

Ogłoszenie o naborze wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników

Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce Data publikacji: 10.01.2023

OGŁOSZENIE

o naborze

Wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników

1. W 2022 roku zostały ustalone przez **Ministra Rodziny i Polityki Społecznej** następujące **priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2023:**

1. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych,
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

2. Przy poszczególnych priorytetach obowiązują zasady określone przez Ministra ds. pracy ([Interpretacja priorytetów](#)) - **należy zwrócić uwagę na następujące kwestie:**

1. **priorytet nr 1:**

- a. W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. Proszę jednocześnie pamiętać, że szkolenia dla cudzoziemców mogą być finansowane również w ramach innych priorytetów, o ile spełniają oni kryteria w nich określone;
- b. Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców;

- c. Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami;

2. priorytet nr 2:

- a. nowe technologie, procesy czy narzędzia pracy powinny być rozumiane jako technologie, procesy maszyny czy rozwiązania nowe dla danego pracodawcy;
- b. pracodawca powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu, zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia lub zostały/zostaną wdrożone nowe procesy, technologie i systemy a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami;
- c. pracodawca powinien udowodnić, że nową technologię/maszynę/ narzędzie już wprowadził przedkładając dokument potwierdzający jej zakup lub inny wiarygodny dokument w przypadku planowania takowego zakupu;
- d. wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach tego priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystać z nowych technologii i narzędzi pracy lub wdrażała nowe procesy;

3. priorytet nr 3:

- a. kształcenie ustawiczne dotyczy zawodu deficytowego zgodnie z [Barometrem zawodów 2023](#) dla powiatu sokólskiego lub województwa podlaskiego;
- b. pracodawca, który będzie ubiegał się o kształcenie ustawiczne pracowników, wykonujących pracę poza powiatem sokólskim lub województwem podlaskim, określi zawód deficytowy dla miejsca wykonywania pracy;

4. priorytet nr 4:

- a. priorytet adresowany jest jedynie do osób w wieku powyżej 50 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników, które zostały zatrudnione w okresie ostatniego roku lub w okresie ostatniego roku miały zmieniony zakres obowiązków w aktualnym miejscu pracy lub będą je miały zmieniony w ciągu najbliższych 3 miesięcy od dnia złożenia wniosku;
- b. decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP;
- c. w uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności;

5. priorytet nr 5:

- a. priorytet jest zaadresowany do osób, które w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- b. nie ma znaczenia czy przerwa ta wiązała się z urlopem macierzyńskim, wychowawczym czy też zwolnieniem na opiekę nad dzieckiem;
- c. nie ma również znaczenia fakt, czy osoba planowana do objęcia kształceniem ustawicznym pracuje u pracodawcy, u którego pracowała przed przerwą czy też pracuje po przerwie u nowego pracodawcy;
- d. wnioskodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu;
- e. priorytet adresowany jest także do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin, ma na celu zachęcić te osoby do inwestowania we własne umiejętności i kompetencje, a przez to dać im szansę na utrzymanie miejsca pracy.
- f. z dofinansowania w ramach priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Należy pamiętać, że dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym. pracownik, który ma zostać objęty kształceniem ustawicznym;

6. priorytet nr 6:

- a. priorytet jest adresowany do osób poniżej 30 roku życia, by wchodząc na rynek pracy zostały one wyposażone w umiejętności, które nie będą się szybko deaktualizować i pozwolą na stały rozwój kadry w scyfryzowanych branżach oraz w sektorze energetycznym i gospodarce odpadami;
- b. wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie;

- c. kompetencje cyfrowe obejmują także zagadnienia związane z komunikowaniem się, umiejętnościami wyszukiwania i korzystania z różnego typu danych w formie elektronicznej czy cyberbezpieczeństwem;
- d. warunkiem dostępu do wsparcia umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami jest posiadanie jako przeważającego wg stanu na dzień 01.01.2023 roku) odpowiedniego kodu PKD oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności, w tym poprzez wykazanie bezpośredniego związku danego stanowiska pracy z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

3. Pracodawca, zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, **może złożyć jeden Wniosek o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników** sporządzony według obowiązującego formularza.
4. Do *Wniosku* Pracodawca dołącza m.in. informacje i dokumenty wskazane w 5 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r. poz. 117). Poniżej zamieszczono **Regulamin przyznawania środków Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego** oraz **Wniosek o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników** oraz pozostałe dokumenty.
5. *Wnioski* będą przyjmowane w sekretariacie Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce, ul. Kryńska 40, 16-100 Sokółka Sokółce **od 31 stycznia do 01 lutego 2023 r., w godz. 7³⁰-15³⁰**. Za datę złożenia *Wniosku* uznaje się datę jego wpływu do Urzędu. Wniosek można złożyć:
 1. drogą elektroniczną e-mail: biso@praca.gov.pl, po opatrzeniu go kwalifikowalnym podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym;
 2. poprzez złożenie w zamkniętej kopercie w sekretariacie (pok. 18) Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce, ul. Kryńska 40, 16-100 Sokółka;
6. Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia w przypadku:
 1. niepoprawienia *Wniosku* we wskazanym terminie lub
 2. niedołączenia do *Wniosku* załączników wymaganych zgodnie z 5 ust. 2 ww. Rozporządzenia;
 3. gdy wpłynie w terminie innym, niż wskazany przez Urząd.
7. Przy rozpatrywaniu *Wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników* będą brane pod uwagę – **w pierwszej kolejności – następujące kryteria:**
 1. czy Wniosek posiada wszystkie wymagane załączniki o których mowa w 5 ust. 2 ww. Rozporządzenia;
 2. czy dofinansowywanie działań, o które ubiega się Wnioskodawca jest zgodne z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok.
8. Planowane rozpoczęcie kształcenia ustawicznego może rozpocząć się w terminie nie wcześniej niż **04.03.2023 r**, tj. co najmniej 30 dni od złożenia wniosku w ogłoszonym naborze, ponieważ zgodnie z 7 ust.3 ww. Rozporządzenia, umowa może zostać zawarta tylko na działania, które jeszcze się nie rozpoczęły.
9. **Po pozytywnej weryfikacji kryteriów wskazanych w ust. 7, Urząd uwzględni:**
 1. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
 2. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;

3. posiadanie przez organizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
 4. w przypadku kursów – posiadanie przez organizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
 5. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
 6. spełnienie warunków koniecznych do udzielenia pomocy de minimis;
 7. racjonalność i gospodarność przy wydatkowaniu środków publicznych, tj. planowanie wydatków w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasad uzyskania najlepszych efektów z danych nakładów oraz optymalnego doboru metod i środków służących osiągnięciu założonych celów w sposób umożliwiający terminową realizację zadań w wysokości i terminach wynikających z wcześniej zaciągniętych zobowiązań;
 8. dostępność środków KFS;
 9. wysokość udzielonej pomocy Wnioskodawcy i terminowość realizacji tych umów.
10. Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce dysponuje kwotą **343 386,00zł** w ramach limitu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą.
 11. **Wnioski będą oceniane wg kryteriów zgodnie z kolejnością ich wpływu, do wykorzystania limitu posiadanych środków będących w dyspozycji Urzędu w danym roku.**
 12. Jednocześnie tutejszy Urząd informuje, że środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego są środkami publicznymi w rozumieniu Ustawy o finansach publicznych. Zgodnie z Ustawą o podatku od towarów i usług oraz Rozporządzeniem Ministra Finansów w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień, zwalnia się od podatku usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego finansowane w co najmniej 70 % ze środków publicznych.
 13. Informacje na temat KFS udzielane są w Dziale Usług Rynku Pracy tut. Urzędu stanowisko nr 5 oraz pod nr tel. 85 722 90 42.

Załączniki

[Ogłoszenie o naborze \(pdf, 2191 KB\)](#)

[Regulamin przyznawania środków FP w ramach KFS \(doc, 124 KB\)](#)

[Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis \(xlsx, 76 KB\)](#)

[Wniosek \(doc, 261 KB\)](#)