

Badanie kompetencji zawodowych w Powiatowym Urzędzie Pracy

Janina Łowczycka - doradca zawodowy PUP w Sokółce Data publikacji: 12.01.2018

Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce od początku 2018 roku dysponuje nowym narzędziem do diagnozowania kompetencji zawodowych, które jest przydatne przy podejmowaniu decyzji dotyczących wyboru lub zmiany zawodu, kierunku kształcenia lub ścieżek rozwoju kariery zawodowej. Narzędzie to przeznaczone jest głównie dla klientów Powiatowego Urzędu Pracy.

Badanie przeprowadza doradca zawodowy w siedzibie Urzędu, który przygotowuje test **dostosowany do indywidualnych potrzeb osoby badanej**. Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK) daje możliwość zbadania 18 kompetencji, m.in. podzielności uwagi, radzenia sobie ze stresem, orientacji na klienta, współpracy w grupie, negocjowania, czy rozwiązywania konfliktów. Doradca może zaproponować sprawdzenie poziomu jednej lub kilku kompetencji w jednym teście lub skorzystać z 43 profili kompetencyjnych przygotowanych przez specjalistów dla wybranych stanowisk pracy. Po zakończeniu badania klient otrzymuje raport z wynikami badania oraz wskazówkami w jaki sposób może podnieść poziom kompetencji do poziomu zadawalającego.

Jakie korzyści może przynieść indywidualne badanie kompetencji zawodowych?

- 1) pomoże Ci określić w jakim zawodzie posiadane przez Ciebie kompetencje będą najbardziej przydatne, gdy stoisz przed wyborem lub zmianą zawodu,
- 2) potwierdzone wynikiem testu kompetencje będą Twoim dodatkowym atutem podczas starania się o pracę, gdyż zwiększą Twoją wiarygodność w oczach pracodawcy,
- 3) jeżeli uzyskane wyniki testu nie będą Cię zadawała, otrzymasz wskazówki, w jaki sposób możesz podnieść poziom swoich kompetencji, np. w jakich szkoleniach powinieneś uczestniczyć aby doskonalić swoje kompetencje,
- 4) podczas współpracy z doradcą zawodowym możesz przeanalizować różne możliwości wykorzystania posiadanych przez Ciebie kompetencji,
- 5) NBK możesz wykorzystać również jako narzędzie oceniające Twoje postępy osiągnięte w ramach procesu kształcenia, czy jako narzędzie dokumentujące poziom wybranych kompetencji nabytych na różnych etapach kształcenia,
- 6) niewątpliwie NBK okaże się również pomocne dla pracodawców, rekrutujących nowych pracowników, których kompetencje powinny jak najpełniej odpowiadać obsadanemu stanowisku.

Osoby zainteresowane zapraszamy do kontaktu z doradcą zawodowym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce na stanowisku nr 5 lub telefonicznie 857229034.

Informację sporządził: doradca zawodowy - Janina Łowczycka

Zatwierdził: Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce – Małgorzata Ejsmont