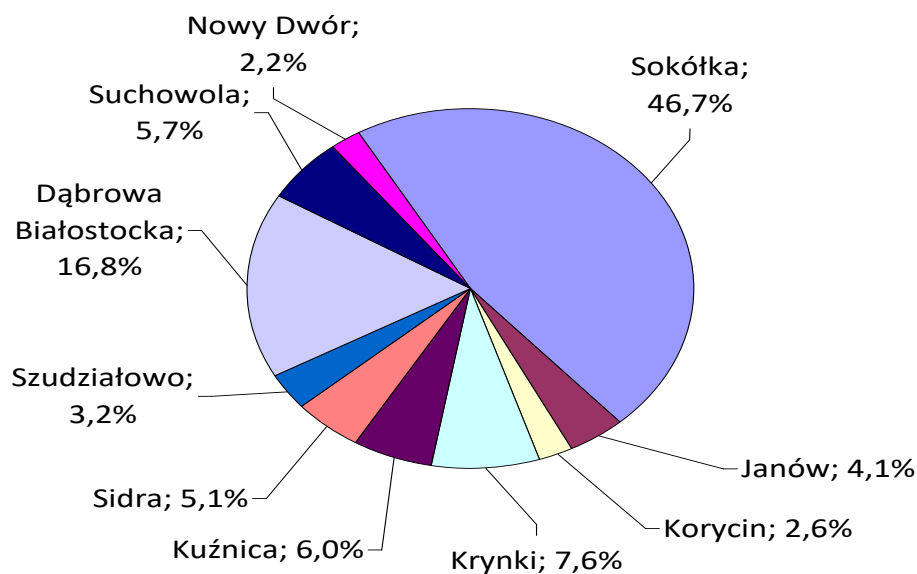
Miesiąc/rok	Liczba bezrobotnych			
	bez prawa do zasiłku		uprawnieni do zasiłku	
	osoby	% ogółu bezrob.	osoby	% ogółu bezrob.
I 2019	2788	89,2	339	10,8
II 2019	2769	89,5	324	10,5
III 2019	2721	89,7	311	10,3
IV 2019	2611	88,9	326	11,1
V 2019	2542	89,2	309	10,8
VI 2019	2432	89,3	292	10,7
VII 2019	2371	88,2	316	11,8
VIII 2019	2384	88,6	306	11,4
IX 2019	2353	89,3	281	11,7
X 2019	2348	86,5	286	10,9
XI 2019	2344	88,6	302	11,4
XII 2019	2412	88,4	315	11,6

Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

W porównaniu do grudnia 2018 r. liczba osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku na koniec grudnia była niższa o 5 osób.

Ponadto, w 2019 r. 134 osób otrzymało dodatek aktywizacyjny o łącznej kwocie 134 603,30 zł w związku z podjęciem zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w okresie posiadania statusu bezrobotnego i posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych. W 2018 r. dodatek aktywizacyjny otrzymało 101 osób o łącznej kwocie 103 197,70 zł.

Wykres 3. Udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego w stosunku do ogółu osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku (31.12.2019 r.)



Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

3.9 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy

W 2019 r. zarejestrowało się 88 osób ze zwolnień z przyczyn zakładu pracy, to o 32 osoby mniej niż w 2018 r.

Tabela 18. Liczba rejestrujących się w urzędzie ze zwolnień z przyczyn zakładów pracy.

Miesiąc / rok	Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy			
	Ogółem zarejestrowani	% ogółu bezrobotnych	Zarejestrowani w danym okresie sprawozdawczym	% nowo zarejestrowanych
I 2019	107	3,4	12	3,9
II 2019	99	3,2	5	2,4
III 2019	88	2,9	4	1,4
IV 2019	87	3,0	7	2,8
V 2019	74	2,6	4	1,9
VI 2019	69	2,5	2	1,1
VII 2019	62	2,3	3	1,1
VIII 2019	70	2,6	13	5,7
IX 2019	81	3,1	15	5,3
X 2019	87	3,3	15	5,5
XI 2019	85	3,2	2	0,9
XII 2019	87	3,2	6	2,2
Razem 2019	X	X	88	X
Razem 2018	X	X	110	X

Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

4. Usługi rynku pracy realizowane przez PUP w Sokółce

4.1 Pośrednictwo pracy

4.1.1 Realizacja wizyt w zakładach pracy

Od początku 2019 r. pośrednicy pracy w ramach ustalonych zadań podjęli kontakt z 1385 pracodawcami i przedsiębiorcami w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce i pozyskali 637 ofert pracy niesubsydiowanej i 567 miejsc subsydiowanych.

4.1.2 Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Od początku 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce posiadał **1204** miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, w tym: ok. **47,1%** stanowiły oferty subsydiowane w tym: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, prace społecznie użyteczne, wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, oraz **52,9%** stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej. W analogicznym okresie 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce posiadał **1744** miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, w tym: ok. **61,3%** stanowiły oferty subsydiowane oraz **38,7%** stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej.

Tabela 19. Liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będąca w dyspozycji PUP.

Miesiąc/rok	Ogółem	Z sektora publicznego	Z sektora prywatnego	W tym miejsca subsydiowane
2019:	1204	444	760	567
2018:	1744	657	1087	1069

Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

W porównaniu do 2018 r., w 2019 r. liczba miejsc aktywizacji zawodowej była o 540 miejsc niższa.

4.1.3 Oferty pracy w ramach pośrednictwa EURES

Sieć **EURES (EUROPEAN EMPLOYMENT SERVICES – Europejskie Służby Zatrudnienia)** została powołana w 1993 r. na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską i działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia. Świadczy ona usługi w zakresie **unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy.**

Do dyspozycji poszukujących pracy oraz pracodawców pozostają:

- baza ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- baza CV poszukujących pracy zainteresowanych pracą zagranicą.

W każdym kraju Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz w Szwajcarii działania sieci EURES na poziomie krajowym koordynują Krajowe Urzędy Koordynacji EURES. W Polsce funkcję tą pełni Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Działania w ramach sieci EURES w Polsce świadczą wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy, wojewódzkie komendy Ochotniczych Hufców Pracy, centra edukacji i pracy młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy oraz podmioty akredytowane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Efektom działalności sieci EURES w Polsce jest m.in. organizacja spotkań informacyjnych, dni doradczych, targów i giełd pracy. Wydarzeniom tym towarzyszą między innymi

prezentacje na temat warunków życia i pracy w krajach UE i EFTA oraz rozmowy kwalifikacyjne zagranicznych pracodawców z kandydatami z Polski.

Tabela 20. Liczba ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES (stan na dzień 31.12.2019 r.).

Lp.	Kraj	Liczba ofert	Liczba zawodów / stanowisk
1.	Austria	4	7
2.	Belgia	9	49
3.	Bułgaria	3	5
4.	Chorwacja	2	22
5.	Dania	5	9
6.	Estonia	3	7
7.	Finlandia	2	8
8.	Francja	1	1
9.	Grecja	2	30
10.	Holandia	6	49
11.	Litwa	1	1
11.	Niemcy	246	593
12.	Czechy	16	111
13.	Hiszpania	10	427
14.	Norwegia	6	11
15.	Polska	1	1
16.	Portugalia	3	148
17.	Słowacja	3	6
18.	Słowenia	2	3
19.	Szwecja	10	91
20.	Wielka Brytania	8	78
Razem:		361	1657

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

4.1.4 Zatrudnianie cudzoziemców.

W dniu 1 stycznia 2018 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw, która wprowadziła możliwość zatrudnienia cudzoziemców za pomocą dwóch instrumentów:

1. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

Oświadczenie jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń, który uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu. Oświadczenie wpisuje się do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy,
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową ,
- okres wykonywania pracy wskazany w złożonym oświadczeniu oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

Tabela 21. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Miesiąc/rok	Liczba oświadczeń	z tego w branży:					
		budownictwo	handel	przemysł	transport	gastronomia	inne
I 2019	18	-	-	12	2	2	2
II 2019	17	3	-	11	-	1	2
III 2019	20	10	-	9	-	-	1
IV 2019	16	3	-	2	3	3	5
V 2019	6	1	-	3	-	-	2
VI 2019	20	7	-	2	3	6	2
VII 2019	15	2	-	5	2	4	2
VIII 2019	10	4	-	3	1	1	1
IX 2019	9	3	-	-	2	-	4
X 2019	14	4	1	5	3	-	1
XI 2019	10	2	-	6	2	-	-
XII 2019	10	3	1	1	2	0	3
Razem 2019:	165	42	2	59	20	17	25
Razem 2018:	394	172	8	155	24	18	17

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce zarejestrowano łącznie 165 oświadczeń o powierzeniu wykonywaniu pracy cudzoziemców, o 229 mniej oświadczeń niż w 2018 r. Podobnie jak w 2018 r., w 2019 r. najwięcej oświadczeń zarejestrowano z branż przemysłu i budownictwa.

Tabela 22. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy w podziale na państwa.

Państwo	Liczba oświadczeń	z tego w branży:					
		budownictwo	handel	przemysł	transport	gastronomia	inne
Białoruś	88	29	2	20	20	7	10
Ukraina	45	10	-	10	-	10	15
Rosja	-	-	-	-	-	-	-
Mołdawia	-	-	-	-	-	-	-
Gruzja	32	3	-	29	-	-	-
Armenia	-	-	-	-	-	-	-
Razem 2019:	165	42	2	59	20	17	25

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W 2019 r. najwięcej oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, podobnie jak w roku 2018 r., zarejestrowano z Białorusi, a najmniej z Gruzji.

Do dnia 31.12.2019 r. pracodawcy zgłosili do rejestracji **189** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z czego zarejestrowano **165** oświadczeń. W grudniu 2019 r. zarejestrowano mniej o 21 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w porównaniu do grudnia 2018 r.

2. Zezwolenie na pracę sezonową:

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub gastronomią i zakwaterowaniem.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Tabela 23. Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków oraz wydanych zezwoleń w podziale na miesiące.

Rok	Liczba wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową
Razem 2019:	2066	1640	1737
Razem 2018:	2032	1728	1536

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce złożono 2066 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, więcej o 34 wniosków niż w 2018 r. Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej w 2019 r. wynosiła 1640, tj. o 88 mniej niż w 2018 r., natomiast liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową w 2019 r. wynosiła 1737, tj. o 201 więcej niż w 2018 r.

Tabela 24. Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zezwoleń na pracę sezonową oraz wg. obywatelstwa cudzoziemca.

Państwo	Liczba zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową
Białoruś	128	107
Ukraina	1502	1617
Rosja	-	-
Mołdawia	1	1
Gruzja	9	12
Armenia	-	-
Inne	-	-
Razem 2019:	1640	1737

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W 2019 r., podobnie jak w 2018 r. najczęściej zarówno zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków jak i zezwoleń na pracę sezonową wydano dla obywateli Ukrainy.

Tabela 25. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową.

Miesiąc/rok	Liczba zezwoleń	wg podklas działalności w których wydaje się zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemca:		
		uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową	zakwaterowanie	działalność usługowa związana z wyżywieniem
I 2019	-	-	-	-
II 2019	2	2	-	-
III 2019	13	13	-	-
IV 2019	87	87	-	-
V 2019	2	2	-	-
VI 2019	74	74	-	-
VII 2019	482	482	-	-
VIII 2019	958	958	-	-
IX 2019	81	81	-	-
X 2019	37	37	-	-
XI 2019	1	1	-	-
XII 2019	-	-	-	-
Razem 2019:	1737	1737	-	-

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Tabela 26. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową w podziale na państwa.

Państwo	Liczba zezwoleń	wg podklas działalności w których wydaje się zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemca:		
		uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową	zakwaterowanie	działalność usługowa związana z wyżywieniem
Białoruś	107	107	-	-
Ukraina	1617	1617	-	-
Rosja	-	-	-	-
Mołdawia	1	1	-	-
Gruzja	12	12	-	-
Armenia	-	-	-	-
Razem 2019:	1737	1737	-	-

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Od początku roku 2019 r. pracodawcy złożyli **2066** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz wydano **1640** zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.

3. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi:

Od początku 2019 roku do tutejszego urzędu wpłynęły **42** oferty pracy w związku z wydaniem informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi na **146** miejsc pracy. Po dokonaniu analizy osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy będących w ewidencji tutejszego urzędu i przeprowadzonej rekrutacji na stanowisko pracy wskazane przez pracodawcę w zgłoszonej ofercie, Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce wydał **38** informacji starosty na **98** zgłoszonych miejsc pracy o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w zgłaszanych ofertach pracy spośród osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie.

Tabela 27. Liczba złożonych i wydanych informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi

Miesiąc/rok	Złożone oferty pracy		Wydane informacje	
	Liczba ofert	Liczba miejsc	Liczba informacji	Liczba miejsc
I 2019	8	37	2	3
II 2019	6	8	8	36
III 2019	1	1	5	6
IV 2019	3	8	2	7
V 2019	1	1	2	2
VI 2019	6	50	2	3
VII 2019	5	11	6	12
VIII 2019	2	8	2	6
IX 2019	4	9	3	7
X 2019	5	6	3*	6*
XI 2019	1	7	3	10
XII 2019	1	1	1	1
Razem 2019:	43	147	39	99

*w tym wydano jedną informację starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na 4 miejsca pracy

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

4.1.5 Podjęcia pracy.

Ogółem od początku 2019 r. liczba podejmujących pracę wyniosła **1843** osoby, co stanowiło 55% odpływu ogółem. W analogicznym okresie 2018 r. liczba podejmujących pracę wyniosła **2128** osób, co stanowiło 59,1% odpływu ogółem.

Tabela 28. Liczba podejmujących pracę (bez uwzględnienia staży, przygotowania zawodowego i prac społecznie użytecznych).

Miesiąc/ rok	Liczba bezrobotnych podejmujących pracę				% udziału podejmujących pracę do odpływu ogółem
	ogółem	w tym:			
		niesubsydiowane	w tym sezonowe	subsydiowane	
Razem 2019:	1843	1467	723	376	55%
Razem 2018	2128	1545	837	583	59,1%

Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

4.2 Poradnictwo zawodowe

Porady zawodowe polegają na udzielaniu porad indywidualnych lub grupowych z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór odpowiedniego zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych.

Porady indywidualne

Z indywidualnych porad zawodowych świadczonych przez doradców zawodowych w 2019 r. skorzystało **700** osób bezrobotnych, w tym m.in. 318 osób długotrwale bezrobotnych i 29 osób niepełnosprawnych.

Spośród osób, które zostały objęte poradą indywidualną 448 podjęło zatrudnienie.

Informacje zawodowe polegają na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu. Informacje zawodowe mogą być udzielane w formie indywidualnej i grupowej.

W 2019 r. indywidualna i grupowa informacja zawodowa została udzielona **489** osobom.

Poradnictwo dla pracodawców dotyczy pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.

W 2019 r. udzielono pomocy **16** pracodawcom w doborze kandydatów do pracy.

Tabela 29. Poradnictwo zawodowe

Wyszczególnienie zadań	2019 r.
Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej w tym:	700
długotrwale bezrobotne	318
osoby niepełnosprawne	29
Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po poradzie indywidualnej	448
Liczba osób, które skorzystały z indywidualnej informacji zawodowej	268
Liczba uczestników porad i informacji grupowych w tym:	489
długotrwale bezrobotne	252
osoby niepełnosprawne	25
Liczba pracodawców, którym udzielono pomocy w doborze kandydatów do pracy lub we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.	16

Źródło: Załącznik nr 4 do sprawozdania MRPiPS-01 Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne; Załącznik nr 6 do sprawozdania MRPiPS-01 Formy wsparcia klientów urzędów pracy

4.3 Organizacja szkoleń

Szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia grupowe organizowane są na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych występujących na lokalnym rynku pracy. Informacje o aktualnie realizowanych kierunkach szkoleń można uzyskać w siedzibie urzędu lub stronie internetowej sokolka.praca.gov.pl.

Szkolenia indywidualne organizowane są na wniosek osoby uprawnionej lub pracodawcy. Osobie bezrobotnej w okresie odbywania szkolenia przysługuje stypendium szkoleniowe.

W 2019 r. **44** osoby ukończyły szkolenia zawodowe w następujących kierunkach:

- 1) Szkolenie indywidualne na wniosek bezrobotnego lub pracodawcy:
 - Prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy
 - Prawo jazdy kat. C / Prawo jazdy kat. C+E
 - Kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy
- 2) Szkolenia grupowe:
 - Technologie wykończeniowe w budownictwie
 - Brukarz
- 3) Bony szkoleniowe:
 - Operator koparki jednonaczyniowej kl. III i operator koparkoładowarki kl. III
 - Prawo jazdy kat. C i klasyfikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy
 - Operator walca drogowego kl. II i Operator koparki jednonaczyniowej kl. I
 - Prawo jazdy kat. C
 - Operator ładowarki jednonaczyniowej kl. I / kl. III i kl. I/ - wszystkie
 - Barman – Barista
 - Budowa efektywnego portfela dostawców – zarządzanie dostawcami (matematyka handlowa). Efektywne techniki negocjacji zakupowych – jak zwiększyć rentowność firmy. Zarządzanie logistyką.

Tabela 30. Efektywność szkoleń zakończonych.

Szkolenia	Ukończyło	Podjęto zatrudnienie	Efektywność %
Szkolenia grupowe	27	11	41%
Indywidualne na wniosek bezrobotnego	6	3	50%
Indywidualne na wniosek pracodawcy (umowa trójstronna)	0	0	0
W ramach bonów szkoleniowych	11	10	91%
Razem 2019:	44	24	55%
Razem 2018:	48	29	60%

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W 2019 r. szkolenia ukończyły 44 osoby bezrobotne, z czego zatrudnienie podjęto 24 osoby tj. 55 %. W 2018 r. szkolenia ukończyły 48 osób bezrobotnych, z czego zatrudnienie podjęto 29 osób, co stanowi 60%.

5. Instrumenty rynku pracy realizowane przez PUP w Sokółce

5.1 Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców

W 2019 r. na realizację kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców działających na sokólskim rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce otrzymał łącznie kwotę **443,9 tys. zł** w ramach środków Funduszu Pracy z limitu podstawowego i z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).

W ramach pięciu przeprowadzonych naborów wniosków o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców do realizacji przyjęto **33 wnioski**. Łączna kwota wydatkowana w ramach zawartych umów wyniosła 348 977 zł i została przeznaczona na kursy oraz studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą.

5.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w ramach stażu

Staż oznacza nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Do odbycia stażu mogą być skierowane osoby bezrobotne oraz osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. Czas trwania stażu powinien umożliwić zdobycie kwalifikacji lub umiejętności zawodowych założonych w programie stażu. W ramach obowiązujących przepisów staż może zostać zorganizowany na okres od 3 do 6 miesięcy lub od 3 do 12 miesięcy (dla osób do 30r.ż.). Osobie bezrobotnej w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium stażowe.

Tabela 31. Liczba osób objętych aktywizacją w formie stażu.

Rok	Osoby bezrobotne, które rozpoczęły staż	Osoby realizujące staż na koniec okresu sprawozdawczego	Liczba osób, które ukończyły staż	Liczba osób, które przerwały staż	Zatrudnienie w okresie 3 m-cy po odbyciu stażu na min. 30 dni	Efektywność %
Razem 2019:	226	3	281	47	200	71,1%
Razem 2018:	437	106	441	47	329	74,6%

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W 2019 r. staż rozpoczęło 226 osób bezrobotnych, a ukończyło 281 osób (łącznie z osobami przechodzącymi z poprzedniego roku), z czego 200 osób podjęto zatrudnienie w okresie 3 m-cy po odbyciu stażu na min. 30 dni, co stanowi 71,1%

W 2018 roku staż rozpoczęło 437 osób bezrobotnych, a ukończyło 441 osób (łącznie z osobami przechodzącymi z roku poprzedniego), z czego 329 osób podjęto zatrudnienie w okresie 3 m-cy po odbyciu stażu na min. 30 dni, co stanowi 74,6%

5.3 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy i ma na celu wsparcie bezrobotnych. O organizację prac interwencyjnych może ubiegać się pracodawca, który jest w stanie te prace prawidłowo przeprowadzić, w tym m.in. nie jest w stanie likwidacji oraz nie zalega z płatnościami względem ZUS i US.

Pracodawca, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne.

Refundacja może być wypłacana przez okres do 6 miesięcy, do 12 miesięcy, do 18 miesięcy lub do 24 miesięcy.

W 2019 r. i w 2018 r. realizacja instrumentu przedstawia się następująco:

Tabela 32. Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.

Miesiąc	Liczba osób, które rozpoczęły prace interwencyjne	Pracujący w ramach prac interwencyjnych na koniec m-ca	Liczba osób, które zakończyły okres ustawowego zatrudnienia	Liczba osób, które przerwały zatrudnienie	Zatrudnienie w zakładzie na min.30 dni w okresie 3 m-cy	Efektywność %
Razem 2019:	93	67	118	7	114	97%
Razem 2018:	155	100	187	22	171	91%

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W 2019 r. zakończył się okres ustawowego zatrudnienia dla 118 osób (łącznie z osobami przechodzącymi z poprzedniego roku), z tego pracodawcy przedłużyli zatrudnienie dla 114 osób (97%) w ramach środków własnych, po okresie ustawowego obowiązku zatrudnienia.

W 2018 r. zakończył się okres ustawowego zatrudnienia dla 187 osób (łącznie z osobami przechodzącymi z poprzedniego roku), z tego pracodawcy przedłużyli zatrudnienie dla 171 osób (91%) w ramach środków własnych, po okresie ustawowego obowiązku zatrudnienia.

5.4 Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Roboty publiczne mogą być organizowane przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, spółki wodne i ich związki. Organizator/pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudnił skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne. Refundacja może być wypłacana organizatorowi robót publicznych przez okres do 6 miesięcy lub przez okres do 12 miesięcy.

Tabela 33. Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych.

Rok	Osoby zatrudnione w ramach robót publicznych	Pracujący w ramach robót publicznych na koniec m-ca	Liczba osób, które zakończyły okres ustawowego zatrudnienia	Liczba osób, które przerwały zatrudnienie	Zatrudnienie w zakładzie na min. 30 dni w okresie 3 m-cy	Efektywność %
Razem 2019:	142	57	188	7	144	77%
Razem 2018:	236	110	222	5	163	73%

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W 2019 r. w ramach robót publicznych zatrudniono 142 osoby bezrobotne, zakończyły 188 osób (łącznie z osobami przechodzącymi z roku poprzedniego), z tego dalsze zatrudnienie uzyskało 144 osób (77%).

W 2018 r. w ramach robót publicznych zatrudniono 236 osób bezrobotnych, zakończyły 222 osoby, z tego dalsze zatrudnienie uzyskało 163 osób (73%).

5.5 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – jest to forma wsparcia udzielana osobom, które chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą. Dofinansowanie w wysokości do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia może otrzymać osoba, która jest zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna, absolwent Centrum Integracji Społecznej lub Absolwent Klubu Integracji Społecznej. Osoba, która chce otrzymać dofinansowanie powinna złożyć we właściwym - ze względu na miejsce zamieszkania, pobytu lub miejsce prowadzenia działalności - Powiatowym Urzędzie Pracy, kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek oraz przedstawić zabezpieczenie prawne na wypadek zwrotu dofinansowania. Dofinansowanie należy wykorzystać zgodnie ze złożonym wnioskiem i w terminie wskazanym w umowie.

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce monitorował realizację przez bezrobotnych umów zawartych w 2018 r. na dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej.

Od początku 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce podpisał umowy na dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej dla **36** osób bezrobotnych na kwotę **714.427 zł**. W analogicznym okresie 2018r. podpisano umowy na dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej dla **50** osób bezrobotnych na kwotę **995 908 zł**.

Zawarte umowy dotyczą działalności gospodarczych w następujących sekcjach:

- usługi budowlane – 10
- usługi mechaniczne – 2
- usługi związane z oprogramowaniem – 2
- usługi kosmetyczne – 4
- usługi elektryczne – 1
- usługi geodezyjne – 1
- projektowanie wnętrz – 1
- usługi fotograficzne – 1
- usługi fryzjerskie – 1
- usługi gastronomiczne – 1
- wystawianie przedstawień artystycznych – 1
- usługi fizjoterapeutyczne – 1
- pozaszkolne formy edukacji artystycznej – 1

- handel – 1
- usługi krawieckie – 1
- budowa dróg i autostrad – 1
- produkcja filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych – 1
- działalność wspomagająca edukację – 1
- naprawa i konserwacja mebli – 1
- produkcja mebli kuchennych – 1
- organizacja i nadzór międzynarodowego transportu drogowego DMC 3,5 T – 1
- usługi poligraficzne i reklamowe – 1

5.6 Refundacja kosztów wyposażenia, doposażenia stanowisk pracy

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy. O refundację w wysokości do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia może się ubiegać podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła lub osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, zamieszkująca lub mająca siedzibę na terytorium RP, będąca posiadaczem gospodarstwa rolnego lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, zatrudniająca w okresie ostatnich sześciu miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy.

Od początku 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce zawarł umowy z pracodawcami na wyposażenie/doposażenie **29** stanowisk pracy na kwotę **577 447,47 zł**. W analogicznym okresie 2018 r. zawarto umowy z pracodawcami na wyposażenie/doposażenie **55** stanowisk pracy na kwotę **1 098 700 zł**.

Zawarte umowy dotyczą następujących stanowisk pracy:

- kucharz – 2
- operator pilarki taśmowej – 1
- szlifierz kamienia – 1
- kierowca magazynier – 1
- operator maszyny badającej – 1
- operator sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych – 2
- brukarz – 1
- cukiernik – 1
- barman – 1
- księgową – 2
- instruktor fitness – 1
- elektryk – 1
- operator koparki – 1
- cieśla – 1
- kamieniarz – 1
- specjalista ds. obsługi klienta – 1
- wulkanizator – 1
- technik farmaceutyczny – 1
- pomoc kuchenna – 1
- monter sieci telekomunikacyjnych – 1
- monter układów hydraulicznych i pneumatycznych – 1
- ślusarz – 1
- pomocniczy robotnik budowlany – 2
- mechanik – 1

- operator oplatarki - 1

Ponadto podpisano 4 umowy na łączną kwotę **229 999,07 zł** na wyposażenie ze środków PFRON następujących stanowisk pracy:

- opiekun internetowego Centrum Informacji Multimedialnej – 1
- pracownik do obsługi sprzętu na siłowni – 1
- kancelista – 1
- kierowca- konserwator dróg - 1

5.7 Bon na zasiedlenie.

Bon na zasiedlenie to pomoc finansowa, przyznawana na wniosek osoby bezrobotnej do 30 r.ż., na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Wsparcie w formie bonu na zasiedlenie może być przyznane, jeżeli:

- z tytułu wykonywania pracy bezrobotny będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- bezrobotny będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

Do 31.12.2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce zawarł 13 umów na realizację bonu na zasiedlenie na łączną kwotę 104 000 zł. Wsparcie w postaci bonu na zasiedlenia finansowane było w ramach projektu realizowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (V)”.

5.8 Prace społecznie użyteczne

Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce w 2019 r. dokonał rozpoznania potrzeb samorządów gmin na organizację prac społecznie użytecznych dla bezrobotnych, które prezentuje poniższa tabela.

Tabela 34. Liczba osób planowanych do aktywizacji w ramach prac społecznie użytecznych w latach 2018-2019r.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób w 2018r.	Liczba osób w 2019r.
1.	Urząd Gminy Kuźnica	7	5
2.	Urząd Gminy Szudziałowo	4	3
3.	Urząd Gminy Sidra	4	3
4.	Urząd Miejski w Sokółce	20	1
5.	Urząd Miejski w Krynkach	21	8
6.	Urząd Gminy w Janowie	2	1
Razem		58	21

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

Analizując dane za 2019 r. należy stwierdzić, że w ramach prac społecznie użytecznych aktywizowano 21 osób bezrobotnych.

W 2018 r. w ramach prac społecznie użytecznych skierowano 58 osób.

Tabela 35. Aktywizacja w postaci prac społecznie użytecznych.

Miesiąc	Liczba osób skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych	Liczba osób odbywających prace społecznie użyteczne na koniec miesiąca	Liczba osób które ukończyły prace społecznie użyteczne	Liczba osób, które przerwały prace społecznie użyteczne	Liczba osób, które zostały zatrudnione na min. 30 dni w ciągu 3 m-cy	Efektywność %
Razem 2019:	21	0	27	0	23	85%
Razem 2018:	58(20*)	6	49(18*)	3(2*)**	14	28%

*PAI

** 1 osoba przerwała prace społecznie użyteczne z powodu osiągnięcia wieku emerytalnego

Źródło: dane z bazy Syriusz Std. PUP w Sokółce

W 2019 r. do odbywania prac społecznie użytecznych skierowano 21 osób, zakończyło 27 osób (łącznie z osobami przechodzącymi z poprzedniego roku), z tego zatrudnienie podjęto 23 osób (85%)

W 2018 r. do odbywania prac społecznie użytecznych skierowano 58 osób, zakończyło 49 osób, z tego zatrudnienie podjęto 14 osób (28%).

5.9 Refundacja pracodawcy/przedsiębiorcy części kosztów ponoszonych przy zatrudnianiu osób do 30 r.ż.

Na realizację instrumentu określonego w art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w latach 2016 – 2018 powiat sokólski dysponował limitem środków Funduszu Pracy w łącznej kwocie **7.840,3 tys. zł** (z czego na: 2016 r. – 2.144,6 tys. zł, 2017 r. – 2.972,4 tys. zł, 2018 r. – 2.723,3 tys. zł). Ze względu na zakończenie realizacji tego instrumentu w roku 2018 r. Urząd nie zawierał nowych umów. Natomiast w 2019 r. kontynuowane i monitorowane były umowy zawarte w latach wcześniejszych.

Tabela 36. Realizacja instrumentu wspierającego zatrudnienie osób do 30 r.ż.

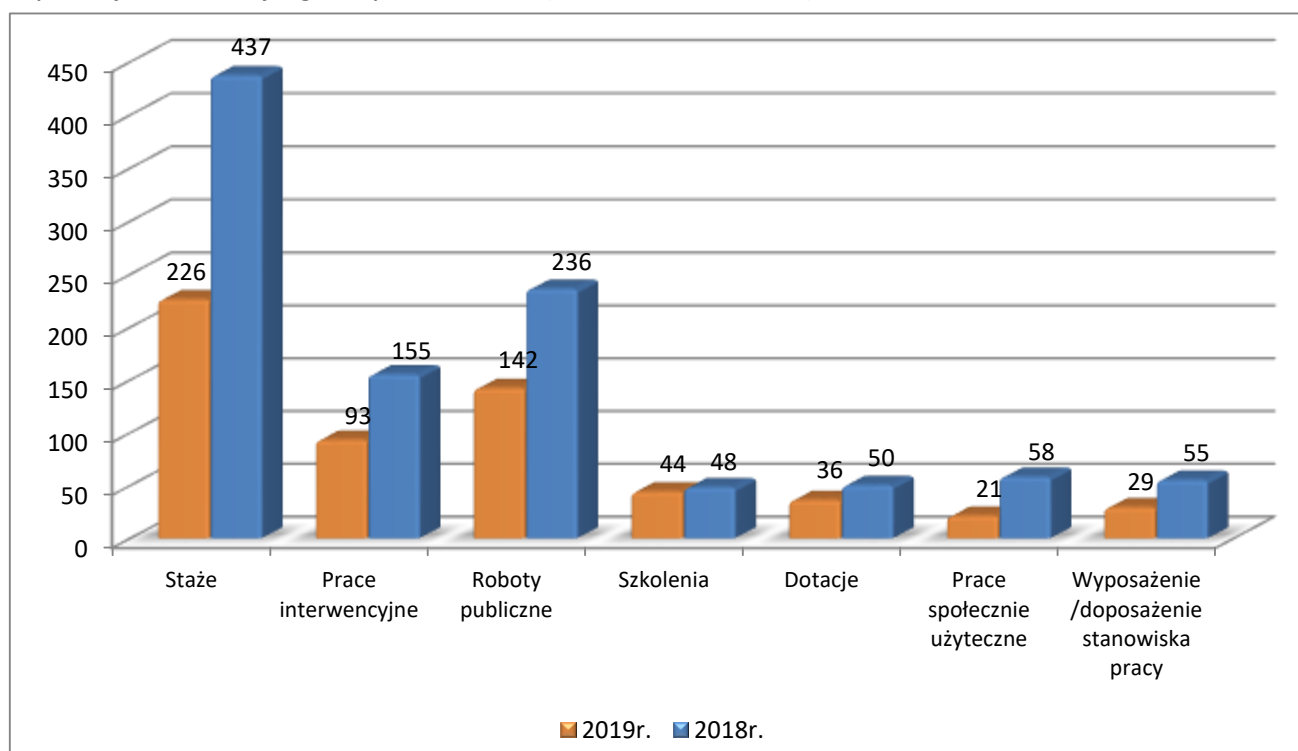
Rok	Liczba umów	Liczba osób	Zobowiązania
2016	150	179	2 084 869,52
2017	104	127	2 961 855,01
2018	0	0	2 698 505,17
Razem	254	306	7 745 229,70

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

5.10 Struktura zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce.

W 2019 r. w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej aktywizację rozpoczęło 591 osób. Strukturę zadań realizowanych w powiecie sokólskim w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej przedstawia wykres poniżej.

Wykres 4. Struktura zadań realizowanych w powiecie sokólskim w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej wg liczby uczestników (stan na 31.XII.2019 r.)



Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6. Programy i projekty realizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, rezerwy MRPiPS i innych źródeł zewnętrznych

6.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (V)”

Projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (V)” realizowano na podstawie Aneksu nr UDA-POWR.01.01.01-20-0028/18-01 z dnia 09 kwietnia 2019 r. do Umowy o dofinansowanie nr UDA-POWR.01.01.01-20-0028/18-00 z dnia 21.12.2018 r. podpisanej z Województwem Podlaskim (Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku) ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) 2014-2020, Oś priorytetowa I: Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1: Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego.




Celem projektu było zwiększenie możliwości do zatrudnienia 196 osób młodych do 29 roku życia, pozostających bez pracy w powiecie sokólskim.

Beneficjentami projektu były osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce jako bezrobotne, w szczególności należące do tzw. młodzieży NEET (czyli zgodnie z definicją przyjętą w POWER 2014-2020 nie uczestniczące w kształceniu i szkoleniu).

Budżet: 1 815 433,00 zł, w tym dofinansowanie z UE: 1 530 047,00 zł

Okres realizacji projektu: **01.01.2019 r. - 31.12.2019 r.**

Tabela 37. Plan i wykonanie projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (V)”.

  					
Lp.	Formy wsparcia	Plan projektu		Wykonanie na 31.12.2019 r.	
		Liczba osób objętych	Budżet [zł]	Liczba osób objętych	Budżet [zł]
1.	Poradnictwo zawodowe i/lub pośrednictwo pracy, w tym IPD	196	-	210	-
2.	Staże	114	871 142,40	123	811 438,95
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	20	325 501,00	20	325 402,12
4.	Bon szkoleniowy	10	53 247,60	12	49 219,95
5.	Prace interwencyjne	29	165 300,00	32	140 024,94
6.	Wyposażenie/dopos. stanowiska pracy	10	180 308,20	10	167 426,00
7.	Bon na zasiedlenie	13	104 000,00	13	104 000,00
PROJEKT PUP		196	1 699 499,20	210	1 597 511,96
<i>Wartość podatku VAT ogółem:</i>		-	<i>115 933,80</i>	-	<i>104 597,52</i>
Razem (decyzja MRPiPS):		196	1 815 433,00	210	1 702 109,48
Rezultaty					
Nazwa wskaźnika				Plan	Wykonanie
1.	Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje			6	9
2.	Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły zatrudnienie efektywne			60	115
3.	Liczba osób nie należących do grupy osób będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły zatrudnienie efektywne			14	26
4.	Liczba osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej			20	20
5.	Liczba miejsc pracy utworzonych w ramach wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy			10	10

Źródło: opracowanie własne PUP w Sokółce

6.2 „Klucz do zmian (V)”

Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce realizował projekt pozakonkursowy pn. „**Klucz do zmian (V)**” realizowany na podstawie Umowy o dofinansowanie nr UDA-RPPD.02.01.00-20-0239/18-00 z dnia 13.03.2019 r. podpisanej z Województwem Podlaskim (Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku). Projekt dofinansowany jest ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020, Oś priorytetowa II: Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa, Działanie 2.1 Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy.





Celem projektu było zwiększenie zdolności do zatrudnienia 149 osób od 30 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie sokólskim.

Beneficjentami projektu były osoby w wieku 30 lat i więcej (tj. od dnia 30 urodzin) pozostające poza rynkiem pracy, tj. zarejestrowane jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce, w tym: osoby długotrwale bezrobotne, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby niepełnosprawne, o niskich kwalifikacjach, kobiety.

Budżet: 1 402 305,00 zł, w tym dofinansowanie z UE: 1 191 959,00 zł

Okres realizacji projektu: **01.01.2019 r. - 31.12.2019 r.**

Tabela 38. Plan i wykonanie projektu „Klucz do zmian (V)”.

   					
Lp.	Formy wsparcia	Plan projektu		Wykonanie na 31.12.2019 r.	
		Liczba osób objętych	Budżet [zł]	Liczba osób objętych	Budżet [zł]
1.	Poradnictwo zawodowe	149	-	160	-
2.	Pośrednictwo pracy	139	-	150	-
3.	Staże	83	622 249,65	86	566 386,32
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (netto)	10	165 181,20	10	163 966,06
5.	Refundacja wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy (netto)	16	288 001,60	17	281 827,18
6.	Prace interwencyjne	40	228 160,00	47	197 251,32
PROJEKT PUP		149	1 303 592,45	160	1 209 430,88
Wartość podatku VAT ogółem:		-	98 712,55	-	89 536,48
Razem (decyzja MRPiPS):		149	1 402 305,00	160	1 298 967,36
Rezultaty					
Nazwa wskaźnika		Plan	Wykonanie		
1.	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie na wyposażonym/doposażonym stanowisku pracy	16	17		
2.	Liczba nowopowstałych przedsiębiorstw	10	10		
3.	Liczba osób pracujących łącznie z prowadzącymi działalność gospodarczą	66	141		
4.	Efektywność zatrudnieniowa programu ogółem	42%	87%		

Źródło: opracowanie własne PUP w Sokółce

6.3 „Praca się opłaca”

W maju 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował do MRPIPS wnioski o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu pn. „Praca się opłaca” skierowanego do osób bezrobotnych z regionów wysokiego bezrobocia.

Wartość programu: **1.030,8 tys. zł**, z tego: **793,3 tys. zł** – środki z rezerwy MRPIPS; **237,5 tys. zł** – środki Funduszu Pracy z limitu 2019 r.

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce, poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu: **lipiec 2018 r. – 31 marzec 2019 r.**

Tabela 39. Plan i wykonanie programu „Praca się opłaca”.

Formy wsparcia	Plan na 2018-2019				Wykonanie na zakończenie programu		
	Limit [zł]	os.	Efektywność		[zł]	os.	w tym efekt.
			osób	%			
Indywidualny Plan Działania	-	117	-	-	-	119	-
Poradnictwo zawodowe	-	116	-	-	-	118	-
Pośrednictwo pracy	-	113	-	-	-	115	-
Stáže (stypendium)	144 431,00	24	22	92	142 086,72	24	21
Prace interwencyjne	104 733,00	23	23	100	102 951,72	23	23
Prace społecznie użyteczne	1 556,00	4	1	25	1 555,20	4	1
Roboty publiczne	600 066,00	57	32	56	584 460,57	59	27
Wyposażenie stanowiska pracy	100 000,00	5	5	100	100 000,00	5	5
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	80 000,00	4	4	100	80 000,00	4	4
Razem:	1 030 786,00	117	87	74	1 011 054,21	119	81

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

Na realizację programu „Praca się opłaca” w ramach zawartych umów wydatkowano kwotę ogółem 1.011,1 tys. zł, z czego 237,5 tys. zł. w 2019 r.

6.4 „Nowa droga (II)”

W maju 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował do MRPIPS wnioski o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu pn. „Nowa droga (II)” skierowanego do osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Wartość programu: **749,5 tys. zł**, z tego: **558,3 tys. zł** – środki z rezerwy MRPIPS; **191,2 tys. zł** – środki Funduszu Pracy z limitu 2019r.

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu: **lipiec 2018 r. – 31 marzec 2019 r.**

Tabela 40. Plan i wykonanie programu „Nowa droga (II)”.

Formy wsparcia	Plan na 2018-2019				Wykonanie na zakończenie programu		
	Limit [zł]	os.	Efektywność		[zł]	os.	w tym efekt.
			osób	%			
Indywidualny Plan Działania	-	98	-	-	-	100	-
Poradnictwo zawodowe	-	98	-	-	-	97	-
Pośrednictwo pracy	-	98	-	-	-	100	-
Stáže (stypendium)	198 212,00	33	33	100	189 014,28	34	34
Prace interwencyjne	79 098,00	18	18	100	78 760,31	19	18
Prace społecznie użyteczne	5 444,00	6	6	100	5 414,04	6	6
Roboty publiczne	366 797,00	36	28	78	348 146,66	36	29
Wyposażenie stanowiska pracy	100 000,00	5	5	100	100 000,00	5	5
Razem:	749 551,00	98	90	92	721 335,29	100	92

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

Na realizację programu „Nowa droga (II)” w ramach zawartych umów wydatkowano kwotę ogółem 721,3 tys. zł, z czego 191,2 tys. zł. w 2019 r.

6.5 „Grunt to praca”

W sierpniu 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował do MRPiPS wnioski o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu pn. „Grunt to praca” skierowanego do osób bezrobotnych z regionów wysokiego bezrobocia.

Wartość programu: **618,3 tys. zł**, z tego: **427,2 tys. zł** - środki z rezerwy MRPiPS; **191,1 tys. zł** – środki Funduszu Pracy z limitu 2019 r.

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce, poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu: **wrzesień 2018 r. – 31 marzec 2019 r.**

Tabela 41. Plan i wykonanie programu „Grunt to praca”.

Formy wsparcia	Plan na 2018-2019				Wykonanie na zakończenie programu		
	Limit [zł]	os.	Efektywność		[zł]	os.	w tym efekt.
			osób	%			
Poradnictwo zawodowe i/lub Pośrednictwo pracy, w tym IPD	-	72	-	-	-	71	-
Stáže (stypendium)	217 154,00	42	32	76	215 525,27	41	32
Roboty publiczne	122 428,00	16	16	100	118 656,83	16	16
Wyposażenie stanowiska pracy	138 700,00	7	7	100	138 700,00	7	7
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	140 000,00	7	7	100	140 000,00	7	7
Razem:	618 282,00	72	62	86	612 882,10	71	62

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

Na realizację programu „Grunt to praca” w ramach zawartych umów wydatkowano kwotę ogółem 612,9 tys. zł, z czego 191,1 tys. zł. w 2019 r.

6.6 „Dłużnicy (III)”

W lutym 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował wniosek do MRPiPS o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy, na realizację programu pn. „Dłużnicy (III)” skierowanego do osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.

Wartość programu: **192,9 tys. zł** - środki z rezerwy MRPiPS.

Celem programu była aktywizacja zawodowa bezrobotnych dłużników alimentacyjnych poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu to: **01 kwiecień 2019 r. – 31 grudzień 2019 r.**

Tabela 42. Plan i wykonanie programu „Dłużnicy (III)”

Program	Plan na 2019 r.				Wykonanie na 31.12.2019 r.		
	Limit [zł]	os.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych		
			osób	%	[zł]	os.	w tym efekt.
Poradnictwo zawodowe i/lub Pośrednictwo pracy, w tym IPD	-	19	-	-	-	21	-
Stáže (stypendium)	8 000,00	1	0	-	7 992,99	1	0
Roboty publiczne	184 900,00	18	16	89	180 665,06	20	14
Razem:	192 900,00	19	16	84	188 658,05	21	14

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.7 „Czas na staż (II)”

W lutym 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował wniosek do MRPiPS o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy, na realizację programu staży w placówkach ARiMR pn. „Czas na staż (II)”. Przyznana została wnioskowana kwota tj. **31,4 tys. zł** na aktywizację **4** osób bezrobotnych.

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu to: **01 kwiecień 2019 r. – 31 grudzień 2019 r.**

Tabela 43. Plan i wykonanie programu „Czas na staż (II)”

Program	Plan na 2019 r.				Wykonanie na 31.12.2019 r.		
	Limit [zł]	os.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych		
			osób	%	[zł]	os.	w tym efekt.
Poradnictwo zawodowe i/lub Pośrednictwo pracy, w tym IPD	-	4	-	-	-	5	-
Staże (stypendium)	31 400,00	4	4	100	30 469,37	5	0
Razem:	31 400,00	4	4	100	30 469,37	5	0

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.8 „Nowa droga (III)”

W kwietniu 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował do MRPiPS wniosek o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu pn. „Nowa droga (III)” skierowanego do osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi. Przyznana została kwota **200,0 tys. zł** na aktywizację **29** osób bezrobotnych.

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

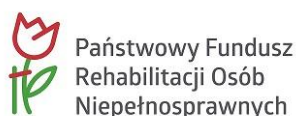
Okres realizacji programu: **31 maj 2019 r. – 31 grudzień 2019 r.**

Tabela 44. Plan i wykonanie programu „Nowa droga (III)”

Formy wsparcia	Plan 2019				Wykonanie na 31.12.2019 r.		
	Limit [zł]	os.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych		
			osób	%	[zł]	os.	w tym efekt.
Poradnictwo zawodowe i/lub Pośrednictwo pracy, w tym IPD	-	29	-	-	-	28	-
Prace interwencyjne	30 300,00	7	7	100	26 782,18	7	7
Prace społecznie użyteczne	10 000,00	10	9	90	5 776,80	7	6
Roboty publiczne	119 700,00	10	10	100	116 277,73	12	9
Wyposażenie stanowiska pracy	20 000,00	1	1	100	20 000,00	1	1
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	20 000,00	1	1	100	20 000,00	1	1
Razem:	200 000,00	29	28	97	188 836,71	28	24

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.9 „Bez barier (III)”



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

W lutym 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce w odpowiedzi na nabór wniosków na realizację projektów w 2019 r. w ramach „Programu wyrównania różnic między regionami III” opracował i skierował do Oddziału Podlaskiego PFRON wniosek o dofinansowanie ze środków PFRON projektu w ramach obszaru G pn. „Bez barier (III)”.

Dnia 14 czerwca 2019 r. pomiędzy Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych a Powiatem Sokólskim została zawarta Umowa nr WRR/000185/10/D o dofinansowanie ze środków PFRON realizacji projektu „Bez barier (III)”.

Celem projektu była aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych osób bezrobotnych z powiatu sokólskiego w 2019 roku poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu to: **14.06.2019 r. – 31.01.2020 r.**

Wartość projektu: **91 350,00 zł**, w tym 90 000,00 zł na aktywizację zawodową.

Tabela 45. Plan i wykonanie programu „Bez barier (III)”.

Formy wsparcia	Plan na 2019 r.				Wykonanie na 31.12.2019 r.		
	Limit [zł]	os.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych		
			osób	%	[zł]	os.	w tym efekt.
Indywidualny Plan Działania	-	2	-	-	-	2	-
Poradnictwo zawodowe	-	2	-	-	-	2	-
Pośrednictwo pracy	-	2	-	-	-	2	-
Wyposażenie stanowiska pracy	90 000,00	2	2	100	90 000,00	2	2
Koszt obsługi programu	1 350,00	-	-	-	0,00	-	-
Razem:	91 350,00	2	2	100	90 000,00	2	2

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

6.10 „Grunt to praca (II)”

W lipcu 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce opracował i skierował do MRPiPS wniosek o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu pn. „Grunt to praca (II)” skierowanego do osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

Wartość programu: **257,5 tys. zł** - środki z rezerwy MRPiPS.

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce, poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy i w uzyskaniu zatrudnienia.

Okres realizacji programu: **01 wrzesień 2019 r. – 31 grudzień 2019r.**

Tabela 46. Plan i wykonanie programu „Grunt to praca (II)”.

Formy wsparcia	Plan na 2019				Wykonanie na 31.12.2019 r.		
	Limit [zł]	os.	Efektywność		Zobowiązania wg umów zawartych		
			osób	%	[zł]	os.	w tym efekt.
Poradnictwo zawodowe i/lub Pośrednictwo pracy, w tym IPD	-	33	-	-	-	31	-
Roboty publiczne	151 500,00	18	16	89	147 636,92	22	20
Prace społecznie użyteczne	6 000,00	10	5	50	1 762,92	4	4
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	100 000,00	5	5	100	99 119,00	5	5
Razem:	257 500,00	33	26	79	248 518,84	31	29

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

7. Plan i wydatki Funduszu Pracy, EFS i PFRON na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Tabela 47. Plan i wykonanie Funduszu Pracy, EFS i PFRON.

Wyszczególnienie		Plan na 2019 [zł]	Stan na 31.12.2019 r. [zł]	Liczba osób objętych (stan na 31.12.2019r)
WYDATKI				
1. Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami		-	3 288 245,26	-
2. Dodatki aktywizacyjne		-	134 603,30	-
3. Składki na ubezpieczenia społeczne rolników		-	1 224,00	-
RAZEM (1-3):		-	3 424 072,56	-
ZAANGAŻOWANIE				
4. Programy na rzecz promocji zatrudnienia – OGÓŁEM		5 899 100,00	5 650 723,00	-
Z tego:	Szkolenia	144 700,00	144 385,00	33
	Dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy	610 464,60	577 447,00	29
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	723 173,75	714 427,00	36
	Prace interwencyjne	528 965,00	468 112,00	93
	Staże	1 947 356,105	1 830 352,00	226
	Roboty publiczne	1 758 247,00	1 742 494,00	142
	Refundacja prac społecznie użytecznych	28 951,00	20 286,00	21
	Bon szkoleniowy	53 247,60	49 220,00	11
Bon na zasiedlenie	104 000,00	104 000,00	13	
5. KFS		443 900,00	348 977,00	-
6. PFRON		230 000,00	229 999,00	-
7. „Bez barier (III)”		90 000,00	90 000,00	-
RAZEM (4-7):		6 663 000,00	6 319 699,00	604

RAZEM (1-7):	-	9 743771,56
---------------------	---	--------------------

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

Tabela 48. Źródła finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2019 r.

Źródła finansowania	Limit [zł]
EFS – „Aktywizacja osób młodych...(V)”	1 815 433,00
EFS – „Klucz do zmian (V)”	1 402 305,00
Program z rezerwy MRPiPS „Nowa droga (II)” z 2018r. przechodzące na 2019r.	191 251,00
Program z rezerwy MRPiPS „Praca się opłaca” z 2018r.przechodzące na 2019r.	237 486,00
Program z rezerwy MRPiPS „Grunt to praca” z 2018r.przechodzące na 2019r.	191 082,00
Program z rezerwy MRPiPS „Dłużnicy (III)” z 2019r.	192 900,00
Program z rezerwy MRPiPS „Czas na staż (II)” z 2019r.	31 400,00
Program z rezerwy MRPiPS „Nowa droga (III)” z 2019r.	200 000,00
Program z rezerwy MRPiPS „Grunt to praca (II)” z 2019r.	257 500,00
Algorytm	1 379 743,00
Razem Fundusz Pracy:	5 899 100,00
KFS	443 900,00
PFRON	230 000,00
„Bez barier (III)”	90 000,00
Razem:	6 663 000,00

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

8. Zadania realizowane na rzecz osób niepełnosprawnych

W grudniu 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce zarejestrowanych było **155** osób niepełnosprawnych, z tego 149 osób ze statusem bezrobotnego, 6 osób poszukujących pracy. Zasitek dla bezrobotnych otrzymywało 11 osób niepełnosprawnych. Osoby niepełnosprawne – bezrobotne stanowiły **~5,5%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 49. Liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w latach 2015-2019 (stan na 31.12.2019 r.).

Rok	Liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych		
	poszukujących pracy	bezrobotnych ogółem	w tym pobierających zasitek
2015	18	199	15
2016	16	186	14
2017	16	163	14
2018	12	153	9
I 2019	11	160	10
II 2019	10	167	11
III 2019	10	163	12
IV 2019	8	159	11
V 2019	15	158	13
VI 2019	14	154	14
VII 2019	11	157	13
VIII 2019	7	149	12
IX 2019	6	144	11
X 2019	6	140	9
XI 2019	6	142	10
XII 2019	6	149	11

Źródło: MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Tabela 50. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w 2019 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w tym:	
		posiadające status bezrobotnego	poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu
1. Podjęcie pracy subsydiowanej z tego:	18	18	0
– prace interwencyjne	3	3	0
– roboty publiczne	9	9	0
– podjęcie działalności gospodarczej	0	0	0
– doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy	0	0	0
– na miejscach pracy refundowanych ze środków PFRON	5	5	0
– na miejscach pracy refundowanych ze środków FP (150f)	1	1	0
2. Praca niesubsydiowana w tym:	63	63	0
– prace sezonowe	34	34	0
– podjęcie działalności gospodarczej	0	0	0
3. Rozpoczęcie:	4	4	0
– szkolenia/bonu szkoleniowego	0	0	0
– stażu/bonu stażowego	4	4	0
– prac społecznie użytecznych/w ramach PAI	0	0	0
Razem:	85	85	0

Źródło: dane własne PUP w Sokółce

9. Inne przedsięwzięcia

9.1 Konferencja „Działania na rzecz Przedsiębiorców”

Z inicjatywy Pana Piotra Rećko – Starosty Sokólskiego, Wiceprezesa Zarządu Suwalskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej – Jana Stanisława Kap oraz Małgorzaty Ejsmont – Dyrektora Powiatowego Urzędu w Sokółce w dniu 12 kwietnia 2019 r. w Sokółce odbyła się konferencja „Działania na rzecz Przedsiębiorców”.

Głównym założeniem konferencji było przybliżenie działań na rzecz przedsiębiorców i pracodawców poprzez różne formy wsparcia, które wpływają na rozwój gospodarczy oraz tworzenie miejsc pracy.

W konferencji wzięli udział m.in. Pani Wiesława Burnos – Członek Zarządu Województwa Podlaskiego, Przedstawiciele Związku Pracodawców i Przedsiębiorców Ziemi Sokólskiej – Prezes – Zbigniew Ganzke, Prezes – Eugeniusz Mieczkowski, przedstawiciele władz samorządowych, Naczelnik Urzędu Skarbowego w Sokółce – Alicja Jackiewicz, Prezes Banku Spółdzielczego w Sokółce - Klemens Kaczyński, Dyrektor Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Sokółce - Jadwiga Bieniusiewicz, przedstawiciele rady rynku pracy z Panem Kazimierzem Łabieńcem na czele, Wicestarosta – Bożena Jelska – Jaroś, Członek Zarządu Powiatu Sokólskiego – Jerzy Białomyzy, prezesi, dyrektorzy, właściciele instytucji i firm, partnerzy rynku pracy.

„Dziękujemy za Państwa obecność na tak ważnej Konferencji. Mamy nadzieję, że będzie to wartość dodana do Państwa firmy. Mamy też nadzieję, że przedstawione prezentacje podniosą Państwa wiedzę i tym samym wartość ekonomiczną Waszych przedsiębiorstw” – mówił Piotr Rećko – Starosta Sokólski.

Spotkanie skupiło grono wspaniałych prelegentów. Jako pierwsza głos zabrała Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy – Małgorzata Ejsmont, zaprezentowała działania Powiatowego Urzędu na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia. Następnie:

- Janina Mironowicz – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, zachęcała m.in. do wspólnego uczestniczenia w procesie inwestowania Europejskiego Funduszu Społecznego,
- Jan Stanisław Kap – Wiceprezes Zarządu Suwalskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej przedstawił formy wsparcia przedsiębiorców,
- Mirosław Józwicki – omówił formy wsparcia w ramach RPO,
- Agnieszka Piwowarczyk z Podlaskiej Fundacji Rozwoju Regionalnego, która mówiła o możliwości sfinansowania inwestycji modernizacyjnych w przedsiębiorstwach, które polegają na poprawie efektywności energetycznej,
- Wioletta Dąbrowska – Zastępca Dyrektora Departamentu Rozwoju Regionalnego opowiedziała o aktualizacji Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego do roku 2020.

Prelekcje na temat zatrudniania cudzoziemców w powiecie sokólskim po 1 stycznia 2018 r. oraz o kształceniu ustawicznym pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Społecznego przedstawiła Kierownik Działu Usług Rynku Pracy PUP w Sokółce – Monika Wiszowata.

Kolejno głos zabrali Sebastian Rynkiewicz – Prezes Zarządu Klastra Obróbki Metali oraz Janusz Kaźmierowski – Wiceprezes Metal-Fach Sp. z o.o. – obaj Panowie mówili o korzyściach płynących z przynależności do klastra i o zadaniach. Ostatnim prelegentem był Przedstawiciel PFR Nieruchomości – Marcin Szymczyk, który opowiedział o programie rządowym „Mieszkanie Plus”.

Na zakończenie głos zabrała Pani Wiesława Burnos – „Dziękuję, że tak Państwo licznie przybyliście. Pierwszy raz jestem na takiej konferencji i uważam ją za bardzo potrzebną oraz pożyteczną”.



Źródło: sokolka-powiat.pl

9.2 Akcja „Podejmij wyzwanie – zostań żołnierzem”.

W dniach 30.07.2019 r. i 02.08.2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce odbyły się spotkania informacyjno – prelekcyjne prowadzone przez Wojskową Komendę Uzupelnień w Białymstoku. Tematem spotkania były formy służby wojskowej, w szczególności:

- Terytorialnej Służby Wojskiej,
- zawodowej służby wojskowej,
- szkolenia w służbie przygotowawczej.

Wszystkich 41 osób bezrobotnych uczestniczących w spotkaniach grupowych zostało objętych grupową informacją zawodową.

9.3 Nowe narzędzie prognozowania polskiego rynku pracy - spotkanie konsultacyjne

Dnia 27 września 2019 r. w Warszawie odbyło się spotkanie z przedstawicielami Publicznych Służb Zatrudnienia, podczas którego zostały zaprezentowane założenia nowego narzędzia prognozowania rynku pracy, a także wstępne prognozy.

W spotkaniu uczestniczył również przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce.

W trakcie spotkania zostało zaprezentowane nowe narzędzie służące do szczegółowego prognozowania sytuacji na rynku pracy w Polsce, będące efektem realizacji projektu przez konsorcjum: Instytut Badań Strukturalnych, Uniwersytet Łódzki oraz Instytut Pracy i Spraw Socjalnych.

Głównym celem projektu jest wdrożenie nowatorskiej metody prognozowania popytu na pracę, podaży pracy oraz luki popytowo-podażowej i opracowanie nowego narzędzia służącego do wyznaczania szczegółowych prognoz dla rynku pracy w horyzoncie 2050 roku. Rozszerzenie zakresu tematycznego dostępnych prognoz oraz funkcjonalności narzędzia umożliwi instytucjom rynku pracy uzyskanie dodatkowych informacji i danych, a tym samym wesprze służby zatrudnienia w planowaniu efektywnych i trafnych działań.

Podczas spotkania zostały przedstawione schematy i założenia metodologiczne budowanego modelu oraz wstępne prognozy. Omówione zostały najważniejsze funkcjonalności przygotowywanego narzędzia, takie jak stopień dezagregacji prognoz, oddzielny moduł odpowiedzialny za prognozowanie popytu na pracę i podaży pracy oraz możliwość przeprowadzania własnych symulacji.

Podczas spotkania były również zbierane uwagi od uczestników, którzy będą docelowymi użytkownikami systemu prognostycznego. Zgłoszone sugestie zostaną w miarę możliwości uwzględnione w ostatecznym narzędziu.

Wprowadzenie narzędzia do użytkowania poprzedzone będzie szkoleniami z zakresu obsługi i pełnego wykorzystania narzędzia prognostycznego do celów analitycznych.

9.4 Badanie „Barometr zawodów 2020”

Dnia 24 września 2019 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce odbył się panel ekspercki w ramach ogólnopolskiego badania pn. „Barometr Zawodów 2020”, w którym uczestniczyli pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce, w tym pośrednik pracy, doradca zawodowy i specjalista ds. rozwoju zawodowego, pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku oraz przedstawiciel Cechu Rzemiosł Różnych z Sokółki. Spotkanie miało na celu przeanalizowanie sytuacji w poszczególnych zawodach poprzez wykorzystanie metod ilościowych i jakościowych do analizowania popytu na pracę oraz przygotowanie prognozy na przyszły rok. „Barometr zawodów” jest jednoroczną prognozą zapotrzebowania na pracowników na lokalnym i regionalnym rynku pracy, przygotowywaną dla każdego powiatu, opierającą się na opinii ekspertów. Efekty przeprowadzonego badania zostaną opublikowane na początku przyszłego roku w formie plakatów i raportów zawierających m.in. podział na zawody deficytowe, w równowadze i nadwyżkowe.

9.5 Ogólnopolski Tydzień Kariery.

W dniach od 21 do 27 października 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce po raz kolejny przystąpił do Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery organizując działania zgodnie z hasłem tegorocznej edycji „Pasja, profesja, powołanie”.

Celem podjętych działań było pokazanie, że planując swoją karierę zawodową warto rozpoznać swój potencjał, w czym mogą pomóc profesjonalści pracujący w instytucjach rynku pracy w tym w powiatowych urzędach pracy. Adresatami i docelowymi odbiorcami Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery byli wszyscy potrzebujący profesjonalnego wsparcia

w odkrywaniu potencjału zawodowego i swoich zasobów. Inicjatywa ta była skierowana zarówno do uczniów jak i osób pozostających bez pracy.

Ze wsparcia w ramach indywidualnych rozmów z doradcami klienta skorzystały 244 osoby bezrobotne, 33 osoby objęto pomocą doradcy zawodowego w planowaniu rozwoju zawodowego w ramach porad indywidualnych, a 4 osobom udzielono informacji zawodowej o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach kształcenia i szkolenia. We współpracy z 24 osobami bezrobotnymi doradcy klienta w ramach wizyt opracowali Indywidualne Plany Działania mające na celu doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia.

Odbyły się również dwie grupowe porady zawodowe pn. „ Pasja profesja, powołanie – bilans umiejętności, możliwości i predyspozycji zawodowych”, „Blżej pracy – jak zaplanować karierę zawodową”, z których łącznie skorzystało 25 osób.

W ramach grupowej informacji zawodowej 28 osób zostało zapoznanych z sytuacją na lokalnym rynku, oraz możliwościami zatrudnienia w wojsku.

Ponadto w ramach OTK zorganizowano spotkanie z uczniami z klasy o profilu mundurowym z Zespołu Szkół w Sokółce, na które przyjechali przedstawiciele Wojskowej Komendy Uzuppełnień w Białymstoku. Podczas spotkania młodzież została zapoznana z charakterystyka zawodu żołnierza, a Pani podporucznik przybliżyła uczniom podstawowe informacje o możliwościach i warunkach odbywania służby wojskowej w Polsce.

Podczas całego tygodnia na sali obsługi klienta - Centrum Aktywizacji Zawodowej w PUP w Sokółce dostępne było stoisko, gdzie w formie ulotek, opracowań, literatury, informatorów i teczek o zawodach zaprezentowano materiały promujące usługi rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem poradnictwa zawodowego.

9.6 Europejskie Dni Pracodawców.

W dniach od 14 do 25 października 2019 r. zostały zorganizowane Europejskie Dni Pracodawców. Wydarzenie to miało charakter międzynarodowy, a zainicjowane zostało przez Europejskie Publiczne Służby Zatrudnienia na rzecz wspierania współpracy pomiędzy pracodawcami i instytucjami rynku pracy we wszystkich krajach Unii Europejskiej.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce w ramach EDP odbywały się indywidualne konsultacje i spotkania z pracodawcami oraz osobami bezrobotnymi.

Ponadto pośrednicy pracy odbyli również indywidualne kontakty w siedzibie pracodawców, podczas których pozyskali informacje o aktualnej sytuacji pracodawcy oraz planowanych potrzebach zatrudnienia na nowe stanowiska pracy, potrzebach szkoleniowych.

Dodatkowo pracodawcy otrzymali aktualne informacje w zakresie:

- sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- usługach i instrumentach rynku pracy, realizowanych programach i projektach,
- ulotki informacyjne.

W ramach EDP w dniu odbyło się spotkanie grupowe dla osób bezrobotnych pn. „Dostrzeż możliwości, nie przeszkody”, podczas którego zostały przeanalizowane najczęściej stosowane sposoby poszukiwania pracy, zidentyfikowano bariery utrudniające poszukiwanie pracy. Uczestnicy poznali również metody pokonywania przeszkód na drodze realizacji wyznaczonych celów.

W organizację EDP zaangażowanych było 11 pracowników PUP w Sokółce. W przedsięwzięciu wzięły udział 133 osoby bezrobotne i 2 pracodawców. Podczas wizyt nawiązano kontakt z 37 pracodawcami oraz zgłoszono 3 oferty pracy.

10. Sukcesy, podziękowania i wyróżnienia

✓ Dnia 23 stycznia 2019 r. odbyła się w Warszawie **Konferencja Jubileuszowa z okazji 100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia**. W uroczystości oprócz minister Rafalskiej uczestniczyli także m.in. wiceministrowie rodziny Stanisław Szwed i Kazimierz Kuberski, szef Komitetu Stałego Rady Ministrów Jacek Sasin oraz osoby z publicznych służb zatrudnienia.

Minister Elżbieta Rafalska w przemówieniu przypomniała, że dokładnie 100 lat temu na mocy dekretu naczelnika państwa Józefa Piłsudskiego z 27 stycznia 1919 r. powołano państwowe urzędy pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami. Właśnie to wydarzenie jest powszechnie uznawane za początek polskich Publicznych Służb Zatrudnienia. Tym samym, Polska była jednym z pierwszych krajów powołujących państwową (publiczną) służbę zatrudnienia w Europie. *"Niewiele jest instytucji, które mają tak długą historię swojego funkcjonowania. Urzędy pracy mają teraz zupełnie nowe wyzwania"* – powiedziała minister. Zwróciła uwagę, że w 1992 r. na jednego pracownika powiatowego urzędu pracy przypadało 307 bezrobotnych. Pod koniec 2017 r. liczba ta zmalała do 56 osób. *"Dane te pokazują przepaść, głęboką różnicę w jak innym miejscu dzisiaj jesteśmy"* – podkreśliła.

Według danych przytoczonych przez minister rodziny w Polsce działa 340 powiatowych urzędów pracy i 16 wojewódzkich. Pracuje w nich w sumie ponad 22 tys. osób.

"Dziś służby zatrudnienia stoją przed nowymi wyzwaniami natury społecznej, gospodarczej, ekonomicznej i technologicznej. Społeczeństwo staje się coraz bardziej mobilne. Myślę, że ta większa mobilność Polaków jest bardzo istotną cechą rozwiązywania problemów zatrudnienia" – podkreśliła minister Rafalska.

Podczas gali minister Elżbieta Rafalska wspólnie z wiceministrem Stanisławem Szwedem wręczyli statuetki dla najbardziej wyróżniających się powiatowych urzędów pracy i odznaczenia Primus in Agendo.

Dyplom w uznaniu za rzetelną pracę na rzecz promocji zatrudnienia oraz kreowania wysokich standardów usług na rynku pracy w 100-lecie istnienia Publicznych Służb Zatrudnienia otrzymała, obecna na konferencji, Pani Małgorzaty Ejsmont - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce.

Konferencji towarzyszyła także wystawa "100-lecie publicznych służb zatrudnienia" i ekspozycja oryginalnych archiwaliów z okresu międzywojennego.



Źródło: www.mpips.gov.pl

✓ Dnia 30.01.2019 r. odbyła się zorganizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku konferencja „Urząd Pracy - partnerem w drodze do sukcesu”. W trakcie konferencji, która była powiązana z uroczystością Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia, nastąpiło uroczyste wręczenie medali za długoletnią służbę. Z Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce 6-ciu pracowników otrzymał brązowy medal. W dalszej części zebrani mogli również obejrzeć film „Partnerstwo na rynku pracy – 100-lecie działalności urzędów pracy”.



✓ Dnia 8 maja 2019 r. podczas konferencji regionalnej „Aktywizacja zawodowa – dobre praktyki urzędów pracy” w Operze i Filharmonii Podlaskiej Białymstoku zaszczytni dyrektorzy urzędów pracy otrzymali **Honorową Odznakę „Primus in Agendo”** (łac. „Pierwszy w Działaniu”). Wśród odznaczonych była Pani Małgorzata Ejsmont Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce za podjęte działania na rzecz zmniejszenia i łagodzenia skutków bezrobocia poprzez zastosowanie programów i projektów w latach 2017-2018. Honorową Odznakę „Primus in Agendo” wręczył Minister Krzysztof Michałkiewicz.



Odznaka jest zaszczytnym, honorowym wyróżnieniem, przyznawanym osobom fizycznym, organizacjom oraz instytucjom, za szczególne działania lub zasługi na rzecz rynku pracy, polityki społecznej albo rodziny, które swymi działaniami przyczyniły się do osiągnięć i rozwoju spraw należących do zakresu merytorycznej działalności ministra właściwego do spraw pracy, zabezpieczenia społecznego i rodziny.

Odznaka jest wyrazem uznania dla aktywnej, pełnej zaangażowania i oddania postawy wyróżnionego, najciekawszych i najbardziej wartościowych inicjatyw, nowatorskich osiągnięć oraz innowacyjnych projektów, a także rzetelności i ofiarności w podejmowanych działaniach.

W konferencji w Białymstoku wzięli udział przedstawiciele czterech województw: podlaskiego, mazowieckiego, pomorskiego i warmińsko-mazurskiego.

Organizatorem spotkania był Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku we współpracy z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.



✓ W dniu 30 października 2019 r. w Hotelu Podlasie odbyła się konferencja pt. **„Doradztwo zawodowe – pasja, profesja, powołanie”**, zorganizowana przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Białymstoku z okazji 20-lecia jego funkcjonowania. Do udziału w wydarzeniu zostali zaproszeni doradcy zawodowi z urzędów pracy oraz przedstawiciele instytucji rynku pracy i partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w woj. podlaskim. W konferencji wzięła również udział Pani Naczelnik Wydziału Form Wsparcia Zatrudnienia z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W pierwszej części wydarzenia przedstawiono zagadnienia dotyczące podsumowania działalności Centrum, inicjatyw i dobrych praktyk z zakresu poradnictwa zawodowego w urzędach pracy.

Podczas konferencji wręczono dyplomy za działania na rzecz poradnictwa zawodowego w województwie podlaskim. Wśród wyróżnionych była również pracownica Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce doradca zawodowy Pani Janina Łowczycka.

Druga część konferencji miała charakter metodyczny i została poświęcona zagadnieniom związanym z pracą z klientem w zmianie zawodowej, wykorzystaniem myślenia wizualnego w pracy doradcy oraz interaktywnym narzędziem - Mapa Karier.

Tabela 51. Liczba podmiotów działających na terenie powiatu sokólskiego wg sekcji PKD (stan na 31.12.2018r.).

Wyszczególnienie sekcji	Ogółem pow. sokólski	w tym gminy:										
		Sokółka	Dąbrowa Biał.	Suchowola	Kuźnica	Krynki	Janów	Korycin	Szudziałowo	Sidra	Nowy Dwór	
		1942	632	327	212	190	181	162	143	124	75	
Ogółem, w tym:	3988	632	327	212	190	181	162	143	124	75		
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	173	18	37	7	13	12	8	22	8	5		
Górnictwo, i wydobywanie, przetwórstwo przemysłowe, wytwarzanie i zaopatrywanie w ener. elektr., gaz, parę wod., gorącą wodę i pow. do układów klimatyzacyjnych	399	60	25	16	11	12	28	10	14	3		
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz rekultywacja	15	3	2	1	1	1	0	1	2	0		
Budownictwo	556	93	72	38	15	32	21	16	16	22		
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	903	151	63	48	31	39	43	20	31	10		
Transport i gospodarka magazynowa	285	38	9	32	27	4	10	11	4	4		
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	91	14	7	5	13	4	2	1	1	0		
Informacja i komunikacja	82	16	7	2	3	3	6	4	1	0		
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	108	19	7	8	4	2	2	1	0	0		
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	120	23	0	4	13	2	1	10	4	4		
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	243	35	15	11	10	5	9	8	8	4		
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	64	10	2	3	2	5	5	1	1	4		
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	103	15	17	6	3	13	6	7	10	7		
Edukacja	140	30	14	3	4	12	4	5	3	2		
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	228	42	10	8	6	5	4	3	2	2		
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	79	9	6	3	4	2	6	5	3	1		
Pozostała działalność usługowa	382	55	33	15	29	28	6	18	14	7		

Spis tabel:

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %)	5
Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych (w tys.) oraz stopa bezrobocia (w %)	6
Tabela 3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu sokólskiego	8
Tabela 4. Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2015-2019	9
Tabela 5. „Napływ” do bezrobocia	10
Tabela 6. „Odptyw” z bezrobocia	11
Tabela 7. Bilans grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	13
Tabela 8. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku i czasu pozostawiania bez pracy	14
Tabela 9. Liczba zarejestrowanych kobiet	14
Tabela 10. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia	15
Tabela 11. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku i wykształcenia (stan na 31.12.2019r.)	15
Tabela 12. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy i czasu pozostawiania bez pracy (stan na 31.12.2019 r.)	16
Tabela 13. Najliczniejsze grupy zawodowe wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych	17
Tabela 14. Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi	18
Tabela 15. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	19
Tabela 16. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego	20
Tabela 17. Liczba bezrobotnych wg uprawnień do zasiłku	20
Tabela 18. Liczba rejestrujących się w urzędzie ze zwolnień z przyczyn zakładów pracy	21
Tabela 19. Liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będąca w dyspozycji PUP	22
Tabela 20. Liczba ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES (stan na dzień 31.12.2019 r.)	23
Tabela 21. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	24
Tabela 22. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy w podziale na państwa	25
Tabela 23. Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków oraz wydanych zezwoleń w podziale na miesiące	25
Tabela 24. Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zezwoleń na pracę sezonową oraz wg. obywatelstwa cudzoziemca	26
Tabela 25. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	26
Tabela 26. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową w podziale na państwa	27
Tabela 27. Liczba złożonych i wydanych informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi	27
Tabela 28. Liczba podejmujących pracę (bez uwzględnienia staży, przygotowania zawodowego i prac społecznie użytecznych)	28
Tabela 29. Poradnictwo zawodowe	29
Tabela 30. Efektywność szkoleń zakończonych	30
Tabela 31. Liczba osób objętych aktywizacją w formie stażu	30
Tabela 32. Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych	31
Tabela 33. Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych	32
Tabela 34. Liczba osób planowanych do aktywizacji w ramach prac społecznie użytecznych w 2019r.	35
Tabela 35. Aktywizacja w postaci prac społecznie użytecznych	35
Tabela 36. Realizacja instrumentu wspierającego zatrudnienie osób do 30 r.ż.	36
Tabela 37. Plan i wykonanie projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokólskim (V)”	37
Tabela 38. Plan i wykonanie projektu „Klucz do zmian (V)”	38
Tabela 39. Plan i wykonanie programu „Praca się opłaca”	39
Tabela 40. Plan i wykonanie programu „Nowa droga (II)”	40
Tabela 41. Plan i wykonanie programu „Grunt to praca”	41
Tabela 42. Plan i wykonanie programu „Dłużnicy (III)”	41
Tabela 43. Plan i wykonanie programu „Czas na staż (II)”	42
Tabela 44. Plan i wykonanie programu „Nowa droga (III)”	42
Tabela 45. Plan i wykonanie programu „Bez barier (III)”	43
Tabela 46. Plan i wykonanie programu „Grunt to praca (II)”	44
Tabela 47. Plan i wykonanie Funduszu Pracy, EFS i PFRON	44
Tabela 48. Źródła finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2019 r.	45
Tabela 49. Liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w latach 2015-2019 (stan na 31.12.2019 r.)	46
Tabela 50. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w 2019 r.	46
Tabela 51. Liczba podmiotów działających na terenie powiatu sokólskiego wg sekcji PKD (stan na 31.12.2018r.)	56

Spis wykresów:

Wykres 1. <i>Stopa bezrobocia w Polsce i Unii Europejskiej</i>	7
Wykres 2. <i>Dynamika bezrobocia w latach 2017-2019</i>	9
Wykres 3. <i>Udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w gminach powiatu sokólskiego w stosunku do ogółu osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku (31.12.2019r.)</i>	21
Wykres 4. <i>Struktura zadań realizowanych w powiecie sokólskim w ramach podstawowych form aktywizacji zawodowej wg liczby uczestników (stan na 31.XII.2019 r.)</i>	36

Spis rysunków:

Rysunek 1. <i>Gminy należące do powiatu sokólskiego</i>	5
---	---

Publikacja powstała w oparciu o informacje sporządzone przez poszczególne komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce.

Kopiowanie i rozpowszechnianie wyłącznie z podaniem źródła.

Sporządził: Dział Programów i Projektów PUP w Sokółce:

Karol Puszek
p.o. Kierownika
Działu Programów i
Projektów

Ewa Cisyńska
specjalista ds.
programów

Krzysztof Aniśkiewicz
specjalista ds. programów-
stażysta

Renata Olechno
specjalista ds. programów-
stażysta

Zatwierdził:

Sokółka, 2020-05-13

POWIATOWY URZĄD PRACY W SOKÓŁCE

ul. Kryńska 40

16-100 Sokółka

tel. 85 722 90 10 fax 85 722 90 11 e-mail: biso@praca.gov.pl

FILIA PUP W DĄBROWIE BIAŁOSTOCKIEJ

ul. Gen. Sulika 4a

16-200 Dąbrowa Białostocka

tel./fax 85 712 12 03, 85 712 66 55 e-mail: bisoda@praca.gov.pl